

CIRCOLARE N. 07 del 19/07/2005

SOMMARIO

1. AGGIORNAMENTI TABELLE	3
1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI GIA' EFFETTUATE CON IL MESE DI GIUGNO, MA SUCCESSIVE ALLA STAMPA DELLA PRECEDENTE CIRCOLARE	3
1.2. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI LUGLIO.....	3
1.3. GESTIONE UNA TANTUM.....	7
1.4. ASSOGGETTAMENTI CASSE EDILI.....	11
1.5. AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI ...	11
1.5.1 ENTI	11
1.6. MODIFICHE SULLE TABELLE	11
1.6.1 ADDIZIONALE COMUNALE	11
1.6.2 ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE	11
1.6.3 CAAF	11
1.6.4 VOCI CEDOLINO.....	11
1.6.5 MINIMALI INAIL PER DIRIGENTI E CCC.....	12
1.7. COLLOCAMENTO	12
2. NOVITA'	13
2.1. CERTIFICAZIONE IMPONIBILE PREVIDENZIALI	13
2.2. DEDUZIONI NO TAX AREA.....	13
2.3. POSIZIONI INAIL NEL DIPENDENTE	14
3. SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI	15
3.1. ANAGRAFICHE DITTA E/O DIPENDENTE.....	15
3.1.1 CAMPI STORICI 201 E 202 - ANAGRAFICA DIPENDENTE.....	15
3.1.2 FORZATURE DEDUZIONI PER FAMILIARI.....	15
3.1.3 NUOVA CASELLA - ANAGRAFICA DIPENDENTE TERZA VIDEATA.....	15
3.2. ASSISTENZA FISCALE - 730	16
3.2.1 CONTROLLO ASSISTENZA FISCALE DITTA / DIPENDENTI	16
3.3. CALENDARIO/EVENTI	16
3.4. CEDOLINO	17
3.5. CEAV IMPIEGATI.....	18
3.6. DENUNCIA CASSA EDILE: STAMPA E SUPPORTO MAGNETICO	18
3.7. CONTRIBUTI SU FERIE NON GODUTE	18

3.7.1	ASSOGGETTAMENTO A CONTRIBUTI.....	18
3.7.2	RECUPERO CONTRIBUTI	18
3.8.	FLESSIBILITA' / CONTO ORE.....	19
3.9.	MINIMALI INAIL PER I DIRIGENTI E LE COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE.....	20
3.10.	MOVIMENTO DIPENDENTI.....	20
3.10.1	INFORTUNIO.....	20
3.10.2	INSERIMENTO / VARIAZIONE MOVIMENTI CCC.....	20
3.11.	PROSPETTO MOVIMENTO CONTABILE E RIEPILOGO MENSILE	20
3.12.	QUADRATURE IRE DITTA/DIPENDENTE ANNO CORRENTE	21
3.13.	RICERCHE PARAMETRICHE	21
3.14.	SCARICO FILE VARI	21
3.15.	STAGISTI ASSOGGETTAMENTO CONTRIBUTI	21
3.16.	STAMPE.....	21
3.16.1	CONTROLLO FERIE	21
3.16.2	COSTI MENSILI.....	21
3.16.3	DONATORI SANGUE.....	21
3.16.4	ORE ALLATTAMENTO	22
3.16.5	FERIE	22
3.17.	TRATTAMENTO FINE RAPPORTO	22
3.17.1	ESPOSIZIONE ANTICIPI TFR PER CESSATI	22
3.17.2	IMPONIBILE TFR DAL 01/01/2001	22
3.17.3	STORNO QUOTA FPC MESE DA TFR	22
3.18.	VOCE 8700 PER CONTRATTO ELOC	22
4.	GESTIONE EMENS	23
4.1.	AGGIORNAMENTO 24/07/2005.....	23
4.2.	ARGOMENTI / SISTEMAZIONI VARIE.....	24
4.2.1	ATTRIBUTO ELIMINA PER SINGOLO DIPENDENTE	24
4.2.2	CO.CO.CO. 1%	24
4.2.3	DIPENDENTI IN POSIZIONE "S" O "A".....	24
4.2.4	GESTIONE AUTOMATICA DECEDUTI CON IL FILE DI LUGLIO	24
4.2.5	GESTIONE CIG PREGRESSA	24
4.2.6	INVIO SINGOLA DENUNCIA.....	25
4.2.7	PREVIDENZA MARINARA.....	25
4.2.8	SISTEMAZIONE TIPO ASS E GIORNO IN VARIAZIONE	25
4.2.9	SUPERAMENTO 180° GIORNO DI MALATTIA	25
5.	COEFFICIENTE RIVALUTAZIONE T.F.R.	26
5.1.	ARGOMENTI GIA' TRATTATI NELLA CIRCOLARE DI AGGIORNAMENTO DEL 27/06/2005.....	26

1. AGGIORNAMENTI TABELLE

1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI GIA' EFFETTUATE CON IL MESE DI GIUGNO, MA SUCCESSIVE ALLA STAMPA DELLA PRECEDENTE CIRCOLARE

Amministratori di condominio (E042) da una verifica sul contratto sono state inserite le percentuali del 100% per il trattamento economico della maternità per le qualifiche degli impiegati ed operai; sono inoltre state aggiornate le durate e le percentuali del trattamento economico dell'infortunio degli impiegati ed operai;

Edilizia - Artigianato (C013) sono stati aggiornati gli elementi provinciali per la suddivisione territoriale di Pavia (PV);

Edilizia - Cooperative (A022) sono stati inseriti i seguenti codici per la gestione dell'apprendistato professionalizzante:

36N livello finale 2	Apprendistato professionalizzante,
36N livello finale OQ	Apprendistato professionalizzante,
48L livello finale 3	Apprendistato professionalizzante 1° inserimento,
48L livello finale OS3	Apprendistato professionalizzante 1° inserimento,
48N livello finale 3	Apprendistato professionalizzante,
48N livello finale OS3	Apprendistato professionalizzante,
60L livello finale 4	Apprendistato professionalizzante 1° inserimento,
60L livello finale 5	Apprendistato professionalizzante 1° inserimento;
60L livello finale OS4	Apprendistato professionalizzante 1° inserimento,
60L livello finale OS5	Apprendistato professionalizzante 1° inserimento,
60N livello finale 4	Apprendistato professionalizzante,
60N livello finale 5	Apprendistato professionalizzante,
60N livello finale 6	Apprendistato professionalizzante,
60N livello finale 7	Apprendistato professionalizzante,
60N livello finale 8	Apprendistato professionalizzante,
60N livello finale OS4	Apprendistato professionalizzante,
60N livello finale OS5	Apprendistato professionalizzante,
60N livello finale OS6	Apprendistato professionalizzante,

I codici apprendistato professionalizzante sono utilizzabili in tutte le regioni senza dover attendere l'emanazione della legislazione regionale in materia;

Giornalisti (FIEG) (E043) sono stati inseriti nell'elemento paga 8 gli importi dell'indennità di vacanza contrattuale;

Giornalisti (Aeranti-Corallo) (E044) sono stati aggiornati, con decorrenza aprile 2005, gli importi dell'IVC con la 2^a tranche;

1.2. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI LUGLIO

Agenzie immobiliari (E017) sono stati aggiornati i minimi conglobati (accordo 26 gennaio 2005);

Agenzie ippiche di scommesse (E089) sono stati aggiornati i minimi di retribuzione (accordo 2 luglio 2004);

Agricoltura contoterzismo (C070) sono stati aggiornati i minimi conglobati e gli importi dell'elemento di maggiorazione dell'elemento paga 3 per le suddivisioni territoriali per i lavoratori a tempo determinato ND e VD (accordo 9 marzo 2004);

Agricoltura - operai (A072) sono stati aggiornati gli elementi provinciali per le suddivisioni territoriali di Milano (MI) relative alle suddivisioni contrattuali B e D (florovivaisti);

Amministratori di condominio (E042) sono stati aggiornati i minimi conglobati per i livelli 1, 2A e 5 (accordo 27 luglio 2001);

Attività ferroviarie (E066) a seguito dell'accordo del 23 giugno 2005 sono stati inseriti gli importi dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum);

Autoscuole (E013) a seguito del rinnovo del 5 luglio 2005 sono stati:

- aggiornati i minimi di retribuzione,

- inserite le tranches dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum),
- inserita la qualifica di apprendista operaio,
- inserite le qualifiche degli apprendisti impiegati ed operai nelle tabelle degli scatti di anzianità,
- aggiornate le tabelle per il trattamento economico della malattia a seguito di una verifica sul contratto,
- inseriti i seguenti codici apprendistato professionalizzante:
 - 24N livello finale 1 Apprendistato professionalizzante,
 - 36N livello finale 2 Apprendistato professionalizzante,
 - 48N livello finale 3 Apprendistato professionalizzante,
 - 48N livello finale 4 Apprendistato professionalizzante,
 - 48N livello finale 5 Apprendistato professionalizzante;

Autostrade (A067) a seguito dell'accordo del 15 luglio 2005 sono stati aggiornati i minimi di retribuzione, sono inoltre stati inseriti gli importi dell'una tantum con corresponsione della prima tranche a luglio (vedere paragrafo una tantum);

Aziende alberghiere (E007) sono stati aggiornati i minimi di retribuzione per le suddivisioni contrattuali A e B (accordo 19 luglio 2003);

Bancari ACRI (E056) sono stati aggiornati i minimi conglobati (accordo 12 febbraio 2005);

Call center in outsourcing (E058)) sono stati aggiornati i minimi conglobati (accordo 2 luglio 2004);

Calzature – API (B022) sono stati aggiornati i minimi conglobati (accordo 24 giugno 2004);

Cinematografia – Industria (A047) sono stati aggiornati gli importi dell'elemento aggiuntivo della retribuzione nell'elemento paga 5, inoltre da una verifica sul contratto è stato variato l'elemento paga 1 del livello 3° da 508,55 a 508,59 euro (accordo 7 marzo 2005);

Cemento – Industria (A025) sono stati aggiornati i minimi di retribuzione (accordo 5 marzo 2004);

Centri elaborazione dati (E014) da una verifica con l'associazione di categoria sono stati aggiornati i periodi e le percentuali per il trattamento economico della malattia per le qualifiche degli apprendisti impiegati ed operai, a cura Utente la verifica del limite dei 12 giorni annui indennizzabili e la gestione in caso di ricovero ospedaliero;

