



**Centro
Paghe
Padova**

...al Servizio del Professionista

M:\Manuali\Circolari_mese\2008\06\c0806-6.doc

AGGIORNAMENTO del 04/07/2008

SOMMARIO

<u>1.</u>	<u>AGGIORNAMENTI TABELLE</u>	<u>2</u>
1.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI	2
1.2.	GESTIONE UNA TANTUM.....	3
<u>2.</u>	<u>AGGIORNAMENTI TABELLE</u>	<u>5</u>
2.1.	AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI.....	5
2.1.1	ALIQUOTE	5
<u>3.</u>	<u>SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI</u>	<u>6</u>
3.1.	14MA VIDIMATA E FONDO TESORERIA	6

1. AGGIORNAMENTI TABELLE

1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI

Agricoltura – impiegati (A071)

- sono stati aggiornati i minimi conglobati per la suddivisione territoriale dell’Abruzzo (AB).

Agricoltura operai (A072)

il 23 giugno 2008 è stato concluso l’accordo di rinnovo del contratto provinciale di Treviso (TV):

- sono stati aggiornati con decorrenza gennaio 2008 i minimi conglobati e gli importi dell’elemento di maggiorazione per le suddivisioni territoriali di Treviso (TV) nelle suddivisioni contrattuali A, B (agricoli e florovivaisti). A cura Utente la corresponsione degli arretrati.

Per gli approfondimenti delle ulteriori novità consultare il testo del contratto provinciale rinnovato.

Edilizia – API (B025)

il 1° luglio 2008 è stato concluso l’accordo di rinnovo del CCNL:

- sono stati aggiornati i minimi retributivi,
- sono stati azzerati gli importi dell’ivc,
- è stata aggiornata l’indennità di funzione del livello Q,
- è stata aggiornata la percentuale di maggiorazione per il lavoro notturno compreso in turni notturni avvicendati (giustificativo MNT).
- sono stati aggiornati i periodi per il calcolo automatico del trattamento economico della malattia, in particolare è stato ridotto da 7 a 6 giorni il periodo di malattia utile per maturare il diritto al 50% della retribuzione oltre i tre giorni di malattia, per la copertura al 100% i giorni passano da 14 a 12.

A seguito dell’aggiornamento a 140 euro dell’importo dell’indennità di funzione, segnaliamo che per i lavoratori con livello Q (quadro) viene indicato di effettuare l’assorbimento dell’eventuale superminimo individuale fino a concorrenza del 50% dell’importo predetto, a cura Utente valutare come procedere.

Per gli approfondimenti delle ulteriori novità consultare il testo dell’accordo di rinnovo.

Edilizia – Industria (A021)

Segnaliamo che a seguito dell’aggiornamento a 140 euro dell’importo dell’indennità di funzione per i lavoratori con livello Q (quadro), viene indicato di effettuare l’assorbimento dell’eventuale superminimo individuale fino a concorrenza del 50% dell’importo predetto, a cura Utente valutare come procedere.

Metalmeccanica - Cooperative (A002)

Segnaliamo che a seguito di una verifica sul testo contrattuale è stato riscontrato che gli importi unitari degli scatti di anzianità dei livelli 3, 4, 5, 6, 7, 8, 8Q, 9 e 9Q non erano aggiornati in base ai valori previsti dal gennaio 2001.

- sono stati perciò aggiornati gli importi unitari degli scatti per solo per i livelli segnalati nel comma precedente, a cura Utente la verifica degli importi maturati.

Nettezza urbana municipale – Industria (Federambiente) (A060)

Il 30 aprile 2008 è stato concluso l’accordo di rinnovo del ccnl:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati con decorrenza maggio 2008,
- è stata inserito il nuovo importo dell’indennità di funzione per il livello 8Q con decorrenza maggio 2008, il precedente importo più alto è stato assorbito nel minimo contrattuale a seguito della variazione del parametro per il livello dei quadri.
- sono stati azzerati gli importi dell’IVC,
- sono stati inseriti gli importi delle tranche di una tantum la cui corresponsione è prevista a giugno 2008 per la tranche riferita all’anno corrente, a novembre 2008 e a maggio 2009 per le tranche relative all’anno precedente (vedere paragrafo una tantum).

