



...al Servizio del Professionista

M:\Manuali\Circolari_mese\2007\12\C0712-TRED.DOC

CIRCOLARE 13.ma MENSILITA' 14/12/2007

CON L'AGGIORNAMENTO ATTUALE, E' POSSIBILE ELABORARE SOLO LA TREDICESIMA MENSILITA'. PER L'ELABORAZIONE DELLE PAGHE DI DICEMBRE SARA' FORNITO UN ULTERIORE AGGIORNAMENTO PROGRAMMI, CONSEGNA PREVISTA PER IL 20/12.

SOMMARIO

<u>1.</u>	<u>AGGIORNAMENTI TABELLE</u>	<u>3</u>
1.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI GIA' EFFETTUATE CON IL MESE DI NOVEMBRE E COMUNICATE CON LE CIRCOLARI DI AGGIORNAMENTO SUCCESSIVE IL 19/11/20073	
1.2.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI DICEMBRE.....	3
1.3.	GESTIONE UNA TANTUM.....	6
1.4.	AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI.....	11
1.4.1	ALIQUOTE STANDARD.....	11
1.4.2	ENTI.....	11
1.5.	MODIFICHE SULLE TABELLE.....	11
1.5.1	CODICE FISCALE.....	11
1.5.2	QUOTE ASSOCIATIVE CASSE EDILI.....	11
1.5.3	DENOMINAZIONE STATO ESTERO.....	11
1.5.4	VOCI CEDOLINO.....	12
1.5.5	STORICI ANNO CORRENTE.....	12
1.5.6	ADDIZIONALI COMUNALI.....	12
<u>2.</u>	<u>MENSILITA' AGGIUNTIVE CON IL CENTRO</u>	<u>13</u>
2.1.	CEDOLINO O DISTINTA.....	13
2.2.	PRIMA LA TREDICESIMA E POI LE PAGHE.....	13
2.3.	INIBIZIONE DELL'AUTOMATISMO.....	13
2.4.	MODALITÀ OPERATIVE (PER SITUAZIONI PARTICOLARI, VOCI IN AGGIUNTA, CESSIONE DEL 5°, ECC. SI RIMANDA AL CAPITOLO 2.8 DELLA PRESENTE CIRCOLARE)	13
2.5.	MEMORIZZAZIONE DEGLI IMPORTI DI TREDICESIMA.....	15
2.5.1	VARIAZIONE DELL'IMPORTO DELL'ACCONTO.....	15
2.6.	STAMPA MODELLO F24.....	16
2.7.	F24 TELEMATICO.....	16
2.8.	PARTICOLARITA'.....	17
2.8.1	CESSIONE DEL 5^.....	17
2.8.2	COMUNICAZIONI DI ALTRE VOCI CON L'ELABORAZIONE DI 13^.....	17
2.8.3	INCENTIVO AL POSTICIPO DEL PENSIONAMENTO - SUPERBONUS.....	17
2.8.4	MATERNITÀ OBBLIGATORIA.....	17

2.8.5	NETTO CONCORDATO	17	
2.8.6	VIDEATA DETRAZIONI ANAGRAFICA DIPENDENTE	17	
2.8.7	ORE IN DETRAZIONI	18	
2.8.8	VOCI IN AGGIUNTA	18	
2.8.9	UTILITY ANNO CORRENTE	18	
2.8.10	VERSAMENTO IRPEF DITTE POSTICIPATE	19	
3.	MENSILITA' AGGIUNTIVE SU VIDIMATO	20	
3.1.	OPZIONE PER STAMPA MENSILITA' AGGIUNTIVE SU VIDIMATO.....	20	
3.2.	MODALITA' OPERATIVE	20	
3.3.	ALLINEAMENTO PROCEDURA PC\CLIENTE CON ELABORAZIONE AL CENTRO	21	
3.4.	INSERIMENTO DI ULTERIORI VOCI PAGA DA INSERIRE TREDICESIME VIDIMATE 21		
3.5.	AUTOMATISMI SU CEDOLINO 13MA VIDIMATA	21	
3.6.	PARTICOLARITA' SU TREDICESIMA VIDIMATA	22	
3.6.1	ONERI CONTRIBUTIVI	22	
3.6.2	TASSAZIONE IRPEF.....	22	
3.6.3	IMPONIBILE INAIL	23	
3.6.4	FONDI PENSIONE COMPLEMENTARI.....	23	
3.6.5	CONTRIBUTI ALTRI ENTI.....	23	
3.7.	MODIFICA CAMPI STORICI DOPO L'INVIO AL CENTRO DELLE TREDICESIME VIDIMATE	24	
3.8.	ELABORAZIONI AL CENTRO.....	24	
3.9.	NUOVO CAMPO "MESE DI RIFERIMENTO"	24	

1. AGGIORNAMENTI TABELLE

1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI GIA' EFFETTUATE CON IL MESE DI NOVEMBRE E COMUNICATE CON LE CIRCOLARI DI AGGIORNAMENTO SUCCESSIVE IL 19/11/2007

Agenzie di assicurazioni (E015)
Agenzie immobiliari (E017)
Agricoltura operai (A072)
Assistenza pubblica (Anpas) (E028)
Calzature – API (B022)
Edilizia – Artigianato (C013)
Edilizia – Industria (A021)
Formazione professionale (E031)
Lapidei – Artigianato (C014)
Lavanderie – Industria e API (A045)
Lavanderie / tintorie – Artigianato (C031)
Lavoro domestico (E036)
Legno e arredamento – Artigianato (C009)
Metalmeccanica – API (B001)
Miniere – Industria (A026)
Radiotelevisioni private minori – (Aeranti/Corallo) (F037)
Vetro – Industria (A031)

1.2. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI DICEMBRE

Agenzie di assicurazioni (E015)

Segnaliamo che il 26 novembre il comitato centrale dello SNA ha ratificato l'accordo di rinnovo del CCNL del 5 luglio 2007.

Ricordiamo che il 5 luglio 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo (sono state introdotte delle variazioni all'accordo del 12 aprile 2007):

- Sono stati aggiornati i livelli delle suddivisioni contrattuali A e B che riportano ora i dati aggiornati dei minimi retributivi, della riparametrazione e degli scatti etc.

E' a cura Utente la corresponsione degli arretrati del 2007 (a tal proposito verificare l'IVC corrisposta nel 2007 ricordando che non è stata detratta dalle tranche di una tantum).

- Segnaliamo inoltre che è a cura Utente azzerare gli importi dell'IVC sugli scatti eventualmente inseriti negli elementi paga liberi.
- L'accordo di rinnovo del 5 luglio 2007 ha inoltre stabilito l'incremento dell'indennità di funzione quadri, sono stati perciò aggiornati gli importi dell'indennità di funzione relativi ai livelli dei quadri (Q) per le suddivisioni contrattuali A e B.

Segnaliamo che Il valore del ticket mensa varia, dalle attuali € 2,07 a € 3 dal 1 gennaio 2007. Per le ulteriori novità verificare il testo contrattuale.

Agenzie ippiche di scommesse (E089)

- sono stati inseriti i dati per il calcolo del preavviso.

Bancari ACRI (E056)

L'8 dicembre 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

Segnaliamo che è prevista la corresponsione di un importo una tantum che presenta caratteristiche assimilabili alla corresponsione di importi arretrati, per tali particolarità la gestione è a cura Utente

Call center in outsourcing (E058)

- sono stati inseriti i dati per il calcolo del preavviso.

Case di cura personale non medico (E027)

Segnaliamo che in base all'accordo del 28 febbraio 2007:

Per il 2004, 2005 e 2006 viene indicato di corrispondere degli importi aggiuntivi al personale in servizio al 1° gennaio 2007 nei seguenti termini: entro e non oltre la retribuzione di marzo 2007: 50% dell'anno 2006, entro e non oltre la retribuzione di giugno 2007: 50% dell'anno 2006, entro e non oltre la retribuzione di settembre 2007: anno 2004, entro e non oltre la retribuzione di **dicembre 2007**: anno 2005.

Ricordiamo che nell'accordo per l'ARIS veniva inoltre indicato che : *"le situazioni di difficoltà economico-finanziaria saranno individuate congiuntamente a livello decentrato-regionale, e sa-*

ranno esaminate in un incontro entro il 28 febbraio 2007, al fine di definire scadenze posticipate per la liquidazione delle competenze pregresse."

Ricordiamo che nell'accordo per l'AIOP veniva inoltre indicato che : "le situazioni di difficoltà economico-finanziaria saranno individuate congiuntamente a livello decentrato-regionale, e saranno esaminate in un incontro entro il 25 marzo 2007, In ogni caso, la liquidazione di dette competenze potrà avvenire solo a seguito di intesa tra le parti firmatarie." A cura Utente verificare e corrispondere gli importi previsti.

Cinematografi (A048)

Il 20 novembre 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono stati inseriti gli importi dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

Commercio accordi provinciali (E002)

- sono stati inseriti i dati per il calcolo del preavviso.

Commercio cooperative (E003)

- sono stati inseriti i dati per il calcolo del preavviso.

Commercio – Confesercenti (E004)

- sono stati inseriti i dati per il calcolo del preavviso.

Commercio accordo provinciale Firenze Confcommercio (E083)

- sono stati inseriti i dati per il calcolo del preavviso.

Dirigenti aziende industriali (D001)

Segnaliamo che in base all'accordo del 24 novembre 2004, Il "trattamento minimo complessivo di garanzia" da assumere come parametro al 31 dicembre 2007, a valere dall'anno 2007, è stabilito:

- in € 55.000,00 (euro cinquantacinquemila/00) con riferimento ai dirigenti con anzianità di servizio nell'azienda con la qualifica di dirigente, fino a 6 anni;

- in € 70.000,00 (euro settantamila/00) con riferimento ai dirigenti con anzianità di servizio nell'azienda con la qualifica di dirigente, superiore ai 6 anni compiuti.

Entro il 31 dicembre 2007 deve essere effettuato il confronto fra il trattamento economico annuo percepito ed il trattamento complessivo di garanzia contrattualmente previsto. Se il dirigente ha percepito un trattamento inferiore a quello previsto, la retribuzione deve essere adeguata nel mese di dicembre della differenza tra il TMCG e la retribuzione complessiva lorda percepita nell'anno. Ricordiamo che è a cura Utente la verifica del TMCG, nel caso utilizzare l'apposita voce 0043 "ADEGUAMENTO TMCG".

