



Centro
Paghe
Padova

...al Servizio del Professionista

M:\Manuali\Circolari_mese\2008\06\C0806 tabelle e 14ma.DOC

CIRCOLARE GIUGNO 2008 – TABELLE e GESTIONE 14. MENSILITÀ

SOMMARIO

<u>1. AGGIORNAMENTI TABELLE</u>	<u>3</u>
1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI GIA' EFFETTUATE CON IL MESE DI MAGGIO, MA SUCCESSIVE ALLA STAMPA DELLA PRECEDENTE CIRCOLARE MENSILE	3
1.2. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO.....	3
1.3. NUOVI CONTRATTI.....	6
1.4. GESTIONE UNA TANTUM	6
1.5. AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI ...	18
1.5.1 ALIQUOTE STANDARD	18
1.5.2 ENTI	18
1.6. MODIFICHE SULLE TABELLE	19
1.6.1 ADDIZIONALE COMUNALE.....	19
1.6.2 ASSOGGETTAMENTI CASSE EDILI	19
1.6.3 CASSA EDILE: CONTRIBUTI/QUOTE ASSOCIATIVE	19
1.6.4 CODICE FISCALE	19
1.6.5 DENOMINAZIONE COMUNE	19
<u>2. NOVITA'</u>	<u>20</u>
2.1. CHIAVE DIPENDENTE	20
2.1.1 CAMBIO QUALIFICA	20
2.1.2 TRASMISSIONE ARCHIVI	21
<u>3. GESTIONE 14^</u>	<u>23</u>
3.1. CEDOLINI ELABORATI E STAMPATI PRESSO IL CENTRO	23
3.1.1 CEDOLINO O DISTINTA.....	23
3.1.2 PRIMA LE QUATTORDICESIME POI LE PAGHE.....	23

3.1.3	INIBIZIONE AUTOMATISMI.....	23
3.1.5	MODALITÀ OPERATIVE.....	24
3.1.6	MEMORIZZAZIONE DEGLI IMPORTI DI QUATTORDICESIMA.....	26
3.1.7	PARTICOLARITA'.....	27
	CON RATE.....	28
	SUL NETTO (SENZA CODIFICARE LE RATE).....	28
3.2.	CEDOLINI ELABORATI E STAMPATI IN STUDIO.....	29
3.2.1	CARATTERISTICHE PRINCIPALI.....	29
3.2.2	MODALITÀ OPERATIVE.....	29
3.2.3	UTILITY.....	31
3.3.	CEDOLINI RELATIVI ALLA 14. MENSILITA' VIDIMATI.....	32
3.3.1	OPZIONE PER STAMPA MENSILITA' AGGIUNTIVE SU VIDIMATO.....	32
3.3.2	MODALITÀ OPERATIVE.....	32
3.3.3	ALLINEAMENTO PROCEDURA PC\CLIENTE CON L'ELABORAZIONE AL CENTRO	33
3.3.4	COMUNICAZIONE DI ALTRE VOCI PAGA DA INSERIRE NELLE QUATTORDICESIME VIDIMATE	33
3.3.5	AUTOMATISMI SU CEDOLINO 14MA VIDIMATA.....	34
3.3.6	CALCOLI SU QUATTORDICESIMA VIDIMTA.....	34
3.3.7	ONERI CONTRIBUTIVI.....	34
3.3.8	TASSAZIONE IRPEF.....	34
3.3.9	IMPONIBILE INAIL.....	35
3.3.10	FONDI PENSIONE COMPLEMENTARI.....	35
3.3.11	CONTRIBUTI ALTRI ENTI.....	36
3.3.12	MODIFICA CAMPI STORICI DOPO L'INVIO AL CENTRO DELLE QUATTORDICESIME VIDIMATE	37
3.3.13	CONCLUSIONE ED ELABORAZIONE O STAMPA DEI CEDOLINI AL CENTRO.....	37

1. AGGIORNAMENTI TABELLE

1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI GIA' EFFETTUATE CON IL MESE DI MAGGIO, MA SUCCESSIVE ALLA STAMPA DELLA PRECEDENTE CIRCOLARE MENSILE

Agricoltura - operai (A072)
Alimentari - Artigianato (C037)
Assistenza pubblica ANPAS (E028)
Aziende alberghiere (E007)
Emittenti radio-televisive (E039)
Farmacie (E033)
Lapidei - API (B013)
Lapidei accordi provinciali (Verona) - API (B014)
Legno e arredamento - Industria (A017)
Laterizi - Industria (A029)
Lavanderie / tintorie - Artigianato (C031)
Metalmeccanica - Artigianato (C001)
Nettezza urbana - Industria az. private (A049)
Nettezza urbana municipale (A060)
Oreficeria - Artigianato (C011)
Panificazione - Artigianato (C039)
Penne, spazzole e pennelli - Industria (A014)
Pubblici esercizi (E005)
Scuderie corse al trotto (E090)
Teatri (E038)

1.2. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO

Agricoltura - impiegati (A071)

il 4 giugno 2008 è stato concluso l'accordo di rinnovo del CCNL 27 maggio 2004:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati dei livelli principali,
- è stata aggiornata l'indennità di funzione del livello Q.

Invitiamo gli Utenti interessati ad inoltrare ai centri le tabelle degli importi dei nuovi minimi di stipendio in vigore da giugno 2008 per le suddivisioni provinciali utilizzate.

Agricoltura operai (A072)

- sono stati aggiornati i minimi conglobati e gli importi dell'elemento di maggiorazione per le suddivisioni territoriali di Cagliari (CA) nelle suddivisioni contrattuali A, B.

Alimentari - API (B017)

L'accordo del 17 aprile 2008 prevede a giugno 2008 la corresponsione dell'arretrato di febbraio 2008, ricordiamo che è a cura Utente la corresponsione degli arretrati come previsto dall'accordo di rinnovo.

Alimentari - Artigianato (C037)

L'accordo del 24 gennaio 2008 prevede a giugno 2008 la corresponsione della prima tranche dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

AVIS (E034)

Segnaliamo che l'accordo del 7 marzo 2008 prevede la corresponsione degli arretrati entro il mese di giugno, a cura Utente la corresponsione.

Ceramica - Artigianato (C015)

L'accordo del 29 aprile 2008 prevede a giugno 2008 la corresponsione della prima tranche dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

Chimica/gomma/plastica/vetro - Artigianato (C007)

L'accordo del 19 febbraio 2008 prevede a giugno 2008 la corresponsione della prima tranche dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

Cinematografi (A048)

In base all'accordo del 20 novembre 2007:

- sono stati aggiornati gli importi dell'elemento aggiuntivo.

Concerti – Industria (A015)

In base all'accordo del 26 ottobre 2006:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati e l'IPO nella suddivisione ST per i "settori collegati", terzisti, settori accessori componenti e aziende fino ad 8 dipendenti, ricordiamo che per la generalità dei lavoratori tali importi sono entrati in vigore da marzo 2008.

Dirigenti piccole medie industrie (D002)

L'accordo del 5 dicembre 2007 prevede a giugno 2008 la corresponsione della seconda tranche dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

Edilizia – Artigianato (C013)

- Sono stati aggiornati gli elementi paga provinciali per gli operai della suddivisione territoriale di Lucca (LU).

Segnaliamo che da giugno 2008 per la provincia di Forlì Cesena (FC) l'accordo provinciale prevede nuovi importi per la trasferta, e che per la provincia di Trieste (TS) l'accordo provinciale prevede nuovi importi per la mensa a carico delle imprese, a cura Utente la corresponsione.

Elettricità – Industria (A028)

L'accordo del 18 dicembre 2007 prevede a giugno 2008 la corresponsione della sesta tranche di incremento economico (EDR) (vedere paragrafo una tantum).

Grafica – Artigianato (C017)

L'accordo del 28 marzo 2007 prevede a giugno 2008 la corresponsione della terza tranche dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

Laterizi – Industria (A029)

Il 26 maggio 2008 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl 26 ottobre 2004:

- sono stati aggiornati i minimi retributivi,
- sono stati azzerati gli importi dell'ivc.
- è prevista a giugno 2008 la corresponsione dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

Lavanderie / tintorie – Artigianato (C031)

L'accordo del 30 aprile 2008 prevede a giugno 2008 la corresponsione della prima tranche dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

Legno e arredamento – Industria (A017)

il 28 maggio 2008 è stato concluso l'accordo di rinnovo del CCNL 21 luglio 2004:

- sono stati aggiornati i minimi retributivi,
- sono stati azzerati gli importi dell'ivc.

Metalmeccanica - API (B001)

Segnaliamo che gli accordi del 25 gennaio 2008, del 20 febbraio 2008 e del 18 marzo 2008 prevedono la corresponsione di un "elemento perequativo", a cura Utente corrispondere l'importo come previsto dal CCNL.

Metalmeccanica - Cooperative (A002)

Segnaliamo che l'accordo del 20 febbraio 2008 prevede la corresponsione di un "elemento perequativo", a cura Utente corrispondere l'importo come previsto dal CCNL.

Metalmeccanica - Industria (A001)

Segnaliamo che gli accordi del 20 gennaio 2008 e del 1° febbraio 2008 prevedono la corresponsione di un "elemento perequativo", a cura Utente corrispondere l'importo come previsto dal CCNL.

Nettezza urbana – Industria az. private (A049)

L'accordo del 5 aprile 2008 prevede a giugno 2008 la corresponsione della prima tranche dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

Occhiali – Artigianato (C041)

L'accordo del 30 aprile 2008 prevede a giugno 2008 la corresponsione della prima tranche dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

Odontotecnica – Artigianato (C003)

il 30 gennaio 2008 è stato sottoscritto il contratto collettivo regionale veneto del settore odontotecnici artigianato. Le caratteristiche dell'accordo si possono riassumere come segue:

- è stato prorogato il contratto collettivo regionale sino al 31 agosto 2009 ad eccezione delle clausole in tema di EET, L'EET non viene perciò erogato nel periodo dal 1° febbraio 2008 al 31 agosto 2008.
- ricordiamo che è prevista l'erogazione di un nuovo EET limitata ad un anno, dal 1° settembre 2008 al 31 agosto 2009, con le quantità economiche e le modalità previste in precedenza;
- è prevista la corresponsione di una quota "una tantum" frazionata su base mensile con importo uguale per tutti i livelli (agli apprendisti viene corrisposto un importo specifico) quale copertura per il periodo dal mese di febbraio 2008 al mese di agosto 2008 (vedere paragrafo una tantum).
- a giugno 2008 è perciò prevista la corresponsione della quinta tranche di una tantum per il Veneto (vedere paragrafo una tantum).
- è prevista l'eventuale proroga di erogazione dell'EET fino al 31 agosto 2010 nel caso in cui il CCRL non sia rinnovato entro il mese di agosto 2009.

Oreficeria – Artigianato (C011)

Il 29 maggio 2008 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono stati aggiornati i minimi retributivi.
- Il 31 maggio 2008 cessa l'erogazione dell'AFAC per cui sono stati azzerati gli importi dell'elemento paga 8.

Oreficeria – Industria (A019)

L'accordo del 21 aprile 2008 prevede a giugno 2008 la corresponsione della prima tranche dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

Panificazione – Artigianato (C039)

L'accordo del 24 gennaio 2008 prevede a giugno 2008 la corresponsione della prima tranche dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

Panificazione – Confesercenti (E073)

In base all'accordo del 5 dicembre 2007:

- sono stati aggiornati i minimi retributivi per le suddivisioni contrattuali A e B.

Segnaliamo che sono stati aggiornati i livelli anche del codice contratto alternativo E095.

Panificazione – Federpanificatori (E074)

In base all'accordo del 5 dicembre 2007:

- sono stati aggiornati i minimi retributivi per le suddivisioni contrattuali A e B.

Segnaliamo che sono stati aggiornati i livelli anche del codice contratto alternativo E096.

Penne, spazzole e pennelli – API (B024)

- E' stato cancellato il livello 4S.

Penne, spazzole e pennelli – Industria (A014)

Il 21 maggio 2008 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl 8 giugno 2004:

- sono stati aggiornati i minimi retributivi,
- sono stati aggiornati i dati dei periodi di prova nei livelli.

Recapito telegrammi (A.R.E.) (A052)

L'accordo del 5 giugno 2007 prevede a giugno 2008 la corresponsione della terza tranche dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

Scuderie corse al trotto (E090)

L'accordo del 15 maggio 2008 prevede a giugno 2008 la corresponsione della prima tranche dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

Servizi postali appaltati (A054)

L'accordo del 21 aprile 2008 prevede a giugno 2008 la corresponsione della prima tranche dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

Studi professionali tecnici (E010)

- è stato Inserito il livello Q.

Telecomunicazioni (A036)

In base all'accordo del 31 luglio 2007:

- sono stati aggiornati i minimi retributivi.

Tessili – Industria (A003)

L'11 giugno 2008 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono stati inseriti gli importi dell'una tantum la cui corresponsione è prevista a giugno 2008 (vedere paragrafo una tantum).

1.3. NUOVI CONTRATTI

alteraz. con anticipo Nettezza urbana municipale (A960)

Il 21 maggio 2008 l'associazione di categoria Federambiente con la circolare 1226/MP/mcs ha dato istruzione di corrispondere un'anticipazione economica sui futuri miglioramenti economici che assorbe l'IVC:

- Per applicare gli importi dell'anticipazione sui futuri aumenti economici, è stato inserito il presente codice contratto alternativo, a cura Utente effettuare la variazione in anagrafica.

