

## CIRCOLARE N. 03 del 16/03/2005

### SOMMARIO

<u>1.</u>	<u>AGGIORNAMENTI TABELLE</u>	<u>3</u>
1.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI GIA' EFFETTUATE CON IL MESE DI FEBBRAIO, MA SUCCESSIVE ALLA STAMPA DELLA PRECEDENTE CIRCOLARE .....	3
1.2.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MARZO .....	4
1.3.	GESTIONE UNA TANTUM .....	6
1.4.	ASSOGGETTAMENTI CASSA EDILE .....	8
1.5.	AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI.....	8
1.5.1	ALIQUOTE STANDARD .....	8
1.5.2	ENTI.....	9
1.6.	RETRIBUZIONI CONVENZIONALI.....	9
1.7.	FPC ARTIFOND .....	9
1.8.	MODIFICHE SULLE TABELLE .....	10
1.8.1	CAMPI STORICI ANNO CORRENTE.....	10
1.8.2	VOCI CEDOLINO .....	10
1.8.3	VOCI PER TRATTAMENTO FINE RAPPORTO .....	10
1.8.4	TABELLE VARIE.....	10
1.8.5	CODICE FISCALE .....	10
1.8.6	TABELLA CAP COMUNI.....	10
<u>2.</u>	<u>NOVITA' MENSILI</u>	<u>11</u>
2.1.	GESTIONE ITER DEL DIPENDENTE.....	11
2.1.1	PRESENTAZIONE DEL PROGRAMMA E FUNZIONI.....	11
2.1.2	TASTO RIPORTA SU TUTTI I CO.CO.CO. ....	13
2.1.3	PROSPETTO SCADENZE MENSILI.....	14
2.2.	STAMPA ALTRE DEDUZIONI PER CALCOLO IRAP (€ 2.000).....	14
<u>3.</u>	<u>SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI</u>	<u>15</u>
3.1.	ASSOCIATI IN PARTECIPAZIONE.....	15
3.2.	SCATTI DI ANZIANITA' – STUDI PROFESSIONALI.....	16
3.3.	CALENDARIO.....	17
3.4.	CALCOLO 14 <sup>a</sup> PER COOPERATIVE DI FACCHINAGGIO (E052).....	17
3.5.	CAMBIO MATRICOLA STAGISTI .....	18

3.6.	COLLOCAMENTO .....	18
3.7.	CONTROLLO SQUADRATURE IRPEF A.P.....	18
3.8.	DENUNCIA INFORTUNIO .....	18
3.9.	GESTIONE F24.....	18
3.10.	MODELLO CUD .....	18
	3.10.1 SISTEMAZIONI/ IMPLEMENTAZIONI CUD A.P. E A.C.....	18
3.11.	SCARICO VOCI PAGA IN FORMATO EXCEL .....	18
3.12.	STAMPE.....	19
	3.12.1 STAMPA SPESE DEL PERSONALE PER CALCOLO IRAP .....	19
	3.12.2 STAMPA STUDI DI SETTORE A.P.....	19
<u>4.</u>	<u>SISTEMAZIONI/IMPLEMENTAZIONI EMENS</u> .....	<u>20</u>
4.1.	DENUNCIA MENSILE INPS (EMENS) .....	20
4.2.	EVENTI A CAVALLO DI DUE MESI .....	20
4.3.	MALATTIA INFERIORE 7 GIORNI.....	20
4.4.	SISTEMAZIONE PER CALENDARIO/EVENTI.....	20
4.5.	DENUNCIA MENSILE “CALCOLA IMPONIBILE” .....	20
<u>5.</u>	<u>COEFFICIENTE RIVALUTAZIONE T.F.R.</u> .....	<u>21</u>
5.1.	ARGOMENTI GIA’ TRATTATI NELLE CIRCOLARI DI AGGIORNAMENTO DEL 22/02 E 01/03/2005 .....	21

## 1. AGGIORNAMENTI TABELLE

### 1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI GIA' EFFETTUATE CON IL MESE DI FEBBRAIO, MA SUCCESSIVE ALLA STAMPA DELLA PRECEDENTE CIRCOLARE

**Case di cura personale medico (E032)** a seguito del rinnovo del 19 gennaio 2005 sono stati:

- conglobati gli importi dell'elemento paga 2 nell'elemento 1,
- aggiornati gli importi dei minimi conglobati,
- arrotondati i valori degli elementi paga 3 e 4 in base agli importi in euro forniti.

A cura Utente la corresponsione degli arretrati come previsto dal contratto;

**Istituti di credito (E020)** a seguito del rinnovo del 12 febbraio 2005 sono stati aggiornati gli importi degli scatti con decorrenza febbraio 2005, a cura Utente la corresponsione degli arretrati con decorrenza gennaio 2005;

**Bancari A.C.R.I. (E056)** a seguito del rinnovo del 12 febbraio 2005 sono stati aggiornati gli importi degli scatti con decorrenza febbraio 2005, a cura Utente la corresponsione degli arretrati con decorrenza gennaio 2005;

**Agenzie immobiliari (E017)** sono state inserite le tranches dell'una tantum (vedere paragrafo gestione una tantum);

**Agricoltura – impiegati (A071)** sono stati aggiornati gli elementi provinciali per la suddivisione territoriale di Cremona (CR);

**Agricoltura – operai (A072)** sono stati aggiornati gli elementi provinciali per le suddivisioni territoriali di Cremona (CR) e Palermo (PA) (livelli C, Q e QS) relative alla suddivisione contrattuale B (florovivaisti); aggiornati anche gli elementi provinciali per la suddivisione territoriale di Bergamo (BG);

**Concerie – Industria (A015)** sono stati inseriti gli importi dell'indennità di vacanza contrattuale con decorrenza febbraio 2005, ricordiamo di non utilizzare gli apprendistati che finiscono con la "P" che sono precalcolati e non più aggiornati;

**Edilizia – Industria (A021)** con riferimento al nuovo trattamento dell'infortunio nel periodo di carenza, anticipare l'utilizzo dal 1° giorno delle voci che solitamente erano adoperate finora solo dal 4° giorno successivo a quello dell'infortunio;

**Giornalisti - (AERANTI-CORALLO-FNSI) (E044)** a seguito dell'accordo del 15 febbraio 2005 sono stati inseriti gli importi dell'indennità di vacanza contrattuale con decorrenza gennaio 2005, a cura Utente corrispondere gli arretrati;

**Lavoro domestico (E036)** pubblichiamo nuovamente la tabella dei contributi per il 2005 con le fasce aggiornate della retribuzione oraria:

LAVORATORI ITALIANI E STRANIERI					
RETRIBUZIONE ORARIA			IMPORTO CONTRIBUTO ORARIO		
Effettiva	Convenzionale	comprensivo quota CUAF		Senza quota CUAF <sup>(1)</sup>	
Fino a € 6,59	€ 5,84	€1,27	(0,28) <sup>(2)</sup>	€1,14	(0,28) <sup>(2)</sup>
Oltre € 6,59 fino a € 8,04	€ 6,59	€1,43	(0,31) <sup>(2)</sup>	€1,29	(0,31) <sup>(2)</sup>
Oltre € 8,04	€ 8,04	€1,74	(0,38) <sup>(2)</sup>	€1,57	(0,38) <sup>(2)</sup>
Orario lavoro superiore a 24 ore settimanali	€ 4,25	€ 0,92	(0,20) <sup>(2)</sup>	€ 0,83	(0,20) <sup>(2)</sup>

(1) Il contributo CUAUF (Cassa Unica Assegni Familiari) non è dovuto solo nel caso di rapporto fra coniugi e tra parenti o affini entro il terzo grado conviventi.

(2) La cifra tra parentesi è la quota a carico del lavoratore.