Commercio – Confcommercio (E001)) aggiornati i minimi di retribuzione (accordo 2 luglio 2004);

Commercio accordi provinciali (E002)) sono stati aggiornati i minimi di retribuzione (accordo 2 luglio 2004);

Commercio cooperative (E003)) sono stati aggiornati i minimi di retribuzione (accordo 2 luglio 2004);

Commercio – Confesercenti (E004) sono stati aggiornati i minimi di retribuzione (accordo 6 luglio 2004);

Consorzi di bonifica (A068) sono stati aggiornati i minimi di retribuzione e gli importi dell'elemento di maggiorazione dell'elemento paga 3, sia nei livelli principali (Assunti prima del 15/07/00) che nella suddivisione territoriale AD (Assunti dopo il 15/07/00) (accordo 2 luglio 2004);

Dirigenti autotrasporto e spedizione (D007) a cura Utente la corresponsione degli arretrati come previsto dal contratto (accordo 6 aprile 2005);

Dirigenti bancari ACRI (D021) sono stati aggiornati i minimi conglobati e gli scatti di anzianità (accordo 19 aprile 2005);

Edilizia –Industria (A021) è stato inserito il nuovo codice apprendistato 18B livello 3, è stato cancellato il codice 12A livello 3 non più utilizzato, sono inoltre stati aggiornati gli elementi provinciali della suddivisione territoriale di Trieste (TS);

Energia – Industria (A018) sono stati aggiornati i minimi conglobati e gli importi "C.r.e.a." nell'elemento paga 3 (accordo 9 dicembre 2003);

Farmacie (E033) sono stati inseriti i seguenti codici apprendistato: 24N liv. finale 1Q "Farmacista collaboratore" sudd. contrattuale A,
24N liv. finale 1Q "Farmacista collaboratore" sudd. contrattuale B;

la retribuzione viene calcolata sul livello 1 con la percentuale di 96,14% per rispettare le indicazioni contrattuali, per questa casistica è inoltre a cura Utente applicare la normativa della malattia dei lavoratori qualificati e non degli apprendisti.

Da una verifica sul contratto, per la corresponsione dell'una tantum erano state escluse erroneamente le qualifiche degli operai invece degli apprendisti operai, ora è stata effettuata la rettifica; sono inoltre stati inseriti i periodi e le percentuali per il trattamento economico della malattia per le qualifiche degli apprendisti impiegati ed operai (accordo 5 maggio 2005);

Formazione professionale (E031) il 27 giugno 2005 è stato sottoscritto il contratto integrativo regionale del Veneto, sono stati perciò inseriti gli importi previsti dall'accordo nella nuova suddivisione territoriale Veneto (VE), è a cura Utente inserire in anagrafica ditta e/o dipendente la suddivisione provinciale "VE", se invece si vuole applicare il solo contratto nazionale inserire in anagrafica ditta e/o dipendente la suddivisione provinciale "NA";

Gomma/materie plastiche – Industria (A013) sono stati aggiornati i minimi di retribuzione (accordo 2 giugno 2004);

Istituti di credito (E020) (accordo 12 febbraio 2005) sono stati

- aggiornati i minimi conglobati,
- aggiornati gli importi degli scatti di anzianità;
- inserite le qualifiche degli apprendisti impiegati ed operai,
- inserite le qualifiche degli apprendisti impiegati ed operai nelle tabelle degli scatti di anzianità, è a cura Utente considerare un solo biennio di apprendistato utile per la maturazione degli scatti,
- aggiornate al 100% le percentuali per il trattamento economico della maternità a seguito di una verifica sul contratto,
- inseriti i seguenti codici apprendistato professionalizzante:
 - 48N livello finale 23 Apprendistato professionalizzante,
 - 48N livello finale 31 Apprendistato professionalizzante,
 - 48N livello finale 32 Apprendistato professionalizzante,
 - 48N livello finale 33 Apprendistato professionalizzante,
 - 48N livello finale 34 Apprendistato professionalizzante;

Laboratori di analisi (E018)) sono stati aggiornati i minimi di retribuzione (accordo 2 luglio 2004);

Lapidei – Industria (A023) sono stati aggiornati i minimi di retribuzione (accordo 13 maggio 2004);

Lapidei discontinui – Industria (A024) sono stati aggiornati i minimi di retribuzione (accordo 13 maggio 2004);

Lapidei – API (B013) sono stati aggiornati i minimi di retribuzione (accordo 26 maggio 2004);

Laterizi – Industria (A029) sono stati aggiornati i minimi di retribuzione (accordo 22 aprile 2004);

Laterizi – API (B015) sono stati aggiornati i minimi di retribuzione (accordo 5 maggio 2004);

Lavanderie – Industria e API (A045) sono state aggiornate dal 90% al 100% le percentuali per il trattamento economico della maternità per le qualifiche di operaio ed apprendista operaio (accordo 16 dicembre 2003);

Legno e arredamento – Industria (A017) sono stati aggiornati i minimi di retribuzione (accordo 21 luglio 2004);

Magazzini generali (A050) sono stati inseriti gli importi dell'una tantum per la corresponsione a luglio (vedere paragrafo una tantum);

Metalmeccanica – API (B001) sono stati inseriti gli importi della seconda tranche dell'IVC forniti dall'associazione di categoria, la decorrenza è il 15 luglio 2005 per questo motivo solo per il mese di luglio gli importi sono ridotti, il prossimo mese saranno inseriti gli importi pieni della seconda tranche;

Metalmeccanica – cooperative (A002) sono stati inseriti gli importi della seconda tranche dell'IVC forniti dall'associazione di categoria, la decorrenza è il 15 luglio 2005 per questo motivo solo per il mese di luglio gli importi sono ridotti, il prossimo mese saranno inseriti gli importi pieni della seconda tranche;

Metalmecchanica – Industria (A001) sono stati inseriti gli importi della seconda tranche dell'IVC forniti dall'associazione di categoria, la decorrenza è il 15 luglio 2005 per questo motivo solo per il mese di luglio gli importi sono ridotti, il prossimo mese saranno inseriti gli importi pieni della seconda tranche;

Nettezza urbana (aziende private) (A049) a seguito dell'accordo del 23 giugno 2005 sono stati aggiornati i minimi conglobati, sono inoltre stati inseriti gli importi dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum);

Nettezza urbana (aziende municipalizzate) (A060) a seguito dell'accordo del 24 giugno 2005 sono stati aggiornati i minimi conglobati e azzerati gli importi dell'IVC, sono inoltre stati inseriti gli importi dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum);

Occhiali – Industria (A040) aggiornati i minimi di retribuzione (accordo 27 maggio 2004);

Penne, spazzole e pennelli – Industria (A014) sono stati aggiornati i minimi di retribuzione (accordo 8 giugno 2004);

Pompe funebri (E069) a seguito dell'accordo del 15 luglio 2005 sono stati:

- aggiornati i minimi di retribuzione,
- inseriti gli importi dell'una tantum con corresponsione della prima tranche a luglio (vedere paragrafo una tantum),
- inserite le qualifiche degli apprendisti impiegati ed operai nelle tabelle degli scatti di anzianità,
- inseriti i seguenti codici apprendistato professionalizzante:
24N livello finale 5 Apprendistato professionalizzante,
36N livello finale 4 Apprendistato professionalizzante,
48N livello finale 3 Apprendistato professionalizzante,
48N livello finale 2 Apprendistato professionalizzante,
48N livello finale 1 Apprendistato professionalizzante;

Porti – Industria (A064) corresponsione della seconda tranche dell'una tantum a luglio (vedere paragrafo una tantum);

Pubblici esercizi (E005) sono stati aggiornati i minimi di retribuzione per le suddivisioni contrattuali A, B e C (accordo 19 luglio 2003);

Scuderie corse al galoppo (E091) sono stati aggiornati gli importi degli scatti di anzianità (accordo 29 luglio 2002);

Servizi pubblici cultura (Federculture) (E050) aggiornati i minimi conglobati tranne che per i livelli base A e B per i quali non sono stati indicati nuovi importi (accordo 1 marzo 2005);

S.I.M. Società intermediazione mobiliare (E059) sono stati aggiornati i minimi conglobati e gli importi degli scatti di anzianità (accordo 14 febbraio 2005);

Spedizioni, trasporto merci e logistica – Industria (A053) sono stati inseriti gli importi dell'una tantum per la corresponsione a luglio (vedere paragrafo una tantum);

Studi professionali (E012) è stata inserita nelle tabelle la percentuale prevista per la maggiorazione del lavoro supplementare, è a cura Utente inserire eventualmente le alterazioni della modalità di calcolo (T) della maggiorazione in anagrafica dipendente per i dipendenti part-time;

Teatri (E038) da una verifica sul contratto sono stati diminuiti di un centesimo:

- i minimi di retribuzione dei livelli 2, 5, 6, 7, QA e QB;
- la contingenza dei livelli 3, 4 e 6;
- l'EDR contrattuale dell'elemento paga 4 relativo ai livelli 4, 5, 6 e 7;
- l'indennità di funzione dell'elemento paga 5 relativo al livello QA.
- A causa di una errata indicazione di una pubblicazione specializzata per i livelli 1 e QB gli importi dell'elemento paga 4 erano più alti di 1 euro e sono perciò stati diminuiti da 42,45 a 41,45; è stato inoltre variato l'importo dell'elemento aggiuntivo della retribuzione da 357,97 a 322,60 per il livello QB.
- Sempre la medesima pubblicazione specializzata ha diffuso importi di contingenza che sembrano errati appartenendo ad un altro ccnl del settore teatri; si ritengono perciò attendibili gli importi della contingenza presenti nell'elemento paga 2 che, in assenza di indicazioni nel testo contrattuale, sono tratti da una fonte diversa utilizzata per le variazioni;

Tessili – API (B003) aggiornati gli importi dell'elemento retributivo nazionale (EAR) per le suddivisioni contrattuali B e C (sottosettori e contoterzisti) (accordo 4 maggio 2004);

Tessili – Industria (A003) aggiornati gli importi dell'elemento retributivo nazionale (EAR) per la suddivisione contrattuale C (sottosettori) (accordo 24 aprile 2004);

Viaggiatori e piazzisti – Confesercenti (E082)) sono stati aggiornati i minimi di retribuzione (accordo 6 luglio 2004);

Viaggiatori e piazzisti - Confcommercio (E081)) sono stati aggiornati i minimi di retribuzione (accordo 2 luglio 2004);

1.3. GESTIONE UNA TANTUM

Sono state inserite per alcuni contratti le tranches di una tantum da corrispondere nel 2005, per l'erogazione automatica, in caso di cessazione del dipendente, già dal corrente mese. Per l'applicazione automatica si rinvia alla circolare 02/2004, punto 2.7. A cura Utente il controllo dei casi non gestiti in automatico.

