

L'AGGIORNAMENTO DEL 01/02/05 E' OBBLIGATORIO

**E DEVE ESSERE FATTO DA TUTTI GLI UTENTI DOPO AVER ESEGUITO
SIA QUELLO MENSILE CHE QUELLO DEL 26/01/2005**

AGGIORNAMENTO PROGRAMMI DEL 01/02/2005

1.1 AGGIORNAMENTO SUI CONTRATTI

Agricoltura – operai (A072) sono stati aggiornati anche i livelli S e CA della suddivisione VR (A) e il livello 4 della suddivisione VR (C);

Agenzie immobiliari (E017) a seguito dell'accordo del 26 gennaio 2005 sono stati aggiornati i minimi conglobati con decorrenza dicembre 2004; l'accordo riporta inoltre dei nuovi importi conglobati decorrenti da luglio 2004 è a cura Utente la corresponsione degli arretrati;

Centri elaborazione dati (CED) (E014) da una verifica sul contratto è stato inserito il codice apprendistato 48E per gli apprendisti del gruppo E;

Istituzioni socioassistenziali (E026) da una verifica sul contratto sono stati variati i divisori orari per tutte le qualifiche da 164 a 165;

Viaggi e turismo (E009) da una verifica sul contratto è stato rettificato l'elemento paga 1 del livello 4 relativo alla suddivisione contrattuale B;

Grafica – Artigianato (C017) sono stati rettificati i rol relativi alla suddivisione VE per la qualifica 1 impiegati che erano stati erroneamente variati;

Spedizioni, trasporto merci e logistica – Industria (A053) è stata firmata il 29 gennaio 2005 l'ipotesi di rinnovo del ccnl che è però subordinata al recepimento della Direttiva n. 2002/15/Ce del Consiglio e del Parlamento Europeo del 11 marzo 2002 in materia di organizzazione dell'orario di lavoro delle persone che effettuano operazioni mobili di autotrasporto, e che inoltre sia conforme al testo dell'avviso comune (redatto dalle parti con l'accordo). Non verificandosi l'indicata condizione, il testo contrattuale dovrà considerarsi privo di efficacia; per questo motivo attendiamo la pubblicazione in gazzetta ufficiale del decreto di recepimento della direttiva sopracitata prima di effettuare le variazioni contrattuali relative all'accordo appena firmato;

1.2 ASSOGGETTAMENTI CASSA EDILE

E' stato variato l'assoggettamento fiscale per la cassa edile di:

Ferrara (FA) – CEDAF che passa a 0,13% (la percentuale trasformata nelle nostre tabelle passa da 1,32% a 0,92%).

1.3 ALIQUOTE STANDARD / PERSONALIZZATE

Sono state variate le seguenti aliquote:

H046 “*COME H02 PARTICOLARE SAI-PD*” aumentato l’ente fap di 0,50 carico ditta;

M038 “*AV. DIR. MAL/MAT+ CIG/2 GR.ENPALS*” : non liquidava la malattia. E’ stata sistemata.

V019 “*OTI.COOP.AGR.L240 T.I. SGR40%(XL2-VI)*” variato l’ente 3333 SCAU carico ditta da 14,71380 a 12,67380;

V020 “*OTD.COOP.AGR.(V19 -0,2% FGTFR-SGR 40%)*” variata la dicitura in:

“*OTD.COOP.AGR.L 240 TD-SGR.40%(XL2-VI)*”; e variato l’ente 3333 SCAU carico ditta da 14,59380 a 21,3999;

V148 “*O.T.D. SIENA ZONA SVANT. (PER VR)*” inserito l’ente 4459 solo ditta;

V149 “*O.T.I. SIENA ZONA SVANT. (PER VR)*” tolto l’ente 4459, inserito il 4462 solo ditta;

1.4 ENTI

Sono stati variati i seguenti enti:

6608 e 6609 “Foncer” variata la quota di contribuzione carico ditta da 1,40% a 1,60%;

1.5 RETRIBUZIONI CONVENZIONALI

Con il decreto ministeriale 17 gennaio 2005, pubblicato sulla G.U. **del 28 gennaio 2005**, n. 22, sono state aggiornate, per l'anno 2005, le retribuzioni convenzionali dei lavoratori italiani operanti all'estero.

2 SISTEMAZIONI/IMPLEMENTAZIONI/NOVITA'

2.1 CEAV IMPIEGATI

Come definito dall'accordo del 15/03/2004 a partire dal 1° gennaio 2005 va accantonata alla Cassa Edile artigiana il rateo della tredicesima mensilità anche per gli impiegati, in quanto sarà erogata dalla Cassa Edile artigiana con le stesse modalità previste per gli operai.

Per questo motivo è stato modificato il programma, che ora accantona la gratifica natalizia eseguendo il seguente calcolo:

$(\text{Totale paga} + \text{elemento Z}) \times \text{rateo ferie} / 100) \times 8,33\%$. (ricordiamo che l'elemento Z corrisponde all'E.E.T.)

L'importo così determinato sarà riportato nel cedolino con le stesse voci di accantonamento previste per gli operai:

- 0180 "ACCANTONAMENTO C.E.A.V."
- 0181 "RECUPERO ACCANTON. C.E.A.V."

ATTENZIONE:

- Per effettuare tale calcolo in anagrafica dipendente videata 2 → sezione "Codice" la casella "CEAV" dovrà essere compilata con il numero di iscrizione del dipendente: in caso contrario non verrà effettuato né il calcolo né l'accantonamento della tredicesima mensilità.
- Per non effettuare la maturazione del rateo della tredicesima mensilità agli impiegati in anagrafica ditta nella videata 6 → bottone "Gratifica natalizia" nella casella "Modalità" inserire l'opzione "0".

