



Centro
Paghe
Padova

...al Servizio del Professionista

M:\Manuali\Circolari_mese\2009\01\C090126.DOC

AGGIORNAMENTO del 26/01/2009

SOMMARIO

1. AGGIORNAMENTI TABELLE	2
1.1. AGGIORNAMENTO CONTRATTI.....	2
1.2. FESTIVITA' CONTRATTI ARTIGIANI VENETO	2
1.3. AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI	3
1.3.1 ALIQUOTE STANDARD	3
1.3.2 GIUSTIFICATIVI	3
2. SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI	4
2.1. PROSPETTO INFORMATIVO PER ASSUNZIONI OBBLIGATORIE	4
2.2. AUTOLIQUIDAZIONE INAIL.....	6
- STAMPA RIEPILOGATIVA PER DATI CONTABILI.....	6
2.3. CAMBIO QUALIFICA.....	6
2.4. F24	6
2.5. STAMPA REGISTRI PRESENZA NON VIDIMATI.....	7

1. AGGIORNAMENTI TABELLE

1.1. AGGIORNAMENTO CONTRATTI

Commercio accordi provinciali (E002)

- E' stata inserita la percentuale del 30% relativa al lavoro festivo con giustificativo LFES e voce 0059 nella tabella delle percentuali di straordinario.

Commercio - Confcommercio (E001)

- Sono stati aggiornati gli importi del terzo elemento per la suddivisione territoriale di Sondrio (SO),
- è stata inserita la percentuale del 30% relativa al lavoro festivo con giustificativo LFES e voce 0059 nella tabella delle percentuali di straordinario.

Cooperative sociali (E951)

Segnaliamo che per questo codice contratto è presente sia l'orario per il lavoro su 5 giorni e sia l'orario per il lavoro su 6gg.

Edilizia - Industria (A021)

- segnaliamo che con l'accordo del 22 dicembre 2008 per la provincia di Vicenza è stata confermata la corresponsione dell'EET con gli attuali importi anche per il 2009.

Pubblici esercizi (E005)

- E' stata inserita la percentuale del 25% relativa al notturno festivo con il nuovo giustificativo MNF2 e voce 0106 nella tabella delle percentuali di maggiorazione.

1.2. FESTIVITA' CONTRATTI ARTIGIANI VENETO

Contratti artigiani regionali del Veneto che prevedono la trasformazione delle festività non godute in permessi (rol): relativamente agli accordi regionali artigiani del Veneto che prevedono la trasformazione delle festività non godute in permessi, i nuovi valori dei ROL per il 2009 sono:

- Tessile/abbigliamento/calzature, Giocattoli, Pulitintolavanderie e Occhiali (C004, C005, C006, C019 C031 e C041): 56 ore, dove 8 ore sono relative al 4/11 più 32 ore per il 25/4, 15/8, 1/11 e 26/12 più 16 ore di r.o.l. (per ulteriori informazioni vedere anche i commenti nel contratto).
- Concia, Metalmeccanica, Odontotecnici, Ceramica, Orafi, Legno, Parrucchieri, Chimica, Grafici, Alimentari e Panificazione (C033, C001, C003, C015, C011, C009, C025, C007, C017, C037 e C039): 49,35 ore, dove 6,67 ore sono relative al 4/11 più 26,68 ore per il 25/4, 15/8, 1/11 e 26/12 più 16 ore di r.o.l.
- Relativamente al contratto ceramica (C015) in realtà il valore complessivo annuo è pari a 73,35 ore in quanto sono state sommate anche 24 ore, risultanti dalla conversione della gratifica feriale.
- Per il contratto parrucchieri e barbieri (C025) il valore complessivo annuo è 36,01 ipotizzando che il turno di chiusura prevalente sia il lunedì e trasformando perciò il 13/4, 1/11 e 4/11.
- Per il contratto grafici (C017), il valore complessivo annuo è 36,01 ore perché vengono trasformate solo le festività cadenti il sabato (25/4, 15/8, e 26/12).
- Per il contratto alimentari (C037) il valore complessivo annuo è 57,35 ore perché vengono sommate 24 ore di r.o.l. secondo le indicazioni dell'associazione di categoria in base ai contratti integrativi regionali del Veneto.

In automatico vengono applicati i permessi per il Veneto in base alla suddivisione provinciale codificata in anagrafica ditta o dipendente (VE, VF, NF, ecc.); per le altre suddivisioni non del Veneto vengono applicati in automatico i permessi previsti per il contratto nazionale.

L'eventuale variazione in anagrafica ditta o dipendente nel caso di diversa applicazione o interpretazione e la verifica del turno di chiusura è a cura dell'Utente.

