



Centro
Paghe
Padova

...al Servizio del Professionista

M:\Manuali\Circolari_mese\2009\09\C090923.DOC

AGGIORNAMENTO DEL 23/09/2009

SOMMARIO

1.	AGGIORNAMENTO TABELLE	2
1.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI	2
1.2.	GESTIONE UNA TANTUM	3
1.3.	ASSOGGETTAMENTI CASSE EDILI	8
1.4.	CASSA EDILE: CONTRIBUTI ASSISTENZA SANITARIA	8
1.5.	CODICE FISCALE	8
2.	SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI	9
2.1.	PROSPETTO EBAV (MODELLO B01).....	9
2.2.	ANAGRAFICA DIPENDENTE	9
2.2.1	FILTRO DI RICERCA PER CENTRI DI COSTO	9
2.3.	DENUNCIA TELEMATICA PER CA.DI.PROF.	10
2.4.	GESTIONE CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI	10
2.4.1	CIG ORDINARIA \STRAORDINARIA\DEROGA\SOLIDARIETA' NELLO STESSO MESE	10
2.4.2	VOCI PAGA PER GESTIONE CIG	11
2.4.3	CONTRIBUTO ADDIZIONALE SU CIG RECUPERATA	12
2.5.	CIGS/CIG IN DEROGA MOD SR41	12
2.5.1	MESI PRECEDENTI.....	12
2.6.	PROSPETTO CONTABILE / RIEPILOGO CONTABILE (NUOVA VERSIONE).....	12
2.6.1	STAMPA AL CENTRO	12
2.7.	ALIQUOTE -> VISUALIZZAZIONE COMMENTI	13
2.8.	STAMPE	13
2.8.1	STAMPE → DOPO CALCOLO CEDOLINO → 28) DISTINTA ASSEGNI - 29) DISTINTA ASSEGNI CO.CO.CO.....	13
2.8.2	STAMPE → DOPO CALCOLO CEDOLINO → 57) PROSPETTO DIPENDENTI CON C.I.G13	

1. AGGIORNAMENTO TABELLE

1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI

Alimentari - Artigianato (C037)

il 25 agosto 2009 è stato raggiunto l'accordo per la proroga del contratto integrativo regionale veneto del 27 ottobre 2008 ad eccezione delle clausole relative all'EET. Non essendo stata prorogata anche l'efficacia dell'EET scaduto il 31 agosto 2009 dal mese di settembre sono stati cancellati gli importi dell'EET (elemento Z) dalle suddivisioni territoriali del Veneto. E' previsto un nuovo EET che sarà erogato dal 1° febbraio 2010 e sino al 31 agosto 2010 condizionato dalla positività della verifica dei parametri nel periodo di riferimento.

Per non generare carenze nel trattamento economico dei dipendenti durante questa fase transitoria, è inoltre prevista la corresponsione di 5 rate mensili di "premio di produttività" nel periodo 1° settembre 2009 - 31 gennaio 2010, la corresponsione avviene utilizzando la gestione una tantum con la voce 0500 "premio produttività" (vedere paragrafo una tantum).

- a settembre 2009 è perciò prevista la corresponsione della prima rata di premio di produttività per il Veneto (vedere paragrafo una tantum).

Ceramica - Artigianato (C015)

il 24 agosto 2009 è stato raggiunto l'accordo per la proroga del contratto integrativo regionale veneto del 28 ottobre 2008 ad eccezione delle clausole relative all'EET. Non essendo stata prorogata anche l'efficacia dell'EET scaduto il 31 agosto 2009 dal mese di settembre sono stati cancellati gli importi dell'EET (elemento Z) dalle suddivisioni territoriali del Veneto. E' previsto un nuovo EET che sarà erogato dal 1° febbraio 2010 e sino al 31 agosto 2010 condizionato dalla positività della verifica dei parametri nel periodo di riferimento.

Per non generare carenze nel trattamento economico dei dipendenti durante questa fase transitoria, è inoltre prevista la corresponsione di 5 rate mensili di "premio di produttività" nel periodo 1° settembre 2009 - 31 gennaio 2010, la corresponsione avviene utilizzando la gestione una tantum con la voce 0500 "premio produttività" (vedere paragrafo una tantum).

- a settembre 2009 è perciò prevista la corresponsione della prima rata di premio di produttività per il Veneto (vedere paragrafo una tantum).

Chimica/gomma/plastica/vetro - Artigianato (C007)

il 24 agosto 2009 è stato raggiunto l'accordo per la proroga del contratto integrativo regionale veneto del 28 ottobre 2008 ad eccezione delle clausole relative all'EET. Non essendo stata prorogata anche l'efficacia dell'EET scaduto il 31 agosto 2009 dal mese di settembre sono stati cancellati gli importi dell'EET (elemento Z) dalle suddivisioni territoriali del Veneto. E' previsto un nuovo EET che sarà erogato dal 1° febbraio 2010 e sino al 31 agosto 2010 condizionato dalla positività della verifica dei parametri nel periodo di riferimento.

