

AGGIORNAMENTO PROGRAMMI del 28/03/2006

ATTENZIONE

Con il caricamento dell'aggiornamento, in automatico viene eseguito un programma batch che riporta la data cambio qualifica nel campo storico 295 nei dipendenti in pos. Q, come comunicato nel punto 3.5 della circolare del mese. L'utility viene eseguita sia nell'archivio anno corrente che anno precedente.

Al termine dell'esecuzione del programma sarà visualizzata una stampa dei i nominativi con lo storico 295 compilato.

SOMMARIO

<u>1.</u>	<u>AGGIORNAMENTI TABELLE</u>	<u>2</u>
1.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MARZO.....	2
1.2.	GESTIONE UNA TANTUM.....	4
1.3.	ASSOGGETTAMENTI CASSA EDILE.....	7
1.4.	AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI.....	7
1.4.1	ALIQUOTE STANDARD.....	7
1.4.2	ENTI.....	7
1.5.	MODIFICHE SULLE TABELLE.....	7
1.5.1	STORICI ANNO CORRENTE/PRECEDENTE.....	7
<u>2.</u>	<u>SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI</u>	<u>8</u>
2.1.	C.A.DI.PROF - CUD AC.....	8
2.2.	COLLOCAMENTO.....	8
2.2.1	NUOVA GESTIONE.....	8
2.3.	COSTI MENSILI.....	8
2.4.	DIPENDENTE CON SUPERBONUS.....	8
2.5.	EMENS.....	9
2.6.	EXTRACOMUNITARI.....	9
2.7.	FONDO VOLO.....	9
2.8.	MODELLO PRIVACY DIPENDENTE.....	9
2.9.	PARCELLAZIONE.....	9
2.10.	SISTEMAZIONE TFR DIPENDENTI CON FORMULA "T001".....	10
2.11.	UTILITY A.C. RIPORTO DIPENDENTI DA ANNO PRECEDENTE AD ANNO CORRENTE.....	10

1. AGGIORNAMENTI TABELLE

1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MARZO

Attività ferroviarie (E066) il 1° marzo 2006 è stato raggiunto l'accordo per l'introduzione della disciplina dell'apprendistato prevista dall'art. 49 del D.Lgs. n. 276/2003. Sempre nella stessa data è stato sottoscritto un accordo con il Gruppo FS per l'armonizzazione delle norme dell'apprendistato relative alla precedente normativa. Sono stati inseriti i seguenti codici per la gestione dell'apprendistato professionalizzante:

29N livello B	Apprendistato professionalizzante,
41N livello C	Apprendistato professionalizzante,
46N livello D2	Apprendistato professionalizzante,
46N livello E	Apprendistato professionalizzante,
46N livello F2	Apprendistato professionalizzante,
46N livello G1	Apprendistato professionalizzante.

Sono state inserite nei livelli le qualifiche degli apprendisti impiegati ed operai nelle tabelle degli scatti di anzianità.

L'anzianità utile per gli scatti decorre dal 19° mese di apprendistato (questo vale anche per gli apprendisti assunti in base alla precedente normativa ma solo per il Gruppo F.S.), la corresponsione avverrà con la prima retribuzione del mese successivo alla conferma in servizio a tempo indeterminato, a cura Utente la variazione della data di maturazione dello scatto nell'anagrafica dipendente e la verifica della spettanza dello scatto per gli apprendisti in forza al 1° marzo 2006;

Carta – Industria (A037) gli importi delle voci 0560 e 0561 dell'una tantum sono stati leggermente variati (vedere paragrafo una tantum);

Cemento – Industria (A025) gli importi delle voci 0560 e 0561 dell'una tantum sono stati leggermente variati (vedere paragrafo una tantum);

Concerie – Industria (A015) sono stati variati i mesi per la corresponsione in automatico delle tranche di una tantum che ora viene effettuata con le competenze di **marzo**, maggio e luglio 2006.

