

AGGIORNAMENTO del 28/10/2005

SOMMARIO

1.	AGGIORNAMENTI TABELLE	2
1.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI OTTOBRE.....	2
1.1.1	<i>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE</i>	4
1.2.	GESTIONE UNA TANTUM.....	4
1.3.	AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI	6
1.3.1	<i>ALIQUOTE STANDARD</i>	6
1.4.	MODIFICHE SULLE TABELLE.....	6
1.4.1	<i>ASSOGGETTAMENTI CASSE EDILI</i>	6
1.4.2	<i>GESTIONE FPC</i>	6
1.4.3	<i>VOCI DI STIPENDIO</i>	7
1.4.4	<i>EDILI ARTIGIANI</i>	7
1.4.5	<i>DESCRIZIONE STATO ESTERO</i>	7
2.	SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI	8
2.1.	CALENDARIO	8
2.2.	COLLOCAMENTO =>NUOVA MODULISTICA.....	8
2.3.	CONTABILE SPECIALE	8
2.4.	COSTI MENSILI	8
2.5.	DEDUZIONI => CASELLA TOT A.C. E A.P.	8
2.6.	NUOVA UTILITY GESTIONE STAMPE.....	8
2.7.	PARCELLAZIONE.....	9
2.8.	PROGRAMMA FPC	9
2.9.	RICODIFICA DA STAGISTA A CO.CO.CO.....	9
2.10.	RILEVA LIGHT.....	9
2.11.	STAMPE	9
2.11.1	<i>STAMPA FPC</i>	9
2.11.2	<i>STAMPA STORICO EMENS</i>	9
2.12.	SUPERAMENTO TETTO CONTRIBUTIVO	10

1. AGGIORNAMENTI TABELLE

1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI OTTOBRE

Agricoltura – operai (A072) sono stati aggiornati gli elementi provinciali per la suddivisione territoriale di Milano (MI) - suddivisione contrattuale A (agricoli);

Aziende alberghiere (E007) sono state inserite le suddivisioni territoriali e gli elementi provinciali di Milano (MI) relative alle suddivisioni contrattuali A e B (standard e minori).

Gli importi del terzo elemento provinciale che sono stati inseriti riguardano i dipendenti delle aziende senza contrattazione aziendale; invece per le aziende che applicano un accordo integrativo aziendale è a cura Utente la gestione dei differenti importi del terzo elemento provinciale direttamente in anagrafica dipendente (inserire in questo caso la suddivisione territoriale senza importi NA), è inoltre a cura Utente la corresponsione delle tranches del premio risultato previsto sempre per Milano;

AVIS (E034) da una verifica sul testo contrattuale, sono stati variati da 29,17 a 28,33 i giorni delle ferie (comprehensive delle quattro giornate di ex-festività);

Barbieri e parrucchieri – Artigianato (C025) è stato confermato l'EET per il Veneto senza variazione degli importi;

Carta – Industria (A037) da una verifica sul testo contrattuale sono stati diminuiti di 1 centesimo gli importi della contingenza dei livelli B1, C2 e D1;

Contoterzismo in agricoltura (C070) da una verifica con l'associazione di categoria sono stati diminuiti di 1 centesimo gli importi dell'elemento paga 5 dei livelli 4 e 6 della suddivisione territoriale Veneto (VE), è stato inoltre aumentato di 4 centesimi l'importo dell'elemento di maggiorazione del 2° livello per la suddivisione territoriale Veneto (Tempo Determinato) (VD);

Cooperative di facchinaggio (E052) il 20 ottobre 2005 è stato concluso l'accordo per l'applicazione del rinnovo del ccnl Autotrasporto 29 gennaio 2005 ai soci lavoratori. Sono perciò stati aggiornati i minimi conglobati e gli importi tfr orario con decorrenza settembre 2005, a cura Utente la corresponsione degli arretrati (anche per settembre 2005) e dell'una tantum, come previsto nel 2° capoverso dell'accordo del 22 settembre 2005, entro il 31 dicembre 2006;

