

CIRCOLARE DI AGGIORNAMENTO DEL 30/05/2005

1.1 AGGIORNAMENTO SUI CONTRATTI

Alimentari – Artigianato (C037) è stato confermato l'EET per il Veneto senza variazione degli importi;

Bancari A.C.R.I. (E056) l'accordo di rinnovo del 12 febbraio 2005 è stato sottoscritto anche dalla FABI;

Ceramica e abrasivi (Federceramica) - Industria (A034) i codici apprendistato professionalizzante sono utilizzabili anche in quelle regioni che non hanno ancora stipulato gli accordi con le parti sociali;

Chimica/chimico-farmaceutica - Industria (A011) i codici apprendistato professionalizzante sono utilizzabili anche in quelle regioni che non hanno ancora stipulato gli accordi con le parti sociali;

Chimica/fibre chimiche - Industria (A016) i codici apprendistato professionalizzante sono utilizzabili anche in quelle regioni che non hanno ancora stipulato gli accordi con le parti sociali;

Commercio - Confcommercio (E001) sono stati aggiornati gli elementi provinciali per la suddivisione territoriale di Reggio Emilia (RE), a cura Utente inserire nell'anagrafica ditta le alterazioni per il trattamento economico della malattia previste dal contratto integrativo provinciale. I codici apprendistato professionalizzante sono utilizzabili anche in quelle regioni che non hanno ancora stipulato gli accordi con le parti sociali;

Commercio accordi provinciali (E002) i codici apprendistato professionalizzante sono utilizzabili anche in quelle regioni che non hanno ancora stipulato gli accordi con le parti sociali;

Commercio - Confesercenti (E004) sono stati aggiornati gli elementi provinciali per la suddivisione territoriale di Reggio Emilia (RE), a cura Utente inserire nell'anagrafica ditta le alterazioni per il trattamento economico della malattia previste dal contratto integrativo provinciale. I codici apprendistato professionalizzante sono utilizzabili anche in quelle regioni che non hanno ancora stipulato gli accordi con le parti sociali;

Concia – Artigianato (regionale veneto) (C033) a seguito dell'accordo del 23 maggio 2005 l'EET è cessato con il 30 aprile 2005 sono stati perciò azzerati gli importi dell'EET presenti nell'elemento paga Z nella suddivisione territoriale Veneto (VE), sono inoltre stati sommati nell'elemento paga 4 anche gli importi di 39 euro per tutti i livelli (in percentuale per gli apprendisti) corrisposti come "*anticipo dei futuri miglioramenti contrattuali*";

Edilizia – API (B025) i codici apprendistato professionalizzante sono utilizzabili anche in quelle regioni che non hanno ancora stipulato gli accordi con le parti sociali;

Edilizia – Artigianato (C013) sono stati inseriti gli elementi provinciali per la nuova suddivisione territoriale di Ravenna Cedaiier (RJ).

I codici apprendistato professionalizzante sono utilizzabili anche in quelle regioni che non hanno ancora stipulato gli accordi con le parti sociali;

Edilizia – Industria (A021) sono stati inseriti gli elementi provinciali per la nuova suddivisione territoriale di Sondrio (SO).

I codici apprendistato professionalizzante sono utilizzabili anche in quelle regioni che non hanno ancora stipulato gli accordi con le parti sociali;

Gas liquefatto - Industria (A012) i codici apprendistato professionalizzante sono utilizzabili anche in quelle regioni che non hanno ancora stipulato gli accordi con le parti sociali;

Gomma-materie plastiche - Industria (A013) è a cura Utente gestire la specifica normativa sulla malattia prevista per l'apprendistato professionalizzante.

i codici apprendistato professionalizzante sono utilizzabili anche in quelle regioni che non hanno ancora stipulato gli accordi con le parti sociali;

Istituti di credito (E020) l'accordo di rinnovo del 12 febbraio 2005 è stato sottoscritto anche dalla FABI;

Lavanderie – API (B004) il prossimo mese verrà cancellato questo codice contratto essendo scaduto e non più utilizzato, questo settore è confluito nel ccnl dell'industria (A045);

Lavanderie – Industria e API (A045) sono stati aggiornati i minimi di retribuzione, la variazione era stata effettuata già con le chiusure mensili ma per un disguido non era stata comunicata nella circolare mensile;

Occhiali – Industria (A040) sono stati inseriti i seguenti codici per la gestione dell'apprendistato professionalizzante:

42N livello 2 Appr. professionalizzante,

54N livello 3 Appr. professionalizzante,

60N livello 4 Appr. professionalizzante,

60N livello 4S Appr. professionalizzante,

66N livello 5 Appr. professionalizzante,

72N livello 6 Appr. professionalizzante.

Nei presenti codici apprendistato sono state inserite le percentuali di 96,14% per adeguarsi alle istruzioni del ccnl: *“la retribuzione dell'apprendista non può superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore qualificato di analogo livello e anzianità aziendale”*.