Dirigenti agenzie marittime e aeree (D017)

L'11 dicembre 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo del CCNL, segnaliamo che l'accordo di rinnovo non definisce più l'incremento del minimo contrattuale con le usuali modalità, indica invece che "la retribuzione mensile dei dirigenti assunti o nominati successivamente alla data di stipula del presente accordo non può, in ogni caso, essere inferiore a euro 2.900,00 euro."

- È stato inserito il nuovo livello "D10" relativo ai dirigenti assunti o nominati dall'11 dicembre 2007.
- Sono stati aggiornati gli importi dell'elemento paga 2 "superm. contr." per tutti i livelli già presenti.

Per i dirigenti con livello DIR, DR1, DR2, DR3, DR4, DR5, DR6, DR7, DR8 E DR9 non sono state effettuate variazioni dell'elemento paga 1.

Segnaliamo che è previsto che gli aumenti potranno essere assorbiti, fino a concorrenza, soltanto da somme concesse dalle aziende successivamente al 31 dicembre 2005 a titolo di acconto o di anticipazione su futuri aumenti economici contrattuali, gestione a cura Utente.

Segnaliamo che sono in vigore le norme relative al Fasdac.

Dirigenti autotrasporto e spedizioni (D007)

Segnaliamo che in base all'accordo del 31 luglio 2007 sono in vigore le norme relative all'articolo 5 (Assistenza sanitaria integrativa – Fasdac).

Dirigenti aziende commerciali (D003):

il 15 novembre 2007 Manageritalia e Confcommercio hanno sottoscritto un accordo che prevede, a partire da gennaio 2007, un incremento del contributo Fasdac a carico delle aziende.

Dirigenti magazzini generali e depositi (D005)

Segnaliamo che in base all'accordo del 19 ottobre 2007 sono in vigore le norme relative al Fasdac.

Dirigenti piccole medie industrie (D002)

Il 5 dicembre 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl 21 dicembre 2004:

- sono stati inseriti gli importi dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

Dirigenti servizi pubblici locali (D015)

Segnaliamo che in base all'accordo del 21 dicembre 2004, il "trattamento minimo complessivo di garanzia" è determinato in ragione d'anno ed è assunto come parametro di riferimento al 31 dicembre di ogni anno.

Entro il 31 dicembre deve essere effettuato il confronto fra il trattamento economico annuo percepito ed il trattamento complessivo di garanzia contrattualmente previsto. Se il dirigente ha percepito un trattamento inferiore a quello previsto, la retribuzione deve essere adeguata nel mese di dicembre della differenza tra il TMCG e la retribuzione complessiva lorda percepita nell'anno. Ricordiamo che è a cura Utente la verifica del TMCG, nel caso utilizzare l'apposita voce 0043 "ADEGUAMENTO TMCG";

Edilizia – Artigianato (C013)

Il 19 novembre 2007 è stato concluso il rinnovo dell'accordo regionale dell'Abruzzo:

- sono stati inseriti gli importi dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

Importante: ricordiamo che l'una tantum è valida solo per l'Abruzzo ed è stata abilitata solo per le suddivisioni territoriali riferite all'Abruzzo (AB e PE).

Edilizia - Industria (A021)

- a dicembre è prevista la corresponsione della terza tranche di una tantum per i dipendenti delle imprese edili che applicano il contratto integrativo provinciale di Treviso, (vedere paragrafo una tantum).

Importante: ricordiamo che l'una tantum è valida solo per Treviso ed è stata abilitata solo per la suddivisione territoriale riferita a Treviso (TV).

Edilizia popolare Federcasa (E094)

in base all'accordo del 13 febbraio 2007:

A decorrere dal 1° dicembre 2007 la quota mensile dell'Edr specifico previsto dal ccnl diventa parte integrante della paga base mensile.

- Sono stati sommati gli importi dell'edr nell'elemento paga 1, è a cura Utente cancellare gli importi dell'edr eventualmente inseriti negli elementi paga liberi.

Farmacie (E033)

L'associazione di categoria con la circolare del 5 dicembre 2007 indica unilateralmente di corrispondere da dicembre 2007 un incremento economico a titolo di anticipo sui futuri aumenti contrattuali. E' a cura Utente valutare come procedere ed eventualmente corrispondere tale importo negli elementi paga liberi.

Farmacie municipalizzate (E048)

Il 13 dicembre 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono stati inseriti gli importi dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

Fotolaboratori (E065)

in base all'accordo del 12 dicembre 2005:

- sono stati aggiornati i minimi retributivi.

Giornalisti (AERANTI-CORALLO)

in base all'accordo dell'11 luglio 2006 segnaliamo che dal 1° dicembre 2007 la trentanovesima e la quarantesima ora di lavoro eccedenti le 36 ore di lavoro ordinario settimanale sono, se lavorate, retribuite (non sono retribuite le ore dalla trentasettesima alla trentottesima).

Indotto ferroviario e dei trasporti (E093)

in base all'accordo del 19 novembre 2005 segnaliamo che a decorrere dal 1° dicembre 2007 l'indennità di lavoro domenicale è pari a euro 18,00.

Istituti di credito (E020)

L'8 dicembre 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

Segnaliamo che è prevista la corresponsione di un importo una tantum che presenta caratteristiche assimilabili alla corresponsione di importi arretrati, per tali particolarità la gestione è a cura Utente

Laboratori di analisi (E018)

- sono stati inseriti i dati per il calcolo del preavviso.

Legno e arredamento – Artigianato (C009)

In base al ccnl dell'11 ottobre 2007:

- sono stati inseriti gli importi dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

Ricordiamo che per il Veneto: il 30 luglio 2007 è stato raggiunto l'accordo per la proroga fino al 31 luglio 2008 del contratto integrativo regionale veneto del 21 aprile 2007 ad eccezione delle clausole relative all'EET. L'EET non viene perciò erogato nel periodo 1° agosto 2007 - 30 novembre 2007.

Ricordiamo che è previsto un nuovo EET che sarà corrisposto a cominciare dal 1° dicembre 2007 e sino al 30 novembre 2008 condizionato dalla positività della verifica dei parametri nel periodo 1° ottobre 2006 – 30 settembre 2007.

Segnaliamo che con il verbale d'incontro del 7 dicembre 2007 è stata confermata la corresponsione dell'EET dal 1° dicembre 2007:

sono stati inseriti gli importi nei livelli delle suddivisioni territoriali del Veneto (VE e VF), sono inoltre stati inseriti gli importi dell'IRR per i nuovi livelli CS ed F variando gli importi inseriti in precedenza.

Panificazione – Confesercenti (E073)

Il 5 dicembre 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo della parte economica nell'ottica di una graduale armonizzazione dei CC.NN.LL di Federpanificatori, Assopanificatori- Fiesa e Assipan.

- Sono stati inseriti gli importi dell'una tantum, a dicembre è prevista la corresponsione della prima tranche di una tantum (vedere paragrafo una tantum).

Panificazione – Federpanificatori (E074)

Il 5 dicembre 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo della parte economica nell'ottica di una graduale armonizzazione dei CC.NN.LL di Federpanificatori, Assopanificatori- Fiesa e Assipan.

- Sono stati inseriti gli importi dell'una tantum, a dicembre è prevista la corresponsione della prima tranche di una tantum (vedere paragrafo una tantum).
- sono stati inseriti i dati per il calcolo del preavviso.

Servizi di pulizia – Artigianato (C035)

il 20 settembre 2007 è stato raggiunto l'accordo per la proroga fino al 29 febbraio 2009 del contratto integrativo regionale veneto del 12 giugno 2003 ad eccezione delle clausole relative all'EET. L'EET non viene perciò erogato nel periodo dal 1° settembre 2007 al 29 febbraio 2008. Ricordiamo che è previsto un nuovo EET che sarà corrisposto a cominciare dal 1° marzo 2008 e sino al 28 febbraio 2009 condizionato dalla positività della verifica dei parametri nel periodo 1° gennaio 2007 – 31 dicembre 2007.

- a dicembre è prevista la corresponsione della terza tranche di una tantum per il Veneto (vedere paragrafo una tantum).

E' prevista la corresponsione di 5 rate mensili di una tantum nel periodo dal 1° ottobre 2007 al 29 febbraio 2008.

Videofonografica (A046)

Il 22 novembre 2007 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono stati inseriti gli importi dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

1.3. GESTIONE UNA TANTUM

Sono state inserite per alcuni contratti le tranche di una tantum da corrispondere nel 2007/8, per l'erogazione automatica, in caso di cessazione del dipendente, già dal corrente mese. Per l'applicazione automatica si rinvia alla circolare 02/2004, punto 2.7 . A cura Utente il controllo dei casi non gestiti in automatico.

Edilizia - Industria (A021)

Per i dipendenti delle imprese edili che applicano il contratto integrativo provinciale di **Treviso** è prevista la corresponsione della terza tranche di una tantum come segue:

In relazione alle decorrenze sopra stabilite per l'E.E.T., l'impresa riconoscerà al personale una "una tantum" indifferenziata per livello, secondo gli importi e le tempistiche sotto riportate.

Ai fini della erogazione di cui sopra il personale si intende in forza per l'intero mese qualora sia stato in forza nel singolo mese per più di 15 giorni.

La quantificazione della "una tantum" è stata effettuata in modo omnicomprensivo di ogni sua quota di incidenza ai sensi e per gli effetti della legge 29 luglio 1996 n. 402; pertanto essa non avrà incidenza ulteriore su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti e/o indiretti di alcun genere e su essa non sarà computata la percentuale di cui all'art. 18 del vigente C.C.N.L. 20 maggio 2004, considerando che le Parti hanno già tenuto conto, nel computo, dell'incidenza delle maggiorazioni per ferie e gratifica natalizia e riposi annui.

Le Parti sottoscritte convengono inoltre di escludere l'incidenza dell'"una tantum" sul T.F.R. ai sensi di quanto previsto dall'art. 2120, comma 2, del codice civile.