Il prospetto CEAV con il riporto dei dati per l'accantonamento degli impiegati, è in fase di implementazione. Per ora viene riportato l'importo accantonato nella casella "GN 10%" di entrambi i modelli. Appena possibile invieremo un ulteriore aggiornamento per il corretto riporto dei valori.

2.2 STAMPA PAGAMENTO DENUNCIA CEAV

E' stato aggiornato il modello per il pagamento della denuncia CEAV in base alle variazioni del nuovo modello 3 CEAV. Se compilato il C/C nella videata di integrazione dei dati viene automaticamente barrata la casella relativa al bonifico bancario.

2.3 DENUNCIA MENSILE

Nel movimento dipendente, per la «Denuncia mensile» sono state riscontrate le seguenti anomalie:

- ❑ Per i dipendenti con paga mensilizzata il computo delle giornate/ore evento Mal/Ma1/Ma2 è errato, in quanto vengono **escluse le festività dal calcolo dei giorni evento**. *A cura utente la correzione dei giorni e del ricalcolo automatico del campo imponible.*
- ❑ In taluni casi se il calcolo dell'imponible era negativo veniva comunque esposto come valore con segno positivo. Sistemato.
- ❑ Modificando le date malattia/maternità non veniva ricalcolato il campo ore/giorni per il calcolo dell'imponible. Sistemato.
- ❑ Se una malattia o maternità si protrae dal 2004 e continua a gennaio, **a cura Utente** ridigitare la data inizio o fine per la compilazione dei cod. evento e tipo copertura.
- ❑ In fase di variazioni dipendente, se sulla schermata SM veniva visualizzato il valore "1B" per dipendenti cessati, lo stesso veniva riportato anche su altri dipendenti. Sistemato.
- ❑ Carezza malattia in una settimana, indennità Inps in un'altra: se inserite le presenze *a totali*, il programma calcola le retribuzioni perse togliendo dal totale anche la carezza. Da un primo approfondimento fatto, è **corretto**, in quanto l'emens chiede le retribuzioni perse nel mese e non nella settimana. Consigliamo gli Utenti che utilizzano *il calendario* di rivedere questa casistica, in quanto il programma non considera la carezza.
- ❑ Malattia inferiore a sette giorni: il programma considera questo caso con tipo copertura 2 ed evento MAL. Abbiamo approfondito e non è corretto, in quanto in questo caso la settimana si deve considerare completamente retribuita. **A cura Utente** sostituire 2 con X e cancellare MAL.

- Allattamento: nell'esempio riportato nella circolare del mese, diciamo che se una dipendente è rimasta assente per allattamento due ore tutti i giorni della settimana, nel campo imponibile va inserito 100. Da ulteriori verifiche effettuate, questa interpretazione non è corretta, infatti si considera 100 se la dipendente è stata assente 40 ore (nell'ipotesi di una full time con questo orario). Di conseguenza, in riferimento all'esempio riportato, nel campo imponibile va indicato 25, ossia vanno rapportate le 10 ore di assenza per allattamento su 40 previste dal contratto.

2.4 DENUNCIA MENSILE - NUOVO CAMPO ANAGRAFICA DITTA

Nella sesta videata anagrafica ditta è stato inserito un nuovo campo "*gestione mens. a ore*" che accetta i valori Blank/"S" ed è utile per la gestione della denuncia mensile, per i dipendenti con paga oraria ma con esposizione mensile degli elementi (* nel campo Particolare presente nella 7.ma videata ditta).

2.5 STAMPA DISTINTA ACCANTONAMENTO TFR

E' stato riscontrato che nella stampa annuale della distinta di accantonamento, l'importo riportato nella colonna "imposta 11%" non veniva arrotondato ma troncato a due decimali. Tale anomalia è stata risolta.

2.6 STAMPA DISTINTA ACCANTONAMENTO INDIVIDUALE

Vi informiamo che abbiamo sistemato la stampa per riallineare la stampa, con il conteggio con l'imposta 11% calcolata con importo arrotondato e non troncato

2.7 STAMPA MODELLO F24 XI E GN

E' stato riscontrato che nel modello F24, per chi gestisce il conguaglio con XI e GN, l'anno di riferimento per l'irpef risultava 2004. Tale anomalia è stata risolta: ora l'anno è 2005.

2.8 CALCOLO NETTO LORDO

E' stato riscontrato che nel caso di calcolo netto lordo annuale, veniva riportato un importo errato nelle "deduzioni altri". Tale anomalia è stata sistemata.

2.9 DECEDUTI ED EREDI

E' stato riscontrato un errore bloccante nel momento della gestione "deceduti ed eredi". Tale anomalia è stata risolta.

2.10 COSTO PROGRESSIVO ALLA DATA

E' stata inserita la possibilità di esportare in formato excel il tabulato del costo progressivo del personale, sia dalle stampe presenti nell'utility anno corrente che dopo il calcolo del cedolino. Nell'anno precedente, dall'utility "*scarico costo progressivo del personale a.p.*", per effettuare l'export utilizzare il tasto "*Excel*".

2.11 DUPLICAZIONE ANAGRAFICA DIPENDENTE

E' stato riscontrato che effettuando la "duplicazione dipendente" (solo anagrafica), venivano riportati anche i dati "TFR" ed "INAIL": l'anomalia è stata risolta. Il tutto funziona correttamente sia in anno corrente che in anno precedente.