Inoltre si raccomanda di fare attenzione perché *“la stessa regola vale per il lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per un periodo successivo alla qualificazione”*, è a cura Utente inserire “no automatismo paga” nell'anagrafica del dipendente qualificato e modificare gli elementi paga che saranno ripristinati al 100% alla fine del periodo di regime contributivo favorevole togliendo il “no automatismo paga”.

Sono inoltre state inserite nei livelli interessati dall'apprendistato professionalizzante le qualifiche di apprendisti impiegati ed operai nelle tabelle degli scatti di anzianità.

E' a cura Utente gestire la specifica normativa sulla malattia prevista per l'apprendistato professionalizzante.

Infine, questi codici apprendistato professionalizzante sono utilizzabili anche in quelle regioni che non hanno ancora stipulato gli accordi con le parti sociali;

Ortofrutticoli e agrumari (E063) a seguito del rinnovo sono stati aggiornati i minimi conglobati, sono stati inseriti gli importi dell'una tantum per la corresponsione a maggio 2005 (vedi paragrafo una tantum);

Pelli e cuoio – Industria (A005) sono stati inseriti i seguenti codici per la gestione dell'apprendistato professionalizzante:

42N livello 2 Appr. professionalizzante,

54N livello 3 Appr. professionalizzante,

60N livello 4 Appr. professionalizzante,

60N livello 4S Appr. professionalizzante,

66N livello 5 Appr. professionalizzante,

72N livello 6 Appr. professionalizzante.

Nei presenti codici apprendistato sono state inserite le percentuali di 96,14% per adeguarsi alle istruzioni del ccnl: *“la retribuzione dell'apprendista non può superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore qualificato di analogo livello e anzianità aziendale”*.

Inoltre si raccomanda di fare attenzione perché *“la stessa regola vale per il lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per un periodo successivo alla qualificazione”*, è a cura Utente inserire “no automatismo paga” nell'anagrafica del dipendente qualificato e modificare gli elementi paga che saranno ripristinati al 100% alla fine del periodo di regime contributivo favorevole togliendo il “no automatismo paga”.

Sono inoltre state inserite nei livelli interessati dall'apprendistato professionalizzante le qualifiche di apprendisti impiegati ed operai nelle tabelle degli scatti di anzianità.

E' a cura Utente gestire la specifica normativa sulla malattia prevista per l'apprendistato professionalizzante.

Infine, questi codici apprendistato professionalizzante sono utilizzabili anche in quelle regioni che non hanno ancora stipulato gli accordi con le parti sociali;

Suole private laiche (Aninsei) (E022) sono state variate le descrizioni dei codici apprendistato 24A livello 2, 36A livello 3 e 48A livello 4 che sono i codici apprendistato attualmente in vigore;

Tessili – API (B003) è stato esteso ai livelli interessati dall'apprendistato professionalizzante l'inserimento delle qualifiche di apprendisti impiegati ed operai nelle tabelle degli scatti di anzianità; da una verifica sul contratto è inoltre stato variato per il livello Q l'importo dello scatto di anzianità antecedente il 01/07/1979 da 11,88 a 12,91 euro nelle suddivisioni contrattuali A, B e C.

Nei codici apprendistato professionalizzante sono state inserite le percentuali di 96,14% per adeguarsi alle istruzioni del ccnl: *“la retribuzione dell'apprendista non può superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore qualificato di analogo livello e anzianità aziendale”*.

Inoltre si raccomanda di fare attenzione perché *“la stessa regola vale per il lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per un periodo successivo alla qualificazione”*, è a cura Utente inserire nell'anagrafica del dipendente qualificato *“no automatismo paga”* e modificare gli elementi paga che saranno ripristinati al 100% alla fine del periodo di regime contributivo favorevole togliendo il *“no automatismo paga”*.

E' a cura Utente gestire la specifica normativa sulla malattia prevista per l'apprendistato professionalizzante.

Infine, i codici apprendistato professionalizzanti sono utilizzabili anche in quelle regioni che non hanno ancora stipulato gli accordi con le parti sociali;

Tessili – Industria (A003) è stato esteso ai livelli interessati dall'apprendistato professionalizzante l'inserimento delle qualifiche di apprendisti impiegati ed operai nelle tabelle degli scatti di anzianità.

Nei codici apprendistato professionalizzante sono state inserite le percentuali di 96,14% per adeguarsi alle istruzioni del ccnl: *“la retribuzione dell'apprendista non può superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore qualificato di analogo livello e anzianità aziendale”*.

Inoltre si raccomanda di fare attenzione perché *“la stessa regola vale per il lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per un periodo successivo alla qualificazione”*, è a cura Utente inserire nell'anagrafica del dipendente qualificato *“no automatismo paga”* e modificare gli elementi paga che saranno ripristinati al 100% alla fine del periodo di regime contributivo favorevole togliendo il *“no automatismo paga”*.