Corresponsione "una tantum" - Importi e tempistiche

Personale operaio e/o apprendista operaio

Importi da erogarsi con la retribuzione di **dicembre 2007** al personale in forza nel mese di dicembre 2007:

personale in forza per l'intero periodo dei mesi:	Importi (€):
da settembre a dicembre 2007	159,00
da ottobre a dicembre 2007	119,00
da novembre a dicembre 2007	79,00
dicembre 2007	40,00

Personale impiegatizio e/o apprendista impiegatizio

Importi da erogarsi con la retribuzione di **dicembre 2007** al personale in forza nel mese di dicembre 2007:

personale in forza per l'intero periodo dei mesi:	Importi:
da settembre a dicembre 2007	180,00
da ottobre a dicembre 2007	135,00
da novembre a dicembre 2007	90,00
dicembre 2007	45,00

In caso di personale in forza non per l'intero periodo da settembre a dicembre 2007, è a cura Utente arrotondare all'unità di euro gli importi presentati in automatico nei movimenti a causa dell'imperfetta divisione in quote unitarie mensili dell'una tantum prevista dall'accordo provinciale di Treviso.

Per gli operai arrotondare l'importo di una quota mensile da 39,75 a 40 euro, di due quote mensili da 79,5 a 79 euro, di tre quote mensili da 119,25 a 119.

La corresponsione è stata abilitata solo per la suddivisione territoriale di Treviso (TV).

Gli importi vengono erogati al personale in forza al 31 dicembre 2007.

Per gli apprendisti vengono corrisposti importi uguali a quelli dei lavoratori non apprendisti.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time. A cura Utente verificare gli importi. Effettuare la stampa del prospetto una tantum per le ditte interessate.

Panificazione – Confesercenti (E073)

Dipendenti panifici artigianali (suddivisione contrattuale A):

Ai lavoratori in forza alla data della sottoscrizione del presente Accordo, verrà corrisposta un'erogazione "una tantum" di euro 240,00 lorde da corrispondersi nella misura di euro 100,00 unitamente alla retribuzione del mese di **dicembre 2007**, di euro 70,00 unitamente alla retribuzione del mese di marzo 2008 e di euro 70,00 unitamente alla retribuzione del mese di luglio 2008. Al personale in servizio con rapporto a tempo parziale l'erogazione avverrà con criteri di proporzionalità. La predetta indennità sarà percentualmente riproporzionata per il personale assunto da data successiva alla scadenza del biennio economico oggetto di Accordo. L'una tantum di cui sopra non è utile agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale, né del trattamento di fine rapporto.

Dipendenti panifici industriali (suddivisione contrattuale B):

Ai lavoratori in forza alla data della sottoscrizione del presente Accordo, verrà corrisposta un'erogazione "una tantum" di euro 320,00 lorde da corrispondersi nella misura di euro 160,00 unitamente alla retribuzione del mese di **dicembre 2007**, di euro 80,00 unitamente alla retribuzione del mese di marzo 2008 e di euro 80,00 unitamente alla retribuzione del mese di luglio 2008. Al personale in servizio con rapporto a tempo parziale l'erogazione avverrà con criteri di proporzionalità. La predetta indennità sarà percentualmente riproporzionata per il personale assunto da data successiva alla scadenza del biennio economico oggetto di Accordo.

L'una tantum di cui sopra non è utile agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale, né del trattamento di fine rapporto.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

In automatico vengono caricate nei movimenti le voci 0560 e 0561 effettuando la distinzione degli importi a tassazione ordinaria e separata.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Panificazione – Federpanificatori (E074)

Dipendenti panifici artigianali (suddivisione contrattuale A):

Ai lavoratori in forza alla data della sottoscrizione del presente Accordo, verrà corrisposta un'erogazione "una tantum" di euro 240,00 lorde da corrispondersi nella misura di euro 100,00 unitamente alla retribuzione del mese di **dicembre 2007**, di euro 70,00 unitamente alla retribuzione del mese di marzo 2008 e di euro 70,00 unitamente alla retribuzione del mese di luglio 2008. Al personale in servizio con rapporto a tempo parziale l'erogazione avverrà con criteri di proporzionalità. La predetta indennità sarà percentualmente riproporzionata per il personale assunto da data successiva alla scadenza del biennio economico oggetto di Accordo. L'una tantum di cui sopra non è utile agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale, né del trattamento di fine rapporto.

Dipendenti panifici industriali (suddivisione contrattuale B):

Ai lavoratori in forza alla data della sottoscrizione del presente Accordo, verrà corrisposta un'erogazione "una tantum" di euro 320,00 lorde da corrispondersi nella misura di euro 160,00 unitamente alla retribuzione del mese di **dicembre 2007**, di euro 80,00 unitamente alla retribuzione del mese di marzo 2008 e di euro 80,00 unitamente alla retribuzione del mese di luglio 2008. Al personale in servizio con rapporto a tempo parziale l'erogazione avverrà con criteri di proporzionalità. La predetta indennità sarà percentualmente riproporzionata per il personale assunto da data successiva alla scadenza del biennio economico oggetto di Accordo.

L'una tantum di cui sopra non è utile agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale, né del trattamento di fine rapporto.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

In automatico vengono caricate nei movimenti le voci 0560 e 0561 effettuando la distinzione degli importi a tassazione ordinaria e separata.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Servizi di pulizia – Artigianato (C035)

Importante: ricordiamo che l'una tantum è valida solo per il Veneto ed è stata abilitata solo per le suddivisioni territoriali riferite al Veneto.

A tutti i lavoratori (esclusi i lavoratori a domicilio ed i contratti di inserimento) che siano in forza alla data di stipula del presente accordo (20 settembre 2007) ed in forza alla data del 31 dicembre 2006 verrà corrisposto un importo "una tantum" al lordo delle ritenute di legge di € 108,00, da erogare in 5 (cinque) rate mensili di pari importo, pari a € 21,60 mensili, rispettivamente con le retribuzioni dei mesi di ottobre '07, novembre '07, **dicembre '07**, gennaio '08 e febbraio '08.

Agli apprendisti sarà attribuito un importo "una tantum" pari a € 75,60, da erogare nelle stesse modalità previste per gli altri lavoratori, vale a dire 5 rate di pari importo di € 15,12 mensili, rispettivamente con le retribuzioni dei mesi di ottobre '07, novembre '07, **dicembre '07**, gennaio '08 e febbraio '08.

L'una tantum sarà corrisposta ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario ridotto.

La quantificazione dell'una tantum è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR.

In deroga a quanto sopra, l'una tantum non sarà erogata nell'ipotesi di lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso per cause che non diano diritto alla retribuzione all'atto della stipula del presente accordo e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sarà sospeso.

Nell'ipotesi le sospensioni del rapporto senza salario intervengono successivamente alla data di stipula del presente accordo ed entro il 29 febbraio 2008, l'una tantum non verrà corrisposta per tutto il periodo che risulterà sospeso.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto durante il periodo dal 1° ottobre 2007 al 29 febbraio 2008 al lavoratore non verranno erogate la parte di una tantum residua.

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni.

ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni.

L'associazione di categoria dà indicazioni di assoggettare l'una tantum a tassazione ordinaria (viene caricata nei movimenti con la voce 0560), e che ovviamente l'importo non è soggetto a decontribuzione come l'EET.

La procedura, in caso di cessazione nel periodo dal 01 ottobre 2007 al 29 febbraio 2008 non eroga le quote residue, come indicato nell'accordo.

E' stata inserita la data di assunzione ante 1° gennaio 2007 quale ulteriore controllo per l'erogazione degli importi ai dipendenti in forza al 20 settembre 2007.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Agli apprendisti vengono corrisposti gli importi specifici previsti.

A cura Utente escludere i lavoratori a domicilio ed i lavoratori con contratto d'inserimento.

La corresponsione è stata abilitata per le suddivisioni riferite al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.

Una tantum non di pertinenza del mese di dicembre, già inserite per la corresponsione in caso di cessazione.

Cinematografi (A048)

Ai lavoratori in servizio al 20 novembre 2007 e già in forza alle aziende alla data del 1 luglio 2006 sarà corrisposto, per il periodo 1-7-2006/31-12-2007 ed a totale e completa copertura di tale periodo, un importo lordo una tantum nelle misure di cui appresso.

Il suddetto importo sarà erogato per 2/3 entro il 28 febbraio 2008 e per il restante 1/3 entro il 31 maggio 2008.

L'importo sarà proporzionalmente ridotto per i lavoratori assunti dopo il 1 luglio 2006 ed in forza alle aziende, non in prova, al 20 novembre 2007.

L'importo sarà altresì proporzionalmente ridotto per i lavoratori che, in relazione ad un orario normale di lavoro inferiore a quello contrattuale, percepiscono una retribuzione inferiore commisurata a tale minore orario.

Il suddetto importo non sarà considerato utile ai fini dei vari istituti legali e contrattuali e della determinazione del trattamento di fine rapporto.

Considerato quanto indicato nel testo si ritiene che la corresponsione della prima tranche debba avvenire con la retribuzione di gennaio 2008 e la seconda con la retribuzione di aprile 2008.

In automatico vengono caricate nei movimenti le voci 0560 e 0561 effettuando la distinzione degli importi a tassazione ordinaria e separata.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Dirigenti piccole medie industrie (D002)

Ai dirigenti in servizio alla data del 1° gennaio 2007 ed ancora alle dipendenze della stessa impresa alla data del 5 dicembre 2007, viene riconosciuto, a titolo di emolumenti arretrati relativi al 2007, un importo forfetario pari a 2.200,00 euro, comprensivo dell'indennità di vacanza contrattuale, che verrà corrisposto in due tranches:

- 1.100,00 euro entro il mese di gennaio 2008;
- 1.100,00 euro con la retribuzione di competenza del mese di giugno 2008.

L'una tantum:

- è soggetta ai normali contributi previdenziali ed assistenziali;
- ai fini fiscali è considerata retribuzione arretrata e pertanto deve essere assoggettata a tassazione separata;
- è assorbibile o conguagliabile con i miglioramenti economici ricorrenti attribuiti aziendali dopo il 31 dicembre 2005;
- è utile ai fini del computo del T.F.R..

Ai dirigenti nominati o assunti successivamente al 1° gennaio 2007 ed ancora in servizio alla data del 5 dicembre 2007, verrà corrisposto un rateo mensile di 183,33 euro per ogni mese intero di servizio.

Qualora il rapporto di lavoro si risolva prima dell'erogazione della prima e/o della seconda tranche, quanto non corrisposto verrà erogato unitamente alle competenze di fine rapporto.

Considerato quanto indicato nel testo si ritiene che la corresponsione della prima tranche debba avvenire con la retribuzione di gennaio 2008. Le tranche sono state inserite al netto dell'IVC ipotizzando che siano stati erogati anche gli arretrati (periodo erogazione IVC da aprile a dicembre 2007).

Solo per il periodo di dicembre 2007 gli importi erogati vengono assoggettati a tassazione ordinaria per gli eventuali dipendenti cessati.

