



Centro
Paghe
Padova

...al Servizio del Professionista

AGGIORNAMENTO del 03/03/2009

SOMMARIO

<u>1.</u>	<u>AGGIORNAMENTI TABELLE</u>	<u>2</u>
1.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI.....	2
1.2.	GESTIONE UNA TANTUM	3
1.3.	GIUSTIFICATIVI	4
1.4.	ASSOGGETTAMENTI CASSA EDILE.....	4
<u>2.</u>	<u>EMENS</u>	<u>5</u>
2.1.	RETRIBUZIONE TEORICA - STRAORDINARI E INDENNITA' DI TURNO CONTRATTUALI	5
2.1.1	<i>INSERIMENTO VOCI IN ANAGRAFICA PER IL CALCOLO RETRIB TEORICA EMENS.....</i>	<i>5</i>
<u>3.</u>	<u>SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI</u>	<u>7</u>
3.1.	DENUNCIA CASSA EDILE: SUPPORTO MAGNETICO SICE.NET	7
3.2.	ESENZIONE 28% CCNL AUTOTRASPORTATORI.....	7
3.3.	STUDI DI SETTORE.....	7
3.3.1	<i>STAMPA STUDI DI SETTORE</i>	<i>7</i>
3.3.2	<i>PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA'</i>	<i>8</i>
3.3.3	<i>STAMPA STUDI SETTORE (APPRENDISTI).....</i>	<i>9</i>
3.4.	VOCI FIGURATIVE PER RIPOSI	10
<u>4.</u>	<u>CUD ANNO CORRENTE (REDDITI 2009)</u>	<u>11</u>
4.1.	PREMESSA.....	11
4.2.	PARTE A - (PUNTI DA 1 A 19).....	11
4.3.	PARTE B - (PUNTI DA 1 A 28).....	11
4.4.	PARTE B - (ANNOTAZIONI)	11
4.4.1	<i>ANNOTAZIONI AUTOMATICHE NON PREVISTE DALLE ISTR. CUD.....</i>	<i>11</i>
4.5.	STAMPA	11
4.5.1	<i>UTILITY DI STAMPA.....</i>	<i>11</i>
4.5.2	<i>ORDINAMENTO STAMPA CUD.....</i>	<i>12</i>
4.5.3	<i>VARIAZIONI Ac.....</i>	<i>12</i>
4.5.4	<i>PC (STUDIO)</i>	<i>12</i>

1. AGGIORNAMENTI TABELLE

1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI

Edilizia – Industria (A021)

- sono stati aggiornati i contributi cassa edile delle suddivisioni territoriali di Brescia (BS), Roma (RM), Firenze (FI) e Palermo (PA), in particolare sono stati inseriti i contributi Cig apprendisti (0,30% carico ditta) con l'ente 8962 (se si utilizzano i contributi cassa edile automatici si deve perciò verificare che non sia presente in anagrafica l'ente 8962 per evitare di calcolare due volte il contributo cig apprendisti).

Enti pubblici non economici (E049)

Il 18 febbraio 2009 è stato firmato definitivamente l'accordo di rinnovo, segnaliamo che, in base alle indicazioni dell'Aran, l'accordo è in vigore pur non essendo stato sottoscritto da alcuni sindacati.

- È stata inserita una nuova suddivisione (NM) con gli importi aggiornati dei nuovi minimi conglobati e senza Ivc, a cura Utente la corresponsione degli arretrati come previsto dall'accordo di rinnovo. Segnaliamo che il prossimo mese saranno aggiornati anche i minimi conglobati per i livelli principali e sarà azzerata l'ivc relativa.

Lapidei – API (B013)

- sono state inserite le percentuali dello straordinario diurno sesta giornata e quelle delle maggiorazioni nelle specifiche tabelle del contratto.

Lapidei accordi provinciali – API VR (B014)

- sono state inserite le percentuali dello straordinario diurno sesta giornata e quelle delle maggiorazioni nelle specifiche tabelle del contratto.

Studi professionali (E012)

- è stata inserita la percentuale della maggiorazione domenicale nella specifica tabella del contratto.

