



Centro
Paghe
Padova

...al Servizio del Professionista

M:\Manuali\Circolari_mese\2008\01\C0801TABELLE.DOC

CIRCOLARE GENNAIO 2008 – TABELLE

SOMMARIO

<u>1.</u>	<u>AGGIORNAMENTI TABELLE</u>	<u>2</u>
1.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI EFFETTUATE CON IL MESE DI DICEMBRE, GIÀ SEGNALATE CON LE CIRCOLARI DI AGGIORNAMENTO	2
1.2.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GENNAIO	2
1.3.	NUOVI CONTRATTI	11
1.4.	GESTIONE UNA TANTUM.....	12
1.5.	GESTIONE FPC	18
1.6.	ASSOGGETTAMENTI CASSA EDILE	18
1.7.	AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI.....	19
1.7.1	ALIQUOTE ED ENTI PER LAVORATORI PARASUBORDINATI	19
1.7.2	ENTI - FPC.....	20
1.8.	MODIFICHE SULLE TABELLE	20
1.8.1	STORICI ANNO CORRENTE/PRECEDENTE	20
1.9.	ADDIZIONALI COMUNALI.....	20
1.10.	AGGIORNAMENTI ANNUALI SOGGETTI A RIVALUTAZIONE ANNUA	20
1.10.1	LAVORO ESTERO	21
1.10.2	DECONTRIBUZIONE.....	21
1.10.3	CONTRIBUTI CIGS/MOBILITÀ.....	21
1.10.4	ENTI.....	21

1. AGGIORNAMENTI TABELLE

1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI EFFETTUATE CON IL MESE DI DICEMBRE, GIÀ SEGNALATE CON LE CIRCOLARI DI AGGIORNAMENTO

Agricoltura - operai (A072)
Autorimesse (E067)
Commercio - Confcommercio (E001)
Carta - API (B021)
Casse rurali (E047)
Cooperative facchinaggio (E052)
Cooperative facchinaggio ore (E054)
Dirigenti aziende alberghiere (D009)
Edilizia - Artigianato (C013)
Edilizia - Industria (A021)
Grafica ed editoriale - API (B019)
Grafico-informatico / cartario - API (B027)
Lavoro domestico (E036)
Panificazione - Confesercenti (E073)
Panificazione - Federpanificatori (E074)
Pulizia - Industria (A051)

1.2. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GENNAIO

Agenzie di assicurazioni (E015)

In base all'accordo del 5 luglio 2007:

- aggiornati i minimi conglobati per le suddivisioni contrattuali A, B, D ed E.
- aggiornati gli scatti, la procedura effettua il ricalcolo automatico in base alla percentuale del 2,12% del nuovo importo dell'elemento paga 1, non c'è invece alcun aggiornamento per i livelli C e Q perché l'importo dello scatto è a cifra fissa e non in percentuale.

Agenzie di viaggio - Federturismo confindustria (E076)

Segnaliamo che con il passaggio al 2008 i dati relativi all'una tantum per gli eventuali cessati sono ora stati modificati e sono presenti solo nella videata una tantum A.P., la corresponsione avviene con la voce 0561 "una tantum contratt. anni prec".

Alimentari - Industria (A041)

segnaliamo in base all'accordo del 21 luglio 2007 sono previste delle novità in materia di assunzioni, copertura assicurativa e di classificazione del personale, è stato stabilito inoltre l'aumento della contribuzione a carico dell'azienda per il fondo di previdenza complementare Alifond.

Alimentari Cooperative (E071)

segnaliamo che in base all'accordo del 31 luglio 2007 sono previste delle novità in materia di copertura assicurativa e di classificazione del personale, inoltre è stato stabilito l'aumento della contribuzione a carico dell'azienda per il fondo di previdenza complementare Filcoop.

Assicurazioni (Ania) - (E011)

In base all'accordo del 17 settembre 2007:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati per le suddivisioni contrattuali A e B.

Autorimesse (E067)

In base all'accordo del 19 dicembre 2007:

- sono stati aggiornati i minimi retributivi,
- è prevista la corresponsione dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum), segnaliamo che con il passaggio al 2008 i dati relativi all'una tantum sono ora stati modificati e sono presenti solo nella videata una tantum A.P., la corresponsione avviene con la voce 0561 "una tantum contratt. anni prec".

Segnaliamo che l'accordo del 28 luglio 2006 prevede che dal 1° gennaio 2008 il valore del ticket restaurant (buono pasto) passa a euro 4,60.

Aziende alberghiere (E007)

In base agli accordi del 27 luglio 2007 (Confcommercio) e del 31 luglio 2007 (Confesercenti):

- aggiornati i minimi retributivi.
- aggiornati gli importi dell'indennità di funzione dei quadri (livelli QA e QB).

Segnaliamo che con il passaggio al 2008 i dati relativi all'una tantum sono ora stati modificati e sono presenti solo nella videata una tantum A.P. e la corresponsione avviene con la voce 0561 "una tantum contratt. anni prec".

Aziende alberghiere – Aica (E075)

Segnaliamo che con il passaggio al 2008 i dati relativi all'una tantum per gli eventuali cessati sono ora stati modificati e sono presenti solo nella videata una tantum A.P., la corresponsione avviene con la voce 0561 "una tantum contratt. anni prec".

Bancari ACRI (E056)

L'8 dicembre 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.
- sono stati azzerati gli importi dell'IVC.

Segnaliamo che è prevista la corresponsione di un importo una tantum che presenta caratteristiche assimilabili alla corresponsione di importi arretrati, per tali particolarità la gestione è a cura Utente

Calzature – Industria (A007)

come stabilito dall'accordo 12 aprile 2006:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.

Calzature – API (B022)

come stabilito dall'accordo 13 aprile 2006:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.

Carta – API (B021)

Il 18 dicembre 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl 12 aprile 2006:

- sono stati aggiornati i minimi retributivi.

Segnaliamo che con il passaggio al 2008 i dati relativi all'una tantum sono ora stati modificati e sono presenti solo nella videata una tantum A.P., la corresponsione avviene con la voce 0561 "una tantum contratt. anni prec".

Case di cura personale medico (E032)

- Sono state inserite le descrizioni relative ai vari livelli.

Casse rurali (E047)

Il 21 dicembre 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.

Segnaliamo che è prevista la corresponsione di un importo una tantum che presenta caratteristiche assimilabili alla corresponsione di importi arretrati, per tali particolarità la gestione è a cura Utente

Ceramica – Confindustria (ex Assopiastrelle) (A033)

In base all'accordo del 28 marzo 2007:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.

Segnaliamo che l'associazione di categoria Assopiastrelle ha mutato la propria denominazione in Confindustria Ceramica.

Ceramica - Industria (ex Federceramica) (A034)

Segnaliamo che con decorrenza 1° gennaio 2007, la rappresentanza dei "settori Ceramica" (ceramica sanitaria, porcellana e ceramica per uso domestico e ornamentale, ceramica tecnica, tubi in gres), è confluita in Assopiastrelle, che ha mutato la propria denominazione in Confindustria Ceramica. Il 10 gennaio 2008 è stato siglato un accordo di confluenza per le imprese e i lavoratori dei "settori Ceramica" provenienti da Federchimica, al momento non sono state effettuate variazioni in attesa di ulteriori informazioni da parte delle associazioni firmatarie.

Chimica / abrasivi – Industria (Federchimica) (A010)

In base all'accordo del 6 dicembre 2007:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.

Segnaliamo che questo nuovo codice contratto deve essere utilizzato per le aziende del settore abrasivi che continuano a far parte di Federchimica, mentre per le aziende del settore ceramica confluite in Confindustria Ceramica si continua ad utilizzare il codice contratto A034.

Chimica / chimico - farmaceutica – Industria (A011)

In base all'accordo del 6 dicembre 2007:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.

È stato inserito l'elemento aggiuntivo della retribuzione al personale inquadrato nella categoria B, l'Ear può essere assorbito dal superminimo individuale e non è cumulabile con il trattamento economico previsto per prestazioni eccedenti/straordinarie o con analogo trattamento.

Chimica / fibre chimiche – Industria (A016)

In base all'accordo del 6 dicembre 2007:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.

È stato inserito l'elemento aggiuntivo della retribuzione al personale inquadrato nella categoria B, l'Ear può essere assorbito dal superminimo individuale e non è cumulabile con il trattamento economico previsto per prestazioni eccedenti/straordinarie o con analogo trattamento.

Cinematografi (A048)

Il 20 novembre 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono stati aggiornati gli importi dell'elemento aggiuntivo.
- è prevista la corresponsione dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum), segnaliamo che con il passaggio al 2008 i dati relativi all'una tantum sono ora stati modificati e sono presenti solo nella videata una tantum A.P. e la corresponsione avviene con la voce 0561 "una tantum contratt. anni prec".

