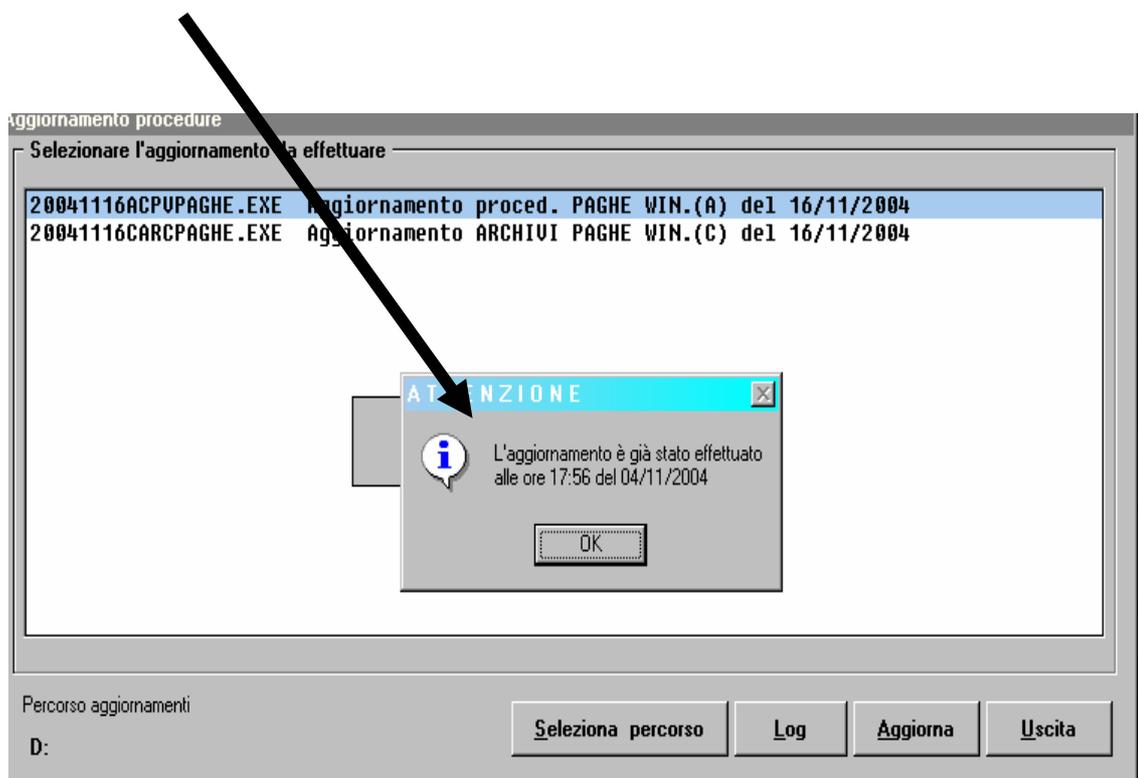


CIRCOLARE N. 11-16/11/2004

ATTENZIONE:

Informiamo tutti gli Utenti che correttamente hanno eseguito l'aggiornamento del 05/11/2004, che al caricamento dell'aggiornamento mensile risulta la seguente segnalazione:



clickando OK tutto prosegue correttamente.

SOMMARIO

<u>1.</u>	<u>AGGIORNAMENTI TABELLE</u>	<u>4</u>
1.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI GIA' EFFETTUATE CON IL MESE DI OTTOBRE, MA SUCCESSIVE ALLA STAMPA DELLA PRECEDENTE CIRCOLARE	4
1.2.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI NOVEMBRE	5
1.3.	NUOVI CONTRATTI	7
1.4.	GESTIONE UNA TANTUM	8
1.5.	AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI	13
1.5.1	ALIQUOTE STANDARD	13
1.5.2	ENTI	13
1.6.	FONDI PENSIONE COMPLEMENTARE	14
1.6.1	VOCI CEDOLINO	14
1.6.2	TIPI RAPPORTO	14
1.6.3	MAGGIORAZIONI CONTRATTUALI PER CALENDARIO/EVENTI	14
1.6.4	GIUSTIFICATIVI PER CALENDARIO/EVENTI	14
	SONO STATI INSERITI I SEGUENTI GIUSTIFICATIVI	14
1.6.5	TABELLA CAP COMUNI	14
<u>2.</u>	<u>NOVITA' MENSILI</u>	<u>15</u>
2.1.	GESTIONE SUPPORTO MAGNETICO DM10: NUOVI CAMPI	15
2.2.	NUOVE TABELLE STANDARD	15
2.2.1	TABELLE "EDILI INDUSTRIA"	15
2.2.2	TABELLE "EDILI ARTIGIANI"	15
2.3.	STAMPA ORE ORDINARIE/STRAORDINARIE	16
2.4.	PROSPETTO SCADENZE / SCADENZA UNA TANTUM	16
2.5.	VOCE TFR IN CEDOLINO	16
<u>3.</u>	<u>SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI</u>	<u>18</u>
3.1.	ANAGRAFICA DIPENDENTE	18
3.1.1	DESCRIZIONE QUALIFICA PER LAVORATORI A PROGETTO	18
3.1.2	NUOVO CAMPO IN ANAGRAFICA DIPENDENTE	18
3.2.	ASSISTENZA FISCALE 730	18
3.2.1	COMUNICAZIONE RESIDUO 730	18
3.2.2	MINORE SECONDO O UNICO ACCONTO 730	18
3.2.3	VERIFICA SECONDO ACCONTO 730 PER CO.CO.CO	18
3.3.	CALENDARIO / EVENTI	19
3.4.	CASSA EDILE ARTIGIANA BOLOGNA - C.E.D.A.	19
3.5.	COLLOCAMENTO	19
3.6.	CONTABILE SPECIALE	19
3.7.	GESTIONE F24	20
3.7.1	CORREZIONE ABI E CAB	20
3.8.	MAPPA MOVIMENTI MENSILI	20

3.9.	SCARICO TRACCIATI RILEVA SU FLOPPY	20
3.10.	STAMPE	20
3.10.1	STAMPE SU ARCHIVIO MESI ELABORATI	20
3.10.2	STAMPA IMPOSTA RIVALUTAZIONE TFR.....	21
3.10.3	STAMPA MODELLO PRIVACY	21
3.10.4	STAMPA DIPENDENTI CON NETTO NEGATIVO	21
3.10.5	STAMPA PROSPETTO CIG ACCANTONATA.....	21
3.10.6	STAMPA PROSPETTO CONTO INDIVIDUALE DEL MESE	22
3.11.	TRATTENUTA SINDACALE	22
3.12.	UTILITY – DENUNCIA INFORTUNIO CREAZIONE SUPPORTO	22
<u>4.</u>	<u>COEFFICIENTE RIVALUTAZIONE T.F.R.</u>	<u>23</u>
4.1.	ARGOMENTI GIA' TRATTATI NELLE CIRCOLARI DI AGGIORNAMENTO DEL 29/10 E 05/11/2004	23
4.2.	ALTRE CIRCOLARI UTILI NEL MESE	23

1. AGGIORNAMENTI TABELLE

1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI GIA' EFFETTUATE CON IL MESE DI OTTOBRE, MA SUCCESSIVE ALLA STAMPA DELLA PRECEDENTE CIRCOLARE

Barbieri e parrucchieri – Artigianato (C025) è stata confermata la corresponsione dell'EET per il Veneto senza variazione degli importi;

Edilizia – API (B025) con riferimento all'accordo di rinnovo dell'11 giugno 2004 sono stati aggiornati i minimi di retribuzione degli operai discontinui relativi ai livelli D (Art. 6 Lett. B) e DA (Art. 6 Lett. C), sono stati rettificati anche gli importi dell'EDR, a cura Utente la corresponsione degli arretrati;

Marittimi addetti agli uffici (A062) sono stati ripristinati i minimi conglobati presenti in procedura prima della variazione effettuata ad ottobre. Infatti, da una verifica con l'associazione di categoria, risultano corretti i minimi inseriti in base all'*addendum* al verbale di accordo del 1° luglio 2003. A causa di un errore in fase di stesura del ccnl, le parti sociali hanno calcolato nuovamente i minimi conglobati (in diminuzione) (vedere circolare aprile 2004). Inoltre, poiché l'*addendum* non è ancora stato recepito dalle varie pubblicazioni specializzate, gli importi diffusi in tali pubblicazioni ed informative non sono corretti;

Metalmeccanica - Artigianato (C001) a seguito dell'accordo integrativo del 19 ottobre 2004 sono stati incrementati gli importi di una tantum per gli apprendisti, infatti l'importo dell'IVC da detrarre è ora convenzionalmente determinato nella misura unica di euro 168 (vedere paragrafo una tantum);