Effettuare la stampa del prospetto una tantum per le ditte interessate.

Farmacie municipalizzate (E048)

Per quanto concerne il periodo di vacanza contrattuale (01.01.2007 - 31.12.2007) viene attribuito a tutto il personale in servizio alla data di stipula del presente accordo, incluso il personale assunto con contratto a tempo determinato, un riconoscimento economico una tantum articolato per i diversi livelli di inquadramento;

tale importo dovrà essere erogato unitamente alla retribuzione del mese di gennaio 2008;

al personale assunto nel periodo 01.01.2007 - 31.12.2007 l'una tantum verrà corrisposta pro quota, intendendo per mese intero la frazione di mese pari o superiore a quindici giorni;

per i dipendenti con contratto a tempo parziale l'erogazione avverrà con criteri di proporzionalità;

i periodi di assenza per maternità obbligatoria (compreso l'eventuale periodo di astensione anticipata) sono considerati utili ai fini del diritto alla maturazione dell'una tantum.

detta indennità "una tantum" non è utile ai fini dei vari istituti legali e contrattuali, né costituisce base imponibile ai fini della determinazione del TFR.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Effettuare la stampa del prospetto una tantum per le ditte interessate.

Legno e arredamento – Artigianato (C009)

Ad integrale copertura del periodo dal 01/01/2005 al 31/10/2007, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione (11 ottobre 2007) del presente Accordo verrà corrisposto un importo forfetario una tantum pari ad Euro 400 lordi, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in tre rate pari a:

€ 200 saranno corrisposti con la retribuzione relativa al mese di febbraio 2008;

€ 100 verranno corrisposti con la retribuzione relativa al mese di settembre 2008;

€ 100 verranno corrisposti con la retribuzione relativa al mese di novembre 2008.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione del presente Accordo saranno erogati a titolo di una tantum gli importi di cui sopra nella misura del 70% con le medesime decorrenze sopra stabilite.

Gli importi di una tantum saranno inoltre ridotti proporzionalmente per i casi di assenza facoltativa post-partum, part-time, sospensioni per mancanza lavoro concordate.

L'importo dell'una tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L'Una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Secondo consolidata prassi negoziale tra le parti gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum indicati nel presente accordo. Pertanto, tali importi dovranno essere detratti dalla stessa una tantum. In considerazione di quanto sopra tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione relativa al mese di novembre 2007

La detrazione dall'una tantum degli importi erogati verrà effettuata in occasione dell'erogazione della I tranche di una tantum.

In automatico vengono caricate nei movimenti le voci 0560 e 0561 effettuando la distinzione degli importi a tassazione ordinaria e separata.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time e per gli apprendisti (70%).

Edilizia – Artigianato (C013)

Importante: ricordiamo che l'una tantum è valida solo per l'Abruzzo ed è stata abilitata solo per le suddivisioni territoriali riferite all'Abruzzo.

Ai lavoratori in forza alla data del 31 ottobre 2007 è corrisposto un importo forfetario di Euro 100,00. Il suddetto importo verrà erogato dalle imprese con la retribuzione di Gennaio 2008.

Detto importo per i lavoratori in contratto di apprendistato sarà riparametrato in relazione alla percentuale della classe retributiva di riferimento.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time e per gli apprendisti.

Videofonografica (A046)

Ai lavoratori in forza al 1° gennaio 2008, verrà corrisposta una somma una tantum pari a Euro 100,00 (cento/00) non utile a nessun istituto contrattuale compreso il TFR.

Tale somma riferita al periodo 1° luglio 2007 - 31 dicembre 2007 verrà riproporzionata per i mesi di effettiva prestazione lavorativa.

Non è indicato il periodo di corresponsione, considerato quanto indicato nel testo si ritiene che la corresponsione debba avvenire con la retribuzione di gennaio 2008, gli importi sono stati inseriti per la corresponsione automatica a gennaio 2008.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

1.4. AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI

1.4.1 ALIQUOTE STANDARD

Sono state inserite/variate le seguenti aliquote:

Z026, Z028, Z029, Z030, Z031, Z032, Z033, Z034, Z038, Z039, Z040, Z041, Z083, Z130: è stata variata da 7,27383 a 8,42233 la contribuzione carico ditta dell'ente 3321 "FASDAC",

Z035, Z036, Z037: è stata variata da 7,65667 a 8,80517 la contribuzione carico ditta dell'ente 3321 "FASDAC" (contribuzione dirigenti di per aziende non iscritte alle associazioni),

Z062, Z063: non sono stati effettuati aggiornamenti dell'ente 3321 "FASDAC" per tali aliquote riferite ai dirigenti del settore alberghiero, in attesa del rinnovo del CCNL dei dirigenti di aziende alberghiere.

Z025, Z065, Z270: non sono stati effettuati aggiornamenti dell'ente 3321 "FASDAC", in attesa di istruzioni dagli Utenti.

L'aumento della contribuzione per Fasdac ha decorrenza da gennaio 2007, per effettuare la sistemazione degli storici:

- per la parte azienda si può utilizzare il codice voce 0873 che in automatico aggiorna lo storico dirigente 184 e 192 e il prospetto contabile.
- per il contributo 10% solidarietà si può utilizzare il codice voce 0862, comunicare l'imponibile (carico ditta) su cui calcolare il 10%; in automatico vengono riportati tali dati sul DM10 ed aggiornato lo storico dirigente 184 e 192.
- La sistemazione dello storico 75 è a cura Utente, ed anche valutare come procedere riguardo la nuova contribuzione dell'1,1% relativa alla "gestione dirigenti pensionati" che si ritiene non rientri nei contributi di assistenza sanitaria da sommare nello storico 75.

1.4.2 ENTI

Sono stati variati/aggiunti i seguenti enti:

8916 "CASSA MUTUA": ente di nuovo inserimento con impostato massimale di euro 1549 su imponibile fap e percentuale 1% carico dipendente.

1.5. MODIFICHE SULLE TABELLE

1.5.1 CODICE FISCALE

E' stato inserito il seguente codice fiscale:

Z2MO relativo a Cina repubblica popolare (omocodia).

1.5.2 QUOTE ASSOCIATIVE CASSE EDILI

Sono stati inseriti i contributi cassa edile di Napoli (NA).

1.5.3 DENOMINAZIONE STATO ESTERO

E' stata variata la descrizione come segue:

Z210: Repubblica cinese in Cina repubblica popolare.

1.5.4 VOCI CEDOLINO

Sono state variate/create le seguenti voci:

8853 "Saldo add.com.prec.rap.lav.": variata dicitura della voce

8854 "Acc. add.com.prec.rap.lav.": inserita la voce

1.5.5 STORICI ANNO CORRENTE

Sono stati variati/creati/cancellati i seguenti storici:

263: modificata la denominazione "*Totale saldo add.comunale altri datori di lavoro (posizione H)*"

266: "*Totale acc.add.comunale altri datori di lavoro (posizione H)*"

0405 *Add. com.: ACCONTO calcolato con aliqu 2006*: cancellato l'importo presente e variata la dicitura in "**Add. com. ACCONTO: dovuto per anno succ**" per l'utilizzo nel prossimo mese di dicembre.

0406 *Add. com. ACCONTO: aliqu 2006*: cancellato l'importo presente.

1.5.6 ADDIZIONALI COMUNALI

Esaminando il file elencante le addizionali comunali del 2007 presente nel sito web del Ministero delle Finanze sono state riscontrate delle nuove comunicazioni di variazione da parte dei comuni.

Sono state perciò aggiornate nella procedura le percentuali delle addizionali comunali per alcuni comuni.

2. MENSILITA' AGGIUNTIVE CON IL CENTRO

2.1. CEDOLINO O DISTINTA

L'elaborazione della tredicesima può essere eseguita per tutte le aziende dello studio o solo per quelle desiderate; a livello azienda, inoltre si può scegliere o la stampa del cedolino o la stampa di un prospetto, dove per ogni dipendente vengono evidenziati il numero dei ratei maturati, l'importo lordo e l'importo netto. In entrambe le scelte, è prevista anche la stampa della distinta per la banca.

2.2. PRIMA LA TREDICESIMA E POI LE PAGHE

L'elaborazione della tredicesima deve essere eseguita **obbligatoriamente prima dell'inserimento dei movimenti paghe del mese di dicembre** non è più possibile eseguire l'elaborazione separata della 13[^] se sono già state elaborate le paghe di dicembre. Ricordiamo inoltre, che non si possono eseguire rifacimenti di singoli dipendenti. Le paghe di dicembre potranno essere inserite dopo l'avvenuta elaborazione delle gratifiche, da parte del Centro.

E' consigliabile, visto che altrimenti non si possono rifare, inserire le paghe di dicembre dopo aver controllato le 13[^].

2.3. INIBIZIONE DELL'AUTOMATISMO

La comunicazione dell'importo di 13[^] inibisce il conteggio automatico per cui, la cancellazione dei ratei dallo storico, non è necessaria. Per altri casi, l'inibizione di qualsiasi calcolo automatico riguardante la 13[^], si può ottenere dalla videata

Altera

della ditta se vale per tutti i dipendenti, dall'anagrafica dipendente, invece se individuale: è sufficiente scrivere 0 nel campo

Gratifica natalizia

modalità (mod.t/+/-) del bottone

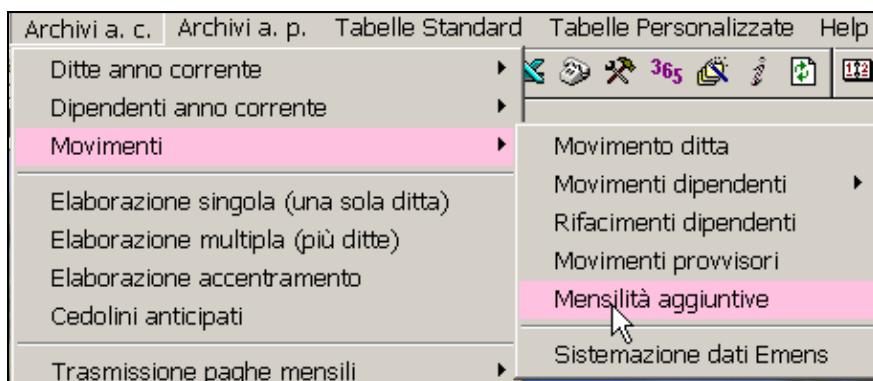
2.4. MODALITÀ OPERATIVE (PER SITUAZIONI PARTICOLARI, VOCI IN AGGIUNTA, CESSIONE DEL 5°, ECC. SI RIMANDA AL CAPITOLO 2.8 DELLA PRESENTE CIRCOLARE)

Rammentiamo che prima di iniziare le operazioni per l'elaborazione della 13[^], sarebbe opportuno eseguire le variazioni anagrafiche del mese, in particolar modo:

- inserire i nuovi assunti, se hanno diritto al rateo,
- eventuali cambi di qualifica (ricordiamo che a causa del conguaglio di fine anno, i cambi di qualifica sono possibili solo se dal 01/12)
- cambio di posizione inail.