1.4. GESTIONE UNA TANTUM

Sono state inserite per alcuni contratti le tranche di una tantum da corrispondere per l'erogazione automatica, in caso di cessazione del dipendente, già dal corrente mese. Per l'applicazione automatica si rinvia alla circolare 02/2004, punto 2.7. A cura Utente il controllo dei casi non gestiti in automatico.

Alimentari - Artigianato (C037)

Ad integrale copertura del periodo dal 01/01/2005 al 29/02/2008, ai soli lavoratori in forza al 24 gennaio 2008 verrà corrisposto un importo forfetario una tantum pari ad Euro 412 lordi, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in due rate così suddivise:

- € 200 (duecento) saranno corrisposti con la retribuzione di **giugno 2008**;
- € 12 (dodici), composti da € 6 a carico dei lavoratori ed € 6 a carico dei datori di lavoro, che saranno versati entro il 31 luglio 2008 sul c/c di cui all'articolo "AZIONI PER LO SVILUPPO DEL SISTEMA DI RELAZIONI E PER I RINNOVI CONTRATTUALI" del presente accordo. Qualora la suddetta quota non venga versata ai fini di cui sopra, dovrà essere integralmente corrisposta ai lavoratori in occasione della erogazione della prima rata di una tantum.

- € 200 (duecento) saranno corrisposti con la retribuzione di febbraio 2009.

Agli apprendisti in forza al 24 gennaio 2008 saranno erogati a titolo di una tantum gli importi di cui sopra nella misura del 70% con le medesime decorrenze sopra stabilite.

Gli importi di una tantum saranno inoltre ridotti proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post-partum, part-time, sospensioni per mancanza lavoro concordate.

L'importo dell'una tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L'Una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Secondo consolidata prassi negoziale tra le parti gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum indicati nel presente accordo. Pertanto, tali importi dovranno

essere detratti dalla stessa una tantum. In considerazione di quanto sopra tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione relativa al mese di marzo 2008

La detrazione dall'una tantum degli importi già corrisposti a titolo di futuri aumenti contrattuali verrà effettuata nella misura del 50% in occasione della erogazione della prima tranche di una tantum e nella misura del 50% in occasione della erogazione della seconda tranche di una tantum.

Le due tranche saranno corrisposte al netto degli importi già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali.

In automatico vengono caricate nei movimenti le voci 0560 e 0561 effettuando la distinzione degli importi a tassazione ordinaria e separata.

Per il personale part-time l'importo viene proporzionato.

Agli apprendisti viene corrisposto il 70% degli importi previsti per i non apprendisti.

IMPORTANTE: l'importo della prima tranche non comprende i 12 euro destinati ad essere versati su un c/c da definire come disposto dall'articolo "AZIONI PER LO SVILUPPO DEL SISTEMA DI RELAZIONI E PER I RINNOVI CONTRATTUALI". E' a cura utente gestire l'eventuale corresponsione al dipendente, variando l'importo delle voci nel movimento, nel caso la quota di 12 euro non venga versata a tale fine.

Ceramica – Artigianato (C015)

Ad integrale copertura del periodo dal 01/01/2005 al 29/4/2008 ai soli lavoratori in forza al 29/4/2008 verrà corrisposto un importo forfetario una tantum pari ad Euro 390 lordi, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in 2 tranche, pari a:

- € 290 da corrispondere con la retribuzione del mese di **giugno 2008**,

- € 100 da corrispondere con la retribuzione del mese di luglio 2009.

Considerata la gravissima crisi economica che attraversa il settore, in particolare nella regione Umbria, le Parti concordano che le imprese della stessa regione erogheranno la seconda tranche dell'una tantum ai propri dipendenti con la retribuzione del mese di Ottobre 2009.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione del presente Accordo saranno erogati a titolo di una tantum gli importi di cui sopra nella misura del 70% con le medesime decorrenze sopra stabilite.

Gli importi di una tantum saranno inoltre ridotti proporzionalmente per i casi di servizio militare o civile, assenza facoltativa post-partum, part time, sospensioni per mancanza lavoro concordate.

L'importo dell'una tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L'una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Secondo consolidata prassi negoziale tra le parti, inoltre, gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum indicati nel presente accordo. Pertanto, tali importi dovranno essere detratti dalla stessa una tantum.

In considerazione di quanto sopra tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione relativa al mese di maggio 2008.

La detrazione dall'una tantum degli importi già corrisposti a titolo di futuri aumenti contrattuali verrà effettuata nella misura del 75% in occasione dell'erogazione della prima tranche di una tantum e nella misura del residuo 25% in occasione della erogazione della seconda tranche di una tantum.

Le due tranche saranno corrisposte al netto degli importi già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali.

In automatico vengono caricate nei movimenti le voci 0560 e 0561 effettuando la distinzione degli importi a tassazione ordinaria e separata.

Per il personale part-time l'importo viene proporzionato.

Agli apprendisti viene corrisposto il 70% degli importi previsti per i non apprendisti.

A cura Utente valutare come procedere per le imprese della regione Umbria, nella procedura non vengono effettuate distinzioni territoriali.

A cura Utente valutare come procedere nel caso si desideri effettuare la contribuzione sindacale di euro 25,00 da trattenere sulla erogazione una tantum del mese di giugno.

Chimica/gomma/plastica/vetro – Artigianato (C007)

Ad integrale copertura del periodo dal 01/01/2005 al 29/02/2008, ai soli lavoratori in forza al 19 febbraio 2008 verrà corrisposto un importo forfetario una tantum pari ad Euro 420 lordi, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in due tranches, pari a:

- € 210 da corrispondere con la retribuzione del mese di **giugno 2008**,
- € 210 da corrispondere con la retribuzione del mese di giugno 2009.

Agli apprendisti in forza al 19 febbraio 2008 saranno erogati a titolo di una tantum gli importi di cui sopra nella misura del 70% con le medesime decorrenze sopra stabilite.

Gli importi di una tantum saranno inoltre ridotti proporzionalmente per i casi di servizio militare o civile, assenza facoltativa post-partum, part-time, sospensioni per mancanza lavoro concordate.

L'importo dell'una tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L'Una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Secondo consolidata prassi negoziale tra le parti, inoltre, gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum indicati nel presente accordo. Pertanto, tali importi dovranno essere detratti dalla stessa una tantum.

In considerazione di quanto sopra tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione relativa al mese di marzo 2008.

La detrazione dall'una tantum degli importi già corrisposti a titolo di futuri aumenti contrattuali verrà effettuata nella misura del 50% in occasione della erogazione della prima tranche di una tantum e nella misura del 50% in occasione della erogazione della seconda tranche di una tantum.

Le due tranches saranno corrisposte al netto degli importi già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali.

In automatico vengono caricate nei movimenti le voci 0560 e 0561 effettuando la distinzione degli importi a tassazione ordinaria e separata.

Per il personale part-time l'importo viene proporzionato.

Agli apprendisti viene corrisposto il 70% degli importi previsti per i non apprendisti.

Dirigenti piccole medie industrie (D002)

Ai dirigenti in servizio alla data del 1° gennaio 2007 ed ancora alle dipendenze della stessa impresa alla data del 5 dicembre 2007, viene riconosciuto, a titolo di emolumenti arretrati relativi al 2007, un importo forfetario pari a 2.200,00 euro, comprensivo dell'indennità di vacanza contrattuale, che verrà corrisposto in due tranches:

- 1.100,00 euro entro il mese di gennaio 2008;
- 1.100,00 euro con la retribuzione di competenza del mese di **giugno 2008**.

L'una tantum:

- è soggetta ai normali contributi previdenziali ed assistenziali;
- ai fini fiscali è considerata retribuzione arretrata e pertanto deve essere assoggettata a tassazione separata;
- è assorbibile o conguagliabile con i miglioramenti economici ricorrenti attribuiti aziendali dopo il 31 dicembre 2005;
- è utile ai fini del computo del T.F.R..

Ai dirigenti nominati o assunti successivamente al 1° gennaio 2007 ed ancora in servizio alla data del 5 dicembre 2007, verrà corrisposto un rateo mensile di 183,33 euro per ogni mese intero di servizio.

Qualora il rapporto di lavoro si risolva prima dell'erogazione della prima e/o della seconda tranche, quanto non corrisposto verrà erogato unitamente alle competenze di fine rapporto.

IMPORTANTE: a cura Utente inserire nel movimento il suffisso "A" nella voce, infatti l'importo una tantum è utile per il TFR.

Considerato quanto indicato nel testo si ritiene che la corresponsione della prima tranche debba avvenire con la retribuzione di gennaio 2008. Le tranche sono state inserite al netto dell'IVC ipotizzando che siano stati erogati anche gli arretrati (periodo erogazione IVC da aprile a dicembre 2007).

Elettricità – Industria (A028)

Le Parti si danno atto che la prima tranche di incremento economico riveste, limitatamente al periodo che va dal 1° gennaio 2008 al 30 giugno 2008 una natura di elemento distinto della retribuzione ("EDR rinnovo biennio economico"). A partire dal 1° luglio 2008 tale corresponsione diventa parte integrante del minimo tabellare.

Il predetto EDR è escluso dalla base di calcolo del TFR ed è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale ed è quindi comprensivo degli stessi.

Le modalità di erogazione di detto emolumento sono quelle di cui alla dichiarazione a verbale n. 7 del CCNL 18.7.2006 (art. 35).

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono comunque proporzionati secondo lo scaglione di apprendistato.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

A cura Utente variare la descrizione della voce 0560 inserendo "EDR rinnovo biennio economico".

Grafica – Artigianato (C017)

ad integrale copertura del periodo dal 01/01/2005 al 30/04/2007, ai soli lavoratori in forza al 28 marzo 2007 verrà corrisposto un importo forfetario una tantum pari ad Euro 380 lordi, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in tre rate pari a:

€ 130 saranno corrisposti con la retribuzione relativa al mese di giugno 2007, di cui € 5 andranno versati a sostegno della previdenza complementare di settore secondo le modalità di raccolta definite dai relativi accordi interconfederali e secondo le indicazioni che entro tale data verranno fornite dalle parti sociali;

€ 115 verranno corrisposti con la retribuzione relativa al mese di aprile 2008;

€ 135 verranno corrisposti con la retribuzione relativa al mese di giugno 2008.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione del presente Accordo saranno erogati a titolo di una tantum gli importi di cui sopra nella misura del 70% con le medesime decorrenze sopra stabilite.

Gli importi di una tantum saranno inoltre ridotti proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post-partum, part-time, sospensioni per mancanza lavoro concordate.

L'importo dell'una tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L'Una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Nota a verbale delle parti

Secondo consolidata prassi negoziale tra le parti gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum indicati nel presente accordo. Pertanto, tali importi dovranno essere detratti dalla stessa una tantum. In considerazione di quanto sopra tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione relativa al mese di maggio 2007

La detrazione dall'una tantum degli importi erogati verrà effettuata in occasione dell'erogazione della II tranche di una tantum.

A cura Utente la gestione dell'importo di € 5 da versare a sostegno della previdenza complementare di settore, la prima tranche è stata inserita al netto dei 5 euro.

La seconda tranche sarà corrisposta al netto degli importi già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali.

Per il personale part-time l'importo viene proporzionato.

Agli apprendisti viene corrisposto il 70% degli importi previsti per i non apprendisti.

Laterizi – Industria (A029)

Ai lavoratori in forza al 26 maggio 2008 sarà corrisposto con la retribuzione del mese di **giugno 2008** un importo forfetario "una tantum" di € 225,00 lordi (a tale somma dovrà detrarsi l'importo erogato a titolo di vacanza contrattuale relativa al periodo aprile e maggio '08) suddivisibili in quote mensili in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo 1° gennaio '08 - 31 maggio '08. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata a questi effetti come mese intero. Detto importo sarà riproporzionato per i dipendenti impiegati con contratto a tempo parziale.

L'importo della *una tantum* è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Inoltre, in attuazione di quanto previsto dal secondo comma dell'art. 2120 c. c., l'*una tantum* è esclusa dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Le giornate di assenza dal lavoro per malattia, infortunio e congedo matrimoniale, intervenute nel periodo 1° gennaio '08 - 31 maggio '08, con pagamento di indennità a carico dell'istituto competente e di integrazione a carico delle aziende saranno considerate utili ai fini dell'importo di cui sopra.

Ai lavoratori che nel periodo 1° gennaio '08 - 31 maggio '08, abbiano fruito di trattamenti di CIG, di riduzione dell'orario di lavoro per contratti di solidarietà e/o di altre prestazioni economiche previdenziali, l'importo dell'*una tantum* sarà corrisposto secondo le disposizioni vigenti in materia.

La tranche sarà corrisposta al netto degli importi già corrisposti a titolo di indennità di vacanza contrattuale.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Lavanderie / tintorie – Artigianato (C031)

Ad integrale copertura del periodo dal 01/01/2005 al 30/04/2008, ai soli lavoratori in forza al 30/04/2008 verrà corrisposto un importo forfetario una tantum pari ad Euro 500 (cinquecento) lordi, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in due rate, pari rispettivamente a:

€ 250 (duecentocinquanta) saranno corrisposti con la retribuzione relativa al mese di giugno 2008;

€ 250 (duecentocinquanta) saranno corrisposti con la retribuzione relativa al mese di giugno 2009.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione del presente Accordo saranno erogati, a titolo di una tantum, gli importi di cui sopra, nella misura del 70%, con le medesime decorrenze sopra stabilite.