Compagnie aeree straniere (A032)

- Sono state inserite le descrizioni relative ai vari livelli.

Confezioni/pelli e cuoio - Artigianato (C006)

Il 10 gennaio 2008 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono stati inseriti gli importi dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

Consorzi agrari (A069)

Segnaliamo che come stabilito dall'accordo 30 maggio 2006, a decorrere dal 1° gennaio 2008 i dipendenti dei Consorzi agrari con rapporto di lavoro a tempo indeterminato possono aderire al Filcoop sanitario. I lavoratori in servizio al 1° gennaio 2008 risulteranno iscritti al Filcoop sanitario qualora non abbiano manifestato, per iscritto, una diversa intenzione entro il 31 dicembre 2007.

Cooperative facchinaggio (E052)

L'11 dicembre è stata raggiunta un'intesa sindacale relativa ai tempi ed alle modalità di applicazione di accordi sindacali precedenti, in particolare slittano al 2008 gli aumenti dei minimi conglobati previsti dall'accordo dell'autotrasporto del 18 luglio 2007 e slittano al 2009 gli incrementi delle percentuali degli istituti contrattuali.

- sono stati aggiornati i minimi conglobati,
- sono stati aggiornati gli importi orari del tfr.

Cooperative facchinaggio ore (E054)

L'11 dicembre è stata raggiunta un'intesa sindacale relativa ai tempi ed alle modalità di applicazione di accordi sindacali precedenti, in particolare slittano al 2008 gli aumenti dei minimi conglobati previsti dall'accordo dell'autotrasporto del 18 luglio 2007 e slittano al 2009 gli incrementi delle percentuali degli istituti contrattuali.

- sono stati aggiornati i minimi conglobati orari,
- sono stati aggiornati gli importi orari del tfr,
- sono stati aggiornati gli importi dell'elemento di maggiorazione presente nell'elemento paga 3 (relativo all'incidenza degli istituti contrattuali) sia nei livelli principali sia nella suddivisione ST (senza tfr).

- è stata inserita la nuova suddivisione PX nella quale sono presenti gli importi distinti degli istituti contrattuali rapportati alla percentuale del 60%. Gli importi sono stati inseriti come segue: elemento paga 2 (13esima), elemento paga 3 (tfr), elemento paga 4 (14esima), elemento paga 5 (ferie) ed elemento paga 8 (rol – ex festività). Nel caso di utilizzo della suddivisione PX variare la descrizione dell'elemento paga 3 (el. maggiorazione) in anagrafica.

Dirigenti agenzie marittime e aeree (D017)

L'11 dicembre 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono stati aggiornati gli importi dei superminimi inseriti nell'elemento paga 2
- sono stati inseriti i nuovi livelli: D10 per assunto o nominato dal 12/12/2007 al 31/12/2007, D11 per assunto o nominato dal 01/01/2008.

Segnaliamo che l'accordo prevede che la retribuzione mensile dei dirigenti assunti o nominati successivamente alla data di stipula del presente accordo non può, in ogni caso, essere inferiore a euro 2.900.

Dirigenti autotrasporto e spedizioni (D007)

Segnaliamo che l'accordo del 31 luglio 2007 prevede l'aumento del 2% della retribuzione di fatto (definita dall'accordo) a titolo di superminimo contrattuale, a cura Utente calcolare e corrispondere l'aumento.

- è stato inserito il nuovo livello DR5 per assunto o nominato dal 01/01/2008.

Dirigenti aziende agricole (D011)

In base all'accordo del 13 febbraio 2007:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.

Dirigenti aziende alberghiere (D009)

Il 30 novembre 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati e i superminimi nell'elemento paga 4
- sono stati inseriti i nuovi livelli: DR9 per assunto o nominato dal 01/12/2007 al 31/12/2007, D10 per assunto o nominato dal 01/01/2008.

Dirigenti aziende industriali (D001)

come previsto dal CCNL 24 novembre 2004, si ricorda che è a cura Utente variare il trattamento economico individuale (T.E.I.) ai dirigenti eventualmente interessati all'adeguamento del "trattamento minimo complessivo di garanzia" (TMCG). A tal proposito può essere utilizzata la stampa (J-DIRIGA) che elenca i dirigenti e gli importi corrisposti con la voce 0043 "adeguamento TMCG" a dicembre 2007.

Ricordiamo inoltre che in base all'accordo del 24 novembre 2004, il "trattamento minimo complessivo di garanzia" da assumere come parametro al 31 dicembre 2007, a valere dall'anno 2007, è stabilito:

- in € 55.000,00 (euro cinquantacinquemila/00) con riferimento ai dirigenti con anzianità di servizio nell'azienda con la qualifica di dirigente, fino a 6 anni;
- in € 70.000,00 (euro settantamila/00) con riferimento ai dirigenti con anzianità di servizio nell'azienda con la qualifica di dirigente, superiore ai 6 anni compiuti.

Dirigenti bancari a.c.r.i. (D021)

Il 10 gennaio 2008 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl 19 aprile 2005:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.
- sono stati aggiornati gli scatti.

Segnaliamo che è prevista la corresponsione di un importo una tantum che presenta caratteristiche assimilabili alla corresponsione di importi arretrati, per tali particolarità la gestione è a cura Utente

Dirigenti servizi pubblici locali (D015)

come previsto dal CCNL 21 dicembre 2004, si ricorda che è a cura Utente variare il trattamento economico individuale (T.E.I.) ai dirigenti eventualmente interessati all'adeguamento del "trattamento minimo complessivo di garanzia" (TMCG). A tal proposito può essere utilizzata la stampa (J-DIRIGA) che elenca i dirigenti e gli importi corrisposti con la voce 0043 "adeguamento TMCG" a dicembre 2007.

Dirigenti magazzini generali e depositi (D005)

In base all'accordo del 19 ottobre 2007:

- sono stati aggiornati gli importi dell'elemento paga 5 "Aumento retr."
- inserito il nuovo livello "D11" per i dirigenti assunti o nominati dal 01/01/2008.

Dirigenti piccole medie industrie (D002)

Il 5 dicembre 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl 21 dicembre 2004:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati
- è stato inserito il nuovo livello DR4, per dirigenti assunti o nominati nel corso del ccnl 5/12/2007 con meno di 43 anni di età, il minimo contrattuale previsto per questo caso sarà applicato per un periodo pari a tre anni a decorrere dalla data di assunzione o promozione. Al termine del suddetto periodo triennale si applica automaticamente il minimo contrattuale vigente per tutti gli altri dirigenti.
- è prevista la corresponsione dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum). **IM-PORTANTE: segnaliamo che è a cura Utente inserire nel movimento il suffisso "A" nella voce 0561, infatti l'importo una tantum è utile per il TFR. Segnaliamo che con il passaggio al 2008 i dati relativi all'una tantum sono ora stati modificati e sono presenti solo nella videata una tantum A.P., la corresponsione avviene con la voce 0561 "una tantum contratt. anni prec".**

Segnaliamo inoltre che dal 1° gennaio 2008 l'importo aggiuntivo per rimborso spese non documentabile è stabilito in cifra fissa nell'importo di euro 65.

Edilizia – Artigianato (C013)

in base all'accordo regionale per il Friuli Venezia Giulia del 25 giugno 2007:

- per le suddivisioni territoriali di Gorizia (GO e GX), Pordenone (PN), Udine (UD) e Trieste (TS) sono stati aggiornati gli importi dell'EET.

In base all'accordo regionale per l'Abruzzo del 19 novembre 2007:

- è prevista la corresponsione dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum). **Im-portante: ricordiamo che l'una tantum è valida solo per l'Abruzzo ed è stata abilitata solo per le suddivisioni territoriali riferite all'Abruzzo (AB, CH e PE).**

Edilizia – Industria (A021)

- aggiornati gli elementi provinciali per le suddivisioni territoriali di Palermo (PA), Rovigo (RO e RV), Treviso (TV), Venezia (VE), Verona (VR) e Vicenza (VI).
- aggiornati gli importi degli imponibili convenzionali relativi alla suddivisione territoriale di Pordenone (PN).

Elettricità – Industria (A028)

come stabilito dall'accordo del 18 dicembre 2007:

- è prevista la corresponsione dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum), Segnaliamo che con il passaggio al 2008 i dati relativi all'una tantum sono ora stati modificati e sono presenti solo nella videata una tantum A.P., la corresponsione avviene con la voce 0561 "una tantum contratt. anni prec".

