

CIRCOLARE N. 06 DEL 16/06/2004

ATTENZIONE: al momento si possono eseguire solamente le elaborazioni delle quattordicesime

SOMMARIO

<u>1.</u>	<u>AGGIORNAMENTI TABELLE</u>	<u>2</u>
1.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI GIÀ EFFETTUATE CON IL MESE DI MAGGIO, MA SUCCESSIVE ALLA STAMPA DELLA PRECEDENTE CIRCOLARE.....	2
1.2.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO.....	3
1.3.	GESTIONE UNA TANTUM.....	4
1.4.	AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI 6	
1.4.1	ALIQUOTE STANDARD.....	6
1.4.2	ALIQUOTE PERSONALIZZATE.....	6
1.4.3	ENTI.....	6
1.4.4	FONDI PENSIONE COMPLEMENTARE.....	6
1.4.5	TIPO RAPPORTO.....	6
1.5.	SCADENZARIO.....	7
<u>2.</u>	<u>PROMEMORIA MENSILITA' AGGIUNTIVE ELABORATE AL CENTRO</u>	<u>8</u>
2.1.	CEDOLINO O DISTINTA.....	8
2.2.	PRIMA LE QUATTORDICESIME POI LE PAGHE.....	8
2.3.	INIBIZIONE AUTOMATISMI.....	8
2.4.	MODALITÀ OPERATIVE.....	8
2.5.	MEMORIZZAZIONE DEGLI IMPORTI DI QUATTORDICESIMA....	9
<u>3.</u>	<u>PROMEMORIA MENSILITA' AGGIUNTIVE IN STUDIO</u>	<u>10</u>
3.1.	CARATTERISTICHE PRINCIPALI.....	10
3.2.	MODALITÀ OPERATIVE.....	10

1. AGGIORNAMENTI TABELLE

1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI GIÀ EFFETTUATE CON IL MESE DI MAGGIO, MA SUCCESSIVE ALLA STAMPA DELLA PRECEDENTE CIRCOLARE.

Agricoltura – operai (A072) aggiornati con decorrenza maggio 2004 gli elementi provinciali delle suddivisioni territoriali di Padova (PD) per gli operai a tempo determinato, relative alle suddivisioni contrattuali A e B; è inoltre stato rettificato l'importo del livello S sempre di Padova nella suddivisione contrattuale A;

Calzature – Industria (A007) a seguito del rinnovo siglato il 18 maggio 2004 sono stati aggiornati i minimi conglobati con decorrenza aprile 2004, a cura Utente la corresponsione dell'aumento arretrato relativo ad aprile;

Dirigenti – autotrasporto e spedizione merci (D007) da una verifica sul contratto a seguito del rinnovo siglato il 16 aprile 2004, sono stati riordinati i livelli nel modo seguente:

DIR = assunti prima del 01/09/1997

DR1 = assunti dal 01/09/1997 al 31/12/1999

DR2 = assunti dal 01/01/2000 al 30/06/2000

DR3 = assunti dal 01/07/2000 in poi.

In pratica sono stati scorporati gli importi di 103,29 euro dal minimo nell'elemento paga 1, tali importi sono stati sommati nell'elemento 5 (Superminimo contrattuale) per i livelli DIR e DR1. Per il livello DR2 è stato scorporato l'importo di 103,29 euro dal minimo e inserito correttamente invece l'importo di 154,94 euro nell'elemento 5. E' stato inserito il nuovo livello DR3. Sono state variate le date relative ai periodi di nomina dei DR1 e DR2. a cura dell'Utente la corresponsione degli aumenti percentuali della retribuzione.

Edilizia – Artigianato (C013) aggiornati con decorrenza aprile 2004 gli elementi provinciali della suddivisione territoriale di Milano (MI);

Edilizia – cooperative (A022) a seguito del rinnovo siglato il 24 maggio 2004 sono stati aggiornati i minimi di retribuzione; sono inoltre stati azzerati gli importi dell'indennità di vacanza contrattuale;

Edilizia – Industria (A021) a seguito del rinnovo siglato il 20 maggio 2004 sono stati aggiornati i minimi di retribuzione, ad eccezione dei livelli D e DA; sono stati inoltre azzerati gli importi dell'IVC; in un secondo tempo sono stati aggiornati i minimi di retribuzione degli operai discontinui, livelli D e DA, è stato rettificato il minimo per il livello OE, è inoltre stato aggiornato l'importo dell'indennità di funzione;

