



Centro
Paghe
Padova

...al Servizio del Professionista

M:\Manuali\Circolari_mese\2009\09\C090924.DOC

AGGIORNAMENTO DEL 24/09/2009

SOMMARIO

<u>1.</u>	<u>AGGIORNAMENTI TABELLE</u>	<u>2</u>
1.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI SETTEMBRE.....	2
1.2.	NUOVI CONTRATTI	2
1.3.	GESTIONE UNA TANTUM	2
1.4.	AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI	2
1.4.1	ALIQUOTE STANDARD	2
<u>2.</u>	<u>NOVITA'</u>	<u>3</u>
2.1.	GESTIONE CASSA INTEGRAZIONE.....	3
2.1.1	CIG ORDINA\STRAORDINARIA\DEROGA\SOLIDARIETA' NELLO STESSO MESE.....	3
2.1.2	VOCI PAGA PER GESTIONE CIG	4
2.1.3	CONTRIBUTI ADDIZIONALE SU CIG RECUPERATA	5
<u>3.</u>	<u>CPINFORMA</u>	<u>6</u>

1. AGGIORNAMENTI TABELLE

1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI SETTEMBRE

Alimentari - Industria (A041)

il 22 settembre 2009 è stato concluso l'accordo per il rinnovo del CCNL 21 luglio 2007:

- sono stati inseriti i dati per la corresponsione dell'una tantum prevista ad ottobre 2009 o nel mese corrente in caso di cessazione per i lavoratori in forza il 22 settembre 2009 (vedere paragrafo una tantum).

Cooperative di facchinaggio ore (E054)

- sono stati inseriti i codici apprendistato.

Panificazione – Federpanificatori (E074)

- sono stati inseriti gli importi della seconda tranches dell'indennità di vacanza contrattuale nell'elemento paga 8 per le suddivisioni contrattuali A e B,

1.2. NUOVI CONTRATTI

Distribuzione di carburante – accordi provinciali (E087)

il presente contratto è stato inserito per la gestione delle particolarità relative al settore dei distributori di carburante previste dal ccnl del commercio, e per applicare le particolarità previste da alcuni accordi provinciali del veneto per le aziende aderenti all'associazione di categoria provinciale.

1.3. GESTIONE UNA TANTUM

Alimentari - Industria (A041)

(segue un estratto dall'accordo di rinnovo):

(...) Per la copertura economica del periodo intercorrente tra la data di scadenza del previgente Ccnl e la data di decorrenza del presente Contratto (1° giugno 2009 - 30 settembre 2009) sarà corrisposto ai dipendenti in forza alla data di stipula della presente intesa un importo forfetario, non riparametrato, a titolo di una tantum, di euro 227,20 lordi.

Tale importo – che maturerà in relazione al servizio prestato di cui sopra – verrà erogato unitamente alla retribuzione del mese di ottobre 2008. (...)

(fine dell'estratto dall'accordo di rinnovo)

Gli importi vengono proporzionati automaticamente per i lavoratori part-time.

Per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori.

1.4. AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI

1.4.1 ALIQUOTE STANDARD

sono state variate/create le seguenti aliquote:

2270 "DIRIGENTI ENTI MORALI - TAB INPS 7.28" aumentata di 0,50% carico ditta

2. NOVITA'

2.1. GESTIONE CASSA INTEGRAZIONE

Si ritiene opportuno riportare ulteriormente le novità in merito alla cassa integrazione guadagni già comunicate con l'aggiornamento del 23 Settembre u.s. ed ora completate con alcune modifiche.