Di conseguenza a marzo è prevista la corresponsione della prima tranche di una tantum. Gli importi delle voci 0560 e 0561 dell'una tantum sono stati leggermente variati (vedere paragrafo una tantum);

Edilizia – Artigianato (C013) sono stati aggiornati gli elementi provinciali per la suddivisione territoriale di Pavia (PV), a cura Utente la corresponsione degli arretrati dell'EET per gennaio e febbraio 2006;

Edilizia – Industria (A021) il 23 marzo 2006 è stato raggiunto l'accordo per il rinnovo economico del CCNL 20 maggio 2004: sono stati aggiornati i minimi di retribuzione;

Laterizi – Industria (A029) il 22 marzo 2006 è stato raggiunto l'accordo per il rinnovo economico del CCNL 22 aprile 2004: sono stati aggiornati i minimi di retribuzione ed inserita l'una tantum per la corresponsione a marzo (vedere paragrafo una tantum);

Metalmecanica - Artigianato (C001) il 20 febbraio 2006 è stato raggiunto l'accordo per la proroga del contratto integrativo regionale veneto del 28 novembre 2001 ad eccezione delle clausole relative all'EET. Non essendo stato confermato l'EET scaduto il 28 febbraio 2006 sono stati cancellati gli importi dell'EET dalle suddivisioni territoriali del Veneto (VE e VF). E' previsto un nuovo EET che sarà erogato dal 1° agosto 2006 e sino al 31 luglio 2007 condizionato dalla positività della verifica dei parametri nel periodo maggio 2005 – aprile 2006.

Per sostituire l'EET scaduto il 28 febbraio, è inoltre prevista la corresponsione di 5 rate mensili di una tantum nel periodo 1° marzo 2006 – 31 luglio 2006, (vedere paragrafo una tantum).

A discrezione dell'Utente valutare l'eventuale corresponsione di un ulteriore importo per non abbassare la paga.

(Una tantum valida solo per il Veneto, per le ditte non interessate non attivare la spunta del "calcolo una tantum" nel movimento, e non stampare il prospetto scadenze.)

Metalmecchanica – Industria (A001) da una verifica sul contratto è stato diminuito di un centesimo (da 59,40 a 59,39 euro) l'importo dell'elemento paga 5 relativo al 7° livello;

Occhiali - Industria (A040) il 17 marzo 2006 è stato raggiunto l'accordo di rinnovo della parte economica del CCNL 27 maggio 2004: sono stati inseriti gli importi dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum);

Odontotecnica – Artigianato (C003) sono stati inseriti i seguenti codici apprendistato per gli apprendisti impiegati:

24A livello 4 Nazionale impiegati con diploma idoneo,
24B livello 4 Veneto frav impiegati con diploma idoneo,
27A livello 4 Nazionale impiegati con attestato idoneo,
27B livello 4 Veneto frav impiegati con attestato idoneo,
30A livello 4 Nazionale impiegati,
30B livello 4 Veneto frav impiegati.

Sono state inoltre variate le descrizioni di tutti i codici apprendistato già presenti;

Oreficeria – Artigianato (C011) il 6 marzo 2006 è stato raggiunto l'accordo per la proroga completa del contratto integrativo regionale veneto precedente fino al 30 settembre 2007. L'erogazione dell'EET attualmente in vigore scade il 30 settembre 2006, per l'EET da erogare dall'1° ottobre 2006 al 30 settembre 2007 è stato variato il periodo di riferimento (1 luglio 2005 – 30 giugno 2006);

Oreficeria - Industria (A019) gli importi delle voci 0560 e 0561 dell'una tantum sono stati leggermente variati (vedere paragrafo una tantum);

Sottoprodotti della macellazione (Involucri naturali per salumi) – Industria (A076) il 1° febbraio 2006 è stato concluso l'accordo per il rinnovo economico del CCNL 30 giugno 2004 sono stati aggiornati i minimi di retribuzione con decorrenza febbraio 2006 (a cura Utente la corresponsione degli arretrati di gennaio) ed inseriti gli importi della seconda tranches di una tantum, è invece a cura Utente la corresponsione della prima tranches di una tantum di febbraio 2006 (vedere paragrafo una tantum), è stata inoltre effettuata la variazione della denominazione del CCNL in "Involucri naturali per salumi" come previsto dall'accordo di rinnovo;

Spedizioni e trasporto merci – Artigianato (C027) il 9 marzo 2006 è stato definito, per il Veneto, il protocollo d'intesa per l'adeguamento dei minimi retributivi per i seguenti settori dell'autotrasporto artigiano diversi dal trasporto merci:

A) servizi pubblici di linea in concessione, trasporto persone lagunari ed acque interne, trasporto persone con autobus ed autocorriere, servizi postali in appalto,
B) espurgo pozzi neri e nettezza urbana.