Al momento non sono state effettuate variazioni per i minimi retributivi in attesa di ulteriori informazioni da parte delle associazioni firmatarie.

Energia – Industria (A018)

come previsto dall'accordo dell'11 dicembre 2007:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.

Enti pubblici non economici (E049)

Segnaliamo che è stata pubblicata la Nota istituzionale ARAN n. 10834 del 17/12/2007 di errata corrige al CCNL relativo al personale non dirigente del comparto enti pubblici non economici per il quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007 sottoscritto in data 1° ottobre 2007. La nota si riferisce ad importi non corretti relativi alla tabella dell'indennità di ente. A cura Utente effettuare le eventuali variazioni.

Farmacie municipalizzate (E048)

Il 13 dicembre 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.
- è prevista la corresponsione dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum), segnaliamo che con il passaggio al 2008 i dati relativi all'una tantum sono ora stati modificati e sono presenti solo nella videata una tantum A.P., la corresponsione avviene con la voce 0561 "una tantum contratt. anni prec".

Formazione professionale (E031)

Segnaliamo che in base all'accordo del 20 novembre 2007 è prevista la corresponsione degli importi con decorrenza gennaio 2008 relativi alla progressione economica orizzontale individuale (Peoi), gestione a cura Utente.

Gas acqua (ex Federgasacqua) – Industria (A065)

Il 15 gennaio 2008 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl 9 marzo 2007:

- sono stati aggiornati minimi retributivi.

Gas acqua unico – Industria (A030)

Il 15 gennaio 2008 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl 9 marzo 2007:

- sono stati aggiornati minimi retributivi.

Gas liquefatto – Industria (A012)

In base all'accordo del 6 dicembre 2007:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.

Giornalisti (fieg) (E043)

- sono state inserite le descrizioni relative ai vari livelli.

Grafica – Artigianato (C017)

Segnaliamo che con il passaggio al 2008 i dati relativi all'una tantum sono ora stati modificati e sono presenti solo nella videata una tantum A.P., la corresponsione avviene con la voce 0561 "una tantum contratt. anni prec".

Grafica ed editoriale – API (B019)

Il 18 dicembre 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl 12 aprile 2006:

- Sono stati aggiornati i minimi retributivi.

Segnaliamo che con il passaggio al 2008 i dati relativi all'una tantum sono ora stati modificati e sono presenti solo nella videata una tantum A.P., la corresponsione avviene con la voce 0561 "una tantum contratt. anni prec".

Grafico-informatico / cartario – API (B027)

Il 18 dicembre 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl 12 aprile 2006:

- Sono stati aggiornati i minimi retributivi.

Segnaliamo che con il passaggio al 2008 i dati relativi all'una tantum sono ora stati modificati e sono presenti solo nella videata una tantum A.P., la corresponsione avviene con la voce 0561 "una tantum contratt. anni prec".

Istituti di credito (E020)

L'8 dicembre 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.
- sono stati azzerati gli importi dell'IVC.

Segnaliamo che è prevista la corresponsione di un importo una tantum che presenta caratteristiche assimilabili alla corresponsione di importi arretrati, per tali particolarità la gestione è a cura Utente

Lampade e cinescopi – Industria (A044)

Segnaliamo che in base all'accordo del 4 maggio 2007, dal 1° gennaio 2008, al lavoratore turnista addetto da oltre 20 anni in azienda a lavorazioni a ciclo continuo (2 x 7 e 3 x 7) e con un'anzianità contributiva ai fini pensionistici di almeno 28 anni, che venga definitivamente adibito dall'azienda, per esigenze tecnico produttive, a lavoro in regime di orario giornaliero, è conservata in cifra fissa *ad personam* l'indennità media di turno ultimamente percepita, in ragione di tanti ventottesimi quanti sono gli anni effettivamente prestati in turno a ciclo continuo, con un massimo di 28/28.

Lapidei accordi provinciali (B014)

- Sono state inserite le descrizioni relative ad alcuni livelli specifici.

Lapidei – Artigianato (C014)

Segnaliamo che con il passaggio al 2008 i dati relativi all'una tantum sono ora stati modificati e sono presenti solo nella videata una tantum A.P., la corresponsione avviene con la voce 0561 "una tantum contratt. anni prec".

Lavanderie – Industria (A045)

Segnaliamo che il 17 dicembre 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo del CCNL al momento non sono state effettuate variazioni in attesa di ulteriori informazioni da parte delle associazioni firmatarie.

Lavorazioni a mano/su misura - Artigianato (C004)

Il 10 gennaio 2008 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono stati inseriti gli importi dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

Lavoro domestico (E036)

In base al ccnl del 16 febbraio 2007 per i lavoratori conviventi:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati relativi alle suddivisioni contrattuali "F" e "G" (dove gli importi presenti erano stati incrementati del 50% della differenza tra il vecchio minimo al 28 febbraio 2007 e il nuovo minimo previsto da gennaio 2008).

E' infatti terminato il periodo transitorio con la corresponsione della seconda tranches della differenza retributiva, è ora possibile utilizzare le solite suddivisioni "A" e "D", mentre le suddivisioni "F", "G", "H" e "I" saranno cancellate.

A cura Utente effettuare la variazione della suddivisione in anagrafica.

Ricordiamo infatti, (come riportato nella circolare di marzo 2007), che il ccnl del 16 febbraio 2007 ha stabilito per i lavoratori conviventi la corresponsione con la retribuzione del mese di marzo 2007 di un incremento retributivo pari al 50% della differenza tra gli importi in tabella e le retribuzioni globali di fatto in essere al 28 febbraio 2007, e la corresponsione del restante 50% con la retribuzione relativa al mese di gennaio 2008.

Per i lavoratori conviventi si erano perciò individuate due diverse soluzioni: 1) le nuove suddivisioni contrattuali "F" e "G" (dove gli importi dei nuovi livelli sono incrementati del 50% della differenza tra il vecchio minimo al 28 febbraio 2007 e il nuovo minimo previsto da gennaio 2008), e 2) le nuove suddivisioni contrattuali "H" e "I" (dove i nuovi livelli sono presenti senza alcun importo).

Legno e arredamento – Artigianato (C009)

Segnaliamo che con il passaggio al 2008 i dati relativi all'una tantum sono ora stati modificati e sono presenti solo nella videata una tantum A.P., la corresponsione avviene con la voce 0561 "una tantum contratt. anni prec".

Magazzini generali – Industria (A050)

come previsto dall'accordo di rinnovo del 18 luglio 2007:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.

Segnaliamo che con il passaggio al 2008 i dati relativi all'una tantum sono ora stati modificati e sono presenti solo nella videata una tantum A.P. e la corresponsione avviene con la voce 0561 "una tantum contratt. anni prec".

Maricoltura cooperative (A063)

il 10 gennaio 2008 è stato siglato l'accordo di rinnovo del ccnl 5 febbraio 2003:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.

Marittimi - addetti agli uffici (A062)

come previsto dall'accordo di rinnovo del 13 giugno 2007:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.

Segnaliamo che da gennaio 2008 sono previste delle novità in materia di contrattazione integrativa e di copertura assicurativa.

Marittimi - navi fino a 151 t.s.l. (A079)

come previsto dall'accordo di rinnovo del 5 giugno 2007:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.
- sono stati aggiornati gli importi degli scatti di anzianità, a cura Utente rivalutare gli importi già maturati come previsto dall'accordo.

Segnaliamo che da gennaio 2008 sono previste delle novità in materia di copertura assicurativa.

Marittimi - unità commerciali da diporto (A081)

Come previsto dal ccnl del 17 luglio 2007:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.

Olio e margarina – Industria (A042)

Segnaliamo che l'accordo del 25 luglio 2007 prevede novità in materia di gratifica feriale (la cui gestione è attualmente a cura Utente) e di trattamento economico per la festività pasquale.

Ombrelli - Industria (A009)

come stabilito dall'accordo 7 luglio 2006:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.

Oreficeria – Industria (A019)

l'associazione di categoria ha comunicato che la decorrenza della seconda tranche dell'IVC è il 16 gennaio 2008, sono perciò stati sommati gli importi della prima tranche dell'IVC in rapporto solo ai giorni dal 1 al 15 e della seconda tranche dell'IVC in rapporto solo ai giorni dal 16 al 31, questo vale solo per il mese di gennaio, dal prossimo mese saranno inseriti gli importi al 100% della seconda tranche.

- sono stati perciò variati gli importi dell'indennità di vacanza contrattuale.

Ortofrutticoli ed agrumari (E063)

come previsto dall'accordo di rinnovo del 9 agosto 2007:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati e l'elemento di maggiorazione per la suddivisione TD (tempo determinato).

