

## **AGGIORNAMENTO del 02/02/2006**

### SOMMARIO

<u>1.</u>	<u>AGGIORNAMENTO TABELLE</u>	<u>2</u>
1.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GENNAIO.....	2
1.2.	GESTIONE UNA TANTUM.....	3
1.3.	AGGIORNAMENTI ANNUALI SOGGETTI A RIVALUTAZIONE ANNUA ..	4
1.4.	ALIQUOTE CONTRIBUTIVE .....	4
1.5.	ALIQUOTE CONTRIBUTIVE AGRICOLTURA.....	4
1.6.	ELIMINAZIONE ALIQUOTE .....	4
1.7.	ENTI .....	4
1.8.	CODICE FISCALE .....	5
1.9.	TABELLE PER EMENS.....	5
<u>2.</u>	<u>SISTEMAZIONI/IMPLEMENTAZIONI</u>	<u>6</u>
2.1.	DM10 => MATERNITA' OBBLIGATORIA.....	6
2.2.	DM10 NETTIZZATO COOPERATIVE SOCIALI .....	6
2.3.	STAMPA QUADRATURE IRE DITTA/DIPENDENTE ANNO PRECEDENTE	6

# 1. AGGIORNAMENTO TABELLE

## 1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GENNAIO

---

**Agricoltura – operai (A072)** è stata inserita la nuova suddivisione contrattuale per Vicenza (G), sono stati inseriti tutti i livelli previsti in base alla più recente classificazione provinciale sia per il settore agricolo che florovivaista, sono stati inoltre inseriti i seguenti codici apprendistato relativi alla suddivisione contrattuale G:

24A livello 4  
24A livello 5  
24A livello C  
24A livello D  
48A livello 1  
48A livello 2  
48A livello 3  
48A livello A  
48A livello A1  
48A livello B;

**Ambasciate ed organismi internazionali (E057)** sono stati aggiornati i minimi di retribuzione con decorrenza 01/2006, a cura Utente la corresponsione degli arretrati;

**Carta – Industria (A037)** il 25 gennaio è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl, sono state inserite le tranche di una tantum (vedere paragrafo una tantum);

**Commercio - CNAI fino a 14 dip. (F005)** sono stati aggiornati i minimi conglobati con decorrenza agosto 2005, a cura Utente la corresponsione degli arretrati e dell'una tantum come previsto dal contratto;

**Edilizia - Artigianato (C013)** sono stati inseriti gli elementi provinciali per le nuove suddivisioni territoriali di Cremona (CR) e Parma (PR);

**Edilizia – Industria (A021)** sono stati aggiornati gli elementi provinciali per gli operai per la suddivisione territoriale di Pavia in base all'accordo provinciale del 30/01/06

**Metalmeccanica - cooperative (A002)** il 31 gennaio è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl, sono stati aggiornati i minimi conglobati, è stata azzerata l'IVC e sono state inserite le tranche di una tantum per la corresponsione della prima tranche a gennaio 2006 (vedere paragrafo una tantum);

**Metalmeccanica – Industria (A001)** sono stati inseriti i seguenti codici apprendistato per la gestione dell'apprendistato professionalizzante (accordo 19 gennaio 2006):

24N livello 3	addetti prod. semplici (apprendistato profess.),
34N livello 5	con laurea inerente (apprendistato profess.),
36N livello 3	con diploma inerente (apprendistato profess.),
38N livello 6	con laurea inerente (apprendistato profess.),
42N livello 3	apprendistato professionalizzante,
42N livello 7	con laurea inerente (apprendistato profess.),
46N livello 4	con diploma inerente (apprendistato profess.),
52N livello 4	apprendistato professionalizzante,
54N livello 5	con diploma inerente (apprendistato profess.),
60N livello 5	apprendistato professionalizzante.

Viene evidenziato nel cedolino anche il livello utilizzato per il calcolo della retribuzione e la dicitura "Retribuzione calcolata sul livello...".

Segnaliamo che viene riportato nel verbale anche un apprendistato della durata di 40 mesi ma non vengono date istruzioni in merito al livello d'inquadramento relativo, in attesa di chiarimenti non è stato quindi possibile inserirlo.

Da una verifica sul contratto sono inoltre state variate le percentuali del trattamento della malattia per gli apprendisti impiegati;

**Oreficeria - Industria (A019)** il 30 gennaio è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl, sono state inserite le tranche di una tantum (vedere paragrafo una tantum);

## 1.2. GESTIONE UNA TANTUM

*Sono state inserite per alcuni contratti le tranches di una tantum da corrispondere per l'erogazione automatica, in caso di cessazione del dipendente, già dal corrente mese. Per l'applicazione automatica si rinvia alla circolare 02/2004, punto 2.7. A cura Utente il controllo dei casi non gestiti in automatico.*

**Carta – Industria (A037)** ai lavoratori in forza al 25 gennaio 2006 verrà erogato l'importo una tantum lordo differenziato per livello commisurato all'anzianità di servizio nel periodo 1.7.2005 – 28.02.2006 con riduzione proporzionale in caso di aspettativa, assenza facoltativa post-partum, Cig a 0 ore.