E' a cura Utente gestire la specifica normativa sulla malattia prevista per l'apprendistato professionalizzante.

Infine, i codici apprendistato professionalizzanti sono utilizzabili anche in quelle regioni che non hanno ancora stipulato gli accordi con le parti sociali;

1.2 GESTIONE UNA TANTUM

Sono state inserite per alcuni contratti le tranche di una tantum da corrispondere nel 2005, per l'erogazione automatica, in caso di cessazione del dipendente, già dal corrente mese. Per l'applicazione automatica si rinvia alla circolare 02/2004, punto 2.7. A cura Utente il controllo dei casi non gestiti in automatico.

Ortofrutticoli e agrumari (E063) per il periodo di vacanza contrattuale 01/01/05 – 30/04/05 è prevista la corresponsione dell'una tantum con importi diversificati per livello.

Detta somma dovrà essere corrisposta ai dipendenti in forza nel mese di maggio, e sarà erogata in ragione delle ore lavorate risultanti dai prospetti di retribuzione.

L'una tantum sarà corrisposta coi medesimi criteri anche ai lavoratori che, vantando periodi lavorativi dal gennaio 2005 al 30 aprile 2005, pur non in forza a maggio saranno riassunti nel corso

del 2005.

In pratica, l'importo dei vari livelli viene diviso per 692, numero corrispondente alle ore lavorate in quattro mesi.

L'importo di una tantum non è utile agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale né del trattamento di fine rapporto.

La tranche è stata inserita per la corresponsione automatica nel mese di **maggio 2005**.

In assenza di specifiche istruzioni, per gli apprendisti vengono corrisposti importi uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare in base allo scaglione di apprendistato gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

A cura Utente la corresponsione ai dipendenti riassunti nel corso del 2005 con periodi lavorativi nei primi 4 mesi del 2005.

1.3 CASSE EDILI

Sono state inserite le casse edili:

Sondrio (SO)

Ravenna Cedaiier (RJ).

1.4 ASSOGGETTAMENTI CASSE EDILI

E' stato variato l'assoggettamento previdenziale per la cassa edile di:

Forlì (FO) che passa da 1,0525 a 1,2975 (la percentuale trasformata nella procedura passa da 10,525 a 12,975)

Ravenna generalità delle imprese (RA) che passa da 1,3225 a 1,3575 (la percentuale trasformata nella procedura passa da 13,225 a 13,575)

Ravenna imprese del calcestruzzo (RX) che passa da 1,3225 a 1,3575 (la percentuale trasformata nella procedura passa da 13,225 a 13,575)

1.5 TABELLE VARIE

1.5.1 CODICE FISCALE

E' stato inserito il seguente codice fiscale:

Z6L2 relativo al Brasile (omocodia).

1.6 ENTI

Sono stati variati i seguenti enti:

3315 3329 4419 5502 5503 per il calcolo dei contributi nell'utility Lordo-netto-costi, nella videata 4, casella Calcolo per L-N-C, è stata inserita l'opzione **A**;

1180 1181 per il calcolo dei contributi nell'utility Lordo-netto-costi, nella videata 4, casella Calcolo per L-N-C, è stata inserita l'opzione **B**;

3321 3322 3323 3324 3325 4420 8841 8842 8843 per il calcolo dei contributi nell'utility Lordo-netto-costi, nella videata 4, casella Calcolo per L-N-C, è stata inserita l'opzione **C**.

Sono stati inseriti i seguenti enti fpc:

6725 "PEGASO": quota tfr 2,10%

6726 "PEGASO": quota tfr 1,60%

6727 "PEGASO": per iscritti post 28/04/93 prima occup., quota tfr 6,91%.

1.7 VOCI CEDOLINO

E' stata variata la seguente voce:

0384: da "ANTICIPO INTEGRAZ. SALARIALE" in "ANT. CIG EVENTI ATMOSFERICI"

1.8 ALIQUOTE

1.8.1 ALIQUOTE STANDARD

Sono state variate/inserite le seguenti aliquote:

M025 "Come M04 con costanti" tolto ente 4467 "ENPALS Sol."

Z005 "Come Z003 con FASI mensile" inserita per dirigenti API.

Sono state eliminate le seguenti aliquote

E024 "COME E01+EBAV CONCIA (ABI-VI)"

Z025 "DIR. INDUSTRIALI PHILIPS"

1.8.2 ALIQUOTE STANDARD DIRIGENTI PRIMA NOMINA

Sono state inserite / modificate le seguenti nuove aliquote:

Z031 "DPN Autotrasporti iscritti O.S." tolto ente 3323 "F.do A. Pastore" inserito commenti.

ATTENZIONE: a cura Utente l'inserimento dell'ente Fondo A. Pastore in anagrafica dipendente videata 7 → bottone "Altri enti" → sezione "Enti standard".