Operatori CISL (E046) aggiornati i minimi conglobati con decorrenza 31 marzo 2004, in assenza d'informazioni specifiche non sono stati aggiornati i livelli per i quadri;

Oreficeria – Artigianato (C011) a seguito dell'accordo del 19 ottobre 2004 sono stati:

- aggiornati i minimi di retribuzione,
- tolti gli importi dell'indennità di vacanza contrattuale,
- inserite le tranche di una tantum (vedere paragrafo una tantum), la prima tranche è stata inserita già al netto dell'IVC;

E' stata inoltre confermata la corresponsione dell'EET per il Veneto senza variazione degli importi;

Panificazione – Artigianato (C039) inserito il nuovo codice apprendistato 44A livello A2, la retribuzione è calcolata sul livello A3, nel cedolino viene esposto il livello d'inquadramento A2;

Scuole private religiose – (Agidae) (E025) da una verifica sul contratto, con decorrenza aprile 2004, sono stati incrementati gli importi dell'elemento paga 2 "*superminimo*" relativo alle suddivisioni territoriali: C1 = ex prima categoria, C2 = ex seconda categoria e C3 = ex terza categoria;

Trasporto a fune (A057) l'importo di una tantum va considerato ai fini del computo del tfr; a cura Utente inserire il suffisso "A", per l'accantonamento a tfr, nella voce riportata in automatico nei movimenti (vedere paragrafo una tantum);

Ceramica – Artigianato (C015) a seguito dell'accordo del 21 ottobre 2004 sono stati tolti gli importi dell'IVC;

Edilizia – Artigianato (C013) precisiamo che tutte e due le tranche di una tantum sono state inserite al netto dell'IVC;

Lapidei – API (B013) è stata inserita la nuova suddivisione contrattuale C relativa a Verona per la gestione delle particolarità del contratto integrativo provinciale;

Oreficeria – Artigianato (C011) inseriti gli elementi regionali per la nuova suddivisione territoriale della Lombardia (LO);

Spedizioni e trasporto merci – Industria (A053) il prossimo mese saranno cancellati i codici apprendistato 24B liv 3 e 24B liv. 3S, al loro posto utilizzare i codici 24A livello 3 e 24A livello 3S; Facciamo in automatico con le chiusure!

Da una verifica sul contratto per le suddivisioni provinciali di Bolzano (BZ), Treviso (TV), Venezia (VE) gli importi presenti nell'elemento paga 3 (il 4 per BZ) sono relativi al "Terzo elemento" che viene erogato dal 1° novembre 1983 ai lavoratori con almeno uno scatto di anzianità maturato al 31 ottobre 1983.

Per questo motivo, non essendo per la totalità dei lavoratori, deve essere gestito dagli Utenti negli elementi paga a Loro disposizione e sarà cancellato dalle suddivisioni menzionate il prossimo mese. A cura Utente valutare se inserire un importo equivalente per non diminuire la paga ai dipendenti interessati.

1.2. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI NOVEMBRE

Agenzie ippiche di scommesse (E089) inserito l'elemento paga 5 per il livello Q;

Agenzie marittime ed aeree (A059) a seguito dell'accordo 22 aprile 2004 sono stati riclassificati i livelli; è perciò stata inserita la "N" per l'inibizione automatismo paga, scatti, apprendistato e ferie in anagrafica ditta 5^a videata e in anagrafica dipendente 6^a videata, a cura Utente ricodificare i livelli nella 5^a videata dell'anagrafica dipendente e quindi togliere le "N" dalle anagrafiche ditta e dipendente.

A seguito del rinnovo e di una verifica:

- sono stati inseriti i nuovi minimi conglobati per i livelli della nuova classificazione con decorrenza aprile 2004;
- sono stati conglobati nell'elemento paga 1 sia la contingenza che l'EDR;
- sono stati inseriti gli importi della contingenza conglobata nelle apposite caselle previste nei livelli;
- è stato variato il divisore giornaliero da 26 a 22;
- è stata variata l'anzianità da 120 mesi ad 84 mesi per la prima fascia del trattamento economico della malattia;
- sono stati inseriti i dati per il trattamento economico dell'infortunio;
- è stata inserita la percentuale d'integrazione al 100% in caso di maternità; per il 5° e 6° mese usare le voci semiautomatiche;
- sono stati inseriti i codici apprendistato relativi alla nuova classificazione ed eliminati quelli relativi alla precedente.

E' inoltre a cura Utente la corresponsione degli arretrati contrattuali, e dell'una tantum di 250 € per il periodo 01/09/03-31/03/04 ai dipendenti in forza al 1° aprile 2004;

Alimentari – Cooperative (E071) aggiornati i minimi di retribuzione;

Alimentari – Industria (A041) aggiornati i minimi di retribuzione;

Avis (E034) a seguito del rinnovo del 27 settembre 2004 sono stati riclassificati i livelli ed eliminate le suddivisioni contrattuali; per questi motivi è stata inserita la "N" per l'inibizione automatismo paga, scatti, apprendistato e ferie in anagrafica ditta 5^a videata e in anagrafica dipendente 6^a videata, a cura Utente ricodificare i livelli nella 5^a videata dell'anagrafica dipendente e quindi togliere le "N" dalle anagrafiche ditta e dipendente.

Le vecchie posizioni economiche per la dirigenza, in attesa di definizione nei prossimi accordi contrattuali, sono temporaneamente codificate come segue:

2 = D2

2BI = D2BIS

3 = D3

3BI = D3BIS

4 = D4.

Per i livelli menzionati è stato inserito nell'elemento paga 2 l'importo di "acconto futuri miglioramenti". Per le vecchie posizioni economiche della dirigenza viene infatti garantito un incremento del 9% del valore tabellare al 31/12/2002;

Ceramica – Artigianato (C015) corresponsione della prima tranche di una tantum (vedere paragrafo una tantum), la prima tranche è stata inserita già al netto dell'IVC;

Ceramica e materiali refrattari – Industria (Assopiastrelle) (A033) da una verifica sul contratto risulta che “...*nella posizione organizzativa E3 non sono inquadrabili lavoratori dipendenti da aziende produttrici di piastrelle di ceramica e materiali refrattari...*”, per questo motivo è stato cancellato il livello **E3**, che riguarda settori che non fanno più parte del presente ccnl, a cura Utente il controllo dell'anagrafica dipendente;

Cooperative sociali (E051) aggiornati i minimi conglobati;

Dirigenti imprese cooperative (D016) corresponsione dell'una tantum, poiché il periodo di corresponsione indicato è entro il 31 dicembre 2004 e nella procedura occorre definire un mese preciso, gli importi di una tantum sono stati inseriti per la corresponsione nel mese di novembre (vedere paragrafo una tantum);

Edilizia – Artigianato (C013) da un controllo nella procedura non risulta gestibile l'una tantum a causa della particolarità degli edili che mancano dei ratei nell'anagrafica dipendenti; è perciò a cura Utente la corresponsione della prima tranche di una tantum (vedere paragrafo una tantum);

Grafico-Informatico/Cartario - API (B027) cancellato il livello **8I** della suddivisione contrattuale A, a cura Utente il controllo in anagrafica dipendente;

Istituzioni socioassistenziali (AGIDAE) (E026) a seguito dell'accordo di rinnovo dell'8 ottobre 2004 e di una verifica:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati,
- è stato inserito l'elemento retributivo di adeguamento contrattuale (ERAC) solo per i livelli indicati,
- sono stati cancellati gli importi dell'elemento paga 1 presenti nelle suddivisioni territoriali C1, C2 e C3;

Lampade e cinescopi – Industria (A044) a seguito del rinnovo del 12 novembre 2004 sono stati aggiornati i minimi di retribuzione ed è stata inserita l'una tantum (vedere paragrafo una tantum);

Lapidei – API (B013) sono stati inseriti per la nuova suddivisione contrattuale “C” relativa a Verona i seguenti codici apprendistato:

24A livelli 1, 2, 3, 4, 5, 6 e 7,

36A livelli 1, 2, 3, 4, 5, 6 e 7,

48A livelli 1, 2, 3, 4, 5 e 6;

Lapidei – Artigianato (C014) corresponsione della prima tranche di una tantum (vedere paragrafo una tantum), la prima tranche è stata inserita già al netto dell'IVC;

Lavanderie/Tintorie (C031) corresponsione della prima tranche di una tantum (vedere paragrafo una tantum), la prima tranche è stata inserita già al netto dell'IVC;