Cooperative di facchinaggio ore (E054) il 20 ottobre 2005 è stato concluso l'accordo per l'applicazione del rinnovo del ccnl Autotrasporto 29 gennaio 2005 ai soci lavoratori. Sono perciò stati aggiornati i minimi conglobati, gli importi tfr orario e gli importi dell'elemento di maggiorazione con decorrenza settembre 2005. A cura Utente la corresponsione degli arretrati (anche per settembre 2005) e dell'una tantum, come previsto nel 2° capoverso dell'accordo del 22 settembre 2005, entro il 31 dicembre 2006;

Cooperative sociali (E051) con riferimento all'indicazione di corresponsione della terza tranche di una tantum presente nella circolare mensile di ottobre, la notizia che viene riportata in Guida al lavoro n° 39 pag. 54 non è attendibile; è stato infatti verificato sul testo contrattuale che ad ottobre 2005 deve essere erogata l'ultima tranche degli importi mensili di una tantum (importo forfettario), a cura Utente la corresponsione come previsto dal contratto;

Edilizia – Industria (A021) sono stati aggiornati gli elementi provinciali per la suddivisione territoriale di Varese (VA), in particolare aggiornati per gli operai e inseriti per gli impiegati e gli operai discontinui;

Farmacie (E033) relativamente alla seconda tranche di una tantum prevista ad ottobre 2005 sono state inserite per la corresponsione in automatico degli importi anche le qualifi-

che di apprendista impiegato ed operaio; ora l'erogazione avviene in proporzione allo scaglione percentuale dell'apprendistato;

Farmacie municipalizzate (E048) sono stati aggiornati i minimi conglobati;

Formazione professionale (E031) sono state inserite le durate e le percentuali per il trattamento economico dell'infortunio;

Fotolaboratori (E065) sono stati inseriti nell'elemento paga 8 gli importi della prima tranche dell'indennità di vacanza contrattuale; a cura Utente la verifica della decorrenza e l'eventuale corresponsione dell'IVC arretrata;

Magazzini generali – Industria (A050) il 18 ottobre 2005 è stato concluso l'accordo sull'apprendistato professionalizzante che conferma la maggior parte dei codici apprendistato della precedente normativa presenti nella procedura, riportiamo l'elenco evidenziando in corsivo i codici inseriti:

24A livello 3 Apprendistato professionalizzante,

24A livello 4 Apprendistato professionalizzante,

24A livello 5 Apprendistato professionalizzante,

24A livello 6 Apprendistato professionalizzante,

36A livello 3 Apprendistato professionalizzante,

36A livello 4 Apprendistato professionalizzante,

48A livello 2 Apprendistato professionalizzante,

48N livello 1 Apprendistato professionalizzante.

Solamente il codice 48N livello 1 è applicabile esclusivamente per l'apprendistato professionalizzante, gli altri codici restano in vigore sia per la vecchia che per la nuova normativa, è stato inoltre inserito il codice 36A livello 2 valido solo per la precedente normativa, sono infine state variate le descrizioni dei codici apprendistato integrando quelle già esistenti;

Olio e margarina – Industria (A042) il 12 ottobre è stato concluso l'accordo per il rinnovo della parte economica del CCNL 24/07/03, sono perciò stati:

- aggiornati i minimi di retribuzione con decorrenza 09/2005,
- inseriti gli importi dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum),
- inseriti i seguenti codici per la gestione dell'apprendistato professionalizzante:

24N livello 9 Apprendistato professionalizzante,

24N livello 8 Apprendistato professionalizzante,

36N livello 7 Apprendistato professionalizzante,

42N livello 6 Apprendistato professionalizzante,

48N livello 5 Apprendistato professionalizzante,

54N livello 4 Apprendistato professionalizzante,

60N livello 3 Apprendistato professionalizzante.

Sono inoltre state inserite, nei livelli interessati dall'apprendistato professionalizzante, le qualifiche di apprendisti impiegati ed operai nelle tabelle degli scatti di anzianità.

Ricordiamo che è a cura Utente la variazione della data di maturazione dello scatto nell'anagrafica dipendente essendo utile solo un terzo della durata dell'apprendistato nel computo del periodo.

