

CIRCOLARE N. 02 DEL 21/02/2003

1. AGGIORNAMENTO SUI CONTRATTI

Variazioni già effettuate con il mese di gennaio, ma successive alla stampa della precedente circolare.

Agenzie assicurazione (E015) a cura dell'Utente la gestione della terza tranche della riparametrazione per la suddivisione B (SNA);

Giocattoli (regionale) – Artigianato (C019) aggiornati i minimi di retribuzione;

Ceramica e materiali refrattari (Assopiastrelle) – Industria (A033) aggiornati i minimi conglobati ed il valore dell'IPO a seguito dell'accordo di rinnovo del 19 dicembre 2002, a cura dell'Utente la corresponsione dell'una tantum come previsto dal contratto;

Edilizia – Artigianato (C013) aggiornati i minimi di retribuzione; al 31/12/2002 è scaduta l'erogazione dell'EET che non risulta né prorogato, né sostituito da nuovo elemento economico e pertanto non è più spettante. L'EET è stato cancellato dagli elementi provinciali del Veneto: PD, RO, TV, VE, VI e VR;

inseriti gli elementi provinciali per Agrigento (AG);

aggiornati gli elementi provinciali BY e CO;

Edilizia – Industria (A021) aggiornati i minimi di retribuzione per i livelli D e DA; inseriti i nuovi valori dell'EET negli elementi provinciali BS, MI, PA, PV, TV, VE, VI e VR.

Aggiornati gli elementi provinciali delle suddivisioni BG, FO, FX, PD, PV, RA, RX e VI;

sono stati arrotondati a due decimali i valori dei minimi di retribuzione del nazionale.

Agricoltura – Operai (A072) inserita la nuova suddivisione provinciale per Catania (CT);

Magazzini generali (A050) da una verifica sul contratto sono stati variati i valori dell'elemento "Acconto" per i livelli Q e 6.

Variazioni relative al mese di febbraio.

Agricoltura - Cooperative (A070) aggiornato il livello QB precedentemente non aggiornato e gli elementi provinciali RA ed FK;

Agricoltura – Impiegati (A071) aggiornati gli elementi provinciali PG, CN, FO, RE, PS, TE e VE;

Agricoltura – Operai (A072) aggiornati gli elementi provinciali per le suddivisioni CN, PG, TE, PS, RE, FC, MO, RA e VE e inserita la nuova suddivisione territoriale FE (Ferrara);

Alimentari – Artigianato (C037) a cura dell'Utente la corresponsione dell'una tantum come previsto dal contratto;

Bancari A.C.R.I. (E056) aggiornati i minimi conglobati e l'importo degli scatti;

Bancari A.C.R.I. – Dirigenti (D021) aggiornati i minimi conglobati e l'importo degli scatti;

Casse rurali (E047) aggiornati i minimi conglobati e l'importo degli scatti;

Ceramica – Artigianato (C015) a seguito del rinnovo del contratto abbiamo aggiornato i minimi di retribuzione e la contingenza in base alla nuova tabella unica;

Ceramica - Industria (A033) a seguito verifica delle tabelle abbiamo variato per il livello C3 quanto segue:

- minimo di retribuzione che passa da euro 1185,79 a 1250,00;
- ipo che passa da euro 33,06 a 31.01.

A cura dell'Utente eventuali conguagli per il mese di gennaio 2003;

Edilizia – Industria (A021) aggiornati gli elementi provinciali BZ, PT e ME;

Edilizia – Api (B025) a seguito dell'accordo di rinnovo del 18/02/03 abbiamo aggiornato i minimi di retribuzione, inoltre l'ANIEM ha precisato con un comunicato che la data di decorrenza dei suddetti minimi è il 1° gennaio 2003, in quanto nella stesura dell'accordo è stata erroneamente indicata la data 1° febbraio 2003;

Edilizia – Artigianato (C013) aggiornati gli elementi provinciali BZ e BG;