Agricoltura operai (A072)

- sono stati inseriti gli elementi paga provinciali per la nuova suddivisione contrattuale di Treviso (O), (sudd. prov. NA per gli agricoltori e FL per i florovivaisti).
- sono stati aggiornati gli elementi paga provinciali per la nuova suddivisione contrattuale M (Bergamo). Segnaliamo che nella nuova suddivisione contrattuale M (sudd. prov. NA per gli agricoltori e FL per i florovivaisti) sono state inserite le particolarità previste dall'accordo provinciale quali gli scatti di anzianità e la classificazione dei livelli, si suggerisce perciò di non utilizzare più le suddivisioni di Bergamo agganciate alle suddivisioni contrattuali A e B.
- sono stati aggiornati gli elementi paga provinciali per la suddivisione di Cremona (CR) relativamente agli operai florovivaisti (suddivisione contrattuale B).
- sono stati aggiornati gli elementi paga provinciali per la suddivisione contrattuale di Rovigo valli da pesca (L).
- relativamente alle nuove suddivisioni contrattuali inserite sono stati inseriti gli apprendistati seguenti:
 - 24A Liv. 2A sudd. M precedente normativa
 - 24A Liv. 2B sudd. M precedente normativa
 - 24A Liv. C sudd. N precedente normativa
 - 24A Liv. C sudd. O precedente normativa
 - 24A Liv. D sudd. N precedente normativa
 - 24A Liv. D sudd. O precedente normativa
 - 24N Liv. 3A sudd. M apprendistato professionalizzante
 - 24N Liv. 6 sudd. G apprendistato professionalizzante
 - 24N Liv. E sudd. G apprendistato professionalizzante
 - 24N Liv. E sudd. O apprendistato professionalizzante
 - 48A Liv. 1A sudd. M precedente normativa
 - 48A Liv. 1B sudd. M precedente normativa
 - 48A Liv. 1C sudd. M precedente normativa
 - 48A Liv. A sudd. N precedente normativa
 - 48A Liv. A sudd. O precedente normativa
 - 48A Liv. B sudd. N precedente normativa
 - 48A Liv. B sudd. O precedente normativa

48N Liv. 2A sudd. M apprendistato professionalizzante
48N Liv. 2B sudd. M apprendistato professionalizzante
48N Liv. 4 sudd. G apprendistato professionalizzante
48N Liv. 5 sudd. G apprendistato professionalizzante
48N Liv. C sudd. G apprendistato professionalizzante
48N Liv. C sudd. O apprendistato professionalizzante
48N Liv. D sudd. G apprendistato professionalizzante
48N Liv. D sudd. O apprendistato professionalizzante
60N Liv. 1A sudd. M apprendistato professionalizzante
60N Liv. 1B sudd. M apprendistato professionalizzante
60N Liv. 1C sudd. M apprendistato professionalizzante
60N Liv. 2 sudd. G apprendistato professionalizzante
60N Liv. 3 sudd. G apprendistato professionalizzante
60N Liv. A sudd. G apprendistato professionalizzante
60N Liv. A sudd. N apprendistato professionalizzante
60N Liv. A sudd. O apprendistato professionalizzante
60N Liv. B sudd. G apprendistato professionalizzante
60N Liv. B sudd. N apprendistato professionalizzante
60N Liv. B sudd. O apprendistato professionalizzante

Per gli apprendistati professionalizzanti viene evidenziato nel cedolino anche il livello utilizzato per il calcolo della retribuzione e la dicitura abbreviata "Retribuzione parificata sul livello...".

Agenzie immobiliari Fiaip (E017)

Il 10 febbraio 2009 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl.

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.
- È stata aggiornata l'indennità di funzione per i livello Q.
- sono stati inseriti i dati per la corresponsione della prima tranche dell'una tantum prevista a febbraio 2009, e in caso di cessazione delle tranche di giugno e novembre 2009 (vedere paragrafo una tantum),

Agenzie marittime e aeree (A059)

Il 12 febbraio 2009 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl.

- sono stati inseriti i dati per la corresponsione dell'una tantum prevista a marzo 2009, (vedere paragrafo una tantum),
- sono stati inseriti nell'elemento paga 3, con decorrenza aprile 2008, gli importi dell'elemento di 2° livello (ESL) relativo all'accordo del 17 giugno 2008, a cura U-tente la corresponsione degli arretrati.