Autostrade (A067) ai lavoratori in forza al 15 luglio 2005 verranno corrisposti, a copertura del periodo 1° gennaio 2004 – 30 giugno 2005, importi forfetari lordi pro capite differenziati per livello.

Tali importi, che saranno rispettivamente corrisposti unitamente alla retribuzione di **luglio 2005** e del mese di gennaio 2006, verranno determinati, per i lavoratori assunti successivamente al 31 dicembre 2003, suddividendoli in 18 quote mensili e attribuendoli in funzione dei mesi di servizio prestati fino al 30 giugno 2005.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro dal 1° agosto 2005 l'importo spettante verrà corrisposto unitamente alle competenze di fine rapporto. Fermo quanto sopra, per il personale a tempo parziale tali importi verranno ridotti alla misura del 60%. Tale misura è elevata al 70% quando la durata mensile, o rapportata a mese, della prestazione di cui al punto 3 del vigente ccnl risulti superiore a 80 ore. La frazione di mese viene computata come mese intero.

Ai fini di cui sopra non vengono considerate le frazioni di mese inferiori a 15 giorni, mentre quelle pari o superiori a 15 giorni vengono computate come mese intero.

Gli importi forfetari di cui sopra non saranno considerati utili ai fini dei vari istituti contrattuali e di legge, né ai fini della determinazione del tfr.

Le giornate di assenza dal lavoro per malattia, infortunio, gravidanza, puerperio e congedo matrimoniale, intervenute nel periodo di commisurazione di ciascun importo forfetario, che hanno dato luogo a pagamento di indennità a carico dell'Istituto competente e di integrazione a carico delle Aziende, saranno considerate utili ai fini della maturazione dell'importo di cui sopra.

UNA TANTUM AGGIUNTIVA

Ai lavoratori a tempo indeterminato in forza al 15 luglio 2005, ai quali ai sensi del punto 10 dell'art. 11 del ccnl, è stata erogata con il premio annuo di giugno 2005 la maggiorazione del 10% a titolo di incidenza del lavoro notturno verrà attribuito un importo "una tantum" forfetario lordo nella misura del 10% dell'altra una tantum da corrispondere nel mese di luglio riferita al rispettivo livello di inquadramento.

Tale importo, che sarà corrisposto unitamente alla retribuzione di luglio 2005, verrà determinato, per i lavoratori assunti successivamente al 31 dicembre 2003, suddividendolo in 18 quote mensili e verrà attribuito in funzione dei mesi di servizio prestati fino al 30 giugno 2005.

Ai fini di cui sopra non vengono considerate le frazioni di mese inferiori a 15 giorni, mentre quelle pari o superiori a 15 giorni vengono computate come mese intero.

L'importo forfetario di cui sopra non è considerato utile ai fini dei vari istituti contrattuali e di legge, né ai fini della determinazione del tfr.

Le giornate di assenza dal lavoro per malattia, infortunio, gravidanza, puerperio e congedo matrimoniale, che hanno dato luogo a pagamento di indennità a carico dell'Istituto competente e di integrazione a carico delle Aziende, saranno considerate utili ai fini della maturazione dell'importo di cui sopra.

A cura Utente verificare gli importi dei dipendenti part-time in base alle particolari istruzioni dell'accordo di rinnovo.

A cura Utente la corresponsione dell'una tantum aggiuntiva.

In assenza di specifiche istruzioni, per gli apprendisti vengono corrisposti importi uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare in base allo scaglione di apprendistato gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Farmacie (E033) per la corresponsione dell'una tantum erano state escluse erroneamente le qualifiche degli operai invece degli apprendisti operai, ora è stata effettuata la rettifica;

Magazzini generali (A050) nel periodo compreso tra il mese di luglio e quello di settembre 2005, è prevista l'erogazione ai lavoratori in forza alla data del 23 giugno 2005 di una somma una tantum di € 250 pro-capite. Tale somma - da erogare in un'unica soluzione - deve essere proporzionata per i lavoratori part-time in funzione dell'orario di lavoro osservato, nonché per quelli a tempo determinato, sulla base della durata del contratto. Ai lavoratori in prova, detto importo compete soltanto in caso di positivo superamento del periodo di prova stesso. L'una tantum andrà recuperata, fino a concorrenza, sulle future erogazioni economiche derivanti dal rinnovo contrattuale ovvero, qualora avvenga la risoluzione del rapporto prima della definizione del rinnovo contrattuale, con le competenze di fine rapporto, per la parte non dovuta. Dall'importo in questione - che non concorre a formare la base per il calcolo degli istituti contrattuali diretti, indiretti e differiti, compreso il t.f.r. - non deve essere detratta l'i.v.c. già erogata; questa, inoltre, continua a competere nei valori attualmente applicati.

L'una tantum è stata inserita per la corresponsione automatica nel mese di **luglio 2005**, se si vuole corrisponderla in mesi diversi la gestione è a cura Utente.

In assenza di specifiche istruzioni, per gli apprendisti vengono corrisposti importi uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare in base allo scaglione di apprendistato gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Pompe funebri (E069) a tutto il personale in forza alla data di stipula del presente Accordo, verrà corrisposto un importo "una tantum".

Tale importo, pari a €. 550,00 lordi riferite al parametro 113 del IV livello, spetta in relazione al periodo 1 aprile 2004 al 30 giugno 2005.

Gli importi una tantum relativi agli altri livelli saranno individuati di conseguenza

L'erogazione dell'importo una tantum sarà così scaglionata:

- con il foglio paga riferito al mese di **luglio 2005**: € 300,00 relativamente al periodo 1 aprile 2004 – 31 dicembre 2004;
- con il foglio paga riferito al mese di gennaio 2006: € 250,00 relativamente al periodo 1 gennaio 2005 – 30 giugno 2005.

Al personale in servizio con rapporto a tempo parziale l'erogazione avverrà con criteri di proporzionalità.

Per il personale assunto successivamente al 1° aprile 04, l'importo una tantum verrà erogato pro quota. Analogamente si procederà per i casi in cui non sia dato luogo a retribuzione nello stesso periodo a norma di legge e di contratto, ad eccezione dell'assenza obbligatoria per maternità.

L'una tantum di cui sopra non è utile trattamento di fine rapporto.

Porti – Industria (A064) gli importi dell'una tantum, anche a copertura del periodo di carenza contrattuale, verranno erogati al personale in forza alla data del 1.3.2005 e saranno proporzionati al periodo 1.7.2004 - 28.2.2005 in base ai mesi di servizio prestati in tale periodo. Le due tranche verranno corrisposte a marzo e **luglio 2005**. L'una tantum non è considerata utile ai fini di nessun istituto contrattuale.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Spedizioni, trasporto merci e logistica – Industria (A053) nel periodo compreso tra il mese di luglio e quello di settembre 2005, è prevista l'erogazione ai lavoratori in forza alla data del 23 giugno 2005 di una somma una tantum di € 250 pro-capite. Tale somma - da erogare in un'unica soluzione - deve essere proporzionata per i lavoratori part-time in funzione dell'orario di lavoro osservato, nonché per quelli a tempo determinato, sulla base della durata del contratto. Ai lavoratori in prova, detto importo compete soltanto in caso di positivo superamento del periodo di prova stesso. L'una tantum andrà recuperata, fino a concorrenza, sulle future erogazioni economiche derivanti dal rinnovo contrattuale ovvero, qualora avvenga la risoluzione del rapporto

prima della definizione del rinnovo contrattuale, con le competenze di fine rapporto, per la parte non dovuta. Dall'importo in questione - che non concorre a formare la base per il calcolo degli istituti contrattuali diretti, indiretti e differiti, compreso il t.f.r. - non deve essere detratta l'i.v.c. già erogata; questa, inoltre, continua a competere nei valori attualmente applicati.

L'una tantum è stata inserita per la corresponsione automatica nel mese di **luglio 2005**, se si vuole corrisponderla in mesi diversi la gestione è a cura Utente.

In assenza di specifiche istruzioni, per gli apprendisti vengono corrisposti importi uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare in base allo scaglione di apprendistato gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Una tantum non di pertinenza del mese di luglio già inserite per la corresponsione ad eventuali cessati.

Attività ferroviarie (E066) ai lavoratori in forza nelle aziende al 23 giugno, a copertura del periodo 1° gennaio 2005 – 31 agosto 2005, viene riconosciuto un importo pro capite una tantum.

Gli importi dell'una tantum non avranno riflessi su nessun istituto contrattuale o di legge.

Detti importi saranno corrisposti con la retribuzione del mese di agosto 2005 in proporzione ai mesi di servizio prestati nel periodo di riferimento, arrotondando a mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni, nonché in proporzione alla durata dell'orario di lavoro per i rapporti di lavoro a tempo parziale.

In assenza di specifiche istruzioni, per gli apprendisti vengono corrisposti importi uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare in base allo scaglione di apprendistato gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Autoscuole (E013) ai lavoratori in servizio alla data di stipula del presente accordo verrà corrisposto, a copertura del periodo, 1 gennaio 2004 al 30 giugno 2005, un importo forfetario lordo pro-capite di euro 550,00 (cinquecentocinquanta/00). L'una tantum sarà erogata in due rate con le retribuzioni dei mesi di settembre 2005 e febbraio 2006. L'importo rispettivamente di 300,00 euro (trecento/00) e di 250,00 euro (duecentocinquanta/00) dell'una tantum sarà proporzionalmente ridotto per i lavoratori assunti successivamente alla data del 1 gennaio 2004, in funzione della data di assunzione, nonché per il personale part-time in relazione alla ridotta prestazione lavorativa.

A tal fine non vengono considerate le frazioni di mese inferiori a 15 giorni, mentre vengono considerate come mese intero quelle pari o superiori ai 15 giorni.

L'importo forfetario di cui sopra non verrà considerato utile ai fini dei vari istituti contrattuali e del TFR.