Gli importi di una tantum saranno inoltre ridotti proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post - partum, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate.

L'importo dell'una tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. L'una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Secondo consolidata prassi negoziale tra le parti gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum indicati nel presente accordo. Pertanto, tali importi dovranno essere detratti dalla stessa una tantum. In considerazione di quanto sopra tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione relativa al mese di maggio 2008.

La detrazione degli importi già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali dall'una tantum verrà effettuata nella misura del 50% in occasione della erogazione della 1ª tranche di una tantum; e nella misura del restante 50% in occasione dell'erogazione della 2ª tranche di una tantum.

Le due tranche saranno corrisposte al netto degli importi già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali.

In automatico vengono caricate nei movimenti le voci 0560 e 0561 effettuando la distinzione degli importi a tassazione ordinaria e separata.
Per il personale part-time l'importo viene proporzionato.
Agli apprendisti viene corrisposto il 70% degli importi previsti per i non apprendisti.
A cura Utente valutare come procedere nel caso si desideri effettuare la contribuzione sindacale di euro 25,00 da trattenere sulla erogazione una tantum del mese di giugno 2008.

Nettezza urbana – Industria az. private (A049)

C) COMPENSI A TITOLO DI UNA TANTUM FORFETTARIA PERIODO GENNAIO/APRILE 2008 – TABELLA "A"

1. Nell'ambito del rinnovo del CCNL 30/4/2003, a totale compensazione del periodo 1.1.2008 - 30.4.2008 le parti stipulanti individuano il compenso a titolo di una tantum forfetaria i cui importi sono riportati in una "Tabella "A"" da corrispondere ai lavoratori in forza all'1.5.2008 in proporzione ai mesi di servizio prestato nel periodo 1.1.2008 - 30.4.2008 corrisposti con le competenze relative alla retribuzione del mese di **giugno 2008**.

2. Gli importi dei predetti compensi sono determinati convenzionalmente dalle parti e viene detratta l'indennità di vacanza contrattuale (IVC) effettivamente erogata dall'1.1.2008 al 30.4.2008.

D) COMPENSI FORFETARI RICONOSCIUTI PER IL PERIODO 1.1.2007/31.12.2007 – TABELLA "B"

1. Nell'ambito del rinnovo del CCNL 30.4.2003, a totale compensazione del periodo 1.1.2007/31.12.2007, le parti stipulanti individuano i compensi a titolo di una tantum forfetaria i cui importi sono riportati in una "Tabella B".

2. Gli importi dei predetti compensi sono determinati convenzionalmente dalle parti e viene detratta l'indennità di vacanza contrattuale (IVC) effettivamente erogata dall'1.4.2007 al 31.12.2007.

3. I compensi forfetari di cui alla Tabella "B" - fatto salvo quanto disposto nella successiva Norma Transitoria – saranno corrisposti, unitamente alle competenze relative rispettivamente alle retribuzioni del mese di novembre 2008 e del mese di maggio 2009, ai dipendenti assunti a tempo indeterminato nonché con contratto a tempo determinato di durata almeno pari a 12 mesi che siano in forza all'1.5.2008 e anche:

- al 30.11.2008, per aver diritto al compenso della prima tranche;
- al 30.5.2009, per aver diritto al compenso della seconda tranche.

4. Al dipendente che, alla data delle distinte erogazioni previste non sia in servizio ad una delle date di ogni singolo periodo di cui al punto 3) non spetta il riconoscimento delle erogazioni stabilite per il rispettivo periodo.

DISPOSIZIONI GENERALI RELATIVE ALLE TABELLE "A" e "B" DELLE LETTERE C) e D).

1. Ai fini della determinazione del numero di mesi di servizio utili alla corresponsione dei compensi forfetari di cui alle Tabelle "A" e "B" delle precedenti lettere C) e D), le frazioni di mese di servizio pari o superiori a 16 giorni sono computate come mese intero.

2. I compensi forfetari di cui alle predette Tabelle "A" e "B" non sono utili ai fini di alcun istituto contrattuale e legale, ivi compreso il trattamento di fine rapporto. Essi sono proporzionalmente ridotti per il personale a tempo parziale in relazione alla ridotta prestazione lavorativa. Detti compensi sono riconosciuti in proporzione ai mesi di servizio prestato nei due periodi di riferimento.

3. Le assenze retribuite a vario titolo a termini di legge o di contratto nonché le giornate di assenza per malattia, infortunio, gravidanza e puerperio, congedo matrimoniale, che hanno dato luogo al pagamento di indennità a carico dell'istituto assicuratore competente e/o a integrazione a carico dell'azienda, sono considerate utili ai fini della misura dei compensi forfetari di cui alle predette Tabelle "A" e "B".

Norma transitoria

1. In ogni caso di passaggio alle dipendenze da una ad altra azienda nei periodi 1.1.2007 - 31.12.2007 e 1.1.2008 - 30.4.2008, al lavoratore interessato saranno riconosciuti i compensi forfetari di cui alla Tabella "A" relativa al periodo 1.1.2008 - 30.4.2008 e di cui alla Tabella "B" relativa al periodo 1.1.2007 - 31.12.2007, fermo restando il possesso dei requisiti temporali rispettivamente stabiliti.

2. I relativi oneri retributivi saranno a carico dei distinti datori di lavoro interessati a tale passaggio, i quali corrisponderanno ai lavoratori il compenso forfetario in misura direttamente proporzionale ai mesi di servizio prestato dal lavoratore stesso alle dipendenze delle singole imprese nei pertinenti periodi di riferimento.

Le tranche saranno corrisposte effettuando automaticamente la detrazione degli importi dell'IVC già corrisposti, perciò gli importi una tantum sono stati inseriti al lordo dell'IVC corrisposta.

In automatico vengono caricate nei movimenti le voci 0560 e 0561 effettuando la distinzione degli importi a tassazione ordinaria e separata.

La corresponsione delle tranche relative al 2007 avviene solo per i dipendenti in forza al 30.11.2008 e all'1.5.2008 per la tranche di novembre 2008, e in forza al 30.05.2009 e all'1.5.2008 per la tranche di maggio 2009.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Occhiali – Artigianato (C041)

Ad integrale copertura del periodo dal 01/01/2005 al 30/04/2008, ai soli lavoratori in forza al 30/04/2008 verrà corrisposto un importo forfetario una tantum pari ad Euro 500 (cinquecento) lordi, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in due rate, pari rispettivamente a:

€ 250 (duecentocinquanta) saranno corrisposti con la retribuzione relativa al mese di giugno 2008;

€ 250 (duecentocinquanta) saranno corrisposti con la retribuzione relativa al mese di giugno 2009.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione del presente Accordo saranno erogati, a titolo di una tantum, gli importi di cui sopra, nella misura del 70%, con le medesime decorrenze sopra stabilite.

Gli importi di una tantum saranno inoltre ridotti proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post - partum, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate.

L'importo dell'una tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. L'una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Secondo consolidata prassi negoziale tra le parti gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum indicati nel presente accordo. Pertanto, tali importi dovranno essere detratti dalla stessa una tantum. In considerazione di quanto sopra tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione relativa al mese di maggio 2008.

La detrazione degli importi già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali dall'una tantum verrà effettuata nella misura del 50% in occasione della erogazione della 1ª tranche di una tantum; e nella misura del restante 50% in occasione dell'erogazione della 2ª tranche di una tantum.

Le due tranche saranno corrisposte al netto degli importi già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali.

In automatico vengono caricate nei movimenti le voci 0560 e 0561 effettuando la distinzione degli importi a tassazione ordinaria e separata.

Per il personale part-time l'importo viene proporzionato.

Agli apprendisti viene corrisposto il 70% degli importi previsti per i non apprendisti.

A cura Utente valutare come procedere per le imprese della regione Umbria, nella procedura non vengono effettuate distinzioni territoriali.

A cura Utente valutare come procedere nel caso si desideri effettuare la contribuzione sindacale di euro 25,00 da trattenere sulla erogazione una tantum del mese di giugno 2008.

Odontotecnica – Artigianato (C003)

Importante: ricordiamo che l'una tantum è valida solo per il Veneto ed è stata abilitata solo per le suddivisioni territoriali riferite al Veneto.

A tutti i lavoratori (esclusi i lavoranti a domicilio ed i contratti di inserimento) che siano in forza al 30 gennaio 2008 e con anzianità aziendale di almeno 4 mesi verrà corrisposto un importo "una tantum" al lordo delle ritenute di legge di € 168,00 da erogare in 7 rate mensili di pari importo, pari a 24,00 € mensili rispettivamente con le retribuzioni dei mesi di febbraio, marzo, aprile, maggio, **giugno**, luglio ed agosto 2008.

Agli apprendisti sarà attribuito un importo "una tantum" pari a € 118,00 da erogare nelle stesse modalità previste per gli altri lavoratori, vale a dire 7 rate di pari importo di 16,85 € mensili, rispettivamente con le retribuzioni dei mesi di febbraio, marzo, aprile, maggio, **giugno**, luglio ed agosto 2008.

L'una tantum non sarà corrisposta ai lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso per cause che non diano diritto alla retribuzione: pertanto verrà ridotta di € 24,00 (ovvero € 16,85 per gli apprendisti) per ogni mese o frazione di mese superiore ai 15 giorni in cui il rapporto sia stato sospeso nel periodo 1° febbraio 2008 — 31 agosto 2008.

L'una tantum sarà corrisposta ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario ridotto.

La quantificazione dell'una tantum è stata effettuata dalle parti in via omnicomprendiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà nessuna ulteriore incidenza su altri istituti contrattuali e/odi legge diretti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR.

L'associazione di categoria dà indicazioni di assoggettare l'una tantum a tassazione ordinaria (viene caricata nei movimenti con la voce 0560), e che ovviamente l'importo non è soggetto a decontribuzione come l'EET.

in assenza di specifiche indicazioni nell'accordo, la procedura in caso di cessazione nel periodo dal 01 febbraio 2008 al 31 agosto 2008 non eroga automaticamente le ulteriori quote residue, a cura Utente valutare come procedere in tali casi.

Per verificare la condizione dell'anzianità aziendale di 4 mesi è stata inserita anche la data del 30 settembre 2007 quale ulteriore test di controllo dei dipendenti in forza al 30 gennaio 2008 per l'erogazione degli importi.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Agli apprendisti vengono corrisposti gli importi specifici previsti.

A cura Utente escludere i lavoranti a domicilio ed i lavoratori con contratto d'inserimento.

La corresponsione è stata abilitata per le suddivisioni riferite al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.

Oreficeria – Industria (A019)

Ai lavoratori in forza in una data compresa tra il 1° ed il 21 aprile 2008 è riconosciuto a titolo di arretrati un importo forfetario che liquida ogni spettanza economica relativa al periodo di vacanza contrattuale, pari a euro 380 lordi suddivisibili in quote mensili (€ 22,35) che competeranno in relazione alla durata anche non consecutiva del rapporto di lavoro (con esclusione dei periodi di aspettativa, permesso non retribuito e periodi nei quali si è verificata una sospensione alla prestazione senza diritto alla retribuzione) nel periodo 1° novembre 2006 - 31 marzo 2008. La frazione di mese retribuita superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero, quella sino a 15 giorni non sarà computata.

L'importo dell'una tantum è stato quantificato considerando in esso anche gli eventuali riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Inoltre, in attuazione di quanto previsto dal secondo comma dell'art. 2120 Codice Civile, l'una tantum è esclusa dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Il suddetto importo verrà erogato in due rate pari a:

- euro 280 lordi unitamente alla retribuzione afferente il mese di **giugno 2008**;
- euro 100 lordi unitamente alla retribuzione afferente il mese di febbraio 2009.

Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro il suddetto importo verrà corrisposto all'atto della liquidazione delle competenze.

Per i lavoratori a tempo parziale ciascuna rata sarà coerentemente riproporzionata.

Le giornate di assenza dal lavoro per malattia, infortunio, gravidanza e puerperio e congedo matrimoniale, intervenute nel periodo 1° novembre 2006 - 31 marzo 2008, con pagamento di indennità a carico dell'istituto competente e di integrazione a carico delle aziende, saranno considerate utili ai fini dell'importo di cui sopra.

Ai lavoratori che nel periodo 1° novembre 2006 - 31 marzo 2008 abbiano fruito di trattamenti di cassa integrazione guadagni, di riduzione dell'orario di lavoro per contratti di solidarietà e/o di altre prestazioni economiche previdenziali, l'importo dell'una tantum sarà corrisposto secondo le disposizioni vigenti in materia.

Per quanto riguarda i lavoratori in somministrazione, le aziende interessate procederanno agli adempimenti di cui all'art. 21, D. Lgs. 10 settembre 2003, n. 276.

In automatico vengono caricate nei movimenti le voci 0560 e 0561 effettuando la distinzione degli importi a tassazione ordinaria e separata.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Panificazione - Artigianato (C039)

Ad integrale copertura del periodo dal 01/01/2005 al 29/02/2008, ai soli lavoratori in forza al 24 gennaio 2008 verrà corrisposto un importo forfetario una tantum pari ad Euro 412 lordi, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in due rate così suddivise:

- € 200 (duecento) saranno corrisposti con la retribuzione di **giugno 2008**;

- € 12 (dodici), composti da € 6 a carico dei lavoratori ed € 6 a carico dei datori di lavoro, che saranno versati entro il 31 luglio 2008 sul c/c di cui all'articolo "AZIONI PER LO SVILUPPO DEL SISTEMA DI RELAZIONI E PER I RINNOVI CONTRATTUALI" del presente accordo. Qualora la suddetta quota non venga versata ai fini di cui sopra, dovrà essere integralmente corrisposta ai lavoratori in occasione della erogazione della prima rata di una tantum.