Metalmeccanica - Artigianato (C001) corresponsione della prima tranche di una tantum; ricordiamo che a seguito dell'accordo integrativo del 19 ottobre 2004 sono stati incrementati gli importi di una tantum per gli apprendisti, infatti l'importo dell'IVC da detrarre è ora convenzionalmente determinato nella misura unica di euro 168, a cura Utente verificare gli apprendisti cessati ai quali è stata corrisposta l'una tantum nei mesi scorsi (vedere paragrafo una tantum);

Occhiali – Artigianato (C041) a seguito dell'accordo del 12 novembre 2004 sono stati:

- aggiornati i minimi di retribuzione,
- cancellati gli importi dell'IVC,
- è stata inserita l'una tantum (vedere paragrafo una tantum), la prima tranche è stata calcolata al netto dell'IVC per cui è risultata azzerata;

Oreficeria – Artigianato (C011) corresponsione della prima tranche di una tantum (vedere paragrafo una tantum), la prima tranche è stata inserita già al netto dell'IVC;

è inoltre stato inserito il nuovo codice apprendistato 36C livello 5 per la Lombardia;

Panificazione – Confesercenti (E073) da una verifica sul contratto sono state variate le percentuali ed i periodi del trattamento economico in caso d'infortunio;

Radiotelevisioni private minori (AERANTI-CORALLO) sono stati inseriti i seguenti 6 nuovi codici apprendistato:

48A livello 2 per le suddivisioni contrattuali A e B,

48A livello 4 per le suddivisioni contrattuali A e B,

48B livello 3 per le suddivisioni contrattuali A e B.

I vecchi apprendistati con codice 48A del livello 3 passano alla codifica 48B sempre del livello 3; d'ora in poi i codici 48A livello 3 sono da utilizzare solo per gli apprendisti assunti in base alla normativa in vigore. A cura Utente effettuare la nuova codifica nella 5a videata dell'anagrafica dipendente.

Da una verifica sul contratto: è stata variata la percentuale del trattamento economico in caso di malattia per gli apprendisti;

Servizi di pulizia – Artigianato (C035) corresponsione della prima tranches di una tantum (vedere paragrafo una tantum), la prima tranches è stata inserita già al netto dell'IVC;

Spedizioni e trasporto merci – Industria (A053) sono stati cancellati i codici apprendistato 24B liv 3 e 24B liv. 3S, al loro posto utilizzare i codici 24A livello 3 e 24A livello 3S; E' stata effettuata la ricodifica automatica dei codici apprendistato nell'anagrafica dipendente dal Centro.

Per il Veneto, in attesa del rinnovo dell'integrativo regionale, viene indicato da un'associazione di categoria di erogare l'1,36% (2,5% prima del conglobamento dei minimi, contingenza etc) della paga tabellare in base all'articolo 47, 5° comma del ccnl. Tali importi sono presenti nella suddivisione territoriale SP, a cura Utente valutare se corrisponderli;

Da una verifica sul contratto è risultato che per le suddivisioni provinciali di Bolzano (BZ), Treviso (TV), Venezia (VE) gli importi presenti nell'elemento paga 3 (il 4 per BZ) sono relativi al "*Terzo elemento*" che viene erogato dal 1° novembre 1983 ai lavoratori con almeno uno scatto di anzianità maturato al 31 ottobre 1983.

Per questo motivo, non essendo per la totalità dei lavoratori, deve essere gestito dagli Utenti negli elementi paga a Loro disposizione ed è stato cancellato dalle suddivisioni menzionate. A cura Utente valutare se corrispondere un importo equivalente per non diminuire la paga ai dipendenti interessati. Gli Utenti interessati sono stati avvisati.

1.3. NUOVI CONTRATTI

Terziario – Confterziario (F016) il presente contratto stipulato da CONFTERZIARIO - Confederazione Nazionale del Terziario e della Piccola Impresa, A.L.A.R., Confederazione Italiana Unionquadri – CIU, CONFLAVORATORI – Confederazione dei Lavoratori, è da utilizzare per le aziende dei settori del commercio, servizi e terziario ed il relativo personale dipendente;

Turismo – Confterziario (F017) il presente contratto stipulato da CONFTERZIARIO - Confederazione Nazionale del Terziario e della Piccola Impresa, A.L.A.R., Confederazione Italiana Unionquadri – CIU, CONFLAVORATORI – Confederazione dei Lavoratori, è da utilizzare per le aziende del settore del turismo ed il relativo personale dipendente;

Agenzie di viaggio – Confterziario (F018) il presente contratto stipulato da CONFTERZIARIO - Confederazione Nazionale del Terziario e della Piccola Impresa, A.L.A.R., Confederazione Italiana Unionquadri – CIU, CONFLAVORATORI – Confederazione dei Lavoratori, è da utilizzare per le aziende del settore del turismo, in particolare per le agenzie di viaggio ed il relativo personale dipendente;

Studi professionali – Confterziario (F019) il presente contratto stipulato da L.A.I.T. – Libera Associazione Italiana dei Consulenti Tributarî e dei Servizi Professionali, CONFTERZIARIO - Confederazione Nazionale del Terziario e della Piccola Impresa, A.L.A.R., Confederazione Italiana Unionquadri – CIU, CONFLAVORATORI – Confederazione dei Lavoratori, è da utilizzare per gli studi contabili e il relativo personale dipendente.

1.4. GESTIONE UNA TANTUM

Sono state inserite per alcuni contratti le tranches di una tantum da corrispondere nel 2004 e 2005, per l'erogazione automatica, in caso di cessazione del dipendente, già dal corrente mese. Per l'applicazione automatica si rinvia alla circolare 02/2004, punto 2.7. A cura Utente il controllo dei casi non gestiti in automatico.

Artigianato - previdenza complementare: ricordiamo che è stato firmato il 5 ottobre 2004 l'accordo che definisce le modalità di raccolta delle quote destinate alla previdenza complementare per il settore dell'Artigianato.

Ceramica – Artigianato (C015) a copertura del periodo 1° aprile 2002-30 settembre 2004, ai lavoratori in forza alla data del 21 settembre 2004 spetta un importo forfetario "una tantum" di € 345,00, suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, da erogare in due quote, così suddivise:

- € 260,00 con la retribuzione relativa al mese di **novembre 2004**;

- € 80,00 con la retribuzione relativa al mese di giugno 2005.

Per gli apprendisti in forza alla suddetta data del 21 settembre 2004, l'una tantum ammonta a € 242,00, suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, da corrispondere in due quote, così suddivise:

- € 180,00 con la retribuzione relativa al mese di **novembre 2004**;

- € 57,00 con la retribuzione relativa al mese di giugno 2005.

In attuazione del verbale di accordo 30 giugno 2004, in occasione dell'erogazione della prima tranche (ovvero della seconda tranche nel caso in cui non siano state definite le modalità di raccolta entro il mese di novembre 2004) una quota di importo forfetario pari a € 5,00 verrà destinata a sostegno della previdenza complementare di settore, tale importo non è presente nell'una tantum inserita, a cura Utente corrispondere i 5€ al dipendente in caso non siano stati versati per la previdenza complementare.

Dall'importo della prima tranche di "una tantum" devono essere detratte, fino a concorrenza, le erogazioni corrisposte dalle imprese a titolo di indennità di vacanza contrattuale nel periodo 1° aprile 2002-31 agosto 2004; tali importi di i.v.c. vengono in modo forfetario quantificati in € 200,00 per i lavoratori qualificati e in € 140,00 per gli apprendisti.

L'una tantum - che non va considerata ai fini del t.f.r. o degli altri istituti di retribuzione diretta e indiretta, sia legali che contrattuali - deve essere proporzionalmente ridotta in relazione alla durata del rapporto nel periodo sopraindicato nonché nei casi di servizio militare, assenza facoltativa post-partum, part-time e sospensioni concordate per mancanza lavoro.

La prima tranche è stata inserita già al netto dell'IVC.

Dirigenti imprese cooperative (D016) ai dirigenti in forza alla data del 28 settembre 2004 spetta un importo forfetario "una tantum" di € 1.500,00 - non utile agli effetti del t.f.r. né di alcun istituto contrattuale o legale - da corrispondere **entro il 31 dicembre 2004**.

Ai dirigenti assunti o nominati nel periodo 1° gennaio 2004-30 settembre 2004 ed in forza alla data del 28 settembre 2004, l'importo forfetario è corrisposto pro quota in rapporto ai mesi di anzianità di servizio maturata durante detto periodo (le frazioni di mese uguali o superiori a 15 giorni sono considerate mese intero).