Edilizia – Industria (A021)

Segnaliamo che per le province di Vicenza, Venezia e Belluno è prevista la corresponsione a febbraio 2009 del premio previsto dagli accordi provinciali (premio SAV: industria e piccola industria a Vicenza e solo industria a Venezia e premio PAIE solo a Belluno), per il totale delle ore nel periodo di riferimento può essere utilizzata la stampa n° 44 dell'Utility A. C. come effettuato lo scorso anno (Vedere circolare dello scorso marzo 2008).

- sono stati aggiornati i contributi cassa edile delle suddivisioni territoriali di Padova (PD), Savona (SV) e Chieti (CH), in particolare per Padova (PD) e Chieti (CH) sono stati inseriti i contributi Cig apprendisti (0,30% carico ditta) con l'ente 8962 (chi utilizza i contributi cassa edile automatici deve perciò verificare che non sia presente in anagrafica l'ente 8962 per evitare di calcolare due volte il contributo cig apprendisti). Sono state inserite due nuove scelte per Chieti relative alle aziende iscritte Ance (F) e iscritte all'Ance fuori provincia (D).

Grafica ed editoriale – API (B019)

Sono state inserite le percentuali per il lavoro notturno e festivo dei lavoratori addetti a turno notturno nella specifica tabella del contratto.

Sono stati inoltre rapportati su 6 giorni i dati del monte ferie nel caso di lavoro su 6 giorni.

Lavorazioni a mano/su misura - Artigianato (C004)

- è stata inserita la percentuale per il lavoro supplementare part-time per variazione dell'orario nella specifica tabella del contratto.

1.2. GESTIONE UNA TANTUM

Agenzie marittime e aeree (A059)

(segue un estratto dall'accordo di rinnovo):

(...) Ai lavoratori in forza alla 12 febbraio 2009, verrà riconosciuta la somma una tantum di euro 300,00 lorde non assorbibili da corrispondere in eguale misura per tutti i livelli di appartenenza e da pagarsi con la mensilità di marzo 2009. L'erogazione dell'una tantum deve considerarsi a copertura del periodo di vacanza contrattuale. (...) (fine dell'estratto dall'accordo di rinnovo).

Nel testo non viene indicato il periodo di vacanza contrattuale è perciò non è stato inserito nell'automatismo, a cura Utente valutare come procedere e variare l'importo e la voce 0560 utilizzata per la corresponsione automatica.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Agenzie immobiliari Fiaip (E017)

(segue un estratto dall'accordo di rinnovo):

(...) A tutto il personale dipendente, in forza alla data dell'1/2/2009 e che abbia prestato attività nel periodo 1/2/2008 al 31/1/2009, sarà corrisposta una somma "una tantum" in tre tranches, la prima con la retribuzione del mese di febbraio 2009, la seconda con la retribuzione del mese di giugno 2009, la terza con la retribuzione di novembre 2009,.

L'una tantum spetterà al lavoratore dipendente in proporzione al numero dei mesi di lavoro svolto in relazione al periodo intercorrente dall'1/2/2008 al 31/1/2009.

Per i casi di anzianità inferiore ai dodici mesi gli importi di cui sopra verranno erogati pro quota in rapporto ai mesi di anzianità di servizio maturata durante il periodo.

Analogamente, si procederà per i casi in cui non sia dato luogo a retribuzione nello stesso periodo a norma di legge e di contratto ad eccezione dell'assenza per la fruizione dei congedi parentali e di maternità previsti dal D.Lgs. 151/2001.

Le parti inoltre convengono con riguardo alle retribuzioni dei lavoratori con qualifica di quadro, che sia corrisposta la somma di Euro 500,00 a titolo di una tantum, suddivisa in tre tranches (...) (fine dell'estratto dall'accordo di rinnovo).

In automatico vengono caricate nei movimenti le voci 0560 e 0561 effettuando la distinzione degli importi a tassazione ordinaria e separata.

Per i Quadri nell'importo è compreso anche quanto dovuto come arretrato una tantum dell'indennità di funzione.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Effettuare per le ditte interessate la stampa 11 prospetto scadenze una tantum dalle stampe dell'utility a. c. per avere il tabulato degli importi.

1.3. GIUSTIFICATIVI

E' stato creato il seguente giustificativo

SOSP: sospensione lavoro, come da art. 19 legge 02/2009.