Le giornate per assenza della malattia, infortunio, gravidanza, puerperio e congedo matrimoniale intervenute nel periodo 1 gennaio 2004 – 30 giugno 2005 che hanno dato luogo a pagamento di indennità a carico degli istituti competenti e di integrazione a carico delle aziende saranno considerate utili ai fini dell'importo dell'una tantum.

In assenza di specifiche istruzioni, per gli apprendisti vengono corrisposti importi uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare in base allo scaglione di apprendistato gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Nettezza urbana (aziende private) – Industria (A049) ai lavoratori in servizio all'1.7.2005 viene riconosciuto un importo mensile che, con riferimento al livello 3A (parametro 130,07), è pari a € 25,00 per i singoli mesi del periodo gennaio – giugno 2005.

Gli importi mensili saranno liquidati ai lavoratori in servizio all'1.7.2005 con le competenze relative al mese di settembre 2005.

Detti importi spettano in proporzione ai mesi di servizio prestato nel periodo 1.1.2005 – 30.6.2005.

A tal fine, le frazioni di mese pari o superiori a 15 giorni sono computate come mese intero, trascurandosi le frazioni inferiori.

Gli importi mensili di cui alla precedente tabella non sono utili ai fini di alcun istituto contrattuale e legale, fatta eccezione per il trattamento di fine rapporto.

Essi sono proporzionalmente ridotti per il personale a tempo parziale in relazione alla ridotta prestazione lavorativa.

Le assenze retribuite a vario titolo a termini di legge o di contratto nonché le giornate di assenza per malattia, infortunio, gravidanza e puerperio, congedo matrimoniale, che hanno dato luogo al pagamento di indennità a carico dell'Istituto assicuratore competente e/o a integrazione a carico dell'azienda, sono considerate utili ai fini della misura degli importi mensili in parola.

Norma transitoria

1. In ogni caso di passaggio alle dipendenze da una ad altra azienda nel periodo di riferimento gennaio – giugno 2005 di cui al precedente punto 2), al lavoratore in servizio all'1.7.2005 saranno riconosciuti gli importi mensili di cui al medesimo punto 2), in ragione dei mesi di servizio prestato nel predetto periodo.

2. I relativi oneri retributivi saranno a carico dei distinti datori di lavoro interessati a tale passaggio, i quali corrisponderanno ai lavoratori il compenso forfetario in misura direttamente proporzionale ai mesi di servizio prestato dal lavoratore stesso alle dipendenze delle singole imprese nel periodo di riferimento.

3. Ai fini della determinazione della misura di pertinenza di cui al comma 2, le frazioni di mese pari o superiori a 15 giorni sono computate come mese intero.

In assenza di specifiche istruzioni, per gli apprendisti vengono corrisposti importi uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare in base allo scaglione di apprendistato gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

Nettezza urbana (aziende municipalizzate) – Industria (A060) Ai lavoratori in servizio all'1.7.2005 viene riconosciuto un importo mensile che, con riferimento al livello 3A (parametro 130,07), è pari a € 25,00 per i singoli mesi del periodo gennaio – giugno 2005.

Gli importi mensili saranno liquidati ai lavoratori in servizio all'1.7.2005 con le competenze relative al mese di settembre 2005, al netto delle somme corrisposte a titolo di IVC.

Detti importi spettano in proporzione ai mesi di servizio prestato nel periodo 1.1.2005 – 30.6.2005.

A tal fine, le frazioni di mese pari o superiori a 15 giorni sono computate come mese intero, trascurandosi le frazioni inferiori.

Gli importi mensili di cui alla precedente tabella non sono utili ai fini di alcun istituto contrattuale e legale, fatta eccezione per il trattamento di fine rapporto.

Essi sono proporzionalmente ridotti per il personale a tempo parziale in relazione alla ridotta prestazione lavorativa.

Le assenze retribuite a vario titolo a termini di legge o di contratto nonché le giornate di assenza per malattia, infortunio, gravidanza e puerperio, congedo matrimoniale, che hanno dato luogo al pagamento di indennità a carico dell'Istituto assicuratore competente e/o a integrazione a carico dell'azienda, sono considerate utili ai fini della misura degli importi mensili in parola.

Norma transitoria

1. In ogni caso di passaggio alle dipendenze da una ad altra azienda nel periodo 1 gennaio 2005-30 giugno 2005, al lavoratore saranno riconosciuti i compensi forfetari effettivi di cui alla precedente tabella, fermo restando il possesso dei requisiti temporali richiamati.

2. I relativi oneri retributivi saranno a carico dei distinti datori di lavoro interessati a tale passaggio, i quali corrisponderanno ai lavoratori il compenso forfetario in misura direttamente proporzionale ai mesi di servizio prestato dal lavoratore stesso alle dipendenze delle singole imprese nel periodo di riferimento.

3. Ai fini della determinazione della misura di pertinenza di cui al comma 2, le frazioni di mese pari o superiore a 15 giorni sono computate come mese intero.

Gli importi sono stati inseriti già al netto dell'IVC erogata.

In assenza di specifiche istruzioni, per gli apprendisti vengono corrisposti importi uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare in base allo scaglione di apprendistato gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

1.4. ASSOGGETTAMENTI CASSE EDILI

E' stato variato l'assoggettamento **previdenziale** per la cassa edile di:

Trieste (TS) che passa da 1,385 a 1,395 (la percentuale trasformata nella procedura passa da 9,753 a 9,824)

Vicenza (VI) che passa da 0,7755 a 0,723 (la percentuale trasformata nella procedura passa da 5,461 a 5,091);

1.5. AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI

1.5.1 ENTI

Sono stati variati/aggiunti i seguenti enti:

5592/5593 "FPC COOP": è stata variata la percentuale di contribuzione carico dipendente dal 2% all'1% relativamente al primo limite imponibile, è stato aggiornato il primo limite imponibile da 67.139,40 a 67.140 euro ed il secondo limite da 77.468,53 a 77.470 euro, è stata inoltre variata la descrizione in "*DIRCOOP*";

1.6. MODIFICHE SULLE TABELLE

1.6.1 ADDIZIONALE COMUNALE

Per il comune di San Vito di Leguzzano è stata inserita la percentuale di addizionale comunale dello 0,1% per il 2005.

1.6.2 ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE

Sono state inserite le nuove tabelle previste dall'INPS per la determinazione dell'assegno nucleo familiare per il periodo 01/07/2005 – 30/06/2006.

1.6.3 CAAF

Sono stati inseriti/variati i seguenti caaf

021: variata dicitura da "*C.A.F. UIL SRL*" a "*C.A.F. UIL SPA*"

062: variata dicitura da "*CAF NAZIONALE RAGIONIERI E COMMERCIALISTI SRL*" a "*CAF NAZIONALE RAGIONIERI E COMMERCIALISTI SPA*"

076: "*CAF CIDA SRL*" inserito nuovo caaf

078: "*CAF UNIMPRESA DIPENDENTI E PENSIONATI SRL*" inserito nuovo caaf

1.6.4 VOCI CEDOLINO

Sono state variate/create le seguenti voci:

0200 "Infortunio ditta x 8,80": nuova voce creata a seguito della stipula d'intesa per le imprese artigiane edili del 18/05/2005 in cui viene stabilito che in caso di trattamento di infortunio sul lavoro o di malattia professionale, il coefficiente passa da 5,60 a 8,80

0645 "Trattenuta rata prestito": la voce viene innescata se compilato in anagrafica dipendente il campo storico 291 "*Numero rate prestito*".

5002 "Trattamento di fine rapporto": Voce, non visibile a cedolino, per il calcolo del TFR stornato della quota FPC mese.

5004 "Anticipi TFR": Voce neutra per l'esposizione a cessazione di eventuali anticipi erogati.

8802 "Imp. Addiz. netto Family Area": Voce neutra per il calcolo delle addizionali in presenza di deduzioni per familiari a carico.

3001 "Rec.eccedenza flessibilità": la voce è automaticamente esposta a cedolino se a cessazione dipendente il saldo flessibilità è negativo.

3002 "Rec. eccedenza c.to ore": la voce è automaticamente esposta a cedolino se a cessazione dipendente il saldo conto ore è negativo.

1.6.5 MINIMALI INAIL PER DIRIGENTI E CCC

Sono stati aggiornati i seguenti minimali:

- **M190** RETRIB. INAIL PER DIRIGENTI: abbiamo variato la retribuzione convenzionale per il calcolo del premio da versare all'Inail:
da 22.955,40 a **23.415,60** Euro.
- **M191** MIN/MAX INAIL PER CO.CO.CO.: abbiamo variato il minimale e massimale da applicare per il calcolo del premio Inail:
da 12.360,60 a **12.608,40** Euro;
da 22.955,40 a **23.415,60** Euro.
- **M192** MIN/MAX INAIL MEDIO ANNUO CO.CO.CO.: abbiamo variato il minimale e massimale da applicare per il calcolo del premio per il conguaglio di dicembre 2005:
da 12.360,60 a **12.484,50** Euro;
da 22.955,40 a **23.185,50** Euro.

1.7. COLLOCAMENTO

Sono stati variati/sistemati i seguenti moduli

PERSOGG1 “contratto soggiorno Mod. Q” aggiornato il modello

PERSOGG2 “contratto soggiorno Mod. R” aggiornato il modello

TRAEXTR: “variazione del rapporto di lavoro per extracomunitari” effettuata sistemazione per la data in quanto se non presente riportava 00/00/0000

CCRL2.STD: “cessazione dipendente” in caso di riporto dei dati del luogo svolgimento attività, per il CAP veniva riportato sempre il dato della sede fiscale. Anomalia risolta

2. NOVITA'

2.1. CERTIFICAZIONE IMPONIBILE PREVIDENZIALI

Dopo il calcolo cedolino è stata aggiunta una nuova stampa nella sezione stampe → Stampa certificazione retribuzioni percepite.

La stampa esce per i dipendenti in posizione “L” o “R” e con i campi storici 133 “progressivo imponibile fap” o 155 “imponibili contributi precedenti” compilati.

Per i dipendenti con compilato il campo storico 155 viene riportata la nota a fondo pagina “attenzione sono presenti imponibili erogati da altri rapporti di lavoro o cambi qualifica”

Tale stampa verrà prodotta anche dal Centro: nel caso non dovesse servire, Vi preghiamo di compilare l'apposita scelta prevista nel bottone “stampa service” presente nella 10^ videata ditta.