I miglioramenti economici nelle retribuzioni di fatto percepite, attribuiti dalle aziende successivamente al 31 dicembre 2001, possono assorbire fino a concorrenza l'importo forfetario, sia nel caso siano stati concessi a titolo di acconto o di anticipazione dei futuri miglioramenti contrattuali sia nel caso ne sia stato espressamente stabilito l'assorbimento all'atto della concessione.

Poiché il periodo di corresponsione è **entro il 31 dicembre 2004**, e nella procedura occorre definire un mese preciso, gli importi di una tantum sono stati inseriti per la corresponsione nel mese di **novembre**.

Edilizia - Artigianato (C013) da un controllo nella procedura non risulta gestibile l'una tantum a causa della particolarità degli edili che mancano dei ratei nell'anagrafica dipendenti; è perciò a cura Utente la corresponsione della prima tranche di una tantum.

Ai lavoratori in forza alla data del 1° ottobre 2004, è corrisposto un importo forfetario di € 240,00 lorde, suddivisibili in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo 1° maggio 2004-30 settembre 2004. Il suddetto importo sarà erogato con le seguenti misure e scadenze temporali:

€ 145,00 con la retribuzione del mese di **novembre 2004**;

€ 95,00 con la retribuzione del mese di gennaio 2005;

Dagli importi di "una tantum" dovranno essere detratte, fino a concorrenza, le erogazioni corrisposte dall'impresa a titolo di IVC e di eventuali acconti su futuri miglioramenti contrattuali. Detti importi dovranno essere assorbiti nella misura di 60% in occasione della corresponsione della 1ª rata e del 40% alla corresponsione della 2ª rata di "una tantum".

Le Parti convengono che per le imprese che hanno erogato l'IVC, l'importo dell'una tantum su indicata, al netto dell'IVC, è stabilito in via convenzionale in € 190,00 in misura uguale per tutti i livelli di classificazione.

L'erogazione avverrà con i citati criteri con le seguenti misure e scadenze temporali:-

● € 115,00 con la retribuzione del mese di **novembre 2004**;

● € 75,00 con la retribuzione del mese di gennaio 2005.

Agli apprendisti le quote sopraindicate saranno erogate con i criteri previsti ai commi precedenti mediante l'adozione del riproporzionamento unico del 70%.

A cura Utente corrispondere gli arretrati dell'IVC.

Le due tranche sono state inserite già al netto dell'IVC.

Lapidei – Artigianato (C014) ad integrale copertura del periodo dal 1-10-2003 al 31-8-2004, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo verrà riconosciuto un importo forfetario una tantum pari a € 130,00 lordi, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato. L'importo di una tantum verrà riproporzionato in caso di part-time, servizio militare, assenza facoltativa post-partum, sospensioni per mancanza di lavoro concordate.

L'importo di una tantum verrà così erogato:

€ 100,00 corrisposti con la retribuzione relativa al mese di **novembre 2004**

€ 25,00 corrisposti con la retribuzione relativa al mese di giugno 2005

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo saranno erogati a titolo di una tantum € 91,00 lordi suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, con le seguenti modalità:

€ 66,00 corrisposti con la retribuzione relativa al mese di **novembre 2004**

€ 20,00 corrisposti con la retribuzione relativa al mese di giugno 2005

In attuazione del verbale di accordo 30 giugno 2004, in occasione dell'erogazione della prima tranche (ovvero della seconda tranche nel caso in cui non siano state definite le modalità di raccolta entro il mese di novembre 2004) una quota di importo forfetario pari a € 5,00 verrà destinata a sostegno della previdenza complementare di settore, tale importo non è presente nell'una tantum inserita, a cura Utente corrispondere i 5€ al dipendente in caso non siano stati versati per la previdenza complementare.

Dagli importi di una tantum dovranno essere detratte, fino a concorrenza, le erogazioni corrisposte dalle imprese a titolo di IVC nel periodo 1-1-2004/31-8-2004.

A titolo convenzionale e definitivo gli importi IVC erogata da detrarre vengono quantificati in € 70,00 in misura uguale per tutti i livelli di classificazione (€ 49,00 per gli apprendisti).

La detrazione dell'IVC nelle misure previste verrà effettuata in occasione della erogazione della prima tranche di una tantum.

L'importo dell'una tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. L'una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

La prima tranche è stata inserita al netto dell'IVC.

Lavanderie / Tintorie – Artigianato (C031) a copertura del periodo 1° aprile 2002-31 agosto 2004, ai soli lavoratori in forza alla data del 6 settembre 2004 viene corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari a € 382,00, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo suddetto. Le modalità di erogazione sono le seguenti:

- € 277,00 con la retribuzione relativa al mese di **novembre 2004**;
- 100,00 con la retribuzione relativa al mese di giugno 2005.

Agli apprendisti in forza alla data del 6 settembre 2004 viene corrisposto un importo "una tantum" di € 277,00 suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, come segue:

- € 212,00 con la retribuzione relativa al mese di **novembre 2004**;
- € 60,00 con la retribuzione relativa al mese di giugno 2005.

In occasione dell'erogazione della prima rata (ovvero della seconda nel caso in cui non siano state definite le modalità di raccolta entro il mese di novembre 2004), una quota dell'importo pari a € 5,00 verrà destinata a sostegno della previdenza complementare, tale importo non è presente nell'una tantum inserita, a cura Utente corrispondere i 5€ al dipendente in caso non siano stati versati per la previdenza complementare.

L'importo forfetario - che è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi - sarà ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post-partum, part-time, sospensioni per mancanza lavoro concordate. L'una tantum è infine esclusa dalla base di calcolo del t.f.r.

Dagli importi forfetari devono essere detratte, fino a concorrenza, le erogazioni corrisposte dalle imprese a titolo di indennità di vacanza contrattuale nel periodo 1° aprile 2002 - 31 agosto 2004.

A titolo convenzionale e definitivo gli importi da detrarre vengono quantificati in € 190,00 in misura uguale per tutti i livelli di classificazione ed in € 140,00 per gli apprendisti.

La detrazione verrà effettuata in occasione della erogazione della prima tranche.

La prima tranche è stata inserita già al netto dell'IVC.

Metalmeccanica - Artigianato (C001) a copertura del periodo 1° aprile 2002- 30 giugno 2004, ai lavoratori in forza alla data del 23 luglio 2004 spetta un importo forfetario "una tantum" di € 440,00, suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

In attuazione di quanto previsto nel verbale di accordo sottoscritto il 30 giugno 2004 tra le Confederazioni artigiane e quelle sindacali dei lavoratori, si conviene che in occasione della erogazione della prima tranche di "una tantum", prevista con le retribuzioni del mese di novembre 2004 (ovvero della seconda tranche nel caso in cui non siano state definite le modalità di raccolta entro il mese di novembre 2004), una quota dell'importo "una tantum" pari a Euro 5,00 verrà destinata, a sostegno della previdenza complementare di settore. Tale importo non è presente nell'una tantum inserita, a cura Utente corrispondere i 5€ al dipendente in caso non siano stati versati per la previdenza complementare.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in due rate pari a:

- € 215,00 con la retribuzione del mese di **novembre 2004**;
- € 220,00 con la retribuzione del mese di maggio 2005.

Agli apprendisti in forza alla suddetta data del 23 luglio 2004 saranno erogati € 308,00, suddivisibili in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, con le seguenti modalità:

- € 149,00 con la retribuzione del mese di **novembre 2004**;
- € 154,00 con la retribuzione del mese di maggio 2005.

L'una tantum - che non va considerata ai fini del t.f.r. o degli altri istituti di retribuzione diretta e indiretta, sia legali che contrattuali - deve essere proporzionalmente ridotta nei casi di servizio militare, part-time, assenza facoltativa post-partum e sospensioni concordate per mancanza lavoro.

Dagli importi dell'una tantum devono essere detratte, fino a concorrenza, le erogazioni corrisposte dalle imprese a titolo di indennità di vacanza contrattuale e di eventuali acconti sui futuri miglioramenti contrattuali fino ad un importo complessivo massimo di € 340 (238 per gli apprendisti – rettificato in 168 euro vedere accordo integrativo 19/10/04).
Detta detrazione va effettuata in rate di pari importo in occasione dell'erogazione delle due tranches di una tantum.

Le due tranches sono state inserite al netto dell'IVC effettivamente erogata tranne che per gli apprendisti, inoltre, nel caso siano stati erogati importi diversi, come per le suddivisioni di Brescia (BS) e Mantova (MN), la corresponsione è a cura Utente.

