

## IL PRESENTE AGGIORNAMENTO VA EFFETTUATO DOPO AVER CARICATO IL C.D. DEL MESE DI MAGGIO 2004.

### AGGIORNAMENTO PROGRAMMI Del 24/05/2004

#### 1. AGGIORNAMENTO SUI CONTRATTI

*Variazioni già effettuate nel mese di aprile, successive alla stampa della circolare di aprile*

**Calzature – Industria (A007)** a seguito del rinnovo siglato il 18 maggio 2004 sono stati aggiornati i minimi conglobati con decorrenza aprile 2004, a cura Utente la corresponsione dell'aumento arretrato relativo ad aprile;

**Edilizia – Artigianato (C013)** aggiornati con decorrenza aprile 2004 gli elementi provinciali della suddivisione territoriale di Milano (MI);

**Edilizia – Industria (A021)** a seguito del rinnovo siglato il 20 maggio 2004 sono stati aggiornati i minimi di retribuzione, ad eccezione dei livelli D e DA; sono stati inoltre azzerati gli importi dell'IVC;

**Lapidei – Industria (A023)** a seguito di una errata correzione da parte dell'associazione di categoria Assomarmi sono stati rettificati i minimi di retribuzione di 1 euro circa;

**Lapidei – discontinui (A024)** a seguito di una errata correzione da parte dell'associazione di categoria Assomarmi sono stati rettificati i minimi di retribuzione di 1 euro circa;

**Pubblici esercizi (E005)** da una verifica sul contratto integrativo provinciale sono stati variati di alcuni centesimi gli importi degli elementi provinciali delle suddivisioni territoriali di Venezia (VE) relative alle suddivisioni contrattuali A e B; solo per il livello QB la variazione è consistente, passando infatti da 16,38 a 20,66 euro.

#### 2. ALIQUOTE STANDARD

**Sono state variate le seguenti aliquote:**

**M012** *NON AV.DIR.(MAL /2 GR. ENPALS (=M11)*: inserita l'aliquota Q020 nella seconda videata, per i qualificati.

**P025** *TRASPORTI AEREI (ISCR. ANTE 31/12/95)*: inserito l'ente 4424 per l'esposizione dei dipendenti part time; già presente l'ente 3308 per l'esposizione dei dipendenti full time.

**P026** *TRASPORTI AEREI (ISCR. POST 31/12/95)*: inserito l'ente 4427 per l'esposizione dei dipendenti part time; già presente l'ente 4425 per l'esposizione dei dipendenti full time.

**P111** *COME P026 SENZA CUAF::*: inserito l'ente 4427 per l'esposizione dei dipendenti part time; già presente l'ente 4425 per l'esposizione dei dipendenti full time.

**Sono state inserite le seguenti aliquote:**

**V200** *O.T.I. - GENERALITA' AZIENDE AGRICOLE*: inserita la nuova aliquota come da allegato 1 della circ. INPS 53/2004.

**V201** *O.T.D. - GENERALITA' AZIENDE AGRICOLE*: inserita la nuova aliquota come da allegato 1 della circ. INPS 53/2004.

**V211** *O.T.I. - AZIENDE COLTIV.DIRETTE*: inserita la nuova aliquota come da allegato 2 della circ. INPS 53/2004.

**V212** *O.T.D. - AZIENDE COLTIV.DIRETTE*: inserita la nuova aliquota come da allegato 2 della circ. INPS 53/2004.

- V220** *O.T.I. – COOP.AGR.L.240/84-SI INAIL*: inserita la nuova aliquota come da allegato 3 della circ. INPS 53/2004.
- V221** *O.T.D. – COOP.AGR.L.240/84-SI INAIL*: inserita la nuova aliquota come da allegato 3 della circ. INPS 53/2004.
- V226** *COOP.AGR.L.240/84-NO INAIL/CIS/ANF*: inserita la nuova aliquota come da allegato 4 della circ. INPS 53/2004.