01	BPYS122L	Certif. retribuzioni percepite	SI	1	NO	SI	NO
----	----------	--------------------------------	----	---	----	----	----

VJ1A003 1310005

DITTA DI PROVA
VIA ROMA 23
36040 TORRI DI QUARTESOLO (VI)
C.F./P.I.: 11111111111

Oggetto: Certificazione retribuzioni percepite

DICHIARAZIONE

In ottemperanza al disposto dell' art. 3-bis L. 14/11/1992 n. 438, la sorvente ditta dichiara che al lavoratore:

Cognome PINCO Nome PALLA
Nato a: GRISIGNANO DI ZOCCHO (VI) I: 17/09/1996
C.F.: PNCPLL76L15L840K

è stata corrisposta nell'anno 2005, relativamente al periodo di occupazione da 01/01/2005 al 15/01/2005, la retribuzione assoggettata a contributo previdenziale di Euro 13.700,00.

LI, 07/07/2005 in fede

Attenzione: sono presenti imponibili erogati da altri rapporti di lavoro o cambi di qualifica.

(BPYS122L - 07/07/05 - 10-54)

2.2. DEDUZIONI NO TAX AREA

E' stata creata una nuova opzione per l'applicazione delle deduzioni No Tax Area:

- **Z** “Non vengono applicate le deduzioni (3000,00 + 4500,00) e nel cedolino non vengono esposti i giorni deduzione”.

Tale opzione va utilizzata per non applicare le deduzioni 3000,00 e 4.500,00 (come l'opzione T) e per non riportare nel cedolino i giorni deduzione.

IMPONIBILE ADDIZIONALI	1149,36	DED.NO TAX AREA		DED.FAMILY AREA	
IMPONIBILE IRE MESE	1149,36	TRATTENUTA IRE MESE	264,35	GG DEDUZIONI	
IMPLE TASSAZ. SEPARATA		TRATT. TASSAZ. SEPARATA		TRATTENUTA IRE NETTA	264,35

Si ricorda che l'opzione può essere inserita nell'anagrafica dipendente videata 4 → casella “Deduzioni” o nell'anagrafica ditta videata 8 → bottone “Altri dati” → casella “Deduzioni”.

2.3. POSIZIONI INAIL NEL DIPENDENTE

Da questo mese, è possibile visualizzare la posizione inail nella quale si vuole collocare il dipendente all'atto dell'inserimento dell'anagrafica: è sufficiente selezionare la "lente" quando si è posizionati sul primo campo del codice, come da esempio sotto riportato.

The screenshot shows a software interface with the following elements:

- Riferimento:** AB6
- Ditta:** E302
- Dipendente:** 0000
- Company Name:** CENTRO PAGHE SRL

A modal dialog titled "Selezionare il codice desiderato. (?VAL-INAIL)" is open, displaying a table of INAIL positions. The first row is selected, and a magnifying glass icon is visible over the first column of the table.

Codice	Descrizione
0	NESSUNA POSIZIONE INAIL
1	1° POSIZIONE INAIL - 90902369/08
2	2° POSIZIONE INAIL - 90902369/08
3	3° POSIZIONE INAIL - 00000000/56
4	4° POSIZIONE INAIL - 00000005/63
5	5° POSIZIONE INAIL - 01434565/65
6	6° POSIZIONE INAIL - 54630323/56
7	7° POSIZIONE INAIL - 46453134/56
8	8° POSIZIONE INAIL - 04565432/13
9	9° POSIZIONE INAIL - 05465456/93
A	10° POSIZIONE INAIL - 00235464/22
B	11° POSIZIONE INAIL - 05652111/11
C	12° POSIZIONE INAIL - 45654666/29
D	13° POSIZIONE INAIL - 33254555/55
E	14° POSIZIONE INAIL - 05464645/65

Buttons at the bottom of the dialog: Tutti, Ricerca, Conferma, Annulla.

3. SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI

3.1. ANAGRAFICHE DITTA E/O DIPENDENTE

3.1.1 CAMPI STORICI 201 E 202 – ANAGRAFICA DIPENDENTE

E' stato riscontrato che in taluni casi i campi storici 201 "imp.le fiscali inail" e 202 "imposta emolum. Inail" non sono stati azzerati.

Come specificato nella circolare del mese di giugno, ***tali campi storici non devono essere più utilizzati.*** Qualora risultassero ancora presenti dei dati, dovrà essere lanciato il programma batch

PSISTINA

che azzeri i campi storici 201 e 202 e produce una stampa nella quale vengono riportati i dipendenti che avevano valori in questi campi. Per il corretto inserimento delle indennità, si rimanda alle istruzioni nella circolare del mese di giugno capitolo "Indennità INAIL".

3.1.2 FORZATURE DEDUZIONI PER FAMILIARI

In anagrafica dipendente, quarta videata, i campi per deduzioni figli e deduzioni altri familiari sono stati modificati per permettere l'inserimento di valori percentuali con due decimali.

3.1.3 NUOVA CASELLA - ANAGRAFICA DIPENDENTE TERZA VIDEATA

E' stata creata una nuova casella da compilare nel caso in cui si voglia cancellare o variare la descrizione della qualifica nel cedolino, quella sotto "Ass. nucleo fam.: redd.", come da immagine sotto riportata.

QUALIFICA INPS	CO.CO.CO.	TIPO RAPPORTO
MANSIONE		
LIVELLO CCC % PART-TIME	DIVISORI	
ASS. NUCLEO FAM.: REDD.	COMPONENTI	TABELLA
COLL. COORDINATO CONTINUATIVO		
CENTRI DI COSTO	ANNI/MESI ANZIANITA'	

Per questo motivo, è stata creata una nuova sezione denominata "Descrizione su cedolino (sotto A.N.F.)", come da immagine sotto riportata.

Circoscrizione <input type="text"/>	Mansione <input type="text"/> Cod. mansione per edili <input type="checkbox"/> Cantiere <input type="checkbox"/>
Descrizione su cedolino (sotto A.N.F.) <input type="text"/> <small>Compilare con un asterisco per disabilitare la descrizione automatica nel cedolino</small>	

Si ricorda che tale descrizione esce in automatico solo per alcune tipologie di dipendenti come, ad esempio, per CCC, apprendisti, qualificati L. 56, soci / titolari, ecc.

- Per modificare la descrizione o per inserirla, ai dipendenti ai quali non esce in automatico, inserire la descrizione nella casella. Si può inserire una descrizione di massimo 28 caratteri.
- Per non far uscire la descrizione nel cedolino, per i dipendenti ai quali esce in automatico, digitare * nella casella.

3.2. ASSISTENZA FISCALE - 730

3.2.1 CONTROLLO ASSISTENZA FISCALE DITTA / DIPENDENTI

Per facilitare il controllo della stampa “Controllo assistenza fiscale ditta/dipendenti anno” per ogni ditta viene riportato il totale delle colonne: “Ditta” e “Dipti” in quanto come già precisato nella circolare del mese di giugno per effetto di diversa storicizzazione dei dati fra ditta e dipendenti vengono segnalate ditte che in effetti non presentano squadratura.

La modifica è stata apportata sia alla stampa prodotta dal Centro che in quella presente nella procedura PC Archivi a.c. → Utility → Controllo archivi → scelta “Controllo squadratura assistenza fiscale”, dove è possibile stampare anche le ditte che non presentano squadrature.

3.3. CALENDARIO/EVENTI

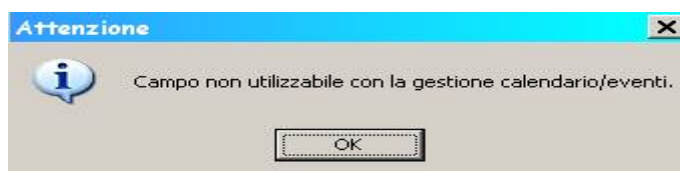
Sono state sistemate le seguenti anomalie:

- ❑ In caso di integrazione ditta diversa da 100%, in alcuni casi l'integrazione non veniva calcolata in modo corretto.
- ❑ In caso di cambio qualifica in fra mese, non risultava corretto il conteggio del campo ore/gg retribuiti.
- ❑ Sistemato il giustificativo **ASS0**, in quanto quando veniva utilizzato per dipendenti assunti/cessati in fra mese, venivano scalate anche i giorni/ore retribuite.
- ❑ Giustificativo **CIGM** da questo mese, sia per i dipendenti mensili che orari, verranno scalati sia i giorni DM10 che i giorni minimale.
- ❑ Giustificativo **PMNR** da questo mese, sia per i dipendenti mensili che orari, verranno scalati sia i giorni DM10 che i giorni minimale.
- ❑ Giustificativo **EXFE** e **ROL** ora in caso di profilo orario dove sono comprese anche le giornate di sabato e domenica possono essere usati i sopra detti giustificativi e in automatico vengono scalati i ore giorni retribuiti, ore giorni lavorati. Il tutto funziona se ovviamente nel dipendente è stato indicato un apposito profilo orario.
- ❑ In caso di maturazione ferie a giorni, liquidando 1 gg. i giorni retribuiti in alcuni casi risultavano con dei decimali: ora vengono arrotondati.
- ❑ Sono state spostate le utility “duplicazione maggiorazioni per calendario” e “duplicazione straordinari per calendario” da utility varie a gestione calendario /eventi.
- ❑ Creato giustificativo **LS** Lavoro supplementare: funziona in modo corretto se viene indicata la percentuale nella scelta “percentuale straordinari”.

L'inserimento di tale dato risulta a cura Utente. Vedi esempio

Codice	Voce st.	Voce mg.	Descrizione	Oltre le	Fino a	Causale	OP	GSM	Percentuale
04	0053		notturno		99,00	SN	0	G	50,00
03	0054		festivo		99,00	SDF	0	G	30,00
01	0052		diurno fino alla 48a ora sett.		8,00	SD	0	S	15,00
02	0052		diurno oltre la 48a ora sett.	0,00	99,00	SD	0	S	20,00
05	0058		lavoro supplementare prime 10		10,00	LS	0	S	10,00
06	0058		lavoro supplementare fino a 25	10,00	25,00	LS	0	S	15,00
07	0058		lavoro supplementare oltre 25	25,00	99,00	LS	0	S	20,00

- ❑ Per la gestione calendario/eventi non risulta possibile gestire il campo “ore lavorate primo giorno” in quanto le ore vanno indicate nel calendario. Per tale motivo in caso di compilazione viene visualizzata la segnalazione sotto riportata.