Accordo integrativo del 19 ottobre 2004: ad integrazione dell'accordo 23 luglio 2004, di rinnovo della parte economica del CCNL (...) le parti, al fine di ovviare alle rilevanti difficoltà tecniche rappresentate dalle imprese per il calcolo dell'importo dell'IVC erogata da detrarre relativamente agli apprendisti, convengono per i soli apprendisti che l'importo dell'IVC da detrarre è convenzionalmente determinato nella misura unica di euro 168.

Sono stati perciò nuovamente calcolati e quindi incrementati gli importi delle due tranches di una tantum inseriti in precedenza per gli apprendisti, a cura Utente verificare gli apprendisti cessati ai quali è stata corrisposta l'una tantum nei mesi scorsi;

Occhiali – Artigianato (C041) ad integrale copertura del periodo dal 01/01/2004 al 31/10/2004, ai soli lavoratori in forza al 12 novembre 2004 verrà corrisposto un importo forfetario una tantum pari a Euro 85,00 lordi, suddivisibili in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

In attuazione di quanto previsto nel verbale di accordo sottoscritto il 30 giugno 2004 tra le Confederazioni artigiane e quelle sindacali dei lavoratori, che costituisce parte integrante del presente accordo, si conviene che in occasione della erogazione della seconda rata di una tantum, prevista con la retribuzione del mese di novembre 2005, una quota dell'importo "una tantum" pari a Euro 5,00, verrà destinata a sostegno della previdenza complementare di settore. Tale importo non è presente nell'una tantum inserita, a cura Utente corrispondere i 5€ al dipendente in caso non siano stati versati per la previdenza complementare.

L'importo una tantum di cui sopra verrà così erogato:

- € 50,00 corrisposti con la retribuzione relativa al mese di novembre 2004,
- € 30,00 corrisposti con la retribuzione del mese di novembre 2005.

Ai soli apprendisti in forza al 12 novembre 2004 saranno riconosciuti a titolo di una tantum Euro 59,50 lordi suddivisibili in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, con le seguenti modalità:

- € 35,00 corrisposti con la retribuzione relativa al mese di novembre 2004;
- € 19,50 corrisposti con la retribuzione relativa al mese di novembre 2005.

Gli importi saranno inoltre ridotti proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post-partum, part-time, sospensioni per mancanza lavoro concordate.

L'importo dell'una tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L'Una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Dagli importi di una tantum dovranno essere detratte, fino a concorrenza, le erogazioni corrisposte dalle imprese a titolo di Indennità di Vacanza Contrattuale nel periodo 1 gennaio 2004 - 31 ottobre 2004. A titolo convenzionale e definitivo gli importi di IVC erogata da detrarre vengono quantificati pari ad Euro 50,00 in misura uguale per tutti i livelli di classificazione. Per gli apprendisti l'importo dell'IVC erogata da detrarre viene quantificato in misura pari a Euro 35,00. La detrazione dell'IVC, nelle misure sopra previste, verrà effettuata in occasione della erogazione della prima tranche di una tantum.

la prima tranche è stata calcolata al netto dell'IVC per cui è risultata azzerata;

Oreficeria – Artigianato (C011) ad integrale copertura del periodo dal 01/04/2002 al 30/09/2004, ai soli lavoratori in forza al 19 ottobre 2004 verrà corrisposto un importo forfetario una tantum pari a Euro 455,00 lordi, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

In attuazione di quanto previsto nel verbale di accordo sottoscritto il 30 giugno 2004 tra le Confederazioni artigiane e quelle sindacali dei lavoratori, che costituisce parte integrante del presente accordo, si conviene che in occasione della erogazione della prima rata di una tantum, prevista con la retribuzione del mese di novembre 2004, una quota dell'importo "una tantum" pari a Euro 5,00, verrà destinata a sostegno della previdenza complementare di settore. Tale importo non è presente nell'una tantum inserita, a cura Utente corrispondere i 5€ al dipendente in caso non siano stati versati per la previdenza complementare.

L'importo una tantum di cui sopra verrà così erogato:

- € 355,00 corrisposti con la retribuzione relativa al mese di **novembre 2004**,

- € 95,00 corrisposti con la retribuzione del mese di maggio 2005.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo saranno erogati a titolo di una tantum Euro 318,50 lordi suddivisi in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, come segue:

- € 248,50 corrisposti con la retribuzione relativa al mese di **novembre 2004**;

- € 65,00 corrisposti con la retribuzione relativa al mese di maggio 2005.

Gli importi saranno inoltre ridotti proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post-partum, part-time, sospensioni per mancanza lavoro concordate.

L'importo dell'una tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L'Una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Dagli importi di una tantum dovranno essere detratte, fino a concorrenza, le erogazioni corrisposte dalle imprese a titolo di Indennità di Vacanza Contrattuale nel periodo 1 aprile 2002 - 30 settembre 2004. A titolo convenzionale e definitivo gli importi di IVC erogata da detrarre vengono quantificati pari ad Euro 255,00 in misura uguale per tutti i livelli di classificazione. Per gli apprendisti l'importo dell'IVC erogata da detrarre viene quantificato in misura pari a Euro 178,50. La detrazione dell'IVC, nelle misure sopra previste, verrà effettuata in occasione della erogazione della prima tranches di una tantum.

La prima tranches è stata inserita già al netto dell'IVC.

Servizi di pulizia – Artigianato (C035) ad integrale copertura del periodo dal 1° luglio 2003 al 31 agosto 2004, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà riconosciuto un importo forfetario "una tantum" pari a euro 155 lordi, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

In attuazione di quanto previsto nel verbale di accordo sottoscritto il 30 giugno 2004 tra le Confederazioni artigiane e quelle sindacali dei lavoratori ed in particolare da quanto stabilito nei punti da 1 a 4 dell'accordo medesimo, si conviene che in occasione della erogazione della prima rata di "una tantum", prevista con le retribuzioni del mese di novembre 2004, una quota dell'importo "una tantum" pari a euro 5,00, verrà destinata a sostegno della previdenza complementare di settore. Tale importo costituisce la parte a carico dell'impresa della quota "una tantum" di iscrizione al Fondo di previdenza complementare cui aderiranno i singoli lavoratori. Conseguentemente, con il versamento di cui sopra si intende assolto l'obbligo di versamento della quota di adesione già stabilita dall'accordo interconfederale 11 febbraio 1999 o da eventuali altri accordi istitutivi dei Fondi di previdenza regionale ex accordo interconfederale 17 marzo 2004. Tale importo non è presente nell'una tantum inserita, a cura Utente corrispondere i 5€ al dipendente in caso non siano stati versati per la previdenza complementare.

L'importo di una tantum verrà così erogato:

€ 120,00 corrisposti con la retribuzione relativa al mese di **novembre 2004**

€ 30,00 corrisposti con la retribuzione relativa al mese di marzo 2005

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo saranno erogati a titolo di una tantum € 119,00 lordi suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, con le seguenti modalità:

€ 94,00 corrisposti con la retribuzione relativa al mese di **novembre 2004**

€ 20,00 corrisposti con la retribuzione relativa al mese di marzo 2005

Dagli importi di una tantum dovranno essere detratte, fino a concorrenza, le erogazioni corrisposte dalle imprese a titolo di IVC nel periodo 1-10-2003/31-8-2004.

A titolo convenzionale e definitivo gli importi IVC erogata da detrarre vengono quantificati in € 80,00 in misura uguale per tutti i livelli di classificazione (€ 62,00 per gli apprendisti).

La detrazione dell'IVC nelle misure previste verrà effettuata in occasione della erogazione della prima tranches di una tantum.

L'importo dell'una tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. L'una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

La prima tranches è stata inserita al netto dell'IVC.

Una tantum non di pertinenza del mese, ma già inserita per eventuali cessati.

Lampade e cinescopi – Industria (A044) l'importo verrà erogato ai lavoratori in forza al 12 novembre 2004, con la retribuzione del mese di gennaio 2005, in ragione del servizio prestato nel periodo 1° settembre 2004 / 31 ottobre 2004.

L'importo di cui sopra non ha riflessi su alcun istituto contrattuale, ivi compreso il TFR, e sarà proporzionalmente ridotto in caso di assenze, nel periodo 1° settembre 2004 / 31 ottobre 2004, per servizio militare, aspettativa, cassa integrazione a zero ore, assenza facoltativa post-partum, e sarà altresì proporzionato in caso di attività part-time.

In assenza di specifiche istruzioni per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori, a cura Utente valutare se proporzionare, secondo lo scaglione di apprendistato, gli importi proposti in automatico nei movimenti dei dipendenti.

1.5. AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI

1.5.1 ALIQUOTE STANDARD

□ **E' stata variata la seguente aliquota:**

P032 "armatore imbarco" variato importo ente 3310 Cassa marittima da 2,88 a 2,68.