Di seguito, illustriamo le modalità operative:

1. da "Archivi a.c." selezionare *Movimenti* e *Mensilità aggiuntive*, come illustrato



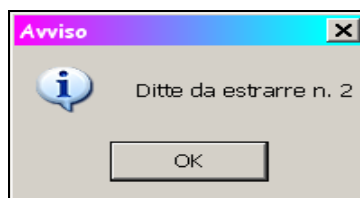
2. si accede a una nuova videata nella quale si deve scrivere una **X** nella casella in corrispondenza di 13[^] e dare conferma;

13 [^]	<input type="checkbox"/>	14 [^]	<input type="checkbox"/>	Riferimento	<input type="text" value="ZZ2"/>
-----------------	--------------------------	-----------------	--------------------------	-------------	----------------------------------


3. a video compare l'elenco di tutte le ditte che prevedono la corresponsione della tredicesima a dicembre; per le ditte che intendiamo elaborare si deve scrivere nel campo *Tipo* la lettera "C" se si vogliono i cedolini, si deve scrivere invece "D" se si vuole la stampa della distinta senza il cedolino.
Se per una ditta non deve essere fatto il cedolino separato, non si compila il campo.

Codice	Ragione sociale	Tipo
ZZ21301	QUATTORDICESIMA CON CEDOLINO	C
ZZ21302	QUATTORDICESIMA CON DISTINTA	D


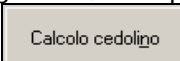
4. per le ditte che non hanno nessuna modifica da fare sui ratei o per le quali non si deve comunicare nessun importo precalcolato è sufficiente fare clic su conferma. La ditta in automatico va in estrazione ed è pronta per essere inviata al Centro.

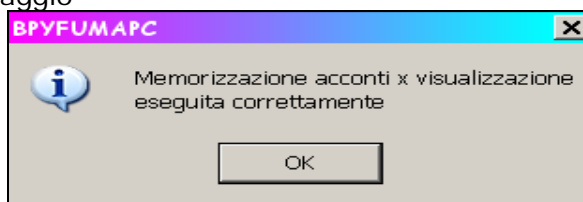


5. se invece si devono eseguire delle rettifiche sui ratei o comunicare qualche importo precalcolato bisogna eseguire le seguenti operazioni:

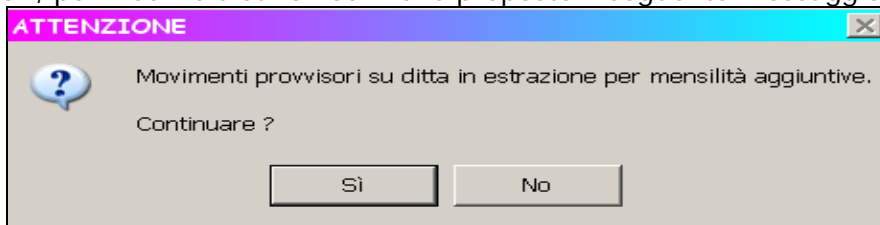
- ✓ posizionarsi con il cursore sulla riga della ditta, fare clic su conferma e successivamente 
- ✓ Viene visualizzato l'elenco dei dipendenti che, per ognuno, riporta oltre al codice, cognome e nome, il rateo di dicembre e la possibilità di scrivere un importo precalcolato; da questa videata, è possibile modificare il rateo (es. cancellarlo per i cessati che non lo maturano, o inserirlo per i nuovi assunti che lo maturano) o scrivere l'importo già determinato.

Codice	Cognome nome	Rateo	Ratei	per valore	Importo
1120020	FONDO BYBLOS	100,00			
1120029	IMPIEGATO STORICI 29	100,00			
1121111	NUOVO ASSUNTO	100,00			
1310042	ORE IN DETRAZIONE	100,00			
1310049	SERVIZIO DI LEVA				
1310051	DIPENDENTE ASPETTATIVA				
1310052	MATERNITA' FACOLT POSIZIONE M				
1310053	MATERNITA' OBBLIGATORIA M	100,00			
1310054	MATERNITA' OBBL POSIZIONE F	100,00			
1317777	ASSUNTO DICEMBRE	100,00			
13F0080	DIPENDENTE SUPERBONUS	100,00			
13P0017	OPERAIA MENSILE PART-TIME	87,50			
13P0021	OPERAIA ORARIA PART-TIME	50,00			
13W8888	DIPENDENTE IN L 56	100,00			

- ✓ Nel caso invece, debbano essere modificati i ratei già maturati, bisogna posizionarsi sul dipendente interessato e fare clic sul bottone : in questo modo, si accede direttamente agli storici del dipendente e possono essere modificati i campi interessati (ricordare di confermare per la memorizzazione).
- ✓ E' consigliabile, da questa videata visualizzare il cedolino paga selezionando il bottone ; in questo modo, la memorizzazione dell'acconto erogato viene fatto **SEMPRE e PER TUTTI** in automatico per la visualizzazione a p.c. della voce di acconto nella busta di dicembre. Alla fine viene visualizzato il seguente messaggio



6. **cedolino di 13.ma sbagliato**: se dopo la trasmissione si devono rifare delle tredicesime, si deve rifare **tutta la ditta prima dell'elaborazione di dicembre**; dopo aver approntato le variazioni necessarie seguendo lo stesso iter appena illustrato, scrivere la lettera R (rielaborazione) nel movimento ditta, nel campo Elaborazione.
7. **accentramento – file bonifici per banca**: nel caso di accentramento, per avere il supporto corretto per i bonifici, **con la stessa trasmissione devono essere elaborate sia Sede che le Filiali, altrimenti il supporto magnetico non esce**.
8. Nel caso in cui si eseguono le 13[^] e successivamente si vuole entrare nei movimenti provvisori, per inserire alcune voci viene proposto il seguente messaggio:



Cliccare sì per proseguire con l'inserimento.

2.5. MEMORIZZAZIONE DEGLI IMPORTI DI TREDICESIMA

Una volta eseguita l'elaborazione presso il Centro, viene memorizzato per singolo dipendente l'importo netto risultante dalla tredicesima che potrà essere visualizzato a PC nel cedeo di dicembre se eseguito il calcolo visto al punto 5.

Esempio:

Cedolino di elaborazione di 13[^]

CENTRI DICOSTO		ANNI/MES/ANZIANITA'	7/ 8	PAGA MENSILE	TOTALE	1315,73812
VOCE	DESCRIZIONE	ORE/GG./NUM.	VAL.UNIT./NEUTRA	COMPETENZE	TRATTENUTE	
0401	GRATIFICA NATALIZIA		12,00		1.315,74	

Non viene eseguito il calcolo delle detrazioni come previsto dalla normativa

CONTRIB.	IMP.LE F.A.P.	1316,00	IMP.LE	IMP.LE	
	CTR. F.A.P.	120,94	CTR.	CTR.	
	CTR. C.I.G.S.	3,95	CTR.	CTR.	
FISCALE	IMPONIBILE IRP EF LORDA		TRATTENUTA IRP EF LORDA	DETRAZIONI	
	IMP.LE TASSAZ.SEPARATA	1190,85	TRATT.TASSAZ.SEPARATA	273,90	TRATTENUTA IRP EF NETTA 273,90
	IMP.LE ARRETRATI A.P.		ALIQUOTA MEDIA A.P.		TRATTENUTA ARRETR.A.P.
	ADD.REGIONALE A.P.		ADD.REGIONALE A.C.		
	ADD.COMUNALE A.P.		ADD.COMUNALE A.C.		ADD.COMUNALE ACCONTO

Visualizzazione del netto

NETTO	897,00
-------	--------

L'importo relativo alla tredicesima verrà automaticamente detratto come acconto nell'elaborazione delle paghe del mese di dicembre.

CENTRI DICOSTO		ANNI/MES/ANZIANITA'	7/ 8	PAGA MENSILE	TOTALE	1315,73812
VOCE	DESCRIZIONE	ORE/GG./NUM.	VAL.UNIT./NEUTRA	COMPETENZE	TRATTENUTE	
0001	RETRIBUZIONE ORDINARIA		26,00	50,60531	1.315,74	
0401	GRATIFICA NATALIZIA		12,00		1.315,74	
0403	ACCONTO GRATIFICA NATALIZIA					897,00

Le voci verranno esposte nel cedolino, ma non nel movimento.

2.5.1 VARIAZIONE DELL'IMPORTO DELL'ACCONTO

Con le paghe di dicembre, il programma riesegue in automatico il calcolo di quanto dovuto a titolo di tredicesima: ciò significa che se nell'acconto non si era tenuto conto di alcune variazioni – es. modifica del rateo di dicembre – in fase di ricalcolo il programma conteggia esattamente quanto dovuto al dipendente e, detraendo il netto erogato, congrua esattamente le spettanze. Ciò premesso, se la ditta ha ritenuto di elargire ai dipendenti importi diversi da quanto proposto con il cedolino di 13.ma elaborato, bisogna cambiare il valore di acconto inserendo:

- ⇒ Voce 0403 (o 0413) con l'importo netto erogato effettivamente
- ⇒ Voce 0403 (o 0413) senza importo per azzerare l'acconto se non erogato

Se la ditta ha versamento posticipato, l'importo relativo all'Irpef calcolato per la tredicesima verrà automaticamente detratto nell'F24 relativo alle paghe di dicembre.

Se nel movimento è stato variato l'acconto (o azzerato), bisogna obbligatoriamente ricalcolare anche l'irpef sul nuovo importo ed inserire nel movimento con la voce

⇒ **Voce 0899** con la nuova irpef (o con il precedente importo se non si vuole fare conteggi o comunque ogni volta che è stata inserita manualmente la voce 0403)

⇒ **Voce 0899** senza importo se non erogato l'acconto.