1.3. AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI

1.3.1 ALIQUOTE STANDARD

Sono state inserite/variate le seguenti aliquote:

H099 "*DIPENDENTI STATALI -PE (VEDI COMMENTI)*": eliminato l'ente relativo al F.do credito.

1.3.2 GIUSTIFICATIVI

È stato inserito il seguente giustificativo:

MNF2 : "*MAGG. LAV. NOTT. FESTIVO ALTRI CASI*".

2. SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI

2.1. PROSPETTO INFORMATIVO PER ASSUNZIONI OBBLIGATORIE

Entro il 31 gennaio 2009, i datori di lavoro soggetti alla disciplina del collocamento obbligatorio, sono tenuti ad inviare telematicamente al Servizio competente il prospetto informativo contenente i dati relativi all'organico aziendale aggiornati al 31 dicembre 2008.

Con il presente aggiornamento forniamo i **prospetti informativi per la verifica dei dati** aziendali.

Prossimamente verrà rilasciato un apposito aggiornamento per creare il flusso XML da inviare telematicamente agli uffici competenti.

Le novità previste per la stampa disabili sono le seguenti:

E' disponibile a PC nel menù: utility a.p. → Stampe → 26) Stampa disabili.

Al momento non è presente il numero dei lavoratori INTERINALI e la stampa versione ACCENTRAMENTO riporta TUTTI i nominativi nella ditta sede a prescindere dalla provincia di lavoro dell'azienda.

A breve rilasceremo apposito aggiornamento per implementare la gestione delle sopraccitate casistiche.

Di seguito vengono riepilogate le informazioni presenti nella stampa:

• **QUADRO 1**

A) NUMERO COMPLESSIVO LAVORATORI DIPENDENTI

Vengono riportati tutti i dipendenti in forza al 31/12/2008 (compresi i cessati al 31/12/2008):

- sono inclusi:
 - i disabili, i part-time (le teste), i dirigenti, gli apprendisti, ecc.
- sono esclusi:
 - i dipendenti assunti in sostituzione per maternità (se compilato con "M" il campo *Tempo determinato* nella prima videata dell'anagrafica dipendente), i soci (in posizione T), i Co.Co.Co., i dipendenti in aspettativa (posizione A) e in servizio militare (posizione S), non disabili, gli eredi, ecc...

B) SUDDIVISIONE DIPENDENTI PER QUALIFICA

Vengono riportati i dipendenti suddivisi per le varie qualifiche richieste; sono esclusi dal computo i dipendenti già assunti obbligatoriamente.

I part-time si considerano come unità indipendentemente dalla percentuale part-time (si contano le teste).

Si fa presente che:

- "Lavoratori C.F.L.": vengono riportati anche i dipendenti con tipo rapporto per contratto d'inserimento
- "Lavoratori part-time (orario sup. alla metà dell'orario)": anche dipendenti con percentuale uguale a 50
- "Lavoratori con contratto a termine inferiore ai 9 mesi": vengono riportati i dipendenti a Tempo Determinato con contratto uguale o inferiore ai 9 mesi. Il calcolo della durata del contratto viene determinato dalla data di scadenza presente nello Scadenziario in anagrafica dipendente meno la data di assunzione (se presenti due date di scadenza verrà considerata l'ultima), si precisa che per il suddetto calcolo viene considerato mese/anno per entrambe le date. Forniamo al riguardo una lista denominata SITUAZIONE AL 31/12/2008 CON CODICE SCADENZA TD (CER-TD/JCER-TD) che riporta il cognome e nome del dipendente, la data di assunzione,

la/e data/e di scadenza riportate con il codice TD nello scadenziario, il numero dei mesi calcolato dalla differenza fra data scadenza contratto e data assunzione; l'asterisco viene riportato nei mesi pari a 9 per un ulteriore controllo da parte dell'Utente in quanto nel calcolo non viene considerato il giorno

- "Lavoratori con contratto di fornitura lavoro temporaneo": dipendenti con campo storico 269 compilato con 1 o 2.

C) NUMERO COMPLESSIVO LAVORATORI SU CUI SI CALCOLA LA QUOTA DI RISERVA

Il dato è così composto:

1. Numero complessivo lavoratori (punto A) meno
2. Dipendenti suddivisi per qualifica (punto B) meno
3. Dipendenti già assunti obbligatoriamente più
4. Part-time in proporzione alla percentuale al 31/12/2008, (viene eseguita la somma delle percentuali, il totale diviso 100, la frazione percentuale superiore allo 0,50% è considerata unità es. 75% + 60% + 50% = 185 : 100 = 1,85 arrotondato a 2).