Enti pubblici non economici / Regioni e autonomie locali (E049) sono state inserite le nuove suddivisioni territoriali NA (senza importi) relative alle suddivisioni contrattuali A e B, sono inoltre stati rettificati gli importi della suddivisione territoriale CM (indennità di comparto) relativa alla suddivisione contrattuale C; a cura dell'Utente codificare le nuove suddivisioni nell'anagrafica;

Formazione professionale (E031) da un verifica sul contratto è stato appurato che nei minimi di retribuzione dei livelli 1, 2, 3 e 4, era compreso anche un importo che viene denominato Art. 29 c. 5 che è da tenere scorporato dai minimi; tale elemento non rientra infatti tra quelli da considerare per il calcolo dello straordinario ed è quindi stato inserito nell'elemento paga 3. Tutto ciò deriva dai dati non corretti forniti dalle pubblicazioni specializzate. Era inoltre presente, nell'elemento 5, l'importo congelato di salario di anzianità, che non spetta a tutti i lavoratori, di conseguenza sono stati azzerati gli importi nell'elemento 5, a cura dell'Utente spostare tale importo in un elemento libero.

Giocattoli – Industria (A039) a seguito del rinnovo siglato il 24 maggio sono stati aggiornati i minimi di retribuzione con decorrenza aprile 2004;

Lapidei – API (B013) a seguito del rinnovo siglato il 26 maggio 2004 sono stati aggiornati i minimi di retribuzione, sono inoltre state inserite le due tranche di una tantum (vedere paragrafo una tantum);

Lapidei – Industria (A023) a seguito di una errata correzione da parte dell'associazione di categoria Assomarmi sono stati rettificati i minimi di retribuzione di 1 euro circa;

Lapidei – discontinui (A024) a seguito di una errata correzione da parte dell'associazione di categoria Assomarmi sono stati rettificati i minimi di retribuzione di 1 euro circa;

Lavoro domestico (E036) abbiamo provveduto a correggere le tabelle presenti nella procedura, in quanto erano stati erroneamente caricati giorni di anzianità al posto di mesi, per il riconoscimento dei giorni di malattia al dipendente.

Occhiali – Industria (A040) a seguito del rinnovo siglato il 27 maggio 2004 sono stati inseriti gli importi dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum);

Pelli e cuoio – Industria (A005) a seguito del rinnovo siglato il 21 maggio 2004 sono stati inseriti gli importi dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum);

Pubblici esercizi (E005) da una verifica sul contratto integrativo provinciale sono stati variati di alcuni centesimi gli importi degli elementi provinciali delle suddivisioni territoriali di Venezia (VE) relative alle suddivisioni contrattuali A e B; solo per il livello QB la variazione è consistente, passando infatti da 16,38 a 20,66 euro.

1.2. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO

Agricoltura – cooperative (A070) da una verifica sul contratto sono stati eliminati i livelli particolari "QB e QBD" non più utilizzati;

Agricoltura – Impiegati (A071) a seguito del rinnovo siglato il 27 maggio 2004 sono stati aggiornati i minimi conglobati e l'indennità di funzione, da una verifica sul contratto gli importi dell'elemento 4 (EDR) inseriti il mese scorso sono stati azzerati, poiché già compresi nell'elemento 1;

Agricoltura – operai (A072) da una verifica su fonti meglio aggiornate sono stati rettificati i livelli SD e SSD delle suddivisioni territoriali per Padova (PD) relative alle suddivisioni contrattuali A e B;

Calzature – Industria (A007) da una verifica sul contratto sono stati inseriti i seguenti nuovi codici apprendistato:

30A livello 2S,

48A livello 3S;

Cooperative sociali (E051) a seguito del rinnovo siglato il 26 maggio 2004 sono stati:

- aggiornati i minimi conglobati con decorrenza gennaio 2004,

- azzerati gli importi dell'indennità di vacanza contrattuale,

per alcune particolarità non è stato possibile inserire l'una tantum per la gestione automatica, a cura Utente la corresponsione dell'una tantum come previsto dal contratto;

Edilizia – API (B025) a seguito del rinnovo siglato l'11 giugno 2004 sono stati aggiornati, tranne che per i livelli D e DA, i minimi di retribuzione e l'indennità di funzione con decorrenza maggio 2004, è stata inoltre portata al 100% la percentuale per il trattamento economico in caso di maternità degli impiegati ed apprendisti impiegati;