**Odontotecnica – Artigianato (C003)** è stato confermato l'EET per il Veneto senza variazione degli importi;

**Agricoltura - operai (A072)** aggiornati gli elementi provinciali della suddivisione territoriale di Bergamo (BG) relativa alla suddivisione contrattuale A (Agricoli).

**Chimica/Gomma/Plastica/Vetro - Artigianato (C007)** da una verifica sul contratto, il trattamento economico della carenza in caso di malattia per gli impiegati/quadri è stato assimilato a quello previsto per gli operai.

**Cooperative di facchinaggio (E052)** è stata inserita nella seconda videata del contratto nella particolarità C la scelta 20 per il calcolo della 14<sup>a</sup>; in un secondo tempo la scelta 20 è stata inserita nella particolarità G e cancellata dalla precedente casella C;

**Proprietari di fabbricati (E041)** a seguito del rinnovo del 27 gennaio 2005 sono stati aggiornati i minimi di retribuzione con decorrenza gennaio 2005, a cura Utente la corresponsione degli arretrati.

Sono state inserite le percentuali per il trattamento economico della malattia. Le percentuali inserite non si applicano ai lavoratori con livello B1, B2, B3, B4 e B5.

Sono a cura utente le alterazioni in caso di malattia tra i 14 e 21 giorni (con decorrenza dell'indennità giornaliera dal 3° giorno) e tra i 21 e 28 giorni (con decorrenza dell'indennità giornaliera dal 2° giorno).

**Vigilanza Privata (E045)** sono stati aggiornati i valori dell'elemento paga 8 con gli importi della seconda tranche dell'IVC con decorrenza gennaio 2005, a cura Utente la corresponsione dell'arretrato di gennaio;

## 1.2. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MARZO

---

**Agenzie immobiliari (E017)** corresponsione della prima tranche di una tantum (vedere paragrafo una tantum) (accordo 26 gennaio 2005);

**Agricoltura - operai (A072)** aggiornati gli elementi provinciali della suddivisione territoriale di Bergamo (BG) relativa alla suddivisione contrattuale A (Agricoli), in particolare sono stati rivisti gli importi per i livelli a tempo determinato in base alla specifica tabella degli avventizi;

**Autoferrotranvieri (E068)** corresponsione della seconda tranche di una tantum (vedere paragrafo una tantum) (accordo 18 novembre 2004).

Verificare i dipendenti con data di assunzione nel periodo 19/11/04 – 30/11/04 ai quali non compete alcun importo, che potrebbero comunque presentare nel movimento degli importi di una tantum.

Per le controversie riguardanti il trattamento economico della malattia fare riferimento alle indicazioni delle varie associazioni di categoria;

**Case di cura personale medico (E032)** si è proceduto ad un riordino generale dei livelli, infatti, a causa di un errore nelle tabelle di una banca dati specializzata, i livelli B3 e B4 erano stati precedentemente aggiornati scambiando gli importi. I livelli A3 ed A4 sono invece stati solo riordinati. Per tutti i livelli segnalati è a cura Utente la verifica in anagrafica dipendente della corrispondenza con l'inquadramento del dipendente.

I livelli sono ordinati ora secondo le seguenti corrispondenze:

personale a tempo pieno:

A1 = responsabile e direttore sanitario,

A2 = aiuto e aiuto dirigente,

A3 = assistente fascia B,

A4 = assistente fascia A,

personale a tempo definito:

B1 = responsabile e direttore sanitario,

B2 = aiuto e aiuto dirigente,

B3 = assistente fascia B,

B4 = assistente fascia A.

Si ricorda agli Utenti la corresponsione degli arretrati come previsto dall'accordo 19 gennaio 2005;

**Ceramica e materiali refrattari – Industria (Assopiastrelle) (A033)** sono stati aggiornati i minimi conglobati (accordo 8 ottobre 2004);

**Commercio accordi provinciali (E002)** è stata inserita la nuova suddivisione territoriale NP;

**Dirigenti aziende industriali (D001)** come segnalato lo scorso mese è stato inserito nei livelli l'elemento paga 19 senza alcun importo, in tal modo è ora possibile a cura degli Utenti togliere la "N" dalla casella "Autom. Paga" nella 6<sup>a</sup> videata dell'anagrafica dipendente, l'elemento paga 19 resta ad utilizzo esclusivo del Centro;

**Dirigenti imprese cooperative (D016)** sono stati aggiornati i minimi conglobati (accordo 28 settembre 2004);

**Edilizia – Artigianato (C013)** sono stati aggiornati i minimi di retribuzione (accordo 1 ottobre 2004) anche per le suddivisioni territoriali di Agrigento (AG), Bergamo (BG), Bergamo 1 (BY), Lecco (LC) e Milano (MI);

**Edilizia – cooperative (A022)** sono stati aggiornati i minimi di retribuzione (accordo 24 maggio 2004);

**Edilizia – Industria (A021)** sono stati aggiornati i minimi di retribuzione (accordo 20 maggio 2004);

**Edilizia – API (B025)** sono stati aggiornati i minimi di retribuzione (accordo 11 giugno 2004);

**Grafica – Artigianato (C017)** corresponsione della terza tranche di una tantum (vedere paragrafo una tantum) (accordo 10 maggio 2004).

Verificare i dipendenti con data di assunzione nel periodo 11/06/04 – 31/07/04 ai quali non compete alcun importo, che potrebbero comunque presentare nel movimento degli importi di una tantum.

**Lapidei – Artigianato (C014)** sono stati aggiornati i minimi di retribuzione (accordo 28 luglio 2004);

**Magazzini generali – Industria (A050)** è stata firmata il 29 gennaio 2005 l'ipotesi di rinnovo del ccnl che è però subordinata alla pubblicazione in gazzetta ufficiale del decreto che recepisce la Direttiva n. 2002/15/Ce del Consiglio e del Parlamento Europeo del 11 marzo 2002 in materia di organizzazione dell'orario di lavoro delle persone che effettuano operazioni mobili di autotrasporto, e come ulteriore condizione che il decreto sia conforme al testo dell'avviso comune (redatto dalle parti con l'accordo). Non verificandosi l'indicata condizione, il testo contrattuale dovrà considerarsi privo di efficacia; per questo motivo attendiamo la pubblicazione in gazzetta ufficiale del decreto che recepisce la direttiva sopracitata prima di effettuare le variazioni contrattuali relative all'accordo appena firmato;

**Nettezza urbana – Industria (aziende private) (A049)** da una verifica sul contratto sono stati tolti gli elementi paga 4 e 5 per il calcolo della maggiorazione dello straordinario, a cura Utente togliere le eventuali alterazioni inserite in anagrafica;

**Nettezza urbana – Industria (aziende municipalizzate) (A060)** da una verifica sul contratto sono stati tolti gli elementi paga 4 e 5 per il calcolo della maggiorazione dello straordinario, a cura Utente togliere le eventuali alterazioni inserite in anagrafica;

**Oreficeria – Artigianato (C011)** sono stati aggiornati i minimi di retribuzione (accordo 19 ottobre 2004);

**Porti – Industria (A064)** a seguito dell'accordo di rinnovo del 3 marzo 2005 sono stati:

- aggiornati i minimi conglobati,
- variato da 173 a 170 il divisore orario per tutte le qualifiche,
- aggiornati gli scatti d'anzianità con arrotondamento all'euro superiore,
- variata dal 25% al 27% la percentuale dello straordinario diurno feriale,
- inserite le percentuali di maggiorazione per turnisti,
- inserite le tranche di una tantum (vedere paragrafo una tantum),
- corresponsione della prima tranche dell'una tantum,
- da una verifica sul contratto è stato tolto l'elemento paga 4 (Edr) dal calcolo della 14esima;

**Proprietari di fabbricati (E041)** sono stati aggiornati i minimi di retribuzione, l'aggiornamento precedente era stato effettuato sulla base delle tabelle di una pubblicazione specializzata che aveva erroneamente calcolato l'aumento solo sull'elemento paga 1 senza includere anche la contingenza, *a cura Utente la corresponsione degli importi arretrati;*

**Servizi di pulizia – Artigianato (C035)** corresponsione della seconda tranches di una tantum (vedere paragrafo una tantum) (accordo 29 luglio 2004).

