



**Centro
Paghe
Padova**

...al Servizio del Professionista

M:\Manuali\Circolari_mese\2008\05\C0805-3.doc

AGGIORNAMENTO del 30/05/2008

SOMMARIO

<u>1.</u>	<u>AGGIORNAMENTI TABELLE</u>	<u>2</u>
1.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI.....	2
1.2.	GESTIONE UNA TANTUM	4
1.3.	NUOVI CONTRATTI.....	6
1.4.	ENTI	6
<u>2.</u>	<u>770/2008 (REDDITI 2007)</u>	<u>7</u>
2.1.	MODELLO BASE: FRONTESPIZIO (BOTTONE FR).....	7
2.1.1	ALTRI DATI	7
2.2.	OPERAZIONI SOCIETARIE STRAORDINARIE E SUCCESSIONI	7
2.2.1	SCARICO TELEMATICO	7
2.2.2	QUADRO LD	7
2.3.	SCARICO DATI PER INVIO TELEMATICO	8
2.4.	RICERCHE 770	8
<u>3.</u>	<u>SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI</u>	<u>9</u>
3.1.	PROCEDURA DMA.....	9

1. AGGIORNAMENTI TABELLE

1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI

Aziende alberghiere (E007)

- sono stati inseriti gli elementi paga provinciali per la nuova suddivisione territoriale di Trento (TN) relativa alla suddivisione contrattuale B, inserire la suddivisione NA se non si vuole applicare gli elementi paga provinciali.

Farmacie (E033)

- sono stati inseriti gli apprendistati professionalizzanti seguenti:
48R liv. 4 Appr. prof. due periodi retributivi liv. 6 e liv. 5 sudd. A,
48R liv. 4 Appr. prof. due periodi retributivi liv. 6 e liv. 5 sudd. B.

Nel primo periodo di 24 mesi la retribuzione è relativa al livello 6 nel secondo periodo è relativa al livello 5, il livello finale è il 4°.

Viene evidenziato nel cedolino anche il livello utilizzato per il calcolo della retribuzione e la dicitura abbreviata "Retribuzione sul livello...".

Laterizi – Industria (A029)

Il 26 maggio 2008 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl 26 ottobre 2004:

- sono stati inseriti gli importi dell'una tantum la cui corresponsione è prevista a giugno 2008, nel caso di cessazione l'importo viene corrisposto già nel mese corrente ai dipendenti cessati dal 26 maggio 2008 al 31 maggio 2008 (vedere paragrafo una tantum).

Lapidei – API (B013)

Il 21 maggio 2008 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl 26 maggio 2004:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati delle suddivisioni contrattuali A e B,
- sono stati aggiornati i periodi di prova nei livelli delle suddivisioni contrattuali A e B,
- sono state aggiornate al 100% le percentuali per il trattamento economico della maternità per tutte le qualifiche,
- è stato aggiornato il trattamento economico della malattia e dell'infortunio per la qualifica di apprendista operaio.
- sono stati inseriti gli importi dell'una tantum la cui corresponsione è prevista a luglio 2008, nel caso di cessazione l'importo viene corrisposto già nel mese corrente ai dipendenti cessati dal 21 maggio 2008 al 31 maggio 2008 (vedere paragrafo una tantum).
- è stata unificata la normativa delle ferie tra operai intermedi ed impiegati di conseguenza le tabelle del monte ferie sono state aggiornate come segue:
 - _ quattro settimane per anzianità di servizio fino a 10 anni compiuti;
 - _ oltre 10 anni di servizio e fino a 18 anni compiuti un giorno aggiuntivo di ferie oltre le quattro settimane;
 - _ oltre i 18 anni di servizio una settimana di ferie aggiuntiva alle quattro settimane.