Per non generare carenze nel trattamento economico dei dipendenti durante questa fase transitoria, è inoltre prevista la corresponsione di 5 rate mensili di "premio di produttività" nel periodo 1° settembre 2009 - 31 gennaio 2010, la corresponsione avviene utilizzando la gestione una tantum con la voce 0500 "premio produttività" (vedere paragrafo una tantum).

- a settembre 2009 è perciò prevista la corresponsione della prima rata di premio di produttività per il Veneto (vedere paragrafo una tantum).

Compagnie aeree straniere (Fairo) (A032)

- sono state inserite le percentuali relative al lavoro straordinario notturno al sabato con giustificativo SNS e voce 0053 e al lavoro straordinario diurno alla domenica con giustificativo SDD e voce 0054 nella tabella delle percentuali di straordinario.

Edilizia - Industria (A021)

- sono stati aggiornati gli importi degli elementi paga provinciali della suddivisione territoriale di Ancona (AN), sono inoltre stati inseriti i contributi cassa edile per la suddivisione Ancona (AN) con la scelta "G" (Industria e artigianato) nelle quote associative del contratto.

Grafica - Artigianato (C017)

il 25 agosto 2009 è stato raggiunto l'accordo per la proroga del contratto integrativo regionale veneto del 25 settembre 2008 ad eccezione delle clausole relative all'EET. Non essendo stata prorogata anche l'efficacia dell'EET scaduto il 31 agosto 2009 sono stati cancellati gli importi

dell'EET dalle suddivisioni territoriali del Veneto (VE e VF). E' previsto un nuovo EET che sarà erogato dal 1° febbraio 2010 e sino al 31 agosto 2010 condizionato dalla positività della verifica dei parametri nel periodo di riferimento.

Per non generare carenze nel trattamento economico dei dipendenti durante questa fase transitoria, è inoltre prevista la corresponsione di 5 rate mensili di "premio di produttività" nel periodo 1° settembre 2009 - 31 gennaio 2010, la corresponsione avviene utilizzando la gestione una tantum con la voce 0500 "premio produttività" (vedere paragrafo una tantum).

- a settembre 2009 è perciò prevista la corresponsione della prima rata di premio di produttività per il Veneto (vedere paragrafo una tantum).

Ricordiamo che sono presenti le suddivisioni territoriali del Veneto NX, VX e VY, in questo modo è possibile gestire gli importi differenziati del premio di produttività in base ai gruppi previsti per gli apprendisti, ad esempio se presente un codice apprendistato del primo gruppo come il 60B livello 5 sarà cura dell'Utente effettuare l'alterazione contratto in anagrafica dipendente inserendo la suddivisione contrattuale NX o VX o VY secondo la corrispondenza individuata (vedere legenda sotto).

Le suddivisioni territoriali del Veneto sono definite come segue:

NF = Nazionale + Veneto frav 2° e 3° gruppo apprendistato,
VE = Veneto 2° e 3° gruppo apprendistato,
VF = Veneto + Veneto frav 2° e 3° gruppo apprendistato,
NX = Nazionale + Veneto frav 1° gruppo apprendistato,
VX = Veneto 1° gruppo apprendistato,
VY = Veneto + Veneto frav 1° gruppo apprendistato.

Panificazione - Artigianato (C039)

il 25 agosto 2009 è stato raggiunto l'accordo per la proroga del contratto integrativo regionale veneto del 27 ottobre 2008 ad eccezione delle clausole relative all'EET. Non essendo stata prorogata anche l'efficacia dell'EET scaduto il 31 agosto 2009 dal mese di settembre sono stati cancellati gli importi dell'EET (elemento Z) dalle suddivisioni territoriali del Veneto. E' previsto un nuovo EET che sarà erogato dal 1° febbraio 2010 e sino al 31 agosto 2010 condizionato dalla positività della verifica dei parametri nel periodo di riferimento.

Per non generare carenze nel trattamento economico dei dipendenti durante questa fase transitoria, è inoltre prevista la corresponsione di 5 rate mensili di "premio di produttività" nel periodo 1° settembre 2009 - 31 gennaio 2010, la corresponsione avviene utilizzando la gestione una tantum con la voce 0500 "premio produttività" (vedere paragrafo una tantum).

- a settembre 2009 è perciò prevista la corresponsione della prima rata di premio di produttività per il Veneto (vedere paragrafo una tantum).

Segnaliamo inoltre che sono ora gestite le percentuali dello straordinario domenicale.

1.2. GESTIONE UNA TANTUM

Alimentari - Artigianato (C037)

Importante: ricordiamo che il premio è valido solo per il Veneto ed è stata abilitata la corresponsione solo per le suddivisioni territoriali riferite al Veneto (NF, VE e VF).

(segue un estratto dall'accordo regionale del Veneto):

(...) A tutti i lavoratori (operai, impiegati ed esclusi i lavoranti a domicilio ed i contratti di inserimento) che siano in forza alla data di stipula del presente accordo (25 agosto 2009) e assunti prima del 01 gennaio 2009 verrà corrisposto un premio di produttività regionale legato al consolidato andamento del settore nel periodo precedente diversificato per livello, da erogare in 5 (cinque) rate mensili di pari importo con le retribuzioni dei mesi di **SETTEMBRE '09**, **OTTOBRE '09**, **NOVEMBRE '09** e **DICEMBRE '09** e **GENNAIO 2010**.