D)"SI CHIEDE L'ATTIVAZIONE DELLA PROCEDURA PER LA STIPULA DI CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 11"

A cura Utente la compilazione.

• **QUADRO 2**

Vengono riportati solo i dipendenti già assunti obbligatoriamente (se compilato con gli appositi codici il campo *Cod. invalidità* nella videata 7_Opzioni dell'anagrafica dipendente).

Sono esclusi i dipendenti con codice H o L nel campo *Cod. invalidità* nella videata 7_Opzioni dell'anagrafica dipendente.

• **QUADRO 3**

A completa gestione dell'Utente.

I dati inseriti nel prospetto si riferiscono alla situazione in azienda al 31/12/2008. Sono escluse dalla stampa le aziende con un numero di lavoratori (su cui calcolare la riserva) inferiori a 15 unità. Per le aziende con filiali vengono forniti i seguenti modelli:

- uno con i dati complessivi dell'accentramento
 - uno per ogni ditta facente parte dell'accentramento
- (esempio: sede con tre filiali, vengono dati in totale 5 modelli).

ATTENZIONE:

- **a cura dell'Utente verificare l'obbligo della presentazione in base al numero dei dipendenti su cui calcolare la quota di riserva**
- **a cura Utente la verifica se presenti lavoratori disabili (Quadro 2) in aspettativa/servizio di leva, in quanto computati sia nel NUMERO COMPLESSIVO LAVORATORI DIPENDENTI, che nel Quadro 2.**

2.2. AUTOLIQUIDAZIONE INAIL

Sistemata anomalia riscontrata in caso di soci artigiani, muovendosi con il tab non venivano aggiornate in automatico le retribuzioni, questo succedeva dopo aver caricato l'aggiornamento di venerdì.

- STAMPA RIEPILOGATIVA PER DATI CONTABILI

Sono state effettuate le seguenti implementazioni, ovvero i dati nell'immagine sotto riportata

Tasso	63	Tot. imp. soci non art.	16.000
Tasso	63	Retrib. Co.co.co.	5.000
		Retrib. Extracomunitari (L)	

Sono stati suddivisi per voce tariffa

Voce tariffa	0421
N° riferimento	902009
REGOLAZIONE DEL PREMIO	2008
Periodo:	01/01 - 31/12
Tasso	63
Event. agev.	%
Retribuzioni imponibili utilizzate nelle stampe: - Stampa riepilogativa per dati contabili	
Soci non art.	10.814
Retrib. Co.co.co.	9.730

2.3. CAMBIO QUALIFICA

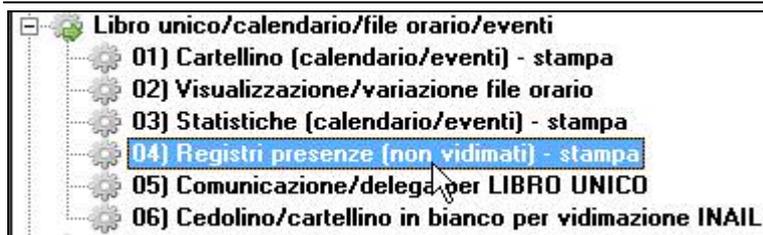
E' stata ripristinata l'utility "Cambio qualifica" in "Utility a.c." → "Gestione cambio qualifica e ricodifiche".

2.4. F24

E' stata momentaneamente disattivata la seguenti utility a.c. in quanto non riportava i dati corretti.



2.5. STAMPA REGISTRI PRESENZA NON VIDIMATI



Con l'aggiornamento del mese le domeniche vengono evidenziate in grigio

M.	2	Gennaio							CESSATO
GIORNO	1	2	3	4	5	6	7	8	
OROGG.									
GIU									
TEORICO	DO	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	SA	DO	
GIORNO	17	18	19	20	21	22	23	24	
OROGG.									
GIU									
TEORICO	8,00	8,00	8,00	8,00	SA	DO	8,00	8,00	

Ora oltre le domeniche vengono evidenziate le colonne che hanno nel campo "teorico" una stringa che non sia "SA".

Quindi "DO" "FG" oppure "FE".

Riportiamo un esempio di gennaio 2009

M.	1	Gennaio						04	03/2009
GIORNO	1	2	3	4	5	6	7		
OROGG.									
GIU									
TEORICO	FG	8,00	SA	DO	8,00	FG	8,00		
GIORNO	17	18	19	20	21	22	23		
OROGG.									
GIU									
TEORICO	SA	DO	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00		