E' stata definita nel ccnl una norma transitoria come segue: per i lavoratori già operai e già intermedi sarà riconosciuta ai fini della maturazione dei requisiti sopra esposti, un'anzianità pari al 50% dell'anzianità di servizio già maturata al 31 dicembre 2007, utilizzare al proposito la casella "Inizio ferie..." della videata 2 dell'anagrafica dipendente per inserire la data utile ai fini della maturazione delle ferie. Invece gli impiegati in forza alla data del 31 dicembre 2007 continuano a maturare il diritto alle ferie conformemente alla vecchia normativa.

Segnaliamo che è previsto un nuovo valore del premio da corrispondere nelle le imprese che non abbiano in passato erogato premi di produzione contrattati (vedere art. 27 del ccnl), viene inoltre aumentata dal 3% al 4% l'indennità speciale cavatori, a cura Utente aggiornare gli importi. Per gli approfondimenti delle ulteriori novità consultare il testo dell'accordo di rinnovo.

Segnaliamo infine che è stato previsto un ulteriore periodo di tutela, aggiuntivo del 50% dell'attuale sia per il comparto che per il trattamento economico, nei casi di malattie gravi, a cura Utente la gestione. Per gli approfondimenti delle novità consultare il testo dell'accordo di rinnovo.

Lapidei accordi provinciali (Verona) – API (B014)

Il 21 maggio 2008 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl 26 maggio 2004:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati delle suddivisioni contrattuali A e B,
- sono stati aggiornati i periodi di prova nei livelli delle suddivisioni contrattuali A e B,
- sono state aggiornate al 100% le percentuali per il trattamento economico della maternità per tutte le qualifiche,
- è stato aggiornato il trattamento economico della malattia e dell'infortunio per la qualifica di apprendista operaio.
- sono stati inseriti gli importi dell'una tantum la cui corresponsione è prevista a luglio 2008, nel caso di cessazione l'importo viene corrisposto già nel mese corrente ai dipendenti cessati dal 21 maggio 2008 al 31 maggio 2008 (vedere paragrafo una tantum).
- è stata unificata la normativa delle ferie tra operai intermedi ed impiegati di conseguenza le tabelle del monte ferie sono state aggiornate come segue:
 - _ quattro settimane per anzianità di servizio fino a 10 anni compiuti;
 - _ oltre 10 anni di servizio e fino a 18 anni compiuti un giorno aggiuntivo di ferie oltre le quattro settimane;
 - _ oltre i 18 anni di servizio una settimana di ferie aggiuntiva alle quattro settimane.E' stata definita nel ccnl una norma transitoria come segue: per i lavoratori già operai e già intermedi sarà riconosciuta ai fini della maturazione dei requisiti sopra esposti, un'anzianità pari al 50% dell'anzianità di servizio già maturata al 31 dicembre 2007, utilizzare al proposito la casella "Inizio ferie..." della videata 2 dell'anagrafica dipendente per inserire la data utile ai fini della maturazione delle ferie. Invece gli impiegati in forza alla data del 31 dicembre 2007 continuano a maturare il diritto alle ferie conformemente alla vecchia normativa.

Segnaliamo che è previsto un nuovo valore del premio da corrispondere nelle le imprese che non abbiano in passato erogato premi di produzione contrattati (vedere art. 27 del ccnl), viene inoltre aumentata dal 3% al 4% l'indennità speciale cavatori, a cura Utente aggiornare gli importi. Per gli approfondimenti delle ulteriori novità consultare il testo dell'accordo di rinnovo. Segnaliamo infine che è stato previsto un ulteriore periodo di tutela, aggiuntivo del 50% dell'attuale sia per il comparto che per il trattamento economico, nei casi di malattie gravi, a cura Utente la gestione. Per gli approfondimenti delle novità consultare il testo dell'accordo di rinnovo.

Legno e arredamento – Industria (A017)

il 28 maggio 2008 è stato concluso l'accordo di rinnovo del CCNL 21 luglio 2004:

- sono stati inseriti gli importi dell'una tantum la cui corresponsione è prevista a settembre 2008, nel caso di cessazione l'importo viene corrisposto già nel mese corrente ai dipendenti cessati il 31 maggio 2008 (vedere paragrafo una tantum).