L'importo complessivo e mensile del premio è il seguente:

LIVELLI	Importo complessivo	Importo mensile
1S	282,40	56,480
1	234,24	46,848
2	201,40	40,280
3S	179,52	35,904

3	159,80	31,960
4	146,68	29,336
5	133,55	26,710
6	116,04	23,208

Agli apprendisti assunti sulla base della legge 196/97 sarà erogato un premio complessivo pari a € 93,35= lordi con le stesse modalità previste per gli altri lavoratori, vale a dire in 5 rate di pari importo di € 18,670= lordi mensili, rispettivamente con le retribuzioni dei mesi di **SETTEMBRE '09**, OTTOBRE '09, NOVEMBRE '09 e DICEMBRE '09 e GENNAIO 2010.-

Il premio sarà corrisposto ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario ridotto.

La quantificazione del premio è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR.

In deroga a quanto sopra, il premio non sarà erogata nell'ipotesi di lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso per cause che non diano diritto alla retribuzione all'atto della stipula del presente accordo e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sarà sospeso.

Nell'ipotesi in cui le sospensioni dal rapporto senza salario intervengano successivamente al 25 agosto 2009 e fino al 31 gennaio 2010, il premio non verrà corrisposto per tutto il periodo che risulterà sospeso.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto durante il periodo dal 1° settembre 2009 al 31 gennaio 2010 al lavoratore non verrà erogata la parte di premio residua.

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni.-

(...) (fine dell'estratto dall'accordo del Veneto).

La corresponsione avviene con la voce 0500 "premio produttività".

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Agli apprendisti vengono corrisposti gli importi specifici previsti.

A cura Utente escludere i lavoratori a domicilio ed i lavoratori con contratto d'inserimento.

Viene verificata anche la condizione dell'assunzione prima del 1° gennaio 2009.

La procedura in caso di cessazione nel periodo dal 01 settembre 2009 al 31 gennaio 2010 **non** eroga automaticamente le ulteriori quote residue.

La corresponsione è stata abilitata per le suddivisioni riferite al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.

Per il dettaglio dei dipendenti interessati alla corresponsione effettuare la stampa del prospetto scadenze una tantum.

Ceramica - Artigianato (C015)

Importante: ricordiamo che il premio è valido solo per il Veneto e la corresponsione è stata abilitata solo per le suddivisioni territoriali riferite al Veneto (NF, VE, VF, VI e VY).

(segue un estratto dall'accordo regionale del Veneto):

(...) A tutti i lavoratori (operai, impiegati ed esclusi i lavoratori a domicilio ed i contratti di inserimento) che siano in forza alla data di stipula del presente accordo (24 agosto 2009) e assunti prima del 01 gennaio 2009 verrà corrisposto un premio di produttività regionale legato al consolidato andamento del settore nel periodo precedente diversificato per livello, da erogare in 5 rate mensili di pari importo con le retribuzioni dei mesi di **SETTEMBRE '09**, OTTOBRE '09, NOVEMBRE '09 e DICEMBRE '09 e GENNAIO 2010.

L'importo complessivo e mensile del premio è il seguente:

LIVELLI	Importo complessivo	Importo mensile
A	154,64	30,928
B	132,36	26,472
C	120,68	24,136
D	111,24	22,248

E	104,00	20,800
F	98,12	19,624
G	90,88	18,176

Agli apprendisti assunti sulla base della legge 196/97 sarà erogato un premio complessivo pari a € 72,80= lordi con le stesse modalità previste per gli altri lavoratori, vale a dire in 5 rate di pari importo di € 14,560= lordi mensili, rispettivamente con le retribuzioni dei mesi di **SETTEMBRE '09**, OTTOBRE '09, NOVEMBRE '09 e DICEMBRE '09 e GENNAIO 2010.-

Il premio sarà corrisposto ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario ridotto.

La quantificazione del premio è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR.

In deroga a quanto sopra, il premio non sarà erogata nell'ipotesi di lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso per cause che non diano diritto alla retribuzione all'atto della stipula del presente accordo e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sarà sospeso.

Nell'ipotesi in cui le sospensioni dal rapporto senza salario intervengano successivamente al 25 agosto 2009 e fino al 31 gennaio 2010, il premio non verrà corrisposto per tutto il periodo che risulterà sospeso.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto durante il periodo dal 1° settembre 2009 al 31 gennaio 2010 al lavoratore non verrà erogata la parte di premio residua.

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni.- (...) (*fine dell'estratto dall'accordo del Veneto*).

La corresponsione avviene con la voce 0500 "premio produttività".

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Agli apprendisti vengono corrisposti gli importi specifici previsti.

A cura Utente escludere i lavoranti a domicilio ed i lavoratori con contratto d'inserimento.

Viene verificata anche la condizione dell'assunzione prima del 1° gennaio 2009.

La procedura in caso di cessazione nel periodo dal 01 settembre 2009 al 31 gennaio 2010 non eroga automaticamente le ulteriori quote residue.

La corresponsione è stata abilitata per le suddivisioni riferite al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.

Per il dettaglio dei dipendenti interessati alla corresponsione effettuare la stampa del prospetto scadenze una tantum.