Per non corrispondere gli scatti agli apprendisti assunti in base alla normativa precedente, è a cura Utente inserire in anagrafica dipendente nella 6^a videata la "N" nella casella "Scatti" per inibire l'automatismo.

A cura Utente la corresponsione degli arretrati di settembre 2005;

Oreficeria – Artigianato (C011) è stato confermato l'EET per il Veneto senza variazione degli importi;

Panificazione (Confesercenti) (E073) per la seconda tranches di una tantum prevista a novembre 2005 anche le qualifiche di apprendista impiegato ed operaio sono state inserite per la corresponsione in automatico degli importi, ora l'erogazione avviene in proporzione allo scaglione percentuale dell'apprendista;

Panificazione (Federpanificatori) (E074) per la seconda tranches di una tantum prevista a novembre 2005 anche le qualifiche di apprendista impiegato ed operaio sono state inserite per la corresponsione in automatico degli importi, ora l'erogazione avviene in proporzione allo scaglione percentuale dell'apprendista;

Spedizioni, trasporto merci e logistica – Industria (Confetra) (A080) il 18 ottobre 2005 è stato concluso l'accordo sull'apprendistato professionalizzante che conferma la maggior parte dei codici apprendistato della precedente normativa presenti nella procedura, in particolare (in corsivo i codici inseriti):

24A livello 3 Apprendistato professionalizzante,

24A livello 3S Apprendistato professionalizzante,

24A livello 4 Apprendistato professionalizzante,

24A livello 5 Apprendistato professionalizzante,

36A livello 3 Apprendistato professionalizzante,

36A livello 3S Apprendistato professionalizzante,

48A livello 2 Apprendistato professionalizzante,

48N livello 1 *Apprendistato professionalizzante.*

Solamente il codice 48N livello 1 è applicabile esclusivamente per l'apprendistato professionalizzante, gli altri codici restano in vigore sia per la vecchia che per la nuova normativa, sono inoltre state variate le descrizioni dei codici apprendistato integrando quelle già esistenti;

Teatri (E038) il 17 ottobre 2005 è stato concluso l'accordo per il rinnovo del ccnl 27/04/2001, sono stati inseriti gli importi delle tranches di una tantum (vedere paragrafo una tantum);

1.1.1 APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Si raccomanda di verificare l'applicabilità degli apprendistati professionalizzanti, in particolare nella regione Emilia Romagna, a seguito del recente pronunciamento del Ministero del Lavoro.

1.2. GESTIONE UNA TANTUM

Sono state inserite per i seguenti contratti le tranches di una tantum da corrispondere nel 2005, per l'erogazione automatica, in caso di cessazione del dipendente, già dal corrente mese. Per l'applicazione automatica si rinvia alla circolare 02/2004, punto 2.7. A cura Utente il controllo dei casi non gestiti in automatico.

Nei movimenti e nei tabulati scadenze per il controllo dell'una tantum di ottobre 2005 agli apprendisti viene proporzionato l'importo una tantum pur essendo stato riportato diversamente nelle istruzioni della circolare; con questo aggiornamento la procedura eroga gli importi interi se così indicato in circolare per le somme da corrispondere ad ottobre 2005 dei contratti Alimentari industria (A041), Cinematografia (A047), Farmacie municipalizzate (E048) e Alimentari cooperative (E071).

La stessa cosa vale per gli importi una tantum non previsti ad ottobre 2005 ma da erogare ad eventuali cessati per i contratti Olio e margarina (A042), Magazzini generali (A050), Servizi postali appaltati (A054), Autostrade (A067), Spedizioni e trasporto merci e logisti-

ca (Confetra) (A080), Autoscuole (E013), Agenzie immobiliari (E017), Teatri (E038), Pompe funebri (E069) e Radiotelevisioni private minori (Aeranti-Corallo) (F037), la procedura eroga gli importi una tantum interi se così indicato in circolare.

