

## **L'AGGIORNAMENTO DEL 1° GIUGNO VA ESEGUITO DOPO AVER CARICATO IL C.D. DEL MESE E SCARICATO L'AGGIORNAMENTO DEL 24/05/2004**

### **AGGIORNAMENTO PROGRAMMA Del 01/06/2004**

#### **1. AGGIORNAMENTO SUI CONTRATTI**

*Variazioni già effettuate nel mese di maggio, successive alla stampa della circolare di aprile*

**Agricoltura – operai (A072)** aggiornati, con decorrenza aprile 2004 gli elementi provinciali delle suddivisioni territoriali di Padova (PD) per gli operai a tempo determinato, relative alle suddivisioni contrattuali A e B. Inoltre è stato rettificato l'importo del livello S sempre di Padova nella suddivisione contrattuale A;

**Dirigenti – autotrasporto e spedizione merci (D007)** da una verifica sul contratto a seguito del rinnovo siglato il 16 aprile 2004, sono stati riordinati i livelli nel modo seguente:

DIR = assunti prima del 01/09/1997

DR1 = assunti dal 01/09/1997 al 31/12/1999

DR2 = assunti dal 01/01/2000 al 30/06/2000

DR3 = assunti dal 01/07/2000 in poi.

In pratica sono stati scorporati gli importi di 103,29 euro dal minimo nell'elemento paga 1, tali importi sono stati sommati nell'elemento 5 (Superminimo contrattuale) per i livelli DIR e DR1. Per il livello DR2 è stato scorporato l'importo di 103,29 euro dal minimo e inserito correttamente invece l'importo di 154,94 euro nell'elemento 5. È stato inserito il nuovo livello DR3. Sono state variate le date relative ai periodi di nomina dei DR1 e DR2; a cura dell'Utente la corresponsione degli aumenti percentuali della retribuzione.

**Edilizia – cooperative (A022)** a seguito del rinnovo siglato il 24 maggio 2004 sono stati aggiornati i minimi di retribuzione; sono inoltre stati azzerati gli importi dell'indennità di vacanza contrattuale;

**Edilizia – Industria (A021)** a seguito del rinnovo siglato il 20 maggio 2004 sono stati aggiornati i minimi di retribuzione degli operai discontinui, livelli D e DA, rettificato il minimo per il livello OE, è inoltre stato aggiornato l'importo dell'indennità di funzione;

**Enti pubblici non economici / Regioni e autonomie locali (E049)** sono state inserite le nuove suddivisioni territoriali NA (senza importi) relative alle suddivisioni contrattuali A e B, sono inoltre stati rettificati gli importi della suddivisione territoriale CM (indennità di comparto) relativa alla suddivisione contrattuale C; a cura dell'Utente codificare le nuove suddivisioni nell'anagrafica;

**Formazione professionale (E031)** da una verifica sul contratto è stato appurato che nei minimi di retribuzione dei livelli 1, 2, 3 e 4, era compreso anche un importo che viene denominato Art. 29 c. 5 che è da tenere scorporato dai minimi. Tale elemento non rientra infatti tra quelli da considerare per il calcolo dello straordinario ed è quindi stato inserito nell'elemento paga 3. Tutto ciò deriva dai dati non corretti forniti dalle pubblicazioni specializzate. Era inoltre presente, nell'elemento 5, l'importo congelato di salario di anzianità, che non spetta a tutti i lavoratori, di conseguenza sono stati azzerati gli importi nell'elemento 5, a cura dell'Utente spostare tale importo in un elemento libero.

**Giocattoli – Industria (A039)** a seguito del rinnovo siglato il 24 maggio sono stati aggiornati i minimi di retribuzione con decorrenza aprile 2004;

**Lapidei – API (B013)** a seguito del rinnovo siglato il 26 maggio 2004 sono stati aggiornati i minimi di retribuzione, sono inoltre state inserite le due tranches di una tantum (vedere paragrafo una tantum);

**Lavoro domestico (E036)** abbiamo provveduto a correggere le tabelle presenti nella procedura, in quanto erano stati erroneamente caricati giorni di anzianità al posto di mesi, per il riconoscimento dei giorni di malattia al dipendente.