Edilizia – cooperative (A022):

- aggiornato l'importo dell'indennità di funzione,

- inserite le suddivisioni territoriali per Forlì-Cesena (FO e FY),

- è stato inoltre inserito il nuovo livello MUR relativo al muratore di 1ª categoria;

Edilizia – Industria (A021) è stata portata al 100% la percentuale per il trattamento economico in caso di maternità degli impiegati ed apprendisti impiegati;

Fiori recisi (E062) a seguito del rinnovo siglato il 10 maggio 2004 sono stati aggiornati i minimi conglobati e gli importi dell'elemento di maggiorazione con decorrenza gennaio 2004, a cura Utente la corresponsione degli arretrati;

Gomma / materie plastiche – Industria (A013) a seguito del rinnovo siglato il 2 giugno sono stati:

- aggiornati i minimi di retribuzione,

- azzerati gli importi dell'IVC,

- inseriti gli importi dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum);

Grafica editoriale – Artigianato (C017) a seguito del rinnovo siglato il 10 giugno 2004 sono state inserite le tre tranches di una tantum al netto dell'IVC, (vedere paragrafo una tantum);

Istituzioni socio-assistenziali – (ANASTE) (E024) a seguito del rinnovo siglato il 25 maggio 2004 sono stati aggiornati i minimi conglobati con decorrenza maggio 2004, per alcune particolarità non è stato possibile inserire l'una tantum per la gestione automatica, a cura Utente la corresponsione dell'una tantum come previsto dal contratto;

Istituzioni socio-assistenziali – (UNEBA) (E029) a seguito del rinnovo siglato il 27 maggio 2004 sono stati:

- aggiornati i minimi conglobati e l'indennità di funzione con decorrenza maggio 2004,
- azzerati gli importi dell'indennità di vacanza contrattuale,
- è stato inoltre inserito lo straordinario festivo notturno al 60%;

per alcune particolarità non è stato possibile inserire l'una tantum per la gestione automatica, a cura Utente la corresponsione dell'una tantum come previsto dal contratto;

Lapidei – API (B013) inserite le qualifiche degli apprendisti nelle tabelle degli scatti di anzianità, rettificato l'importo del minimo del livello 7° per la suddivisione contrattuale A;

Occhiali – Industria (A040) a seguito del rinnovo siglato il 27 maggio 2004 sono stati aggiornati i minimi di retribuzione;

Olio e margarina – Industria (A042) aggiornati i minimi di retribuzione;

Panificazione – Confesercenti (E073) da una verifica sul contratto, per la suddivisione contrattuale B (panifici industriali), sono state aggiornate le tabelle degli scatti di anzianità finora calcolati con la percentuale fissa del 5% sull'elemento 1, sono ora stati inseriti gli importi fissi distinti per livello;

Panificazione – Federpanificatori (E074) da una verifica sul contratto è stata aggiornata la tabella per la carenza per il trattamento economico in caso di malattia degli operai ed apprendisti operai, vengono ora considerati tutti i primi tre giorni di malattia;

Pelli e cuoio – Industria (A005) a seguito del rinnovo siglato il 21 maggio 2004 sono stati aggiornati i minimi conglobati (ERN);

Penne, spazzole e pennelli – Industria (A014) a seguito del rinnovo siglato l'8 giugno 2004 sono stati:

- aggiornati i minimi di retribuzione,
- inseriti gli importi dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum);

Scuole private materne – (FISM) (E021) a seguito del rinnovo siglato il 16 aprile 2004 sono stati aggiornati i minimi conglobati;

1.3. GESTIONE UNA TANTUM

Sono state inserite per alcuni contratti le tranches di una tantum da corrispondere nel 2004, per l'erogazione automatica, in caso di cessazione del dipendente, già dal mese di giugno. Per l'applicazione automatica nel mese di giugno, si rimanda alla circolare 02/2004, punto 2.7. A cura Utente il controllo dei casi non gestiti in automatico.

Lapidei – API (B013) ai lavoratori in forza alla data del 26 maggio 2004 è corrisposto un importo forfetario di €.190,00 lordi, suddivisibili in quote mensili in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo 1/10/2003-30/4/2004. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.

L'importo dell'Una Tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione, diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Inoltre, in attuazione di quanto previsto dal 2° comma dell'art. 2120 cod. civ., l'Una Tantum è esclusa dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Il suddetto importo verrà erogato in due tranches, €.90,00 con la retribuzione del mese di **maggio 2004**, ed €. 100,00 con la retribuzione del mese di **giugno 2004**, ovvero, nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro, all'atto della liquidazione delle competenze.