A cura Utente la corresponsione dell’arretrato di maggio 2008 tenendo conto che a maggio è stata erogata l’IVC e tale importo non è stato detratto dall’importo una tantum.

Per gli approfondimenti delle novità previste consultare il testo dell’accordo di rinnovo.

Segnaliamo infine che il codice contratto alternativo A960 sarà cancellato il prossimo mese.

1.2. GESTIONE UNA TANTUM

Sono state inserite per alcuni contratti le tranches di una tantum da corrispondere per l'erogazione automatica, in caso di cessazione del dipendente, già dal corrente mese. Per l'applicazione automatica si rinvia alla circolare 02/2004, punto 2.7. A cura Utente il controllo dei casi non gestiti in automatico.

Nettezza urbana municipale – Industria (Federambiente) (A060)

(Estratto dal testo del ccnl):

C) COMPENSI A TITOLO DI UNA TANTUM FORFETTARIA PERIODO GENNAIO/APRILE 2008 – TABELLA "A"

1. Nell'ambito del rinnovo del CCNL 30/4/2003, a totale compensazione del periodo 1.1.2008 - 30.4.2008 le parti stipulanti individuano il compenso a titolo di una tantum forfetaria i cui importi sono riportati in una "Tabella "A"" da corrispondere ai lavoratori in forza all'1.5.2008 in proporzione ai mesi di servizio prestato nel periodo 1.1.2008 - 30.4.2008 corrisposti con le competenze relative alla retribuzione del mese di **giugno 2008**.

2. Gli importi dei predetti compensi sono determinati convenzionalmente dalle parti e viene detratta l'indennità di vacanza contrattuale (IVC) effettivamente erogata dall'1.1.2008 al 30.4.2008.

D) COMPENSI FORFETARI RICONOSCIUTI PER IL PERIODO 1.1.2007/31.12.2007 – TABELLA "B"

1. Nell'ambito del rinnovo del CCNL 30.4.2003, a totale compensazione del periodo 1.1.2007/31.12.2007, le parti stipulanti individuano i compensi a titolo di una tantum forfetaria i cui importi sono riportati in una "Tabella B".

2. Gli importi dei predetti compensi sono determinati convenzionalmente dalle parti e viene detratta l'indennità di vacanza contrattuale (IVC) effettivamente erogata dall'1.4.2007 al 31.12.2007.

3. I compensi forfetari di cui alla Tabella "B" - fatto salvo quanto disposto nella successiva Norma Transitoria – saranno corrisposti, unitamente alle competenze relative rispettivamente alle retribuzioni del mese di novembre 2008 e del mese di maggio 2009, ai dipendenti assunti a tempo indeterminato nonché con contratto a tempo determinato di durata almeno pari a 12 mesi che siano in forza all'1.5.2008 e anche:

- al 30.11.2008, per aver diritto al compenso della prima tranche;

- al 30.5.2009, per aver diritto al compenso della seconda tranche.

4. Al dipendente che, alla data delle distinte erogazioni previste non sia in servizio ad una delle date di ogni singolo periodo di cui al punto 3) non spetta il riconoscimento delle erogazioni stabilite per il rispettivo periodo.

DISPOSIZIONI GENERALI RELATIVE ALLE TABELLE "A" e "B" DELLE LETTERE C) e D).

1. Ai fini della determinazione del numero di mesi di servizio utili alla corresponsione dei compensi forfetari di cui alle Tabelle "A" e "B" delle precedenti lettere C) e D), le frazioni di mese di servizio pari o superiori a 16 giorni sono computate come mese intero.