Verificare i dipendenti con data di assunzione nel periodo 30/07/04 – 31/08/04 ai quali non compete alcun importo, che potrebbero comunque presentare nel movimento degli importi di una tantum.

**Spedizioni, trasporto merci e logistica – Industria (A053)** come segnalato lo scorso mese sono state cancellate le suddivisioni territoriali TV e VY, sono inoltre state variate le descrizioni per le suddivisioni PK (Artigiani Veneto 01/01/90) e PX (aziende aderenti alla F.A.I. Veneto). Sono state aggiornate le suddivisioni VR (ora Verona FAI) e VK (ora Verona 1 corrieri, spedizionieri). Sono stati rettificati gli importi dei livelli 1, 1S e Q della suddivisione VN (Veneto industria). Sono state inserite le nuove suddivisioni territoriali: PW relativa a "Padova Industria (fonte CISL)" e LO relativa a "Aziende aderenti Confetra Alsea Lombardia", il prossimo mese saranno cancellate le suddivisioni BG e MI, a cura Utente inserire la suddivisione LO al posto di BG/MI in anagrafica.

### **1.3. GESTIONE UNA TANTUM**

---

*Sono state inserite per alcuni contratti le tranches di una tantum da corrispondere nel 2004 e 2005, per l'erogazione automatica, in caso di cessazione del dipendente, già dal corrente mese. Per l'applicazione automatica si rinvia alla circolare 02/2004, punto 2.7 . A cura Utente il controllo dei casi non gestiti in automatico.*

**Agenzie immobiliari (E017)** al personale dipendente in forza alla data del 1° marzo 2005 e che abbia prestato attività nel periodo 1° gennaio 2003-30 giugno 2004, sarà corrisposta una somma "una tantum" in tre rate, la prima con la retribuzione del mese di **marzo 2005**, la seconda con la retribuzione del mese di settembre 2005, la terza con la retribuzione di gennaio 2006, gli importi sono differenziati per livello.

L'una tantum spetterà al lavoratore dipendente in proporzione al numero dei mesi di lavoro svolto nel periodo succitato.

In caso di cessazione del rapporto successivamente al 1° marzo 2005, al lavoratore verrà corrisposto l'intero importo di una tantum al momento dell'erogazione delle competenze di liquidazione.

Tali somme non sono utili agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale ne trattamento di fine rapporto.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

**Autoferrotranvieri (E068)** a copertura del periodo 1.1.2004 – 30.11.2004 al personale in forza al 18 novembre 2004, verrà erogata una somma onnicomprensiva pari a 500 € lordi al parametro 175 (da riparametrare). Detto importo è comprensivo di quanto previsto dal protocollo 23 luglio 1993 a titolo di I.V.C. e va rapportato ai mesi di effettiva prestazione, considerando mese intero la frazione superiore a 15 giorni, nel periodo gennaio – novembre 2004 (11 mesi). L'importo medesimo, che verrà riproporzionato nel caso di prestazioni di lavoro a tempo parziale, è comprensivo dell'incidenza su tutti gli istituti contrattuali e di legge e non è utile ai fini del T.F.R. Tale somma sarà erogata alle seguenti scadenze:

- 50% con la retribuzione del mese di gennaio 2005;

- il restante 50% con la retribuzione del mese di **marzo 2005**.

Tale importo sarà, comunque, erogato anche ai lavoratori assunti per attività stagionali che abbiano svolto almeno 120 giorni di prestazione lavorativa. Quest'ultima norma ha carattere speciale e quindi non è suscettibile di interpretazione estensiva.

Verificare i dipendenti con data di assunzione nel periodo 19/11/04 – 30/11/04 ai quali non compete alcun importo, che potrebbero comunque presentare nel movimento degli importi di una tantum.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

**Grafica – Artigianato (C017)** ad integrale copertura del periodo dal 1° luglio 2002 al 31 luglio 2004, ai soli lavoratori in forza alla data del 10 giugno 2004 verrà corrisposto un importo forfetario una tantum pari a euro 300 lordi, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in tre rate pari a:

- € 200,00 corrisposti con la retribuzione relativa al mese di luglio 2004;
- € 50,00 corrisposti con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2004;
- € 50,00 corrisposti con la retribuzione relativa al mese di **marzo 2005**.

Agli apprendisti in forza alla data 10 giugno 2004 saranno erogati a titolo di "una tantum" euro 232,00 lordi suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, in tre rate pari a:

- € 158,00 corrisposti con la retribuzione relativa al mese di luglio 2004;
- € 37,00 corrisposti con la retribuzione relativa al mese di ottobre 2004;
- € 37,00 corrisposti con la retribuzione relativa al mese di **marzo 2005**.

Gli importi saranno inoltre ridotti proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", part-time, sospensioni per mancanza lavoro concordate.

L'importo dell'"una tantum" è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L'"una tantum" è esclusa dalla base di calcolo del t.f.r.

Dagli importi di una tantum dovranno essere detratte, fino a concorrenza, le erogazioni corrisposte dalle imprese a titolo di Indennità di vacanza contrattuale nel periodo 1° luglio 2002-31 luglio 2004.

A titolo convenzionale e definitivo gli importi di I.v.c. erogata da detrarre vengono quantificati pari ad euro 150,00 in misura uguale per tutti i livelli di classificazione. Per gli apprendisti l'importo di I.v.c. erogata da detrarre viene quantificato in misura pari a euro 121,00. La detrazione dell'I.v.c., nelle misure sopra previste, verrà effettuata in occasione dell'erogazione della prima tranche di "una tantum".

Verificare i dipendenti con data di assunzione nel periodo 11/06/04 – 31/07/04 ai quali non compete alcun importo, che potrebbero comunque presentare nel movimento degli importi di una tantum.

**Porti (A064)** gli importi dell'una tantum, anche a copertura del periodo di carenza contrattuale, verranno erogati al personale in forza alla data del 1.3.2005 e saranno proporzionati al periodo 1.7.2004 - 28.2.2005 in base ai mesi di servizio prestati in tale periodo. Le due tranches verranno corrisposte a **marzo** e luglio 2005. L'una tantum non è considerata utile ai fini di nessun istituto contrattuale.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

**Servizi di pulizia – Artigianato (C035)** ad integrale copertura del periodo dal 1° luglio 2003 al 31 agosto 2004, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà riconosciuto un importo forfetario "una tantum" pari a euro 155 lordi, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

In attuazione di quanto previsto nel verbale di accordo sottoscritto il 30 giugno 2004 tra le Confederazioni artigiane e quelle sindacali dei lavoratori ed in particolare da quanto stabilito nei punti da 1 a 4 dell'accordo medesimo, si conviene che in occasione della erogazione della prima rata di "una tantum", prevista con le retribuzioni del mese di novembre 2004, una quota dell'importo "una tantum" pari a euro 5,00, verrà destinata a sostegno della previdenza complementare di settore.

Tale importo costituisce la parte a carico dell'impresa della quota "una tantum" di iscrizione al Fondo di previdenza complementare cui aderiranno i singoli lavoratori. Conseguentemente, con il versamento di cui sopra si intende assolto l'obbligo di versamento della quota di adesione già stabilita dall'accordo interconfederale 11 febbraio 1999 o da eventuali altri accordi istitutivi dei Fondi di previdenza regionale ex accordo interconfederale 17 marzo 2004. Tale importo non è presente nell'una tantum inserita, a cura Utente corrispondere i 5€ al dipendente in caso non siano stati versati per la previdenza complementare.