Panificazione – Confesercenti (E073)

Il 5 dicembre 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo della parte economica nell'ottica di una graduale armonizzazione dei contratti di Federpanificatori, Assopanificatori- Fiesa e Assipan.

- sono stati aggiornati i minimi retributivi per le suddivisioni contrattuali A e B.

Segnaliamo che con il passaggio al 2008 i dati relativi all'una tantum sono ora stati modificati e sono presenti solo nella videata una tantum A.P., la corresponsione avviene con la voce 0561 "una tantum contratt. anni prec".

Panificazione – Federpanificatori (E074)

Il 5 dicembre 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo della parte economica nell'ottica di una graduale armonizzazione dei contratti di Federpanificatori, Assopanificatori- Fiesa e Assipan.

- sono stati aggiornati i minimi retributivi per le suddivisioni contrattuali A e B.

Segnaliamo che con il passaggio al 2008 i dati relativi all'una tantum sono ora stati modificati e sono presenti solo nella videata una tantum A.P., la corresponsione avviene con la voce 0561 "una tantum contratt. anni prec".

Pelli e cuoio – Industria

come stabilito dall'accordo 26 aprile 2006:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.

Pelli e cuoio – API (B023)

come stabilito dall'accordo 9 giugno 2006:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.

Piloti di elicottero (A027)

Segnaliamo che in base all'accordo del 30 giugno 2005 dal 1° gennaio 2008 sono dovuti i seguenti aumenti economici: Comandante: ulteriori euro 300 su indennità di volo; 1° Ufficiale: ulteriori euro 200 su indennità di volo. A cura Utente effettuare la corresponsione.

Porti (A064)

come previsto dall'accordo del 28 maggio 2007:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.

Pubblici esercizi (E005)

In base agli accordi del 27 luglio 2007 (Confcommercio) e del 31 luglio 2007 (Confesercenti):

- Sono stati aggiornati i minimi retributivi.
- Sono stati aggiornati gli importi dell'indennità di funzione dei quadri (livelli QA e QB).

Segnaliamo che con il passaggio al 2008 i dati relativi all'una tantum sono ora stati modificati e sono presenti solo nella videata una tantum A.P. la corresponsione avviene con la voce 0561 "una tantum contratt. anni prec".

Pulizia – Industria (A051)

il 19 dicembre è stato siglato l'accordo di rinnovo del ccnl 25 maggio 2001:

- sono stati aggiornati i minimi retributivi,
- sono stati aggiornati gli scatti per gli impiegati,
- sono stati azzerati gli importi dell'IVC.

Segnaliamo che al momento non viene gestito l'importo dell' "EDAR", in attesa di ulteriori informazioni da parte delle associazioni firmatarie.

Recapito telegrammi (A.R.E.) (A052)

Come previsto dall'accordo di rinnovo del 5 giugno 2007:

- è prevista la corresponsione dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

Servizi di pulizia – Artigianato (C035)

il 20 settembre 2007 è stato raggiunto l'accordo per la proroga fino al 29 febbraio 2009 del contratto integrativo regionale veneto del 12 giugno 2003 ad eccezione delle clausole relative all'EET. L'EET non viene perciò erogato nel periodo dal 1° settembre 2007 al 29 febbraio 2008.

Ricordiamo che è previsto un nuovo EET che sarà corrisposto a cominciare dal 1° marzo 2008 e sino al 28 febbraio 2009 condizionato dalla positività della verifica dei parametri nel periodo 1° gennaio 2007 – 31 dicembre 2007.

- a dicembre è prevista la corresponsione della quarta tranche di una tantum per il Veneto (vedere paragrafo una tantum).

E' prevista la corresponsione di 5 rate mensili di una tantum nel periodo dal 1° ottobre 2007 al 29 febbraio 2008.

Scuole private laiche (Aninsei) (E022)

Segnaliamo che il 12 dicembre 2007 è stato firmato un accordo integrativo del verbale di accordo economico del 2 ottobre 2007, nel quale viene stabilito che gli arretrati competono a tutto il personale in servizio alla data della firma dell'accordo appunto del 2 ottobre a tempo indeterminato o a tempo determinato in funzione del periodo o dei periodi di servizio prestati nel biennio 2006/2007 nel medesimo istituto.

Scuole private materne (FISM) (E021)

Segnaliamo che come previsto dall'accordo del 26 ottobre 2007:

- è a cura Utente effettuare la perequazione degli scatti come previsto dall'accordo di rinnovo.

Spedizioni e trasporto merci – Artigianato (C026)

come previsto dall'accordo di rinnovo del 18 luglio 2007:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.

Segnaliamo che con il passaggio al 2008 i dati relativi all'una tantum sono ora stati modificati e sono presenti solo nella videata una tantum A.P., la corresponsione avviene con la voce 0561 "una tantum contratt. anni prec".

Spedizioni e trasporto merci – Artigianato (regionale) (C027)

come previsto dall'accordo di rinnovo del 18 luglio 2007:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.

Segnaliamo che con il passaggio al 2008 i dati relativi all'una tantum sono ora stati modificati e sono presenti solo nella videata una tantum A.P., la corresponsione avviene con la voce 0561 "una tantum contratt. anni prec".

Spedizioni, trasporto merci e logistica – Industria (FAI)(A053)

come previsto dall'accordo di rinnovo del 18 luglio 2007:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.

Segnaliamo che con il passaggio al 2008 i dati relativi all'una tantum sono ora stati modificati e sono presenti solo nella videata una tantum A.P., la corresponsione avviene con la voce 0561 "una tantum contratt. anni prec".

Spedizioni, trasporto merci e logistica – Industria (Confetra) (A080)

come previsto dall'accordo di rinnovo del 18 luglio 2007:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati.

Segnaliamo che con il passaggio al 2008 i dati relativi all'una tantum sono ora stati modificati e sono presenti solo nella videata una tantum A.P., la corresponsione avviene con la voce 0561 "una tantum contratt. anni prec".

Tabacco (A075)

come previsto dall'accordo di rinnovo del 18 luglio 2007:

- sono stati aggiornati i minimi retributivi.

Teatri pers. artistico/tecnico (E060)

- Sono state inserite le descrizioni relative ai vari livelli.

Tessili – API (B003)

come stabilito dall'accordo 13 aprile 2006:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati per le suddivisioni contrattuali A, B e C.

Tessili – Industria (A003)

come stabilito dall'accordo 11 aprile 2006:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati per le suddivisioni contrattuali A, B e C.

Tessili/calzature - Artigianato (C005)

Il 10 gennaio 2008 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono stati inseriti gli importi dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

Vetro – Industria (A031)

Segnaliamo che l'accordo del 4 maggio 2007 prevede che dal 1° gennaio 2008 l'indennità in cifra fissa per prestazioni effettivamente fornite in turno notturno passa da euro 2,5 a euro 3,5.

Inoltre dal 1° gennaio 2008 ai rappresentanti per la sicurezza, salute e ambiente saranno riconosciute ulteriori 8 ore di permesso retribuito, per l'esercizio delle proprie mansioni.

Infine dal 1° gennaio 2008 l'impresa dovrà effettuare, per ogni dipendente iscritto a Fonchim un'ulteriore versamento pari allo 0,20% della retribuzione utile al calcolo del Tfr per la copertura assicurativa nel caso di premorienza o invalidità permanente (vedere paragrafo enti).

Viaggi e turismo (E009)

In base agli accordi del 27 luglio 2007 (Confcommercio) e del 31 luglio 2007 (Confesercenti):

- Sono stati aggiornati i minimi retributivi.
- Sono stati aggiornati gli importi dell'indennità di funzione dei quadri (livelli QA e QB).

Segnaliamo che con il passaggio al 2008 i dati relativi all'una tantum sono ora stati modificati e sono presenti solo nella videata una tantum A.P. la corresponsione avviene con la voce 0561 "una tantum contratt. anni prec".

Videofonografica (A046)

Il 22 novembre 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

- è prevista la corresponsione dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum), segnaliamo che con il passaggio al 2008 i dati relativi all'una tantum sono ora stati modificati e sono presenti solo nella videata una tantum A.P., la corresponsione avviene con la voce 0561 "una tantum contratt. anni prec".

Vigilanza privata (E045)

come stabilito dall'accordo del 2 maggio 2006:

- sono stati aggiornati i minimi retributivi.

1.3. NUOVI CONTRATTI

Chimica / abrasivi (A010) il presente contratto si applica ai dipendenti delle aziende del settore chimica / abrasivi.

Questo nuovo codice contratto deve essere utilizzato per le aziende del settore abrasivi che continuano a far parte di Federchimica, mentre per le aziende del settore ceramica confluite in Confindustria Ceramica si continua ad utilizzare il codice contratto A034.