**Occhiali – Industria (A040)** a seguito del rinnovo siglato il 27 maggio 2004 sono stati inseriti gli importi dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum);

**Pelli e cuoio – Industria (A005)** a seguito del rinnovo siglato il 21 maggio 2004 sono stati inseriti gli importi dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum);

## **2. GESTIONE UNA TANTUM**

*Sono state inserite per alcuni contratti le tranches di una tantum da corrispondere nel 2004, per l'erogazione automatica, in caso di cessazione del dipendente, già dal corrente mese. Per l'applicazione automatica si rimanda alla circolare 02/2004, punto 2.7. A cura Utente il controllo dei casi non gestiti in automatico.*

**Lapidei – API (B013)** ai lavoratori in forza alla data del 26 maggio 2004 è corrisposto un importo forfetario di €.190,00 lordi, suddivisibili in quote mensili in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo 1/10/2003-30/4/2004. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.

L'importo dell'Una Tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione, diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. Inoltre, in attuazione di quanto previsto dal 2° comma dell'art. 2120 cod. civ., l'Una Tantum è esclusa dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Il suddetto importo verrà erogato in due tranches, €.90,00 con la retribuzione del mese di **maggio 2004**, ed €. 100,00 con la retribuzione del mese di **giugno 2004**, ovvero, nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro, all'atto della liquidazione delle competenze.

Le giornate di assenza dal lavoro per gravidanza e puerperio e quelle per malattia, infortunio e congedo matrimoniale con pagamento di indennità a carico dell'Istituto competente e di integrazione a carico delle Aziende, intervenute nel periodo 1/10/2003-30/4/2004, saranno considerate utili ai fini dell'importo di cui sopra.

Ai lavoratori che nel periodo 1/10/2003-30/4/2004 abbiano fruito di trattamenti di CIG, di riduzione di orario di lavoro per contratti di solidarietà e/o di altre prestazioni economiche previdenziali, l'importo dell'Una Tantum sarà corrisposto secondo le disposizioni vigenti in materia.

**Occhiali – Industria (A040)** l'importo forfetario, differenziato per livelli, di una tantum verrà erogato con la retribuzione del mese di **luglio 2004** e sarà corrisposto ai lavoratori in forza alla data di stipulazione dell'accordo (27 maggio 2004). Tale importo è commisurato all'anzianità di servizio maturata nel periodo 1° aprile – 31 maggio 2004 con riduzione proporzionale per i casi di servizio militare, aspettativa, assenza facoltativa post-partum, assunzione nel corso del periodo 1° aprile – 31 maggio 2004, cassa integrazione guadagni a zero ore e sarà altresì proporzionato in caso di attività part-time.

L'importo forfetario una tantum non è utile agli effetti del computo di nessun istituto contrattuale e legale e del trattamento di fine rapporto.

**Pelli e cuoio – Industria (A005)** per i lavoratori in forza alla data del 21 maggio 2004 è prevista la corresponsione con la retribuzione del mese di **luglio 2004** di un importo forfetario differenziato per livelli.

Il diritto all'importo forfetario è con riferimento all'anzianità di servizio maturata nei 2 mesi intercorrenti tra il 1° aprile ed il 31 maggio 2004, con riduzione proporzionale per:

servizio militare, aspettativa, assenza facoltativa post-partum, assunzione nel corso del periodo 1° aprile ed il 31 maggio 2004, Cassa integrazione salariale a "zero ore".

Gli importi forfetari non sono utili agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale e legale, tantomeno del TFR e sono già comprensivi dei riflessi diretti, indiretta e differiti di tutti gli istituti contrattuali e legali.

Per i lavoratori con contratto a tempo parziale (part-time) l'importo forfetario è proporzionato all'orario concordato.

Per i lavoratori con contratto di apprendistato la corresponsione dell'importo forfetario è sulla base delle percentuali retributive contrattualmente previste ex art. 72 - lettera "f" come tali applicabili alla data del 21 maggio 2004; a cura dell'Utente il controllo e la corresponsione degli importi corretti per gli apprendisti.