L'importo di una tantum verrà così erogato:

€ 120,00 corrisposti con la retribuzione relativa al mese di novembre 2004

€ 30,00 corrisposti con la retribuzione relativa al mese di **marzo 2005**

*Agli apprendisti* in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo saranno erogati a titolo di una tantum € 119,00 lordi suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, con le seguenti modalità:

€ 94,00 corrisposti con la retribuzione relativa al mese di novembre 2004

€ 20,00 corrisposti con la retribuzione relativa al mese di **marzo 2005**

Dagli importi di una tantum dovranno essere detratte, fino a concorrenza, le erogazioni corrisposte dalle imprese a titolo di IVC nel periodo 1-10-2003/31-8-2004.

A titolo convenzionale e definitivo gli importi IVC erogata da detrarre vengono quantificati in € 80,00 in misura uguale per tutti i livelli di classificazione (€ 62,00 per gli apprendisti).

La detrazione dell'IVC nelle misure previste verrà effettuata in occasione della erogazione della prima tranche di una tantum.

L'importo dell'una tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. L'una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Verificare i dipendenti con data di assunzione nel periodo 30/07/04 – 31/08/04 ai quali non compete alcun importo, che potrebbero comunque presentare nel movimento degli importi di una tantum.

#### **1.4. ASSOGGETTAMENTI CASSA EDILE**

---

E' stato variato l'assoggettamento **previdenziale** per la cassa edile di:

- Pavia (PV) che passa da 1,26% a 1,21% (la percentuale trasformata nella procedura passa da 8,873% a 8,521%).

E' stato variato l'assoggettamento **fiscale** per l'edilcassa:

- Sicilia (SC) che passa da 0,19% a 0,13% (la percentuale trasformata nella procedura passa da 1,34% a 0,92%).

#### **1.5. AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI**

---

##### **1.5.1 ALIQUOTE STANDARD**

**Sono state inserite le seguenti aliquote:**

**A067** "AEROPORTUALI NO CIG-MOB.": come aliquota A062 "Aeroportuali" ma senza enti C.I.G.S. e Mobilità.

**Z039** "DIR.COOP.COMM.(ISCR.ALBO PREF.)": per i dirigenti delle cooperative del settore commercio.

**P058** "COME P035 CON RECUPERO 1,93"; per soci cooperative.

**Sono state variate le seguenti aliquote:**

**M103** "COME M072/SALE BINGO (AA-BG)": è stata agganciata l'aliquota degli apprendisti;

**P176** "Associati in partecipazione 17,50%+1%" è stato modificato il codice F24 per Co.co.co. da ASS in C10;

**P180** "Associati in partecipazione 18,00%+1%" nuova aliquota per associati in partecipazione;



**W081** “*APP.STI SPETTACOLO (IMP.SPORTIVI)*”: è stato variato l’ente 3302 “Enpals” da 8,40% a 5,54% carico dipendente.

**M103** “*COME M072/SALE BINGO (AA-BG)*”: è stata agganciata l'aliquota per gli apprendisti W081;

**A062** “*AEROPORTUALP*”: sono stati aggiunti gli enti in vigore dal 01/01/2005 come segue: ente 1106 “*C.I.G.S.*” contributo carico dipendente 0,3%; carico ditta 0,6%, ente 1108 “*CTR.MOBILITA*” contributo ditta 0,3%.

**P025** “*TRASPORTI AEREI (ISCR. ANTE 31/12/95)*”: sono stati aggiunti gli enti in vigore dal 01/01/2005 come segue: ente 1106 “*C.I.G.S.*” contributo carico dipendente 0,3%; carico ditta 0,6%, ente 1108 “*CTR.MOBILITA*” contributo ditta 0,3%.

**P026** “*TRASPORTI AEREI (ISCR. POST 31/12/95)*”: sono stati aggiunti gli enti in vigore dal 01/01/2005 come segue: ente 1106 “*C.I.G.S.*” contributo carico dipendente 0,3%; carico ditta 0,6%, ente 1108 “*CTR.MOBILITA*” contributo ditta 0,3%.

**V211** *O.T.I. - AZIENDE COLTIV.DIRETTE*: aggiornata come da allegato 2 della circ. INPS 47/2005.

**V212** *O.T.D. - AZIENDE COLTIV.DIRETTE*: aggiornata come da allegato 2 della circ. INPS 47/2005.

**V220** *O.T.I. – COOP.AGR.L.240/84-SI INAIL*: aggiornata come da allegato 3 della circ. INPS 47/2005.

**V221** *O.T.D. – COOP.AGR.L.240/84-SI INAIL*: aggiornata come da allegato 3 della circ. INPS 47/2005.

**V226** *COOP.AGR.L.240/84-NO INAIL/CIS/ANF*: aggiornata come da allegato 4 della circ. INPS 47/2005.

## 1.5.2 ENTI

**Sono stati variati/inseriti i seguenti enti:**

**8848** “*E.L.B.A.*” inserita nuova formula A030 per fare in modo che l’ente esca solo nel mese di marzo

**8880** “*C.P.V.A.*”: commissioni paritetiche vertenze ed arbitrato, calcolo effettuato come ente 8817 “Ente bilat.” – (paga base + contingenza) X 14 / 12.

**Sono stati inseriti i seguenti enti:**

**4433** “*Ass. San. Turismo*” per l’assistenza sanitaria prevista dal ccnl Turismo, sono escluse le qualifiche dei dipendenti part-time mentre per escludere quelli a tempo determinato bisogna inserire l’ente in anagrafica dipendente senza alcun importo.

## 1.6. RETRIBUZIONI CONVENZIONALI

---

**Sono state aggiornate le retribuzioni convenzionali per:**

**CVI:** Cooperative Vicenza;

**Sono state inserite le retribuzioni convenzionali per:**

**CBO:** Cooperative Bologna – Facchinaggio;

**EDI:** Industria edile.

## 1.7. FPC ARTIFOND

---

E’ stata cancellata la S nella casella FPC della 4<sup>a</sup> videata “Opzioni” per il codice contratto Barbieri e parrucchieri - Artigianato (C025), infatti il fondo di previdenza contrattuale Artifond non risulta ancora operativo. Attenzione alla stampa del modello CUD in particolare della casella 8 che nel caso specifico deve riportare il 3.

## 1.8. MODIFICHE SULLE TABELLE

---

### 1.8.1 CAMPI STORICI ANNO CORRENTE

**Sono stati creati i seguenti campi storici:**

**243** “Numero scatti non rivalutati”.

**244** “Importo scatti non rivalutati”.

**255** “Totale ferie godute a.p.” **Da non utilizzare, verranno fornite istruzioni quanto prima.**

**256** “totale ex festività godute a.p.” **Da non utilizzare, verranno fornite istruzioni quanto prima.**

**257** “totale rol goduto a.p.” **Da non utilizzare, verranno fornite istruzioni quanto prima.**

**314** “cud: importo per annotazione 23”

**315** “cud nota 11: t.ind. 1; t.det. 2; ccc/yyyy 3”

### 1.8.2 VOCI CEDOLINO

**Sono state create le seguenti voci:**

**8180** “FONDO PROGETTAZIONE L. 109/94” creata per enti pubblici

### 1.8.3 VOCI PER TRATTAMENTO FINE RAPPORTO

**Sono state variate le seguenti voci:**

**5030** la voce veniva riportata sia nel campo “totale trattenute” che nel campo “trattenute ire”, abbiamo sistemato tale voce, riportando il valore solo in “totale trattenute”.