1.4. GESTIONE UNA TANTUM

Sono state inserite per alcuni contratti le tranches di una tantum da corrispondere per l'erogazione automatica, in caso di cessazione del dipendente, già dal corrente mese. Per l'applicazione automatica si rinvia alla circolare 02/2004, punto 2.7. A cura Utente il controllo dei casi non gestiti in automatico.

Autorimesse (E067)

1. A ciascun lavoratore in forza alla data odierna, verrà erogato, per il periodo 1 agosto 2007 – 31 dicembre 2007, un importo forfetario (una tantum) di € 230,00 lorde al livello C2, riparametrate secondo la scala parametrica vigente nei termini e con le modalità previste al successivo comma.

2. L'importo di cui al comma precedente sarà erogato con la retribuzione del mese di **gennaio 2008**, nei valori di cui all'allegata tabella (Tab. n° 1). L'una tantum non è utile ai fini del calcolo del TFR e degli istituti di retribuzione diretta e indiretta, sia legali che contrattuali, ed è proporzionalmente ridotto sulla base dei mesi di effettivo servizio nel periodo 1 agosto 2007-31 dicembre 2007, non considerando le frazioni di mese inferiori a 15 giorni e considerando come mese intero le frazioni pari o superiori a 15 giorni. Per i rapporti di lavoro a tempo parziale l'importo dell'una tantum verrà riproporzionata sulla base dell'effettiva prestazione.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Solo per il periodo di dicembre 2007 gli importi erogati vengono assoggettati a tassazione ordinaria per gli eventuali dipendenti cessati.

Cinematografi (A048)

Ai lavoratori in servizio al 20 novembre 2007 e già in forza alle aziende alla data del 1 luglio 2006 sarà corrisposto, per il periodo 1-7-2006/31-12-2007 ed a totale e completa copertura di tale periodo, un importo lordo una tantum nelle misure di cui appresso.

Il suddetto importo sarà erogato per 2/3 entro il 28 febbraio 2008 e per il restante 1/3 entro il 31 maggio 2008.

L'importo sarà proporzionalmente ridotto per i lavoratori assunti dopo il 1 luglio 2006 ed in forza alle aziende, non in prova, al 20 novembre 2007.

L'importo sarà altresì proporzionalmente ridotto per i lavoratori che, in relazione ad un orario normale di lavoro inferiore a quello contrattuale, percepiscono una retribuzione inferiore commisurata a tale minore orario.

Il suddetto importo non sarà considerato utile ai fini dei vari istituti legali e contrattuali e della determinazione del trattamento di fine rapporto.

*Considerato quanto indicato nel testo si ritiene che la corresponsione della prima tranche debba avvenire con la retribuzione di **gennaio 2008** e la seconda con la retribuzione di aprile 2008.*

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Dirigenti piccole medie industrie (D002)

Ai dirigenti in servizio alla data del 1° gennaio 2007 ed ancora alle dipendenze della stessa impresa alla data del 5 dicembre 2007, viene riconosciuto, a titolo di emolumenti arretrati relativi al 2007, un importo forfetario pari a 2.200,00 euro, comprensivo dell'indennità di vacanza contrattuale, che verrà corrisposto in due tranches:

- 1.100,00 euro entro il mese di **gennaio 2008**;

- 1.100,00 euro con la retribuzione di competenza del mese di giugno 2008.

L'una tantum:

- è soggetta ai normali contributi previdenziali ed assistenziali;

- ai fini fiscali è considerata retribuzione arretrata e pertanto deve essere assoggettata a tassazione separata;

- è assorbibile o conguagliabile con i miglioramenti economici ricorrenti attribuiti aziendali dopo il 31 dicembre 2005;

- è utile ai fini del computo del T.F.R..

Ai dirigenti nominati o assunti successivamente al 1° gennaio 2007 ed ancora in servizio alla data del 5 dicembre 2007, verrà corrisposto un rateo mensile di 183,33 euro per ogni mese intero di servizio.

Qualora il rapporto di lavoro si risolva prima dell'erogazione della prima e/o della seconda tranche, quanto non corrisposto verrà erogato unitamente alle competenze di fine rapporto.

IMPORTANTE: a cura Utente inserire nel movimento il suffisso "A" nella voce, infatti l'importo una tantum è utile per il TFR.

Considerato quanto indicato nel testo si ritiene che la corresponsione della prima tranche debba avvenire con la retribuzione di gennaio 2008. Le tranche sono state inserite al netto dell'IVC ipotizzando che siano stati erogati anche gli arretrati (periodo erogazione IVC da aprile a dicembre 2007).

Effettuare la stampa del prospetto una tantum per le ditte interessate.

Edilizia – Artigianato (C013)

Importante: ricordiamo che l'una tantum è valida solo per l'Abruzzo ed è stata abilitata solo per le suddivisioni territoriali riferite all'Abruzzo.

Ai lavoratori in forza alla data del 31 ottobre 2007 è corrisposto un importo forfetario di Euro 100,00. Il suddetto importo verrà erogato dalle imprese con la retribuzione di Gennaio 2008. Detto importo per i lavoratori in contratto di apprendistato sarà riparametrato in relazione alla percentuale della classe retributiva di riferimento.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time e per gli apprendisti.

Elettricità – Industria (A028)

Ai lavoratori in forza alla data del 1° gennaio 2008, verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" nelle misure indicate nella tabella allegata.

Detto importo forfetario, per le quote spettanti, verrà corrisposto in un'unica soluzione con la retribuzione del mese di **Gennaio 2008**.

Tale importo, già comprensivo di qualsiasi incremento retributivo comunque riferibile al periodo che va dal 1° luglio 2007 al 31 dicembre 2007 (secondo semestre 2007), è escluso dalla base di calcolo del TFR ed è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti retributivi diretti e indiretti, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Circa le modalità di corresponsione si rinvia a quanto previsto nella dichiarazione a verbale n° 7 del CCNL 18.7.2006, fermo restando che il periodo di riferimento è quello del secondo semestre 2007.

(segue per le modalità di corresponsione estratto dall'accordo 18 luglio 2006, tenere conto solo delle modalità di corresponsione, le date fanno riferimento all'una tantum del settembre 2006)

- l'importo forfetario, per le quote spettanti, verrà corrisposto in un'unica soluzione con la retribuzione di settembre 2006;

- in caso di passaggio di categoria nel corso del 2° semestre 2005, gli importi da corrispondere saranno "pro quota" riferiti alla effettiva categoria di appartenenza. In caso di passaggio di categoria in corso mese, si considera l'importo afferente la categoria superiore se la permanenza nella nuova categoria è pari o superiore ai 15 giorni;

- in caso di assunzione nel corso del 2° semestre 2005 (superato, peraltro, il periodo di prova) o per i lavoratori che abbiano avuto periodi di assenza non retribuita, l'importo in oggetto verrà corrisposto in proporzione ai mesi interi di servizio prestato (valore complessivo rapportato a 6) computandosi come mese intero le frazioni di mese pari o superiori a 15 giorni;

- per le assenze a retribuzione ridotta verificatesi nel periodo considerato, la "una tantum" sarà corrisposta – per i periodi interessati – con la stessa percentuale di riduzione;

- nel caso di prestazione a tempo parziale svolta nel corso del 2° semestre 2005 la "una tantum" sarà corrisposta in misura proporzionale all'entità della prestazione;

- per i contratti di inserimento la "una tantum" verrà corrisposta in proporzione ai mesi interi di servizio prestato, computandosi come mese intero le frazioni di mese pari o superiori a 15 giorni.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Farmacie municipalizzate (E048)

Per quanto concerne il periodo di vacanza contrattuale (01.01.2007 - 31.12.2007) viene attribuito a tutto il personale in servizio alla data di stipula del presente accordo, incluso il personale assunto con contratto a tempo determinato, un riconoscimento economico una tantum articolato per i diversi livelli di inquadramento; tale importo dovrà essere erogato unitamente alla retribuzione del mese di **gennaio 2008**;

al personale assunto nel periodo 01.01.2007 - 31.12.2007 l'una tantum verrà corrisposta pro quota, intendendo per mese intero la frazione di mese pari o superiore a quindici giorni;

per i dipendenti con contratto a tempo parziale l'erogazione avverrà con criteri di proporzionalità;

i periodi di assenza per maternità obbligatoria (compreso l'eventuale periodo di astensione anticipata) sono considerati utili ai fini del diritto alla maturazione dell'una tantum.

detta indennità "una tantum" non è utile ai fini dei vari istituti legali e contrattuali, né costituisce base imponibile ai fini della determinazione del TFR.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Effettuare la stampa del prospetto una tantum per le ditte interessate.