Invece se viene espressamente indicato di proporzionare gli importi per gli apprendisti, come ad esempio per i contratti Farmacie (E033), Panificazione (E073 ed E074), ora la procedura effettua in automatico il calcolo dell'una tantum in proporzione allo scaglione percentuale dell'apprendista.

Farmacie (E033) anche le qualifiche di apprendista impiegato ed operaio sono state inserite per la corresponsione in automatico degli importi della seconda tranches di una tantum prevista ad **ottobre 2005**, ora l'erogazione avviene in proporzione allo scaglione percentuale dell'apprendista;

Panificazione (Confesercenti) (E073) per la seconda tranches di una tantum prevista a novembre 2005 anche le qualifiche di apprendista impiegato ed operaio sono state inserite per la corresponsione in automatico degli importi, ora l'erogazione potrà avvenire in proporzione allo scaglione percentuale dell'apprendista;

Panificazione (Federpanificatori) (E074) per la seconda tranches di una tantum prevista a novembre 2005 anche le qualifiche di apprendista impiegato ed operaio sono state inserite per la corresponsione in automatico degli importi, ora l'erogazione potrà avvenire in proporzione allo scaglione percentuale dell'apprendista;

Una tantum non di pertinenza del mese di ottobre già inserita per la corresponsione in caso di cessazione.

Olio e margarina – Industria (A042) a copertura del periodo 1° giugno 2005-31 agosto 2005, ai lavoratori in forza alla data del 12 ottobre 2005 compete un importo forfetario una tantum nella misura di € 160,00 per tutti i livelli. L'erogazione (la cui data non è specificata dalle Parti) deve avvenire unitamente alla retribuzione. L'importo - che matura in relazione al servizio effettivamente prestato nel suddetto periodo - non entra a far parte della base di computo degli istituti di retribuzione diretta e indiretta, sia legali che contrattuali, né del t.f.r.

La tranches è stata inserita per la corresponsione in automatico nel mese di novembre 2005.

In assenza di specifiche istruzioni, per gli apprendisti vengono corrisposti importi uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare in base allo scaglione di apprendistato gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Teatri (E038) relativamente al periodo 1.1.2004/31.10.2005 ed a totale e completa copertura di tale periodo, sarà corrisposto ai lavoratori in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al 17 ottobre 2005 e già in forza alle aziende alla data dell'1.1.2004 un importo una tantum diversificato per livello.

L'importo una tantum sarà proporzionalmente ridotto per i lavoratori assunti dopo il 1.1.2004 con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed in forza alle aziende al 17 ottobre 2005.

Al personale che sia stato assunto a termine per l'intera durata della stagione teatrale 2004-2005 l'importo una tantum di cui sopra spetterà nella misura di tanti ventiduesimi per quanti sono i mesi interi di effettivo servizio prestato nel periodo 1.1.2004/31.10.2005.

L'importo una tantum, come sopra determinato, sarà corrisposto per il 50% entro il 31-12-2005 e per il restante 50% entro il 30-6-2006 e non sarà considerato utile agli effetti dei vari istituti contrattuali nonché della determinazione del trattamento di fine rapporto.

Al personale addetto alle rappresentazioni in palcoscenico ed in sala che sia stato assunto a termine per l'intera durata della stagione teatrale 2004-2005 sarà corrisposto, per ciascuna prestazione effettivamente resa dal 1.1.2004 al 31.10.2005, un importo lordo una tantum pari a:

- capo macchinista e capo elettricista 0,23
- collaboratori di palcoscenico e sarti 0,19
- maschere ingresso 0,16
- maschere di sala addetti alle toilette e guardaroba 0,13.

A cura Utente la verifica degli importi calcolati in automatico e la corresponsione dell'una tantum per il personale indicato nel comma precedente.

L'importo una tantum come sopra determinato sarà corrisposto per il 50% entro il 31-12-2005, e per il restante 50% entro il 30-6-2006 e non sarà considerato utile agli effetti dei vari istituti contrattuali nonché della determinazione del trattamento di fine rapporto.

Le due tranches sono state inserite per la corresponsione in automatico nei mesi di novembre 2005 e maggio 2006.