Le giornate di assenza dal lavoro per gravidanza e puerperio e quelle per malattia, infortunio e congedo matrimoniale con pagamento di indennità a carico dell'Istituto competente e

di integrazione a carico delle Aziende, intervenute nel periodo 1/10/2003-30/4/2004, saranno considerate utili ai fini dell'importo di cui sopra.

Ai lavoratori che nel periodo 1/10/2003-30/4/2004 abbiano fruito di trattamenti di CIG, di riduzione di orario di lavoro per contratti di solidarietà e/o di altre prestazioni economiche previdenziali, l'importo dell'Una Tantum sarà corrisposto secondo le disposizioni vigenti in materia.

Occhiali – Industria (A040) l'importo forfetario, differenziato per livelli, di una tantum verrà erogato con la retribuzione del mese di **luglio 2004** e sarà corrisposto ai lavoratori in forza alla data di stipulazione dell'accordo (27 maggio 2004). Tale importo è commisurato all'anzianità di servizio maturata nel periodo 1° aprile – 31 maggio 2004 con riduzione proporzionale per i casi di servizio militare, aspettativa, assenza facoltativa post-partum, assunzione nel corso del periodo 1° aprile – 31 maggio 2004, cassa integrazione guadagni a zero ore e sarà altresì proporzionato in caso di attività part-time.

L'importo forfetario una tantum non è utile agli effetti del computo di nessun istituto contrattuale e legale e del trattamento di fine rapporto.

Pelli e cuoio – Industria (A005) per i lavoratori in forza alla data del 21 maggio 2004 è prevista la corresponsione con la retribuzione del mese di **luglio 2004** di un importo forfetario differenziato per livelli.

Il diritto all'importo forfetario è con riferimento all'anzianità di servizio maturata nei 2 mesi intercorrenti tra il 1° aprile ed il 31 maggio 2004, con riduzione proporzionale per:

servizio militare, aspettativa, assenza facoltativa post-partum, assunzione nel corso del periodo 1° aprile ed il 31 maggio 2004, Cassa integrazione salariale a "zero ore".

Gli importi forfetari non sono utili agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale e legale, tantomeno del TFR e sono già comprensivi dei riflessi diretti, indiretti e differiti di tutti gli istituti contrattuali e legali.

Per i lavoratori con contratto a tempo parziale (part-time) l'importo forfetario è proporzionato all'orario concordato.

Per i lavoratori con contratto di apprendistato la corresponsione dell'importo forfetario è sulla base delle percentuali retributive contrattualmente previste ex art. 72 - lettera "f" come tali applicabili alla data del 21 maggio 2004; a cura dell'Utente il controllo e la corresponsione degli importi corretti per gli apprendisti.

Gomma / materie plastiche – Industria (A013) a copertura del periodo 1° gennaio - 31 maggio 2004, al personale in forza alla data del 1° giugno 2004 viene corrisposto, con la retribuzione del mese di **giugno 2004**, un importo forfetario di € 150,00, non utile ai fini dei vari istituti contrattuali, incluso il t.f.r. Tale importo è ragguagliato all'effettiva prestazione nel periodo di carenza contrattuale (a tal fine la frazione di mese superiore a 15 giorni viene computata come mese intero).

L'indennità di vacanza contrattuale cessa di essere corrisposta con la retribuzione del mese di giugno; gli importi già erogati a tale titolo nei mesi di aprile e maggio 2004 non vengono riassorbiti.

Grafica editoriale – Artigianato (C017) a copertura del periodo 1° luglio 2002- 31 luglio 2004, ai lavoratori in forza alla data del 10 giugno 2004 spetta un importo forfetario "una tantum" suddivisibile in quote mensili o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, da erogare nei mesi di **luglio 2004, ottobre 2004, marzo 2005**.

Agli apprendisti in forza alla data del 10 giugno 2004 saranno erogati importi diversi dagli altri lavoratori.

L'"una tantum" - che non va considerata ai fini del t.f.r. o degli altri istituti di retribuzione diretta e indiretta, sia legali che contrattuali - deve essere proporzionalmente ridotta nei casi di servizio militare, part-time, assenza facoltativa post-partum e sospensioni concordate per mancanza lavoro.