1.4. ASSOGGETTAMENTI CASSA EDILE

E' stato variato/inserito l'assoggettamento previdenziale per la cassa edile di:

Chieti (CH): è stato inserito il dato previsto dalla cassa edile per gli apprendisti pari a 0,925%, la percentuale trasformata nella procedura è 6,514%, la variazione effettuata per gli apprendisti deriva dall'istituzione del contributo aggiuntivo CIG apprendisti previsto dalla cassa edile.

2. EMENS

2.1. RETRIBUZIONE TEORICA - STRAORDINARI E INDENNITA' DI TURNO CONTRATTUALI

Istruzioni emens: "fermo restando invece l'inserimento di tutte le competenze ricorrenti normalmente presenti nella retribuzione mensile (indennità di turno, straordinario contrattualizzato e valori sottoposti a ordinaria contribuzione riferiti a fringe-benefits ricorrenti)"

Come si evince dalle istruzioni emens su riportate devono entrare nella retribuzione teorica anche questi particolari tipi di voci.

Al fine di individuare, per il singolo dipendente, eventuali straordinari o altro erogati contrattualmente è stata inserita, nel bottone "EMENS" in 7^ videata in anagrafica dipendente una griglia dove indicare appunto questi tipi particolari di voci.

Bisogna altresì specificare se tali voci sono da intendersi per 12 mensilità, indicando "S" nella colonna "12 Mens." oppure se vengano considerate in base alle mensilità da contratto.

N°	Voce	Descrizione	12 Mens.
1	0069	STRAORDINARIO FORFETTIZZATO	S
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			

Elimina riga

Per i dipendenti edili il calcolo della retribuzione teorica (storico 0260) ora tiene in considerazione anche tutte le voci che sono inserite nella griglia. Ciononostante le stesse voci non influiscono sul calcolo delle mensilità.

Si ricorda che chi ha già trasmesso le paghe ed inserisce delle voci nella griglia deve ritrasmettere le variazioni anagrafiche altrimenti verranno perse.

N.B.: il calcolo della retribuzione teorica con le voci impostate in griglia diventerà operativo con Marzo 2009. La griglia viene consegnata per dare la possibilità di predisporre i dipendenti per il calcolo della retribuzione teorica comprensivo delle voci ricorrenti normalmente presenti nella retribuzione mensile.

2.1.1 INSERIMENTO VOCI IN ANAGRAFICA PER IL CALCOLO RETRIB TEORICA EMENS

In Utility AC=>Utility per l'EMENS è stata inserita la nuova utility "12) Inserimento voci in anagrafica per il calcolo Retrib Teorica EMENS".

Tale utility permette di andare ad inserire sia a livello ditta che a livello singolo dipendente quelle voci ricorrenti normalmente presenti nella retribuzione mensile.

DITTA	RAGIONE SOCIALE	N° Voce	Descrizione	12 Mens.
ZZ6COAR	CONCERIE ARTIGIANATO	1 0069	STRAORDINARIO FORFETTIZZATO	S
		2		
		3		
		4		
		5		
		6		
		7		
		8		
		9		
		10		
		11		
		12		
		13		
		14		
		15		
		16		
		17		

Elimina riga

Azzera numero mensilità
 Azzera retribuzione teorica
 Elimina tutte le voci in griglia presenti in anagrafica dipendente

Scegli Dip.ti Sel. tutto Desel. tutto Conferma Elimina Annulla Uscita

Permette inoltre di azzerare i campi "numero mensilità" e "retribuzione teorica" oltre che poter azzerare tutte le voci che già siano presenti in griglia.

N.B.: i dipendenti in posizione "C", "D", "H", "Q" non vengono modificati dall' utility anche se vengono visualizzati nella scelta dipendenti.

3. SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI

3.1. DENUNCIA CASSA EDILE: SUPPORTO MAGNETICO SICE.NET

Per la sola suddivisione di Brescia (BS) è stato modificato il supporto telematico SI-CE.NET per riportare ulteriori dati per contributo aggiuntivo 0,30%, da calcolarsi solo agli apprendisti in forza, richiesti dalla Cassa Edile di Brescia.

La contribuzione aggiuntiva 0,30% degli apprendisti viene calcolata dall'ente 8962 "EDILI APPREND."