In assenza di specifiche istruzioni per il personale part-time l'importo viene comunque proporzionato, a cura Utente valutare la corresponsione degli importi interi e l'eventuale modifica degli importi nei movimenti dipendente.

In assenza di specifiche istruzioni, per gli apprendisti vengono corrisposti importi uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare in base allo scaglione di apprendistato gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

1.3. AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI

1.3.1 ALIQUOTE STANDARD

Sono state inserite/variate le seguenti aliquote:

C001 / C002 / C003 / C004 / C015 / F002 / F052 / G060 / I001 / I002 / I003 / I005 / L014:

inserita nella descrizione la tabella INPS di riferimento e nei commenti i dettagli di tale tabella (descrizioni e dettagli come da tabelle INPS aggiornate a OTTOBRE 2005). A cura Utente il controllo delle tabelle e delle istruzioni INPS sull'utilizzo delle aliquote.

1.4. MODIFICHE SULLE TABELLE

1.4.1 ASSOGGETTAMENTI CASSE EDILI

E' stato variato l'assoggettamento previdenziale per la cassa edile di:

Varese che passa da 0,32% a 0,27%, la percentuale trasformata nella procedura passa da 2,26% a 1,9%.

1.4.2 GESTIONE FPC

E' stato variato il campo:

F1 – COMETA – azienda, variato il campo 21 da 6 caratteri a 7

1.4.3 VOCI DI STIPENDIO

E' stata inserita la seguente nuova voce

0285: "*INDENNITA' TBC CEAV X 4,80*" Tale voce ha la stessa funzione delle voci 191 e 192

1.4.4 EDILI ARTIGIANI

Nelle seguenti suddivisioni provinciali è stata inserita la voce **0285** "indennità tbc ceav x 4,80" nella sezione "Malattia/infortunio"

BL - Cassa edile Belluno

PD - Cassa edile Padova

RO - Cassa edile Rovigo

TV - Cassa edile Treviso

VE - Cassa edile Venezia

VI - Cassa edile Vicenza

VR - Cassa edile Verona

VX - Cassa edile art. Veneto

1.4.5 DESCRIZIONE STATO ESTERO

E' stata variata la descrizione del seguente stato estero:

Bosnia, la nuova descrizione è Bosnia Erzegovina.

Eseguendo l'utility a. c. > controllo archivi > ricerca comuni, province e stati esteri errati, la stampa prodotta può essere utilizzata per effettuare le sistemazioni nelle anagrafiche.

2. SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI

2.1. CALENDARIO

Sono state risolte le seguenti anomalie:

- Nel caso di inserimento nuova ditta, indicando "O" per gestione oraria delle ferie o "F" per la gestione delle ferie figurative, nel momento dell'inserimento del movimento per un dipendente mensile, le ferie venivano comunque trattate a giorni.
- Non risultava corretta l'importazione dei dati da Rileva light in caso di ditte gestite con la "S" in mese precedente.

2.2. COLLOCAMENTO =>NUOVA MODULISTICA

Sono state eseguite le seguenti variazioni/implementazioni

- Variata descrizione per il modello di iscrizione alla cassa Edile, aggiunta la provincia di appartenenza del modulo -VICENZA-;
- Inserito modulo comunicazione unico per Bergamo;
- Inserito modello di iscrizione alla cassa edile anche in "corrispondenza";
- Corretto il modello c/ass Veneto in quanto il campo mesi apprendistato, se compilato, veniva riportato nella seconda pagina nella sezione diploma;
- Modello extracomunitari, in assunzione risulta presente solo il modello "R" mentre in corrispondenza sono presenti entrambi i modelli "Q" e "R".

2.3. CONTABILE SPECIALE

In caso di inserimento di voci paghe con prefisso "R" (recupero) risultava errata la loro esposizione nel contabile speciale - sezione "voci di stipendio" e colonna "HH/GG/MM". Tale anomalia è stata risolta.

2.4. COSTI MENSILI

E' stata riscontrata e sistemata un'anomalia nella visualizzazione dei costi mensili in analitica dipendente.