### 3. ENTI

**Sono stati creati/variati i seguenti enti:**

- 1200** *MARCHE L.276/03*: marche per dipendenti in contratto di inserimento senza INAIL. Esposizione nel quadro C del DM/10 con codice S126.
- 1201** *MARCHE L.276/03*: marche per dipendenti in contratto di inserimento con INAIL. Esposizione nel quadro C del DM/10 con codice S125.
- 4424** *F.VOLO PT*: esposizione nel DM10 con codice X31P .
- 4427** *F.VOLO PT*: esposizione nel DM10 con codice Z31P .

### 4. TIPO RAPPORTO

Inseriti i seguenti nuovi **codici per tipo rapporto**, in riferimento ai **Contratti di Inserimento** previsti dal Decreto Legislativo n. 276 del 10/09/2003, circolare INPS n. 51 del 16/03/2004 (vedi punto 10 di questa circolare):

- A0**: DA 18 A 29 ANNI - NO RIDUZIONE
- B1**: DISOCCUPATI DA 29 A 32 ANNI - RIDUZIONE 25%
- B2**: DISOCCUPATI DA 29 A 32 ANNI - RIDUZIONE 40%
- B3**: DISOCCUPATI DA 29 A 32 ANNI - RIDUZIONE 50%
- B4**: DISOCCUPATI DA 29 A 32 ANNI - RIDUZIONE 100%
- C1**: OLTRE 50 ANNI - RIDUZIONE 25%
- C2**: OLTRE 50 ANNI - RIDUZIONE 40%
- C3**: OLTRE 50 ANNI - RIDUZIONE 50%
- C4**: OLTRE 50 ANNI - RIDUZIONE 100%
- D1**: DISOCCUPATI DA ALMENO 2 ANNI - RIDUZIONE 25%
- D2**: DISOCCUPATI DA ALMENO 2 ANNI - RIDUZIONE 40%
- D3**: DISOCCUPATI DA ALMENO 2 ANNI - RIDUZIONE 50%
- D4**: DISOCCUPATI DA ALMENO 2 ANNI - RIDUZIONE 100%
- E1**: DONNE - RIDUZIONE 25%
- E2**: DONNE - RIDUZIONE 40%
- E3**: DONNE - RIDUZIONE 50%
- E4**: DONNE - RIDUZIONE 100%
- F1**: PERSONE CON HANDICAP - RIDUZIONE 25%
- F2**: PERSONE CON HANDICAP - RIDUZIONE 40%
- F3**: PERSONE CON HANDICAP - RIDUZIONE 50%
- F4**: PERSONE CON HANDICAP - RIDUZIONE 100%

### 5. VOCI CEDOLINO

*Sono state inserite le seguenti voci:*

- 0859** ARROT. PER ECCESSO ACCAN. CE
- 0861** ARROT. PER DIFETTO ACCAN. CE

### 6. SCADENZARIO

Inserito il **codice I8** "CONTRATTI INSERIMENTO: SCADUTO IL PERIODO CON BENEFICI D.LGS.276/03".

## 7. DITTE EDILI ARTIGIANE CON VERSAMENTO CASSA EDILE INDUSTRIA

Per le ditte edili del Veneto con contratto artigiano, ma che versano alla cassa edile industria, da questo mese nelle voci di accantonamento viene compreso l'EET.

In particolare, questo succede per quelle ditte con:

- Contratto: C013
- elementi provinciali: nell'E.E.T. (elemento Z) è compilato il campo particolarità con DF – quindi le province interessate **sono solo quelle venete** (PD, RO, TV, VE, VI, VR)
- Quote associative: enti per Cassa Edile Industria (es. 7705)

**Per le ditte interessate a questa casistica, bisogna**

**nell'anagrafica ditta 5<sup>^</sup> videata, bottone Altri Enti, variare la frequenza da M a X.**

**nel calcolo del cedolino, le**

**voci 151 - 154** considerano nel valore unitario l'E.E.T. (elemento Z) relativo alle suddivisioni provinciali.

Il conteggio si sviluppa nel seguente modo:

### DIPENDENTE ORARIO VOCE 0151:

CENTRIDICOSTO	ANNI/MESE/ANZIANITA'	2/ 8	PAGA ORARIA	TOTALE	7,81582	
VOCE	DESCRIZIONE	OREGG.NUM.	VAL.UNIT./STAT.	COMPETENZE	TRATTENUTE	
0001	RETRIBUZIONE ORDINARIA	168,00	7,81582	1.313,06		
0151	ACCANTONAMENTO CASSA EDILE	168,00	1,55853	364,09		
0152	RECUPERO ACCANT. CASSA EDILE	168,00	1,19628			303,00
0153	ACCANTONAMENTO FESTIVITA'			1,56		
0154	RECUPERO ACCANT. FESTIVITA'					1,00
0196	MAGG. PER RIPOSI ANNUI 4,95%	169,00	0,38688	65,38		
0201	FESTIVITA' GODUTE	1,00	7,81582	7,82		
0369	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE			473,07		
0594	PREMIO RISULTATO			102,26		

la voce **0151** è data da: ore per valore unitario, compreso dell'EET + voce 0594

$$168,00 \times 1,55853 = 261,83 + 102,26 = \mathbf{364,09}$$

**(HELP: →help dossier →gestione edili →ditte CEAV con versam C.E. industria)**

## 8. ACCANTONAMENTI CASSA EDILE INDUSTRIA

Per ovviare ad alcune squadrature che si verificavano fra la somma dei singoli importi riportati nell'elenco dei lavoratori occupati (modello 22) e quanto riportato nella denuncia dei lavoratori occupati (modello 11), è stato modificato il calcolo per l'arrotondamento degli accantonamenti alla Cassa Edile. Ora i vari accantonamenti avranno un unico arrotondamento.

Da questo mese, le singole voci automatiche relative all'accantonamento (0152 – 0154 – 0156 - 0160) saranno esposte nel cedolino con i decimali, per permettere al programma di sommare l'effettivo importo e creare poi un unico arrotondamento: questo darà origine all'esposizione di una nuova voce automatica, che potrà essere in competenza o in trattenuta, a seconda che l'arrotondamento sia per eccesso o per difetto. Quindi

- se l'arrotondamento è per eccesso uscirà la voce 0859 "Arrot. per eccesso accan. CE" in competenze;
- se l'arrotondamento è per difetto uscirà la voce 0861 " Arrot. per difetto accan. CE " in trattenute.

### PARTICOLARITA':

- Tutti gli accantonamenti vengono esposti non arrotondati, quindi anche eventuali importi accantonati per malattia. Il valore sarà sommato agli altri ed esposto nella suddetta voce di arrotondamento.
- La voce 0197 "Recupero riposi annui 4,95%" (solo per la cassa edile di Verona), rientra nella somma degli accantonamenti non arrotondati, ma viene esposta arrotondata per la corretta storicizzazione in anagrafica dipendente (campo storico 238 "rec. cassa edile verona"),
- Nel "Prospetto movimenti contabili" l'importo della voce di arrotondamento verrà riportata nel rigo "Altre trattenute", mentre gli accantonamenti verranno riportati nel solito rigo "Accan. Cassa Edile / CEAV) non arrotondati.

### **9. PROSPETTO DENUNCIA CASSA EDILE**

Nel prospetto e nel file per la denuncia alla Cassa Edile Industria (anche per le ditte artigiane che versano alla CE Industria) è stata sistemata l'anomalia per la quale gli apprendisti venivano esposti come operai. Ora il livello riporta la sigla "An" (dove A sta per apprendista ed "n", valore numerico, indica il semestre di apprendistato).

### **10. CONTRATTI DI INSERIMENTO**

A seguito della circolare INPS n. 51 del 16 marzo 2004, abbiamo previsto la gestione dei dipendenti assunti con contratto di inserimento, come da Decreto Legislativo n. 276 del 10/09/2003.