Metalmecanica – Artigianato (C001)

Segnaliamo che il 29 maggio 2008 è stato concluso un accordo integrativo all'accordo di rinnovo del 27 febbraio 2008 per la correzione del minimo contrattuale del livello 3° in vigore da marzo 2008 (nella tabella del testo contrattuale era stato inserito 752,38 euro invece di 725,38 euro). Nelle tabelle della procedura da marzo 2008 è sempre stato presente l'importo corretto ovvero 725,38 euro.

Nettezza urbana municipale (A060)

Segnaliamo che il 21 maggio 2008 l'associazione di categoria Federambiente con la circolare 1226/MP/mcs ha dato istruzione di corrispondere un'anticipazione economica sui futuri miglioramenti economici che assorbe l'IVC:

- Per applicare gli importi dell'integrazione dell'anticipazione sui futuri aumenti economici, è stato inserito il codice contratto alternativo con gli importi dell'anticipo (**A960** "alteraz. con anticipo Nettezza urbana municipale"), a cura Utente effettuare la variazione in anagrafica.

Oreficeria – Artigianato (C011)

Il 29 maggio 2008 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

sono stati inseriti gli importi delle tranches di una tantum la cui corresponsione è prevista a luglio 2008 e aprile 2009, nel caso di cessazione l'importo viene corrisposto già nel mese corrente ai dipendenti in forza dal 29 maggio 2008 al 31 maggio 2008 (vedere paragrafo una tantum).

Pubblici esercizi (E005)

- sono stati inseriti gli elementi paga provinciali per le nuove suddivisioni territoriali di Trento (TN) relative alle suddivisioni contrattuali A e B, segnaliamo che sono stati inseriti gli importi per i livelli previsti (2, 6 e 6S), inserire la suddivisione NA se non si vuole applicare gli elementi paga provinciali.

Teatri (E038)

A seguito di una verifica sul testo del contratto è stato aumentato il monte ferie da 21,67 a 22,50 giorni per dipendenti con anzianità fino a 10 anni e da 24,17 a 25 giorni per anzianità oltre i 10 anni, a cura Utente la sistemazione del maturato.

1.2. GESTIONE UNA TANTUM

Sono state inserite per alcuni contratti le tranches di una tantum da corrispondere per l'erogazione automatica, in caso di cessazione del dipendente, già dal corrente mese. Per l'applicazione automatica si rinvia alla circolare 02/2004, punto 2.7. A cura Utente il controllo dei casi non gestiti in automatico.

Laterizi – Industria (A029)

Ai lavoratori in forza al 26 maggio 2008 sarà corrisposto con la retribuzione del mese di giugno 2008 un importo forfetario "una tantum" di € 225,00 lordi (a tale somma dovrà detrarsi l'importo erogato a titolo di vacanza contrattuale relativa al periodo aprile e maggio '08) suddivisibili in quote mensili in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo 1° gennaio '08 - 31 maggio '08. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata a questi effetti come mese intero. Detto importo sarà riproporzionato per i dipendenti impiegati con contratto a tempo parziale.

L'importo della *una tantum* è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Inoltre, in attuazione di quanto previsto dal secondo comma dell'art. 2120 c. c., l'*una tantum* è esclusa dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Le giornate di assenza dal lavoro per malattia, infortunio e congedo matrimoniale, intervenute nel periodo 1° gennaio '08 - 31 maggio '08, con pagamento di indennità a carico dell'istituto competente e di integrazione a carico delle aziende saranno considerate utili ai fini dell'importo di cui sopra.

Ai lavoratori che nel periodo 1° gennaio '08 - 31 maggio '08, abbiano fruito di trattamenti di CIG, di riduzione dell'orario di lavoro per contratti di solidarietà e/o di altre prestazioni economiche previdenziali, l'importo dell'*una tantum* sarà corrisposto secondo le disposizioni vigenti in materia.