Chimica/gomma/plastica/vetro - Artigianato (C007)

Importante: ricordiamo che il premio è valido solo per il Veneto e la corresponsione è stata abilitata solo per le suddivisioni territoriali riferite al Veneto (NF, VE e VF).

(segue un estratto dall'accordo regionale del Veneto):

(...) A tutti i lavoratori (operai, impiegati ed esclusi i lavoranti a domicilio ed i contratti di inserimento) che siano in forza alla data di stipula del presente accordo (24 agosto 2009) e assunti prima del 01 gennaio 2009 verrà corrisposto un premio di produttività regionale legato al consolidato andamento del settore nel periodo precedente diversificato per livello, da erogare in 5 rate mensili di pari importo con le retribuzioni dei mesi di **SETTEMBRE '09**, OTTOBRE '09, NOVEMBRE '09 e DICEMBRE '09 e GENNAIO 2010.

L'importo complessivo e mensile del premio è il seguente:

LIVELLI	Importo complessivo	Importo mensile
7	209,48	41,896
6	190,16	38,032
5S	173,88	34,776
5	159,64	31,928
4	145,4	29,080

3	130,16	26,032
2	117,96	23,592
1	101,68	20,336

Agli apprendisti assunti sulla base della legge 196/97 sarà erogato un premio complessivo pari a € 91,12= lordi con le stesse modalità previste per gli altri lavoratori, vale a dire in 5 rate di pari importo di € 18,224= lordi mensili, rispettivamente con le retribuzioni dei mesi di **SETTEMBRE '09**, OTTOBRE '09, NOVEMBRE '09 e DICEMBRE '09 e GENNAIO 2010.-

Il premio sarà corrisposto ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario ridotto.

La quantificazione del premio è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR.

In deroga a quanto sopra, il premio non sarà erogata nell'ipotesi di lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso per cause che non diano diritto alla retribuzione all'atto della stipula del presente accordo e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sarà sospeso.

Nell'ipotesi in cui le sospensioni dal rapporto senza salario intervengano successivamente al 25 agosto 2009 e fino al 31 gennaio 2010, il premio non verrà corrisposto per tutto il periodo che risulterà sospeso.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto durante il periodo dal 1° settembre 2009 al 31 gennaio 2010 al lavoratore non verrà erogata la parte di premio residua.

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni.- (...) (*fine dell'estratto dall'accordo del Veneto*).

La corresponsione avviene con la voce 0500 "premio produttività".

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Agli apprendisti vengono corrisposti gli importi specifici previsti.

A cura Utente escludere i lavoranti a domicilio ed i lavoratori con contratto d'inserimento.

Viene verificata anche la condizione dell'assunzione prima del 1° gennaio 2009.

La procedura in caso di cessazione nel periodo dal 01 settembre 2009 al 31 gennaio 2010 non eroga automaticamente le ulteriori quote residue.

La corresponsione è stata abilitata per le suddivisioni riferite al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.

Per il dettaglio dei dipendenti interessati alla corresponsione effettuare la stampa del prospetto scadenze una tantum.

Grafica - Artigianato (C017)

Importante: ricordiamo che il premio è valido solo per il Veneto ed è stata abilitata la corresponsione solo per le suddivisioni territoriali riferite al Veneto.

(segue un estratto dall'accordo regionale del Veneto):

(...) A tutti i lavoratori (operai, impiegati ed esclusi i lavoranti a domicilio ed i contratti di inserimento) che siano in forza al 25 agosto 2009 e assunti prima del 01 gennaio 2009 verrà corrisposto un premio di produttività regionale legato al consolidato andamento del settore nel periodo precedente diversificato per livello, da erogare in 5 rate mensili di pari importo con le retribuzioni dei mesi di **SETTEMBRE '09**, OTTOBRE '09, NOVEMBRE '09 e DICEMBRE '09 e GENNAIO 2010.

L'importo complessivo del premio è il seguente:

LIVELLI	Importo complessivo	Importo mensile
1A	172,88	34,57600
1B	146,88	29,37600
2	132,12	26,42400
3	118,76	23,75200
4	104,00	20,80000
5Bis	87,84	17,56800

5	80,12	16,02400
6	70,28	14,05600

Agli apprendisti assunti sulla base della legge 196/97 sarà erogato un premio complessivo di: a) € 61,49= lordi per il 1° gruppo; b) di € 56,07= lordi per il 2° e 3° gruppo, con le stesse modalità previste per gli altri lavoratori, vale a dire in 5 rate mensili di pari importo di: a) € 12,29 = lordi mensili per il 1° gruppo; b) di € 11,21 lordi mensili per il 2° e 3° gruppo, rispettivamente con le retribuzioni dei mesi di **SETTEMBRE '09**, OTTOBRE '09, NOVEMBRE '09 e DICEMBRE '09 e GENNAIO 2010.-

Il premio sarà corrisposto ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario ridotto.

La quantificazione del premio è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR.

In deroga a quanto sopra, il premio non sarà erogato nell'ipotesi di lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso per cause che non diano diritto alla retribuzione all'atto della stipula del presente accordo e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sarà sospeso.