L'una tantum, comprensiva dei riflessi sugli istituti contrattuali diretti e indiretti e non utile ai fini del TFR verrà corrisposta:

- per il 50% con le competenze di marzo 2006,
- per il restante 50% con le competenze di luglio 2006.

In automatico viene caricata nei movimenti la voce 0560, è a cura Utente operare la distinzione degli importi a differente tassazione utilizzando le voci 0560 e 0561.

In assenza di specifiche istruzioni, nella procedura vengono corrisposti in automatico gli importi interi agli apprendisti e proporzionati ai lavoratori part-time. Le tranche sono state inserite per la corresponsione in automatico con i cedolini di marzo 2006 e giugno 2006. A cura Utente variare l'importo in base a diverse valutazioni.

**Metalmeccanica - cooperative (A002)** ai lavoratori in forza al 31 gennaio 2006, verrà corrisposto un importo di Euro 320, onnicomprensivo e non incidente sul TFR, a titolo di arretrati retributivi per l'anno 2005 secondo le modalità già in atto, erogabile in due tranches di pari importo, la prima nel mese di febbraio e la seconda nel mese di luglio 2006.

Nella procedura vengono corrisposti in automatico gli importi interi agli apprendisti e proporzionati ai part-time. Le tranche sono state inserite per la corresponsione in automatico con i cedolini di **gennaio 2006** e giugno 2006. Utilizzare la nuova funzione nelle utility a.c. per produrre la stampa scadenze una tantum. Le caratteristiche di corresponsione sono simili a quelle previste da Federmeccanica già riportate nella precedente circolare. A cura Utente variare l'importo in base a diverse valutazioni.

**Oreficeria - Industria (A019)** ai lavoratori in forza alla data del 30 gennaio 2006 è riconosciuto a titolo di arretrati un importo forfetario che liquida ogni spettanza economica relativa al periodo di vacanza contrattuale, pari a 360 euro lordi suddivisibili in quote mensili che competeranno in relazione alla durata del rapporto di lavoro (con esclusione dei periodi di aspettativa e di permesso non retribuito e periodi nei quali si è verificata una sospensione della prestazione senza diritto alla retribuzione) nel periodo 1° gennaio 2004 - 31 gennaio 2006. La frazione di mese retribuita superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero, quella sino a 15 giorni non sarà computata.

L'importo dell'una tantum" è stata quantificato considerando in esso anche gli eventuali riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale e contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Inoltre, in attuazione di quanto previsto dal 2° comma dell'art. 2120 codice civile è esclusa dalla base di calcolo del t.f.r.

Il suddetto importo verrà erogato in due rate:

- euro 180 lordi nel corso del mese di aprile 2006;
- euro 180 lordi nel corso del mese di luglio 2006.

Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro il suddetto importo verrà corrisposto all'atto della liquidazione delle competenze.

Per i lavoratori part-time ciascuna rata sarà coerentemente riproporzionata.

Le giornate di assenza dal lavoro per malattia, infortunio, gravidanza e puerperio e congedo matrimoniale, intervenute nel periodo 1° gennaio 2004 - 31 gennaio 2006, con pagamento di indennità a carico dell'istituto competente e di integrazione a carico delle aziende saranno considerate utili ai fini dell'importo di cui sopra.

In automatico viene caricata nei movimenti la voce 0561, è a cura Utente operare la distinzione degli importi a differente tassazione utilizzando le voci 0560 e 0561.

Nella procedura vengono corrisposti in automatico gli importi interi agli apprendisti e proporzionati ai lavoratori part-time. Le tranche sono state inserite per la corresponsione in automatico con i cedolini di marzo 2006 e giugno 2006. A cura Utente variare l'importo in base a diverse valutazioni.

### **1.3. AGGIORNAMENTI ANNUALI SOGGETTI A RIVALUTAZIONE ANNUA**

---

- A seguito della circolare INPGI PC/01/CV del 17/01/2006 sono stati variati i minimi di retribuzione, marche per gli apprendisti, retribuzioni convenzionali, limiti per il contributo 1% aggiuntivo e per il tetto contributivo, ecc.
- A seguito della circolare ENPALS n° 3 del 31/01/2006 sono stati variati i minimi di retribuzione, marche per gli apprendisti, limiti per il contributo 1% aggiuntivo e per il tetto contributivo, ecc.

### **1.4. ALIQUOTE CONTRIBUTIVE**

---

**P188** : "CO.CO.CO IPASVI 2% (BG)" creata con nuovo ente 4436 IPASVI con 2% carico ditta

**H096**: "COME H094 SI FG-SI INADEL-SCUOLE (VI)" nuova aliquota.

**V019**: OTI.COOP.AGR.L240 T.I. SGR40%(XL2-VI) tolti gli enti 1104 e 9980.

**Z025**: "DIRIGENTI ISTITUTI RICERCA - (MI)" dirigenti del commercio con totale aliquota INPS al 31,11%, senza contributi minori.