2. I compensi forfetari di cui alle predette Tabelle "A" e "B" non sono utili ai fini di alcun istituto contrattuale e legale, ivi compreso il trattamento di fine rapporto. Essi sono proporzionalmente ridotti per il personale a tempo parziale in relazione alla ridotta prestazione lavorativa. Detti compensi sono riconosciuti in proporzione ai mesi di servizio prestato nei due periodi di riferimento.

3. Le assenze retribuite a vario titolo a termini di legge o di contratto nonché le giornate di assenza per malattia, infortunio, gravidanza e puerperio, congedo matrimoniale, che hanno dato luogo al pagamento di indennità a carico dell'istituto assicuratore competente e/o a integrazione a carico dell'azienda, sono considerate utili ai fini della misura dei compensi forfetari di cui alle predette Tabelle "A" e "B".

Norma transitoria

1. In ogni caso di passaggio alle dipendenze da una ad altra azienda nei periodi 1.1.2007 - 31.12.2007 e 1.1.2008 - 30.4.2008, al lavoratore interessato saranno riconosciuti i compensi forfetari di cui alla Tabella "A" relativa al periodo 1.1.2008 - 30.4.2008 e di cui alla Tabella "B" relativa al periodo 1.1.2007 - 31.12.2007, fermo restando il possesso dei requisiti temporali rispettivamente stabiliti.

2. I relativi oneri retributivi saranno a carico dei distinti datori di lavoro interessati a tale passaggio, i quali corrisponderanno ai lavoratori il compenso forfetario in misura direttamente proporzionale ai mesi di servizio prestato dal lavoratore stesso alle dipendenze delle singole imprese nei pertinenti periodi di riferimento.

Le tranches sono state inserite al netto dell'IVC già corrisposta.

In automatico vengono caricate nei movimenti le voci 0560 e 0561 effettuando la distinzione degli importi a tassazione ordinaria e separata.

La corresponsione delle tranches relative al 2007 avviene solo per i dipendenti in forza al 30.11.2008 e all'1.5.2008 per la tranche di novembre 2008, e in forza al 30.05.2009 e all'1.5.2008 per la tranche di maggio 2009.

A proposito segnaliamo che le organizzazioni sindacali hanno espresso il loro dissenso in merito al punto 4, lett. D) (compensi forfetari), ritenendo che le quote di "una tantum" stabilite, debbano essere riconosciute anche ai lavoratori usciti dalle aziende nel periodo dal 30 giugno 2008 al periodo 30 maggio 2009, la procedura non corrisponde l'una tantum ai cessati se non vengono rispettate le condizioni riportate nel comma precedente. A cura Utente valutare come procedere.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

2. AGGIORNAMENTI TABELLE

2.1. AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI

2.1.1 ALIQUOTE

Sono stati variate/aggiunte le seguenti aliquote:

A010 "EDITRICI - F. CASEL-TAB.1.14 - DA 15 A 50": è stata aggiornata la contribuzione carico ditta da 22,05% a 23,05% dell'ente 3301 "F. CASELLA". A cura Utente la gestione degli arretrati.

A060 "EDITRICI - F. CASEL-TAB.1.15 - OLTRE 50": è stata aggiornata la contribuzione carico ditta da 22,05% a 23,05% dell'ente 3301 "F. CASELLA". A cura Utente la gestione degli arretrati.

3. SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI

3.1. 14MA VIDIMATA E FONDO TESORERIA

E' stata risolta l'anomalia per la quale in caso di 14ma mensilità vidimata con il cedolino di giugno veniva esposta in cedolino con la voce neutra

8911	Storno T.F.R. a F. Tesor. INPS
------	--------------------------------

un importo comprensivo anche della vidimata. I conteggi erano corretti, si trattava solo di un problema di esposizione.

Con questo aggiornamento il tutto è stato sistemato.