**5021** veniva esposta in competenze, ora viene correttamente esposta nella colonna delle voci neutre.

### 1.8.4 TABELLE VARIE

**Sono state inserite/variate le seguenti tabelle varie:**

E' stato inserito il seguente codice di autorizzazione:

**9A:** “Azienda fornitrice di lavoro temporaneo ex legge 24 giugno 1997, n. 196”.

### 1.8.5 CODICE FISCALE

**Sono stati inseriti i seguenti codici fiscali:**

**H74P** relativo a Sambuca di Sicilia (omocodia),

**Z3PL** relativo a Marocco (omocodia),

**Z35N** relativo a Tunisia (omocodia).

### 1.8.6 TABELLA CAP COMUNI

**E' stato variato il CAP per il comune di**

**Follina** (TV) da 13051 a 31051.

**E' stata variata la descrizione del codice:**

**Z215** da “Costa dei pirati” a “Emirati Arabi Uniti”.

## 2. NOVITA' MENSILI

### 2.1. GESTIONE ITER DEL DIPENDENTE

Recependo le esigenze dei ns. Utenti, da questo mese è possibile inserire già all'atto dell'assunzione i vari eventi già noti che possono verificarsi nel suo iter lavorativo.

Per questa gestione, in anagrafica dipendente – 5\_el.paga – Gestione scadenziario, è stata creata una nuova griglia, nella quale è possibile inserire l'ITER del dipendente.

Ces.	Descrizione	Data	A

Incl.	Data evento	Pos. lit.	Data Cess.	Liv. lit.	App. lit.
1	03/2005	C	15/03/2005		
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

Sono previsti sino a 12 diversi eventi che, in base al mese/anno saranno soddisfatti durante le chiusure mensili.

Al periodo scelto è possibile variare la posizione, inserire una data cessazione, variare il livello ed il tipo apprendistato del dipendente selezionato.

Nel mese in cui si verificherà l'evento, con le chiusure mensili in automatico verrà cancellata la riga evento già trascorsa così da evitarne la possibile ripetizione.

I controlli sulle celle sono in base al dato contenuto: la data evento è in formato MM/AAAA, quella cessazione in formato GG/MM/AAAA. Posizione, livello e tipo apprendistato sono selezionabili tramite F4 e filtrati in base al codice contratto ditta e dipendente.

*Non vi sono controlli di validità* poiché le combinazioni sarebbero troppe date le suddivisioni contrattuali e provinciali. La data cessazione è verificata solo formalmente.

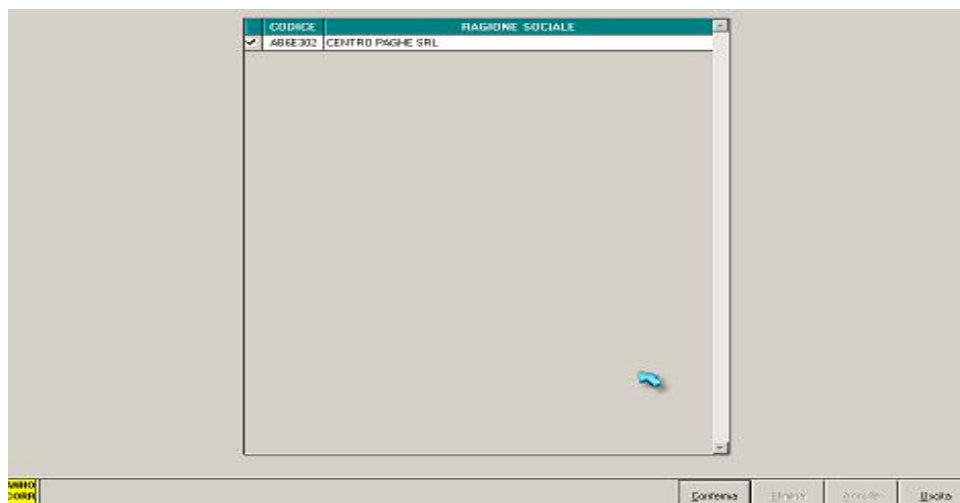
#### 2.1.1 PRESENTAZIONE DEL PROGRAMMA E FUNZIONI

In utility anno corrente – aggiorna, è stata aggiunta la scelta "**ITER dipendente**".

Viene proposta una griglia nella quale sono presenti tutte le ditte dello studio purchè abbiano dipendenti.

Una volta scelta la ditta si passa tramite "**conferma**" alla seconda videata composta di due griglie ulteriori.

## 1) elenco ditte



## 2) elenco dipendenti

**a)** elenco dipendenti

**b)** iter dipendente

CODICE	COGNOME E NOME
ABRE3021120003	ZACCARIA LUCA
ABRE3021120006	TONICHO ROBERTO
ABRE3021120007	ANDARINI LORIS
ABRE3021120008	FERRARI MARCO
ABRE3021120009	CASARIN STEFANIA
ABRE3021120010	ANDRIE TITO PAOLO
ABRE3021120013	MAUFATTI DAVID
ABRE3021120015	TOSATTI RENATO PAOLO
ABRE3021120016	INGLORANZA ALESSANDRO
ABRE3021120017	RAVAROTTO MARCO
ABRE3021120018	BEDIN SILVIA
ABRE3021120019	NOGNO MATTEO
ABRE3021120021	BUSELLATO ALBERTO

Tutti

Solo stagisti     Solo dipendenti

Solo CoCoCo     Mete conrite

Data evento:

Positivo:

Data cacciabene:

Seleziona il CoCoCo

**c)** solo x co.co.co.

Ind.	Data Evento	Pos. att.	Pos. fut.	Data Cess.	Liv. att.	Liv. fut.	App. att.	App. fut.
01								
02								
03								
04								
05								
06								
07								
08								
09								
10								
11								
12								

Questa seconda griglia propone la lista dei dipendenti della ditta selezionata: non vengono visualizzate le anagrafiche con posizione “Q” ed “H”.

Inoltre tramite i flag a destra della griglia si possono selezionare i dipendenti nei modi seguenti:

- ✓ Tutti i dipendenti
- ✓ Solo stagisti
- ✓ Solo dipendenti
- ✓ Solo co.co.co. → vedi più avanti per ulteriori funzioni

Nella griglia in basso **b)**, è possibile inserire i dati dell’ITER del dipendente dopo averlo selezionato, tramite doppio click, dalla griglia superiore **a)**.

La riga selezionata si tinge di giallo per indicare sempre su chi si sta lavorando in quel momento. Per memorizzare i valori inseriti, confermare.

La griglia **a)** non è modificabile, tutto si svolge nella **b)**.

Questa, simile a quella precedentemente descritta in anagrafica dipendente, riporta ulteriori 3 colonne indicanti l’attuale posizione, livello e tipo apprendistato.

Per i controlli ed il modo di operare si rimanda al precedente capitolo.

Quando il flag “solo co.co.co” è spuntato, si attivano i seguenti campi (c):

- Mese corrente
- Data evento
- Posizione
- Data cessazione
- Tasto “Riposta su tutti co.co.co”

A parte il campo “Mese corrente”, questi campi sono gli stessi presenti nella griglia, ma sono validi per tutti i collaboratori della ditta. Ad esempio, se compilata una data con relativa posizione, dopo aver cliccato su “Riposta su tutti co.co.co.” i dati inseriti verranno riportati in automatico su tutti i collaboratori presenti in ditta. Se spuntato “Mese corrente”, l’evento inserito si riferisce al mese in elaborazione.

### 2.1.2 TASTO RIPORTA SU TUTTI I CO.CO.CO.

Se il flag “Mese corrente” non è spuntato, alla pressione del tasto “Riposta su tutti i Co.Co.Co.” tutti i Co.Co.Co. in griglia saranno variati con i dati inseriti nella griglia in basso.