Dagli importi dell'una tantum devono essere detratte, fino a concorrenza, le erogazioni corrisposte dalle imprese a titolo di indennità di vacanza contrattuale nel periodo 1° luglio 2002 - 31 luglio 2004; La detrazione va effettuata in occasione dell'erogazione della prima tranche (luglio 2004). La prima tranche è stata inserita già al netto dell'IVC.

Penne, spazzole e pennelli – Industria (A014) l'importo forfetario una tantum lordo verrà erogato con la retribuzione del mese di **luglio 2004** e sarà corrisposto ai lavoratori in forza alla data di stipulazione del presente accordo. Tale importo è commisurato all'anzianità di servizio maturata nel periodo 1° aprile – 31 maggio 2004 con riduzione proporzionale per i casi di servizio militare, aspettativa, assenza facoltativa post-partum, assunzione nel corso del periodo 1° aprile – 31 maggio 2004, cassa integrazione guadagni a zero ore e sarà altresì proporzionato in caso di attività part-time.

L'importo forfetario una tantum non è utile agli effetti del computo di nessun istituto contrattuale e legale e del trattamento di fine rapporto.

Le parti si danno atto che a decorrere dal 1° giugno 2004 cessa di essere corrisposta l'Indennità di vacanza contrattuale, senza recupero di quanto erogato nei mesi di aprile e maggio 2004.

1.4. AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI

1.4.1 ALIQUOTE STANDARD

Sono state variate le seguenti aliquote:

Z030 DIRIGENTI AUTOTRASPORTI: aumentato l'ente 3322 F.do M.Negri che passa da 20,73 a **20,81 euro** (aumento dell'importo carico ditta di 0,08 euro) e aumentato l'ente 3321 FASDAC che passa da 9,39 a **9,66 euro** (aumento dell'importo carico ditta di 0,27 euro). A cura Utente la sistemazione del pregresso, come da accordo del 16/04/2004. GLI UTENTI INTERESSATI, SONO STATI AVVISATI.

1.4.2 ALIQUOTE PERSONALIZZATE

Sono state inserite le seguenti aliquote:

Z087 COME Z026 + FASI/PREVINDAI (VN1-VI)

1.4.3 ENTI

Sono stati inseriti/variati i seguenti enti:

3401/3409/4450/4464/4466/4477 ENTI PROV. PER L'AGRICOLTURA: tolta la N dalla 3 videata dell'ente, in modo che l'importo vada ad abbassare l'imponibile addizionali (come per contributi INPS).

1.4.4 FONDI PENSIONE COMPLEMENTARE

6715 FP COMETA : come ente 6618 per dipendenti in CIG e con versamento solo carico dipendente.

6716 FP COMETA : come ente 6620 per dipendenti in CIG e con versamento solo carico dipendente.

6680, 6681, 6682 FP ARCO: la contribuzione è stata aumentata dall'1,1% al 1,2% sia carico ditta che dipendente; per l'ente **6680** è stata aumentata dal 30% al 40% la quota tfr da versare al fondo;

1.4.5 TIPO RAPPORTO

Ricordiamo che, come riportato nella circolare di aggiornamento del 24/05/2004 ed alla quale rimandiamo, abbiamo inserito i seguenti nuovi **codici per tipo rapporto**, in riferimento ai **Contratti di Inserimento** previsti dal Decreto Legislativo n. 276 del 10/09/2003, circolare INPS n. 51 del 16/03/2004:

A0: DA 18 A 29 ANNI - NO RIDUZIONE
B1: DISOCCUPATI DA 29 A 32 ANNI - RIDUZIONE 25%
B2: DISOCCUPATI DA 29 A 32 ANNI - RIDUZIONE 40%
B3: DISOCCUPATI DA 29 A 32 ANNI - RIDUZIONE 50%
B4: DISOCCUPATI DA 29 A 32 ANNI - RIDUZIONE 100%
C1: OLTRE 50 ANNI - RIDUZIONE 25%
C2: OLTRE 50 ANNI - RIDUZIONE 40%
C3: OLTRE 50 ANNI - RIDUZIONE 50%
C4: OLTRE 50 ANNI - RIDUZIONE 100%
D1: DISOCCUPATI DA ALMENO 2 ANNI - RIDUZIONE 25%
D2: DISOCCUPATI DA ALMENO 2 ANNI - RIDUZIONE 40%
D3: DISOCCUPATI DA ALMENO 2 ANNI - RIDUZIONE 50%
D4: DISOCCUPATI DA ALMENO 2 ANNI - RIDUZIONE 100%
E1: DONNE - RIDUZIONE 25%
E2: DONNE - RIDUZIONE 40%
E3: DONNE - RIDUZIONE 50%
E4: DONNE - RIDUZIONE 100%
F1: PERSONE CON HANDICAP - RIDUZIONE 25%
F2: PERSONE CON HANDICAP - RIDUZIONE 40%
F3: PERSONE CON HANDICAP - RIDUZIONE 50%
F4: PERSONE CON HANDICAP - RIDUZIONE 100%