In alcuni casi, selezionando il mese di visualizzazione, i costi esposti rimanevano invariati.

2.5. DEDUZIONI => CASELLA TOT A.C. E A.P.

Abbiamo attivato la casella "Tot".

Gen.	Feb.	Mar.	Apr.	Mag.	Giu.	Lug.	Ago.	Sett.	Ott.	Nov.	Dic.	Tot.
31	28	31	30	31	30	31	31	30	31			304

Tale casella è protetta e riporta la somma algebrica dei giorni dell'intera riga.

La sua funzione è solo di visualizzazione.

2.6. NUOVA UTILITY GESTIONE STAMPE

Nel menù Utility a.c → Aggiorna è presente la nuova opzione "Gestione Stampe (10a Tab)". Tale utility consente di gestire le stampe presenti nella 10^ videata della ditta.

All'interno di questa mappa, uguale a quella presente nell'anagrafica ditta, è possibile selezionare le ditte alle quali applicare le opzioni di stampa desiderate.

Attenzione: il lancio di questa utility va a sovrascrivere quanto precedentemente riportato in anagrafica ditta. Consigliamo dunque un po' di attenzione per non perdere eventuali inserimenti precedenti.

2.7. PARCELLAZIONE

- E' stata attivata la possibilità di esportare sia le pro-forme che le parcelle in PDF.
- È stata sistemata l'anomalia che si presentava importando da "movimenti da paghe" in parcelle due ditte diverse.

2.8. PROGRAMMA FPC

- Nella procedura FPC – anagrafica azienda -, il "codice azienda assegnato dal fondo (campo 21)", veniva troncato a 6 caratteri (mentre il cometa ne assegna 7). Ora è possibile inserire un codice di 7 caratteri.
- Nel caso di inserimento di un nuovo aderente, nella stampa "aderenti e totali scaricati", la data inizio contribuzione veniva riportata in modo errato. (Es. 00/00/0109 anziché 01/09/2005).

2.9. RICODIFICA DA STAGISTA A CO.CO.CO.

- **Gestione cambio qualifica e ricodifiche**
 - ... Cambio qualifica
 - ... Ripristino qualifiche precedenti
 - ... Ricodifica da CO.CO.CO a Stagista
 - ... Ricodifica da dipendente a Stagista
 - ... Ricodifica da Stagista a CO.CO.CO

Abbiamo riunito, in utility ac → cambio qualifica, anche le ricodifiche riportate precedente in una apposita funzione

È stata, inoltre, aggiunta la nuova scelta "Ricodifica da stagista a co.co.co." dove vengono visualizzati solo i dipendenti con livello YYY

che possono essere ricodificati come collaboratori coordinati e continuativi.

2.10. RILEVA LIGHT

- Caricato aggiornamento in internet in data 21/10/2005 perché non venivano riportati i dipendenti cessati nel mese, posizione L.
- Con il seguente aggiornamento 28/10/2005 abbiamo sistemato anche il problema per le ditte con "S" nel mese precedente in quanto non risultavano correttamente importate sia in Rileva light che in Paghe.

2.11. STAMPE

2.11.1 STAMPA FPC

E' stata implementata la "Stampa F.P.C." a PC e al Centro.

Ora, nelle stampe, escono anche le quote adesioni FPC ditta/dipendente inserite nel movimento mensile.

2.11.2 STAMPA STORICO EMENS

- E' stata sistemata un'anomalia per la "stampa storico Emens" in quanto, se selezionata la stampa per più mesi e applicato un filtro (es MA1), il programma si bloccava.

- In caso di contratto personalizzato al momento della scelta usciva una segnalazione. Tale anomalia è stata risolta.

2.12. SUPERAMENTO TETTO CONTRIBUTIVO

Nel caso di superamento del tetto contributivo (“S” nell’apposita casella in anagrafica dit-
ta) il programma non calcola più il conteggio dell’1% come previsto dalla circolare inps n.
166 del 21/12/2004.

Vi ricordiamo che i codici di recupero, nel DM10, vengono esposti a cessazione o a fine
anno.