**Se spuntato il flag “Mese corrente”, l’operazione di modifica avviene nel mese corrente nell’anagrafica dipendente. Tutti i Co.Co.Co. vengono cambiati di posizione e di data cessazione in base ai dati inseriti. I dati della griglia sottostante non verranno considerati ai fini della variazione.**

**Esempio caso 1:** “Mese corrente” spuntato, nessuna data evento, posizione “C”, data cessazione 15/MM/2005:

Tutti i Co.Co.Co. in griglia vengono messi in posizione “C” con data cessazione 15/MM/2005, i movimenti relativi vengono cancellati e le variazioni registrate.

**Esempio caso 2:** “Mese corrente” non spuntato, data evento MM/2005 posizione “C”, data cessazione 15/MM/2005:

Tutti i Co.Co.Co. in griglia vengono variati nei dati ITER con le date e la posizione inseriti nella prima riga libera della griglia sottostante. Per verificare i dati inseriti rifare doppio click sulla riga del dipendente desiderato, ricaricando così la griglia inferiore.

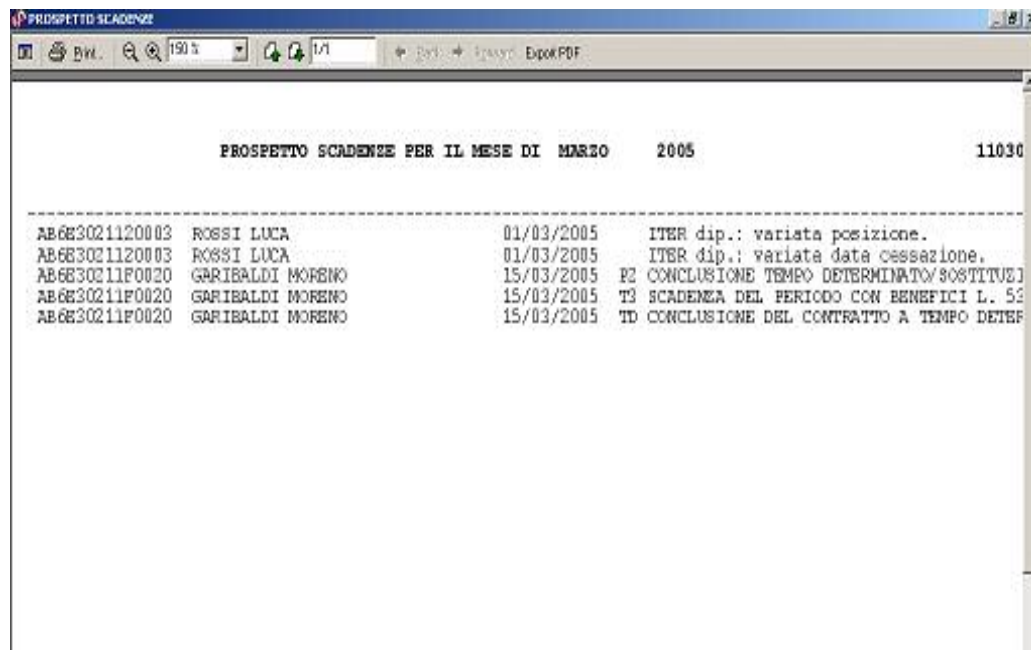
**Esempio caso 3:** “Mese corrente” spuntato, nessuna data evento, posizione “F”, nessuna data cessazione:

Tutti i Co.Co.Co. in griglia vengono messi in posizione “F” con data cessazione 0, i movimenti relativi vengono sbiancati ed eventualmente creati per chi era prima in posizione “C”.

**Esempio caso 4:** “Mese corrente” non spuntato, nessuna data evento, posizione “F”, nessuna data cessazione:

Tutti i Co.Co.Co. in griglia vengono variati nei dati ITER con le date e la posizione inseriti nella prima riga libera della griglia sottostante. Per verificare i dati inseriti rifare doppio click sulla riga del dipendente desiderato, ricaricando così la griglia inferiore.

### 2.1.3 PROSPETTO SCADENZE MENSILI



PROSPETTO SCADENZE PER IL MESE DI MARZO		2005	11030
AB6E3021120003	ROSSI LUCA	01/03/2005	ITER dip.: variata posizione.
AB6E3021120003	ROSSI LUCA	01/03/2005	ITER dip.: variata data cessazione.
AB6E30211F0020	GARIBALDI MORENO	15/03/2005	E2 CONCLUSIONE TEMPO DETERMINATO/SOSTITUZ
AB6E30211F0020	GARIBALDI MORENO	15/03/2005	T3 SCADENZA DEL PERIODO CON BENEFICI L. 52
AB6E30211F0020	GARIBALDI MORENO	15/03/2005	TD CONCLUSIONE DEL CONTRATTO A TEMPO DETER

Al verificarsi dell'evento ITER specificato in anagrafica dipendente, nella stampa scadenze mensili sarà prodotta una apposita riga di segnalazione, contrassegnata dalla dicitura "ITER dip."

### 2.2. STAMPA ALTRE DEDUZIONI PER CALCOLO IRAP (€ 2.000)

La nuova stampa è presente nelle utility anno precedente e dopo il calcolo cedolino nell'anno corrente. La stampa evidenzia la deduzione IRAP spettante ai dipendenti (esclusi co.co.co., stagisti, titolari e soci) per il conteggio della possibile ulteriore deduzione (in base alla % part time ed ai giorni in forza) di € 2.000,00 da applicare per ogni dipendente fino ad un massimo di 5.

### 3. SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI

#### 3.1. ASSOCIATI IN PARTECIPAZIONE

Riportiamo ancora una volta questo capitolo da noi ritenuto importante.

A seguito della circolare INPS n° 30 del 16/02/2005 si fa presente che i contributi per gli Associati in partecipazione sono dovuti nella misura:

- Associati in partecipazione pensionati od iscritti ad altre gestioni: i contributi sono dovuti nella misura del 17,50% entro il limite di reddito di 38.641,00 e del 18,50% oltre tale limite ed entro il reddito di 84.049,00. Per il versamento dei contributi nel modello F24 andrà indicato il codice C10.

Per la gestione di questa casistica è stata modificata l'aliquota P176 "Associati in partecipazione 17,50%+1%" per il riporto nel modello F24 del codice C10.

- Associati in partecipazione non pensionati o non iscritti ad altre gestioni: i contributi sono dovuti nella misura del 18,00% entro il limite di reddito di 38.641,00 e del 19,00% oltre tale limite ed entro il reddito di 84.049,00. Per il versamento dei contributi nel modello F24 andrà indicato il codice CXX.

Per la gestione di questa casistica è stata creata una nuova aliquota P180 "Associati in partecipazione 18,00%+1%".

Rimane confermata la ripartizione dei contributi a carico del dipendente e della ditta nella misura del 45% e del 55%.

A tale proposito in anagrafica ditta è stata modificata la mappa dei versamenti per CCC, aggiungendo una nuova colonna "Vers. Inps ass.part. 18%" in anagrafica ditta videata 9 → bottone "INPS CO.CO.CO.", e nella stessa videata è stata creata una nuova casella. Vedere immagine sotto riportata con evidenziato le modifiche effettuate.

Mesi	Versamento inps 10%	Versamento inps 18%	Versamento inps 15%	Vers. Inps ass.part. 17,50%	Vers. Inps ass.part. 18%	MM
Gennaio		1.652,04				
Febbraio		1.035,00				
Marzo						
Aprile						
Maggio						
Giugno						
Luglio						
Agosto						
Settembre						
Ottobre						
Novembre						
Dicembre						

**Versamento 12/2004**

10%	17,80%	15%	17,30% Ass. part.	18% Ass. part.
<input type="text"/>	<input type="text" value="2.353,70"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

### 3.2. SCATTI DI ANZIANITA' – STUDI PROFESSIONALI

E' stato modificato il programma per la gestione degli scatti per il contratto degli Studi Professionali (E012).