Esercizi cinematografici e teatrali – Industria (A048) aggiornati i minimi di retribuzione di tutte le suddivisioni provinciali;

Gas Acqua Municipalizzate – Industria (A065) modificata la descrizione che diventa "Gas Acqua";

Giocattoli (regionale) – Artigianato (C019) a cura dell'Utente la corresponsione dell'una tantum come previsto dal contratto regionale Veneto;

Grafica editoriale – Artigianato (C017) a cura dell'Utente la corresponsione dell'una tantum come previsto dal contratto;

Istituti di credito (E020) aggiornati i minimi conglobati e l'importo degli scatti;

Istituti socio assistenziali – (UNEBA) (E029) aggiornato il trattamento economico in caso di malattia dal 1° al 17° giorno (e non più al 20° giorno), aggiornati i ROL che passano da 7 a 9 giorni, a cura dell'Utente sistemare il maturato per il mese di gennaio 2003;

Lampade e Cinescopi– Industria (A044) a seguito dell'accordo di rinnovo del 23/01/03 abbiamo aggiornato i minimi di retribuzione ed inserito gli importi anche per i livelli D e H.

A cura dell'Utente la corresponsione dell'una tantum come previsto dal contratto;

Lavanderie-Tintorie – Artigianato (C031) a seguito del verbale di accordo del 21/01/03 abbiamo aggiornato i minimi di retribuzione, a cura dell'Utente la corresponsione della prima tranche dell'una tantum come previsto dal contratto;

Lavoro domestico (E036) aggiornati i minimi contrattuali di tutte le suddivisioni, decorrenza gennaio 2003;

Panificazione – Artigianato (C039) a cura dell'Utente la corresponsione dell'una tantum come previsto dal contratto;

Panificazione (Federpanificatori) (E074) a seguito di una errata correzione della Federpanificatori abbiamo rettificato i valori dei minimi per la suddivisione B (panifici industriali), aggiornati gli elementi provinciali per LO. A cura dell'Utente eventuali conguagli per il mese di gennaio 03;

Scuderie - Corse al galoppo (E091) aggiornati i minimi di retribuzione;

Spedizioni e trasporto merci – Industria (A053) abbiamo inserito negli elementi provinciali la nuova suddivisione territoriale MX (CNA, ANITA, CGIL MN);

Trasporto a fune – Industria (A057) a seguito del rinnovo del contratto del 22/01/03 abbiamo aggiornato i minimi di retribuzione che hanno decorrenza dal 01/11/02;

Vetro – Industria (A031) per il contratto abbiamo aggiornato:

- i minimi di retribuzione e conglobati per le suddivisioni A, B e C;
- aggiornati i periodi di prova;

Contratti artigiani che prevedono la trasformazione delle festività non godute in permessi (rol):

variazioni già effettuate a gennaio 2003:

relativamente agli accordi regionali dei contratti artigiani che prevedono la trasformazione delle festività non godute in permessi, i nuovi valori dei ROL per il 2003 sono:

- abbigliamento, pulitintolavanderie, giocattoli, chimica e occhiali (C004, C005, C006, C031 C019, C007 e C041): 32 ore, dove 8 sono relative al 4/11 più 8 per l' 1/11 più 16 di r.o.l.;
- concia, metalmeccanica, odontotecnici, ceramica, orafi, legno, parrucchieri, grafici, alimentari e panificazione (C033, C001, C003, C015, C011, C009, C025, C017, C037 e C039): 29,34, dove 6,67 sono relative al 4/11 più 6,67 per l' 1/11 più 16 di r.o.l. Relativamente alla ceramica (C015) in realtà il valore annuo è pari a 53,34 ore in quanto vanno sommate anche 24 ore, risultanti dalla conversione della gratifica feriale. Per i grafici (C017), il valore annuo è 22,67 perché le festività non godute cadenti il sabato (come l'1/11) non vengono trasformate.

In automatico vengono applicati i permessi per il Veneto in base alla suddivisione provinciale codificata in anagrafica ditta o dipendente (VE, VF, ecc.); per le suddivisioni fuori Veneto vengono applicati in automatico i permessi previsti per il contratto nazionale.