### 3. ALIQUOTE

Sono state inserite le seguenti nuove aliquote:

**H093** ENTI ASSIST.-PATRON. [=H017 NO DS (VR)];

**M104** SPORT/ENPALS come M009 (VR);

**N094** SPORT/ENPALS come N009 (VR);

### 4. CODICI ATTIVITA'

E' stato inserito il seguente nuovo codice:

**5118**: Intermediari del commercio specializzato di prodotti particolari n.c.a.;

### 5. FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE ARCO

Sono stati variati gli enti:

**6680, 6681, 6682** FP ARCO; la contribuzione è stata aumentata dall'1,1% al 1,2% sia carico ditta che dipendente; per l'ente **6680** è stata aumentata dal 30% al 40% la quota tfr da versare al fondo;

### 6. NUOVI CODICI PER I LAVORATORI NEOCOMUNITARI

L'INPS ha fornito i seguenti nuovi codici per i lavoratori neocomunitari che instaurano un primo rapporto di lavoro subordinato in Italia:

1 => CE00 Repubblica Ceca

2 => ES00 Estonia

3 => LE00 Lettonia

4 => LI00 Lituania

5 => PL00 Polonia

6 => SL00 Slovacchia

7 => SV00 Slovenia

8 => UN00 Ungheria

Questi codici, da indicare nei quadri B-C del modello DM10, dovranno essere utilizzati al posto del codice C000 previsto per i lavoratori comunitari delle altre 17 nazioni della UE.

Per fare uscire questi nuovi codici compilare nella 7<sup>a</sup> videata dell' anagrafica dipendente, la casella "Extracomun./Neocomun." con i codici da 1 a 8. Ricordiamo inoltre che:

- se compilata solo la casella "St. estero" nella prima videata e blank nella casella "Extracomun./Neocomun." esce il codice C000;
- se compilata la casella "Extracomun./Neocomun." con L esce il codice XZ00;
- se compilata la casella "Extracomun./Neocomun." con S esce il codice X000;

### 7. UTILITY A.P.: STAMPA PER LA COMPILAZIONE DEL RIGO IQ38 DELLA DICHIARAZIONE IRAP

È stata implementata la stampa del tabulato con l'inserimento/variazione delle seguenti colonne:

**Q. INPS**: Descrizione qualifica (massimo 7 caratteri) presente nella 1<sup>a</sup> videata dell'anagrafica dipendente;

**NUM. DIP**: rapporto tra 365 e numero effettivo di giorni di calendario di assunzione, eventualmente rapportati alla percentuale part-time; con indicato il TOTALE di tale colonna;

**QUALIF**: indicazione di "\*" per dipendente in posizione Q (precedentemente erano indicati solo i dipendenti con cambio qualifica nello storico).

Ai dipendenti in posizione Q non viene indicato il rapporto di presenza (colonna NUM. DIP).

**Per tutti i dipendenti con l'asterisco nella colonna QUALIF., è a cura Utente il controllo e la rettifica delle colonne GG.CALEND e NUM.DIP.**

Spuntare la scelta "Export excel" e premere "Stampa" per avere il file (denominato "Stampa.csv") che riporta tutti i dipendenti delle ditte selezionate; in tale file sarà possibile effettuare le dovute variazioni (esempio accorpamento sedi/filiali, cancellazione dipendenti da escludere, variazione giorni e rapporto per dipendenti qualificati, etc...).

### 8. DITTE EDILI ARTIGIANE CON VERSAMENTO CASSA EDILE INDUSTRIA

Abbiamo sistemato la modalità di calcolo per le ditte edili con contratto artigiano, nelle voci di accantonamento non risulta più compresa la voce 0594.

## 9. SCHEDA DATA

Nella scheda data di giugno 2004 sono state variate le ore effettivamente lavorate da 160 a 168, le ore accantonamento anzianità da 168 a 176, le ore retribuibili da 168 a 176 e le ore teoriche assenteismo da 160 a 168. I registri presenze stampati con le chiusure riportano i dati non corretti, per cui consigliamo gli Utenti che li utilizzano, di apportare le dovute modifiche.

## 10. CREAZIONE FILE COSTO PROGRESSIVO DEL PERSONALE

Abbiamo riscontrato che alcuni campi (10 – 11 – 12 – 14 – 15) non venivano riportati nella creazione del file. Abbiamo sistemato tale anomalia e apportato delle modifiche ai tracciati: i dati in excel vengono riportati con la virgola, ma se dopo la virgola risulta “00” viene riportato solo il numero intero. Es.: 640,00 viene riportato 640 mentre 640,15 viene riportato 640,15.

Per l’importazione dei dati in excel è stato variato il “delimitatore”; ora bisogna impostare il flag su “punto e virgola”.