Di seguito si riportano le implementazioni apportate alla procedura in merito alla gestione della cassa integrazione guadagni; si segnala in particolare:

- possibilità di gestire nello stesso mese di paga contemporaneamente autorizzazioni di CIG ordinaria, CIG straordinaria, CIG in deroga, Solidarietà, CIG per eventi atmosferici
- nuove voci paga per la gestione CIG di cui sopra
- possibilità di inserire diverse percentuali di maggiorazione del contributo addizionale in base al tipo di autorizzazione inserita

2.1.1 CIG ORDINA\STRAORDINARIA\DEROGA\SOLIDARIETA' NELLO STESSO MESE

E' possibile gestire nello stesso mese di paghe per una singola azienda contemporaneamente le seguenti situazioni in fase di autorizzazione (in precedenza era possibile gestire un unico tipo di CIG):

CODICE	DESCRIZIONE
	CIG ORDINARIA
D	CIG IN DEROGA
E	CIG EVENTI ATMOSFERICI
N	SOLIDARIETA': SONO ESCLUSI DAL PAGAMENTO I RATEI
O	SOLIDARIETA': PAGAMENTO DI TUTTO
R	SOLIDARIETA': VENGONO PAGATI SOLO I RATEI
S	CIG STRAORDINARIA

1. Occorre accedere in **MOVIMENTO DITTA** e scegliere l'opzione desiderata nella colonna **Tipo** (nell'esempio vengono gestite delle autorizzazioni relative a cassa integrazione ordinarie e straordinaria) e compilare la percentuale di maggiorazione appropriata per ciascuna autorizzazione:

	N. autor.	% maggiorazione	Dal	Al	Tipo
1)	910012345678	8,00			
2)	910012345680	8,00			
3)	910012355555	4,50			S
4)	910012366666	4,50			S
5)		4,00			

CIG ordinaria (riferito a righe 1 e 2)
CIG straordinaria (riferito a righe 3 e 4)

2. Come di consueto occorre accedere al movimento-dipendente compilando il numero di autorizzazione a cui si fa riferimento e precedentemente inserita nel movimento ditta:

1° CIG/SOL mese	3	Ore	24,00	Rif.to aut.	1	Anno p
2° CIG/SOL mese	4	Ore	40,00	Rif.to aut.	2	Anno p
3° CIG/SOL mese	5	Ore	40,00	Rif.to aut.	3	Anno p
4° CIG/SOL mese	7	Ore	80,00	Rif.to aut.	4	Anno p

3. Tale inserimento consente di esporre nel cedolino le relative voci paga inerenti al tipo di autorizzazione a cui si fa riferimento:

CENTRO COSTO	TZ /GE /	ANNI/MESI ANCIANITA'	16 / 2	PAGA MENSILE	TOTALE	2263,14000
VOCE	DESCRIZIONE		ORE/GG.NUM.	VAL.UNIT./NEUTRA	COMPETENZE	
0001	RETRIBUZIONE ORDINARIA		174,00	13,00654	2.263,14	
0351	INTEGRAZIONE SALARIALE		64,00		364,75	
0418	INTEGRAZ. SALARIALE STRAORD.		120,00		674,93	

4. La concomitante gestione di cassa integrazione ordinaria\straordinaria\in deroga\solidarietà verrà evidenziata nel DM10 esponendo l'erogazione INPS della cassa integrazione nel quadro D e il contributo addizionale con gli appositi codici:

B					C		D	
Dati retributivi					Somme a debito del datore di lavoro		Somme a credito del datore di lavoro	
	Cod.	N. dipendenti	N. giorni	Ributtazioni				
Capita	10			,00			35	,00
Inpsiga	11	1	26	2263,00	884,00		39	365,00
N. MASCHI	MA00	1		,00			40	675,00
FORZA AZ.	F200	1		,00			45	,00
C ADD CIG	E300			,00	29,00		49	,00
C ADD CIG	E400			,00	30,00		52	,00
				,00			53	,00

5. Si segnala che l'inserimento delle date di inizio e fine del periodo di copertura delle autorizzazioni CIG finalizzato alla compilazione automatica del movimento del dipendente (si rimanda all'apposita circolare/manuale per il funzionamento) non subisce variazioni; l'unica particolarità da considerare è l'inserimento del tipo di autorizzazione nella già citata colonna "Tipo". Di seguito si riporta esempio di compilazione:

	N. autor.	% maggiorazione	Dal	Al	Tipo
1)	910012345678	8,00	01/03/2009	31/03/2009	
2)	910012345680	8,00	01/04/2009	30/04/2009	
3)	910012355555	4,50	01/05/2009	31/05/2009	S
4)	910012366666	4,50	01/06/2009	31/07/2009	S
5)		4,00			