A cura dell'Utente l'eventuale variazione in anagrafica ditta o dipendente nel caso di diversa applicazione.

2. NUOVO CONTRATTO

Assicurazioni (E011) abbiamo inserito il presente contratto per la disciplina dei rapporti fra le imprese di assicurazione e il personale amministrativo e quello addetto alla organizzazione produttiva ed alla produzione, stipulato dall'ANIA, FNA, FIBA-CISL, FISAC-CGIL, UILCA-UIL, SNFIA e FISAI.

3. MODIFICHE SULLE TABELLE

Codici attività: abbiamo inserito nelle nostre tabelle i seguenti codici attività precedentemente non previsti:

33104: Fabbricazione di protesi ortopediche;

52320: Commercio al dettaglio articoli medicali ed ortopedici;

51521: Commercio all'ingrosso di metalli ferrosi semilavorati;

67130: Attività ausiliarie della intermediazione finanziaria n.c.a

74144: Amministratori di società ed enti, consulenza amm. Azienda;

92341: Discoteche, sale da ballo, night clubs e simili.

4. DECONTRIBUZIONE IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE ODONTOTECNICO ARTIGIANATO VENETO

Vi comunichiamo che è attivo l'automatismo per l'applicazione della decontribuzione prevista dall'ipotesi di accordo regionale del Veneto per il contratto Odontotecnici Artigianato (C003). L'accordo prevede l'introduzione dell'Elemento Economico Territoriale (E.E.T.) da corrispondere per le ore effettivamente lavorate (ordinarie più straordinarie) più eventuali ore di assemblea, i permessi sindacali retribuiti, le ore per infortunio avvenuto in azienda.

Per l'applicazione della decontribuzione è necessario eseguire le seguenti fasi:

1. Comunicare la lettera *P*, nell'apposito campo *Decontribuzione* presente nella settima videata dell'anagrafica ditta per applicare mensilmente la decontribuzione.
2. Inserire (se non già codificato) il codice *VE* o *VF* (Veneto) nell'apposito campo *Sudd. Provinciale* presente nella quinta videata dell'anagrafica ditta.

Si ricorda che tale elemento deve essere corrisposto, per il periodo dal 1° febbraio al 31 gennaio dell'anno successivo. Per l'applicazione ai dipendenti in CFL ed agli apprendisti si rimanda a quanto previsto dagli accordi.

In automatico il programma eroga l'E.E.T. a tutti i dipendenti; per gli altri casi visti sopra è a cura dell'Utente inibire tale automatismo comunicando, nel movimento dipendenti (o nelle voci fisse dell'anagrafica dipendente) la voce *0594 premio risultato* con 0 (zero) nel campo importo.

Sono escluse dall'applicazione del premio le ditte che non applicano il contratto regionale del Veneto (*VE*, *VF*), le ditte del Veneto che invece vogliono inibire l'automatismo (per l'intera ditta) devono inserire il codice *N* (Non Prevista) nell'apposito campo *Decontribuzione* presente nella settima videata dell'anagrafica ditta.

In automatico il programma applica il premio sulle ore ordinarie più le straordinarie, nel caso di ore aggiuntive (assemblea, permessi sindacali, ecc.) è a cura dell'Utente passare tali ore nel movimento dipendente con la voce *0551 Ore aggiuntive EET Artigianato*

Si ricorda che il programma, al momento dell'applicazione della decontribuzione sul Premio di risultato, inibisce la verifica del minimale Inps provocando, qualora la retribuzione risultasse inferiore al minimale, emissione di note di rettifica dall'Istituto. Per ovviare a tali comunicazioni, consigliamo di applicare la decontribuzione solamente al momento del conguaglio (cessazione o a dicembre). Togliendo la lettera *P* dall'apposito campo "*Decontribuzione*" presente nella settima mappa dell'anagrafica ditta, mensilmente verrà corrisposto il premio di risultato (voce 0594) ai dipendenti che ne hanno diritto, ma il calcolo della decontribuzione (voci 0731 e 0732) verrà effettuato solo al momento del conguaglio.