- € 200 (duecento) saranno corrisposti con la retribuzione di febbraio 2009.

Agli apprendisti in forza al 24 gennaio 2008 saranno erogati a titolo di una tantum gli importi di cui sopra nella misura del 70% con le medesime decorrenze sopra stabilite.

Gli importi di una tantum saranno inoltre ridotti proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post-partum, part-time, sospensioni per mancanza lavoro concordate.

L'importo dell'una tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L'Una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Secondo consolidata prassi negoziale tra le parti gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum indicati nel presente accordo. Pertanto, tali importi dovranno essere detratti dalla stessa una tantum. In considerazione di quanto sopra tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione relativa al mese di marzo 2008

La detrazione dall'una tantum degli importi già corrisposti a titolo di futuri aumenti contrattuali verrà effettuata nella misura del 50% in occasione della erogazione della prima tranche di una tantum e nella misura del 50% in occasione della erogazione della seconda tranche di una tantum.

Le due tranche saranno corrisposte al netto degli importi già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali.

In automatico vengono caricate nei movimenti le voci 0560 e 0561 effettuando la distinzione degli importi a tassazione ordinaria e separata.

Per il personale part-time l'importo viene proporzionato.

Agli apprendisti viene corrisposto il 70% degli importi previsti per i non apprendisti.

IMPORTANTE: l'importo della prima tranche non comprende i 12 euro destinati ad essere versati su un c/c da definire come disposto dall'articolo "AZIONI PER LO SVILUPPO DEL SISTEMA DI RELAZIONI E PER I RINNOVI CONTRATTUALI". E' a cura utente gestire l'eventuale corresponsione al dipendente, variando l'importo delle voci nel movimento, nel caso la quota di 12 euro non venga versata a tale fine.

Scuderie corse al trotto (E090)

A totale copertura del periodo Giugno 2005 / Maggio 2008 sarà erogata ai lavoratori assunti a tempo indeterminato, una Una Tantum comprensiva dei 900 € già previsti (dal

testo del 13 giugno 2007, n.d.r.), pari a € 2985 per il 4° livello, € 2885 per il 3° livello, € 2700 per il 2° livello e € 2550 per il 1° livello; tale importo sarà riconosciuto per tanti 36esimi per ciascun mese intero lavorato nel suddetto periodo (Giugno 2005 / Maggio 2008).

Il valore dell'Una Tantum di cui sopra sarà riproporzionato per i dipendenti assunti a tempo parziale.

L'Una Tantum sarà erogata in due rate del 50%, la prima con la retribuzione del mese di **Giugno 2008** e la seconda con il mese di Novembre 2008.

In automatico vengono caricate nei movimenti le voci 0560 e 0561 effettuando la distinzione degli importi a tassazione ordinaria e separata.

A cura Utente verificare i dipendenti a tempo determinato e non corrispondere gli importi.

Non è stata inserita alcuna data quale test per la presenza in forza del dipendente, a cura Utente valutare come procedere.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Servizi postali appaltati (A054)

Inoltre, a copertura del periodo di vacanza contrattuale, per il periodo dal 1° agosto 2007 al 30 aprile 2008 verrà erogato un importo una tantum pari a € 200,00; l'importo, suddivisibile in quote mensili in proporzione ai mesi di effettiva prestazione nel periodo 1° agosto 2007-30 aprile 2008, sarà erogato ai lavoratori dipendenti in forza alla data di erogazione della tranche, così ripartito:

- € 120,00 con la retribuzione del mese di **giugno 2008**;
- € 80,00 con la retribuzione del mese di febbraio 2009.

L'importo corrisposto a titolo di una tantum non è utile ai fini di alcun istituto contrattuale e legale ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

Al personale con rapporto a tempo parziale l'erogazione avverrà con criteri di proporzionalità.

In automatico vengono caricate nei movimenti le voci 0560 e 0561 effettuando la distinzione degli importi a tassazione ordinaria e separata.

La corresponsione avviene solo per i dipendenti in forza nel mese di erogazione della tranche.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Tessili – Industria (A003)

L'importo una tantum di Euro 114 lordi verrà erogato con la retribuzione del mese di **giugno 2008** e sarà corrisposto ai lavoratori in forza alla data dell'11 giugno 2008. Tale importo è commisurato all'anzianità di servizio maturata nel periodo 1 aprile – 30 giugno 2008 con riduzione proporzionale per i casi di: servizio militare, aspettativa, congedo parentale, cassa integrazione guadagni a zero ore.

L'importo una tantum non è utile agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale e legale né del trattamento di fine rapporto.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Una tantum inserite/ariate nello scorso mese dopo la pubblicazione della circolare mensile:

Agricoltura - operai (A072)

Importante: ricordiamo che l'una tantum è prevista solo dal contratto provinciale di Venezia ed è stata abilitata solo per le suddivisioni territoriali riferite a Venezia.

Agli operai a tempo indeterminato e determinato il cui rapporto di lavoro sia in essere al 21 aprile 2008, verrà corrisposto un importo a titolo di una tantum, per il periodo dal 1° gennaio al 31 marzo 2008, corrispondente all'incremento percentuale concordato, rapportato al periodo di effettivo lavoro.

Per gli operai a tempo determinato sono previsti importi di una tantum per ogni giornata retribuita, per tali caratteristiche la gestione automatica non è possibile, a cura Utente valutare come procedere (vedere la tabella dell'associazione di categoria).

L'una tantum è automatica solo per i livelli con tipo paga mensile, a cura Utente calcolare gli importi per i livelli con tipo paga oraria in base alle giornate retribuite, come indicato nella tabella dell'associazione di categoria.

Gli importi sono stati inseriti per la corresponsione automatica con il mese di maggio 2008, in assenza di una specifica indicazione nei testi contrattuali.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Una tantum non di pertinenza del mese già inserite per la corresponsione in caso di cessazione:

Lapidei – API (B013)

Ai lavoratori in forza alla data del 1° Maggio 2008 è corrisposto un importo forfetario di €150,00 lordi, suddivisibili in quote mensili in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo 1° gennaio 2008 - 30 aprile 2008. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.

L'importo dell'Una Tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione, diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Inoltre, in attuazione di quanto previsto dal 2° comma dell'art 2120 cod. civ., l'Una Tantum è esclusa dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Il suddetto importo verrà erogato con la retribuzione del mese di luglio 2008, ovvero, nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro, a della liquidazione delle competenze.

Le giornate di assenza dal lavoro per gravidanza e puerperio e quelle per malattia, infortunio e congedo matrimoniale con pagamento di indennità a carico dell'istituto competente e di integrazione a carico delle Aziende, intervenute nel periodo 1° gennaio 2008 - 30 aprile 2008 saranno considerate utili ai fini dell'importo di cui sopra.

Ai lavoratori che nel periodo 1° gennaio 2008 - 30 aprile 2008 abbiano fruito di trattamenti di CIG, di riduzione di orario di lavoro per contratti di solidarietà e/o di altre prestazioni economiche previdenziali, l'importo dell'Una Tantum sarà corrisposto secondo le disposizioni vigenti in materia.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Lapidei accordi provinciali – API (B014)

Ai lavoratori in forza alla data del 1° Maggio 2008 è corrisposto un importo forfetario di €150,00 lordi, suddivisibili in quote mensili in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo 1° gennaio 2008 - 30 aprile 2008. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.

L'importo dell'Una Tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione, diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Inoltre, in attuazione di quanto previsto dal 2° comma dell'art 2120 cod. civ., l'Una Tantum è esclusa dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Il suddetto importo verrà erogato con la retribuzione del mese di luglio 2008, ovvero, nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro, a della liquidazione delle competenze.

Le giornate di assenza dal lavoro per gravidanza e puerperio e quelle per malattia, infortunio e congedo matrimoniale con pagamento di indennità a carico dell'istituto

competente e di integrazione a carico delle Aziende, intervenute nel periodo 1° gennaio 2008 - 30 aprile 2008 saranno considerate utili ai fini dell'importo di cui sopra.

Ai lavoratori che nel periodo 1° gennaio 2008 - 30 aprile 2008 abbiano fruito di trattamenti di CIG, di riduzione di orario di lavoro per contratti di solidarietà e/o di altre prestazioni economiche previdenziali, l'importo dell'Una Tantum sarà corrisposto secondo le disposizioni vigenti in materia.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Legno e arredamento – Industria (A017)

ai lavoratori in forza alla data del 31-05-2008 è corrisposto un importo forfetario di € 225 lordi suddivisibili in quote mensili in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo 1° gennaio-31 maggio 2008. La frazione di mese superiore ai 15 gg. sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.

L'importo dell'una tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale ed è quindi comprensivo degli stessi.

Inoltre l'una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Il suddetto importo verrà erogato con le competenze di retribuzione del mese di settembre 2008, ovvero nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedente a questa ultima data, all'atto della liquidazione delle competenze.

Le giornate di assenza dal lavoro per gravidanza e puerperio, e quelle per malattia ed infortunio e congedo matrimoniale, con pagamento d'indennità a carico dell'istituto competente e di integrazione a carico delle aziende, intervenute nel periodo 1° gennaio - 31 maggio 2008, saranno considerate utili ai fini dell'importo di cui sopra.

Ai lavoratori che nel periodo 1° gennaio - 31 maggio 2008 fruiscano di trattamenti di CIG, di riduzione di orario per contratti di solidarietà e/o di altre prestazioni economiche previdenziali, l'importo dell'una tantum sarà corrisposto secondo le disposizioni vigenti in materia.

Dal mese di giugno 2008 cessa di essere corrisposta l'indennità di vacanza contrattuale.

L'importo dell'una tantum, così come definito, deve considerarsi al lordo degli importi erogati per l'indennità di vacanza contrattuale per il periodo aprile - maggio 2008.

La tranche sarà corrisposta al netto degli importi già corrisposti a titolo di indennità di vacanza contrattuale.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Oreficeria – Artigianato (C011)

Ad integrale copertura del periodo 1° gennaio 2005 – 31 maggio 2008, ai soli lavoratori in forza al 29 maggio 2008 verrà riconosciuto un importo forfetario "Una Tantum" pari a 410 euro lordi, suddivisibili in quote mensili o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in due rate pari a:

- € 205 da corrispondere con la retribuzione del mese di luglio 2008,

- € 205 da corrispondere con la retribuzione del mese di aprile 2009.

Agli apprendisti in forza al 29 maggio 2008 saranno erogati a titolo di "Una Tantum" gli importi di cui sopra nella misura del 70% con le medesime decorrenze stabilite.

Gli importi saranno inoltre ridotti proporzionalmente per i casi di servizio militare o civile, assenza facoltativa "post-partum", part-time, sospensioni per mancanza lavoro concordate.

L'importo dell'Una Tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L'Una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Dall'importo di Una Tantum dovranno essere detratte, fino a concorrenza, le eventuali erogazioni corrisposte dalle imprese a titolo di acconti sui futuri miglioramenti contrattuali

fino a un importo complessivo massimo di 310 euro. Per gli apprendisti l'importo da detrarre per il titolo di cui sopra viene quantificato in un importo massimo di 217 euro. In considerazione di quanto sopra tali erogazioni cesseranno di essere corrisposte con la retribuzione relativa al mese di giugno 2008.

Le detrazioni, nelle misure sopra previste, saranno effettuate in rate di pari importo in occasione della erogazione delle due tranches di "Una Tantum".

Le due tranche saranno corrisposte al netto degli importi già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali.

In automatico vengono caricate nei movimenti le voci 0560 e 0561 effettuando la distinzione degli importi a tassazione ordinaria e separata.

Per il personale part-time l'importo viene proporzionato.

Agli apprendisti viene corrisposto il 70% degli importi previsti per i non apprendisti.

Penne, spazzole e pennelli – Industria (A014)

L'importo forfetario una tantum lordo verrà erogato con la retribuzione del mese di luglio 2008 e sarà corrisposto ai lavoratori in forza alla data di stipulazione del presente accordo. Tale importo è commisurato all'anzianità di servizio maturata nel periodo 1 gennaio 2008 – 31 maggio 2008 con riduzione proporzionale per i casi di servizio militare, aspettativa, assenza facoltativa post-partum, assunzione nel corso del periodo 1 gennaio 2008 – 31 maggio 2008 cassa integrazione guadagni a zero ore e sarà altresì proporzionato in caso di attività part-time.

L'importo forfetario una tantum non è utile agli effetti del computo di nessun istituto contrattuale e legale e del trattamento di fine rapporto.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

1.5. AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI

1.5.1 ALIQUOTE STANDARD

Sono state inserite/variate le seguenti aliquote:

V227 "COOP.AGR.L.240/84-NO INAIL/CIS/ANF": Cooperative agricole L. 240/84. Allegato 4. inserita per OTD

1.5.2 ENTI

Sono stati aggiunti/modificati i seguenti enti:

5570 "SOL.VEN LAPID": è stato variata la base di calcolo dei contributi a carico ditta e dipendente. Da ora i contributi vanno calcolati sull'imponibile tfr, contatore 161. E' stato inserito nuovo campo per permettere il calcolo del contributo volontario sull'imponibile convenzionale come previsto dal fondo.