2.1.2 VOCI PAGA PER GESTIONE CIG

Dal mese corrente in seguito alle modifiche sopra esposte si segnala che le voci paga interessate alla gestione della cassa integrazione sono le seguenti in fase di autorizzazione INPS:

0351 - INTEGRAZIONE SALARIALE => per cassa integrazione ordinaria

0418 - INTEGRAZ. SALARIALE STRAORD. => per cassa integrazione straordinaria

0420 - INTEGRAZ. SALARIALE IN DEROGA => per cassa integrazione in deroga

Se compilato il campo in MOVIMENTO DIPENDENTE il campo Anno precedente come nell'esempio:

1° CIG/SOL mese	3 Ore	24,00	Rif.to aut.	1 Anno precedente	2008
2° CIG/SOL mese	4 Ore	40,00	Rif.to aut.	2 Anno precedente	2008
3° CIG/SOL mese	5 Ore	40,00	Rif.to aut.	3 Anno precedente	

Le rispettive voci paga esplose nel cedolino sono le seguenti (viene modificata la tassazione IRPEF delle stesse applicando la tassazione separata):

0354 - INTEGRAZ. SALARIALE ANNO PREC.. => per cassa integrazione ordinaria

0419 - INTEGRAZ. SALAR. A.P. STRAORD. => per cassa integrazione straordinaria

0421 - INTEGRAZ. SALAR A.P. IN DEROGA => per cassa integrazione in deroga

Nel caso come in precedenza venga compilato il campo Anno precedente ed inoltre nel

MOVIMENTO DITTA venga compilato il campo Cig anno prec. con tassazione corrente l'autorizzazione CIG

le voci paga che saranno esplose nel cedolino saranno le seguenti (tassazione IRPEF delle voci paga a tassazione ordinaria):

0356 - INTEGRAZ. SALARIALE ANNO PREC. => per cassa integrazione ordinaria

0422 - INTEGRAZ. SALAR. A.P. STRAORD. => per cassa integrazione straordinaria

0431 - INTEGRAZ. SALAR A.P. IN DEROGA => per cassa integrazione in deroga

2.1.3 CONTRIBUTI ADDIZIONALE SU CIG RECUPERATA

E' possibile inserire in corrispondenza di ogni autorizzazione CIG diverse percentuali di contributo addizionale sulla CIG recuperata (in precedenza era possibile inserire una unica percentuale su tutte le autorizzazioni inserite). **Si precisa che se si inseriscono diverse percentuali per lo stesso tipo di autorizzazioni (CIG ordinaria, CIG straordinaria, CIG in deroga, Solidarietà) verrà considerata ai fini del calcolo solamente la prima percentuale inserita. Di seguito riprende l'esempio in precedenza riportato:**

	N. autor.	% maggiorazione	Dal	Al	Tipo
1)	910012345678	8,00	01/03/2009	31/03/2009	
2)	910012345680	8,00	01/04/2009	30/04/2009	
3)	910012355555	4,50	01/05/2009	31/05/2009	S
4)	910012366666	4,50	01/06/2009	31/07/2009	S
5)		4,00			

E' stato inserito al momento della compilazione della videata la seguente segnalazione bloccante che impedisce una diversa compilazione della percentuale di maggiorazione per le autorizzazioni dello stesso tipo:

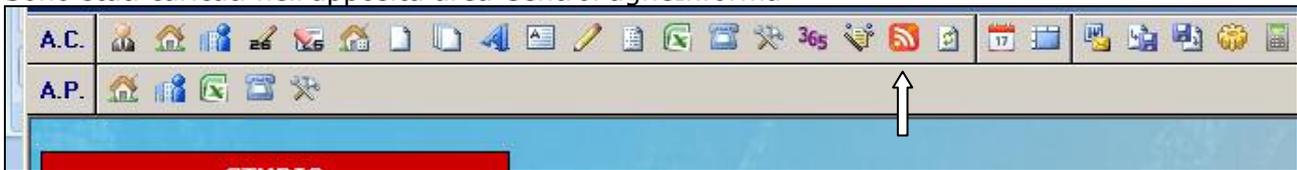
N. autor.	% maggiorazione	Dal	Al	Tipo
910012345678	8,00			
910012345680	8,00			
910012355555	6,00			S
910012366666	4,50			S
	8,00			
	8,00			
	8,00			
	8,00			
	8,00			