5. SGRAVI CONTRIBUTIVI

Abbiamo variato la percentuale di sgravio contributivo dei seguenti codici:

- C : Impiegati Agricoltura zone montane sgravio dal 55% al 47,5%;
- D : Impiegati Agricoltura zone montane sgravio dal 20% al 10%.

6. ALIQUOTE PERSONALIZZATE

Abbiamo variato i seguenti codici aliquota personalizzati:

- H056 aumentato dello 0,50% la percentuale carico ditta
- V065, V107, V108, V112, V113 aumentato dello 0,20% la percentuale carico ditta
- M091 aliquota al 32,70% totale
- Nuova aliquota A045 come A031 con fondo Milano (2,5 dipendente + 3,10 ditta)
- Nuova aliquota M099 per Attori (Enpals)
- Nuova aliquota M100 per Teatro (Enpals)
- Esposizione malattia e maternità nel totale contributi (no P300 e P400) aliquota M020, M021, A059, P020 e P086.
- Variata l'aliquota F066 relative alle aziende Interinali
- Variate le aliquote per l'agricoltura: V004, V005, V006, V030, V034, V035, V036, V040, V077, V078, V081, V089, V093, V094, V095, V096, V097, V098, V099 e V106.

7. ASSOGGETTAMENTI CASSA EDILE

Abbiamo inserito la percentuale per:

- l'assoggettamento fiscale per la Cassa Edile di Cremona pari allo 0,35%;
- l'assoggettamento previdenziale per la Cassa Edile di Bergamo 1,4025%;
- l'assoggettamento previdenziale per l'Edilcassa di Bergamo 1,206%.

8. EDILIZIA: ESPOSIZIONE PERIODI DI FERIE

L'automatismo per il riporto nel DM10 con il codice "M" dei dipendenti assenti per ferie (per le aziende che nell'anagrafica ditta videata 5 Contratto hanno compilato il campo Ferie con E), viene applicato con le paghe di febbraio e non, come comunicato, con quelle di gennaio 2003.

Per tale applicazione si rimanda a quanto già riportato nella circolare di gennaio 2003.

9. DEDUZIONI E DETRAZIONI

A seguito della Circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 2/E del 15 gennaio 2003, abbiamo eseguito le seguenti variazioni ed implementazioni nella procedura Paghe:

Reddito

Per determinare il reddito complessivo da utilizzare nella formula per il **calcolo delle deduzioni**, viene considerato il reddito del mese più i ratei di tredicesima, quattordicesima, altra mensilità e premio (se previsti e maturati nel mese) al netto dei contributi previdenziali.

La variazione per le detrazioni verrà eseguita successivamente, attualmente viene ancora considerato il reddito del mese.

Ricordiamo che nel caso di compilazione del "Reddito complessivo presunto" nella 4^a videata dell'anagrafica dipendente, viene preso tale importo per il calcolo delle deduzioni e delle detrazioni, indipendentemente dal reddito da lavoro dipendente/collaborazione (anche in sede di conguaglio o cessazione dipendente).

Deduzione art. 10-bis c. 1 (3.000 €)

Nella 4^a videata del dipendente è presente il campo Forzature Deduzioni per permettere all'Utente di scegliere se applicare o meno le nuove deduzioni con le seguenti scelte:

- 3 : non viene applicata la deduzione 3.000,00;
- 4 : non viene applicata la deduzione 4.500,00;
- T : non vengono applicate le deduzioni (3.000,00 + 4.500,00);
- G : viene applicata a giorni anche la deduzione 3000.

In automatico, da programma, viene applicata per i dipendenti in forza, la deduzione dei 3.000 Euro rapportata a mese; in caso di cessazione viene applicata per intero (rispettando l'apposita formula).

