



Centro
Paghe
Padova

...al Servizio del Professionista

M:\Manuali\Circolari_mese\2009\05\C090608.DOC

AGGIORNAMENTO DEL 08/06/2009

Al caricamento del presente aggiornamento viene lanciato un programma per la formattazione di un nuovo campo in anagrafica ditta, vedere capitolo "Trattenuta sindacale".

Durante l'esecuzione del programma viene proposto il seguente messaggio:

Sistema imp CIGO/CIGS	
Ditta	ZZ1RM2C

SOMMARIO

1.	AGGIORNAMENTI TABELLE	2
1.1.	NUOVI CONTRATTI	2
2.	SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI	3
2.1.	INTEGRAZIONE SALARIALE (C.I.G.)	3
2.2.	MOVIMENTI PROVVISORI	3
2.3.	TRATTENUTA SINDACALE	3
2.3.1	ANAGRAFICA DITTA	3
2.3.2	ELABORAZIONE PAGA	3
2.4.	LAVORATORI SOMMINISTRATI (INTERINALI)	4
3.	EMENS	5

1. AGGIORNAMENTI TABELLE

1.1. NUOVI CONTRATTI

Stabilimenti balneari (E086)

In questo codice contratto sono state effettuate le impostazioni particolari previste dal ccnl Turismo per gli stabilimenti balneari relativamente all'orario, il divisore giornaliero, i rol, la malattia, il lavoro extra.

2. SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI

2.1. INTEGRAZIONE SALARIALE (C.I.G.)

E' stata sistemata l'anomalia per la quale, in alcuni casi, nel momento del pagamento della cig, l'importo differiva dall'anticipo per 1 centesimo.

Le voci interessate sono:

0351 INTEGRAZIONE SALARIALE

0354 INTEGRAZ. SALARIALE ANNO PREC

0356 INTEGRAZ. SALARIALE ANNO PREC.

2.2. MOVIMENTI PROVVISORI

E' stata sistemata l'anomalia per la quale, in taluni casi, entrando più volte nei movimenti provvisori dei collaboratori i compensi venivano riportati nel cedolino più volte.

2.3. TRATTENUTA SINDACALE

E' stato implementato il programma per la gestione delle trattenute sindacali nel mese con periodi di CIG o CIGS superiori alla metà delle ore lavorabili per i contratti che prevedono una diminuzione della trattenuta sindacale.

Ad esempio nel contratto metalmeccanico industria è previsto che per gli eventuali periodi di Cassa Integrazione Straordinaria (CIGS) e per quelli di Cassa Integrazione Ordinaria (CIGO) superiori ai 15 giorni di calendario o alla metà delle ore lavorabili del mese, la quota applicata nei suddetti periodi sarà, per tutti i livelli di inquadramento, pari a quella prevista per i lavoratori di 1[^] livello.

2.3.1 ANAGRAFICA DITTA

In anagrafica ditta videata 8 → bottone "Descr. sindacati" è stata aggiunta la nuova casella "Importo per CIGO / CIGS".

<p>Importo per CIGO / CIGS</p> <input type="text" value="10,85"/>
<p>Il seguente importo viene applicato in caso di cig ordinaria e straordinaria, se il relativo periodo e' superiore alla meta' delle ore lavorabili del mese, per tutti i livelli di inquadramento.</p>
<p>L'importo trattenuto sara' quello presente nella seguente casella se nel dipendente la trattenuta sindacale e' impostata ad importo fisso.</p>

L'importo inserito nella suddetta casella verrà trattenuto ai dipendenti con impostato la trattenuta sindacale, anagrafica dipendente videata 7 → bottone "Tratt. sindacale", indipendentemente dal livello se nel movimento è presente un periodo di CIG / CIGS superiore alla metà delle ore lavorabili del mese.

2.3.2 ELABORAZIONE PAGA

Vengono verificate le ore di CIG / CIGS presenti nel movimento al campo "28-Ore acc. CIG"

28-Ore acc.CIG	88,00
Ore effettivam. lavorate	160,00

e se superiori alla metà delle "Ore effettivam. lavorate" presenti nella scheda data

Ore effettivam. lavorate	160,00
--------------------------	--------

 l'importo per trattenuta sindacale applicata sarà quello impostato in anagrafica ditta nella casella "Importo per CIGO / CIGS" se nel dipendente la trattenuta sindacale è impostata ad importo fisso, anagrafica dipendente videata 7 → bottone "Tratt. sindacale".