RIPETIAMO: per le ditte con **versamento posticipato**, nel caso di modifiche o azzeramento dell'importo della tredicesima, è **OBBLIGATORIO** comunicare sempre sia la voce 403/413 dell'acconto che la voce 0899 con l'importo relativo all'Irpef versata, anche se quest'ultima non è variata, altrimenti, se non inserito, l'importo viene cancellato con conseguente errore nel mod. F24 relativo al conguaglio annuale.

Ricordiamo che gli importi relativi sia all'Irpef che agli acconti, non vengono evidenziati nel movimento dipendente delle paghe di dicembre (anche se evidenziati nel cedolino), ma memorizzati solamente al Centro (non sono visibili le voci 0403/0413 e 0899 nel movimento del dipendente).

ATTENZIONE: nel caso di cambio di posizione Inail e/o cambio codice qualifica (ad es. qualifica dipendente effettuata manualmente) intervenuti dopo l'invio al Centro della tredicesima (e prima dell'elaborazione delle paghe di dicembre) è necessario che l'Utente comunichi nei Movimenti Dipendenti sia la voce dell'acconto che, per le ditte posticipate, dell'Irpef riportati sul cedolino della Gratifica Natalizia.

Nella elaborazione di dicembre, come anticipato, l'importo della tredicesima lorda verrà comunque ricalcolato, a meno che non sia comunicato come precalcolato (voce 0401 con importo); in questo ultimo caso, il programma considera quanto imputato e non esegue nessun ricalcolo.

2.6. STAMPA MODELLO F24

Per le ditte con **versamento attuale** viene stampato un unico modello F24 con le paghe di dicembre, con periodo 2007, comprendente le ritenute di dicembre più le tredicesime (da versare entro il 16 gennaio 2008).

Per le ditte con **versamento posticipato**, si deve versare Novembre e la tredicesima (corrisposta a Dicembre) entro il 16 gennaio 2008 mentre entro il 18 febbraio si devono versare le ritenute di dicembre (decurtate di quanto già versato con la tredicesima).

Ciò premesso, per le **tredicesime elaborate al centro** verrà fornito un modello F24 con l'irpef calcolato, ed un altro F24 relativo alle paghe di dicembre al netto di quanto già pagato sulla tredicesima.

Per questo motivo, per le ditte posticipate raccomandiamo ancora una volta - consapevoli di essere ridondanti - di fare attenzione nel caso in cui si digiti il codice 0403 nel movimento di dicembre DEVE esserci anche la voce 0899.

E' sottinteso che se come tredicesima ai dipendenti è stato consegnato un assegno senza "passare" per il cedolino, è a completa gestione Utente il calcolo del 1001 per il mod. F24, l'inserimento nella nona videata ditta di quanto versato il 16/01/2008 e lo scorporo dello stesso dal versamento del 18/02/2008 se passato l'acconto nel movimento di dicembre.

ATTENZIONE: per le ditte con accentramento, può esserci il caso in cui per alcune filiali viene elaborata la tredicesima a parte, mentre per altre no: in questo caso, non essendo in grado il Centro di gestire queste casistiche, **verranno stampati gli F24 per ogni ditta elaborata**. Onde evitare possibili doppi versamenti non verrà stampato l'F24 dell'accentramento.

2.7. F24 TELEMATICO

Per le ditte che lo prevedono, durante l'elaborazione delle mensilità aggiuntive al Centro, verrà creato il file per il telematico dell'F24. Tale file verrà inviato allo studio nello stesso modo di quello delle paghe giornaliere.

2.8. PARTICOLARITA'

2.8.1 CESSIONE DEL 5[^]

La cessione del 5[^] viene calcolata direttamente sul cedolino di Dicembre.

2.8.2 COMUNICAZIONI DI ALTRE VOCI CON L'ELABORAZIONE DI 13[^]

Qualora, nell'elaborazione della 13[^], si vogliono inserire delle altre voci, si deve prestare attenzione alle operazioni da eseguire: prima si inseriscono nei provvisori le voci, poi si accedete al menu della 13.ma.

- Archivi a.c.
 - Movimenti
 - Movimenti provvisori

ATTENZIONE: quando si visualizza il movimento provvisorio, questo appare completamente in bianco, non sono predisposti le ore lavorate, i gg. lavorati, ecc.. Per questo motivo, è indispensabile indicare nel campo 33 – Rateo mens.agg. la percentuale del rateo di spettanza di dicembre (100 se full time o la diversa percentuale se part-time).

Nell'elaborazione della 13[^] mensilità non utilizzare voci di stipendio con calcoli automatici particolari come ad esempio la voce 0033 Erogazioni liberali, 0596 Premio omnicomprensivo, 0365/0389 Trattenute pensionati, 0364 Trattenuta pensionati Enpals, ecc., perché non eseguono i controlli previsti.

2.8.3 INCENTIVO AL POSTICIPO DEL PENSIONAMENTO - SUPERBONUS

In presenza di dipendenti con incentivo al posticipo del pensionamento con la 13[^] non viene calcolato il Superbonus (voce 0738 "Superbonus").

Il Superbonus verrà poi calcolato con il cedolino del mese di dicembre comprendendo anche la 13[^].

2.8.4 MATERNITÀ OBBLIGATORIA

Se nel corso dell'anno, c'è stato un periodo di maternità obbligatoria, possono esserci due diverse situazioni, per quel che riguarda la misura della tredicesima mensilità da corrispondere:

- 1) contratto che integra al 100% la maternità obbligatoria: in questo caso, la 13[^] spetta integra, perché si è già recuperato nell'integrazione mensile, la parte di rateo corrisposta dall'Inps;
- 2) contratto che non prevede l'integrazione: la 13[^] va corrisposta in misura ridotta, in quanto si deve detrarre quanto già anticipato dall'Inps a titolo di rateo, nell'indennità corrisposta nei mesi di maternità.

Se a suo tempo, la comunicazione del periodo di maternità è stata fatta in maniera automatica, entrambi i casi illustrati vengono gestiti automaticamente dal programma, per cui non è necessaria nessuna comunicazione da parte dell'Utente.

ATTENZIONE: Nella seconda ipotesi, l'importo da sottrarre dalla 13[^], perché già anticipato dall'Inps, è memorizzato nella casella 38 dello storico e comprende non solo la parte del rateo di tredicesima, ma anche eventualmente la parte riferita ad altre mensilità (14[^], premi, ecc); per facilità di calcolo e di gestione infatti, si sottrae dalla 13[^] tutto quanto è stato anticipato a titolo di rateo dall'Inps (casella 38).

ATTENZIONE: Il contratto E012 – Studi professionali deve essere gestito manualmente dall'Utente, come indicato nei commenti del contratto.

2.8.5 NETTO CONCORDATO

Tale funzione non risulta abilitata per il calcolo della mensilità aggiuntiva

2.8.6 VIDEATA DETRAZIONI ANAGRAFICA DIPENDENTE

Se in anagrafica dipendente nella videata nella sezione Forzature è stata compilata la casella Aliquota IRPEF, questa viene applicata anche nel cedolino della Gratifica natalizia.

La forzatura verrà ignorata in fase di conguaglio di fine anno.

2.8.7 ORE IN DETRAZIONI

047	Ore voci in detrazione per 13.ma
0010	ORE IN DETRAZIONE
0011	TRATTENUTA ASSENZA
0012	ASSENZA INGIUSTIFICATA
0359	ORE ALLATTAMENTO
0360	DIFFERENZA ORE ALLATTAMENTO
0361	RESTITUZIONE ORE ALLATTAMENTO
0376	PERMESSI L.104/92 A.33 C.2
0378	PERMESSI L.104/92 A.33 C.3
0382	PERMESSI L.104/92 A.33 C.6
0383	PERMESSI L.104/92 A.33 C.6
0632	TRATTENUTA SCIOPERO
0633	SOSPENSIONE DISCIPLINARE
0673	ASSENZA PER MALATTIA FIGLIO

Se l'importo della tredicesima calcolato dal programma risulta inferiore al dovuto, molto probabilmente durante l'anno sono state utilizzate delle voci che prevedono la decurtazione del rateo, magari perché già anticipato dall'INPS (vedi le voci riportate sopra per comodità di consultazione).

In questo caso, il totale delle ore interessate sono state memorizzate in un apposito campo storico, che comunque può essere variato - o cancellato - se non sono state a suo tempo utilizzate le voci corrette.

030 - ore voci detr. 13^ 200,00

Esempio di calcolo della tredicesima con il campo 030 compilato con 200 ore:

CENTRIDICOSTO	ANNI/MESIA/ANZIANITA'	1/ 2	PAGA ORARIA	TOTALE	8,57320
VOCE	DESCRIZIONE	ORE/GG.NUM.	VAL.UNIT./NEUTRA	COMPETENZE	
0401	GRATIFICA NATALIZIA	12,00		1.301,80	

- ✓ Senza ore in detrazione l'importo della voce 0401 sarebbe stato di 1.444,69.
- ✓ 200 ore X quota oraria (200 x 8,57320 = 1.714,64)
- ✓ L'importo ottenuto va diviso per i mesi di corresponsione (1.714,64/12 = 142,89)
- ✓ Di conseguenza 1.444,69 – 142,89 = **1.301,80**

2.8.8 VOCI IN AGGIUNTA

Se previsto dall'Utente, l'importo di una voce data mensilmente può incidere per un dodicesimo nel dovuto a titolo di tredicesima.

In questo caso, l'importo viene memorizzato mensilmente nello storico 029 e liquidato in dodicesimi quando si eroga la 13.ma

Esempio:

029 - imp. voci aggiunt. 13^ 1.500,00

Calcolo della tredicesima

CENTRIDICOSTO	ANNI/MESIA/ANZIANITA'	7/ 8	PAGA MENSILE	TOTALE	1314,84000
VOCE	DESCRIZIONE	ORE/GG.NUM.	VAL.UNIT./NEUTRA	COMPETENZE	
0401	GRATIFICA NATALIZIA	12,00		1.439,84	

Conteggio effettuato:

$$1.500,00 / 12 = 125,00$$

$$1.314,84 + 125,00 = \mathbf{1.439,84}$$

2.8.9 UTILITY ANNO CORRENTE

Archivi a.c. → Utility → Aggiorna → **Azzera mensilità aggiuntive**, per cancellare la voce 0403 della mensilità aggiuntiva elaborata con il Centro per la sola visualizzazione a PC del mese di dicembre.