Z032 "DPN Autotrasporti non iscritti O.S." inserito nuova aliquota per dirigenti prima nomina autotrasporti non iscritti alle Organizzazioni Sindacali.

ATTENZIONE: a cura Utente l'inserimento dell'ente Fondo A. Pastore in anagrafica dipendente videata 7 → bottone "Altri enti" → sezione "Enti standard".

Z034 "DPN Comm./Servizi iscritti O.S." inserito nuova aliquota per dirigenti prima nomina commercio / servizi iscritti alle Organizzazioni Sindacali.

ATTENZIONE: a cura Utente l'inserimento dell'ente Fondo A. Pastore in anagrafica dipendente videata 7 → bottone "Altri enti" → sezione "Enti standard".

Z035 "DPN Comm./Servizi non iscritti O.S." inserito nuova aliquota per dirigenti prima nomina commercio / servizi non iscritti alle Organizzazioni Sindacali.

ATTENZIONE: a cura Utente l'inserimento dell'ente Fondo A. Pastore in anagrafica dipendente videata 7 → bottone "Altri enti" → sezione "Enti standard".

2 IMPLEMENTAZIONI / SISTEMAZIONI

2.1 GESTIONE PRESENZE “A CALENDARIO”

Sono stati creati i seguenti nuovi giustificativi:

LADO: Giustificativo per le ore lavorate di domenica da utilizzare con il riposo compensativo (RIPO), in quanto non è maggiorato per il lavoro festivo. Non viene eseguito nessun conteggio nel movimento

RIPO: Riposo compensativo da utilizzare quando in un giorno festivo viene utilizzato il giustificativo LD. Non viene eseguito nessun conteggio nel movimento.

SDFE: giustificativo per lavoro supplementare/festivo, ancora in fase di test. Per il momento esce solo la voce 0059 “lavoro festivo”

2.2 PROSPETTO CONTABILE SPECIALE

2.2.1 VOCI IN TRATTENUTA PER SEZIONE “VOCI STIPENDIO”

Nel prospetto contabile speciale trova evidenza nella sezione “voci stipendio” una nuova collocazione per le voci in trattenuta. Queste venivano riportate con segno negativo nella colonna “competenze” mentre ora si trovano con segno positivo sotto la colonna “trattenute”.

2.2.2 VOCI CON CODICE ENTE “0001”

Nella sezione “voci stipendio per EP” sono presenti codici voce abbinati all’ ente “0001” il quale espone il totale degli importi di tutti gli enti che fanno riferimento alle medesime voci riportando tale somma nelle colonne “ctr.ditta” e “ctr.dipendente”. Nella descrizione della voce viene inserito il prefisso “TOT”. Da notare che gli enti che vanno in diminuzione delle aliquote contributive (es:FISC.CUAF) vanno a togliere il relativo importo dal totale evidenziato.

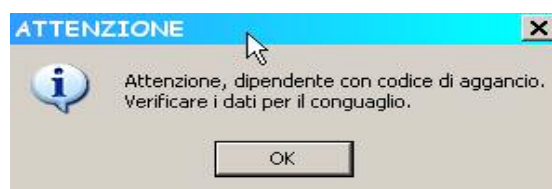
2.3 DMAG

E’ stata segnalata e sistemata la seguente anomalia:

in “Modelli” → “Dipendenti” → cliccando “Carica DMAG” se posizionati nella prima riga della griglia dei dipendenti cliccando sul tasto “Elimina riga” la prima riga veniva cancellata ma i dipendenti sottostanti non venivano spostati di una riga in su e cliccando successivamente sul tasto “Salva” venivano cancellati tutti i dipendenti presenti nella griglia.

2.4 DIPENDENTE CON CODICE AGGANCIO

Per i dipendenti con codice aggancio e posizione o “R” o “L”, è stata inserita una nuova segnalazione nell’inserimento dei movimenti:



2.5 LORDO-NETTO-COSTO

Abbiamo effettuato le seguenti implementazioni:

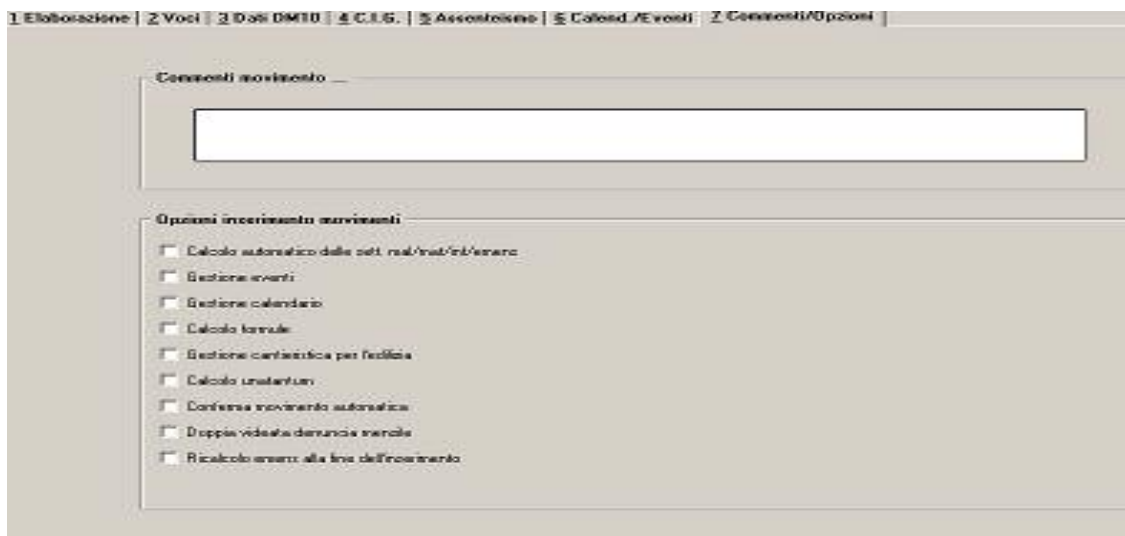
- previsto il conteggio per alcuni enti con importo fisso, annui o con mesi innesco, provvedendo ad inserire un'apposita opzione nella 4 videata dell'Ente: dopo il calcolo dell'importo annuo, lo stesso viene imputato intero nel calcolo annuo e per 1/12 nel calcolo mensile; è stata tolta la segnalazione: **L'aliquota contiene enti particolari: controllare conteggi**;
- effettuato il conteggio delle marche per gli apprendisti nel calcolo annuo;
- calcolato correttamente l'EET a livello annuo;
- sistemato il calcolo dell'INAIL conto azienda per i dirigenti nel calcolo annuo;
- sistemato il calcolo delle quote associative inserite nel contratto.

Facciamo presente che i calcoli vengono eseguiti in base ai soli dati presenti nella videata del Lordo-netto-costo (aliquota, contratto, livello...), per tale motivo attualmente non sono gestibili alcune particolarità dei dipendenti (esempio L56, CFL, part-time...) e della ditta (alterazioni ferie, altre mensilità, quote associative...).

2.6 MODALITA' DI INSERIMENTO DEI MOVIMENTI MENSILI

E' stata creata la possibilità di decidere a livello ditta (e mantenere memorizzata tale scelta), la modalità di inserimento dei movimenti:

Movimento ditta → 7 Commenti/Opzioni



The screenshot shows a software window with a menu bar at the top containing: 1 Elaborazione | 2 Voci | 3 Dati DM10 | 4 C.I.G. | 5 Assenteismo | 6 Calend. Eventi | 7 Commenti/Opzioni. The main area is titled 'Commenti movimento' and contains a large empty text input field. Below this, there is a section titled 'Opzioni inserimento movimenti' with a list of checkboxes:

- Calcolo automatico delle sett. real/trat/rit/venanz
- Gestione eventi
- Gestione calendario
- Calcolo forze
- Gestione cartistica per fertilia
- Calcolo unilatantun
- Conferma movimento automatica
- Doppia videata denunce mensile
- Ricalcolo eventi alla fine dell'inserimento

In tal modo ci troveremo la scelta già effettuata quando si entrerà in inserimento movimenti.

2.7 RILEVA LIGHT

Con l'aggiornamento del 24/05 (aggiornamento della procedura "rileva light" esclusivamente dal sito internet del Centro Paghe) sono state sistemate le seguenti anomalie,:

- Cambio qualifica ad inizio mese, venivano riportate due anagrafiche, creando confusione per chi inseriva i dati
- In caso di cambio posizione inail, restava impostata anche la vecchia posizione.

Per avere i dati corretti è necessario rieseguire l'importazione dei dati da paghe a rileva light.

Sistemazioni effettuate dopo l'aggiornamento del 24/05

- Non venivano riportati eventuali giustificativi creati per tutto lo studio. Per avere i giustificativi

aggiornati è necessario rieseguire l'import da paghe a rileva light.

- Con cambio di qualifica in corso mese, risultava tutto corretto nella procedura rileva light, ma quando i dati venivano esportati nelle paghe non risultavano corretti i conteggi dei giorni retribuiti. Per avere i dati corretti è necessario rieseguire l'esportazione da rileva light a paghe.
- In caso di festività cadente di lunedì, ma con profilo orario dal martedì al venerdì, questa non risultava come “festività non goduta” ma come “festività goduta”. Per avere i dati aggiornati è necessario rieseguire l'import da paghe a rileva light.

2.8 SPORTIVI DILETTANTI

Con questo aggiornamento l'IRE calcolata viene esposta con il codice tributo 1040 nel modello F24.

In automatico per tali figure (in presenza dell'opzione “S” nella videata 7), nella stampa del cedolino uscirà la descrizione SPORTIVI DILETTANTI al posto di COLL.COORDINATO CONTINUATIVO.