DA	A	Tipo	Descrizione	
TIPO RECORD 10				
167	170	N	Contributo 0,30 CIG apprendisti	Vengono riportati i contributi dell'ente 8962 arrotondati all'unità di euro
TIPO RECORD 30				
123	126	N,2	Contributo 0,30 CIG apprendisti	Vengono riportati i contributi dell'ente 8962 arrotondati al secondo decimale

Si ricorda che per la sola suddivisione di Brescia (BS) non viene creato il supporto telematico M.U.T. in quanto non utilizzato dalla C.E. di Brescia.

3.2. ESENZIONE 28% CCNL AUTOTRASPORTATORI

Sbiancato il flag ed eliminata la riga 47 "Conteggio per esenzione ccnl AUTOTRASPORTATORI" in "Anagrafica ditta" → "Tab.10 Stampe".

3.3. STUDI DI SETTORE

E' stata modificata la stampa "Studi di settore" presente in "Utility a.p." → "Stampe" relativamente alle giornate dei lavoratori part time e per l'indicazione dei lavoratori somministrati.

A differenza del precedente programma le giornate per i lavoratori part time non vengono più determinate dal numero delle settimane utili per 6 della videata dei dati O1M (videata 5 dell'anagrafica dipendente).

(PSTSETTOREB_AP 27/02/2009 18:05)

ZZIRM97	PROVE STAMPA BPYS108L	R019 OREFFICERIA	
QUALIFICA	N.DIP.	GIORNI	GG CIG.
Dirigenti	2	624	
Quadri			
Impiegati	27	7.564	
Operai *	44	12.894	
Part-time	9	1.921	(di cui N.DIP./GIORNI 1 / 196 a tempo determinato)
Apprendisti	1	234	
Apprendisti part-time			
Lavoratori a domicilio			
CFL/Contr.inserimento			
Viaggiatori/Piazzisti			
TOTALE	83	23.237	
Lavorat.a chiamata(intermitt.)			
Lavoratori interinali			
Lavoratori somministrati	4		
Co.Co.Co.	5		(di cui 5 in forza/cess. 31/12)
Co.Co.Occ.			
CoCoCo/Occ socio ai fini Inail			
Associati in partecipazione			
* Specifica per livello degli operai			
Operai livello 3	22	6.444	
Operai livello 4	13	3.557	
Operai livello SS	1	449	
Operai livello 5	7	2.132	
Operai livello 2	1	312	

Di seguito si riportano le spiegazioni delle suddetta stampa, le spiegazioni sotto riportate valgono anche per la stampa presente negli archivi anno corrente.

3.3.1 STAMPA STUDI DI SETTORE

Da Archivi anno precedente - Utility - Stampe - (13) Studi di settore, selezionare la/e ditta/e interessata/e e cliccare sul tasto Stampa.

Nella stampa viene data indicazione del nuovo codice attività (se presente nella 3 videata dell'anagrafica ditta) e del contratto applicato

PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' **COD. 29231**
ZZESTUD STUDI DI SETTORE

(PSTSETTOREB_AP 11/04/2007 11:13)

R001 METALMECCANICA

3.3.2 PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA'

- Dirigenti: qualifica Inps "3" o "9", full time.
- Quadri: qualifica Inps "Q", full time.
- Impiegati: qualifica Inps "2" o "R" o "7", full time.
- Operai: qualifica Inps "1" o "W", full time.
- Part - time : part time regolarizzato, tutte le qualifiche. Esclusi apprendisti, lavoratori a chiamata (intermittenti), lavoratori interinali, lavoratori somministrati.
- Apprendisti : codice dipendente uguale a "2" o "4", full time. Come da istruzioni 2008 per gli apprendisti sono considerate utili le giornate retribuite indicate nel DM10 (campo storico 145).
- Apprendisti part-time : codice dipendente uguale a "2" o "4", part time regolarizzato.
- Lavoratori a domicilio: qualifica Inps "6", full time.
- C.F.L./Contr.inserimento : tipi rapporto 46 / 47 / 53 / 54 / 56 / 57 / 65 / 69 / A0 / B1 / B2 / B3 / B4 / C1 / C2 / C3 / C4 / D1 / D2 / D3 / D4 / E1 / E2 / E3 / E4 / F1 / F2 / F3 / F4 , full time.
- Viaggiatori/Piazzisti: qualifica Inps "8", full time.
- TOTALE : tale rigo è la sommatoria dei rigi precedenti.
- Lavorat.a chiamata(intermitt.) : tipo rapporto G0 / H0, sia tempo determinato che indeterminato, sia full time che part time.
- Lavoratori interinali : campo storico 269 compilato con 1 o 2, sia tempo determinato che indeterminato, sia full time che part time.
- Lavoratori somministrati : posizione I e Z, viene compilato solo il numero dei dipendenti non il numero delle giornate.
- Co.Co.Co. : livello CCC e campo Gestione Collaborazioni (7 videata) a blank, indipendentemente dalla data di cessazione.
- Co.Co.Occ. : livello CCC e campo Gestione Collaborazioni (7 videata) con opzione O, indipendentemente dalla data di cessazione.
- CoCoCo/Occ socio ai fini Inail : indipendentemente dalla data di cessazione, se presente opzione Z nel campo Stag./Socio/CCC (7 videata) .
- Associati in partecipazione : livello CCC e campo Gestione Collaborazioni (7 videata) con opzione P, indipendentemente dalla data di cessazione.
- * Specifica per livello degli operai : per operai full time, suddivisione per livello, con l'indicazione del numero dipendenti e dei giorni. Se presenti operai a tempo determinato, ne viene data indicazione:

* Specifica per livello degli operai		
Operai livello 4	4	1.196
Operai livello 3	5	1.183 *TD*

Non vengono conteggiati i dipendenti/collaboratori con data cessazione antecedente il 2008.

Il conteggio dei dipendenti viene effettuato solo se posizione diversa da Q (esempio apprendista qualificato operaio L56, viene conteggiato come numero solo nella riga Operai *).

Per i part time, le giornate sono così determinate:

- campo storico 158 / divisore settimanale (alterazioni dipendente/ditta o da contratto) * 6;
- se non presente campo storico 158 viene riportato campo storico 145.

Per i lavoratori interessati da provvedimenti di sospensione dell'attività lavorativa (CIG o CIGS) viene compilata la colonna "GG. CIG"

ZZ6COAR	CONCERIE ARTIGIANATO		C033	CONCER.
QUALIFICA	N.DIP.	GIORNI	GG	CIG.
Dirigenti				
Quadri				
Impiegati				
Operai *	2	442	12	
Part-time	2	356	356	
Apprendisti		126		
Apprendisti part-time				

Il valore è così calcolato:

Dalle voci paga 0351 - 0357 sono estratte le ore di CIG autorizzata nel corso dell'anno precedente, il valore espresso in giornate è così calcolato:

- campo storico 453 / divisore settimanale (alterazioni dipendente/ditta o da contratto) * 6;

Se nell'anagrafica dipendente è presente il codice scadenza TD o campo Tempo determinato impostato a M (1 videata dell'anagrafica dipendente), viene riportata la specifica a fianco della qualifica interessata:

Impiegati	1	312	
Operai *	9	2.379	(di cui N.DIP./GIORNI 1 / 34 a tempo determinato)

Per i collaboratori (progetto/continuativi, occasionali, soci, associati), viene data indicazione se in forza o cessati il 31/12

Co.Co.Co.	1	(di cui 1 in forza/cess. 31/12)
Co.Co.Occ.		
CoCoCo/Occ socio ai fini Inail		
Associati in partecipazione	1	

I dati devono essere elaborati e utilizzati dall'Utente in base al settore di appartenenza.

3.3.3 STAMPA STUDI SETTORE (APPRENDISTI)

Se presenti apprendisti a tempo indeterminato, viene prodotta la stampa con il calcolo della percentuale e relativa riduzione del costo.

- ✓ Colonna "CHIAVE DIPE" codice identificativo;
- ✓ Colonna "COGNOME DIPE" cognome;
- ✓ Colonna "NOME-DIPE" nome;
- ✓ Colonna "APP" totale mesi di apprendistato;
- ✓ Colonna "DT. ASSUN." data di assunzione;
- ✓ Colonna "DT.APP." data di inizio apprendistato, questa data prevale sulla data di assunzione ai fini del calcolo della formula;
- ✓ Colonna "DT. QUALI." data passaggio qualifica, questa data prevale sul 31/12/2008 ai fini del calcolo della formula;
- ✓ Colonna "DT. CESSA." data di cessazione, questa data prevale sul 31/12/2008 ai fini del calcolo della formula;
- ✓ Colonna "TRITOT" è il risultato della divisione dei mesi di apprendistato totali riportati nella colonna "APP" diviso 3;
- ✓ Colonna "TRI-1" è pari al numero dei trimestri di apprendistato complessivamente effettuati dalla data di assunzione (o inizio apprendistato) alla data del 01/01/2008. Se inizio apprendistato nel 2008 il dato è 0.
- ✓ Colonna "TRI-12" è pari al numero dei trimestri di apprendistato complessivamente effettuati dalla data di assunzione (o inizio apprendistato) alla data del 31/12/2008 (o la data di passaggio qualifica o la data di cessazione);
- ✓ Colonna "PERCE." è il risultato della seguente formula:

$$(((\text{TRITOT} - \text{TRI-1}) / \text{TRITOT}) + ((\text{TRITOT} - \text{TRI-12}) / \text{TRITOT})) / 2 * 30$$
- ✓ Colonna "COSTO APPRE." è la somma degli storici 191 e 192 dell'apprendista;
- ✓ Colonna "RIDUZIONE" è il risultato di colonna COSTO APPRE per colonna PERCE diviso 100.
- ✓ Colonna "NOA" vengono indicati gli apprendisti che hanno il campo "No Apprend." compilato a livello ditta o dipendente.

A cura Utente l'eventuale variazione dei dati se difforni da quanto effettuato dal Centro.

Con il tasto "Exp. App."



è possibile riportare in excel il prospetto APPRENDISTI dell'ultima/e ditta/e per la quale si è visualizzata la stampa PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA', pertanto si raccomanda di utilizzare il riporto in excel solo dopo aver cliccato sul tasto STAMPA.

3.4. VOCI FIGURATIVE PER RIPOSI

Con riferimento alla circolare del mese di gennaio 19/01/2009 ed al paragrafo "VOCI FIGURATIVE PER RIPOSI", si precisa che con il presente aggiornamento vengono comprese nella gestione le seguenti voci:

- 0555 "ASSEMBLEA"
- 0611 "FORMAZIONE CORSO"

4. CUD ANNO CORRENTE (REDDITI 2009)

4.1. PREMESSA

E' stata ripristinata la stampa della CUD per i dipendenti cessati nel 2009.

Le specifiche di riporto dei dati sono le medesime date per l'anno precedente, salvo quanto indicato nella presente circolare. Le stampe possono essere eseguite in Studio a PC per tutti i dipendenti, sia prima che dopo il calcolo cedolino.

4.2. PARTE A – (PUNTI DA 1 A 19)

Punti 17/18/19: il dato non viene riportato.

4.3. PARTE B – (PUNTI DA 1 A 28)

Dati per la eventuale compilazione della dichiarazione dei redditi

Punto 13: non valorizzato.

4.4. PARTE B – (ANNOTAZIONI)

Le annotazioni vengono gestite dal programma come di seguito riportato.

4.4.1 ANNOTAZIONI AUTOMATICHE NON PREVISTE DALLE ISTR. CUD

ANNOTAZIONE CP 7*

Se compilato con 1 il campo storico 409, indicazioni sul riporto dei dati visto le diciture derivanti dall'utilizzo del modello ap per la certificazione di redditi del 2009

7*IL DOM. FISC. AI PUNTI 12/15 E' RISP. AL 01/01/09 E ALLA DATA CESS.2009
L' ADDIZIONALE REGIONALE AL PUNTO 6 E' QUELLA DOVUTA PER L'ANNO 2009
L' ADD.COM. AI P.10/11 E' QUELLA VERSATA PER L'ANNO 2009 (TRB 3847/3848)
ACC. ADD. COM. AL PUNTO 13 RIFERITO AL 2010: NON CALCOLATO

ANNOTAZIONE CP 8*

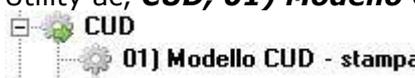
Nella CUD a.c. uscirà la seguente annotazione:

8*CUD PROVVISORIO IN ATTESA DEL NUOVO SCHEMA DI CERTIFICAZIONE, CHE
VERRA' CONSEGNATO ENTRO I TERMINI DI LEGGE

4.5. STAMPA

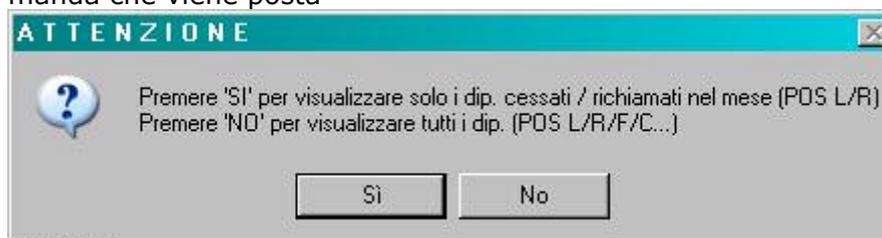
4.5.1 UTILITY DI STAMPA

Per effettuare la stampa di un CUD ac, sono presenti le seguenti scelte:

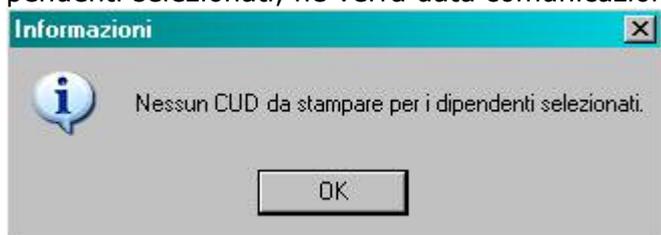
- Utility ac, **CUD, 01) Modello CUD - stampa**

- Dopo il calcolo cedolino, Stampe, **41) modello CUD**

Si consiglia di utilizzare la scelta presente dopo il calcolo cedolino, per i dipendenti cessati nel mese o in forza per avere anche gli importi derivanti dall'elaborazione, mentre per i dipendenti cessati nei mesi precedenti, è possibile utilizzare anche la scelta presente nelle utility ac.

Per la stampa della CUD ai dipendenti cessati/richiamati nel mese, dopo aver eseguito il calcolo cedolino (singolarmente o con l'elaborazione ditta) per avere anche i dati relativi all'elaborazione del mese, rispondere **"SI"**, mentre per la stampa della CUD ai dipendenti non cessati nel mese (in forza o cessati nei mesi precedenti), rispondere **"NO"** alla domanda che viene posta



Anche se presenti nella lista di scelta, non verranno visualizzati i dipendenti in posizione H, K, Q, T. Nel caso di utilizzo del modello CUD per i dipendenti in forza, a cura Utente il controllo dei dati in quanto alcuni test del programma possono non essere in linea con la posizione del dipendente stesso. Nel caso in cui non ci siano CUD da stampare per i dipendenti selezionati, ne verrà data comunicazione



4.5.2 ORDINAMENTO STAMPA CUD

L'ordinamento di stampa, presente in anagrafica ditta, 8^ tab., bottone "Altre opzioni" è consentito solo per la CUD a.p., non per la CUD a.c..

4.5.3 VARIAZIONI AC

Facciamo presente che eventuali variazioni eseguite negli storici dei dipendenti cessati nei mesi precedenti, verranno riportate in stampa al Centro solo se eseguita la rielaborazione del dipendente, in quanto per le stampe dei cessati nei mesi precedenti viene utilizzato quanto presente durante l'elaborazione.

4.5.4 PC (STUDIO)

L'ordinamento di stampa come da scelta presente in anagrafica ditta anno corrente videata 8\ pulsante "Altre Opzioni", è valido solo per l'anno precedente.

Dopo la visualizzazione del modello Cud, nella parte in alto a sinistra, ci sono cinque pulsanti :



- primo - Mostra lista: serve per non visualizzare la lista dei dipendenti o mostrarla se non c'è;
- secondo - Stampa tutti: per stampare tutti i dipendenti della lista;
- terzo - Anteprima di stampa: serve per ritornare alla visualizzazione del modello (quando si è nella videata di Modifica dati);
- quarto - Modifica dati: si apre una videata in cui vengono riportati i dati precedentemente visualizzati dalle paghe, che si possono variare/eliminare eseguendo un doppio clic sul campo interessato ed al termine premendo *Invio*. ATTENZIONE: tale variazione non viene memorizzata negli storici e inviata al Centro, ma serve solo per stampare in Studio; una volta usciti, se si rientra, vengono riproposti i dati iniziali (senza le forzature);
- quinto - Informazioni CUD: da utilizzare nel caso in cui venga eseguita la stampa del modello CUD in Studio, per stampare l'informativa prevista dai provvedimenti. Per tale stampa è necessario avere installato il programma Acrobat Reader.