Nell'ipotesi in cui le sospensioni dal rapporto senza salario intervengano successivamente al 25 agosto 2009 e fino al 31 gennaio 2010, il premio non verrà corrisposto per tutto il periodo che risulterà sospeso.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto durante il periodo dal 1 settembre 2009 al 31 gennaio 2010 al lavoratore non verrà erogata la parte di premio residua.

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni. (...) (*fine dell'estratto dall'accordo del Veneto*).

La corresponsione avviene con la voce 0500 "premio produttività".

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Agli apprendisti vengono corrisposti gli importi specifici previsti.

A cura Utente escludere i lavoranti a domicilio ed i lavoratori con contratto d'inserimento.

Viene verificata anche la condizione dell'assunzione prima del 1° gennaio 2009.

La procedura in caso di cessazione nel periodo dal 01 settembre 2009 al 31 gennaio 2010 non eroga automaticamente le ulteriori quote residue.

La corresponsione è stata abilitata per le suddivisioni riferite al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.

Per il dettaglio dei dipendenti interessati alla corresponsione effettuare la stampa del prospetto scadenze una tantum.

Panificazione - Artigianato (C039)

Importante: ricordiamo che il premio è valido solo per il Veneto ed è stata abilitata la corresponsione solo per le suddivisioni territoriali riferite al Veneto (NF, VE e VF).

(segue un estratto dall'accordo regionale del Veneto):

(...) A tutti i lavoratori (operai, impiegati ed esclusi i lavoranti a domicilio ed i contratti di inserimento) che siano in forza alla data di stipula del presente accordo (25 agosto 2009) e assunti prima del 01 gennaio 2009 verrà corrisposto un premio di produttività regionale legato al consolidato andamento del settore nel periodo precedente diversificato per livello, da erogare in 5 (cinque) rate mensili di pari importo con le retribuzioni dei mesi di **SETTEMBRE '09**, OTTOBRE '09, NOVEMBRE '09 e DICEMBRE '09 e GENNAIO 2010.

L'importo complessivo e mensile del premio è il seguente:

LIVELLI	Importo complessivo	Importo mensile
AIS	87,72	17,544
A1	76,32	15,264
A2	68,00	13,600
A3	57,64	11,528
A4	51,92	10,384
B1	45,20	9,040

B2	32,00	6,400
B3	28,44	5,688
B4	25,40	5,080

Agli apprendisti assunti sulla base della legge 196/97 sarà erogato: un premio pari a € 40,35= lordi per gli apprendisti rientranti nel gruppo **A** - un premio pari a € 19,91= lordi per gli apprendisti rientranti nel gruppo **B**, con le stesse modalità previste per gli altri lavoratori, vale a dire in 5 rate di pari importo di € 8,070= lordi mensili per gli apprendisti del **gruppo A** e di € 3,982: lordi per gli apprendisti del **gruppo B**, rispettivamente con le retribuzioni dei mesi di **SETTEMBRE '09**, OTTOBRE '09, NOVEMBRE '09 e DICEMBRE '09 e GENNAIO 2010.-

Il premio sarà corrisposto ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario ridotto.

La quantificazione del premio è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR. In deroga a quanto sopra, il premio non sarà erogata nell'ipotesi di lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso per cause che non diano diritto alla retribuzione all'atto della stipula del presente accordo e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sarà sospeso.

Nell'ipotesi in cui le sospensioni dal rapporto senza salario intervengano successivamente al 25 agosto 2009 e fino al 31 gennaio 2010, il premio non verrà corrisposto per tutto il periodo che risulterà sospeso.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto durante il periodo dal 1 settembre 2009 al 31 gennaio 2010 al lavoratore non verrà erogata la parte di premio residua.

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni. (...) (*fine dell'estratto dall'accordo del Veneto*).

La corresponsione avviene con la voce 0500 "premio produttività".

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Agli apprendisti vengono corrisposti gli importi specifici previsti.

A cura Utente escludere i lavoranti a domicilio ed i lavoratori con contratto d'inserimento.

Viene verificata anche la condizione dell'assunzione prima del 1° gennaio 2009.

La procedura in caso di cessazione nel periodo dal 01 settembre 2009 al 31 gennaio 2010 **non** eroga automaticamente le ulteriori quote residue.

La corresponsione è stata abilitata per le suddivisioni riferite al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.

Per il dettaglio dei dipendenti interessati alla corresponsione effettuare la stampa del prospetto scadenze una tantum.

1.3. ASSOGGETTAMENTI CASSE EDILI

Sono stati inseriti/variati gli assoggettamenti fiscali per le casse edili di:

Ancona (AN): che varia da 0,03% a 0,05%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 0,21% a 0,35%.

Sono stati inseriti/variati gli assoggettamenti previdenziali per le casse edili di:

Ancona (AN): che varia da 1,106% a 0,99%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 7,788% a 6,971%.

1.4. CASSA EDILE: CONTRIBUTI ASSISTENZA SANITARIA

Opzione **12** "Storico 075 - % imponib. CE contr. fini ass. (CUD)":

Ancona (AN): che varia da 0,32% a 0,30%.