2.9 SQUADRATURE ANNO PRECEDENTE A PC

Abbiamo sistemato l'anomalia che generava squadrature irpef anno precedente, presente nelle utility.

2.10 STAMPE

2.10.1 ALTRE DEDUZIONI PER CALCOLO IRAP (EURO 2.000,00)

Sono state apportate le seguenti modifiche a questa stampa presente nelle utility anno precedente e effettuabile dopo il calcolo del cedolino nell'anno corrente:

- non vengono riportati gli apprendisti, i disabili, i C.F.L.
Attenzione: a cura Utente la verifica di cambi qualifica manuali “peggiorativi” per le qualifiche sopra riportate, in quanto nella posizione “Q” viene riportato l'intero l'anno sia come giorni che come importo. Ad esempio passaggio di qualifica da operaio ad apprendista.
- ai dipendenti part-time nella colonna “Qual.” viene riportato un asterisco per

nota a piè pagina. A cura Utente verificare se durante l'anno sono intervenute variazioni della percentuale part-time per modificare la deduzione spettante.

Si fa presente che il programma determina la deduzione spettante sulla percentuale part-time presente in anagrafica dipendente videata 5 → casella “Part-time”.

2.10.2 STAMPA STUDI DI SETTORE A.P.

E' stato modificato il calcolo per il numero delle giornate per gli apprendisti:

le giornate per gli apprendisti vengono determinate dal numero settimane DM/10 moltiplicato per 6.

2.10.3 STAMPA CUD A.C.

E' stata segnalata e sistemata la seguente anomalia:

se la somma delle deduzioni No Tax Area più le deduzioni per Family Area era pari all'imponibile addizionali nella casella 24 del CUD “Deduzione riconosciuta ai sensi dell'art. 11 del TUIR” venivano riportate solamente le deduzioni per No Tax Area di conseguenza nella casella 31 del CUD “Imponibile Irpef” veniva riportata la differenza fra le caselle del CUD 1 e 24.

2.10.4 STAMPA COSTI MENSILI

E' stata implementata la stampa dei “costi mensili”. Con questa nuova versione sono state inserite le seguenti voci.

- Valorizzazione 13^

- Contributi su 14[^]
- Valorizzazione 14[^]
- Contributi su 14[^]
- Valorizzazione altra mensilità
- Contributi altra mensilità.

Le precedenti voci tengono in considerazione dell'effettiva quota progressiva accantonata del dipendente.

Al momento dell'effettiva erogazione del rateo tali voci sono ridotte della quota pagata.

Altra modifica riguarda i dirigenti, codifica paghe D o 9, per questi non viene valorizzata la quota inail su ratei maturati, tale decisione è dovuta dal fatto che la quota sulla retribuzione mensile raggiunge già i massimali inail.

2.11 TRASMISSIONI AP.

Nel programma di trasmissioni anno precedente viene applicato il medesimo filtro utilizzato per le trasmissioni anno corrente, in sintesi:

- i dati sono trasmessi in base alle autorizzazioni della password; nel caso di archivi misti in procedura, se si entra con password ZZ1, verranno trasmessi soltanto gli archivi abilitati.
- Nella "lista ditte/dipendenti da trasmettere" viene ora evidenziato nelle

descrizioni anche il riferimento della password.

- Gli studi che lavorano su 2 riferimenti (esempio ZZ1 e ZZ2) devono effettuare 2 trasmissioni distinte entrando prima con una password e poi con l'altra, oppure devono creare una password con riferimento STUDIO (ZZ) da utilizzare per inviare tutte le trasmissioni insieme.

2.12 VARIAZIONE DESCRIZIONE ELEMENTI PAGA

Dal mese di giugno verrà inserita una nuova utilità che permetterà l'aggiornamento automatico delle "descrizione elementi paga" da tabelle contratto.

Tale automatismo permetterà al cliente di avere sempre aggiornate le descrizioni elementi paga.

Per inibire l'automatismo e mantenere le descrizioni alterate dall'utente, compresi gli elementi personalizzati, è stata inserita una nuova colonna nella tabella "descrizioni elementi paga" presente nella 6[^] tab anagrafica ditta.

Compilando il nuovo campo a "S", in corrispondenza della voce da mantenere, gli aggiornamenti per tale voce verranno ignorati.

Es.

Si vuole che la descrizione Premio produzione e I.V.C. non vengano alterate con i futuri aggiornamenti.

Descrizione elementi paga

1	Minimo contr.	
2	Contingenza	
3	El. aggiunt.	
4	El. aggiunt.	
5	El. contratt.	
6	Scatti anz.	
7	Scatti cong.	
8	I.V.C.	S
9	Super/Ad pers.	
10	El. aziendale	
11	Elemento 'A'	
12	Elemento 'B'	
13	Premio prod.	S
14	Livello super.	
15	aum. assorb.	
16	Scatti 50%	
17	El.retr.prof.	
18	Ex.acc.azie.	
19	Sup.armoniz.	
20	Ex.premi.az.	