I minimi retributivi relativi sono stati inseriti nelle nuove suddivisioni territoriali: (VK) per i settori A) e (VY) per i settori B). Per le nuove suddivisioni sono state inoltre inserite nelle quote associative del contratto le relative quote NRS ed E-BAV di 1° livello. Il divisore orario da applicare è 170, questi settori fanno infatti riferimento ad accordi nazionali ed interconfederali degli anni '90, a cura Utente effettuare l'alterazione del divisore.

Vi informiamo che le parti hanno inserito un protocollo aggiuntivo nel quale vengono di prorogare sino a tutto il 30 settembre 2006 la durata dell'accordo regionale veneto del 26 luglio 2002 sulla disciplina della forfetizzazione dello straordinario e della trasferta dell'autotrasporto merci;

1.2. GESTIONE UNA TANTUM

Sono state inserite per alcuni contratti le tranche di una tantum da corrispondere per l'erogazione automatica, in caso di cessazione del dipendente, già dal corrente mese. Per l'applicazione automatica si rinvia alla circolare 02/2004, punto 2.7. A cura Utente il controllo dei casi non gestiti in automatico.

Carta – Industria (A037) a seguito di una verifica, gli importi delle voci 0560 e 0561, relativi alla tassazione ordinaria e separata dell'una tantum sono stati nuovamente calcolati distribuendoli in modo leggermente diverso. Per consultare i dati aggiornati effettuare la stampa del prospetto scadenze una tantum (dalle stampe dell'utility a. c.) per le aziende che utilizzano questo codice contratto, verificare inoltre gli importi per i dipendenti non in forza per l'intero periodo di vacanza contrattuale;

Cemento – Industria (A025) a seguito di una verifica, gli importi delle voci 0560 e 0561, relativi alla tassazione ordinaria e separata dell'una tantum, sono stati nuovamente calcolati distribuendoli in modo leggermente diverso. Per consultare i dati aggiornati effettuare la stampa del prospetto scadenze una tantum (dalle stampe dell'utility a. c.) per le aziende che utilizzano questo codice contratto, verificare inoltre gli importi per i dipendenti non in forza per l'intero periodo di vacanza contrattuale;

Concerie – Industria (A015) ai lavoratori in forza al 22 febbraio 2006 e con diritto alla retribuzione, in relazione al periodo di servizio prestato dal 1° novembre 2004 al 28 febbraio 2006, compete un importo "una tantum", diversificato per livello, da corrispondersi nei mesi di aprile '06 (34%), giugno '06 (33%) ed agosto '06 (33%).

Dall'importo della prima rata dell'una tantum (aprile 2006) verrà decurtata l'indennità di vacanza contrattuale (I.V.C.) corrisposta.

L'una tantum non è utile ai fini di alcun istituto legale e/o contrattuale, incluso il t.f.r. Essa deve essere proporzionalmente ridotta nel caso di assenze che non danno diritto alla retribuzione, quali ad esempio servizio militare, aspettativa, C.i.g. L'una tantum verrà proporzionalmente ridotta altresì per prestazioni a tempo parziale e per gli apprendisti.

I periodi di lavoro superiori a 15 giorni nel mese sono considerati come mese intero.

L'associazione di categoria UNIC informa che:

"per le aziende conto terzi e per quelle fino a 8 lavoratori si ritiene possibile corrispondere l'una tantum con modalità e tempi diversi, nel caso si trovino in condizioni produttive ed economiche difficili".

In automatico vengono caricate nei movimenti le voci 0560 e 0561 effettuando la distinzione degli importi a tassazione ordinaria e separata, di conseguenza questa operazione non è più a cura Utente come precedentemente comunicato.

Sono stati variati i mesi per la corresponsione in automatico delle tranche di una tantum che ora viene effettuata con le competenze di marzo, maggio e luglio 2006.

A seguito di una verifica, gli importi delle voci 0560 e 0561, relativi alla tassazione ordinaria e separata dell'una tantum, sono stati nuovamente calcolati distribuendoli in modo leggermente diverso. Per consultare i dati aggiornati effettuare la stampa del prospetto scadenze una tantum (dalle stampe dell'utility a. c.) per le aziende che utilizzano questo codice contratto.