1.5. CODICE FISCALE

E' stato inserito il seguente codice fiscale:

Z2PS relativo a Pakistan (omocodia)

2. SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI

2.1. PROSPETTO EBAV (MODELLO B01)

In anagrafica ditta, 8^ videata, bottone "Gest. EBAV" è stata inserita una nuova casella di scelta denominata "IBAN". La nuova casella prevede quattro possibilità di scelta, da selezionare in base alla banca convenzionata tramite la quale si effettua il versamento all'Ente Bilaterale Artigianato Veneto.

CODICE	DESCRIZIONE
	Nessuna scelta
1	Cassa di Risparmio di Venezia-IBAN IT74 H 06345 02064 000001500035
2	Banca Antonveneta-IT94 D 05040 02196 000001070084
3	Banca Popolare di Vicenza-IT52 C 05728 02001 131570001577
4	Unicredit Group-IT33 N 02008 02020 000040029480

N.B. Tutti gli utenti che fino ad oggi hanno utilizzato tale modello dovranno aggiornare la nuova scelta, indicando il codice della banca convenzionata.

Precisiamo che in caso di nessuna scelta non sarà riportato alcun dato nella stampa del modello "B01 EBAV".

2.2. ANAGRAFICA DIPENDENTE

2.2.1 FILTRO DI RICERCA PER CENTRI DI COSTO

Abbiamo creato, nella videata della scelta dipendenti, una nuova colonna "CENTRI DI COSTO" per poter 'filtrare' ed ordinare la ricerca dei dipendenti per tale categoria

COGNOME E NOME	INAIL	QUA	SUB	MATR.	POS	DATA ASS.	DATA CESS.	LIV	T.R.	MOV	SOS	CENTRI DI COSTO
	1	1	2	000000030	N	21/06/2009		2				1 1 1
	1	1	2	000000013	F	01/09/1997		1				1 1 2
	1	1	2	000000010	F	03/04/1989		1		D		1 1 3
	1	1	2	000000023	F	21/06/1999		2		D		1 1 3
	1	1	2	000000021	F	12/10/1998		2		D		1 1 4
	1	1	2	000000029	F	01/12/2004		4		D		1 1 4

I dipendenti per tanto, posso essere ordinati o 'filtrati' per tale categoria

Ordinamenti

- Codice
- Livello
- Cogn. e nome
- Matricola (IB)
- Inail
- Inail/qual/matr
- Posizione
- Centri di costo

Nella sezione "Filtri" è stata inserita la nuova casella "C.d.C." per poter avere l'elenco dei dipendenti con i centri di costo inseriti.

Filtri										
Cod.	<input type="text"/>	Ass.	<input type="text"/>	Cess.	<input type="text"/>	Liv.	<input type="text"/>			<input type="button" value="Filtra"/>
Nome	<input type="text"/>					Pos.	<input type="text"/>			<input type="button" value="Ripristina"/>
Cogn.	<input type="text"/>									<input type="button" value="Conferma"/>
Inail	<input type="checkbox"/>	Qua.	<input type="checkbox"/>	Sub.	<input type="checkbox"/>	T.R. (TT= tutti i rapp.)	<input type="checkbox"/>	Sos.	<input type="checkbox"/>	<input type="button" value="Uscita"/>
C.d.C.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>							

Compilando le tre caselle e poi premendo il tasto filtra, il programma andrà ad elencare tutti i dipendenti con uguale centro di costo.

2.3. DENUNCIA TELEMATICA PER CA.DI.PROF.

E' stato modificato il file per la denuncia telematica mensile contributiva a CA.DI.PROF. come da nuova versione 1.7.9.

La nuova versione ha introdotto 2 nuovi campi nella parte relativa al dipendente come di seguito riportato:

- *"Stato Nascita"*: va riportato lo stato di nascita del dipendente.
In base al codice fiscale viene ricavato il codice del comune di nascita e se il codice comune di nascita ha la lettera iniziale diversa da Z viene compilato il campo con il valore ITALIA. In caso contrario il campo non viene compilato in quanto da istruzioni CA.DI.PROF. il campo può anche essere vuoto.
- *"Stato"*: va riportato lo stato di residenza del dipendente.
Se in anagrafica dipendente videata 1 → sezione *"Domicilio"* → la casella *"Provincia"* è diversa da *"EE"* viene compilato il campo con il valore ITALIA. In caso contrario il campo non viene compilato in quanto da istruzioni CA.DI.PROF. il campo può anche essere vuoto.

Si fa presente che il controllo del file CA.DI.PROF. ritiene obbligatorio la valorizzazione del campo *"CAP"* (CAP del comune di residenza) anche se il dipendente risiede all'estero per cui in anagrafica dipendente videata 1 → sezione *"Domicilio"* → la casella *"C.A.P."* non è valorizzata. A cura Utente l'eventuale compilazione del campo (ad esempio con valore convenzionale 99999).