Cliccando sull'utility comparirà una videata che riporta solo le ditte cui è stata elaborata la Tredicesima con il Centro ed per le quali è stato utilizzato il tasto "Salva Acconti"

Selezionando la ditta interessata e cliccando sul tasto "**Azzera**" i dati della tredicesima verranno azzerati e quindi non visualizzati nei cedolini elaborati a PC. Verrà poi proposta una stampa che riporta le ditte cui è stata azzerata la mensilità aggiuntiva.

Una volta usciti dall'utility se poi si rientra non verranno più riproposte le ditte che sono state azzerate.

Cliccando il tasto "**Stampa**", verrà visualizzata la lista delle ditte per le quali è stato memorizzato l'acconto per la visualizzazione a PC.

ATTENZIONE con questa utility, la voce di mensilità aggiuntiva viene azzerata solo a livello PC, ma non azzerata quanto memorizzato al Centro con la trasmissione della Tredicesima.

2.8.10 VERSAMENTO IRPEF DITTE POSTICIPATE

Per le ditte posticipate che desiderano versare l'IRPEF della tredicesima insieme con il mese di dicembre e non con il mese di novembre, potranno comunicare tramite fax al Centro tale richiesta, dopo aver elaborato la tredicesima, ma prima di effettuare le paghe di dicembre.

Il Centro provvederà alla cancellazione automatica della voce 0899 (Irpef su gratifica natalizia) della ditta, memorizzata con l'elaborazione della Tredicesima, senza obbligare il cliente a passare la voce 0899 nel movimento di ogni dipendente.

3. MENSILITA' AGGIUNTIVE SU VIDIMATO

3.1. OPZIONE PER STAMPA MENSILITA' AGGIUNTIVE SU VIDIMATO

Il cedolino della tredicesima mensilità può essere stampato su modello vidimato dall'INAIL inserendo l'apposita opzione in videata 10 dell'anagrafica ditta sulla scelta "13^ 14^ mensilità vidimate (no per edilizia)":

22		Stampa trattenute sindacali ordinata per centro di costo (BPYS57L)
23		Stampa prospetto costi differiti per centro di costo (P-COSTIL)
24	S	13^ e 14^ mensilità vidimate (no per edilizia)
25		Stampa dipendenti con flessibilità ordinata per cognome e nome (BPYS60L)
26		Creazione supporto magnetico per EBAY
27		Stampa aggiuntiva dell'F24 attuale per ditte posticipate (il campo viene pulito con le chiusure mensili)

La stampa del cedolino vidimato attualmente **non è abilitata per i contratti del settore dell'edilizia**.

La tredicesima mensilità vidimata e il cedolino delle paghe di dicembre risultano essere **due cedolini paga distinti** con le seguenti caratteristiche:

- La stampa del cedolino della tredicesima verrà effettuata su modello vidimato dall'INAIL rispettando la progressività della numerazione. A tal proposito si ricorda che **non si possono effettuare rifacimenti di singoli dipendenti, si deve rielaborare tutta la ditta**. In caso di ditte accentrate, il rifacimento dovrà riguardare solo la ditta a cui appartiene il dipendente da rifare.
- Gli imponibili contributivi/fiscali/Inail/TFR riportati nel cedolino della tredicesima sono del tutto separati rispetto al cedolino di dicembre. A differenza di quanto avviene per mensilità aggiuntive non vidimate, tali dati calcolati nella tredicesima vidimata non sono sommati nella stampa del cedolino paghe di dicembre salvo essere considerati progressivi annuali e conguagli.
- in fase di elaborazione al Centro saranno accorpati i dati della tredicesima mensilità con quelli del cedolino di dicembre (si sommano i campi risultato – RII - dei due cedolini). Nel cedolino di dicembre verranno pertanto conguagliati i dati fiscali e previdenziali derivanti dalla elaborazione della tredicesima vidimata.

3.2. MODALITA' OPERATIVE

Le operazioni per effettuare l'elaborazione al Centro della tredicesima mensilità su cedolino vidimato sono le medesime con le quali si opera per le mensilità aggiuntive non vidimate. A tal proposito si rimanda ai precedenti paragrafi della presente circolare.

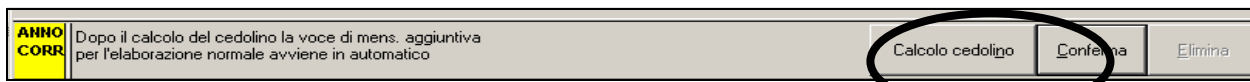
ATTENZIONE: NON E' POSSIBILE EFFETTUARE L'INVIO AL CENTRO E SUCCESSIVAMENTE EFFETTUARE UN CAMBIO DI POSIZIONE INAIL E/O UN CAMBIO DI CODICE QUALIFICA

Con le chiusure mensili infatti vengono accorpati i dati del cedolino della tredicesima con quelli della busta paga di dicembre: se non vi è corrispondenza tra le chiavi dei dipendenti questa operazione non è possibile. **E' pertanto opportuno effettuare tutte le operazioni di variazione anagrafica che comportano il cambio della chiave del dipendente (es: passaggi da PT a tempo pieno e viceversa, apprendisti che si qualificano, cambi di posizione INAIL) PRIMA di trasmettere le tredicesime.**

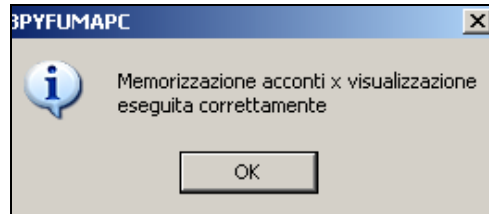
Si precisa inoltre che nel caso di caricamento dell'anagrafica di un nuovo assunto nel mese di dicembre dopo l'invio al Centro della tredicesima è a cura Utente inserire la voce 401 in quanto, come specificato, l'automatismo che fa uscire tale voce viene inibito.

3.3. ALLINEAMENTO PROCEDURA PC\CLIENTE CON ELABORAZIONE AL CENTRO

Entrando nel menù Archivi a.c.\Movimenti\Mensilità aggiuntive risulta di notevole importanza effettuare il calcolo del cedolino: vedi la seguente operazione:



La segnalazione che segue avviserà che l'operazione è andata a buon fine:



Una volta inseriti i movimenti delle paghe di dicembre e lanciando una elaborazione nella procedura PC del cliente, i risultati prodotti dal calcolo *COMPRENDERANNO* anche i dati delle tredicesime. E' pertanto utile fare il "Calcolo cedolino" per avere in conteggi in linea con l'elaborazione al Centro.

3.4. INSERIMENTO DI ULTERIORI VOCI PAGA DA INSERIRE TREDICESIME VIDIMATE

Nel caso in cui si vogliano inserire delle ulteriori voci paga nel cedolino della tredicesima vidimata bisogna come di consueto effettuare l'inserimenti nei "Movimenti provvisori". A differenza di quanto succede nelle tredicesime non vidimate è utile considerare che:

- E' a cura Utente eliminare le voci inserite nella tredicesima nei movimenti definitivi del cedolino di dicembre. Se non si effettua tale operazione le voci paga inserite saranno presenti sia nel cedolino della tredicesima che in quello dello mensilità di dicembre e imputate al dipendente due volte.
- Nel caso di inserimento di una tredicesima ad importo fisso (si compila il campo "Importo" con l'importo desiderato) risulta a cura Utente eliminare la voce "0401" dal cedolino di dicembre.

Si segnala inoltre la seguente situazione:

se, dopo aver trasmesso le tredicesime, nel cedolino paga di dicembre sono presenti voci paga che caricano rispettivamente "Importo voci aggiuntive per 14ma" e "Ore in detrazione per 14ma" **risulta a cura Utente rettificare all'interno della busta paga di dicembre l'importo della tredicesima già erogata.**

Esempio:

se una volta erogata la tredicesima vidimata si inserisce nel cedolino di dicembre la voce "0632- Trattenuta Sciopero", sarà a cura Utente inserire una voce in trattenuta per il recupero delle ore di sciopero fatte nel mese di dicembre.

3.5. AUTOMATISMI SU CEDOLINO 13MA VIDIMATA

La procedura Paghe effettua i seguenti automatismi nel cedolino della tredicesima vidimata:

- I conteggi per il calcolo delle somme da destinare a FPC (vedasi successivo paragrafo per ulteriori spiegazioni)

ATTENZIONE: si precisa che in caso inserimento nel mese di dicembre di fondi pensione complementari, questa operazione deve essere effettuata PRIMA della trasmissione della tredicesima. In caso contrario i calcoli sugli FPC verranno effettuati escludendo gli imponibili della tredicesima vidimata.

- La trattenuta sindacale calcolata su imponibile FAP\IRPEF\netto paga; la trattenuta sindacale su mensilità aggiuntiva ad importo fisso
- Il calcolo della trattenuta per 1/5 dello stipendio

- In caso di inserimento della voce 0033 "Erogazione liberale" viene effettuato il conteggio per assoggettare a contributi\IRE l'eccedenza di 258,23 euro
- Il calcolo del superbonus per posticipo della pensione calcolato sull'imponibile IVS della tredicesima mensilità.

Ulteriori automatismi normalmente previsti per i cedolini paga devono essere verificati. Si ribadisce inoltre che nel cedolino della mensilità aggiuntiva vidimata:

- Non vengono applicati i calcoli dell'assistenza fiscale 730
- Non viene effettuato il "netto concordato"

3.6. PARTICOLARITA' SU TREDICESIMA VIDIMATA

Come in precedenza precisato la tredicesima vidimata e il cedolino di dicembre risultano essere distinti l'uno dall'altro; questa caratteristica comporta delle particolarità nei calcoli che di seguito si segnalano.