Per applicare tale beneficio è necessario codificare i dipendenti come per i CFL (**11F0001, 13F0001, 11B0001, 13B0001**) ed inserire nella casella *Tipo rapporto*, in base al tipo di soggetto e alla percentuale del beneficio applicabile, i seguenti nuovi codici:

**A0, B1, B2, B3, B4, C1, C2, C3, C4, D1, D2, D3, D4, E1, E2, E3, E4, F1, F2, F3, F4** (anche se questo mese sono presenti in tabella, **NON** sono da utilizzare i codici A2 e A4).

Il dipendente così codificato, verrà evidenziato nel quadro B/C del modello DM10 nel seguente modo:

**1° carattere:** in base alla qualifica del dipendente (1 se operaio tempo pieno, 2 se impiegato tempo pieno, Y se impiegato part time...)

**2° e 3° caratteri:** il codice del tipo rapporto (A0, D1, F4...)

**4° carattere:** 0 nella generalità dei casi, M nel caso di retribuzioni ridotte riconducibili a malattia o maternità del lavoratore.

Verranno compilate le caselle relative del numero dipendenti, numero giornate retribuite, retribuzioni imponibili e il totale contributi, questi ultimi già al netto dell'agevolazione e della riduzione CUAFF. Nel caso di lavoratore assunto con codice A0, non essendo prevista alcuna riduzione, l'esposizione della riduzione CUAFF verrà fatta come per un dipendente normale.

Per quanto riguarda i dipendenti agevolati al 100%, vengono applicate le marche nella misura prevista per le aziende non artigiane, ed esposte nel DM10 con i seguenti codici:

**S125** per i lavoratori soggetti INAIL, **S126** per i lavoratori non soggetti INAIL.

Alla scadenza del periodo coperto da benefici di legge, a cura Utente eseguire il cambio qualifica, utilizzando eventualmente il codice scadenza **I8**, per averne segnalazione nello scadenario mensile consegnato dal Centro.

L'imponibile INAIL viene storicizzato per tutti i soggetti senza riduzioni.

Per quanto non specificato, si rimanda alla circolare Inps.

**(HELP: →help dossier →tipologie dipendenti →contratti di inserimento)**

## 11. DM10: ESPOSIZIONE CODICE 2T4

Abbiamo sistemato l'anomalia per la quale non veniva sempre esposto correttamente il codice 2T4 previsto per le assicurazioni, nel caso di pagamento di permessi L. 104/92, con voce diversa da 0376 PERMESSI L.104/92 A.33 C.2.

L'esposizione risulta adesso effettuata in maniera corretta anche se utilizzate le seguenti voci:

- 0378 PERMESSI L.104/92 A.33 C.3
- 0382 PERMESSI L.104/92 A.33 C.6
- 0383 PERMESSI L.104/92 A.33 C.6

## 12. CAMBIO POSIZIONE INAIL

Nel caso in cui venga effettuato un "cambio posizione inail" e i dipendenti risultano tutti con la "D" di definitivo, verrà riportato il seguente messaggio:

"Obbligatorio elaborare intera ditta per avere risultati aggiornati"

## 13. ASSOCIATI IN PARTECIPAZIONE

Nel caso di assunzione di associati in partecipazione, abbiamo previsto la possibilità, precedentemente non prevista, di variare a cura Utente in anagrafica dipendente, 1^ videata, la qualifica INPS.

In automatico per tali figure (presenza dell'opzione P nella 7 videata), nella stampa del cedolino uscirà la descrizione ASSOCIATO IN PARTECIPAZIONE al posto di COLL.COORDINATO CONTINUATIVO.

## 14. ALTERAZIONE FESTIVITA' PER GESTIONE CALENDARIO/EVENTI

Abbiamo previsto la possibilità di personalizzare le festività a livello ditta, alterando quanto proposto in automatico dal programma.