**Z079**: "DIRIGENTI INDUSTRIALI ESTERO (VE1-VI)" tolto l'ente 3315 FASI

### **1.5. ALIQUOTE CONTRIBUTIVE AGRICOLTURA**

---

Sono state create le seguenti nuove aliquote relative all'agricoltura:

**V202** "OTI - GENER AZIENDE AGRIC - SG 40%" creata come l'aliquota standard V200 calcolando lo sgravio del 40%

**V203** "OTD - GENER AZIENDE AGRIC - SG 40%" creata come l'aliquota standard V201 calcolando lo sgravio del 40%

**V204** "OTI - GENER AZIENDE AGRIC - SG 70%" creata come l'aliquota standard V200 calcolando lo sgravio del 70%

**V205** "OTD - GENER AZIENDE AGRIC - SG 70%" creata come l'aliquota standard V201 calcolando lo sgravio del 70%

**V213** "OTI - AZ.COLTIV.DIRETTE - SG 40%" creata come l'aliquota standard V211 calcolando lo sgravio del 40%

**V215** "OTI - AZ.COLTIV.DIRETTE - SG 70%" creata come l'aliquota standard V211 calcolando lo sgravio del 70%

**V216** "OTD - AZ.COLTIV.DIRETTE - SG 70%" creata come l'aliquota standard V212 calcolando lo sgravio del 70%

Per tali aliquote sono state inoltre inseriti i dati nella videata "vecchie aliquote".

#### **Sono state variate le seguenti aliquote:**

**V200** "OTI - GENERALITA' AZIENDE AGRICOLE" in quanto l'esposizione dell'aliquota nella videata "vecchie aliquote" risultava errata. Tale anomalia è stata risolta.

**V214** "OTD - AZ.COLTIV.DIRETTE - SG 40%" in quanto risultava errata l'incidenza dello sgravio del 40% sul totale della nuova aliquota carico ditta nettizzata e ridotta dell'1%.

### **1.6. ELIMINAZIONE ALIQUOTE**

---

**Sono state eliminate le seguenti aliquote:**

**B006 / B016 / B090 / C006 / C010 / C017 / C022/ C023/ D001 / D002 / F064 / F069** come da circ. 01/2006.

### **1.7. ENTI**

---

**1130** "INPS." ente INPS categoria RP per dirigenti, come ente 1110 con contributi da inserire nell'aliquota (esempio Z025).

**4434**: "ASS.SAN.TURISM" inserito nuovo ente con le qualifiche O/P/T/V/X/Y/Z per il calcolo ai dipendenti part-time.

**4436:** "IPASVI" creato per nuova aliquota P188 il conteggio viene effettuato su RII 152 "imponibile FAP".

**8902** "FIPPA" per quota associativa Federpanificatori (contratto E074) il conteggio viene effettuato su RII 152 "imponibile FAP", sono esclusi gli apprendisti.

### **1.8. CODICE FISCALE**

---

**E' stato inserito il seguente codice fiscale:**

**Z2P6** relativo a Pakistan (omocodia).

### **1.9. TABELLE PER EMENS**

---

**Tipo cessazione** aggiunti codici:

1D: Licenziamento per giusta causa

4:Decesso

**Codici evento** aggiunti codici:

SOL: contratto solidarietà

DM0: assenza per donazione midollo osseo

**Tipo contribuzione** aggiunti codici:

F5/F6/F7: Lavoratori frontalieri

G0/G0: lavoratore intermittente

P5/P6/P7: equivalgono ai tipi rapporto M5/M6/M7

**Tipo soggetto**

MF/TF: personale marittimo

## **2. SISTEMAZIONI/IMPLEMENTAZIONI**

### **2.1. DM10 => MATERNITA' OBBLIGATORIA**

---

E' stata sistemata l'anomalia che si verificava in caso di maternità obbligatoria, senza carico ditta, in quanto non veniva esposto il codice nel modello DM10 (100M Y00M ecc..)

### **2.2. DM10 NETTIZZATO COOPERATIVE SOCIALI**

---

E' stato verificato che per i lavoratori svantaggiati delle cooperative sociali, dove la riduzione interessa anche la quota del lavoratore, la nettizzazione veniva correttamente calcolata ma non venivano esposti nel DM10 i dati relativi al numero dipendenti, alle giornate e alle retribuzioni corrisposte.

Con l'aggiornamento i dati sopra descritti vengono correttamente riportati sia nel modello cartaceo che nel supporto magnetico.

### **2.3. STAMPA QUADRATURE IRE DITTA/DIPENDENTE ANNO PRECEDENTE**

---

Aggiornata stampa presente nelle utility anno precedente- >Controllo Archivi -  
>Controllo quadrature ire.