



**Centro
Paghe
Padova**

...al Servizio del Professionista

M:\Manuali\VARIE\Manuale Lavoro intermittente.doc

LAVORATORI INTERMITTENTI

SOMMARIO

1.1.	CODIFICA DIPENDENTE.....	2
1.2.	CALCOLO AUTOMATICO NEL MOVIMENTO.....	2
1.3.	MOVIMENTO DIPENDENTE	2
1.4.	INDENNITA' DISPONIBILITA' => 0482	3
1.5.	DM10	3
1.6.	GESTIONE EMENS	4
1.7.	INAIL	4

1.1. CODIFICA DIPENDENTE

I dipendenti devono essere codificati come un normale tipo rapporto, con
 _1**F** impiegato full time
 _3**F** operaio full time

Deve essere applicato il tipo rapporto:

Tempo Indeterminato

Tipo rapp. / contribuzione	G0
----------------------------	----

Tempo determinato

Tipo rapp. / contribuzione	H0
----------------------------	----

Per una corretta gestione dei dati, la codifica del dipendente deve essere come:

- tipo rapporto "G0" o "H0"
- tipo paga "O"
- tipo part-time "F"
- percentuale part-time
- senza indicazione della "S" nel campo regolarizzazione.

In automatico, se inserito il tipo rapporto, verrà attivato un nuovo tasto nella 9^a videata

Lav. Chiamata

contenente mese per mese il valore dato dalle ore lavorate/divisore orario, utile per il conteggio di FZ dove deve essere riportato il dato in proporzione all'orario di lavoro effettivamente svolto nell'arco di ciascun semestre. (nel paragrafo DM10 vedremo con più chiarezza come viene effettuato il conteggio)

1.2. CALCOLO AUTOMATICO NEL MOVIMENTO

Esiste la possibilità di gestire in maniera più automatica i lavoratori intermittenti.

Tipo rapp. / contribuzione	G0	Particolarità tipo rapp.	4
----------------------------	----	--------------------------	---

Indicando la particolarità nel movimento nel momento in cui compilo le ore retribuite, campo 11, in automatico vengono riproporzionati i ratei, ore DM part time, ore gg minimale, ore TFR.

Riportiamo un esempio

Dipendente 11F 0006 con % part time 50% (indicata in un primo inserimento) questo risulta il mio movimento

11-Ore/gg.retr.		12-Ore lav.ord.	84,00	13-GG.lavorati	21,00	14-GG. mensa	
21-GG. DM10	26	22-Ore DM P.T.	88,00	23-Ore/gg.min.	88	25-Settimane	4
26-GG. Deduz.	30	24-GG. ass.fam.		31-Ore TFR	88,00	32-Ulter. TFR	
33-Rat. m.agg.	50,00	34-Rateo ferie	50,00	36-Rateo ROL	50,00	35-Rateo Ex.	50,00

Compilo il campo 11 con 25H spostandomi trovo il movimento così compilato. Eseguendo i conteggi i campi vengono riproporzionati in base alla % 14,45. **Cura Utente il campo 12**

11-Ore/gg.retr.	25,00	12-Ore lav.ord.	84,00	13-GG.lavorati	21,00	14-GG. mensa	
21-GG. DM10	26	22-Ore DM P.T.	25,43	23-Ore/gg.min.	25	25-Settimane	4
26-GG. Deduz.	30	24-GG. ass.fam.		31-Ore TFR	25,43	32-Ulter. TFR	
33-Rat. m.agg.	14,45	34-Rateo ferie	14,45	36-Rateo ROL	14,45	35-Rateo Ex.	14,45

Al termine dei movimenti entrando in anagrafica dipendente la % part-time verrà automaticamente variata.

1.3. MOVIMENTO DIPENDENTE

In automatico il movimento proporrà le ore DM part-time.

Verranno anche cancellati i ratei di mensilità aggiuntiva/feri/rol/ex-festività.

1.4. INDENNITA' DISPONIBILITA' => 0482

Nella voce dovranno essere indicate, a cura Utente, le ore di "indennità disponibilità". In automatico il programma effettua il conteggio del 20% della quota oraria comprensiva dei ratei di 13[^] 14[^] e mensilità aggiuntiva, sempre se presenti da contratto.

ATTENZIONE: nel caso in cui viene erogata l'indennità di disponibilità, deve essere indicato il dato, in base alla percentuale del part-time, nel campo "rateo mensilità aggiuntiva" altrimenti l'importo dei ratei non viene conteggiato nel calcolo del 20%.

La compilazione di tale campo non può essere diversa dalla percentuale part-time indicata in anagrafica dipendente.