La tranche sarà corrisposta al netto degli importi già corrisposti a titolo di indennità di vacanza contrattuale.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Lapidei – API (B013)

Ai lavoratori in forza alla data del 1° Maggio 2008 è corrisposto un importo forfetario di €150,00 lordi, suddivisibili in quote mensili in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo 1° gennaio 2008 - 30 aprile 2008. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.

L'importo dell'Una Tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione, diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Inoltre, in attuazione di quanto previsto dal 2° comma dell'art 2120 cod. civ., l'Una Tantum è esclusa dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Il suddetto importo verrà erogato con la retribuzione del mese di luglio 2008, ovvero, nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro, a della liquidazione delle competenze.

Le giornate di assenza dal lavoro per gravidanza e puerperio e quelle per malattia, infortunio e congedo matrimoniale con pagamento di indennità a carico dell'istituto competente e di integrazione a carico delle Aziende, intervenute nel periodo 1° gennaio 2008 - 30 aprile 2008 saranno considerate utili ai fini dell'importo di cui sopra.

Ai lavoratori che nel periodo 1° gennaio 2008 - 30 aprile 2008 abbiano fruito di trattamenti di CIG, di riduzione di orario di lavoro per contratti di solidarietà e/o di altre prestazioni economiche previdenziali, l'importo dell'Una Tantum sarà corrisposto secondo le disposizioni vigenti in materia.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Lapidei accordi provinciali – API (B014)

Ai lavoratori in forza alla data del 1° Maggio 2008 è corrisposto un importo forfetario di €150,00 lordi, suddivisibili in quote mensili in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo 1° gennaio 2008 - 30 aprile 2008. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.

L'importo dell'Una Tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione, diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Inoltre, in attuazione di quanto previsto dal 2° comma dell'art 2120 cod. civ., l'Una Tantum è esclusa dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Il suddetto importo verrà erogato con la retribuzione del mese di luglio 2008, ovvero, nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro, a della liquidazione delle competenze.

Le giornate di assenza dal lavoro per gravidanza e puerperio e quelle per malattia, infortunio e congedo matrimoniale con pagamento di indennità a carico dell'istituto competente e di integrazione a carico delle Aziende, intervenute nel periodo 1° gennaio 2008 - 30 aprile 2008 saranno considerate utili ai fini dell'importo di cui sopra.

Ai lavoratori che nel periodo 1° gennaio 2008 - 30 aprile 2008 abbiano fruito di trattamenti di CIG, di riduzione di orario di lavoro per contratti di solidarietà e/o di altre prestazioni economiche previdenziali, l'importo dell'Una Tantum sarà corrisposto secondo le disposizioni vigenti in materia.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Legno e arredamento – Industria (A017)

ai lavoratori in forza alla data del 31-05-2008 è corrisposto un importo forfetario di € 225 lordi suddivisibili in quote mensili in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo 1° gennaio-31 maggio 2008. La frazione di mese superiore ai 15 gg. sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.

L'importo dell'una tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale ed è quindi comprensivo degli stessi.

Inoltre l'una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Il suddetto importo verrà erogato con le competenze di retribuzione del mese di settembre 2008, ovvero nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedente a questa ultima data, all'atto della liquidazione delle competenze.

Le giornate di assenza dal lavoro per gravidanza e puerperio, e quelle per malattia ed infortunio e congedo matrimoniale, con pagamento d'indennità a carico dell'istituto competente e di integrazione a carico delle aziende, intervenute nel periodo 1° gennaio - 31 maggio 2008, saranno considerate utili ai fini dell'importo di cui sopra.

Ai lavoratori che nel periodo 1° gennaio - 31 maggio 2008 fruiscano di trattamenti di CIG, di riduzione di orario per contratti di solidarietà e/o di altre prestazioni economiche previdenziali, l'importo dell'una tantum sarà corrisposto secondo le disposizioni vigenti in materia.

Dal mese di giugno 2008 cessa di essere corrisposta l'indennità di vacanza contrattuale.