Abbiamo previsto la possibilità di calcolare anche per la deduzione fissa di 3000 euro, l'importo in base ai giorni spettanti (in sede di conguaglio verranno sommati i valori presenti nei "giorni deduzioni" presenti nella 4 mappa). **Tale scelta è possibile sia a livello ditta** (compilando con "G" l'apposito campo presente in anagrafica ditta – 8_opzioni – Altre opzioni - Deduzioni) **che dipendente** (compilando con "G" l'apposito campo presente in anagrafica dipendente – 4_detrazioni – Forzatura - Deduzioni).

Nessuna variazione è stata apportata alla deduzione dei 4.500 Euro che viene sempre rapportata ai giorni di deduzione.

Detrazioni art. 13

Se compilata con “S” la scelta nell’apposito campo dell’anagrafica dipendente - 4_detrazioni – Altre detrazioni art. 13 – Applicazione, le ‘altre detrazioni art. 13’ vengono applicate in automatico da programma in sede di conguaglio o cessazione dipendente. Abbiamo previsto la possibilità di applicarle mensilmente, compilando l’apposito campo con “M” al posto di “S”.

Per evitare inutili confusioni, abbiamo eliminato la scelta della Forzatura (ricordiamo che era stata creata per permettere al soggetto di scegliere un importo di altre detrazioni diverso dallo scaglione calcolato sul suo imponibile da rapporto di lavoro). Pertanto, qualora il dipendente comunichi un reddito complessivo diverso da quello calcolato dall’azienda, compilando la casella “Reddito complessivo presunto”, anche le detrazioni art. 13 saranno ragguagliate al valore comunicato.

Se non compilato tale campo viene preso l’imponibile del rapporto di lavoro/collaborazione.

Precedenti rapporti di lavoro (posizioni H)

Abbiamo aggiunto due righe utili per l’indicazione degli importi calcolati dai precedenti rapporti di lavoro relativi alle deduzioni (3.000 e 4.500) e alle detrazioni art. 13 già corrisposte.

Tali importi verranno tenuti in considerazione al momento del conguaglio, se effettuata la “Totalizzazione”.

10. NETTO/LORDO

Vi informiamo che abbiamo variato il programma per il calcolo del netto/lordo in base alla normativa in vigore da gennaio 2003, in particolare per l’applicazione delle nuove deduzioni e detrazioni Irpef.

In automatico da programma vengono calcolate le deduzioni e detrazioni in base all’imponibile del rapporto di lavoro/collaborazione; **nessun problema se si effettua il calcolo annuo**, mentre risulta più complicato il calcolo mensile, in quanto, al momento, non entrano nel calcolo gli eventuali ratei di tredicesima, quattordicesima o altra mensilità.

Abbiamo previsto nella videata anche l’alterazione per il calcolo o meno delle deduzioni.

Per determinare l’importo mensile consigliamo di effettuare il calcolo annuo e poi dividerlo per i mesi interessati.

11. CONTRIBUTIVO AGGIUNTIVO 1% DIPENDENTE

Con le paghe del mese di gennaio 2003 è stato applicato a tutti i dipendenti (indipendentemente dall’anzianità contributiva) il contributo aggiuntivo 1% a carico del dipendente fino al limite di 80.391,00 €.

Con le paghe di febbraio 2003 tale limite viene applicato solo per i dipendenti con codice “S” nell’apposito campo in anagrafica dipendente “Tetto contributivo” o per i dirigenti con codice “CP” nell’apposito campo in anagrafica dirigente “Inpdai”.

Attenzione: per i Dirigenti Industria/API in caso di conguaglio del contributo 1%, in assenza di appositi codici l’importo viene esposto nel DM10 con i codici previsti per la generalità delle aziende (M951 o L951).

La differenza contributiva a carico del dipendente, per il mese di gennaio verrà effettuata in automatico in sede di conguaglio.

Vi informiamo che con il cedolino paga del mese di febbraio 2003, il contributo 1% viene scorporato ed evidenziato a parte dalla normale contribuzione dipendente.