Gli importi della tranche di aprile 2006 sono stati inseriti al netto dell'IVC erogata dal 1° febbraio 2005 al 28 febbraio 2006, è a cura Utente verificare l'IVC effetti-

vamente corrisposta per i dipendenti assunti durante il periodo di vacanza contrattuale, in particolare per quelli assunti dopo febbraio 2005. Verificare inoltre gli importi per i dipendenti non in forza per l'intero periodo di vacanza contrattuale.

La procedura effettua in automatico il calcolo dell'una tantum in proporzione allo scaglione percentuale dell'apprendista, gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Occhiali - Industria (A040) l'importo forfetario una tantum lordo verrà erogato con la retribuzione del mese di aprile 2006 e sarà corrisposto ai lavoratori in forza al 17 marzo 2006. Tale importo è commisurato all'anzianità di servizio maturata nel periodo 1° gennaio 2006 - 31 marzo 2006 con riduzione proporzionale per i casi di servizio militare, aspettativa, assenza facoltativa post-partum, assunzione nel corso del periodo 1° gennaio 2006 - 31 marzo 2006, cassa integrazione guadagni a zero ore e sarà altresì proporzionato in caso di attività part-time.

L'importo forfetario una tantum non è utile agli effetti del computo di nessun istituto contrattuale e legale e del trattamento di fine rapporto.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Laterizi - Industria (A029) a tutti i lavoratori in forza al 22 marzo 2006 sarà corrisposto con la retribuzione del mese di marzo 2006 un importo forfetario "una tantum" a di 50 euro lordi suddivisibili in quote mensili in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo 1° gennaio - 28 febbraio 2006. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata a questi effetti come mese intero. Detto importo sarà riproporzionato per i dipendenti impiegati con contratto a tempo parziale in funzione del periodo di lavoro effettivamente prestato, a tal fine.

L'importo dell'una tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Inoltre, in attuazione di quanto previsto dal 2° comma dell'art. 2120 C. C., l'una tantum è esclusa dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Metalmeccanica - Artigianato (C001)

(una tantum valida solo per il Veneto, per le ditte non interessate non attivare la spunta del "calcolo una tantum" nel movimento, e non stampare il prospetto scadenze)

a tutti i lavoratori (esclusi i lavoranti a domicilio ed i contratti di inserimento) che siano in forza al 20 febbraio 2006 (n.d.r. al 21 ottobre 2005, individuando così i lavoratori che rispettano la condizione dei 4 mesi di anzianità a partire dal 20 febbraio 2006) e con anzianità aziendale di almeno **4** mesi verrà corrisposto un importo "una tantum" al loro delle ritenute di legge di € **120,00**, da erogare in 5 rate mensili di pari importo, pari a **24,00** € mensili, rispettivamente con le retribuzioni dei mesi di **marzo**, aprile, maggio, giugno e luglio 2006.

Agli apprendisti sarà attribuito un importo "una tantum" pari a € **67,50**, da erogare nelle stesse modalità previste per gli altri lavoratori, vale a dire 5 rate di pari importo di **13,50** € mensili, rispettivamente con le retribuzioni dei mesi di marzo, aprile, maggio, giugno e luglio 2006.

L'una tantum non sarà corrisposta ai lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso per cause che non diano diritto alla retribuzione: pertanto verrà ridotta di € 24,00 (ovvero € 13,50 per gli apprendisti) per ogni mese o frazione superiore ai 15 giorni in cui il rapporto sia stato sospeso nel periodo 1 marzo 2006 - 31 luglio 2006.

L'una tantum sarà corrisposta ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario ridotto.

La quantificazione dell'una tantum è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR.

L'associazione di categoria dà indicazioni di assoggettare l'una tantum a tassazione ordinaria (viene caricata nei movimenti con la voce 0560), e che ovviamente l'importo non è soggetto a decontribuzione come l'EET.

Per rispettare la condizione dell'anzianità aziendale di 4 mesi è stata inserita la data del 21 ottobre 2005 invece del 20 febbraio 2006 quale test di controllo dei dipendenti in forza per l'erogazione degli importi. Verificare che per i dipendenti in forza sia presente il rateo per il mese corrente negli storici.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

A cura Utente escludere i lavoratori a domicilio ed i lavoratori con contratto d'inserimento.