ESEMPIO CALCOLO VOCE:

LIVELLO	3	% PART-TIME	50,00	DIVISORI	26,00/173,00			
ASS.NUCLEO FAM.: REDD.	COMPONENTI		TABELLA					
CENTRI DICOSTO	ANNI/MESIANZIANITA'		0/ 4	PAGA ORARIA	TOTALE	6,72942		
VOCE	DESCRIZIONE			ORE/GG.NUM.	VALUNIT/NEUTRA	COMPETENZE		
0001	RETRIBUZIONE ORDINARIA			72,00	6,72942	484,52		
0201	FESTIVITA' GODUTE			8,00	6,72942	53,84		
0482	INDENNITA' DISPONIBILITA'			15,00	1,57019	23,55		

Codifica 11F0007 percentuale part-time 50% da contratto spetta 13[^] e 14[^]

Calcolo ratei:

$$6,72942 * 173 = 1.164,19$$

$$1.164,19 / 12 = 97,01583/173 = \mathbf{0,56078}$$
 importo orario del rateo

$$13^{\wedge} + 14^{\wedge} = 0,56078 + 0,56078 = 1,12156$$

$$1,12156 + 6,72942 = 7,85098 * 20\% = \mathbf{1,570196}$$

1.5. DM10

B	Dati retributivi					C	Somme a debito del datore di lavoro
	Cod.	N. dipendenti	N. giorni	Retribuzioni			
Operaio	10				,00	,00	
Impiegato	11				,00	,00	
FORZA AZ.	F200	5			,00	,00	
L. INT. OPE	1G00	3	363	5388	,00	2212,00	
L. INT. IM	2G0T	2	184	7474	,00	2905,00	
L. INT. OPE	1G0T	1	86	3493	,00	1433,00	
L. INT. OPE	1H0T	1	92	561	,00	230,00	

tempo indeterminato

1G00 operaio

2G00 impiegato

1G0T operaio con disponibilità

2G0T impiegato con disponibilità

tempo determinato

1H00 operaio

2H00 impiegato

1H0T operaio con disponibilità

2H0T impiegato con disponibilità

FZ: viene riportata la media del semestre, riportiamo alcuni esempi.

Scheda data Marzo, il conteggio riportato è già compreso del calcolo del mese 03 --- esempio videata ---- conteggio 5 mesi + 1 elaborazione

Mese	Importo	Mese	Importo
GENNAIO	0,53000	LUGLIO	
FEBBRAIO	0,20000	AGOSTO	
MARZO	0,53000	SETTEMBRE	
APRILE		OTTOBRE	0,10000
MAGGIO		NOVEMBRE	0,85000
GIUGNO		DICEMBRE	0,47000

Il conteggio effettuato risulta: ore lavorate / divisore orario.

Nella ditta sono presenti in totale 7 dipendenti (sempre nel mese 03)

1° dipendente => totale dei sei mesi 2,68

2° dipendente => totale dei sei mesi 2,77

3° dipendente => totale dei sei mesi 1,43

4° dipendente => totale dei sei mesi 5,53

5° dipendente => totale dei sei mesi 8,14

6° dipendente => totale dei sei mesi 4,53

7° dipendente => totale dei sei mesi 2,96

$$28,04 / 6 = 4,67 \text{ DM} = 5$$

Nella ditta è presente 1 dipendente (sempre nel mese 03)

1° dipendente => totale dei sei mesi 0,68

$$0,68 / 6 = 0,11 \text{ DM} = 1$$

Non viene mai riportato un valore minore di 1

N. GIORNATE: vengono riportate le ore inserite nel campo ore lavorate del movimento.

1.6. GESTIONE EMENS

IMPONIBILE: l'imponibile riportato nella seconda videata, risultava già corretto anche in precedenza, in quanto deve essere riportato l'imponibile totale, ovvero comprensivo della voce di indennità disponibilità (0482). "RII 152"

SETTIMANE UTILI: seconda videata vengono riportate le ore dm 10 del movimento più le eventuali ore passate nella voce di "indennità disponibilità". (RII 619)

Come avrete certamente notato, è stata creata la sesta videata, dove vengono riportati i soli dati di indennità disponibilità.

Intermittenti (ind. disponibilità)

Importo

Num. settimane

Settimane utili

IMPORTO: deve essere riportato il solo importo della voce 0482, il tutto viene effettuato in automatico riportando RII 616 caricato in automatico al momento dell'utilizzo della voce.

NUM. SETTIMANE: Viene riportato il campo 25 del movimento.

SETTIMANE UTILI: vengono prese le ore inserite nella voce 0482. RII 619 Come per le altre settimane utili il conteggio del valore da riportare verrà fatto in automatico dalla procedura.

1.7. INAIL

L'indennità di disponibilità nel lavoro intermittente costituisce imponibile ai fini del calcolo del premio assicurativo; poiché secondo l'INAIL essa rientra nell'ambito di quelle "somme o valori percepiti" in relazione al rapporto di lavoro subordinato previsto dall'articolo 51 del TUIR.