3.6.1 ONERI CONTRIBUTIVI

- Nel cedolino della tredicesima non viene effettuato il conteggio del contributo aggiuntivo dell'1% in caso di superamento della prima fascia di retribuzione pensionabile. Il contributo verrà rideterminato in fase di conguaglio
- nel caso in cui siano caricate in anagrafica dipendente\videata 5 nel pulsante "Voci Fisse" una delle seguenti voci paga, l'imponibile FAP e l'imponibile INAIL non verranno calcolati: "0851 - IMP.LE CONT.M/INAIL CONV.COOP.", "0852 - IMP.LE I.V.S. CONVENZ.COOP.", "0853 - IMP.LE CONT.M. CONVENZ.COOP", "0854 - IMP.LE INAIL CONVENZ.COOP.". Questo automatismo viene creato appositamente per consentire alle aziende cooperative DPR 602/70 di calcolare l'imponibile FAP\INAIL su 12 mensilità

3.6.2 TASSAZIONE IRPEF

L'esposizione dell'imponibile IRPEF avviene nel cedolino nella seguente maniera:

- L'importo valorizzato con la voce "401 - TREDICESIMA MENSILITA' ", al netto dei contributi previdenziali, viene esposto nel cedolino paga in corrispondenza del campo "IMP.LE TASSAZ.SEPARATA". Su tali importi, vengono applicati gli scaglioni IRPEF **senza calcolo delle detrazioni**. **Nota bene:** l'importo erogato con la tredicesima, anche se esposto con tale denominazione risulta essere imponibile IRPEF a tutti gli effetti. L'IRPEF calcolata sulla tredicesima mensilità è esposta nel campo "TRATT.TASSAZ.SEPARATA".

IMPONIBILE IRPEF LORDA		TRATTENUTA IRPEF LORDA		DETRAZIONI		TOTAL
IMP.LE TASSAZ.SEPARATA	1551,75	TRATT.TASSAZ.SEPARATA	368,97	TRATTENUTA IRPEF NETTA	368,97	
IMP.IF ARRETRATI A P		ALIQUOTA MEDIA A P		TRATTENUTA ARRETRATI A P		

IMPONIBILE IRPEF TREDICESIMA

IRPEF SU TREDICESIMA

In caso di inserimento di voci paga aggiuntive nella tredicesima, gli importi vengono evidenziati in "IMPONIBILE IRPEF LORDA". Per queste somme, dopo aver detratto i relativi contributi previdenziali a carico dipendente, viene calcolata l'IRPEF a debito per il dipendente secondo gli scaglioni d'imposta **senza il calcolo delle detrazioni** che verranno rideterminate nel momento in cui si effettuano le operazioni di conguaglio. Nei campi "TRATTENUTA IRPEF LORDA" e "TRATTENUTA IRPEF NETTA" vengono viene esposta IRPEF calcolata sull'imponibile a tassazione separata (tredicesima) + IRPEF calcolata sulle voci aggiuntive inserite.

Di seguito si riporta un esempio:

VOCE	DESCRIZIONE	ORE/GG.NUM.	VAL.UNIT.NEUTRA	COMPETENZE	TRATTENI
0401	GRATIFICA NATALIZIA	12,00		1.735,59	
0540	PREMIO			300,00	

Si riporta in questo caso:

CONTRIB.		IMP.LE	F.A.P.	2036,00	IMP.LE	CTR.	F.A.P.	187,11	CTR.	C.I.G.S.	6,11	IMP.LE	CTR.	TRATTENUTA IRPEF LORDA	436,58	DETRAZIONI	TRATTENUTA IRPEF NETTA	436,58	TOT
		IMPONIBILE IRPEF SU VOCE 0540				IRPEF SU TREDICESIMA & VOCE 0540													
		IMPONIBILE IRPEF LORDA		271,49		TRATTENUTA IRPEF LORDA		436,58		DETRAZIONI		TRATTENUTA IRPEF NETTA		436,58					
		IMP.LE TASSAZ.SEPARATA		1570,88		TRATT.TASSAZ.SEPARATA		374,14											

3.6.3 IMPONIBILE INAIL

L'imponibile INAIL non viene calcolato ed esposto nella tredicesima vidimata per:

- Dipendenti part-time essendo l'imponibile INAIL legato alle ore inserite nel movimento di giugno
- Dirigenti per i quali è previsto un imponibile convenzionale

3.6.4 FONDI PENSIONE COMPLEMENTARI

Se inserito un FPC in anagrafica dipendente (videta 10 "FPC") questo viene calcolato ed esposto nella tredicesima vidimata secondo le modalità di calcolo previste dal fondo stesso **limitatamente per la parte di competenza della tredicesima**. Di seguito si riporta un esempio.

Relativamente ai fondi pensione da calcolarsi sulla tredicesima si precisa inoltre quanto segue:

- Le alterazioni inserite in anagrafica dipendente\ videta 10 FPC verranno considerate ai fini del calcolo dei contributi e allo storno del TFR al fondo pensione (sia per fondi aperti che per fondi chiusi)
- In caso di compilazione della casella **Importo (Storico 249)**, il contributo aggiuntivo ad importo fisso viene riportato solo nel cedolino di dicembre
- In caso della compilazione del campo **Alt. imponibili per calcolo**, tale importo qui inserito verrà considerato sia per il calcolo nella tredicesima vidimata che nel cedolino di dicembre
- Se si effettua il **Calcolo mesi precedenti FPC** (sia nel caso di **Calcolo FPC non iscritti** che nel caso di **Calcolo FPC solo TFR**) il conteggio viene inibito nel cedolino della tredicesima e calcolato solo nel cedolino di dicembre
- Nel caso di ditte con **Media dip. per TFR / FPC** superiore\uguale a 50 e il campo **Scelta lavoratore** compilato con 1, 2 oppure 7 i conteggi relativi al trasferimento del TFR al Fondo di tesoreria dell'INPS viene inibito nel cedolino della tredicesima ed effettuato nel cedolino delle paghe di dicembre
- Gli FPC che hanno compilato con "S" l'opzione **10 - Somma imp. TFR** presente videata 4 "Opzioni" non verranno calcolati nella tredicesima vidimata (esempio fondi quali PREVINDAI, SWISS LILE, PREVINT). Nel cedolino delle paghe di dicembre gli oneri contributivi a carico ditta e dipendente saranno calcolati ed esposti in cedolino tenendo in considerazione l'imponibile TFR della tredicesima e quello del cedolino di dicembre.

3.6.5 CONTRIBUTI ALTRI ENTI

Nel caso in cui siano inseriti in anagrafica ditta\ dipendente i seguenti enti:

- gli enti che funzionano ad importo fisso non vengono calcolati (verranno normalmente calcolati nel cedolino di dicembre)

- gli enti che hanno le formule di calcolo A11 – A14 (esempio ente “8824 ENTE BILAT.”) hanno la particolarità di innescarsi quando vengono compilati i giorni DM10 nel movimento; non essendo previsti i giorni DM10 nella tredicesima questi enti vengono calcolati SEMPRE PER TUTTI I DIPENDENTI nella tredicesima vidimata. Nel caso di dipendenti per quali nel cedolino di dicembre si presume non vengano assegnati giorni DM10 occorre effettuare una alterazione a livello dipendente mettendo gli enti interessati a “zero” prima di effettuare la trasmissione delle tredicesime.
- Gli enti con formula di calcolo “A10” (es: “8836 ENTE BILAT.”) non vengono calcolati nella tredicesima vidimata ma riportati solo nel cedolino di dicembre; la formula di calcolo prevede infatti una trattenuta da effettuarsi su 12 mensilità.

3.7. MODIFICA CAMPI STORICI DOPO L’INVIO AL CENTRO DELLE TREDICESIME VIDIMATE

Nel caso si presenti la seguente situazione:

Invio al Centro delle tredicesime vidimate → successiva variazione di campi storici in anagrafica dipendente → invio al Centro delle paghe di dicembre :

LA VARIAZIONI EFFETTUATE AI CAMPI STORICI DOPO AVER TRASMESSO LE TREDICESIME VERRANNO CONSIDERATE DALL’ELABORAZIONE EFFETTUATA AL CENTRO SOLAMENTE PER QUESTI CAMPI STORICI:

- ⇒ C.S. DA 41 A 75
- ⇒ C.S. DA 183 A 196
- ⇒ C.S. 235 & C.S. 236
- ⇒ C.S. 241 & C.S. 259
- ⇒ C.S. 401 & C.S. 402

Nel caso in cui vengano inserite e totalizzate delle posizioni “H” , l’operazione di totalizzazione può essere effettuata sia prima che dopo l’invio al Centro delle tredicesime.

3.8. ELABORAZIONI AL CENTRO

Con la trasmissione delle paghe della tredicesima vidimata il Centro produrrà, le relative stampe:

- dell’F24
- della distinta bancaria (se previsti verranno prodotti i relativi supporti magnetici).

Con la successiva elaborazione delle paghe di dicembre verranno create tutte le stampe\supporti magnetici accorpando i dati della tredicesima vidimata con quelli delle paghe.

Si precisa che per le ditte posticipate l’F24 prodotto dalla elaborazione delle paghe di dicembre riporta escludendo i tributi delle tredicesime vidimate per le quali viene rilasciata la delega a parte.

3.9. NUOVO CAMPO “MESE DI RIFERIMENTO”

La compilazione del campo “ **Mese di riferimento** ” consente di elaborare il cedolino della tredicesima vidimata al Centro nei mesi precedenti rispetto al mese effettivo di liquidazione.

Si compila pertanto il campo “mese di riferimento” con il periodo in cui viene liquidata la tredicesima mensilità che sarà pertanto un periodo successivo rispetto alla scheda data in cui si sta operando (esempio: paghe di novembre, si inserisce “12” per elaborare al Centro le tredicesime da liquidare a dicembre).

Si precisa quanto segue:

- La funzione è attiva solo per le tredicesime (no quattordicesime)
- In caso di cambio qualifica, ricodifiche, cambio posizioni INIAL e altre situazioni che comportano il cambio di chiave del dipendente, i dati elaborati con le paghe del mese di liquidazione non terranno conto della tredicesima in precedenza elaborata Esempio: tredicesima

elaborata a novembre di un dipendente che cambia qualifica a partire dal mese di dicembre, l'elaborazione della paga di dicembre non terrà in considerazione dei dati elaborati dalla tredicesima vidimata in precedenza.

- Nella tredicesima mensilità vidimata ed elaborata in via anticipata e nel successivo cedolino del mese di liquidazione. gli aumenti contrattuali, scatti di anzianità, aumenti retributivi o cambi di percentuali part-time che intercorrono dal momento di elaborazione della tredicesima mensilità e il momento del mese di liquidazione, non vengono tenuti in considerazione. Esempio: dipendente con tredicesima vidimata elaborata con mensilità novembre e successivo scatto di anzianità a partire da dicembre, la tredicesima non tiene conto dell'aumento retributivo.
- Per inserire le tredicesime vidimate ed elaborate anticipatamente è necessario effettuare l'operazione di "FORMATTAZIONE DEI MOVIMENTI PER INPUT ANTICIPATO"; effettuando questa operazione NON verranno caricati i movimenti del mese nell'applicativo "MESI PREC."