5571 "SOL.VEN LAPID": è stato variata la base di calcolo dei contributi a carico ditta e dipendente. Da ora i contributi vanno calcolati sull'imponibile tfr, contatore 161. E' stato inserito nuovo campo per permettere il calcolo del contributo volontario sull'imponibile convenzionale come previsto dal fondo.

6680 "FP ARCO": è stato inserito nuovo campo per permettere il calcolo del contributo volontario sull'imponibile convenzionale come previsto dal fondo.

6681 "FP ARCO": è stato inserito nuovo campo per permettere il calcolo del contributo volontario sull'imponibile convenzionale come previsto dal fondo.

6800 "SOL.VEN CEMEN": è stato inserito nuovo campo per permettere il calcolo del contributo volontario sull'imponibile convenzionale come previsto dal fondo.

6801 "SOL.VEN CEMEN": è stato inserito nuovo campo per permettere il calcolo del contributo volontario sull'imponibile convenzionale come previsto dal fondo.

6802 "F.P. CONCRETO": è stato inserito nuovo campo per permettere il calcolo del contributo volontario sull'imponibile convenzionale come previsto dal fondo.

6803 "F.P. CONCRETO": è stato inserito nuovo campo per permettere il calcolo del contributo volontario sull'imponibile convenzionale come previsto dal fondo.

6844 "ARCO VR": è stata incrementata la contribuzione sia ditta che dipendente da 1,2% a 1,3%.

6845 "ARCO VR": è stata incrementata la contribuzione sia ditta che dipendente da 1,2% a 1,3%.

8942 "F.SPEC.AEREO" aggiunta la "N" nel campo "n. ore" per non fare uscire il numero giornate in dm10.

8945 "EDIL. IND. APP": ente di nuovo inserimento per la gestione della specifica contribuzione del fondo apprendistato per le casse edili industria che lo prevedono, utilizzarlo solo per contratto edilizia industria A021.

1.6. MODIFICHE SULLE TABELLE

1.6.1 ADDIZIONALE COMUNALE

Esaminando il file elencante le addizionali comunali del 2008 presente nel sito web del Ministero delle Finanze sono state riscontrate delle nuove comunicazioni di variazione da parte dei comuni.

Sono state perciò aggiornate nella procedura le percentuali delle addizionali comunali e le soglie di esenzione per alcuni comuni.

1.6.2 ASSOGGETTAMENTI CASSE EDILI

E' stato inserito/variato l'assoggettamento fiscale per la cassa edile:

Chieti (CH) che varia da 0 a 0,31%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 0 a 2,18%.

1.6.3 CASSA EDILE: CONTRIBUTI/QUOTE ASSOCIATIVE

E' stata inserita con l'ente 8945 la contribuzione specifica del 3,5% carico ditta per il fondo apprendistato nelle quote associative della suddivisione di Udine (UD) del contratto A021. Segnaliamo che le quote associative G1 e Q1 specifiche per gli apprendisti saranno cancellate.

E' stato sostituito l'ente 7758 "ANCE" con l'ente 7707 "ANCE" nelle quote associative della suddivisione di Padova (PD) del contratto A021.

1.6.4 CODICE FISCALE

E' stato cancellato il seguente codice fiscale:

22NB relativo a India (omocodia).

1.6.5 DENOMINAZIONE COMUNE

E' stata variata la denominazione del comune di:
GALLIANOVA (PV) in GALLIAVOLA.

2. NOVITA'

2.1. CHIAVE DIPENDENTE

Come indicato nella circolare di Maggio, sono stati sbloccati i vari campi, inail qualifica dipendente, è così possibile cambiare la posizione inail senza eseguire alcuna funzione di ricodifica/cambio qualifica.

L'obbiettivo è quello di rendere univoca ed inalterabile la chiave del dipendente e, anche a distanza di tempo, sarà possibile avere la situazione di un particolare rapporto di lavoro (1 chiave corrisponderà ad 1 rapporto di lavoro, non influiranno gli eventuali cambi qualifica o di posizione inail).

Il risultato finale sarà quello di eliminare i problemi legati ai cambiamenti di chiavi che possono causare difficoltà o rallentamenti nell'esecuzione delle varie stampe o dichiarazioni annuali.

Ci scusiamo fino ad ora per eventuali disagi che possono sorgere, ma il fine è quello di ottenere un miglioramento sostanziale della procedura.

Per tutti i dipendenti è stato riportato in automatico la matricola nel nuovo campo

The screenshot shows a form titled 'Dipendente' with several input fields. At the top, there are three small boxes containing the numbers '1', '2', and '3333'. Below these are four tabs labeled '1 Anagr. 1', '1B Codif.', '2 Anagr. 2', '3 Anagr. 3', and '4 D'. The main form area contains the following fields:

- 'Pos. INAIL' with a value of '1' (highlighted with a red box)
- 'Qualifica' with a value of '1'
- 'Sub qualifica' with a value of '2'
- 'Matricola' with a value of '3333' (highlighted with a red box)

I campi potranno essere variati in ogni momento senza alterare la vera chiave del dipendente, riportata in alto.

Sono state effettuate anche le seguenti variazioni all'interno del programma:

- È stata disabilitata la funzione  **Cambio posizione INAIL**

2.1.1 CAMBIO QUALIFICA

E' stata variata la modalità del cambio qualifica come di seguito illustrato:

Sotto è stato aggiunto un nuovo campo

The screenshot shows a form titled 'Cambio codifica dipendente' with three input fields:

- 'Suddivisione Inail (tab 1B)' with a value of '1'
- 'Matricola (tab 1B)' with a value of '000000037'
- 'Codice' with a value of '0037'

A close-up of the 'Suddivisione Inail (tab 1B)' field showing the value '1'.

A close-up of the 'Pos. INAIL' field showing the value '1'.

si va a variare la suddivisione inail presente nella videata

Matricola (tab 1B)

si va a variare la matricola nella videata 1B, ma non si va a variare la chiave in alto del dipendente

Dipendente

1 Anagr. 1 **1B Codif.** **2 Anagr. 2** **3 Anagr. 3**

Pos. INAIL

Qualifica

Sub qualifica

Matricola

Codice

si va a variare la chiave del dipendente e non la matricola della

Dipendente

videata 1B

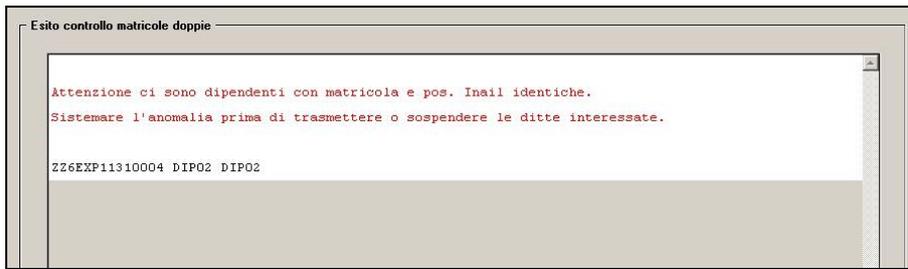
2.1.2 TRASMISSIONE ARCHIVI

E' stato inserito un controllo in trasmissione per cui, quando si esegue l'estrazione archivi per fare le paghe al centro,

STUDIO	
DATI STUDIO	
ANNO CORRENTE	
DITTE A.C.	
DIPENDENTI A.C.	▶
MOVIMENTI	▶
ELABORAZIONI	▶
TRASMISSIONE PAGHE MENSILI	▶ ESTRAZIONE / TRASMISSIONE ON LINE
UTILITY A.C.	LISTA ULTIMA ESTRAZIONE
ALTRO	▶ LISTA DITTE/DIPENDENTI DA TRASMETTERE
ANNO PRECEDENTE	
DITTE A.P.	
DIPENDENTI A.P.	
TRASMISSIONE A.P.	▶
UTILITY A.P.	

verifica se ci sono dipendenti uguali per posizione inail e matricola dipendente presente nel corpo dell' anagrafica dipendente (videata 1B).

Nel caso si verifichi questa situazione fa apparire una griglia con i codici dei dipendenti e fa uscire dalla procedura di trasmissione



per dare modo al cliente di cambiare "al volo" i valori presenti nell'anagrafica dipendente o eventualmente sospendere la ditta (infatti il controllo non viene fatto se la ditta è sospesa).

3. GESTIONE 14^

3.1. CEDOLINI ELABORATI E STAMPATI PRESSO IL CENTRO

3.1.1 CEDOLINO O DISTINTA

L'elaborazione della quattordicesima può essere eseguita per tutte le aziende dello studio o solo per quelle desiderate; a livello azienda, inoltre si può scegliere o la stampa del cedolino o la stampa di un prospetto, dove per ogni dipendente vengono evidenziati il numero dei ratei maturati, l'importo lordo e l'importo netto. In entrambe le scelte, è prevista anche la stampa della distinta per la banca e eventuale creazione del supporto magnetico.

3.1.2 PRIMA LE QUATTORDICESIME POI LE PAGHE

L'elaborazione della quattordicesima dev'essere eseguita **obbligatoriamente prima dell'inserimento dei movimenti paghe del mese di giugno**: non è più possibile eseguire l'elaborazione separata della 14^ se sono già state elaborate le paghe di giugno (basta essere entrati nel movimento, anche senza confermare). Ricordiamo inoltre, che non si possono eseguire rifacimenti di singoli dipendenti. Le paghe di giugno potranno essere inserite dopo l'avvenuta elaborazione delle quattordicesime, da parte del Centro. **E' consigliabile, visto che altrimenti non si possono rifare, inserire le paghe di giugno dopo aver controllato le 14^.**

3.1.3 INIBIZIONE AUTOMATISMI

La comunicazione dell'importo di 14^ inibisce il conteggio automatico per cui, la cancellazione dei ratei dallo storico, non è necessaria. Per altri casi, l'inibizione di qualsiasi calcolo automatico riguardante la 14^, si può ottenere dalla videata  della ditta se vale per tutti i dipendenti, dall'anagrafica dipendente, invece se individuale: è sufficiente scrivere 0 nel campo modalità (mod.t/+/-) del bottone 

1.1.4 COMUNICAZIONE DI ALTRE VOCI CON L'ELABORAZ. DELLA 14.

Se, nel cedolino della 14^, si devono inserire delle altre voci, bisogna prestare attenzione alle operazioni da eseguire.

- ⇒ **Prima** bisogna inserire le altre voci utilizzando i **Movimenti Provvisori** – Archivi a.c. → Movimenti → Movimenti provvisori – digitare il codice ditta interessato;
- ⇒ spuntare "scansione automatica dipendenti" se la voce aggiuntiva riguarda tutti o la maggioranza dei lavoratori della ditta. In caso contrario, dopo la conferma, è possibile digitare il codice del singolo dipendente interessato;
- ⇒ la videata del movimento provvisorio, si presenta completamente in bianco: è necessario inserire nel campo "33 – Rat.m.agg." il rateo in maturazione a giugno (100% o la % spettante), perché altrimenti non liquida il rateo, quindi inserire la voce in aggiunta alla gratifica..

ATTENZIONE: in fase di calcolo del cedolino della 14.ma per la determinazione dell'acconto, il programma non esegue calcoli automatici o particolari sulle voci aggiuntive. Ad esempio per la voce 0033 Erogazioni liberali, non viene controllata la capienza per la tassazione: la ritiene comunque esente da assoggettamenti.

- ⇒ Una volta completato l'inserimento di queste voci, si richiama la scelta "Mensilità aggiuntive" come descritto nel successivo capitolo.

3.1.5 MODALITÀ OPERATIVE

Rammentiamo che prima di iniziare le operazioni per l'elaborazione della 14[^], sarebbe opportuno eseguire le variazioni anagrafiche del mese: tra queste, la più importante, riguarda l'inserimento degli assunti di giugno, se hanno diritto al rateo.

ANNO CORRENTE	
DITTE A.C.	
DIPENDENTI A.C.	
MOVIMENTI	MOVIMENTO DITTA
ELABORAZIONI	INSERIMENTO
TRASMISSIONE PAGHE MENSILI	VARIAZIONE
UTILITY A.C.	RIFACIMENTI DIPENDENTI
ALTRO	MOVIMENTI PROVVISORI
ANNO PRECEDENTE	MENSILITA' AGGIUNTIVE
DITTE A.P.	SISTEMAZIONI DATI EMENS

1. si accede a una nuova videata nella quale si deve scrivere una **X** nella casella vicino a 14[^] e dare conferma: in questo modo si specifica l'elaborazione della quattordicesima mensilità;

13 [^]	<input type="checkbox"/>	14 [^]	<input checked="" type="checkbox"/>	Riferimento	<input type="text" value="ZZ2"/>
-----------------	--------------------------	-----------------	-------------------------------------	-------------	----------------------------------

2. Viene visualizzato l'elenco di tutte le ditte che prevedono la corresponsione della quattordicesima a giugno; per le ditte che intendiamo elaborare si deve scrivere nel campo *Tipo* la lettera "C" se si vogliono i cedolini, si deve scrivere invece "D" se si vuole la stampa della distinta senza il cedolino, se non si scrive niente la ditta non viene elaborata;

Codice	Ragione sociale	Tipo
ZZ21301	QUATTORDICESIMA CON CEDOLINO	C
ZZ21302	QUATTORDICESIMA CON DISTINTA	D

3. per le ditte che non hanno nessuna modifica da fare sui ratei o per le quali non si deve comunicare nessun importo precalcolato è sufficiente fare clic su conferma; La ditta in automatico va in estrazione



4. se invece dobbiamo eseguire delle rettifiche sui ratei o comunicare qualche importo precalcolato dobbiamo eseguire le seguenti operazioni:

posizionarsi con il cursore sulla riga della ditta, fare clic su conferma e

Dipendenti

successivamente

Viene visualizzato l'elenco dei dipendenti che, per ognuno, riporta oltre al codice, cognome e nome, il rateo di giugno, e la possibilità di scrivere un importo precalcolato; quindi possiamo modificare il rateo (es. cancellarlo per i cessati che non lo maturano, o inserirlo per i nuovi assunti che lo maturano) o scrivere l'importo già determinato.