Sindacato	
Livello del dipendente: 4	Codice sindacato <input type="text" value="3"/> sindacato perc
Importo	<input type="text" value="13,58"/>

Si fa presente:

- L'importo inserito in anagrafica ditta videata 8 → bottone "Descr. sindacati" nella casella "Importo per CIGO / CIGS" verrà percentualizzato per i dipendenti Part Time.
- Per dipendenti cessati / assunti nel mese a cura Utente la verifica dell'importo applicato.
- Per i cambi qualifica infra mese a cura Utente la verifica dell'importo applicato.
- In caso di cessazione con proiezione delle trattenute sindacali a fine anno se le ore di CIG / CIGS sono superiori alla meta delle ore lavorabili l'importo per la trattenuta sindacale applicato sarà quello impostato in anagrafica ditta videata 8 → bottone "Descr. sindacati" nella casella "Importo per CIGO / CIGS".
- In caso di erogazione di mensilità aggiuntiva, con il cedolino del mese, per la trattenuta sindacale aggiuntiva, (voce paga 0642) se le ore di CIG / CIGS sono superiori alla meta delle ore lavorabili, l'importo per la trattenuta sindacale applicato sarà quello impostato in anagrafica ditta videata 8 → bottone "Descr. sindacati" nella casella "Importo per CIGO / CIGS".

2.4. LAVORATORI SOMMINISTRATI (INTERINALI)

In alcuni casi ai lavoratori in somministrazione venivano caricate le ore lavorate nell'inserimento movimenti, per cui si generava un netto in busta paga.

L'anomalia è stata risolta.

3. EMENS

FASI DEL PROGETTO UNIEMENS	
DEFINIZIONE:	<i>Unificazione dei flussi EMENS e DM10, raccogliendo mensilmente come previsto dalla L. 326/03 a livello individuale per ogni lavoratore le informazioni retributive e contributive.</i>
UNIEMENS AGGREGATO	<p>Prevede l'unificazione dei flussi EMENS e DM10 in un unico flusso "UNIEMENS <i>aggregato</i>" in quanto le informazioni contributive (DM10) risultano ancora <i>aggregate</i> a livello aziendale, ma inserite nella struttura EMENS congiuntamente agli altri dati aziendali, già oggi presenti.</p> <p>Tale fase può essere attuata senza alcun cambiamento delle procedure aziendali, in quanto è il software di controllo messo a disposizione dall'Istituto che si incarica di trasformare e unificare i flussi originari EMENS e DM10 in un unico flusso UNIEMENS <i>aggregato</i>. <u>Sarà operativo con le Denunce di competenza di Maggio 2009</u> rimangono attive, sia la possibilità di trasmettere, con la nuova procedura "Uniemens aggregato", separatamente i dati retributivi da quelli contributivi sia di continuare a trasmettere detti flussi con le consuete funzioni E-Mens e DM10.</p>
UNIEMENS INDIVIDUALE	<p>Prevede l'effettiva unificazione delle informazioni in un unico flusso "UNIEMENS <i>individuale</i>", dove i dati relativi alla contribuzione ed alle somme conguagliate (ANF, indennità malattia, maternità, CIG, ecc) saranno indicati individualmente per ogni lavoratore.</p> <p>E' disponibile il documento tecnico UNIEMENS vers.1.0 che contiene le specifiche per la predisposizione del flusso UNIEMENS <i>individuale</i>, per consentire ad aziende e software house di adeguare le procedure paghe alle nuove modalità di compilazione.</p> <p><u>Sarà operativo con le Denunce di competenza Luglio 2009.</u></p> <p><u>Le aziende e gli intermediari avranno comunque a disposizione tutto il secondo semestre 2009 per transitare dal vecchio al nuovo sistema che andrà compiutamente a regime dal 1° gennaio 2010.</u></p>
SCADENZE DEGLI INVII:	
<p>Analogamente a quanto avveniva con i flussi EMENS:</p> <ul style="list-style-type: none">- le denunce retributive e contributive dei lavoratori dipendenti e parasubordinati UNIEMENS dovranno essere trasmesse entro l'ultimo giorno del mese successivo al mese di competenza.- le denunce dei lavoratori dipendenti e parasubordinati possono essere inviate con un unico flusso ovvero frazionate in flussi diversi. Anche le denunce individuali relative ad una singola azienda e/o posizione contributiva possono essere frazionate in più invii.	

Alla luce di quanto riportato sopra, Vi informiamo che prevediamo la gestione Uniemens – indicativamente – per il prossimo mese di settembre.