Oreficeria - Industria (A019) a seguito di una verifica, gli importi delle voci 0560 e 0561, relativi alla tassazione ordinaria e separata dell'una tantum, sono stati nuovamente calcolati distribuendoli in modo leggermente diverso. Per consultare i dati aggiornati effettuare la stampa del prospetto scadenze una tantum (dalle stampe dell'utility a. c.) per le aziende che utilizzano questo codice contratto, verificare inoltre gli importi per i dipendenti non in forza per l'intero periodo di vacanza contrattuale;

Sottoprodotti della macellazione (Involucri naturali per salumi) - Industria (A076) ai lavoratori in forza alla data di stipulazione del presente accordo (01/02/2006) verrà corrisposto, a copertura del periodo 1° giugno 2005/31 gennaio 2006, un importo forfetario uguale per tutti a titolo di una tantum di euro 350 lordi. Tale importo - che maturerà proporzionalmente in rapporto al periodo compreso tra la data di assunzione (se successiva al 31/05/2005) e la data di stipula del presente accordo - verrà erogato, in due tranche, del valore di euro 175 l'una, unitamente alle retribuzioni del mese di febbraio 2006 e luglio 2006.

L'una tantum è stata quantificata considerando anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale ed essendo quindi comprensiva degli stessi non rientra nella relativa base di computo. Detta erogazione inoltre secondo quanto previsto dall'art. 2120 c.c. e dall'articolo 52 del CCNL è esclusa dalla base di computo del trattamento di fine rapporto.

E' stata inserita la tranche di luglio 2006, a cura Utente la corresponsione di quella di febbraio 2006.

In automatico vengono caricate nei movimenti le voci 0560 e 0561 effettuando la distinzione degli importi a tassazione ordinaria e separata.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

1.3. ASSOGGETTAMENTI CASSA EDILE

E' stato variato l'assoggettamento fiscale per:

Edilcassa Sicilia, che passa da 0,13% a 0,25%, la percentuale trasformata nella procedura passa da 0,92% a 1,76%.

1.4. AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI

1.4.1 ALIQUOTE STANDARD

Sono state inserite/variate le seguenti aliquote:

A005 / A017 / A025 / A028 / A055 : inserita/variata nella descrizione la tabella INPS di riferimento e nei commenti i dettagli di tale tabella (descrizioni e dettagli come da tabelle INPS aggiornate a OTTOBRE 2005). A cura Utente il controllo delle tabelle e delle istruzioni INPS sull'utilizzo delle aliquote.

1.4.2 ENTI

Sono stati variati/inseriti i seguenti enti:

3308 / 4424/ 4425 / 4427 "Fondo volo PT / TP" inserita S nell'opzione 13 per il caricamento dello storico 077.

8893 "C.A.DI.PROF." inserita S nell'opzione 12 per il caricamento dello storico 075.

8903/8904 "Fondo EST" con contributo 10% enpals.

1.5. MODIFICHE SULLE TABELLE

1.5.1 STORICI ANNO CORRENTE/PRECEDENTE

Sono stati inseriti/variat/cancellati i seguenti campi storici in ac e in ap:

285 "Totale incentivo post. Pensione (superbonus)": variata dicitura da "Incentivo posticipo alla pensione superbonus" a "Totale incentivo post. pensione (superbonus)".

288 "Quota dip. (8,89% + 1%) inc. post. Pensione (superbonus)": inserito nuovo campo storico per storicizzare ai dipendenti con superbonus, tipo rapporto 80, la quota a loro carico comprensiva del contributo aggiuntivo 1%.

2. SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI

2.1. C.A.DI.PROF - CUD AC

I contributi versati al C.A.DI.PROF. devono essere esposti nel modello CUD, casella 33, per cui l'importo viene riportato nel campo storico 075.

Per le ditte elaborate al Centro dal 22/03 al 28/03/06, compresi eventuali dipendenti cessati, consigliamo di aggiornare manualmente lo storico 075 **dopo** aver caricato gli aggiornamenti di aprile (in alternativa, bisogna rielaborare tutta la ditta).