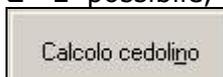
Codice	Cognome nome	Rateo	Ratei	per valore	Importo
1120020	FONDO BYBLOS	100,00			
1120029	IMPIEGATO STORICI 29	100,00			
1121111	NUOVO ASSUNTO	100,00			
1310042	ORE IN DETRAZIONE	100,00			
1310049	SERVIZIO DI LEVA				
1310051	DIPENDENTE ASPETTATIVA				
1310052	MATERNITA' FACOLT POSIZIONE M				
1310053	MATERNITA' OBBLIGATORIA M	100,00			
1310054	MATERNITA' OBBL POSIZIONE F	100,00			
1317777	ASSUNTO DICEMBRE	100,00			
13F0080	DIPENDENTE SUPERBONUS	100,00			
13P0017	OPERAIA MENSILE PART-TIME	87,50			
13P0021	OPERAIA ORARIA PART-TIME	50,00			
13W8888	DIPENDENTE IN L 56	100,00			

Le colonne ratei e per valore possono essere compilate come di seguito, ovvero indicando il numero dei ratei e il valore unitario che si vuole applicare ai fine del conteggio in competenze.

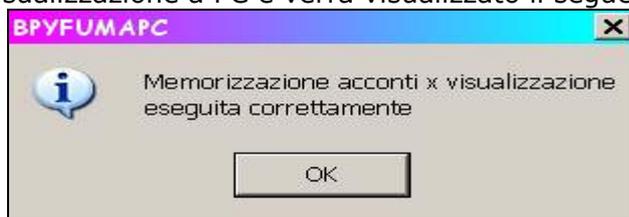
Codice	Cognome nome	Rateo	Ratei	per valore		
✓ 1120005	DIPENDENTE IMPIEGATO		2,00	50,00		
CENTRI DI COSTO		ANNI/MESI ANZIANITA'	8 / 7	PAGA MENSILE	TOTALE	1475,27000
VOCE	DESCRIZIONE	ORE/GG./NUM.	VAL.UNIT./NEUTRA	COMPETENZE		
0404	QUATTORDICESIMA MENSILITA'	2,00	50,00000	100,00		

□ Nel caso invece, debbano essere modificati i ratei già maturati, ci si deve posizionare nel dipendente interessato, fare clic sul bottone  collegandosi così direttamente agli storici del dipendente e possono essere modificati i campi interessati.

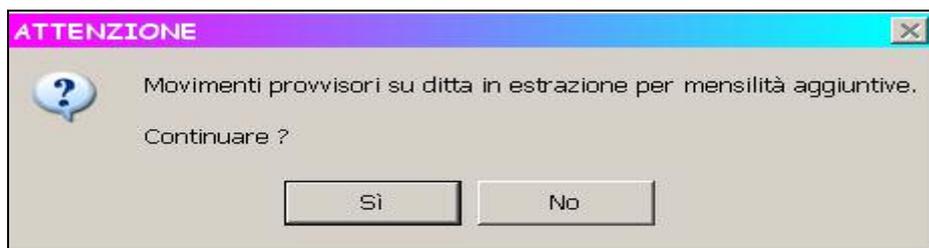
□ E' possibile, da questa videata visualizzare il cedolino paga facendo clic nel bottone



la memorizzazione dell'acconto avviene **SEMPRE PER TUTTI** in automatico per la visualizzazione a PC e verrà visualizzato il seguente messaggio



- Se dopo la trasmissione si devono rifare delle quattordicesime, si deve rifare **TUTTA LA DITTA** prima dell'elaborazione di giugno, facendo le variazioni necessarie secondo le istruzioni illustrate e scrivere la lettera R (rielaborazione) nel movimento ditta, nel campo Elaborazione.
- Nel caso di accentramento, per avere il supporto corretto per i bonifici, **con la stessa trasmissione devono essere elaborate sia Sede che Filiale, altrimenti il supporto magnetico non esce.**
- Al termine per le ditte a cui sono stata eseguita la 14^ vengono colorate di giallo, questo per permettere all'Utente di vedere in qualsiasi momento le ditte già elaborate, come sempre quando si va a effettuare l'inserimento dei movimenti definitivi la "c" o la "d" viene comunque tolta.
- Nel caso in cui si eseguono le 14^ e successivamente si vuole entrare nei movimenti provvisori, per inserire alcune voci viene proposto il seguente messaggio:



Cliccare sì per proseguire con l'inserimento.

3.1.6 MEMORIZZAZIONE DEGLI IMPORTI DI QUATTORDICESIMA

Una volta eseguita l'elaborazione presso il Centro, viene memorizzato per singolo dipendente l'importo netto risultante dalla quattordicesima, tale importo potrà essere visualizzato a PC .

Cedolino di elaborazione di 14^

CENTRI DI COSTO 01 / /		ANNI/MESIANZIANITA' 8/ 5	PAGA MENSILE	TOTALE	1467,51266
VOCE	DESCRIZIONE	ORE/GG.NUM.	VAL.UNIT/NEUTRA	COMPETENZE	TRATTENUTE
0404	QUATTORDICESIMA MENSILITA'	12,00		1.467,51	

Non viene eseguito il calcolo delle detrazioni

CONTRIB.	IMP.LE F.A.P.	1468,00	IMP.LE	IMP.LE
	CTR. F.A.P.	134,91	CTR.	CTR.
	CTR. C.I.G.S.	4,40	CTR.	CTR.
FISCALE	IMPONIBILE IRPEF LORDA		TRATTENUTA IRPEF LORDA	DETRAZIONI
	IMP.LE TASSAZ.SEPARATA	1328,20	TRATT.TASSAZ.SEPARATA	308,61
	IMP.LE ARRETRATI A.P.		ALIQUOTA MEDIA A.P.	TRATTENUTA IRPEF NETTA
	ADD.REGIONALE A.P.		ADD.REGIONALE A.C.	308,61
	ADD.COMUNALE A.P.		ADD.COMUNALE A.C.	TRATTENUTA ARRETR.A.P.
				ADD.COMUNALE ACCONTO

NETTO
1020,00

Visualizzazione del netto

L'importo relativo alla quattordicesima verrà automaticamente detratto come acconto nell'elaborazione delle paghe del mese di giugno.

VOCE	DESCRIZIONE	ORE/GG.NUM.	VAL.UNIT/NEUTRA	COMPETENZE	TRATTENUTE
0001	RETRIBUZIONE ORDINARIA	26,00	56,44279	1.467,51	
0404	QUATTORDICESIMA MENSILITA'	12,00		1.467,51	
0413	ACCONTO MENSILITA' AGGIUNTIVE				1.020,00

Le voci verranno esposte nel cedolino, ma non nel movimento.

Eventuali modifiche a tale importo devono essere fatte nelle comunicazioni dei Movimenti Dipendenti di giugno,

utilizzando il codice voce 413

per azzerare l'acconto scrivere il codice voce 413 senza indicare l'importo.

Nel caso di cambio di posizione Inail e/o cambio codice qualifica (ad es. qualifica dipendente effettuata manualmente) intervenuti dopo l'invio al Centro della quattordicesima (e prima dell'elaborazione delle paghe di giugno) è necessario, a cura dell'Utente, comunicare nelle paghe di giugno il codice dell'acconto con il relativo importo.

3.1.7 PARTICOLARITA'

□ Ore in detrazioni tutte le voci che caricano RII 48

Riportiamo in elenco tutte le voci standard che vanno nello storico sotto riportato

048	Ore voci in detrazione per 14.ma	
0010	ORE IN DETRAZIONE	
0011	TRATTENUTA ASSENZA	
0012	ASSENZA INGIUSTIFICATA	
0359	ORE ALLATTAMENTO	
0360	DIFFERENZA ORE ALLATTAMENTO	
0361	RESTITUZIONE ORE ALLATTAMENTO	
0376	PERMESSI L.104/92 A.33 C.2	
0378	PERMESSI L.104/92 A.33 C.3	
0382	PERMESSI L.104/92 A.33 C.6	
0383	PERMESSI L.104/92 A.33 C.6	
0632	TRATTENUTA SCIOPERO	
0633	SOSPENSIONE DISCIPLINARE	
0673	ASSENZA PER MALATTIA FIGLIO	

Come ben noto la quattordicesima può essere soggetta a ore in detrazione, di conseguenza se compilato il campo storico

032 - ore voci detr. 14^ 200,00

Calcolo della quattordicesima:

CENTRI DICOSTO	ANNI/MESI/ANZIANITA'	6/ 2	PAGA ORARIA	TOTALE	7,78746
VOCE	DESCRIZIONE		ORE/GG./NUM.	VAL.UNIT./NEUTRA	COMPETENZE
0404	QUATTORDICESIMA MENSILITA'		12,00		1.217,68

Normalmente senza ore in detrazione l'importo della 14^ sarebbe pari a 1.347,23

200 ore x quota oraria (200 x 7,78746 = 1.557,49)

L'importo ottenuto va diviso per i mesi di corresponsione

(1.557,49/12 = 129,79)

Di conseguenza 1.347,23 - 129,79 = **1.217,68**

□ Importi voci in aggiunta tutte le voci che caricano RII 45

Non esiste nessuna voce standard che carica tale RII, quindi il dato storico può essere caricato manualmente dall'Utente o caricato tramite voci personalizzate

031 - imp. voci aggiunt. 14^ 1.500,00

Calcolo della quattordicesima

CENTRI DICOSTO	01 / /	ANNI/MESI/ANZIANITA'	8/ 5	PAGA MENSILE	TOTALE	1467,51266
VOCE	DESCRIZIONE			ORE/GG./NUM.	VAL.UNIT./NEUTRA	COMPETENZE
0404	QUATTORDICESIMA MENSILITA'			12,00		1.592,51

Normalmente senza importo voci aggiuntive la 14^ sarebbe pari a 1.467,52

1.500,00/12= 125,00

1.467,51266 + 125,00 = **1.592,51**

□ Prestiti

Per chi ha codificato i prestiti, 7^ videata dipendente

Prestiti

Vengono eseguite due modalità di calcolo:

CON RATE

Il conteggio viene effettuato direttamente sulla paga di giugno

SUL NETTO (SENZA CODIFICARE LE RATE)

In fase di cedolino di giugno viene considerato anche il netto della 14[^]

N°	Importo	Quota	Rate	Perc.	Tratt. spese
1	22.320,00	3.938,44		15,00	1,02

Cedolino di giugno

VOCE	DESCRIZIONE	ORE/GG.NUM.	VAL.UNIT./NEUTRA	COMPETENZE	TRATTENUTE
0001	RETRIBUZIONE ORDINARIA	160,00	7,49746	1.199,59	
0201	FESTIVITA' GODUTE	8,00	7,49746	59,98	
0404	QUATTORDICESIMA MENSILITA'	11,00		1.188,97	
0413	ACCONTO MENSILITA' AGGIUNTIVE				829,00
0636	CESSIONE DEL 5' NR 1				252,56
0669	TRATTENUTA SPESE NR 1				1,02

Conteggio

TOTALE COMPETENZE	2448,54
TOTALE TRATTENUTE	1082,58
TOTALE TRATT. SOCIALI	259,82
TOTALE TRATT. FISCALE	503,41

2.448,54 - 259,82 - 503,41 = 1.685,31 * 15% = 252,79 (questione di arrotondamenti)

Netto Concordato

Tale funzione non risulta abilitata per il calcolo della mensilità aggiuntiva.

3.2. CEDOLINI ELABORATI E STAMPATI IN STUDIO

Permette un calcolo anticipato della quattordicesima mensilità nel proprio personal computer, rendendosi quindi indipendenti dal periodo prestabilito dal Centro nel calendario delle elaborazioni. Tale procedura, pertanto, risulta alternativa e non sostitutiva di quella standard. Questo significa che nulla cambia per coloro che intendono eseguire l'elaborazione della quattordicesima mensilità con le consuete modalità degli anni precedenti e nei tempi stabiliti dal calendario.

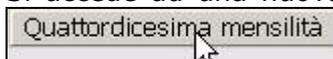
3.2.1 CARATTERISTICHE PRINCIPALI.