3.4. CEDOLINO

Sono state effettuate le seguenti modifiche nell'esposizione dei dati nel cedolino, in modo da rendere più leggibile il netto erogato:

- **Arretrati per anni precedenti** l'imposta dovuta viene sommata nella casella "Totale tratt. fiscali". Precedentemente veniva riportata solamente in riferimento a "Tratt. arretrati a.p.". Riportiamo il calcolo effettuato per leggere correttamente l'importo "Totale tratt. fiscali" e sposto nell'esempio sotto riportato:

√ Trattenuta IRE netta	822,85+
√ Tratt. arretrati a.p.	184,00+
√ Addizionale regionale	31,51+
√ Addizionale comunale	10,16+
	=====
√ Totale tratt. fiscali	1.048,85

- **Enti con calcolo dei contributi che non rientrano nelle trattenute sociali:** i contributi calcolati ora vengono sommati nella casella "Totale trattenute", vedi "E.B.A.V." nell'esempio

CONTRIB.	IMPLE F.A.P.	4166,00	IMPLE	IMPLE	TOTALE COMPETENZE	
	CTR. F.A.P.	370,36	CTR.	CTR.	5144,69	
C	CTR. E.B.A.V.	2,00	CTR.	CTR. CTR 1%	9,46	
					TOTALE TRATTENUTE	
IRE	IMPONIBILE ADDIZIONALI	1892,95	DED.NO TAX AREA	208,23	DED.FAMILY AREA	2,00
	IMPONIBILE IRE MESE	1684,72	TRATTENUTA IRE MESE	387,49	GG DEDUZIONI	30
	IMPLE TASSAZ. SEPARATA	1892,86	TRATT. TASSAZ. SEPARATA	435,36	TRATTENUTA IRE NETTA	822,85
	IMPLE ARRETRATI A.P.	800,00	ALIQUOTA MEDIA A.P.	23,00	TRATT. ARRETRATI A.P.	184,00
	ADDIZIONALE REGIONALE	31,51	ADDIZIONALE COMUNALE	10,16		
PROGR	IMPONIBILE IRE ANNUO	11974,03	IRE LORDA ANNUA	2754,05	RITENUTA IRE PAGATA	2754,05
	DETRAZIONI IRE ANNUE		IRE NON RIMBORSABILE		CREDITO IRE	0,59
						ARROTOND. PRECED.
STATISTICI	IMPONIBILE INAIL	4166,00	DED. CONIUGE		GG. DI ORE DM PART-TIME	26
	ORE INAIL	112,00	DED. FIGLI N.		GG. MINIORE MIN. PART-TIME	26
	RETRIBUZIONE PER T.F.R.	4165,48	DED. ALTRI N.		GG. LAVORATI/SETTIMANE	14,00/ 4
	MENSILITA' LIQUIDATE	6	ALTRE DEDUZIONI		ORE ORDINARIE	112,00
RIPORI	RESIDUO A. P.	4,26	RESIDUO A. P.	1,68	RESIDUO A. P.	5,68
	MATURATO A. C.	10,86	MATURATO A. C.	1,98	MATURATO A. C.	3,00
	GODUTO A. C.	12,00	GODUTO A. C.		GODUTO A. C.	2,50
	RESIDUO TOT.	3,12	RESIDUO TOT.	3,66	RESIDUO TOT.	6,18
						NETTO
					3714,00	

Di conseguenza nella casella "Netto" viene riportato il risultato della seguente somma:

Totale competenze	5.144,69+
Totale trattenute	2,00-
Totale tratt. sociali	379,82-
Totale tratt. fiscali	1.048,52-
Arrotond. preced.	0,59-
Arrotond. attuale	0,24+
	=====
Netto	3.714,00

- Dipendenti Part-Time

per i part-time regolarizzati, (S nella casella "Regolarizz. PT/L56" – 5 anagrafica dipendente) nel cedolino nei dati "Statistiche" al rigo "GG.DM/ORE DM PART-TIME" vengono riportate le ore DM – quelle indicate al punto 22-Ore DM P.T. del movimento - e non più i giorni DM.

STATISTICI	IMPONIBILE INAIL	527,00	DED. CONIUGE		GG. DI ORE DM PART-TIME	88
	ORE INAIL	64,00	DED. FIGLI N.		GG. MINIORE MIN. PART-TIME	88
	RETRIBUZIONE PER T.F.R.	650,34	DED. ALTRI N.		GG. LAVORATI/SETTIMANE	16,00/ 4
	MENSILITA' LIQUIDATE	5	ALTRE DEDUZIONI		ORE ORDINARIE	64,00

3.5. CEAV IMPIEGATI

A seguito del verbale di accordo del 25/05/2005 per dipendenti delle imprese artigiane dell'edilizia, aderenti alle casse edili CEAV o CEVA, stabilisce che "in caso di prestazione lavorativa o periodo di assenza dal lavoro coperto da retribuzione nel mese non superiore ai 15 giorni l'accantonamento non viene effettuato, viceversa se l'attività lavorativa supera i 15 giorni l'accantonamento viene calcolato sull'imponibile che l'impiegato avrebbe avuto se avesse lavorato tutto il mese".

Di conseguenza, è stato variato il controllo per il calcolo dell'accantonamento CEAV per gli impiegati: ora verifica che nel movimento del dipendente impiegato, il campo "21 – GG. DM10" sia maggiore di 12, e solo a questa condizione viene effettuato l'accantonamento con il seguente calcolo: (Totale paga + elemento Z) x 8,33%.

3.6. DENUNCIA CASSA EDILE: STAMPA E SUPPORTO MAGNETICO

E' stata riscontrata e sistemata la seguente anomalia:

ditta con contratto C013 (edilizia artigianato) ma con versamento alla cassa edile industria (X nel campo *Frequenza* - videata 5 → bottone "Altri Enti" → sezione "Cassa edile") e dipendente con livello OP, nella denuncia Cassa edile, sia stampa che supporto magnetico, nel campo relativo al livello non veniva riportato alcun dato: ora viene codificato correttamente con O4.

3.7. CONTRIBUTI SU FERIE NON GODUTE

Facciamo presente che sono previste nella procedura Paghe le apposite codifiche per l'assoggettamento contributivo sulle ferie non godute, da utilizzare nel movimento dipendente per:

- 1) Assoggettamento a contributi;
- 2) Recupero contributi, al momento del godimento (o liquidazione).

3.7.1 ASSOGGETTAMENTO A CONTRIBUTI

Indicare nel movimento dipendente, la voce **880** *Assoggett. Ferie non god.*, con le ore o i giorni da assoggettare a contribuzione; in **automatico** verranno eseguite le seguenti operazioni:

- calcolo dell'importo (ore/giorni per quota oraria/mensile) per l'aumento dell'imponibile FAP nel cedolino e nel DM10
- esposizione in trattenuta della voce **881** *Rec. assoggett. Ferie non god.* per la quadratura del cedolino.

Attenzione: la voce non varia l'imponibile INAIL; a cura Utente l'eventuale assoggettamento utilizzando una voce di sostituzione imponibile INAIL con l'importo voluto.

3.7.2 RECUPERO CONTRIBUTI

Al momento dell'effettivo godimento o liquidazione delle ferie (precedentemente assoggettate a contributo previdenziale per ferie non godute), bisogna restituire, sia alla ditta che al dipendente, quanto già versato, distinguendo i contributi versati per l'assoggettamento nell'anno corrente da quelli dell'anno precedente.

Per effettuare il recupero dei contributi sulle ferie non godute **assoggettate nell'anno corrente**, sono da utilizzare i seguenti codici voce nel movimento dipendente:

- 1) voce **882** *Imponibile restituzione contributi su ferie non godute anno corrente*: per ridurre l'imponibile FAP del mese nello storico dipendente (non modifica l'imponibile sul cedolino paga); inserire l'imponibile, calcolato a cura dell'Utente, utilizzando la paga con la quale sono stati assoggettati precedentemente gli importi. L'importo viene evidenziato nel quadro B-C del DM10 con il codice H400;
- 2) voce **883** *Restituzione contributi su ferie non godute anno corrente*: per restituire al dipendente i contributi già versati precedentemente; inserire le ore/gg. ed il contributo precedentemente trattenuto (imponibile per % contributi carico dipendente);

3) voce **884** *Rec. contributi totali su ferie non godute anno corrente*: per restituire alla ditta i contributi totali (ditta + dipendente) versati precedentemente tramite DM10. L'importo verrà evidenziato nel quadro D del DM10 con il codice L.480.

Per effettuare il recupero dei contributi sulle ferie non godute **assoggettate nell'anno precedente**, sono da utilizzare i seguenti codici voce da utilizzare nel movimento dipendente:

- 1) voce **885** *Imponibile restituzione contributi su ferie non godute anno precedente*: per esporre l'imponibile nel quadro B-C del DM10 con il codice H500. A cura dell'Utente individuare l'imponibile moltiplicando le ore/gg di ferie godute nel mese per la paga utilizzata al momento dell'assoggettamento dei contributi;
- 2) voce **886** *Restituzione contributi su ferie non godute anno precedente*: per restituire al dipendente i contributi già versati precedentemente; inserire le ore/gg. ed il contributo precedentemente trattenuto (imponibile per % contributi carico dipendente);
- 3) voce **887** *Rec. contributi totali su ferie non godute anno precedente*; per restituire alla ditta i contributi totali (ditta + dipendente) versati precedentemente tramite DM10. L'importo verrà evidenziato nel quadro D del DM10 con il codice L.480.

Attenzione:

- **variazione di paga o di aliquote: l'imponibile e i contributi devono essere liquidati con le retribuzioni e le percentuali calcolate al momento dell'assoggettamento a contributi;**
- **cambio di qualifica in corso di mese: imputare i dati nel dipendente in posizione "F";**
- **imponibile INAIL: le voci non variano l'imponibile INAIL; a cura Utente l'eventuale assoggettamento utilizzando una voce di sostituzione imponibile INAIL con l'importo voluto.**

I dati relativi alle ferie non godute vengono memorizzati nel tasto **Ferie non godute** presente in **7 Opzioni** dell'anagrafica dipendente; nella videata vengono riportati i dati riportati suddivisi tra Accantonato e Usufruito.