Per i mesi di gennaio e febbraio la sistemazione sarà eseguita in automatico con le chiusure del mese, per cui il dato risulterà corretto con il caricamento degli archivi del prossimo mese.

Attenzione: per i mesi di gennaio e febbraio nessun dato deve essere caricato nel campo storico 075.

2.2. COLLOCAMENTO

2.2.1 NUOVA GESITONE

- Inserito nuovo modello **ASSPT** per assunzione standard dei dipendenti part time.
- Sistemati i modelli **C/ASS**, in quanto in alcuni casi non uscivano.
- Inserito modello Q e tolto modello R per extracomunitari in assunzioni.

2.3. COSTI MENSILI

Sono stati creati i seguenti campi per costi mensili (anagrafica dipendente 9 storico, bottone "costi mensili"):

Campo 88 - "TFR su accantonamenti" : è riportato il TFR sugli accantonamenti fino al mese in elaborazione. In particolare, il conteggio viene effettuato sulla valorizzazione dei ratei di tredicesima, quattordicesima, altra mensilità e premio aziendale; il totale ottenuto va diviso per 13,5 ed al risultato va tolto il fondo di garanzia calcolato sul totale di tutti i ratei sospesi, quindi considerando anche la valorizzazione delle ferie, rol, ex-festività e flessibilità.

Campo 89 - : "Tasso INAIL per costi" : viene esposto il tasso INAIL sul quale vengono calcolati i premi INAIL a carico azienda.

2.4. DIPENDENTE CON SUPERBONUS

È stato implementato il programma per storicizzare ai dipendenti con superbonus, tipo rapporto 80, la quota a loro carico comprensiva del contributo aggiuntivo 1%.

La quota a carico del dipendente verrà storicizzata nel nuovo campo storico 288 "Quota dip. (8,89% + 1%) inc. post. Pensione (superbonus)".

Per i mesi già elaborati, gennaio e febbraio, a cura Utente l'inserimento dei contributi a carico del dipendente, per la sola parte relativa all'erogazione del superbonus, nel nuovo campo storico, che verrà **utilizzato il prossimo anno** per la stampa del CUD, sostituendo la gestione particolare prevista dal campo storico 316 per l'anno in corso, e più precisamente per l'attuale nota AG dove vengono specificate le quote a carico dipendente e ditta relative al superbonus.

2.5. EMENS

Sono state effettuate le seguenti sistemazioni.

- Stampa storico emens: il dato del TFR venivano troncate le ultime due cifre.
- Stampa storico emens: in caso di CIG pregressa la prima riga veniva calcolata comprendendo l'importo del TFR.
- Per i dipendenti in posizione A (aspettativa) o S (servizio di leva) non veniva compilato il campo "TFR Accantonato". Per tale motivo, per gli Utenti che ritengono necessario presentare l'emens anche per questi soggetti, abbiamo creato l'Utility => Ricerche e sistemazioni emens => sistemazione accantonamento tfr. Con questa funzione viene eseguito lo stesso conteggio previsto per i dipendenti normali; i dipendenti modificati vengono riportati in una lista. Ricordiamo che per chi ha inserito la "N" in anagrafica dipendente, per non riportare il soggetto nella denuncia, resta cura Utente l'inserimento manuale dell'anagrafica e di conseguenza dei relativi dati TFR.
- Nell'utility "sistemazione campi sporchi" => denuncia individuale, sono stati aggiunti anche i campi relativi alla cig pregressa.

2.6. EXTRACOMUNITARI

Da Gennaio 2006 non risulta più in vigore il codice XZ00 per gli extracomunitari assunti con legge 195/2002. Per tale motivo ora sia i dipendenti con "S" sia i dipendenti con "L", 7^ videata anagrafica dipendente casella "extracomunitario", verranno esposti con codice X000.

2.7. FONDO VOLO

Da questo mese, anche i contributi versati al "fondo volo" saranno riportati nello storico 077 per l'esposizione nella CUD, dati previdenziali INPS.

La sistemazione dei mesi da gennaio a marzo verrà fatta in automatico con le chiusure del corrente mese, sostituendo in automatico l'importo inserito nel campo storico 077 con quanto presente nel campo storico 042.