- ❑ Può essere eseguita in qualsiasi momento: ad esempio, sia prima che dopo le paghe di giugno. I ratei mancanti al completamento del periodo di maturazione vengono proiettati con il rateo presente nel movimento.
- ❑ Non comporta nessuna trasmissione al Centro: l'elaborazione è locale.
- ❑ Può essere utilizzata parzialmente: ossia si possono elaborare alcune ditte con questa procedura (ad esempio quelle che hanno più fretta) e le altre con il sistema tradizionale presso il Centro.
- ❑ Permette di modificare tutti i parametri di determinazione della quattordicesima: retribuzione, ratei maturati, ore in detrazione, somme aggiuntive, ecc.. **Tali modifiche, in ogni caso, dovranno essere ripetute anche negli archivi ufficiali del mese di riporto del cedolino (giugno).**
- ❑ Produce la stampa di una distinta che riporta l'importo lordo, l'importo netto, l'importo corrisposto, data e firma di ricevuta oltre alla distinta dei soli netti per la banca.
- ❑ E' prevista la stampa del cedolino (non bollato), dei prospetti e dei riepiloghi contabili.
- ❑ Gli importi risultanti possono essere memorizzati per essere riportati automaticamente come acconti nei movimenti del mese di riporto nel cedolino (giugno).
- ❑ E' prevista anche una stampa preventiva della situazione ratei/dati dello storico per controllo.

3.2.2 MODALITÀ OPERATIVE

ANNO CORRENTE	
DITTE A.C.	
DIPENDENTI A.C.	
MOVIMENTI	
ELABORAZIONI	
TRASMISSIONE PAGHE MENSILI	
UTILITY A.C.	
ALTRO	MENSILITA' AGGIUNTIVE SU PC (no service)
ANNO PRECEDENTE	GESTIONE 1/24
DITTE A.P.	EXPORT DATI
DIPENDENTI A.P.	SCARICO TRACCIATI/DATI VARI
TRASMISSIONE A.P.	ARCHIVIO MESI ELABORATI
UTILITY A.P.	GENERAZIONE REPORT PARAMETRICI
EXPORT DATI A.P.	DENUNCIA MENSILE EMENS
	DENUNCIA MENSILE DMA (INPDAP)
TABELLE	

- ❑ Si accede ad una nuova videata. Selezionare la mensilità aggiuntiva: in questo caso



Compare un sottomenù dove si può scegliere tra:

A. **Stampa situazione ratei** produce una stampa di controllo dove sono riportati i ratei presenti nello storico, le ore aggiuntive, le somme in detrazione, ecc. è in pratica la stampa che produce solitamente il Centro non appena sono terminate le paghe di maggio.

B. **Preparazione/proiezione/verifica dati** dopo aver selezionato la ditta sono disponibili, per eventuali variazioni, tutti i dipendenti interessati. **La fase è obbligatoria anche se non c'è nessuna variazione da apportare.**

Quando compare l'elenco dei dipendenti, è sufficiente posizionarsi sul dipendente da

Modifica dipendente

variare e cliccare Per l'eventuale aggiunta di Voci paga nel

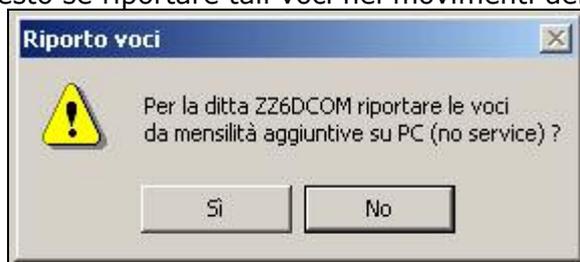
Voci

cedolino selezionare il bottone e imputare le voci paga desiderate

Pref.	Cod.	Descrizione	Suff.	Ore/gg.	C.un./mag.	Importo

Le voci inserite nella mensilità aggiuntiva verranno riportate nel movimento definitivo.

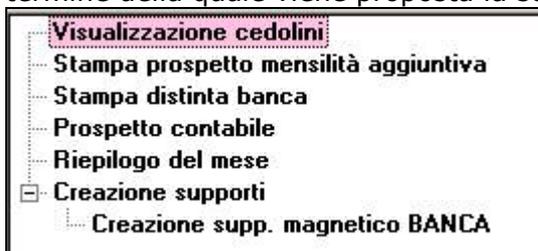
Nella fasi di inserimento dei movimenti definitivi, nel mese di erogazione della mensilità aggiuntiva, un messaggio avviserà l'utente della presenza delle voci da mensilità aggiuntiva e verrà richiesto se riportare tali voci nei movimenti definitivi.



Attenzione:

Nell'elaborazione delle mensilità aggiuntive non devono essere utilizzate voci di stipendio con calcoli automatici come ad esempio la voce 0032 Beni aziendali, 0033 Erogazioni liberali, 0596 Premio omnicomprensivo, 0365/0389 Trattenute pensionati, 0364 Trattenuta pensionati Enpals, ecc.

C. **Elaborazione e stampe** viene eseguita l'elaborazione della mensilità aggiuntiva al termine della quale viene proposta la scelta delle stampe che si desiderano effettuare.



Sono abilitate all'elaborazione solo le ditte precedentemente preparate, all'uscita da questa funzione viene chiesta la conferma per la memorizzazione delle voci e dei netti risultanti come acconti da riportare nel cedolino ufficiale del mese evidenziato (giugno).

E' possibile sia modificare il mese per il salvataggio importi, che rinunciare alla memorizzazione; in quest'ultima ipotesi vengono cancellati, per la ditta in oggetto, eventuali importi precedentemente memorizzati.

ATTENZIONE ...

Gli importi netti risultanti verranno memorizzati con gli
acconti da riportare nel mese di

GIUGNO

SI NO

Clickando 'NO' vengono cancellati i dati memorizzati in precedenza

Attenzione:

Nelle funzioni B e C, è prevista la scelta di una singola ditta e non la selezione multipla e quindi l'Utente, a propria scelta, può o prima preparare tutte le ditte interessate selezionandole una alla volta all'interno del punto B e quindi passare al punto C dove opererà in maniera analoga per l'elaborazione/stampa o, per ogni singola azienda, eseguire la preparazione e di seguito elaborazione/stampa, alternando continuamente le funzioni B e C.

3.2.3 UTILITY

Utilità → Elenco ditte con 14^{ma} Viene visualizzato l'elenco di tutte le ditte che prevedono la corresponsione della quattordicesima nel mese di scheda data.

Utilità → Visualizzazione acconti tramite questa funzione risulta possibile visualizzare a video, l'importo netto della voce di acconto **0413**.

Vengono riportati tutti i dipendenti, a cui compete la 14^a.

Si precisa che tale importo viene memorizzato, se in uscita da elaborazione e stampe, viene effettuata la memorizzazione dell'acconto da riportare nel cedolino di giugno.

In questo caso l'acconto viene direttamente memorizzato nel movimento

Cod.	Descrizione	Suff.	Ore/gg.	C.un./mag.	Importo
0413	ACCONTO MENSILITA' AGGIUNTIVE				1.020,00

Visualizzazione cedolino

VOCE	DESCRIZIONE	ORE/GG.NUM.	VAL.UNIT./NEUTRA	COMPETENZE	TRATTENUTE
0001	RETRIBUZIONE ORDINARIA	26,00	56,44279	1.467,51	
0404	QUATTORDICESIMA MENSILITA'	12,00		1.467,51	
0413	ACCONTO MENSILITA' AGGIUNTIVE				1.020,00

Utilità → Stampa acconti esegue la stampa degli acconti per le ditte precedentemente elaborate.

3.3. CEDOLINI RELATIVI ALLA 14. MENSILITA' VIDIMATI

3.3.1 OPZIONE PER STAMPA MENSILITA' AGGIUNTIVE SU VIDIMATO

Il cedolino della quattordicesima mensilità può essere stampato su modello vidimato dall'INAIL inserendo l'apposita opzione in videata 10 dell'anagrafica ditta sulla scelta "13^ 14^ mensilità vidimate (no per edilizia)":

22		Stampa trattenute sindacali ordinata per centro di costo (BPYS57L)
23		Stampa prospetto costi differiti per centro di costo (P-COSTIL)
24	S	13^ 14^ mensilità vidimate (no per edilizia)
25		Stampa dipendenti con flessibilità ordinata per cognome e nome (BPYS60L)
26		Creazione supporto magnetico per EBAV
27		Stampa aggiuntiva dell'F24 attuale per ditte posticipate (il campo viene pulito con le chiusure mensili)

La stampa del cedolino vidimato attualmente **non è abilitata per i contratti del settore dell'edilizia**.

Il cedolino della quattordicesima mensilità vidimata ed il cedolino delle paghe del mese di giugno risulteranno essere **due cedolini paga distinti** con le seguenti caratteristiche:

- La stampa del cedolino della quattordicesima verrà effettuata su modello vidimato dall'INAIL rispettando la progressività della numerazione. A tal proposito si ricorda che **non si possono effettuare rifacimenti di singoli dipendenti. (In caso di rifacimento si deve rielaborare tutta la ditta)**. In caso di ditte accentrate, il rifacimento dovrà riguardare solo la ditta a cui appartiene il dipendente da rifare.
- Nel cedolino paga del mese di giugno verrà inibito l'automatismo che fa uscire la voce 404 "QUATTORDICESIMA MENSILITA'"
- Nel cedolino paga del mese di giugno verrà inibito l'automatismo che fa uscire la voce 413 "ACCONTO MENSILITA' AGGIUNTIVE"
- Gli imponibili contributivi\fiscali\Inail\TFR riportati nella stampa della quattordicesima sono del tutto separati dal cedolino di giugno. A differenza di quanto avviene per mensilità aggiuntive non vidimate, tali dati calcolati nella quattordicesima non sono sommati nella stampa del cedolino paghe di giugno salvo essere considerati progressivi annuali.
- in fase di elaborazione al Centro saranno accorpati i dati della quattordicesima mensilità con quelli del cedolino di giugno (si mettono assieme i campi risultato – RII - dei due cedolini)**. Nel caso di operazioni di conguaglio (derivanti ad esempio dalla cessazione di un dipendente) con la busta paga di giugno verranno pertanto conguagliati anche i dati fiscali e previdenziali derivanti dalla elaborazione della quattordicesima.

3.3.2 MODALITA' OPERATIVE

Le operazioni per effettuare l'elaborazione al Centro della tredicesima mensilità su cedolino vidimato sono le medesime con le quali si opera per le mensilità aggiuntive non vidimate. A tal proposito si rimanda ai precedenti paragrafi della presente circolare.

ATTENZIONE: NON E' POSSIBILE EFFETTUARE L'INVIO AL CENTRO E SUCCESSIVAMENTE EFFETTUARE UN CAMBIO DI POSIZIONE INAIL E/O UN CAMBIO DI CODICE QUALIFICA

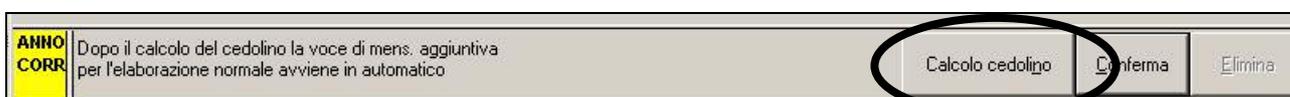
Con le chiusure mensili infatti vengono accorpati i dati del cedolino della quattordicesima con quelli della busta paga di giugno: se non vi è corrispondenza tra le chiavi dei dipendenti questa operazione non è possibile.

E' pertanto obbligatorio effettuare tutte le operazioni di variazione anagrafica che comportano il cambio della chiave del dipendente (es: passaggi da PT a tempo pieno e viceversa, apprendisti che si qualificano, cambi di posizione INAIL) PRIMA di trasmettere le quattordicesime.

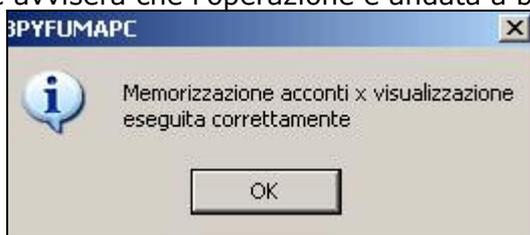
Si precisa inoltre che nel caso di caricamento dell'anagrafica dopo l'invio al Centro della quattordicesima è a cura Utente inserire la voce 404 in quanto, come specificato, l'automatismo che fa uscire tale voce viene inibito.

3.3.3 ALLINEAMENTO PROCEDURA PC\CLIENTE CON L'ELABORAZIONE AL CENTRO

Entrando nel menù Archivi a.c.\Movimenti\Mensilità aggiuntive, nel momento in cui si fanno le quattordicesime vidimate, risulta di notevole importanza effettuare la seguente operazione:



La seguente segnalazione avviserà che l'operazione è andata a buon fine:



Questo serve per accoppiare i dati prodotti dal cedolino della quattordicesima con quelli dei movimenti imputati nelle paghe di giugno nella procedura PC del cliente. Se si lancia una elaborazione delle paghe di giugno nella procedura PC del cliente - una volta fatta questa operazione - i risultati prodotti dal calcolo *COMPRENDERANNO* anche i dati delle quattordicesime. E' pertanto obbligatorio effettuare il "Calcolo cedolino" per avere in conteggi in linea con l'elaborazione al Centro.

3.3.4 COMUNICAZIONE DI ALTRE VOCI PAGA DA INSERIRE NELLE QUATTORDICESIME VIDIMATE

Nel caso in cui si vogliono inserire delle ulteriori voci paga nel cedolino della quattordicesima vidimata bisogna come di consueto inserirle nei "Movimenti provvisori". A differenza di quanto succede nelle quattordicesime non vidimate è utile considerare che:

- ❑ Risulta a cura Utente eliminare le voci inserite nella quattordicesima nei movimenti definitivi del cedolino di giugno. Se non si effettua tale operazione infatti, le voci paga inserite saranno presenti sia nel cedolino della quattordicesima che in quello dello mensilità di giugno e imputate al dipendente due volte.
- ❑ Nel caso di inserimento di una quattordicesima ad importo fisso (si compila il campo "Importo" con l'importo desiderato) risulta a cura Utente eliminare la voce "0404" dal cedolino di giugno.