2.4. GESTIONE CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI

Di seguito si riportano le implementazioni apportate alla procedura in merito alla gestione della cassa integrazione guadagni; si segnala in particolare:

- possibilità di gestire nello stesso mese di paga contemporaneamente CIG ordinaria, CIG straordinaria, CIG in deroga, Solidarietà, CIG per eventi atmosferici
- nuove voci paga per la gestione CIG di cui sopra
- possibilità di inserire diverse percentuali di maggiorazione del contributo addizionale in base al tipo di autorizzazione inserita

2.4.1 CIG ORDINARIA \STRAORDINARIA\DEROGA\SOLIDARIETA' NELLO STESSO MESE

E' possibile gestire nello stesso mese di paghe per una singola azienda contemporaneamente le seguenti situazioni (in precedenza era possibile gestire un unico tipo di CIG):

CODICE	DESCRIZIONE
	CIG ORDINARIA
D	CIG IN DEROGA
E	CIG EVENTI ATMOSFERICI
N	SOLIDARIETA': SONO ESCLUSI DAL PAGAMENTO I RATEI
O	SOLIDARIETA': PAGAMENTO DI TUTTO
R	SOLIDARIETA': VENGONO PAGATI SOLO I RATEI
S	CIG STRAORDINARIA

1. Occorre accedere in **MOVIMENTO DITTA** e scegliere l'opzione desiderata nella colonna **Tipo** (nell'esempio vengono gestite delle autorizzazioni relative a cassa integrazione ordinaria e straordinaria):

	N. autor.	% maggiorazione	Dal	Al	Tipo
1)	910012345678	8,00			
2)	910012345680	8,00			
3)	910012355555	4,50			S
4)	910012366666	4,50			S
5)		4,00			

2. Come di consueto occorre accedere al movimento-dipendente compilando il numero di autorizzazione a cui si fa riferimento e precedentemente inserita nel movimento ditta:

1° CIG/SOL mese	3 Ore	24,00	Rif.to aut.	1	Anno p
2° CIG/SOL mese	4 Ore	40,00	Rif.to aut.	2	Anno p
3° CIG/SOL mese	5 Ore	40,00	Rif.to aut.	3	Anno p
4° CIG/SOL mese	7 Ore	80,00	Rif.to aut.	4	Anno p

3. Tale inserimento consente di esporre nel cedolino le relative voci paga inerenti al tipo di autorizzazione a cui si fa riferimento:

VUCE	DESCRIZIONE	URGG/NUM.	VALUNIT/NEUTRA	COMPENZE	TRATTENUTI
0001	RETRIBUZIONE ORDINARIA	173,00	6,27584	1.101,72	
0351	INTEGRAZIONE SALARIALE	72,00		341,41	
0418	INTEGRAZ. SALARIALE STRAORD.	120,00		578,04	
0641	TRATTENUTA SINDACALE				13,

4. La concomitante gestione di cassa integrazione ordinaria\straordinaria\in deroga\solidarietà verrà evidenziata nel DM10 esponendo il recupero e il contributo addizionale con gli appositi codici:
5. Si segnala che l'inserimento delle date di inizio e fine del periodo di copertura delle autorizzazioni CIG finalizzato alla compilazione automatica del movimento del dipendente (si rimanda all'apposita circolare/manuale per il funzionamento) non subisce variazioni; l'unica particolarità da considerare è l'inserimento del tipo di autorizzazione nella già citata colonna "**Tipo**". Di seguito si riporta esempio di compilazione:

	N. autor.	% maggiorazione	Dal	Al	Tipo
1)	910012345678	8,00	01/03/2009	31/03/2009	
2)	910012345680	8,00	01/04/2009	30/04/2009	
3)	910012355555	4,50	01/05/2009	31/05/2009	S
4)	910012366666	4,50	01/06/2009	31/07/2009	S
5)		4,00			

2.4.2 VOCI PAGA PER GESTIONE CIG

Dal mese in corso in seguito alle modifiche sopra esposte si segnala che le voci paga interessate alla gestione della cassa integrazione sono le seguenti in fase di autorizzazione INPS:

Per Cig Anno corrente:

0351 - INTEGRAZIONE SALARIALE => per cassa integrazione ordinaria

0418 - INTEGRAZ. SALARIALE STRAORD. => per cassa integrazione straordinaria

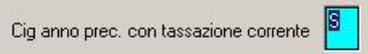
0420 - INTEGRAZ. SALARIALE IN DEROGA => per cassa integrazione in deroga

Per Cig Anno Precedente:

0356 - INTEGRAZ. SALARIALE ANNO PREC. => per cassa integrazione ordinaria

0419 - INTEGRAZ. SALAR. A.P. STRAORD. => per cassa integrazione straordinaria

0421 - INTEGRAZ. SALAR A.P. IN DEROGA => per cassa integrazione in deroga

Se compilato il campo in MOVIMENTO DITTA  alle rispettive voci paga esplose nel cedolino viene modificata la tassazione delle stesse.