Durante le elaborazioni viene fornito un tabulato di consultazione che riporta per singolo dipendente i dati sopra esposti.

Ricordiamo che l'Utente può scegliere il numero di copie di stampe da effettuare presso il Centro. 10^ tab anagrafica ditta. (P-FERIE).



CLICCARE NEL PULSANTE PER VISUALIZZARE TUTTE LE STAMPE

Inoltre, è possibile stampare in studio il tabulato effettuando la scelta **Stampa prospetto ferie non godute**, presente dopo il calcolo cedolino.

N.B. Dalla videata o dal tabulato si possono ricavare gli imponibili e i contributi da comunicare con le voci paga (storico imponibile - o contributi - diviso lo storico ore/gg di ferie non godute per le ore/gg di ferie godute nel mese).

3.8. FLESSIBILITA' / CONTO ORE

E' stato sistemato il calcolo del residuo conto ore / flessibilità dei dipendente cessati.

Per la gestione dei saldi in negativo del conto ore e della flessibilità sono state create due nuove voci:

3001 "REC. ECCEDEENZA FLESSIBILITA'"

3002 "REC. ECCEDEENZA C.TO ORE"

Tali voci verranno esposte nel cedolino alla cessazione del dipendente e se il saldo C.to Ore /Flessibilità sono in negativo.

3.9. MINIMALI INAIL PER I DIRIGENTI E LE COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE

In base all'allegato del 11/05/05, alla delibera 262 del 01/06/2005 dell'INAIL, abbiamo effettuato la variazione della retribuzione convenzionale annua per il calcolo del premio da versare all'INAIL per:

- dirigenti: massimale da 22.955,40 a **23.415,60** Euro.
L'imponibile mensile applicato da questo mese è pari a 1/12 della retribuzione convenzionale annua;
- collaboratori c c: minimale da 12.360,60 a **12.608,40** euro,
massimale da 22.955,40 a **23.415,60** euro.

A cura dell'Utente variare l'imponibile Inail della voce 021 nel caso di alterazioni o variazioni rispetto a quanto calcolato dal Centro, come pure la variazione dell'imponibile Inail per i Soci-Amministratori.

Ricordiamo che negli *Archivi a.c. - Utility - Aggiorna Voci Fisse* è presente un programma che modifica in automatico le voci fisse. Nel caso specifico è sufficiente selezionare la ditta (o non compilare il codice ditta per eseguire il programma sull'intero archivio), il codice voce, l'importo del vecchio valore e l'importo del nuovo valore. Nel caso in cui quindi, nella stessa azienda o nell'intero archivio, uno stesso codice abbia valori diversi a seconda del dipendente (ad es. il codice 021 con valori diversi), tale programma si deve "far girare" per ognuno di questi valori da modificare.

3.10. MOVIMENTO DIPENDENTI

3.10.1 INFORTUNIO

Da questo mese, quando si dovrà accedere al pulsante dell'infortunio



verranno visualizzate le "X" nei giorni di infortunio non più eventuali importi in quanto risultavano errati.

3.10.2 INSERIMENTO / VARIAZIONE MOVIMENTI CCC

E' stata apportata la seguente implementazione in inserimento o variazione del movimento del Co.co.co.:

inserendo la data di cessazione dal movimento e spostandosi dalla casella, in automatico vengono selezionati i 12 mesi per effettuare correttamente il conguaglio.

Attenzione se dopo aver digitato la data di cessazione vengono tolte le spunte su alcuni mesi e si entra in variazione movimento, i mesi deselezionati non verranno rispuntati.

Ricordiamo che in caso di cessazione di un CCC, è sempre obbligatorio spuntare tutti i 12 mesi, anche se il compenso erogato non è annuo, per avere il conguaglio corretto.

3.11. PROSPETTO MOVIMENTO CONTABILE E RIEPILOGO MENSILE

Sono state apportate le seguenti modifiche:

- Contabile speciale: modificata la dicitura "Rec. prest. / A. oneri INPS DM10" in "Rec. prest. / A. oneri enti prev.";
- Contabile A3 e A4: modificata la dicitura (colonna destra) "Recupero prestazioni INPS" in "Recupero prestaz. enti prev.";
- Riepilogo mensile A3 e A4: modificata la dicitura (sezione "Altri dati per versamento DM10") "Rec. prest. / altri oneri INPS" in "Rec. prest. / oneri enti prev.".

3.12. QUADRATURE IRE DITTA/DIPENDENTE ANNO CORRENTE

Dalla stampa “*Quadrature IRE ditta/dipendente anno corrente*” è stato tolto il rigo “*IMPONIBILE IRE TFR*” in quanto tale dato ai fini delle quadrature non risulta utile ed in taluni casi generava delle segnalazioni di squadrature inesistenti.

La modifica è stata apportata sia alla stampa prodotta dal Centro che alla stampa presente nella procedura PC Archivi a.c. → Utility → Controllo archivi → scelta “*Controllo quadrature IRE*”, dove è possibile stampare anche le ditte che non presentano squadrature.

3.13. RICERCHE PARAMETRICHE

Sia da utility a.c. che a.p. è stata tolta la funzione “*ricerche parametriche*” in quanto risulta più semplice e completo l’utilizzo dell’export dati.

3.14. SCARICO FILE VARI

Nell’elaborazione accentrato sono state inserite le funzioni di scarico file vari dopo l’elaborazione anche dopo la scelta “accentrato” (l’ultima scelta in basso nella videata).

3.15. STAGISTI ASSOGGETTAMENTO CONTRIBUTI

Nel momento in cui viene inserito un stagista, livello yyy, il campo presente in anagrafica dipendente → 7^ videata → “*assog. Contributi*” viene compilato in automatico con la lettera “N”, in modo che non vengano calcolati i contributi previdenziali.

L’eventuale eliminazione della scelta “N” risulta a cura Utente.

3.16. STAMPE

3.16.1 CONTROLLO FERIE

Nella stampa “*Controllo ferie non godute per calcolo contributi (18 mesi prec)*” presente nel menù archivi a.c.-->controllo archivi, è stato inserito un nuovo campo nel quale è possibile indicare il numero di mesi sul quale effettuare il controllo del residuo ferie.

Tale valore è impostato per default a 18.

Un messaggio nella finestra ricorda che “il conteggio dei 18 mesi per residuo ferie al 30 giugno deve essere effettuato con gli archivi aggiornati con le paghe di giugno”.

3.16.2 COSTI MENSILI

Nella stampa costi mensili sono state riscontrate e sistemate le seguenti anomalie:

- ❑ Per i co.co.co. il costo inail veniva calcolato per intero (3/3) e non i 2/3 a carico azienda. Con le chiusure mensili verrà lanciata una utility per la sistemazione degli archivi già storicizzati.
- ❑ E’ stato verificato che per le aziende con 1 dipendente, non era effettuabile l’export costi in excel.
- ❑ I campi progressivi “*Valorizzazione*” su mensilità aggiuntive, se selezionati più mesi, esprimevano dei valori errati.

3.16.3 DONATORI SANGUE

E’ stato riscontrato che nella stampa prodotta dal Centro non risultavano corrette le ore riportate nel prospetto per i dipendenti mensili.

Le stampe sono state inserite anche a pc, dopo il calcolo cedolino → stampe → **stampa distinta donatori sangue e stampa dichiarazione donatori sangue.**

Ricordiamo che l’Utente può scegliere il numero di copie di stampe da effettuare presso il Centro. 10^ tab anagrafica ditta. (BPYS104L/BPYS59L).



CLICCARE NEL PULSANTE PER VISUALIZZARE TUTTE LE STAMPE

3.16.4 ORE ALLATTAMENTO

E' stata riportata a pc la stampa ore allattamento, presente dopo il calcolo cedolino → stampe → **stampa distinta ore allattamento**.

Ricordiamo che l'Utente può scegliere il numero di copie di stampe da effettuare presso il Centro. 10^ tab anagrafica ditta. (BPYS124L).



CLICCARE NEL PULSANTE PER VISUALIZZARE TUTTE LE STAMPE

3.16.5 FERIE

E' stata aggiunta la funzione di export in formato excel delle stampe ferie prima e dopo il calcolo cedolino ed anche in anno precedente. E' stata inoltre aggiunta la possibilità di ordinare nelle stampe i dipendenti per codice dipendente, per cognome e nome, per qualifica oppure per posizione Inail.

3.17. TRATTAMENTO FINE RAPPORTO

3.17.1 ESPOSIZIONE ANTICIPI TFR PER CESSATI

E' stata creata una nuova voce neutra 5004 per esporre sul cedolino dei dipendenti cessati l'anticipo lordo sul TFR già percepito.

3.17.2 IMPONIBILE TFR DAL 01/01/2001

E' stata rilevata e sistemata la seguente anomalia:
alla cessazione del dipendente nella voce neutra 5034 "imponibile tfr dal 01/01/01" veniva sommata la quota F.P.C. anno corrente.

3.17.3 STORNO QUOTA FPC MESE DA TFR

E' stata riscontrata un'anomalia nell'esposizione del TFR per i dipendenti cessati con quote FPC. Per questi casi l'esposizione a cedolino della voce 5000 "Trattamento fine rapporto" non veniva stornata la quota fpc del mese, anche se il netto calcolato era corretto.
Tale anomalia è stata sistemata.

3.18. VOCE 8700 PER CONTRATTO ELOC

Per chi utilizza in contratto enti pubblici "ELOC" per non fare uscire la voce automatica 8700 "QUOTA T.F.R. DPCM 20/12/1999" è necessario inserire il codice "2" nello storico 264 del dipendente.

4. GESTIONE EMENS

NUOVA RELEASE DEL 8/7/2005

Informiamo che è uscito il nuovo software di controllo 1.2

CODICE CONTRATTO: aggiunto il codice CD contratti diversi o nessun contratto; per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessun dei CCNL elencati ovvero non venga applicato nessun contratto. *Variata tabella CINPS*

TIPO LAVORATORE: variata descrizione per BN/CX/FX. *Variata tabella EM-TIPOLAV*

BONUS: la prima volta che si esegue la liquidazione è necessario inserire anche i relativi arretrati; *La nostra procedura esegue già tale conteggio in quanto i test effettuati sono in merito alla voce 738 “superbonus” e 739 “arretrati superbonus”*

Con questa nuova versione sono state implementate alcune funzionalità, ma da controlli da Noi effettuati è emerso una incongruenza nella segnalazione delle anomalie, l’anomalia proviene da parte dell’Istituto sarà cura Utente l’individuazione corretta delle segnalazioni.