Ricordiamo che il contratto prevede che gli scatti maturati prima della sottoscrizione del rinnovo del 28/07/2004 non devono essere ricalcolati in base ai nuovi importi, mentre gli scatti maturati dopo tale data devono essere valorizzati con i nuovi importi.

A tale proposito è stata aggiunta una nuova casella in anagrafica dipendente videata 5^ → “Scatti congelati”, come da immagine sotto riportata.

Descr. Elemento	Valore	Form	Descr. Elemento	Valore	Form
1 - Minimo contr.	6.58150		11 - SUPERMIN. IND		
2 - Contingenza			12 - SUP. ASSORBIB	0.57953	
3 - Premio prod.			13 - Premio prod.		
4 - El. aggiunt.	0.05971		14 - Altro elem.		
5 - El. aggiunt.			15 - Altro elem.		
6 - Scatti anz.	0.30924		16 - Altro elem.		

Scatti di anzianità  
Numero: 2, Prossimo: 12/2005  
Scatti congelati: 0

**Il numero degli scatti riportati nella casella è un di cui del numero degli “Scatti di anzianità”.**

Sono stati inoltre creati in anagrafica dipendente 2 nuovi campi storici:

- **243 “Numero scatti non rivalutati”:** in questo campo storico vanno riportati gli scatti maturati prima del rinnovo contrattuale. Il valore riportato è lo stesso della casella “Scatti congelati” in anagrafica dipendente videata 5, pertanto modificando il valore della casella verrà modificato anche il valore del campo storico 243 e viceversa.
- **244 “Importo scatti non rivalutati”:** in questo campo va riportato l’importo degli scatti maturati prima del rinnovo contrattuale.

In presenza dei campi storici sopra riportati compilati il programma effettua i seguenti calcoli:

1. Numero scatti di anzianità – numero scatti congelati = numero scatti da rivalutare.
2. Numero scatti da rivalutare x valore scatto impostato nel contratto = importo scatti rivalutati.
3. Importo scatti rivalutati + importo scatti da campo storico 244 = importo scatti riportato nell’elemento paga 6.

Per il riporto del numero degli scatti e del relativo importo nei campi storici 243 e 244 è stata creata un’apposita utility a.c. → Aggiorna → “Scatti congelati (storico 243 e 244)”.

L’utility riporta nel campo storico 243 il numero degli scatti presente in anagrafica dipendente videata 5 → sezione “Scatti di anzianità” → casella “Numero” e nel campo storico 244 l’importo dell’elemento paga 6 “Scatti anz.”

Lanciando detta utility viene proposta la seguente videata, con evidenziato il messaggio che se questa utility viene rilanciata più volte le eventuali modifiche effettuate verranno cancellate:

Codice	Ragione sociale	Contigore
ZZIFRM50	ATTUALE 11% REC PAFCZ	4053
ZZIFRM51	PROVE SUPERBONUS ENFALS	4001
ZZIFRM52	PROVE SUPERBONUS AL 4021	4001
ZZIFRM53	PROVE INAIL CON DECONTRIBUZIONE	4019
ZZIFRM54	CACKPROF IN DITTA	4001
ZZIFRM55	PROVA RIFACIMENTI	0027
ZZIFRM56	PROVE DEDUZIONI	4019

Attenzione!  
L'eventuale ricreazione della funzione, comporta la perdita dei precedentemente esistenti.  
OK



Cliccare sul tasto “OK” del messaggio per poter operare.

Nella griglia vengono proposte le ditte presenti nello Studio con il relativo contratto.

E’ possibile selezionare una singola ditta o più ditte. Per la selezione di tutte le ditte cliccare sul tasto “Sel. tutto” mentre per deselegionare quanto già selezionato cliccare sul tasto “Desel. tutto”.

Dopo aver selezionato le ditte interessate cliccare sul tasto “Elabora”.

Durante l’elaborazione comparirà una finestra dove vengono evidenziate le ditte e relativi dipendenti elaborati.

A fine elaborazione comparirà il seguente messaggio:



Cliccare sul tasto “OK” ed uscire dall’utility.

Si fa presente che l’utility non riporterà i dati nei campi storici 243 e 244 se in anagrafica dipendente videata 6 è impostata l’alterazione del contratto.

#### **ATTENZIONE:**

- Se durante il periodo fra il rinnovo del contratto ed il mese di elaborazione è stato già maturato uno scatto a cura Utente la corretta compilazione dei campi storici 243 e 244.
- Se in anagrafica dipendente con la maturazione dello scatto nel mese di elaborazione viene cliccato il tasto “Conferma” nell’elemento paga 6 l’importo riportato non risulterà corretto in quanto come importo viene riportato il numero degli scatti totale per il valore riportato nel contratto. In ogni caso cliccando sul tasto “Ricalcolo paga” e nell’elaborazione del cedolino viene riportato l’importo corretto.

### **3.3. CALENDARIO**

---

- Per una più semplice consultazione da parte dell’Utente, con l’aggiornamento mensile di Aprile, (mese prossimo) verranno riunificati alcuni giustificativi, precedentemente caricati doppi per gestire in modo singolare dipendenti mensili e dipendenti orari.

Ora i giustificativi risultano ancora distinti, ma identici per non creare problemi agli Utenti che hanno utilizzato nei mesi precedenti i giustificativi sotto riportati.

Evidenziamo i giustificativi che **questo mese non sono da utilizzare**, in quanto verranno eliminati:

**➡ CIGO, ALLO, MA30, MA50, MA60, MA70, MB30, MB40, MB50.**

***SE I CITATI GIUSTIFICATIVI VENGONO UTILIZZATI, IL MESE PROSSIMO SI AVRANNO ERRORI BLOCCANTI.***

### **3.4. CALCOLO 14<sup>a</sup> PER COOPERATIVE DI FACCHINAGGIO (E052)**

---

Per il codice contratto (E052) delle cooperative di facchinaggio, la 14<sup>a</sup> deve essere erogata per i 6 mesi del 2004 al 20% e per gli altri 6 mesi del 2005 al 40%.

Abbiamo sistemato il programma affinché la liquidazione dei ratei avvenga correttamente anche per gli eventuali cessati.

**Attenzione:** in caso di utilizzo di voci che vanno a sommarsi nei campi storici 31 “Imp voci agiunt. 14<sup>aa</sup>” e 32 “Ore voci detr. 14<sup>aa</sup>”, la procedura non effettua distinzioni ed utilizza per tutti i ratei la percentuale del 40%, oppure l’eventuale percentuale inserita come alterazione nel tasto “14<sup>a</sup> mensilità” presente nella 6<sup>a</sup> videata dell’anagrafica ditta e dipendente; in tali casi sono a cura Utente le modifiche manuali degli importi.

### **3.5. CAMBIO MATRICOLA STAGISTI**

---

E' stato attivato il cambio matricola anche per i dipendenti stagisti. La procedura è sempre quella da Utilità→cambio qualifica.

### **3.6. COLLOCAMENTO**

---

- E' stato riscontrato che inserendo un dipendente con tipo rapporto "82" non usciva la lettera di assunzione per il collocamento, la lettera è CASSAG.STD "assunzioni dipendenti con agevolazioni"
- Sono state modificate le lettere CESINAIL e ASSINAIL in quanto per i dipendenti che non appartenevano alla prima posizione venivano comunque portati nella prima. Ora sarà completa gestione dell'Utente indicare manualmente i dati nella posizione corretta. In automatico vengono solo riportate il numero delle posizioni.