## 11. PARCELLAZIONE

Abbiamo riscontrato che dopo l’aggiornamento del 24/05/2004 le stampe delle pro-forme e/o parcelle per il modello professionale, riportavamo un modello di stampa di vecchia versione. Tale anomalia è stata risolta

## 12. CALENDARIO/EVENTI

- E’ stato riscontrato che per la gestione eventi, in caso di qualifica di “dirigente” risultava un errore bloccante. Tale anomalia è stata sistemata.
- Per il caricamento delle festività, gli operai mensili con divisore giornaliero maggiore di 23 verranno trattati come se fossero impiegati.
- **Sono stati inseriti/modificati i seguenti giustificativi**  
**FERI** il seguente giustificativo è stato variato, inserendo la X anche nel Sabato  
**ALLM** ore allattamento per dipendenti mensili  
**ALLO** ore allattamento per dipendenti orari

## 13. RILEVA LIGHT

- E’ stata sistemata l’anomalia a causa della quale, in fase di importazione del file da rileva light a paghe, risultava la seguente segnalazione: “Il file selezionato non corrisponde agli standard”.
- Ricordiamo che nell’import da rileva light a paghe, nel programma calendario non vengono gestiti più di 3 giustificativi variabili al giorno: in questi casi è necessario codificare alcuni giustificativi come fissi all’interno delle tabelle personalizzate → personalizzazione calendario

## 14. 770 - IMPEGNO ALLA PRESENTAZIONE TELEMATICA

E’ possibile effettuare la stampa del modello per l’impegno alla presentazione telematica da: Utility → Stampe → *Impegno alla presentazione telematica*.

Effettuando tale scelta, comparirà una griglia con tutte le ditte, dove sarà possibile selezionare più ditte contemporaneamente per effettuare la stampa, selezionando una ditta alla volta sarà possibile effettuare eventuali variazioni tramite il tasto **Modifica**

Cliccando sul tasto **Stampa Modello** verrà visualizzato il modello per tutte le ditte selezionate, con impostati in automatico i dati presi dal Frontespizio del 770 e dai Dati del fornitore per il telematico

**Le principali caratteristiche sono le seguenti:**

- Una volta visualizzata la stampa di una ditta viene evidenziata in giallo, sarà possibile accedere alla sistemazione di eventuali dati tramite il tasto **Modifica**.
- Se si entra in **modifica** prima di aver eseguito la Stampa e si eseguono delle variazioni, all’Uscita, dopo aver salvato i cambiamenti, la ditta viene comunque evidenziata in giallo.
- Dopo aver modificato i dati si può in qualsiasi momento ripristinare i dati iniziali. Ovvero entrare con Modifica → Recupero dati → esce la segnalazione “Vuoi recuperare i dati del frontespizio?” rispondendo SI verranno recuperati i dati caricati in automatico, e la ditta non risulterà più evidenziata in giallo.
- La sezione “Si impegna a presentare in via telematica il modello 770/2004” sarà totalmente a cura dell’Utente, non sarà possibile compilare tali dati in automatico.
- I dati del dichiarante diverso dal contribuente vengono compilati in automatico, tranne la casella “In qualità di” a carico dell’Utente.

**ALTRI AGGIORNAMENTI NON COMPRESI IN QUESTO FILE**

**STAMPA PER LA COMPILAZIONE DEL RIGO IQ38 DELLA DICHIARAZIONE IRAP**

Oltre a quanto esposto al punto 7 della presente circolare, è possibile escludere dalla stampa anche i collaboratori artigiani e non (quelli con posizione T e livelli SO CO SA CA TA).

*Gli Utenti interessati possono richiedere l'ulteriore aggiornamento.*

**STUDI DI SETTORE**

Nell'attuale stampa, se un dipendente è apprendista e part-time, viene esposto nel rigo dei part-time ed escluso dalla colonna degli apprendisti. E' stato sistemato il conteggio: ora lo stesso dipendente viene considerato solo apprendista.

*Gli Utenti interessati possono richiedere l'ulteriore aggiornamento.*

***RICORDIAMO CHE LE ELABORAZIONI DELLE PAGHE RELATIVE AL MESE DI MAGGIO, SI CHIUDERANNO INDEROGABILMENTE IL GIORNO 14 GIUGNO P.V., PER CUI L'ULTIMA TRASMISSIONE PAGHE DOVRETE FARLA ENTRO LE 12,30 DELLO STESSO GIORNO.***

***DAL GIORNO 18 GIUGNO SARA' POSSIBILE ELABORARE, PER CHI LO DESIDERA, IL CEDOLINO DELLA 14.ma MENSILITA' SU CEDOLINO SEPARATO.***

Centro Paghe Padova