Gli Utenti che hanno questa necessità devono selezionare:

- Tabelle personalizzate;
- Gestione calendario/eventi
- Alterazione festività

Viene presentata la seguente videata, uguale nella struttura a quella proposta nelle tabelle standard, ma che richiede il codice studio.

codice studio	ZZ	Codice festività	0001
Descrizione	ALTERAZIONE FESTIVITA'		

Indicare un codice di 4 byte a cura Utente.

Anno	gg/mm	Descrizione	Tipo	Alt.	K/R	Orario god	K/R	Mensile god	K/R	Orario no god	K/R	Mensile no god
	01/01	Capodanno	G		K	8,00	R		K	8,00	R	
	01/06	Epifania	G		K	8,00	R		K	8,00	R	
	25/04	liberazione	G		K	8,00	R		K	8,00	R	
	01/05	festa del lavoro	G		R		K	8,00	R		K	8,00

**Anno:** Può essere indicato l'anno di applicazione della festività, solitamente viene indicato per le festività che variano il giorno di anno in anno, esempio pasqua e pasquetta.

**Gg/mm:** indicare giorno e mese della festività nel formato ggmm (senza barra);

**Descrizione:** indicare la descrizione della festività;

**Tipo:** Si può riportare la **G** = goduto e la **N** = non goduto

**Alt:** N = per non applicare le festività a livello contratto: in questo modo la festività non verrà riportata nel calendario/eventi;

P = non applicare festività del sabato per i contratti provinciali che prevedono l'accantonamento delle festività cadenti di sabato o domenica

25/04	Anniv.della liberaz	G	P	K	8,00	R		K	6,66	R
01/05	Festa del lavoro	G	P	K	8,00	R		K	6,66	R

**K/R:** F = per la gestione delle festività per i contratti che prevedono mezze giornate.

Riportiamo un esempio di inserimento della lettera F con le 4 ore e come verrà proposto successivamente nel calendario:

24/05	Vigilia di Natale	G	F	4,00	F	4,00	F	4,00	F	4,00
31/05	Ultimo dell'anno	G	F	4,00	F	4,00	F	4,00	F	4,00

23	Dom									
24	Lun.	3,80	4,00							
25	Mar.	7,80								
26	Mer.	7,80								
27	Gio.	7,80								
28	Ven.	7,80								
29	Sab.									
30	Sab.									
31	Dom									
	31	Lun.	3,80	4,00						
TOT		155,80	15,64							

Il risultato sarà 3,80 ore lavorate (OL) 4,00 Festività godute (FEGO)

K = per applicare alle festività un orario diverso da quello applicato dal contratto.

**Attenzione** le ore indicate in alterazione, non vengono riportate nel calendario, ma direttamente nel movimento. Riportiamo un esempio di alterazione tabelle ed il risultato sul calendario e nel movimento;

alterazione

Anno	gg/m	Descrizione	Tip	Alt	F.M	Ore/gg	F.M	Mensile	pod	F.M	Ultimo	pod	F.M
	24/05		G		K	5,00	R			K	5,00	R	
	17/05		N							K	5,00		

16	Dom												
17	Lun.	8,00				8,00							
18	Mar.	8,00											
19	Mer.	8,00											
20	Gio.	8,00											
21	Ven.	8,00											
22	Sab.												
23	Dom												
24	Lun.					8,00							

Risultato sulla griglia del calendario

Pref.	Cod.	Descrizione	Suff.	Ore/gg
	0202	FESTIVITA' NON GODUTE		5,00
	0201	FESTIVITA' GODUTE		5,00

Riporto su movimento - e quindi sul cedolino

ROSA: festività non goduta (lunedì 17)

BLU: festività goduta (lunedì 24)

R = non si indica nessun orario perché viene riportato il dato riproporzionato tra divisore orario e divisore mensile. Ad esempio per la metalmeccanica industria, il calcolo automatico eseguito dal programma è  $173,00 : 26,00 = 6,66$ . Infatti il contratto prevede che le festività siano pagate a ventiseiesimi.