□ **Sono state inserite le seguenti aliquote:**

A082 "Lavoro estero (per PD)"; aliquota per il lavoro estero settore terziario;

B053 "Come B051 senza fiscalizzazione" aliquota come B051 senza fiscalizzazione cuaf e maternità (per VI)

F050 "Come F051 senza cuaf (VI)" aliquota come F051 senza fiscalizzazione cuaf

1.5.2 ENTI

Sono stati inseriti/variati i seguenti enti:

8845 "CEAV Operai": è stata modificata la descrizione dell'ente 8845 da CEAV a CEAV Operai.

8900 "CEAV Impiegati": è stato creato il nuovo ente CEAV per gli impiegati il cui imponibile viene calcolato nel seguente modo: (Quota giornaliera x (GG DM -1) + EET).

8863"E.B.E.R."è stata inserita la spunta nel mese di Gennaio, quindi, se inserito, il contributo viene calcolato solo nel mese indicato.

8848 "E.L.B.A." è stata inserita la spunta nel mese di Marzo, quindi, se inserito, il contributo viene calcolato solo nel mese indicato.

1.6. FONDI PENSIONE COMPLEMENTARE

Abbiamo creato i seguenti enti utili per la gestione del F.P.C. per i dipendenti aderenti in cassa integrazione nel mese:

6719, 6720 “FP Cometa”: sono stati creati questi nuovi enti senza contributo ditta e dipendente, solo con contributo tfr;

6721, 6722 “Sol.Ven.Metalm.”: sono stati creati questi nuovi enti senza contributo ditta e dipendente, solo con contributo tfr;

1.6.1 VOCI CEDOLINO

8801 TFR netto spettante (v.neutra): serve per evidenziare nel cedolino il totale del TFR spettante al dipendente in caso di cessazione.

0738 “*superbonus*” creato appositamente per la nuova gestione del bonus pensionati.

1.6.2 TIPI RAPPORTO

Sono stati inseriti i seguenti nuovi tipi rapporto

80 “*Gestione dipendenti incentivo posticipo pensioni*” creato per gestione bonus pensionati – *la gestione di questa categoria di dipendenti, sarà attiva entro fine mese.*

1.6.3 MAGGIORAZIONI CONTRATTUALI PER CALENDARIO/EVENTI

Sono state inserite le maggiorazioni per i seguenti contratti:

Tessili / abbigliamento – API (B003)

1.6.4 GIUSTIFICATIVI PER CALENDARIO/EVENTI

Sono stati inseriti i seguenti giustificativi

PMNS “PMNR con ass/prev” permesso non retribuito con copertura previdenziale, da utilizzare esclusivamente per operai edili, vengono scalate le ore/giorni retribuiti e lavorati

1.6.5 TABELLA CAP COMUNI

E’ stato variato il CAP per il comune di

Villaga (VI) da 36020 a 36021.

2. NOVITA' MENSILI

2.1. GESTIONE SUPPORTO MAGNETICO DM10: NUOVI CAMPI

Recependo le richieste dei ns. Utenti, abbiamo aggiunto nella seconda videata dell'anagrafica ditta dei nuovi campi utili alla compilazione dei dati del Consulente e dell'azienda, utili alla creazione del tipo record 6.

Come da istruzioni INPS, ricordiamo che il record 6 viene creato se sono compilati i campi "richiesta stampa" con 1, mentre il campo "chiave fiscale consulente" deve contenere i valori dettati dall'Istituto.

Supporto magnetico DM10

Chiave fiscale consulente

Classi dipendenza azienda

Identificativo azienda

Richiesta stampa

Escludi da supporto

Ex campo "Supp. Magnetico DM10" per escludere la ditta dal supporto magnetico

RIPORTIAMO ALCUNE ANNOTAZIONI TRATTE DAL TRACCIATO DELL'INPS

TIPO RECORD 6 (facoltativo) – DATI AGGIUNTIVI AZIENDALI

I dati "Chiave fiscale consulente", "Classificazione dipendenza azienda" e "Identificativo azienda", sono a disposizione del Consulente o Associazione di categoria che hanno i propri clienti articolati in più dipendenze. In particolare il dato "Classificazione dipendenza azienda" serve ad identificare la dipendenza dell'azienda presso il consulente e permette all'INPS di stampare i mod. DM10/2 presso la sede di presentazione del supporto tenendo conto dell'organizzazione dell'utente automatizzato. Nel caso in cui l'Associazione o il Consulente svolgano la loro attività in modo accentrato, per permettere la stampa delle denunce presentate da una singola Associazione o Consulente, dovrà essere riportato il solo dato relativo al campo "chiave fiscale del consulente". La richiesta di stampa articolata dovrà essere confermata valorizzando a '1' il campo "richiesta stampa"

Per ulteriori chiarimenti si rimanda al sito dell'Inps www.inps.it

2.2. NUOVE TABELLE STANDARD

2.2.1 TABELLE "EDILI INDUSTRIA"

E' stato inserito un nuovo tasto per la gestione delle malattie per "**edili industria**": selezionando la cassa edile interessata e cliccando su una casella delle griglia di destra, si attiva il tasto "Mal/inf", dal quale sono visualizzabili tutte le voci utili al calcolo della malattia.

2.2.2 TABELLE "EDILI ARTIGIANI"

E' stata inserita una nuova tabella "**edili artigiani**" per la gestione delle malattie: selezionando la cassa edile interessata, nella sezione "Malattia/infortunio" verranno visualizzate tutte le voci utili per il calcolo della malattia.

NOTA BENE:

- Con questa modifica, sarà possibile gestire le malattie/infortuni anche per casse edili che prevedono percentuali di integrazioni diverse;
- le voci di malattia/infortunio da utilizzare per il calcolo semiautomatico sono quelle inserite nella suddivisione provinciale di appartenenza;
- se usato il contratto C013 (edilizia artigiana), ma con versamento alla Cassa Edile industria (anagrafica ditta 5-contratto → bottone “Altri enti” → sezione “Cassa Edile” → casella “Frequenza” impostata con l’opzione “X”) le voci di malattia/infortunio applicate sono quelle relative alla tabella “Edili industria”.

2.3. STAMPA ORE ORDINARIE/STRAORDINARIE

Da questo mese, è possibile ottenere sia a P.C. che dal Centro, la stampa mensile del totale delle ore ordinarie e straordinarie, suddivise per dipendente.

1. Per visualizzare la stampa a **PC**, dopo il calcolo cedolino, selezionare Stampe e la nuova scelta “*Stampa ore ordinarie/straordinarie*”;
2. Per abilitare la stampa **al Centro**, in anagrafica ditta, selezionare la 10^a tab. “Stampe” e inserire il flag “**S**” in corrispondenza della voce “*Stampa ore ordinarie/straordinarie*”.

N°	flag	Descrizione
1		Costo individuale dipendente
2	S	Stampe ore ordinarie/straordinarie
3		

Ricordiamo agli Utenti che desiderano avere mensilmente il “**Prospetto costi differiti**”, che devono indicare S in corrispondenza della scelta “Costo individuale dipendente”.

2.4. PROSPETTO SCADENZE / SCADENZA UNA TANTUM

E’ possibile accedere al prospetto delle scadenze del mese – sia quelle mensili che erogazione una tantum, anche dai cedolini anticipati.

Da “Archivi a.c.” → “Cedolini anticipati” → dopo le “chiusure”, è possibile visualizzare/stampare il “Prospetto scadenze” e/o “Prospetto scadenze (una tantum)”.

2.5. VOCE TFR IN CEDOLINO

Da questo mese, è possibile far conoscere ai dipendenti il totale del TFR maturato alla data, tramite l’esposizione di una voce neutra a cedolino.

Inserendo la lettera “**S**” nella settima anagrafica ditta, nel nuovo campo “*TFR spettante voce neutra*”, automaticamente nel foglio paga di tutti i dipendenti della ditta viene riportata la voce **8801 TFR netto spettante (v. neutra)**.

Riportiamo di seguito un esempio di esposizione e di calcolo effettuato dal programma.

3. SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI

3.1. ANAGRAFICA DIPENDENTE

3.1.1 DESCRIZIONE QUALIFICA PER LAVORATORI A PROGETTO

In caso d'inserimento di nuovi collaboratori, nella prima videata dell'anagrafica dipendente è stata variata la descrizione qualifica da "CO. CO. CO." a "LAV. PROG.", **la descrizione può essere modificata a discrezione dell'Utente.**

Per i dipendenti già inseriti precedentemente, è a cura Utente modificare eventualmente la descrizione in base alle proprie esigenze.