1.5. SCADENZARIO

Inserito il **codice I8** "CONTRATTI INSERIMENTO: SCADUTO IL PERIODO CON BENEFICI D.LGS.276/03".

2. PROMEMORIA MENSILITA' AGGIUNTIVE ELABORATE AL CENTRO

2.1. CEDOLINO O DISTINTA

L'elaborazione della quattordicesima può essere eseguita per tutte le aziende dello studio o solo per alcune; a livello azienda inoltre, si può scegliere o la stampa del cedolino o la stampa di un prospetto, dove per ogni dipendente vengono evidenziati il numero dei ratei maturati, l'importo lordo e l'importo netto. In entrambe le scelte, è prevista anche la stampa della distinta per la banca ed eventuale creazione del supporto magnetico.

2.2. PRIMA LE QUATTORDICESIME POI LE PAGHE

L'elaborazione della quattordicesima dev'essere eseguita obbligatoriamente prima dell'inserimento dei movimenti paghe del mese di giugno: non è più possibile eseguire l'elaborazione separata della 14[^] se sono già state elaborate le paghe di giugno. Ricordiamo inoltre, che non si possono eseguire rifacimenti di singoli dipendenti. Le paghe di giugno potranno essere inserite dopo l'avvenuta elaborazione delle quattordicesime, da parte del Centro.

2.3. INIBIZIONE AUTOMATISMI

La comunicazione dell'importo di 14[^] inibisce il conteggio automatico per cui, la cancellazione dei ratei dallo storico, non è necessaria. Per altri casi, l'inibizione di qualsiasi calcolo automatico riguardante la 14[^], si può ottenere dalla videata **6 Altera** della ditta se vale per tutti i dipendenti, dall'anagrafica dipendente, se individuale: è sufficiente scrivere 0 nel campo modalità (mod.t/+/-) del bottone **14[^] Mensilità**.

2.4. MODALITÀ OPERATIVE

Rammentiamo che prima di iniziare le operazioni per l'elaborazione della 14[^], è opportuno eseguire le variazioni anagrafiche del mese: tra queste, le più importanti, riguardano l'inserimento degli assunti di giugno, se hanno diritto al rateo ed i cambi di qualifica. Ricordiamo che, in caso di cambio qualifica dipendente dopo l'elaborazione della quattordicesima, bisogna riportare manualmente nel movimento di giugno l'importo dell'acconto netto erogato utilizzando la voce 0413.

COME FARE:

1. dalla sezione **Archivi anno corrente** → **Movimenti** → **Mensilità aggiuntive**
2. si accede ad una nuova videata nella quale bisogna inserire una **X** nella casella vicino a 14[^] e confermare: in questo modo si specifica l'elaborazione della quattordicesima mensilità.
3. Viene visualizzato l'elenco di tutte le ditte che prevedono la corresponsione della quattordicesima a giugno. Per avere la busta separata di questa ulteriore mensilità, bisogna scrivere nel campo *Tipo* la lettera "C"; se invece è sufficiente la stampa della distinta con i netti, digitare "D" nel medesimo campo. Lasciando il campo vuoto, la 14.ma non sarà elaborata separatamente, ma rientrerà nel cedolino con la retribuzione di giugno.
4. per le ditte che non hanno nessuna modifica da fare sui ratei o per le quali non si deve comunicare nessun importo precalcolato è sufficiente fare clic su conferma;
5. se invece dobbiamo eseguire delle rettifiche sui ratei o comunicare qualche importo precalcolato, o effettuare l'operazione di "salva acconti" dobbiamo eseguire le seguenti operazioni:
 - ⇒ posizionarsi con il cursore sulla riga della ditta interessata, fare clic prima su conferma, poi sul bottone Dipendenti;