2.13 VENDITORI PORTA A PORTA

Con questo aggiornamento l'IRE calcolata viene esposta con il codice tributo 1038 nel modello F24.

In automatico per tali figure (in presenza dell'opzione "V" nella videata 7), nella stampa del cedolino uscirà la descrizione VENDITORI PORTA A PORTA al posto di COLL.COORDINATO CONTINUATIVO.

A tal proposito sono state implementate anche le seguenti stampe per il riporto del tributo 1038:

- "Contabile speciale", il tributo 1038 viene esposto in un rigo a se stante;
- "Prospetto contabile (A3)", il tributo 1038 viene esposto nel rigo

"TRATTENUTE 1038".

- "Riepilogo contabile (A3)", il tributo 1038 viene esposto nel rigo "IRE 1004/1040/1038";
- "Riepilogo contabile (A4)", il tributo 1038 viene esposto nel rigo "IRE 1004/1040/1038".

In anagrafica ditta videata 9 → bottone "IRE" → sezione "Importi minimi" sono state inserite 2 nuove caselle per la storicizzazione degli importi minimi del tributo 1038, vedere immagine sotto riportata.

VENDITORI PORTA A PORTA

Credito	CCC attuali - dir. post.	Importi minimi	CCC attuali - dir. post.
Credito 2004	<input type="text"/>	1001	<input type="text"/>
Somme non versate 2004	<input type="text"/>	1002	<input type="text"/>
Credito 2005	<input type="text"/>	1004	<input type="text"/>
Somme non versate 2005	<input type="text"/>	1012	<input type="text"/>
		1040	<input type="text"/>
		1038	<input type="text"/>

Vetr. 13bis 2004

3 IMPLEMENTAZIONI/SISTEMAZIONI EMENS

3.1 CALCOLO MATERNITA' MESE PRECEDENTE

E' stata riscontrata un'anomalia nella creazione dei flussi Xml per le ditte che calcolano le malattie/maternità del mese precedente (campo malattie mese precedente impostato a "S" in anagrafica ditta).

In alcuni casi, se calcolata la maternità facoltativa del mese precedente ovvero se il dipendente era senza imponibile previdenziale, veniva scartata la denuncia individuale.

La segnalazione era dovuta ad una incongruenza nella compilazione del "tipo copertura" per le settimane del mese corrente. Queste venivano compilate con copertura "X" (totalmente retribuite) anche in assenza di imponibile previdenziale.

Tale anomalia è stata sistemata.

3.2 GESTIONE PREVIDENZA MARINARA

Per gestire la previdenza marinara, abbiamo operato nel seguente sistema:

Per i mesi 01/02/03/04 è stata creata una nuova utility "**sistemazione previdenza marinara**" essa funziona correttamente se nel campo "tipo lavoratore" è presente il codice **PM** (cura utente l'inserimento per i mesi pregressi), l'utility riprende quanto riportato nel campo "imponibile" diviso 30 e lo riporta nel campo "Prev. Marinara – retribuzione media giornaliera". Al termine verrà proposta una stampa con i dipendenti variati e tale utility risulterà memorizzata nei log.

Per il mese di maggio il tutto viene eseguito correttamente se nel campo "tipo soggetto" 7^ anagrafica dipendente viene impostato il codice **PM**.

Nel momento in cui viene caricato il file, sarà impostato in automatico l'importo nel campo "Prev. Marinara – retribuzione media giornaliera" riportando **il totale paga diviso 30**.

Se il dipendente è a paga oraria, viene preso il totale paga moltiplicato per il divisore orario diviso 30, se è a paga mensile, viene preso il totale paga diviso 30. L'importo risulta sempre arrotondato.

3.3 MALATTIE CON MOVIMENTI A CALENDARIO

In caso di malattie a calendario, dove la prima settimana risultava presente un evento inferiore ai sette giorni, nel conteggio delle ore non veniva considerata la prima settimana, di conseguenza risultava errato anche l'importo di differenza accredito. Tale anomalia è stata risolta.

3.4 TIPO ASSUNZIONE E TIPO CESSAZIONE

Nel caso in cui, nel momento dell'inserimento dei movimenti venga compilato anche il campo "tipo assunzione" e/o "tipo cessazione" con un codice diverso da quello proposto in automatico, i codici verranno riportati in automatico nella procedura emens.

Non essendoci ancora la possibilità di compilare il giorno, è stata creata una nuova lista, presente in utility→ricerche e sistemazioni→**tipo ass/cess senza giorno**, in tale stampa verranno evidenziati tutti i dipendenti con il campo

sopra citato compilato.

3.5 RICERCA E CONTROLLO IMPONIBILI

Il programma verifica la corrispondenza tra gli imponibili paghe ed Emens.

Al termine della ricerca, se rilevate delle differenze, verrà prodotto un report con i nominativi da controllare.