3.1.2 NUOVO CAMPO IN ANAGRAFICA DIPENDENTE

In anagrafica dipendente, settima videata, bottone "Altri dati" è stato aggiunto il nuovo campo "Matricola nuova", che permette di inserire un numero superiore a 9999.

Gli Utenti che hanno questa necessità, devono inserire i dipendenti seguendo la normale codifica impiegato/operaio ed assegnare a questi matricole fittizie; dovranno poi compilare il campo "nuova matricola" assegnando l'effettiva numerazione.

La procedura automaticamente riporterà tale dato nei vidimati inail

3.2. ASSISTENZA FISCALE 730

3.2.1 COMUNICAZIONE RESIDUO 730

Con il versamento del 16 gennaio 2004, devono essere conguagliati tutti gli importi relativi all'assistenza fiscale. Di conseguenza, già con le paghe di novembre 2004 - per le aziende con modalità di pagamento *Posticipato* - uscirà una comunicazione da consegnare ai dipendenti che hanno alla data importi residui del 730. Per le ditte con modalità di pagamento *Attuale*, tale comunicazione uscirà con le paghe del mese di dicembre 2004.

Tale lettera vi sarà fornita dal Centro, ma è presente anche dopo il calcolo cedolino in Stampe → Stampa lettera comunicazione residuo assistenza fiscale.

RATEIZZAZIONE

Per le ditte con pagamento Posticipato l'ultimo mese utile alla rateizzazione è stato quello di ottobre. Vi daremo comunicazione dei dipendenti con n. rate residue ancora in essere: per questi casi è a cura dell'Utente calcolare l'interesse relativo all'incapienza (0,40%) e non quello relativo alla rateizzazione (0,50%).

3.2.2 MINORE SECONDO O UNICO ACCONTO 730

Ricordiamo che in caso di 730 rettificativi con minore secondo o unico acconto 730, sarà a cura dell'Utente la compilazione manuale delle apposite caselle del prossimo 770 riservate all'assistenza fiscale.

3.2.3 VERIFICA SECONDO ACCONTO 730 PER CO.CO.CO

Negli Archivi a.c. → Utility → Controllo Archivi ricordiamo che è presente la stampa: Verifica secondo acconto per CO.CO.CO (posizione C). La stampa riporta solamente i collaboratori con posizione C, che non hanno versato il secondo acconto per assistenza fiscale. *Cliccando su detta scelta verrà visualizzata una stampa che riporta i seguenti dati:*

- Chiave dipendente.
- Cognome Nome.
- Importo secondo acconto.

A cura dell'Utente l'eventuale richiamo per effettuare la trattenuta.

3.3. CALENDARIO / EVENTI

- E' stato riscontrato, che in caso di divisore 22 per i nuovi assunti non venivano riportati correttamente i giorni retribuiti. Tale anomalia è stata risolta.
- E' stata attivata la spunta, per accedere alla gestione calendario/eventi anche in caso di rifacimenti.

3.4. CASSA EDILE ARTIGIANA BOLOGNA - C.E.D.A.

La gestione delle malattie / infortuni per la C.E.D.A. prevede un coefficiente da moltiplicare alla retribuzione oraria lorda.

A tale proposito sono state riportate e modificate nelle tabelle standard → “Edili artigiani” nella suddivisione “BO” le percentuali delle voci di malattia / infortunio come di seguito riportato:

<i>Cod.</i>	<i>Descrizione voce</i>	<i>Percentuale</i>
- 0183	“Malattia carico ditta x 0,8”	0,99
- 0184	“ Malattia carico ditta x 4,8”	0,49
- 0186	“Malattia carico ditta x 3,31”	0,398
- 0187	“Malattia carico ditta x 1,97”	0,198
- 0188	“Infortunio ditta x 5,6”	0,99
- 0189	“Infortunio ditta x 1,01”	0,174

Tali voci sono state inserite, con le stesse percentuali, nelle tabelle standard → “Edili industria” → bottone “Mal/Inf” per la suddivisione provinciale “BO”.

A cura Utente la variazione della descrizione delle voci.

ATTENZIONE:

- Le voci sopra descritte nella colonna “Percentuale” riportano il coefficiente da applicare alla retribuzione oraria lorda pertanto tutti i codici voce sopra riportati, per la suddivisione provinciale “BO” sono da utilizzare indicando le ore.

3.5. COLLOCAMENTO

Sono stati implementati / sistemati i seguenti modelli:

- **ASSINAIL** “*comunicazioni assunti per inail*” è stato modificato il modello rendendolo simile a quello che viene predisposto dell’Inail.
- **INFPRIV** “*informativa privacy*” è stata variata la data finale, riportando la data di asunzione e non la data di stampa.
- **CCRL2.STD** “*cessazione dipendente*” è stato riscontrato che in caso di persona fisica, con compilata solo la sede fiscale, non veniva riportato nessun dato nel modello di cessazione nel campo “Sede legale”. Tale anomalia è stata sistemata.

3.6. CONTABILE SPECIALE

Nel contabile speciale, presente dopo il calcolo del cedolino in “Visualizzazione contabile/riepilogo”, è stata aggiunta una nuova sezione per gli enti pubblici: “*Elementi paga per EP*”. Per ogni elemento paga viene esposto il dettaglio dei contributi carico ditta e dipendente calcolati in base a ciascuno degli enti associati nella descrizione degli elementi paga. Questa variazione è stata introdotta anche nella sezione “*Voci di stipendio per EP*”. Queste sezioni escono nel prospetto solo per le ditte con il codice contratto “ELOC”.

3.7. GESTIONE F24

3.7.1 CORREZIONE ABI E CAB

E' stato riscontrato, che nel caso in cui non venissero compilati i campi ABI e CAB, presenti in anagrafica ditta, nella gestione F24 venivano riportati tutti zeri, sia a livello di anagrafica che stampa. Tale anomalia è stata risolta.

3.8. MAPPA MOVIMENTI MENSILI

Sono state inserite nella videata che si attiva selezionando **Mal/Inf/Cig** dalla mappa dei movimenti, delle nuove caselle per una futura gestione della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria: **tali caselle per ora non sono utilizzabili.**

3.9. SCARICO TRACCIATI RILEVA SU FLOPPY

E' stata corretta l'anomalia che, per gli utenti che utilizzano i sistemi operativi winXP e win2000, non permetteva lo scarico dei tracciati Rileva su floppy, nel menù:
Archivi a.c. → utility → Import movimenti da presenze → copia tracciati su floppy

3.10. STAMPE

3.10.1 STAMPE SU ARCHIVIO MESI ELABORATI

Da questo mese sono disponibili nel bottone "365", presente all'interno del menù paghe, delle nuove stampe che consentono di visualizzare tutte le voci utilizzate nei movimenti mensili, con la possibilità, selezionando più mesi, di averne il totale.

Per accedere alle stampe è necessario cliccare sul bottone "365", selezionare la ditta, il/i mese/i o mesi interessato/i, doppio click e dare conferma.

□ STAMPE CEDOLONE RIEPILOGATIVO

Per stampare il cedolone riepilogativo:

Selezionare il bottone "Stampe" (4) e quindi "Stampa Cedolone riepilogativo" (5).

CODICE	COGNOME E NOME	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
AB9E	Utility Storici Mesi Precedenti	x	x	x	x	x	x	x	x	x			
AB9E	File Tabelle Standard Tabelle Personalizzate Utility ?	x	x	x	x	x	x	x	x	x			
AB9E		x	x	x	x	x	x	x	x	x			
AB9E		x	x	x	x	x	x	x	x	x			
AB9E		x	x	x	x	x	x	x	x	x			
AB9E		x	x	x	x	x	x	x	x	x			
AB9E		x	x	x	x	x	x	x	x	x			
AB9E		x	x	x	x	x	x	x	x	x			
AB9E		x	x	x	x	x	x	x	x	x			
AB9E		x	x	x	x	x	x	x	x	x			
AB9E		x	x	x	x	x	x	x	x	x			
AB9E		x	x	x	x	x	x	x	x	x			
AB9E		x	x	x	x	x	x	x	x	x			
AB9E		x	x	x	x	x	x	x	x	x			

La stampa del “Cedolone riepilogativo” prevede le seguenti suddivisioni:

Individuale

Effettua la sommatoria (se selezionati più mesi) di tutte le voci di un singolo dipendente.

Qualifica

Suddivisione in base alla qualifica dei dipendenti (operaio, impiegato, etc...).

Generale

Sommatoria di tutti i dipendenti.

Collaboratori

Sommatoria di tutti i collaboratori presenti nella ditta.