Si segnala inoltre la seguente situazione:

se nel cedolino paga di giugno sono presenti voci paga che caricano gli RII 45 e\o 48 rispettivamente "Importo voci aggiuntive per 14ma" e "Ore in detrazione per 14ma" **risulta a cura Utente rettificare all'interno della busta paga di giugno l'importo della quattordicesima già erogata.**

Esempio:

se una volta erogata la quattordicesima vidimata si inserisce nel cedolino di giugno la voce "0632- Trattenuta Sciopero", sarà a cura Utente inserire una voce in trattenuta per il recupero delle ore di sciopero fatte nel mese di giugno.

3.3.5 AUTOMATISMI SU CEDOLINO 14MA VIDIMATA

La procedura Paghe effettua i seguenti automatismi nel cedolino della quattordicesima vidimata:

- ❑ I conteggi per il calcolo delle somme da destinare a FPC (vedasi successivo paragrafo per ulteriori spiegazioni)

ATTENZIONE: si precisa che in caso inserimento nel mese di giugno di fondi pensione complementari, questa operazione deve essere effettuata PRIMA della trasmissione della quattordicesima. In caso contrario i calcoli sugli FPC verranno effettuati escludendo gli imponibili della quattordicesima vidimata.

- ❑ La trattenuta sindacale calcolata su imponibile FAP\IRPEF\netto paga; la trattenuta sindacale su mensilità aggiuntiva ad importo fisso
- ❑ Il calcolo della trattenuta per 1/5 dello stipendio
- ❑ In caso di inserimento della voce 0033 "Erogazione liberale" viene effettuato il conteggio per assoggettare a contributi\IRE l'eccedenza di 258,23 euro
- ❑ Il calcolo del superbonus per posticipo della pensione calcolato sull'imponibile IVS della quattordicesima mensilità.

Ulteriori automatismi normalmente previsti per i cedolini paga devono essere verificati. Si ribadisce inoltre che nel cedolino della mensilità aggiuntiva vidimata:

- Non vengono applicati i calcoli dell'assistenza fiscale 730
- Non viene effettuato il "netto concordato".

Si ricorda che in caso di prestiti inseriti nell'apposito bottone prestiti, nel dipendente, verranno trattenuti solo con la paga di giugno e non con la quattordicesima.

3.3.6 CALCOLI SU QUATTORDICESIMA VIDIMATA

Come in precedenza precisato la quattordicesima vidimata e il cedolino di giugno risultano essere distinti l'uno dall'altro; questa caratteristica comporta delle particolarità nei calcoli della quattordicesima che di seguito si segnalano.

3.3.7 ONERI CONTRIBUTIVI

- ❑ Nel cedolino della quattordicesima non viene effettuato il conteggio del contributo aggiuntivo dell'1% in caso di superamento della prima fascia di retribuzione pensionabile. Il contributo verrà rideterminato in fase di conguaglio
- ❑ nel caso in cui siano caricate in anagrafica dipendente\videata 5 nel pulsante "Voci Fisse" una delle seguenti voci paga, l'imponibile FAP e l'imponibile INAIL non verranno calcolati: "0851 - IMP.LE CONT.M/INAIL CONV.COOP.", "0852 - IMP.LE I.V.S. CONVENZ.COOP.", "0853 - IMP.LE CONT.M. CONVENZ.COOP", "0854 - IMP.LE INAIL CONVENZ.COOP." . Questo automatismo viene creato appositamente per consentire alle aziende cooperative DPR 602/70 di calcolare l'imponibile FAP\INAIL su 12 mensilità

3.3.8 TASSAZIONE IRPEF

L'esposizione dell'imponibile IRPEF avviene nel cedolino nella seguente maniera:

- ❑ L'importo valorizzato con la voce "404 - "QUATTORDICESIMA MENSILITA' ", al netto dei contributi previdenziali, viene esposto nel cedolino paga in corrispondenza del campo "IMP.LE TASSAZ.SEPARATA ". Su tali importi, vengono applicati gli scaglioni IRPEF **senza calcolo delle detrazioni. Nota bene:** l'importo erogato con la quattordicesima, anche se esposto con tale denominazione risulta essere imponibile IRPEF a tutti gli effetti. L'IRPEF calcolata sulla quattordicesima mensilità è esposta nel campo "TRATT.TASSAZ.SEPARATA "
- ❑ In caso di inserimento di voci paga aggiuntive nella quattordicesima, gli importi vengono evidenziati in "IMPONIBILE IRPEF LORDA ". Per queste somme, dopo aver detratto i

relativi contributi previdenziali a carico dipendente, viene calcolata l'IRPEF a debito per il dipendente secondo gli scaglioni d'imposta **senza il calcolo delle detrazioni** che verranno rideterminate nel momento in cui si effettuano le operazioni di conguaglio. Nei campi "TRATTENUTA IRPEF LORDA" e "TRATTENUTA IRPEF NETTA" vengono viene esposta IRPEF calcolata sull'imp.le tassazione separata (quattordicesima) + IRPEF calcolata sulle voci aggiuntive inserite.

Di seguito si riporta un esempio:

Si inserisce nella quattordicesima la voce paga "0540" per 300 euro:

0404	QUATTORDICESIMA MENSILITA'			1.735,00
0540	PREMIO			300,00

Si riporta in questo caso:

IMPONIBILE IRPEF SU VOCE 0540		IRPEF SU QUATTORDICESIMA & VOCE 0540			
CONTRIE	IMP.LE F.A.P.	2036,00	IMP.LE	IMP.LE	TO'
	CTR. F.A.P.	187,11	CTR.	CTR.	TO'
	CTR. C.I.G.S.	6,11	CTR.	CTR.	TO'
	IMPONIBILE IRPEF LORDA	271,49	TRATTENUTA IRPEF LORDA	436,58	DETRAZIONI
	IMP.LE TASSAZ.SEPARATA	1570,88	TRATT.TASSAZ.SEPARATA	374,14	TRATTENUTA IRPEF NETTA
					436,58
					TO'

3.3.9 IMPONIBILE INAIL

L'imponibile INAIL non viene calcolato ed esposto nella quattordicesima vidimta per:

- Dipendenti part-time essendo l'imponibile INAIL legato alle ore inserite nel movimento di giugno
- Dirigenti per i quali è previsto un imponibile convenzionale.

Si ricorda che a seguito delle ultime modifiche avvenute nella chiave del dipendente è ora possibile fare un cambio di posizione inail una volta inviate le 14me vidimate, l'unica particolarità si ravvisa nel fatto che nel cedolino di giugno nei campi progressivi l'imponibile inail riportato si riferisce alla nuova posizione inail (bottone Dati Inail).

3.3.10 FONDI PENSIONE COMPLEMENTARI

Nel caso in cui il dipendente abbia inserito un FPC in anagrafica dipendente (videta 10 "FPC") questo viene calcolato ed esposto nella quattordicesima vidimata secondo le modalità di calcolo previste dal fondo stesso **limitatamente per la parte di competenza della quattordicesima**. Di seguito si riporta un esempio.

Se l'anagrafica dipendente è impostata come di seguito:

Fondo pensione complementare			
FON.TE	Imponibile t.f.r.	Imponibile t.f.r.	TFR
Codice	Ditta	Dipendente	Quota Mod.
6696	1,55	0,55	100,00 P

Il cedolino della quattordicesima vidimata riporterà i seguenti risultati:

VOCE	DESCRIZIONE	ORE/GG.NUM.	VAL.UNIT./NEUTRA	COMPETENZE
D404	QUATTORDICESIMA MENSILITA'	12,00		1.696,79
	----- VOCI NEUTRE -----			
B900	Storno T.F.R. a F.P.C.		117,20	
B901	Contr. FPC dipendente		9,33	
B902	Contr. FPC ditta		26,30	

STORNO TFR A FPC: $(1696,79/13,5) - (1697*0,5\%) = 117,20$

CONTRIBUTO FPC DIPENDENTE: $(1696,79*0,5\%) = 9,33$

CONTRIBUTO FPC DITTA: $(1696,79*1,55\%) = 26,30$

Relativamente ai fondi pensione da calcolarsi sulla quattordicesima si precisa inoltre quanto segue:

- Le alterazioni inserite in anagrafica dipendente\ videta 10 FPC verranno considerate ai fini del calcolo dei contributi e allo storno del TFR al fondo pensione (sia per fondi aperti che per fondi chiusi)
- In caso di compilazione della casella **Importo (Storico 249)**, il contributo aggiuntivo ad importo fisso viene riportato solo nel cedolino di giugno
- In caso della compilazione del campo **Alt. imponibili per calcolo** si deve tenere in considerazione che l'importo qui inserito verrà considerato sia per il calcolo nella quattordicesima vidimata che nel cedolino di giugno
- Se si effettua il **Calcolo mesi precedenti FPC** (sia nel caso di **Calcolo FPC non iscritti** che nel caso di **Calcolo FPC solo TFR**) il conteggio viene inibito nel cedolino della quattordicesima e calcolato solo nel cedolino di giugno
- Nel caso di ditte con **Media dip. per TFR / FPC** superiore\uguale a 50 e il campo **Scelta lavoratore** compilato con 1 oppure 2 i conteggi relativi al trasferimento del TFR al Fondo di tesoreria dell'INPS vine inibito nel cedolino della quattordicesime ed effettuato nel cedolino delle paghe di giugno
- Gli FPC che hanno compilato con "S" l'opzione **10 - Somma imp. TFR** presente videata 4 "Opzioni" non verranno calcolati nella quattordicesima vidimata (esempio fondi quali PREVINDAI, SWISS LILE, PREVINT). Nel cedolino delle paghe di giugno gli oneri contributivi a carico ditta e dipendente saranno calcolati ed esposti in cedolino tenendo in considerazione l'imponibile TFR della quattordicesima e quello del cedolino di giugno.
- In caso di fondi che vengono calcolati su imponibile convenzionale non viene calcolato il contributo ditta e dipendente nella quattordicesima vidimata ma solo nel cedolino di giugno.

3.3.11 CONTRIBUTI ALTRI ENTI

Di seguito vengono riportate ulteriori particolarità nel caso in cui siano inseriti in anagrafica ditta\dipendente i seguenti enti:

- gli enti che funzionano ad importo fisso non vengono calcolati (verranno normalmente calcolati nel cedolino di dicembre)
- gli enti che hanno le formule di calcolo A11 - A14 (esempio ente "8824 ENTE BILAT.") hanno la particolarità di innescarsi quando vengono compilati i giorni DM10 nel movimento; non essendo previsti i giorni DM10 nella quattordicesima questi enti vengono calcolati SEMPRE PER TUTTI I DIPENDENTI nella quattordicesima vidimata. Nel caso di dipendenti per quali nel cedolino di giugno si presume non vengano assegnati giorni DM10 occorre effettuare una alterazione a livello dipendente mettendo gli enti interessati a "zero" prima di effettuare la trasmissione delle quattordicesime.
- Gli enti con formula di calcolo "A10" (es: "8836 ENTE BILAT.") non vengono calcolati nella quattordicesima vidimata ma riportati solo nel cedolino di giugno; la formula di calcolo prevede infatti una trattenuta da effettuarsi su 12 mensilità.

3.3.12 MODIFICA CAMPI STORICI DOPO L'INVIO AL CENTRO DELLE QUATTORDICESIME VIDIMATE

Nel caso in cui si abbia la seguente situazione:

Invio al Centro delle quattordicesime vidimate → successiva variazione di campi storici in anagrafica dipendente → invio al Centro delle paghe di giugno →

LA VARIAZIONI EFFETTUATE AI CAMPI STORICI DOPO AVER TRASMESSO LE QUATTORDICESIME VIDIMATE NON VERRANNO CONSIDERATE DALL'ELABORAZIONE EFFETTUATA AL CENTRO AD ECCEZIONE DEI SEGUENTI CAMPI STORICI:

C.S. DA 41 A 75

C.S. DA 183 A 196

C.S. 241 E C.S. 259

Nel caso in cui vengano inserite e totalizzate delle posizioni "H" , l'operazione di totalizzazione può essere effettuata sia prima che dopo l'invio al Centro delle quattordicesime.

3.3.13 CONCLUSIONE ED ELABORAZIONE O STAMPA DEI CEDOLINI AL CENTRO

Ovviamente, per gestire i cedolini vidimati, occorre effettuare la trasmissione delle paghe della quattordicesima al Centro. Questo produrrà, oltre alla stampa o file .pdf dei cedolini vidimati, i seguenti tabulati:

- Stampa cartacea della distinta bancaria (stesso prospetto previsto per le mensilità aggiuntive non vidimate)
- Supporto magnetico da caricare nella procedura "**BONIFICI**" (se effettuate le dovute impostazioni atte alla produzione dei file)

Nota bene: non viene creato l'F24 relativo solo alle quattordicesime

Con la successiva elaborazione delle paghe di giugno verranno create tutte le stampe\supporti magnetici accorpando i dati della quattordicesima vidimata con quelli delle paghe di giugno.