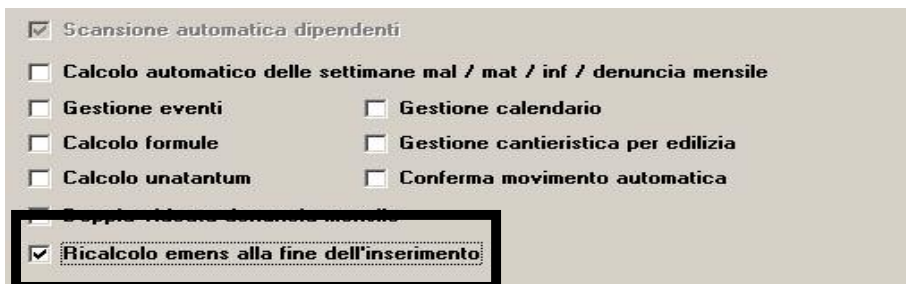
La ricerca è effettuata valutando le diverse opzioni per co.co.co. attuali e posticipati, ovvero nel caso di anomalie prodotte nella creazione dell'archivio Emens, verranno prodotte le dovute segnalazioni.

3.6 RICADUTA MALATTIA

Con i movimenti a totali, in caso di ricaduta non veniva considerato l'evento della ricaduta. Tale anomalia è stata risolta. Con la gestione calendario tutto funzionava correttamente.

3.7 SISTEMAZIONE AUTOMATICA EMENS

Da questo mese, per l'utilizzo della sistemazione automatica dell'EMENS è necessario effettuare la spunta prima dell'inserimento dei movimenti, per chi non effettuerà la scelta, non verrà più proposto il messaggio al termine di tutti i dipendenti.



Scansione automatica dipendenti
 Calcolo automatico delle settimane mal / mat / inf / denuncia mensile
 Gestione eventi
 Gestione calendario
 Calcolo formule
 Gestione cantieristica per edilizia
 Calcolo unatantum
 Conferma movimento automatica
 Ricalcolo emens alla fine dell'inserimento

3.8 SISTEMAZIONE DATI CIG EMENS

E' stato riscontrato che in alcuni casi, nell'archivio Emens, i campi CIG progressiva presentano dei valori 202020.

La "sistemazione dati Cig" elimina la presenza di tali campi sporchi.

3.9 TIPO CONSOLIDAMENTO

E' stata riscontrata un'anomalia nella creazione dei flussi Xml per le ditte che trasmettevano anche il mese precedente (tipo consolidamento "S"), per tali casi non venivano correttamente compilati i dati "mese precedente".

Tale anomalia è stata sistemata.

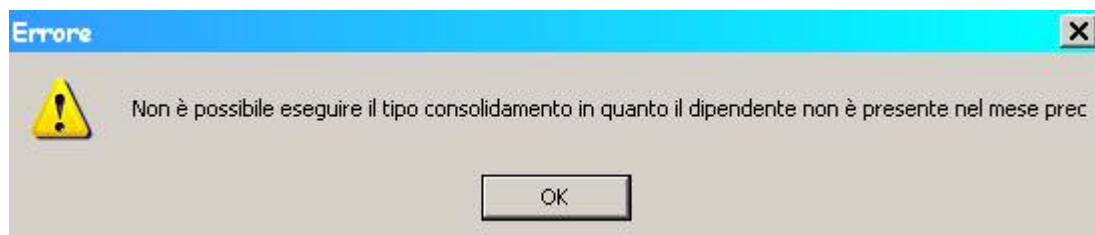
Per individuare i dipendenti che hanno compilato il campo "Tipo Consolidamento", si consiglia di eseguire la ricerca da **UTILITY – Ricerche e sistemazioni Emens – Dipendenti con Tipo consolidamento, presente nella Procedura Emens.**

Per questi dipendenti si rende necessario ricreare il flusso Emens.

Informiamo tutti gli Utenti, inoltre, che con l'aggiornamento del mese di Giugno, verrà inibita la possibilità di indicare la lettera "I", in quanto non gestita dalla procedura.

Pur essendo possibili entrambe le modalità, da parte dell'istituto, si consiglia l'utilizzo in "sostituzione" che garantisce un maggior controllo delle informazioni prodotte.

Nel caso in cui venga inserita la "S" ma il dipendente interessato non risulta presente nel mese precedente, verrà visualizzata la seguente segnalazione:



3.10 UTILITY

Informiamo tutti gli Utenti che con l'aggiornamento di Giugno, **verranno tolte le seguenti Utilità** non più necessarie:

- Dipendenti con qualifica 1 'E'
- Dipendenti assunti e cessati nel mese
- Sist. Tipo contrib./ANF/Sett. Utili
- Riporto dati CIG
- Sistemazione ID settimane
- Sistemazione soci/mittente
- Sistemazione accentramento
- Sistemazione imponibili preavviso
- Tipo copertura 6[^] settimana a FEBBRAIO