Generale + Collaboratori

Sommatoria di dipendenti e collaboratori.

La stampa del cedolone riepilogativo prevede la visualizzazione di tutti i dipendenti contemporaneamente e non di singoli, quindi anche se viene scelto un solo soggetto vengono proposti tutti.

□ STAMPA RIEPILOGO SETTIMANE 1 E 2 PER MALATTIE E MATERNITA'

Con le stesse modalità sopra indicate è anche possibile stampare le situazioni delle settimane soggette alla contribuzione figurativa.

Per stampare il riepilogo settimane malattia:

Selezionare il bottone “*Stampe*” (4) e quindi “*Stampa malattia*” (5).

La stampa riporta i medesimi campi e le voci dell’elaborazione prodotta al centro:

Data inizio e fine evento, settimane 1 e 2 per malattie e maternità, ore cig, allattamento e donazione sangue.

Per entrambe le stampe è prevista l’esportazione su file in formato pdf.

3.10.2 STAMPA IMPOSTA RIVALUTAZIONE TFR

Dopo il calcolo cedolino, è stata attivata la scelta “*imposta rivalutazione TFR*”: la stampa esce uguale a quella prodotta da Centro, denominata “Acconto imposta sostitutiva sulla rivalutazione TFR”. Naturalmente con il mese di Novembre verranno visualizzate solo le ditte con versamento “attuale”.

3.10.3 STAMPA MODELLO PRIVACY

E’ stata variata la data per il modello “*privacy*” sia nella stampa prodotta dal centro, sia quella che viene effettuata a PC, al posto della data di stampa, viene riportata la data di assunzione.

3.10.4 STAMPA DIPENDENTI CON NETTO NEGATIVO

E’ stata inserita la possibilità di stampare anche a PC il prospetto “*stampa dipendenti con netto negativo*”, utilizzando la nuova scelta presente dopo il calcolo cedolino, *Stampe* → *Stampa dipendenti con netto negativo*.

3.10.5 STAMPA PROSPETTO CIG ACCANTONATA

E’ stata segnalata e sistemata la seguente anomalia:

nella stampa “*Stampa prospetto CIG accantonata*” da calcolo cedolino nella colonna “*Imp. Spettante*” gli importi riportati non erano coerenti con gli importi della colonna “*Imp. Anticipati*” in quanto in fase di verifica del tetto CIG da applicare per l’importo spettante non venivano considerate le mensilità aggiuntive.

Con questo aggiornamento come già nella colonna “*Imp. Anticipati*” anche nella colonna “*Imp. spettanti*” per la verifica del tetto CIG vengono considerate le mensilità aggiuntive.

3.10.6 STAMPA PROSPETTO CONTO INDIVIDUALE DEL MESE

- Per la parte di retribuzione lorda, ora vengono stornate le voci di ferie, ex festività, rol e par.
- Sistemato conteggio contributi per apprendisti: ora viene esposto l'importo intero delle marche e non viene più tolta la parte relativa ad assenze di ferie/permessi/rol.

3.11. TRATTENUTA SINDACALE

E' stato implementato il programma per calcolare la trattenuta sindacale ai cessati anche sui mesi rimanenti a fine anno comprensivi della 13^a e/o della 14^a mensilità.

In anagrafica dipendente nella 7^a videata → bottone "Tratt. Sindacale" è stata inserita una nuova casella "Calcolo per licenziati", casella cerchiata nell'immagine sotto riportata.

The screenshot shows a software interface for calculating trade union deductions. At the top, there are input fields for 'Riferimento' (ZZ1), 'Ditta' (RM51), and 'Dipendente' (1, 3, 1, 0007). Below these are fields for 'Codice sindacato' (4) and 'Importo'. There is a 'Modaltà' section with a '+' button and a 'Percentuale' field set to 5,00. An 'Elementi paga' section has a '1' in the first box and empty boxes for others. At the bottom, there is a 'Calcolo per licenziati' section with a circled 'X' button.

Le opzioni previste sono :

- L "Per licenziati pagamento trattenuta sindacale fino a fine anno (13^a compresa);
- X "Per licenziati pagamento trattenuta sindacale fino a fine anno (13^a e 14^a comprese).

Impostando tale casella la trattenuta sindacale verrà proiettata a fine anno comprendendo le mensilità aggiuntive a seconda dell'opzione inserita e riportata nel cedolino con la voce 0641 "Trattenuta sindacale"; il calcolo viene effettuato solamente per i dipendenti in posizione L.

Ad esempio se il mese di elaborazione è ottobre ed ho impostato l'opzione X, la quota sindacale mensile verrà moltiplicata per 5 (mesi da ottobre a dicembre pari a 3 più le 2 mensilità aggiuntive, 13^a e 14^a) pertanto se ho inserito un importo fisso di 15,00 euro nel cedolino verrà riportata come trattenuta sindacale un importo pari a 75,00.

ATTENZIONE:

- La nuova opzione, per il calcolo della trattenuta sindacale proiettata a fine anno, non deve essere utilizzata se in anagrafica ditta 7^a videata la casella "Trattenuta sindacale particolare" è impostata con "F" o "P" o "S".

3.12. UTILITY – DENUNCIA INFORTUNIO CREAZIONE SUPPORTO

E' stata segnalata e sistemata la seguente anomalia:

in fase di creazione del supporto magnetico se non inseriti dati nella sezione relativa "Dati anagrafici Imo testimone" nel file venivano riportati 00000 in riferimento al CAP mentre devono essere riportati spazi.

4. COEFFICIENTE RIVALUTAZIONE T.F.R.

Vi riportiamo di seguito i coefficienti di rivalutazione, presenti nelle nostre tabelle, da applicare sulle indennità di fine rapporto:

Mesi	TFR maturato nel periodo		Coefficiente Rivalutazione	
	Da:	a:		
Dicembre	15/12/2003	14/01/2004	3,200252	Definitivo
Gennaio	15/01/2004	14/02/2004	0,248100	Definitivo
Febbraio	15/02/2004	14/03/2004	0,619400	Definitivo
Marzo	15/03/2004	14/04/2004	0,806000	Definitivo
Aprile	15/04/2004	14/05/2004	1,115700	Definitivo
Maggio	15/05/2004	14/06/2004	1,363900	Definitivo
Giugno	15/06/2004	14/07/2004	1,673600	Definitivo
Luglio	15/07/2004	14/08/2004	1,860200	Definitivo
Agosto	15/08/2004	14/09/2004	2,108300	Definitivo
Settembre	15/09/2004	14/10/2004	2,233300	Definitivo
Ottobre	15/10/2004	14/11/2004	2,358300	Definitivo
Novembre	15/11/2004	14/12/2004	2,483300	Provvisorio
Dicembre	15/12/2004	14/01/2005		

Sono evidenziate dalla dicitura "Provvisorio" le percentuali non ancora pubblicate ma calcolate dal Centro.

4.1. ARGOMENTI GIA' TRATTATI NELLE CIRCOLARI DI AGGIORNAMENTO DEL 29/10 E 05/11/2004

- ✓ AUTOLIQUIDAZIONE INAIL
- ✓ GESTIONE FPC
- ✓ STAMPA PREVISIONE SPESA 2005
- ✓ CALCOLO CEAV PER IMPIEGATI

Chi non lo avesse ancora fatto, può recuperare le circolari con questi ed altri argomenti nel ns. sito internet.

Rammentiamo che eventuali aggiornamenti ai programmi presenti nel CD del mese, il Centro Paghe li segnalerà, agli Utenti che ancora non hanno il CP on line, tramite e-mail all'indirizzo comunicato. **Raccomandiamo di controllare regolarmente la Vs. posta elettronica.**

4.2. ALTRE CIRCOLARI UTILI NEL MESE

- ⇒ Nella sezione "MANUALI", *Gestione quotidiana della procedura*, del ns. sito, è reperibile la circolare utile per l'elaborazione a P.C. della **13^a mensilità**. Ricordiamo che questa è solo una possibilità, in quanto dal 16 dicembre p.v. si potranno elaborare i cedolini separati anche presso il Centro.
- ⇒ Nella stessa sezione, il mese scorso abbiamo inserito la circolare utile alla creazione del supporto magnetico con i modelli F24 elaborati nel mese, da inviare alla banca o direttamente all'Ufficio delle Entrate.

ATTENZIONE: L'ULTIMO GIORNO UTILE PER L'INVIO DELLE TRASMISSIONI CON LE PAGHE DA ELABORARE AL CENTRO, E' IL → 13 DICEMBRE 2004.

Dal 16/12 saranno pronti gli archivi utili sia alle 13.me che alle paghe di dicembre.