### **3.7. CONTROLLO SQUADRATURE IRPEF A.P.**

---

- E' stato riscontrato, che in caso di riassunzione di co.co.co. squadravano tutti gli importi per la stampa prodotta a PC, mentre la stampa al Centro risultava corretta. Tale anomalia è stata sistemata.

### **3.8. DENUNCIA INFORTUNIO**

---

E' stato riscontrato che nel caso in cui mancava la posizione assicurativa, nella 5<sup>^</sup> videata anagrafica ditta, non risultava possibile inserirla nella procedura relativa alla "denuncia infortunio" 3<sup>^</sup> videata. Tale anomalia è stata risolta.

### **3.9. GESTIONE F24**

---

Abbiamo sistemato la stampa in gestione F24 in quanto, per le persone fisiche, nome e cognome risultavano indicati come ragione sociale. Ora il programma distanzia il cognome dal nome. Ricordiamo però che i due dati non possono essere perfettamente allineati poiché, essendo parte di una riga, le lunghezze dell'uno e dell'altro modificano la distanza tra i due.

### **3.10. MODELLO CUD**

---

#### **3.10.1 SISTEMAZIONI / IMPLEMENTAZIONI CUD A.P. E A.C.**

- E' stata riscontrata e sistemata la seguente anomalia: in presenza di eredi nel CUD veniva compilata la casella 31 e 32 mentre da istruzioni ministeriali le succitate caselle non devono essere compilate. Gli studi che hanno il caso, se lo ritengono utile, possono chiedere la ristampa al Centro.
- E' stata riscontrata e sistemata la seguente anomalia: in presenza di dipendente stagionale con cambio qualifica nella seconda parte della sezione previdenziale nella casella 3 non viene riportata la lettera "S" che identifica i dipendenti stagionali.

### **3.11. SCARICO VOCI PAGA IN FORMATO EXCEL**

---

Dopo il calcolo cedolino→scarico file vari→scarico voci paga in formato excel ora il programma espone anche le voci neutre con la lettera "N" (T-C-N-). Le voci neutre sono tutte quelle che hanno la "S" nel campo "voce neutra" 4<sup>^</sup> videata opzioni.

## 3.12. STAMPE

---

### 3.12.1 STAMPA SPESE DEL PERSONALE PER CALCOLO IRAP

Nella stampa anno precedente ed anno corrente (dopo il calcolo cedolino) è stata aggiunta una nuova colonna "Ricerca/Svil.". In tale colonna sono presenti i dati retributivi dei dipendenti con il nuovo campo storico 242 (% retribuzione per ricerca e/o sviluppo) maggiore di zero (gli importi sono opportunamente percentualizzati in base a quest'ultimo campo). Dalla nuova colonna sono esclusi i dipendenti apprendisti, CFL e disabili che rientrano nelle altre colonne. Sono inclusi nella nuova colonna i co.co.co (esclusi gli associati in partecipazione).

**Vi ricordiamo che solo a partire dal 2005 le retribuzioni per il personale addetto alla ricerca e sviluppo sono utili ai fini delle deduzioni IRAP.**

### 3.12.2 STAMPA STUDI DI SETTORE A.P.

Abbiamo aggiunto alla stampa una seconda pagina riguardante gli apprendisti: i dati esposti in questa nuova pagina sono gli stessi che venivano esportati in excel con il tasto "EXP APP" (ora inibito). I conteggi effettuati dalla stampa per l'esposizione dei dati sono rimasti invariati.

## 4. SISTEMAZIONI/IMPLEMENTAZIONI EMENS

### 4.1. DENUNCIA MENSILE INPS (EMENS)

---

Sistemazioni apportate la programma:

- E' stata implementata la videata riguardante l'anagrafica azienda, aggiungendo un tasto che permette di visualizzare i collaboratori coordinati e continuativi.



### 4.2. EVENTI A CAVALLO DI DUE MESI

---

In caso di malattia e/o maternità a cavallo di due mesi non riportava in modo corretto la prima e l'ultima settimana del mese. Tale anomalia è stata risolta

**ATTENZIONE:** il tipo copertura dell'ultima settimana del mese (che non finisce di sabato) anche se l'evento continua il mese successivo e anche se integra solamente l'ente, la settimana viene compilata a "2". Sarà con i movimenti del mese successivo che tale settimana eventualmente verrà conteggiata come "1".

### 4.3. MALATTIA INFERIORE 7 GIORNI

---

In caso di malattia inferiore ai 7 giorni veniva riportato il tipo copertura "2" e l'evento "MAL", nel caso in cui nella durata dell'evento fosse compresa la domenica. Tale anomalia è stata risolta.

### 4.4. SISTEMAZIONE PER CALENDARIO/EVENTI

---

- In caso di malattie inferiori ai 7 giorni venivano riportate le ore e l'imponibile;
- Dipendente con malattia proveniente dal mese precedente, superiore a 7 giorni, più altra malattia inferiore a 7 giorni, per il calcolo dei giorni veniva riportata la somma, ora viene correttamente riportato il dato escludendo la malattia inferiore a 7 giorni;
- Per malattia o maternità con durata per l'intero mese, venivano riportati i giorni errati per il calcolo dell'imponibile, esempio per un mensile riportava 24 invece di 26.  
A tale proposito ricordiamo che se l'evento di malattia per tutto il mese, risulta spezzato in due eventi, non riusciamo conteggiare il mese intero ma conteggiamo come prima. Dunque come da esempio sopra, riportiamo 24 e non 26.
- Riporto delle settimane anche per i dipendenti in posizione "M" prima non funzionava in quanto il calendario non era attivo per i dipendenti in posizione "M".

**Sarà cura Utente sistemare eventuali anomalie riscontrate, per i mesi di gennaio e febbraio, nella procedura EMENS.**

### 4.5. DENUNCIA MENSILE "CALCOLA IMPONIBILE"

---

Nella videata della denuncia mensile (accessibile dai movimenti) sono state variate le condizioni per effettuare il calcolo dell'imponibile. Se viene cliccato il tasto "*Calcola imponibile*" il calcolo viene eseguito solo se l'imponibile non è compilato, in caso contrario non viene effettuato nessun conteggio.

## 5. COEFFICIENTE RIVALUTAZIONE T.F.R.

Vi riportiamo di seguito i coefficienti di rivalutazione, presenti nelle nostre tabelle, da applicare sulle indennità di fine rapporto:

Mesi	TFR maturato nel periodo		Coefficiente Rivalutazione	
	Da:	a:		
Dicembre	15/12/2004	14/01/2005	2,793103	Definitivo
Gennaio	15/01/2005	14/02/2005	0,125000	Definitivo
Febbraio	15/02/2005	14/03/2005	0,492131	Definitivo
Marzo	15/03/2005	14/04/2005	0,859200	Provv.
Aprile				
Maggio				
Giugno				
Luglio				
Agosto				
Settembre				
Ottobre				
Novembre				
Dicembre				

Sono evidenziate dalla dicitura “Provvisorio” le percentuali non ancora pubblicate ma calcolate dal Centro.

### 5.1. ARGOMENTI GIA’ TRATTATI NELLE CIRCOLARI DI AGGIORNAMENTO DEL 22/02 E 01/03/2005

---

- ✓ TASSI RATEIZZAZIONE INAIL
- ✓ MODELLO CUD ANNO CORRENTE
- ✓ PROSPETTO MOVIMENTI CONTABILI
- ✓ STAMPA TOTALI NETTI PER BANCA

Chi non lo avesse ancora fatto, può recuperare le circolari con questi ed altri argomenti nel ns. sito internet.

Rammentiamo che eventuali aggiornamenti ai programmi presenti nel CD del mese, il Centro Paghe li segnalerà, agli Utenti che ancora non hanno il CP on line, tramite e-mail all’indirizzo comunicato. **Raccomandiamo di controllare regolarmente la Vs. posta elettronica.**