Per le cessazioni avvenute nel mese di marzo, è necessario sostituire manualmente il dato del campo storico 077, per avere la CUD stampata correttamente, mentre per le cessazioni avvenute nei mesi di gennaio e febbraio, il dato risulterà correttamente riportato nella CUD solo se rielaborato il dipendente con il dato corretto.

2.8. MODELLO PRIVACY DIPENDENTE

Nella *Stampa modello privacy dipendente*, presente negli Archivi a.c, Utility, Stampe, viene sempre indicata come data di sottoscrizione, la data di assunzione presente nell'anagrafica dipendente.

E' stata prevista la possibilità di effettuare la stampa indicando una data diversa, compilando la data voluta nella nuova casella *Data assunzione stampa*.

2.9. PARCELLAZIONE

Sono state effettuate le seguenti modifiche:

- Ampliato il campo "e-mail" presente nei dati studio;
- Nel caso in cui si effettuava la stampa di una parcella o pro-forma, senza dati studio, prima veniva visualizzato un "errore grave" ora è stata riportata una segnalazione "**impossibile effettuare la stampa. Dati studio non presenti**"
- In caso di export da pro-forma a parcella tra l'anno 2005 all'anno 2006 non venivano riportate le descrizioni dei commenti delle voci utilizzate; "stampa anche i commenti di seguito".

- Agenda operatori, cliccando la lente o F24 veniva visualizzato il messaggio "nessun operatore" quando in realtà gli operatori risultavano correttamente inseriti.
- Agenda operatori, una volta esportate le spese le righe risultano in "rosso" per eliminare eventuali righe è necessario cliccare nella prima colonna e cliccare "elimina"

	Data	Op	Operatore
✓	01/01/2002	03	DAVIDE
✓	01/02/2003	05	PAOLO
✓	01/02/2006	10	CHIARA

cliccare

Elimina

- Stampa modello professionale, la data che si inserisce nelle colonne veniva stampata per intero 01012006 invece di 01/01/2006.
- Stampa modello professionale, come imponibile e iva veniva riportato 020,000% ora riporta correttamente 20%.

2.10. SISTEMAZIONE TFR DIPENDENTI CON FORMULA "T001"

Per le cooperative di facchinaggio che utilizzano i codici contratto E052 o E054 e la formula "T001" (8a videata ditta e 7a videata dip.: tasto formule), la maturazione del TFR nei mesi di gennaio e febbraio 2006 è stata effettuata con la percentuale del 60% invece del 40% (a seguito della modifica introdotta con l'accordo del 14/03/06).

Per sistemare il dato storico del TFR maturato a gennaio e febbraio bisogna eseguire da "Utility" il programma batch "PUTYT1". Il programma esegue la sistemazione del valore presente nel campo storico TFR 9 "Accant. TFR a.c." Una volta eseguito il programma, viene proposta una lista da stampare dei dipendenti con formula TFR T001 e contratto E052 o E054 che sono stati aggiornati, nella lista oltre al codice del dipendente, al cognome e nome viene riportato il dato del campo storico TFR 9 prima (old) e dopo (new) la variazione oppure la posizione per i cessati. Per i dipendenti in posizione C o R non vengono effettuate variazioni, ma sono segnalati nella stampa indicando la posizione. Le anagrafiche dei dipendenti con il campo storico TFR 9 non valorizzato vengono scartate e non vengono segnalate nella stampa. I dipendenti variati vengono estratti per la trasmissione.

Il programma deve essere eseguito prima di effettuare altre operazioni nelle ditte interessate e prima di inviare la ditta al centro per l'elaborazione solo durante questo mese.

Il programma non può essere eseguito più di una volta.

Ricordiamo che le condizioni sono la presenza contemporanea del contratto E052 o E054 e della formula T001, in mancanza di una di queste condizioni il programma non esegue variazioni.

2.11. UTILITY A.C. RIPORTO DIPENDENTI DA ANNO PRECEDENTE AD ANNO CORRENTE

E' stato riscontrato che effettuando tale utility, le variazioni venivano riportate nelle trasmissioni anno precedente e non anno corrente.

Con il seguente aggiornamento le variazioni vengono riportate solo in anno corrente.

Raccomandiamo gli Utenti che hanno già utilizzato l'opzione questo mese, di richiamare l'anagrafica del dipendente "riportato" nell'anno corrente e confermarla in modo che la stessa sia trasmessa regolarmente al Centro.