L'importo dell'una tantum, così come definito, deve considerarsi al lordo degli importi erogati per l'indennità di vacanza contrattuale per il periodo aprile - maggio 2008.

La tranche sarà corrisposta al netto degli importi già corrisposti a titolo di indennità di vacanza contrattuale.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Oreficeria – Artigianato (C011)

Ad integrale copertura del periodo 1° gennaio 2005 – 31 maggio 2008, ai soli lavoratori in forza al 29 maggio 2008 verrà riconosciuto un importo forfetario "Una Tantum" pari a 410 euro lordi, suddivisibili in quote mensili o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in due rate pari a:

- € 205 da corrispondere con la retribuzione del mese di luglio 2008,

- € 205 da corrispondere con la retribuzione del mese di aprile 2009.

Agli apprendisti in forza al 29 maggio 2008 saranno erogati a titolo di "Una Tantum" gli importi di cui sopra nella misura del 70% con le medesime decorrenze stabilite.

Gli importi saranno inoltre ridotti proporzionalmente per i casi di servizio militare o civile, assenza facoltativa "post-partum", part-time, sospensioni per mancanza lavoro concordate.

L'importo dell'Una Tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L'Una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Dall'importo di Una Tantum dovranno essere detratte, fino a concorrenza, le eventuali erogazioni corrisposte dalle imprese a titolo di acconti sui futuri miglioramenti contrattuali fino a un importo complessivo massimo di 310 euro. Per gli apprendisti l'importo da detrarre per il titolo di cui sopra viene quantificato in un importo massimo di 217 euro.

In considerazione di quanto sopra tali erogazioni cesseranno di essere corrisposte con la retribuzione relativa al mese di giugno 2008.

Le detrazioni, nelle misure sopra previste, saranno effettuate in rate di pari importo in occasione della erogazione delle due tranche di "Una Tantum".

Le due tranche saranno corrisposte al netto degli importi già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali.

In automatico vengono caricate nei movimenti le voci 0560 e 0561 effettuando la distinzione degli importi a tassazione ordinaria e separata.

Per il personale part-time l'importo viene proporzionato.

Agli apprendisti viene corrisposto il 70% degli importi previsti per i non apprendisti.

1.3. NUOVI CONTRATTI

alteraz. con anticipo Nettezza urbana municipale (A960)

Il 21 maggio 2008 l'associazione di categoria Federambiente con la circolare 1226/MP/mcs ha dato istruzione di corrispondere un'anticipazione economica sui futuri miglioramenti economici che assorbe l'IVC:

- Per applicare gli importi dell'integrazione dell'anticipazione sui futuri aumenti economici, è stato inserito il presente codice contratto alternativo, a cura Utente effettuare la variazione in anagrafica.

1.4. ENTI

Sono stati variati i seguenti enti:

5570 "SOL.VEN LAPID": è stato variata la base di calcolo dei contributi a carico ditta e dipendente. Da ora i contributi vanno calcolati sull'imponibile tfr, contatore 161. Si ricorda che in caso di contributo volontario lo stesso viene calcolato sull'imponibile tfr e non solo su alcuni elementi paga come previsto dal fondo.

5571 "SOL.VEN LAPID": è stato variata la base di calcolo dei contributi a carico ditta e dipendente. Da ora i contributi vanno calcolati sull'imponibile tfr, contatore 161. Si ricorda che in caso di contributo volontario lo stesso viene calcolato sull'imponibile tfr e non solo su alcuni elementi paga come previsto dal fondo.

2. 770/2008 (REDDITI 2007)

2.1. MODELLO BASE: FRONTESPIZIO (BOTTONE FR)

2.1.1 ALTRI DATI

Ricordiamo che nel frontespizio è presente nel riquadro Tipo di dichiarazione, il campo Correttiva nei termini da impostare con "X" nell'ipotesi in cui sia necessario, prima della scadenza del termine di presentazione, rettificare o integrare un Mod. 770/2008-Semplificato già presentato. La compilazione della nuova dichiarazione, deve essere completa di tutte le sue parti.