01/05	Festa del lavoro	G	R		R		R		R
02/06	Festa della Repubbl	G	R		R		R		R

Dopo aver compilato la tabella bisogna collegarla alla ditta interessata:

**Anagrafica ditta** → 8^ videata → altre opzioni → campo **Alterazione Festività**.

Ricordiamo che queste alterazioni possono essere inviate al Centro: è sufficiente, quando si effettua una trasmissione al centro, spuntare “Calendario” presente nei “File aggiuntivi per la trasmissione”.

## 15. RILEVA LIGHT

Ricordiamo che per gli Utenti che utilizzano la procedura Rileva Light la festività del 01/05/2004 deve essere gestita manualmente

## 16. PARCELLAZIONE

E' stato riscontrato che in caso di Stampa riepilogo pro-forma e/o parcelle per un numero superiore a 100 copie, in stampa non venivano riportate correttamente tutte le copie. Questo succedeva solo per il modello professionale, mentre per il modello tecnico era tutto a posto.

Ricordiamo che la scelta dell'ordinamento è solo a livello di griglia non a livello di stampa.

## 17. CALCOLO RETRIBUZIONI CONVENZIONALI PER SOCI COOPERATIVE DPR 602

Per poter gestire nella stessa ditta sia dipendenti che soci, è stata prevista nell'anagrafica dipendente, 7^ videata, l'opzione "*Lav.estero/coop*" (finora presente solo in anagrafica ditta).

I soci dovranno avere la codifica "C" nell'opzione "*Stag./socio coop./CCC*" e la scelta "X" nella casella "*Lav.estero/coop*" oltre al settore (CVI, CVR, etc.) nella casella "*Sett. Lav. Estero/coop*".

**Attenzione:** in questo caso (ossia presenza di soci e dipendenti nella stessa azienda) **nella ditta non devono mai essere compilate le caselle "*Lav.estero/coop*" e "*Sett. Lav. Estero/coop*", ma devono essere inserite solo nell'anagrafica del socio.**

## 18. UTILITY A. P.: STAMPA PER LA COMPILAZIONE DEL RIGO IQ38 DELLA DICHIARAZIONE IRAP.

Abbiamo previsto la possibilità di stampare un tabulato per il calcolo delle deduzioni da indicare nel rigo IQ38 della dichiarazione Irap. Eseguendo la nuova scelta presente nelle utility a. p. > Stampe > *Stampa per la compilazione del rigo IQ38 della dichiarazione IRAP*, si accede ad una videata con l'elenco delle ditte; selezionare quelle interessate e premere stampa.

Nel tabulato sono riportati per ogni singola ditta i seguenti dati:

1. **Codice** dipendente;
2. **Cognome Nome** dei dipendenti in ordine alfabetico;
3. **Data di assunzione/cessazione**, se intercorse nell'anno di riferimento;
4. **Giorni di calendario** dell'anno di riferimento di ciascun dipendente;
5. **Percentuale** per i dipendenti part-time;
6. **Particolare** vengono evidenziati i dipendenti "apprendisti", "c.f.l." (con tipo rapporto), "disabili" (con tipo rapporto e codice invalidità);
7. **Qualifica** è indicato "\*" se presente cambio qualifica nel dipendente.

Nel caso di accentramenti, non viene prodotta un'unica stampa, ma deve essere effettuata singolarmente per ogni ditta.

Se la data di cessazione è antecedente al 2003, viene segnalata tale data e non vengono riportati i giorni di calendario.

Nel caso di un disabile che, ad esempio, è anche un c.f.l. o apprendista, viene segnalato solo "Disabili".

E' possibile creare un file in excel, spuntando "*Export excel*" e premendo "*Stampa*".

Il file prodotto, denominato "*Stampa.csv*", riporta i dipendenti delle ditte selezionate; in tal modo sarà possibile effettuare variazioni (ad esempio accorpamento sedi/filiali, cancellazione dipendenti da escludere, etc...).

## 19. STAMPA VOCI MOVIMENTO DIPENDENTE

Da questo mese, è possibile inserire fino a 40 voci che nel movimento del dipendente. Precedentemente, ne potevano essere stampate solo 24.