Recapito telegrammi (A.R.E.) (A052)

A copertura del periodo di vacanza contrattuale, sarà erogato un complessivo importo una tantum pari a € 350 per il livello 5° super comprensivo delle somme già riconosciute a titolo di indennità di vacanza contrattuale; l'importo sarà erogato a tutti i dipendenti in forza alla data di erogazione della tranche ed è rapportato al periodo di servizio effettivamente prestato dall'1/1/2006 al 31/5/2007, e sarà riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale.

L'importo sarà erogato, quanto a € 130 con la retribuzione del mese di **giugno 2007**, quanto a € 100 con la retribuzione del mese di gennaio 2008, e quanto a € 120 con la retribuzione del mese di giugno 2008.

L'una tantum non avrà riflesso alcuno su altri istituti contrattuali e/o di legge, diretti od indiretti di alcun genere; non sarà inoltre utile agli effetti del calcolo del TFR.

Per la prima tranche è stato inserito il 1° giugno 2007 quale data per verificare la presenza in forza del dipendente in tal modo si rispetta la condizione di spettanza che può essere la presenza in forza in qualunque giorno del mese di giugno, uguale logica è stata applicata per le altre due tranche. Gli importi sono lordi non essendo specificato se detrarre l'ivc corrisposta e se detrarla da tutte le tranche o solo da una. A cura Utente valutare come procedere.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Servizi di pulizia – Artigianato (C035)

Importante: ricordiamo che l'una tantum è valida solo per il Veneto ed è stata abilitata solo per le suddivisioni territoriali riferite al Veneto.

A tutti i lavoratori (esclusi i lavoratori a domicilio ed i contratti di inserimento) che siano in forza alla data di stipula del presente accordo (20 settembre 2007) ed in forza alla data del 31 dicembre 2006 verrà corrisposto un importo "una tantum" al lordo delle ritenute di legge di € 108,00, da erogare in 5 (cinque) rate mensili di pari importo, pari a € 21,60 mensili, rispettivamente con le retribuzioni dei mesi di ottobre '07, novembre '07, dicembre '07, **gennaio '08** e febbraio '08.

Agli apprendisti sarà attribuito un importo "una tantum" pari a € 75,60, da erogare nelle stesse modalità previste per gli altri lavoratori, vale a dire 5 rate di pari importo di € 15,12 mensili, rispettivamente con le retribuzioni dei mesi di ottobre '07, novembre '07, dicembre '07, **gennaio '08** e febbraio '08.

L'una tantum sarà corrisposta ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario ridotto.

La quantificazione dell'una tantum è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR.

In deroga a quanto sopra, l'una tantum non sarà erogata nell'ipotesi di lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso per cause che non diano diritto alla retribuzione all'atto della stipula del presente accordo e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sarà sospeso.

Nell'ipotesi le sospensioni del rapporto senza salario intervengono successivamente alla data di stipula del presente accordo ed entro il 29 febbraio 2008, l'una tantum non verrà corrisposta per tutto il periodo che risulterà sospeso.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto durante il periodo dal 1° ottobre 2007 al 29 febbraio 2008 al lavoratore non verranno erogate la parte di una tantum residua.

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni.

ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni.

L'associazione di categoria dà indicazioni di assoggettare l'una tantum a tassazione ordinaria (viene caricata nei movimenti con la voce 0560), e che ovviamente l'importo non è soggetto a decontribuzione come l'EET.

La procedura, in caso di cessazione nel periodo dal 01 ottobre 2007 al 29 febbraio 2008 non eroga le quote residue, come indicato nell'accordo.

E' stata inserita la data di assunzione ante 1° gennaio 2007 quale ulteriore controllo per l'erogazione degli importi ai dipendenti in forza al 20 settembre 2007.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Agli apprendisti vengono corrisposti gli importi specifici previsti.

A cura Utente escludere i lavoranti a domicilio ed i lavoratori con contratto d'inserimento.

La corresponsione è stata abilitata per le suddivisioni riferite al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.

Videofonografica (A046)

Ai lavoratori in forza al 1° gennaio 2008, verrà corrisposta una somma una tantum pari a Euro 100,00 (cento/00) non utile a nessun istituto contrattuale compreso il TFR.

Tale somma riferita al periodo 1° luglio 2007 - 31 dicembre 2007 verrà riproporzionata per i mesi di effettiva prestazione lavorativa.

Non è indicato il periodo di corresponsione, considerato quanto indicato nel testo si ritiene che la corresponsione debba avvenire con la retribuzione di gennaio 2008, gli importi sono stati inseriti per la corresponsione automatica a **gennaio 2008**.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Una tantum non di pertinenza del mese di gennaio, già inserite per la corresponsione in caso di cessazione.

Confezioni/pelli e cuoio - Artigianato (C006)

Ad integrale copertura del periodo dal 01/01/2005 al 31/1/2008, ai soli lavoratori in forza al 10 gennaio 2008 verrà corrisposto un importo forfetario una tantum pari ad Euro 400 (quattrocento) lordi, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in due rate, pari rispettivamente a:

- € 200 (duecento) saranno corrisposti con la retribuzione relativa al mese di aprile 2008;
- € 200 (duecento) saranno corrisposti con la retribuzione relativa al mese di maggio 2009.

Agli apprendisti in forza al 10 gennaio 2008 saranno erogati, a titolo di una tantum, gli importi di cui sopra, nella misura del 70%, con le medesime decorrenze sopra stabilite.

Gli importi di una tantum saranno inoltre ridotti proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post - partum, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate.

L'importo dell'una tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L'una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Secondo consolidata prassi negoziale tra le parti gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum indicati nel presente accordo. Pertanto, tali importi dovranno essere detratti dalla stessa una tantum. In considerazione di quanto sopra tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione relativa al mese di febbraio 2008.

La detrazione degli importi già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali dall'una tantum verrà effettuata nella misura del 50% in occasione della erogazione della 1^ tranche di una tantum; e nella misura del restante 50% in occasione dell'erogazione della 2^ tranche di una tantum.

Le due tranche saranno corrisposte al netto degli importi già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali.

In automatico vengono caricate nei movimenti le voci 0560 e 0561 effettuando la distinzione degli importi a tassazione ordinaria e separata.

Per il personale part-time l'importo viene proporzionato.

Agli apprendisti viene corrisposto il 70% degli importi previsti per i non apprendisti.

Carta – API (B021)

Ai lavoratori, in forza ed in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo, verrà erogato, unitamente alla retribuzione del mese di marzo 2008, un importo lordo - una tantum - di € 70.00, uguale per tutti i livelli, commisurato all'anzianità di servizio nel periodo 01.07.2007-31.12.2007, con riduzione proporzionale in caso di servizio militare, aspettativa, assenza facoltativa post partum, Cig a zero ore. Tale importo è comprensivo dei riflessi sugli istituti contrattuali di legge, diretti ed indiretti, e non utile ai fini del TFR. I periodi di lavoro superiori ai 15 giorni verranno considerati come un mese intero.

Ai lavoratori che dovessero cessare il rapporto in data successiva alla presente sottoscrizione, e antecedente alla data di corresponsione della "Una tantum", tale importo verrà corrisposto unitamente alle competenze di fine rapporto.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time, a cura Utente eventualmente variare gli importi.

Grafica ed editoriale – API (B019)

Ai lavoratori, in forza ed in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo, verrà erogato, unitamente alla retribuzione del mese di marzo 2008, un importo lordo - una tantum - di € 70.00, uguale per tutti i livelli, commisurato all'anzianità di servizio nel periodo 01.07.2007-31.12.2007, con riduzione proporzionale in caso di servizio militare, aspettativa, assenza facoltativa post partum, Cig a zero ore. Tale importo è comprensivo dei riflessi sugli istituti contrattuali di legge, diretti ed indiretti, e non utile ai fini del TFR. I periodi di lavoro superiori ai 15 giorni verranno considerati come un mese intero.

Ai lavoratori che dovessero cessare il rapporto in data successiva alla presente sottoscrizione, e antecedente alla data di corresponsione della "Una tantum", tale importo verrà corrisposto unitamente alle competenze di fine rapporto.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time, a cura Utente eventualmente variare gli importi.

