



...al Servizio del Professionista

M:\Manuali\Circolari_mese\2008\10\C0810-4.doc

AGGIORNAMENTO del 30/10/2008

SOMMARIO

<u>1.</u>	<u>AGGIORNAMENTI TABELLE</u>	<u>2</u>
1.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI	2
1.2.	NUOVI CONTRATTI	4
1.3.	GESTIONE UNA TANTUM	4

1. AGGIORNAMENTI TABELLE

1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI

Barbieri e parrucchieri – Artigianato (C025)

il 20 ottobre 2008 è stato raggiunto l'accordo per la proroga del contratto integrativo regionale veneto del 29 maggio 2006 ad eccezione delle clausole relative all'EET. Non essendo stata prorogata anche l'efficacia dell'EET scaduto il 30 settembre 2008 sono stati cancellati gli importi dell'EET (elemento Z) dalla suddivisione territoriale del Veneto (VE). E' previsto un nuovo EET che sarà erogato dal 1° marzo 2009 e sino al 30 settembre 2009 condizionato dalla positività della verifica dei parametri nel periodo di riferimento.

Per non generare carenze nel trattamento economico dei dipendenti durante questa fase transitoria, è inoltre prevista la corresponsione di 5 rate mensili di "premio di produttività" nel periodo 1° ottobre 2008 – 28 febbraio 2009, la corresponsione avviene utilizzando la gestione una tantum con la voce 0594 "premio risultato" (vedere paragrafo una tantum).

- ad ottobre 2008 è perciò prevista la corresponsione della prima rata di premio di produttività per il Veneto (vedere paragrafo una tantum).

Calzature - API (B022)

Il 10 ottobre 2008 è stato concluso l'accordo di rinnovo della parte normativa del ccnl 24 giugno 2004:

- sono stati aggiornati i periodi di prova,
- è stato aggiornato il trattamento economico della malattia per le qualifiche di apprendista impiegato ed operaio uniformandolo a quello degli impiegati ed operai,
- è stata inserita la percentuale del lavoro supplementare part-time nell'apposita tabella.

Concerie – Industria (A015)

- sono stati inseriti i seguenti apprendistati professionalizzanti ridotti di 6 mesi nel periodo finale per gli apprendisti in possesso di titolo di studio correlato al profilo professionale da conseguire o di idoneo attestato di qualifica equivalente:

24M liv. E2 Appr. profess. con titolo di studio coerente,
30N liv. E1 Appr. profess. con titolo di studio coerente,
36N liv. D2 Appr. profess. con titolo di studio coerente,
42N liv. D1 Appr. profess. con titolo di studio coerente,
45N liv. C1 Appr. profess. con titolo di studio coerente,
45N liv. C2 Appr. profess. con titolo di studio coerente,
48N liv. A Appr. profess. con titolo di studio coerente,
48N liv. B1 Appr. profess. con titolo di studio coerente,
48N liv. B2 Appr. profess. con titolo di studio coerente.

Viene evidenziato nel cedolino anche il livello utilizzato per il calcolo della retribuzione e la dicitura abbreviata "Retribuzione parificata sul livello...".

Edilizia - Industria (A021)

- sono stati aggiornati gli elementi paga provinciali per le suddivisioni territoriali di Cagliari (CX per la cassa edile e CA per l'edilcassa), inoltre per la suddivisione CA è ora presente l'elemento paga 19 relativo all'EET, è ora presente anche l'elemento Z,
- sono state inserite nelle quote associative le varie tipologie di contributi cassa edile per la suddivisione CX (cassa edile).

Istituzioni socioassistenziali - UNEBA (E029)

Segnaliamo che il 22 ottobre 2008 è stato concluso l'accordo regionale veneto di 2° livello che ha definito l'erogazione del salario variabile di qualità relativo al 2007 con la mensilità di ottobre 2008, a cura Utente la corresponsione come previsto dall'accordo regionale.

Per maggiori informazioni consultare il testo dell'accordo regionale del Veneto ed eventualmente informarsi presso l'associazione di categoria.

Istituzioni socioassistenziali - UNEBA (aggiornato a luglio 08) (E929)

Segnaliamo che il 22 ottobre 2008 è stato concluso l'accordo regionale veneto di 2° livello che ha definito l'erogazione del salario variabile di qualità relativo al 2007 con la mensilità di ottobre 2008, a cura Utente la corresponsione come previsto dall'accordo regionale.

Per maggiori informazioni consultare il testo dell'accordo regionale del Veneto ed eventualmente informarsi presso l'associazione di categoria.