- ⇒ Viene visualizzato l'elenco dei dipendenti dell'azienda che, per ognuno, riporta oltre al codice, cognome e nome, il rateo di giugno, la possibilità di scrivere un importo precalcolato. In questa videata, è possibile modificare il rateo di giugno (es. cancellarlo per i cessati che non lo maturano, o inserirlo per i nuovi assunti che lo maturano) o scrivere un importo già determinato. Nel caso invece, debbano essere modificati i ratei già maturati, è sufficiente posizionarsi nel dipendente interessato e selezionare "STO" oppure l'"omino nero" dalla barra degli strumenti presente in alto della videata: in questo modo, si accede direttamente nello storico interessato alla modifica dei ratei (con STO) oppure nell'anagrafica dipendente (selezionato l'omino).
- ⇒ Dopo aver effettuato tutte le eventuali variazioni anagrafiche o storiche, è possibile, sempre da questa videata, visualizzare ed eventualmente memorizzare gli importi netti.
- ✓ Una volta eseguito il calcolo dei cedolini dei dipendenti, ed eventualmente fatto le stampe necessarie, ritornando nell'elenco si attiva il tasto **Salva acconti**: cliccando su questo, gli importi netti verranno riportati **nella sola visualizzazione** a P.C. della busta di giugno.
 - ♦ N.B.: il bottone *Salva acconti*, si abilita solamente se la videata di partenza (dove si indica la lettera "C" o "D") è stata confermata.
6. Se dopo la trasmissione al Centro si dovessero ricalcolare delle quattordicesime, bisogna rifare tutta la ditta prima dell'elaborazione di giugno, facendo le variazioni necessarie secondo le istruzioni illustrate e scrivere la lettera R (rielaborazione) nel movimento ditta, nel campo Elaborazione.

2.5. MEMORIZZAZIONE DEGLI IMPORTI DI QUATTORDICESIMA

Con la trasmissione, al Centro viene memorizzato, per singolo dipendente, l'importo netto risultante dalla quattordicesima, che sarà poi ripreso e riportato automaticamente nei cedolini di giugno a titolo di acconto. Ricordiamo che questo importo non viene visualizzato nei cedolini di giugno prodotti nello Studio, a meno che non si sia deciso di "salvarlo" con la funzione "SALVA ACCONTI" (vedere il punto 5 delle "Modalità operative"). Il dato non viene riportato nel movimento, ma solo visualizzato dopo aver inserito le presenze ed effettuato il calcolo cedolino.

La scelta "salva acconti", non è obbligatoria: se non eseguita, il netto verrà comunque memorizzato dal Centro, ma non sarà riportato eseguendo il calcolo del cedolino di giugno presso lo studio. In questo caso, per avere il netto consigliamo di calcolarlo manualmente o di inserire la voce 0413 con l'esatto netto calcolato sul cedolino separato.

Eventuali modifiche a tale importo devono essere fatte nelle comunicazioni dei Movimenti Dipendenti di giugno, utilizzando il codice voce **413** ed il nuovo valore; per azzerare l'acconto scrivere il codice voce **413** senza indicare l'importo.

Nel caso di cambio di posizione Inail e/o cambio codice qualifica (ad es. qualifica dipendente effettuata manualmente) intervenuti dopo l'invio al Centro della quattordicesima (e prima dell'elaborazione delle paghe di giugno), l'Utente deve comunicare nelle paghe di giugno il codice dell'acconto con il relativo importo.

STAMPE VARIE:

come detto sopra, in questa fase il Centro produce **solo i cedolini non vidimati** e la distinta dei netti. Con l'elaborazione dei cedolini di giugno, questa mensilità aggiuntiva sarà ricalcolata, quindi le competenze, l'irpef ed i contributi relativi entreranno nei prospetti contabili e nel modello F24 del mese.

Consigliamo agli Utenti che avessero la necessità di avere i dati contabili della 14[^] separati, di stampare in Studio eventuali prospetti contabili, riepiloghi, ecc. prima di inserire le presenze di giugno.

(**HELP**: → help dossier → gestioni varie → elaborazione 14[^])

3. PROMEMORIA MENSILITA' AGGIUNTIVE IN STUDIO

Permette un calcolo anticipato della quattordicesima mensilità nel proprio personal computer, rendendosi quindi indipendenti dal periodo prestabilito dal Centro nel calendario delle elaborazioni. Tale procedura, pertanto, risulta alternativa e non sostitutiva a quella standard. Questo significa che nulla cambia per coloro che intendono eseguire l'elaborazione della quattordicesima mensilità con le consuete modalità degli anni precedenti e nei tempi stabiliti dal calendario.