Grafico-informatico / cartario – API (B027)

Ai lavoratori, in forza ed in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo, verrà erogato, unitamente alla retribuzione del mese di marzo 2008, un importo lordo - una tantum - di € 70.00, uguale per tutti i livelli, commisurato all'anzianità di servizio nel periodo 01.07.2007-31.12.2007, con riduzione proporzionale in caso di servizio militare, aspettativa, assenza facoltativa post partum, Cig a zero ore. Tale importo è comprensivo dei riflessi sugli istituti contrattuali di legge, diretti ed indiretti, e non utile ai fini del TFR. I periodi di lavoro superiori ai 15 giorni verranno considerati come un mese intero.

Ai lavoratori che dovessero cessare il rapporto in data successiva alla presente sottoscrizione, e antecedente alla data di corresponsione della "Una tantum", tale importo verrà corrisposto unitamente alle competenze di fine rapporto.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.
Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time, a cura Utente eventualmente variare gli importi.

Lavorazioni a mano/su misura - Artigianato (C004)

Ad integrale copertura del periodo dal 01/01/2005 al 31/1/2008, ai soli lavoratori in forza al 10 gennaio 2008 verrà corrisposto un importo forfetario una tantum pari ad Euro 400 (quattrocento) lordi, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in due rate, pari rispettivamente a:

- € 200 (duecento) saranno corrisposti con la retribuzione relativa al mese di aprile 2008;
- € 200 (duecento) saranno corrisposti con la retribuzione relativa al mese di maggio 2009.

Agli apprendisti in forza al 10 gennaio 2008 saranno erogati, a titolo di una tantum, gli importi di cui sopra, nella misura del 70%, con le medesime decorrenze sopra stabilite.

Gli importi di una tantum saranno inoltre ridotti proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post - partum, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate.

L'importo dell'una tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L'una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Secondo consolidata prassi negoziale tra le parti gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum indicati nel presente accordo. Pertanto, tali importi dovranno essere detratti dalla stessa una tantum. In considerazione di quanto sopra tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione relativa al mese di febbraio 2008.

La detrazione degli importi già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali dall'una tantum verrà effettuata nella misura del 50% in occasione della erogazione della 1^ tranche di una tantum; e nella misura del restante 50% in occasione dell'erogazione della 2^ tranche di una tantum.

Le due tranche saranno corrisposte al netto degli importi già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali.

In automatico vengono caricate nei movimenti le voci 0560 e 0561 effettuando la distinzione degli importi a tassazione ordinaria e separata.

Per il personale part-time l'importo viene proporzionato.

Agli apprendisti viene corrisposto il 70% degli importi previsti per i non apprendisti.

Tessili/calzature - Artigianato (C005)

Ad integrale copertura del periodo dal 01/01/2005 al 31/1/2008, ai soli lavoratori in forza al 10 gennaio 2008 verrà corrisposto un importo forfetario una tantum pari ad Euro 400 (quattrocento) lordi, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in due rate, pari rispettivamente a:

- € 200 (duecento) saranno corrisposti con la retribuzione relativa al mese di aprile 2008;
- € 200 (duecento) saranno corrisposti con la retribuzione relativa al mese di maggio 2009.

Agli apprendisti in forza al 10 gennaio 2008 saranno erogati, a titolo di una tantum, gli importi di cui sopra, nella misura del 70%, con le medesime decorrenze sopra stabilite.

Gli importi di una tantum saranno inoltre ridotti proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post - partum, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate.

L'importo dell'una tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L'una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Secondo consolidata prassi negoziale tra le parti gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni

degli importi di una tantum indicati nel presente accordo. Pertanto, tali importi dovranno essere detratti dalla stessa una tantum. In considerazione di quanto sopra tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione relativa al mese di febbraio 2008.

La detrazione degli importi già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali dall'una tantum verrà effettuata nella misura del 50% in occasione della erogazione della 1^ tranche di una tantum; e nella misura del restante 50% in occasione dell'erogazione della 2^ tranche di una tantum.

Le due tranche saranno corrisposte al netto degli importi già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali.

In automatico vengono caricate nei movimenti le voci 0560 e 0561 effettuando la distinzione degli importi a tassazione ordinaria e separata.

Per il personale part-time l'importo viene proporzionato.

Agli apprendisti viene corrisposto il 70% degli importi previsti per i non apprendisti.

1.5. GESTIONE FPC

Sono state modificate le specifiche tecniche del tracciato Byblos per permettere la gestione del numero del conto corrente nel supporto.

1.6. ASSOGGETTAMENTI CASSA EDILE

Sono stati inseriti/variati gli assoggettamenti fiscali per le casse edili di:

Verona (VR) che varia da 0,26% a 0,61%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 1,83% a 4,29%.

Messina (ME) che varia da 0,12% a 0,08% (la percentuale trasformata nella procedura varia da 0,84% a 0,56%),

L'Aquila (AQ) che varia da 0,17% a 0,189% la percentuale trasformata nella procedura varia da 1,20% a 1,33%.

Milano (MI) che varia da 0,16% a 0,14%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 1,13% a 0,98%.

Como (CO) che varia da 0,20% a 0,19%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 1,41% a 1,34%.

Lecco (LC) che varia da 0,24% a 0,21%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 1,69% a 1,48%;

Varese (VA) che varia da 0,35% a 0,29%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 2,46% a 2,04%.

Belluno (BL) che varia da 0,18% a 0,14%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 1,27% a 0,99%.

Ancona (AN) che varia da 0 a 0,03%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 0 a 0,21%.

Arezzo (AR) che varia da 0,54% a 0,49%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 3,8% a 3,45%.

Bologna (BO e BX) che varia da 0,16% a 0,14%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 2% a 1,75%.

Ascoli Piceno (AP) che varia da 0 a 0,217%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 0 a 1,53%.

Cuneo (CN) che varia da 0,77% a 0,69%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 5,42% a 4,86%.

Ferrara (FE) che varia da 0,14% a 0,21%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 1,23% a 1,85%.

Ferrara (FK) che varia da 0,14% a 0,21%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 0,98% a 1,48%.

Forlì (FO) che varia da 0,19% a 0,14%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 1,9% a 1,4%.

Genova (GE) che varia a 0,30%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 2,11%.

Grosseto (GR) che varia da 0,44% a 0,42%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 3,1% a 2,96%.

Lucca (LU) che varia da 0,291% a 0,287%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 2,05% a 2,02%.

Toscana - C.E.R.T. (TC) che varia da 0,5225% a 0,425%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 3,68% a 2,99%.

Verbania (VB) che varia da 0,37% a 0,19%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 2,6% a 1,34%.

Teramo (TE) che varia da 0 a 0,22%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 0 a 1,55%.

Rimini (RI) che varia da 0,28% a 0,30%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 2,8% a 3%.

Salerno (SA) che varia da 0,88% a 1,41%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 6,20% a 9,93%.

Rieti (RZ) che varia da 0 a 0,10%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 0 a 0,70%.

Reggio Emilia (RE) che varia da 0,10% a 0,19%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 1% a 1,9%.

Ragusa (RA) che varia da 0 a 0,21%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 0 a 1,48%.

Sondrio (SO) che varia da 0,11% a 0,12%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 0,77% a 0,85%.

Piacenza (PC) che varia da 0,36% a 0,91%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 2,53% a 6,41%.

Pistoia (PT) che varia da 0,6% a 0,55%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 4,23% a 3,87%.

Sono stati inseriti/variati gli assoggettamenti previdenziali per le casse edili di:

Cremona (CR) che varia da 1,162% a 0,98%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 8,187% a 6,901%.

Belluno (BL) che varia da 1,05% a 1,053%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 7,394% a 7,415%.

Chieti (CH) che varia da 0 a 0,88%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 0 a 6,197%.

Ascoli Piceno (AP) che varia da 0 a 0,7235%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 0 a 5,095%.

Catania (CT) che varia da 0 a 0,483%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 0 a 3,401%.

Livorno (LI) che varia da 0 a 0,7345%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 0 a 5,172%.

Ragusa (RG) che varia da 0 a 0,4325%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 0 a 3,045%.

Teramo (TE) che varia da 0 a 0,264%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 0 a 1,859%.

Roma (RM) che varia da 1,68% a 0,955%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 11,83 a 6,725%.

Piacenza (PC) che varia da 1,1002% a 0,975%, la percentuale trasformata nella procedura varia da 7,748 a 6,866%.

1.7. AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI

1.7.1 ALIQUOTE ED ENTI PER LAVORATORI PARASUBORDINATI

Le aliquote contributive della gestione separata sono ridotte da tre a due: 24,72% per i lavoratori non iscritti ad altra forma di previdenza obbligatoria e non pensionati e 17% per tutti gli altri.