Avviso x

 **Maggiorazione CIG errata**

3. CPINFORMA

Sono stati caricati nell'apposita area CentroPagheInforma



nuovi articoli provenienti dalla collaborazione con la rivista RATIO LAVORO.

Inoltre potete trovare all'interno delle rubriche denominate "Settimana Lavoro" il riepilogo delle principali novità in materia di lavoro pubblicate nella settimana cui fanno riferimento (con relativa normativa applicata).

A screenshot of the CP Informa website. At the top, there is a red banner with the CP logo and the text 'CP INFORMA'. Below the banner, the heading 'News da Centro Paghe Informa' is displayed. A list of news articles follows, each with a date and a title. The titles are underlined and include various labor law topics such as 'SETTIMANA LAVORO', 'ADEMPIMENTI MESE DI OTTOBRE', 'RECENTI ORIENTAMENTI COVIP', etc.

CP INFORMA

News da Centro Paghe Informa

[23/09/2009 - RATIO - SETTIMANA LAVORO 33 - 18 SETTEMBRE 2009](#)
[23/09/2009 - RATIO - SETTIMANA LAVORO 32 - 11 SETTEMBRE 2009](#)
[23/09/2009 - RATIO - SETTIMANA LAVORO 31 - 01 SETTEMBRE 2009](#)
[23/09/2009 - ADEMPIMENTI MESE DI OTTOBRE 2009](#)
[23/09/2009 - RECENTI ORIENTAMENTI COVIP IN MATERIA DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE](#)
[23/09/2009 - IMPOSTA DI BOLLO NELLE COLLABORAZIONI A PROGETTO](#)
[23/09/2009 - TEMPI DI LAVORO NELLE RISPOSTE AGLI INTERPELLI](#)
[23/09/2009 - CONTRATTO DI REINSERIMENTO DEI LAVORATORI DISOCCUPATI](#)
[23/09/2009 - TUTOR AZIENDALE NEI CONTRATTI DI APPRENDISTATO](#)
[23/09/2009 - COMUNICAZIONE DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA](#)
[23/09/2009 - CONTRIBUTI 2009 COLTIVATORI DIRETTI, COLONI, MEZZADRI, IMPRENDITORI AGRICOLI](#)
[23/09/2009 - RIOCCUPAZIONE DEI LAVORATORI CHE CONSEGUONO IL DIRITTO ALLA PENSIONE](#)
[23/09/2009 - ANNULLAMENTO O RIDUZIONE DEL SECONDO O UNICO ACCONTO PER L'IRPEF DA MODELLO 730](#)
[23/09/2009 - PACCHETTO SICUREZZA E RAPPORTO DI LAVORO](#)
[23/09/2009 - CONTRIBUTI 2009 PER PICCOLI COLONI E COMPARTECIPANTI FAMILIARI](#)
[23/09/2009 - PROCEDURA DI INTERVENTO DELLA CIGS](#)
[23/09/2009 - NOVITA' IN TEMA DI LAVORO](#)
[31/07/2009 - RATIO - SETTIMANA LAVORO 30 - 31 LUGLIO 2009](#)
[24/07/2009 - RATIO - SETTIMANA LAVORO 29 - 24 LUGLIO 2009](#)
[24/07/2009 - ADEMPIMENTI MESE DI SETTEMBRE 2009](#)
[24/07/2009 - ADEMPIMENTI MESE DI AGOSTO 2009](#)
[24/07/2009 - ASSUNZIONE DI LAVORATORI STRANIERI GIÀ PRESENTI IN ITALIA](#)
[24/07/2009 - CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE](#)
[24/07/2009 - FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI PER LA FORMAZIONE CONTINUA](#)