3.1. CARATTERISTICHE PRINCIPALI.

- ❑ Può essere eseguita in qualsiasi momento: ad esempio, sia prima che dopo le paghe di giugno. I ratei mancanti al completamento del periodo di maturazione vengono proiettati con il rateo presente nel movimento.
- ❑ Non comporta nessuna trasmissione al Centro: l'elaborazione è locale.
- ❑ Può essere utilizzata parzialmente: ossia si possono elaborare alcune ditte con questa procedura (ad esempio quelle che hanno più fretta) e le altre con il sistema tradizionale presso il Centro.
- ❑ Permette di modificare tutti i parametri di determinazione della quattordicesima: retribuzione, ratei maturati, ore in detrazione, somme aggiuntive, ecc.. **Tali modifiche, in ogni caso, dovranno essere ripetute anche negli archivi ufficiali del mese di riporto del cedolino (giugno).**
- ❑ Produce la stampa di una distinta che riporta l'importo lordo, l'importo netto, l'importo corrisposto, data e firma di ricevuta oltre alla distinta dei soli netti per la banca.
- ❑ E' prevista la stampa del cedolino (non bollato), dei prospetti e dei riepiloghi contabili.
- ❑ Gli importi risultanti possono essere memorizzati per essere riportati automaticamente come acconti nei movimenti del mese di riporto nel cedolino (giugno).
- ❑ E' prevista anche una stampa preventiva della situazione ratei/dati dello storico per controllo.

3.2. MODALITÀ OPERATIVE

- ❑ Dalla sezione degli Archivi anno corrente selezionare la scelta Mensilità aggiuntive su PC (no service).
- ❑ Si accede ad una nuova videata. Selezionare la mensilità aggiuntiva: in questo caso quattordicesima mensilità.
- ❑ Compare un sottomenù dove si può scegliere tra:
 - ▶ **A. Stampa situazione ratei**: produce una stampa di controllo dove sono riportati i ratei presenti nello storico, le ore aggiuntive, le somme in detrazione, ecc. è in pratica la stampa che produce solitamente il Centro non appena sono terminate le paghe di maggio.
 - ▶ **B. Preparazione/proiezione/verifica dati**: dall'archivio ufficiale ne viene creato uno transitorio nel quale vengono riportati i parametri che determinano la quattordicesima mensilità dopo aver selezionato la ditta sono disponibili, per eventuali variazioni, tutti i dipendenti interessati. **La fase è obbligatoria anche se non c'è nessuna variazione da apportare** quando compare l'elenco dei dipendenti, è sufficiente posizionarsi sul dipendente da variare e fare clic su Modifica dipendente.
 - ▶ **C. Elaborazione e stampe**: viene eseguita l'elaborazione vera e propria, al termine della quale viene proposta la scelta delle stampe che si desiderano effettuare. Sono abilitate all'elaborazione solo le ditte precedentemente preparate. In uscita da questa

funzione, viene chiesta la conferma per la memorizzazione dei netti risultanti come acconti da riportare nel cedolino ufficiale del mese evidenziato (giugno): è possibile sia modificare il mese, che rinunciare alla memorizzazione, Attenzione, in quest'ultima ipotesi, vengono cancellati, per la ditta in oggetto, eventuali importi precedentemente memorizzati.

► **D. Utilità → Visualizzazione acconti:** tramite questa funzione è possibile visualizzare l'importo netto della voce di acconto 0413.

Vengono riportati tutti i dipendenti, anche coloro a cui non compete la 14^a (esempio co.co.co).

Si precisa che tale importo viene visualizzato, se in uscita da elaborazione e stampe, è stata effettuata la memorizzazione dell'acconto da riportare nel cedolino di giugno.

Nelle funzioni B e C del punto 3.2, è prevista la scelta di una singola ditta e non la selezione multipla. Di conseguenza, l'Utente può decidere se preparare prima tutte le ditte interessate selezionandole una alla volta come spiegato al punto B e quindi passare al punto C dove opererà in maniera analoga per l'elaborazione/stampa, oppure, per ogni singola azienda, eseguire la preparazione e di seguito elaborazione/stampa, alternando continuamente le funzioni B e C.

CENTRO PAGHE PADOVA

Padova, 16 giugno 2004