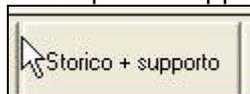
2.4.3 CONTRIBUTO ADDIZIONALE SU CIG RECUPERATA

E' possibile inserire in corrispondenza di ogni autorizzazione CIG diverse percentuali di contributo addizionale sulla CIG recuperata (in precedenza era possibile inserire una unica percentuale per tutte le autorizzazioni inserite). **Si precisa che se si inseriscono diverse percentuali per lo stesso tipo di autorizzazioni (CIG ordinaria, CIG straordinaria, CIG in deroga, Solidarietà) verrà considerata solamente la prima percentuale inserita ai fini del calcolo. Di seguito l'esempio in precedenza riportato:**

	N. autor.	% maggiorazione	Dal	Al	Tipo
1)	910012345678	8,00	01/03/2009	31/03/2009	
2)	910012345680	8,00	01/04/2009	30/04/2009	
3)	910012355555	4,50	01/05/2009	31/05/2009	S
4)	910012366666	4,50	01/06/2009	31/07/2009	S
5)		4,00			

2.5. CIGS/CIG IN DEROGA MOD SR41

Abbiamo previsto la possibilità di eliminare il file creato per prova e memorizzato nel tasto "Stampa + supporto". Si deve entrare in nel pulsante stampa + supporto



Si seleziona e si spunta la riga che si vuole eliminare

Elimina	Data elab.	Data PC	Ora PC	Decreto	Autorizzazione
<input checked="" type="checkbox"/>	09/2009	18/09/2009	15.46.22	000000	000000000000

e si seleziona il tasto elimina.

2.5.1 MESI PRECEDENTI

Abbiamo previsto la possibilità di effettuare la stampa/supporto Mod SR41 anche dalla procedura del mese di agosto.

2.6. PROSPETTO CONTABILE / RIEPILOGO CONTABILE (NUOVA VERSIONE)

2.6.1 STAMPA AL CENTRO

Come comunicato nella circolare Programmi - Settembre 2009 a partire dalle elaborazioni dello stesso mese in automatico la stampa, prodotta dal Centro, del prospetto contabile nuova versione verrà prodotta in una sola copia per le sezioni relative alle varie suddivisioni e in due copie per le sezioni GENERALE ma la stampa del riepilogo contabile nuova versione verrà prodotta in una sola copia anche per le sezioni GENERALE.

2.7. ALIQUOTE -> VISUALIZZAZIONE COMMENTI

Come per i Contratti anche per le aliquote risulta possibile visualizzare i commenti al momento della scelta in elenco

Cod.	Grup.	Descrizione	INPS op.	INPS imp.
A001	01	INDUSTRIA - TAB.1.2 - DA 16 A 50 DIP	41,27	39,05
A002	01	INDUSTRIA - VIAGGIATORI ==> A01	38,83	38,83
A003	01	LAV.DOMICILIO ==> A01	38,47	36,25
A005	01	COOP.602/70- INDUS-TAB.8.6 -DA 16 A 50	39,19	36,97
A010	01	EDITRICI-F.CASEL-TAB.1.14 - DA 15 A 50	41,27	39,05
A011	01	COME A001 CON FASC	41,27	39,05
A015	01	LAVORO ESTERO	37,17	34,95
A017	01	COME A010 PER EDITRICI + CASAGIT	41,27	39,05
A019	01	LAVORO ESTERO NON CONV. (COME A015)	35,47	33,25
A021	01	INDUSTRIA - TAB.1.1 - FINO A 15 DIP	40,07	37,85
A022	01	INDUSTRIA - VIAGGIATORI ==> A21	37,63	37,63
A023	01	LAVORANTI A DOMICILIO ==> A21	38,17	35,95

Codice

INDUSTRIA IN GENERE - AZIENDE CON PIU' DI 15 E FINO A 50 DIPENDENTI
- C.S.C. 1.XX.XX E 1.13.XX

2.8. STAMPE

2.8.1 STAMPE → DOPO CALCOLO CEDOLINO → 28) DISTINTA ASSEGNI - 29) DISTINTA ASSEGNI CO.CO.CO.

Abbiamo implementato la stampa della distinta assegni, prevedendo alla fine un'ulteriore pagina con i totali per centro di costo.

Tale pagina viene sempre creata in automatico con tale ordinamento a prescindere dalle modalità di stampa scelte.

DISTINTA COMPETENZE DEL MESE DI				SETTEMBRE 2009		23/09/09 14:31:09 (BPY558L)	
Codice banca: 1							
ZZ1RM10 SEDE				VIA VIENNA			
24049 VERDELLINO				BG			
C.D.C.	1	1	1	€	1.170,00		
C.D.C.	1	1	3	€	3.488,00		
C.D.C.	1	1	2	€	2.024,00		
C.D.C.	1	1	4	€	2.621,00		

2.8.2 STAMPE → DOPO CALCOLO CEDOLINO → 57) PROSPETTO DIPENDENTI CON C.I.G

E' stata implementata la stampa inserendo sei nuove autorizzazioni.

PROSPETTO C.I.G. LIQUIDATA NEL MESE DI AGOSTO 09				23/09/09		15.30.22		(BPY578L)				
0 AUT.: N.	840020069912	DEL	/ / /	N.	840020069910	DEL	/ / /	N.	840020069911	DEL	/ / /	
	N.	840020069913	DEL	/ / /	N.	111111111111	DEL	/ / /	N.	222222222222	DEL	/ / /
	N.	333333333333	DEL	/ / /	N.	444444444444	DEL	/ / /	N.	555555555555	DEL	/ / /
	N.		DEL	/ / /	N.	666666666666	DEL	/ / /	N.	777777777777	DEL	/ / /
LUOGO E DATA DI NASCITA		PERIODO		N. ORE		IMPORTO		FIRMA (*)				