Legno e arredamento - Artigianato (C009)

il 1° ottobre 2008 è stato concluso l'accordo integrativo regionale del Friuli Venezia Giulia. In sintesi: dal 1° settembre 2008 viene istituito un Premio di Produttività Territoriale regionale di settore (P.P.T.), l'Elemento Economico Territoriale (E.E.T.) previsto dal precedente CCRIL dd. 26.04.2000 viene abolito e non più erogato a decorrere dal 1° settembre 2008. Da settembre 2008 gli importi erogati a titolo di "Integrativo Regionale del 1991" e Integrativo Regionale del 1995" vengono sommati tra di loro ed indicati sotto l'unica voce A.I.R. (Accordi Integrativi Regionali). E' prevista la corresponsione di due tranches di una tantum.

- Sono stati azzerati gli importi dell'EET presenti nell'elemento Z (che innesca la voce 0594 premio risultato),
- sono stati inseriti nell'elemento Z gli importi del Premio di Produttività Territoriale che viene esposto nel cedolino con la voce 0594,
- sono stati azzerati gli importi dell'Integrativo Regionale del 1991 presenti nell'elemento paga 3 e sono stati sommati nell'elemento paga 19 agli importi dell'Integrativo Regionale del 1995, la descrizione dell'elemento paga 19 è ora A.I.R, per gli apprendisti è ora prevista la corresponsione di tutti gli importi regionali.
- sono state inserite le tranches di una tantum per la suddivisione territoriale riferita al Friuli Venezia Giulia (FR) (vedere paragrafo una tantum) effettuare la stampa del prospetto scadenze una tantum per le aziende interessate.
- A cura Utente la corresponsione degli arretrati di settembre.

Per maggiori informazioni consultare il testo dell'accordo regionale del Friuli Venezia Giulia ed eventualmente informarsi presso l'associazione di categoria.

Pelli e cuoio - API (B023)

Il 10 ottobre 2008 è stato concluso l'accordo di rinnovo della parte normativa del ccnl 24 giugno 2004:

- sono stati aggiornati i periodi di prova presenti nei livelli,
- è stato aggiornato il trattamento economico della malattia per le qualifiche di apprendista impiegato ed operaio uniformandolo a quello degli impiegati ed operai.

Per rispettare la nuova indicazione del ccnl: *... "La retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista del livello di destinazione finale e di analoga anzianità aziendale..."*:

- è stata inserita la scelta "Z" invece della precedente "X", in questo modo ora viene effettuato il controllo automatico sulla retribuzione netta solo nel periodo finale di apprendistato professionalizzate.

Penne, spazzole e pennelli - API (B024)

Il 10 ottobre 2008 è stato concluso l'accordo di rinnovo della parte normativa del ccnl 24 giugno 2004:

- sono stati aggiornati i periodi di prova,
- è stato aggiornato il trattamento economico della malattia per le qualifiche di apprendista impiegato ed operaio uniformandolo a quello degli impiegati ed operai.

Porti - Imprese portuali (A064)

- segnaliamo che questo codice contratto è specifico per i dipendenti delle imprese portuali, invece per i dipendenti di autorità portuali utilizzare il nuovo codice contratto A082,
- è stato inserito il nuovo livello Q2 (quadro imprese profilo 2), segnaliamo che il precedente livello Q è ora utilizzato per il quadro imprese profilo 1,
- sono inoltre stati inseriti gli importi dell'indennità di funzione per ogni tipologia di quadro,
- sono state inserite le descrizioni dei livelli dei quadri.

A cura Utente la verifica e l'eventuale variazione del livello in anagrafica.

1.2. NUOVI CONTRATTI

Porti – Autorità portuali (A082)

- Il presente codice contratto è specifico per i dipendenti delle autorità portuali, invece per i dipendenti di imprese portuali utilizzare il codice contratto A064.

1.3. GESTIONE UNA TANTUM

Barbieri e parrucchieri – Artigianato (C025)

Importante: ricordiamo che il premio è valido solo per il Veneto ed è stata abilitata la corresponsione solo per la suddivisione territoriale riferita al Veneto (VE).

(segue un estratto dall'accordo regionale del Veneto):

(...) A tutti i lavoratori (operai, impiegati ed esclusi i lavoranti a domicilio ed i contratti di inserimento) che siano in forza alla data di stipula del presente accordo e assunti prima del 01 gennaio 2008 verrà corrisposto un premio di produttività regionale legato al consolidato andamento del settore nel periodo precedente diversificato per livello, da erogare in 5 rate mensili di pari importo con le retribuzioni dei mesi di **OTTOBRE '08**, **NOVEMBRE '08**, **DICEMBRE '08**, **GENNAIO '09** e **FEBBRAIO '09**.