24,72% ALIQUOTE:

- P076/P180/P181/P186/P189/P192/P194

24,72% ENTI:

- 1204/1205/1145

17% ALIQUOTE:

- P075/P088/P108/P182/P183/P184/P185/P190/P191/P193

17% ENTI:

- 1174/1179/1202/1203/1206/1207

E' stata eliminata l'aliquota P109 in quanto risultava uguale alla P088

1.7.2 ENTI - FPC

Sono stati variati/aggiunti i seguenti enti:

5559 "F. CISL ANTE 93": fondo per i dipendenti della Cisl ante 28.04.93, con contribuzione del 2% a carico ditta, dipendente e TFR.

5560 "F. CISL POST 93": fondo per i dipendenti della Cisl post 28.04.93, con contribuzione del 2% a carico ditta e dipendente e, 100% TFR.

6670 "ALIFOND": è stato variato il contributo carico ditta da 1,10% a 1,20%, come indicato dalla circolare Alifond n° 58.

6671 "ALIFOND": è stato variato il contributo carico ditta da 1,10% a 1,20%, come indicato dalla circolare Alifond n° 58.

6612 "FONCHIM-VETRO": è stato inserito l'ente 6757 relativo al contributo assicurativo dello 0,20% carico ditta come indicato dall'accordo del 4 maggio 2007.

6613 "FONCHIM-VETRO": è stato inserito l'ente 6757 relativo al contributo assicurativo dello 0,20% carico ditta come indicato dall'accordo del 4 maggio 2007.

6614 "FONCHIM-VETRO": è stato inserito l'ente 6757 relativo al contributo assicurativo dello 0,20% carico ditta come indicato dall'accordo del 4 maggio 2007.

8916 "CASSA MUTUA" variata descrizione in "MUTUA INTERNA"

6742 "FILCOOP": è stato variato il contributo carico ditta da 1,10% a 1,20% come disposto dall'accordo alimentari cooperative del 31 luglio 2007.

6743 "FILCOOP": è stato variato il contributo carico ditta da 1,10% a 1,20% come disposto dall'accordo alimentari cooperative del 31 luglio 2007.

6746 "FILCOOP": è stato variato il contributo carico ditta da 1,10% a 1,20% come disposto dall'accordo alimentari cooperative del 31 luglio 2007.

6747 "FILCOOP": è stato variato il contributo carico ditta da 1,10% a 1,20% come disposto dall'accordo alimentari cooperative del 31 luglio 2007.

1.8. MODIFICHE SULLE TABELLE

1.8.1 STORICI ANNO CORRENTE/PRECEDENTE

Sono stati inseriti/variati i seguenti nuovi campi storici in ac:

413 "media dipendenti per tfr/fpc": nuovo campo storico per inserimento media dipendenti ai fini del versamento delle quote TFR al Fondo Tesoreria INPS in alterazione al valore inserito in anagrafica ditta videata 5 → casella "Media dip. per TFR / FPC".

414 "mese inizio per vers. tfr a fondo tesoreria inps": nuovo campo storico per inserimento mese dal quale iniziare il versamento delle quote TFR al Fondo Tesoreria INPS.

352 "Ulteriore detrazione con almeno 4 figli": nuovo campo storico per storicizzare l'ulteriore detrazione, erogata con voce paga 0608 "ULTERIORE DETRAZIONE FIGLI" dei dipendenti che hanno a carico almeno 4 figli.

1.9. ADDIZIONALI COMUNALI

Esaminando il file elencante le addizionali comunali del 2008 presente nel sito web del Ministero delle Finanze sono state riscontrate delle nuove comunicazioni di variazione da parte dei comuni; di conseguenza, sono state aggiornate nella procedura le percentuali delle addizionali comunali per alcuni comuni e cancellate le percentuali presenti nelle caselle "Alt. Acc. Add." relative all'acconto.

1.10. AGGIORNAMENTI ANNUALI SOGGETTI A RIVALUTAZIONE ANNUA

Non ci risultano ancora pubblicati da INPS, ENPALS e INPGI i valori soggetti a rivalutazione annua, quali ad esempio: minimali di retribuzione, retribuzioni convenzionali, tetti CIG, limiti per il contributo dell'1% e per il tetto contributivo, ecc.

Onde evitare futuri calcoli per versare arretrati all'INPS, anche quest'anno **abbiamo variato i valori applicando, in via previsionale, l'incremento del 1,6% (tasso di inflazione programmata).**

Non appena saranno noti gli importi esatti, verranno eseguite le variazioni nelle tabelle ufficiali del Centro; per avere i dati corretti anche in Studio, gli Utenti interessati potranno chiedere un aggiornamento delle tabelle o aggiornarsi tramite Internet, previa comunicazione da parte del Centro stesso.

Attenzione: nel caso in cui non vengano aggiornate le tabelle in Studio, le elaborazioni a PC non risulteranno in linea con quanto elaborato al Centro.

1.10.1 LAVORO ESTERO

Aumentato 1,6% le seguenti tabelle:

AER/AGR/ART/ASS/CIN/COM/CRE/GIO/IND/SPE/TRA/EDI.

1.10.2 DECONTRIBUZIONE

Stiamo procedendo con l'attuazione dell' Art. 1, commi 67/70 per quanto riguarda la decontribuzione: per chi esegue cessazioni nel mese di gennaio è necessario effettuare il conteggio manualmente altrimenti viene applicato il 3%.

1.10.3 CONTRIBUTI CIGS/MOBILITÀ

Come previsto dal comma 523, della finanziaria 2008 in attesa della riforma degli ammortizzatori sociali, possono essere concessi trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria e mobilità, a favore dei lavoratori dipendenti dalle imprese commerciali con più di 50 dipendenti, delle agenzie di viaggio e turismo, compresi gli operatori turistici, con più di 50 dipendenti e delle imprese di vigilanza con più di 15 dipendenti fino al 31/12/2008.

Pertanto non sono stati tolti gli enti 1106 e 1108 dalle aliquote **F007, F043, F071, F078, F083, F084, F085, F093, F095, Q074, Z037, Z040.**

Ricordiamo che per prassi bisognava attendere l'emanazione dei relativi provvedimenti in corso d'anno da parte dell'INPS, ma già lo scorso anno la proroga al 31/12/2007 prevista dal comma 1156, lettera c) della Legge n. 298 del 27 dicembre 2006 (Legge Finanziaria per l'anno 2007).

1.10.4 ENTI

1116 "INPS": variato imponibile primo limite da 87.187,00 a 88.582,00.

1145 "F.A.P.": variato imponibile primo limite da 87.187,00 a 88.582,00.

1174 "F.A.P.": variato imponibile secondo limite da 87.187,00 a 88.582,00.

1179 "F.A.P.": variato imponibile secondo limite da 87.187,00 a 88.582,00.

1202 "F.A.P.": variato imponibile secondo limite da 87.187,00 a 88.582,00.

1203 "F.A.P.": variato imponibile secondo limite da 87.187,00 a 88.582,00.

1204 "F.A.P.": variato imponibile secondo limite da 87.187,00 a 88.582,00.

1205 "F.A.P.": variato imponibile secondo limite da 87.187,00 a 88.582,00.

1206 "F.A.P.": variato imponibile secondo limite da 87.187,00 a 88.582,00.

1207 "F.A.P.": variato imponibile secondo limite da 87.187,00 a 88.582,00.

3328 "ENPALS": variato imponibile primo limite da 87.187,00 a 88.582,00.

3388 "ENPALS": variato imponibile primo limite da 87.187,00 a 88.582,00.

3392 "CTR 1% SPORT": variati imponibili primo e secondo limite da 40.083,00 a 40.724,00 e da 87.187,00 a 88.582,00.

3398 "CTR 1% SPORT": variati imponibili primo e secondo limite da 40.083,00 a 40.724,00 e da 87.187,00 a 88.582,00.

4402 "ENPALS": variato imponibile primo limite da 87.187,00 a 88.582,00.

4408 "INPS": variato imponibile primo limite da 87.187,00 a 88.582,00.

4408 "ENPALS": variato imponibile primo limite da 87.187,00 a 88.582,00.

4468 "ENPALS": variato imponibile primo limite da 87.187,00 a 88.582,00.

4469 "ENPALS SOL": variato imponibile primo limite da 87.187,00 a 88.582,00 e secondo limite da 635.711,00 a 645.882,00.

4472 "ENPALS": variato imponibile primo limite da 87.187,00 a 88.582,00.

4473 "ENPALS": variato imponibile primo limite da 87.187,00 a 88.582,00 e secondo limite da 635.711,00 a 645.882,00.

4474 "F.DO FINE CAR": variato imponibile primo limite da 87.187,00 a 88.582,00.

4479 "ENPALS": variati imponibili primo e secondo limite da 40.083,00 a 40.724,00, e da 87.187,00 a 88.582,00.