4.1. AGGIORNAMENTO 24/07/2005

Sono state effettuate le seguenti sistemazioni/implementazioni

Dopo il calcolo cedolino, in “stampe” è attiva la “stampa movimenti emens” dove vengono riportati tutti i dati inseriti nel movimento riguardanti l’emens. Da questo mese, l’utility è presente anche all’interno del programma EMENS.

Dopo aver effettuato la scelta della stampa, si accede ad una videata dove sono presenti 4 filtri.

Risulta possibile selezionare i dipendenti con un specifico evento, inoltre è presente il campo “stampa solo se tipo copertura diverso da “X”” con questo sistema verranno riportati solo i dipendenti con qualsiasi evento o dipendenti assunti/cessati che quindi non hanno tutta la settimana compilata.

STAMPA MOVIMENTO EMENS															
COD. DATA VJ1A0 12			RAZIONE SOCIALE DITTA DI PROVA						CODICE FISCALE BDN S LV78 PS S L8 40 R						
COD. DIPENDENTE 13 10 03 0			COGNOME BEDINI			NOME SILVIA									
PERIODO 06/2005			CONTRATTO 113 (A001) - METALMECCANICA						POSIZIONE F						
C 1	C 2	C 3	QUALIFICA 1 - OP. MONT./SAL			TIPO CONTR. S. E 18 4		SEGGIO ANF.	NUMERO ANF.	CLASSE ANF.	TIPO OSS.				
MATERIALE INPS 3 10 456 8829			TIPO LIV. BN	TIPO IN PREV. 3 21	GRUPPO RETR. 23	SETT. UTIL. E	GIORNO ASS.	TIPO ASS.	GIORNO OSS.	TIPO OSS.					
DATI PARTICOLARI															
PREAVVISO IMPONIBILE DAL AL				NUM. SEF. E				BONUS IMPORTO		DECORRENZA		LAVORO DOMICILIO DATA INIZIO IMPONIBILE		PREVID. MENSUALE PREV. MEDIA GIORN.	
MALATTIA DAL AL				MATERIALE OBBLIGATORIA DAL AL				MATERIALE FACOLTATIVA DAL AL				IMPORTAZIONE DAL AL			
1 15/0 6/2005 2 1/0 6/2005												0 1/0 6/2005 1 1/0 6/2005			
CENTRO PAGHE															
SETT. COBERTURA			SEF.	PREV.	E	COP.	EV	EM2	EM3	EM4	EM5	BENTIDIFFERICO CREDITO			
0 1/0 4			23	2		X							EVENTO		
05/11			24	2			INF						DIFF. ADOBEFFO		
12/18			25	2			MAL						SETT. ADOBEFFO		
19/25			26	2			MAL								
26/30			27	2			DO N								
06/2005			TIPO		PREV.	COP.	EV	IMPONIBILE							

(P STM OV EM ENS - 24/06/2005 - 17:07)

- ❑ **Preavviso:** è stata riattivata l’utility “sistemazione imponible preavviso” dove vengono riportati i dipendenti che a maggio hanno avuto il preavviso in quanto l’importo è stato compreso in automatico nel campo “imponible”. L’utility proporrà una stampa e la sistemazione automatica.

Per gli Utenti che l’avevano utilizzata per “Aprile” devono effettuare la cancellazione manuale del log **PEMSISTIMP**

4.2. ARGOMENTI / SISTEMAZIONI VARIE

4.2.1 ATTRIBUTO ELIMINA PER SINGOLO DIPENDENTE

Come per i co.co.co. è stato inserito l'attributo elimina, che permette all'Utente di eliminare una denuncia di un singolo dipendente.

1 Anogr. 1 | 2 Anogr. 2 | 3 Anogr. 3 | 4 Anogr. 4 | 5 Anogr. 5

Dati anagrafici

Cod. fiscale:

Cognome:

Nome:

Qualifica: Qualifica2: Qualifica3:

Tipo contribuzione:

Cod. comune:

Cod. contratto:

Giorno assunzione: Tipo assunzione:

Giorno cessazione: Tipo cessazione:

Mezzi precedenti

Tipo consolidamento:

Eliminazione denuncia

Elimina denuncia:

La scelta elimina è stata riportata anche nella creazione di un singolo file riportato nel paragrafo 4.2.6

4.2.2 CO.CO.CO. 1%

E' stato riscontrato che nel conteggio dell'1% non veniva considerata l'eventuale compilazione del campo storico 155 (imponibili contributi precedenti) tale anomalia è stata sistemata.

4.2.3 DIPENDENTI IN POSIZIONE "S" O "A"

Per i dipendenti in posizione S (servizio di leva) o A (aspettativa) è sempre stata riportata l'anagrafica senza imponibile fap: da questo mese viene riportato anche questo dato.

Ricordiamo a tutti gli Utenti che è comunque presente la lista nelle utility per effettuare il controllo – da procedura emens, Utilità, Ricerca e sistemazioni EMENS, Dipendenti con posizione S, A, R.

Per i dipendenti con le posizioni sopra citate, in automatico nel programma emens veniva riportato il tipo cessazione "9" anche se non presente nel movimento. Da questo mese, **l'inserimento del tipo cessazione sarà cura Utente**: quanto verrà inserito nel movimento, sarà riportato nel programma emens.

4.2.4 GESTIONE AUTOMATICA DECEDUTI CON IL FILE DI LUGLIO

Per la gestione deceduti, da programma vengono riportate entrambe le anagrafiche, sia il dipendente con la posizione "L" che quello in posizione "D": a cura Utente l'eliminazione del dipendente con la posizione "L", in quanto sono presenti solo i dati fiscali.

Per il dipendente in posizione "D", in automatico la procedura riporta la data cessazione con il tipo cessazione "9" oltre ad eventuali eventi / preavviso ecc...

4.2.5 GESTIONE CIG PREGRESSA

Nella sezione Cig pregressa Emens, tasto SM del movimento mensile, sono stati inseriti dei controlli per l'imputazione dati, atti a ridurre eventuali errori e quindi segnalazione nella verifica del supporto magnetico Emens

Alcuni di questi controlli comprendono la verifica del progressivo settimana Cig o tipo contribuzione particolare: se già presenti verrà segnalato di correggere i dati.

4.2.6 INVIO SINGOLA DENUNCIA

Da questo mese risulta possibile inviare anche una singola denuncia.

Nella prima videata, dove solitamente si crea il file emens, selezionare il tasto Supp dipendente
→ verrà proposta una videata con tutti i dipendenti selezionati e tramite le funzioni riportate nei tasti sotto, sarà possibile selezionare uno o più dipendenti.

Risulta possibile inviare una denuncia singola del mese in corso o del mese precedente.

Ricordiamo che variando il mese, riportato sempre nella prima videata della creazione del file, sarà possibile inviare anche denunce a distanza di tempo non solo del mese precedente.

4.2.7 PREVIDENZA MARINARA

E' stato riscontrato che nel mese di maggio, non veniva riportato l'imponibile, per cui è stata adeguata l'utility "sistemazione previdenza marinara" con la quale, in automatico, viene preso lo storico 125 dallo storico del dipendente e riportato nella casella imponibile.

Per i mesi precedenti, se non utilizzata l'utility che effettuava la sistemazione automatica, risulta cura Utente la sistemazione. Dagli archivi di giugno il tutto funzionerà in modo automatico.

4.2.8 SISTEMAZIONE TIPO ASS E GIORNO IN VARIAZIONE

E' stato riscontrato che entrando in variazione dei movimenti, in alcuni casi (se presente un dipendente con posizione N), i dati tipo assunzione e giorno venivano riportati anche nel dipendente dopo.

Per tale motivo è stata creata una lista nelle utility "stampa controllo dati assunz./cessaz" che visualizza tutti i dipendenti con campi tipo ass/cess compilato e il relativo giorno.

4.2.9 SUPERAMENTO 180° GIORNO DI MALATTIA

Nel caso di superamento del periodo di comporta per dipendenti in malattia (180 gg oltre i quali l'INPS non effettua erogazioni) il calcolo dell'imponibile perso per emens non è corretto in quanto le ore per il calcolo dell'imponibile non si fermano al 180° giorno ma bensì continuano oltre. La sistemazione del dato è momentaneamente a cura Utente.

5. COEFFICIENTE RIVALUTAZIONE T.F.R.

Vi riportiamo di seguito i coefficienti di rivalutazione, presenti nelle nostre tabelle, da applicare sulle indennità di fine rapporto:

Mesi	TFR maturato nel periodo		Coefficiente Rivalutazione	
	Da:	a:		
Dicembre	15/12/2004	14/01/2005	2,793103	Definitivo
Gennaio	15/01/2005	14/02/2005	0,125000	Definitivo
Febbraio	15/02/2005	14/03/2005	0,492131	Definitivo
Marzo	15/03/2005	14/04/2005	0,738196	Definitivo
Aprile	15/04/2005	14/05/2005	1,105327	Definitivo
Maggio	15/05/2005	14/06/2005	1,351392	Definitivo
Giugno	15/06/2005	14/07/2005	1,597400	Definitivo
Luglio	15/07/2005	14/08/2005	1,843500	Provv.
Agosto				
Settembre				
Ottobre				
Novembre				
Dicembre				

Sono evidenziate dalla dicitura "Provvisorio" le percentuali non ancora pubblicate ma calcolate dal Centro.

5.1. ARGOMENTI GIÀ TRATTATI NELLA CIRCOLARE DI AGGIORNAMENTO DEL 27/06/2005

Riportiamo **alcuni** fra gli argomenti già trattati nella precedente circolare di aggiornamento:

- **ANAGRAFICA DIPENDENTE:** nuovo campo per non calcolare i contributi sui ratei (utile per soci coop. L. 602/70)
- **CESSIONE DEL 5[^] / PRESTITO CON RATEIZZAZIONE**
- **IMPONIBILI ADDIZIONALI CON FAMILY AREA**
- **TRATTENUTA PENSIONE ENPALS**
- **TOOL OFF LINE – VENETO LAVORO:** creazione del file per Veneto Lavoro