L'importo complessivo del premio è il seguente: livello 1 importo complessivo 121,95 e importo mensile 24,39, livello 2 importo complessivo 102,50 e importo mensile 20,50, livello 3 importo complessivo 92,00 e importo mensile 18,40, livello 4 importo complessivo 80,70 e importo mensile 16,14.

Agli apprendisti assunti sulla base della legge 196/97 sarà erogato un premio complessivo di € 69,00= lordi, con le stesse modalità previste per gli altri lavoratori, vale a dire in 5 rate mensili di pari importo di 13,80 = lordi mensili da corrispondersi, rispettivamente, con le retribuzioni dei mesi di **OTTOBRE '08**, , **NOVEMBRE '08**, **DICEMBRE '08**, **GENNAIO '09** e **FEBBRAIO '09**.

Il premio sarà corrisposto ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario ridotto.

La quantificazione del premio è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR.

In deroga a quanto sopra, il premio non sarà erogato nell'ipotesi di lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso per cause che non diano diritto alla retribuzione all'atto della stipula del presente accordo e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sarà sospeso.

Nell'ipotesi in cui le sospensioni dal rapporto senza salario intervengano successivamente alla data di stipula del presente accordo e fino al 28 febbraio 2009, il premio non verrà corrisposto per tutto il periodo che risulterà sospeso.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto durante il periodo dal 1° ottobre 2008 al 28 febbraio 2009 al lavoratore non verrà erogata la parte di premio residua.

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni. (...)

(fine dell'estratto dall'accordo del Veneto).

Segnaliamo che la corresponsione del premio di produttività avviene con la stessa voce 0594 "premio risultato" che veniva utilizzata in precedenza per l'EET anche se da questo mese non viene più corrisposto. Nel cedolino perciò continua ad essere presente la stessa voce 0594 ma riguarda il premio di produttività e non più l'EET.

Segnaliamo inoltre che l'eventuale presenza della voce fissa 0594 "a zero" inserita tra le voci fisse nell'anagrafica dipendente per inibire la corresponsione dell'EET non ha effetto per gli importi del premio di produttività che vengono imputati automaticamente nei movimenti utilizzando la gestione una tantum, perciò l'Utente può lasciare inserite le voci fisse 0594 ed effettuare eventuali verifiche di spettanza in occasione della corresponsione del prossimo EET previsto.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Agli apprendisti vengono corrisposti gli importi specifici previsti, a cura Utente escludere gli apprendisti professionalizzanti.

A cura Utente escludere i lavoranti a domicilio ed i lavoratori con contratto d'inserimento.

Per verificare la condizione dell'assunzione prima del 1° gennaio 2008 è stata inserita anche la data del 2 gennaio 2008 quale ulteriore test di controllo dei dipendenti assunti prima del 1° gennaio 2008 per l'erogazione degli importi.

La procedura in caso di cessazione nel periodo dal 01 ottobre 2008 al 29 febbraio 2009 non eroga automaticamente le ulteriori quote residue.

La corresponsione è stata abilitata per la suddivisione riferita al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.

Legno e arredamento - Artigianato (C009)

Importante: ricordiamo che l'una tantum è valida solo per il Friuli Venezia Giulia ed è stata abilitata la corresponsione solo per la suddivisione territoriale riferita al Friuli Venezia Giulia (FR).

(segue un estratto dall'accordo regionale del Friuli Venezia Giulia):

(...) Ai lavoratori in forza al 1° ottobre 2008 viene corrisposto l'importo forfettario di "una tantum" pari a Euro 180,00 lordi suddivisibili in quote mensili o frazioni a copertura del periodo dal 01.01.2008 al 31.08.2008, da erogarsi in due rate con le retribuzioni relative ai mesi di ottobre 2008 e marzo 2009 nelle seguenti misure:

-€90,00(apprendisti € 63,00) con la retribuzione del mese di **ottobre 2008**;

-€90,00(apprendisti € 63,00) con la retribuzione del mese di marzo 2009.

La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata come mese intero. L'importo di "una tantum" di cui sopra sarà ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, congedo parentale non retribuito, part-time, aspettativa non retribuita, è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. L'"una tantum" è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro precedentemente alle scadenze di ottobre 2008 o marzo 2009 il suddetto importo verrà corrisposto all'atto della liquidazione delle competenze terminative. (...)

(fine dell'estratto dall'accordo regionale del Friuli Venezia Giulia).

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Agli apprendisti vengono corrisposti gli importi specifici previsti.