Tipo di dichiarazione	
Correttiva nei termini	<input checked="" type="checkbox"/>
Dichiarazione integrativa	<input type="checkbox"/>
Eventi eccezionali	<input type="checkbox"/>

2.2. OPERAZIONI SOCIETARIE STRAORDINARIE E SUCCESSIONI

2.2.1 SCARICO TELEMATICO

2.2.1.1 PROSECUZIONE DEL PRECEDENTE SOGGETTO – CON CAUSA 1 - DITTA INCORPORATA

E' stata sistemata l'anomalia per la quale, se presente il codice 8 nel punto 59, lo stesso non veniva riportato nel file telematico/file export.

Incapienza in sede di conguaglio			Redditi erogati ad altri soggetti	
53 - Irpef da tratt. dal sost. dopo 28 febbraio	54 - Irpef tratt. dal sost. dopo 28 febbraio	55 - Irpef da vers. erario da parte del dipendente	56 - Totale redditi cong. compreso nel punto 1	57 - Totale redditi cong. compreso nel punto 2
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
58 - Codice fiscale	59 - Causa - 60	61 - Redd. conguagl.	62 - Ritenute	63 - Ritenute sospese
<input type="text"/>	<input checked="" type="text" value="8"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
64 - Addiz. regionale	65 - Add. reg. sospesa	66 - Add. com. acc. 2007	67 - Add. com. saldo 2007	68 - Add. com. sospesa
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Per la ricerca dei casi è eventualmente possibile utilizzare la ricerca 14.

Se già effettuato l'invio all'Agenzia, è presente nel frontespizio, bottone Altri dati, il campo da barrare per inviare una dichiarazione **Correttiva nei termini**.

2.2.2 QUADRO LD

2.2.2.1 ESTINZIONE DEL PRECEDENTE SOGGETTO – CON CAUSA 2 - DITTA INCORPORATA

E' stata sistemata l'anomalia per la quale, in alcuni casi, non venivano portati i dati fiscali ai dipendenti realmente cessati nella ditta incorporata. Dopo il caricamento del presente aggiornamento, a tutti i dipendenti con data cessazione compilata verranno riportati i dati fiscali (come per la cud).

Si ricorda che se riefettuato lo scarico, qualsiasi variazione eseguita nella procedura 770 viene sovrascritta; per la verifica degli importi da inserire manualmente, può essere utilizzata la pre stampa del quadro LD.

Attenzione: ricordiamo che il riporto di dati viene normalmente fatto in base anche alla posizione del dipendente nella ditta, pertanto nel caso di con-causa 2 i dipendenti che SONO passati dalla ditta vecchia a ditta nuova NON DEVONO avere la data di cessazione, mentre quelli

che NON SONO passati dalla ditta vecchia a ditta nuova DEVONO avere la data di cessazione (cessati e conguagliati prima dell'operazione straordinaria).

2.3. SCARICO DATI PER INVIO TELEMATICO

E' stata sistemata l'anomalia per la quale se presenti dati nei punti dei conguagli da altri datori di lavoro ma non presente il codice fiscale a punto 58, nel file telematico/export dati i dati non venivano riportati.

Se già effettuato l'invio all'Agenzia, è presente nel frontespizio, bottone Altri dati, il campo da barrare per inviare una dichiarazione **Correttiva nei termini**.

2.4. RICERCHE 770

23 * Operazioni straord. (archivio ap): nella ricerca vengono segnalati i dipendenti di ditte estintesi a seguito di operazione straordinaria, se il dipendente risulta cessato ma senza erogazione di tfr/tfm, in quanto in tale casistica non venivano riportati i dati fiscali in 770/2008, se effettuato lo scarico prima del 30/05. Attenzione: ricordiamo che i dipendenti realmente ceduti non devono essere in posizione C.

3. SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI

3.1. PROCEDURA DMA

E' stata sistemata l'anomalia nella stampa di controllo della DMA, nella quale in caso di compilazione del quadro F1, la data non veniva riportata correttamente.