12. MATERNITA' OBBLIGATORIA – NUOVI CODICI SUL DM10

La Circolare Inps n. 181 del 16 dicembre 2002, prevede una particolare esposizione degli importi relativi alla maternità obbligatoria sul DM10 a partire dal mese di gennaio 2003.

In particolare devono essere esposti nel quadro D con il codice di nuova istituzione M053 gli importi entro il limite annuo per il 2003 di 1.671,76 € e con le consuete modalità (rigo 53 del quadro D), le somme eccedenti tale limite.

A tale proposito abbiamo inserito un nuovo campo nell'anagrafica dipendente – 8_divisori – Maternità – Tetto maternità obbligatoria in cui vengono memorizzati gli importi progressivi dell'indennità maternità obbligatoria erogata dall'Inps a partire dalle paghe di gennaio 2003.

Le istruzioni precisano che per la determinazione del tetto, si deve tenere conto anche delle somme corrisposte nel corso del 2002 per lo stesso evento. **A cura dell'Utente sommare gli importi erogati dall'Inps fino a dicembre 2002 nel nuovo campo prima di elaborare le paghe di febbraio 2003 per una corretta esposizione nel DM10.**

Se nel 2002 è già stato superato l'importo di 1.632,58 € (limite per l'anno 2002), con le paghe di gennaio l'importo deve essere esposto nel rigo 53, a cura dell'Utente verificare (ed eventualmente variare) l'apposita casella inserendo la somma pari o superiore a 1.671,76 €.

Vi forniamo al riguardo una lista dei dipendenti che nel mese di gennaio 2003 avevano compilato nel movimento dipendente la data inizio maternità obbligatoria antecedente il 01/01/2003.

Come previsto nella circolare Inps, per la restituzione di somme a titolo di maternità obbligatoria sono da utilizzare degli appositi codici nel DM10 se il dipendente ha già superato o meno il limite. Per tale motivo sono da utilizzare i seguenti codici voce:

- 0315 Rest. Ind mat. Inps: da utilizzare per le indennità pari o inferiori al limite, verrà riportato nel DM10 il codice di nuova istituzione "E780";
- 0311 Rest. Ind mat. Inps: da utilizzare per le indennità superiori al limite, verrà riportato nel DM10 il codice "E776".

Nel DM10 del mese di gennaio 2003 gli importi della maternità obbligatoria sono stati riportati come gli altri mesi nel rigo 53 del quadro D: a cura dell'Utente effettuare la regolarizzazione per il mese di gennaio 2003 come previsto dalla Circolare Inps:

- esporre nel quadro B/C del DM10 gli importi rientranti nel limite del tetto con il codice "E776", la dicitura "REST.MAT" e l'importo a debito
- Riportare i medesimi importi nel quadro D con il codice "M053".

Tali importi possono essere inseriti nei dati integrativi del DM10 del movimento ditta.

13. CAMBIO QUALIFICA DIRIGENTI

A seguito del nuovo codice qualifica Inps "9" (codice dipendente "D") per individuare nel DM10 i dirigenti assunti dall' 01/01/2003, indipendentemente dall'anzianità contributiva, abbiamo modificato nella procedura cambio qualifica le scelte possibili riportando:

- Dirigente con posizione Inpdai ante 31/12/2002 per riportare il dirigente con il vecchio codice "9" es. 1930001;
- Dirigente senza posizione Inpdai ante 31/12/2002 per riportare il dirigente con il nuovo codice dipendente "D" es. 1D30001.

14. LAVORATORI ALL'ESTERO

Dal mese di febbraio 2003, a seguito di chiarimenti da parte dell'Agenzia delle Entrate, abbiamo variato la modalità di determinazione del reddito dei dipendenti che prestano la loro attività all'estero, facendo in modo che i contributi obbligatori posti a carico del dipendente, vadano a diminuire la retribuzione convenzionale per la formazione dell'imponibile Irpef; tale variazione riguarda i dipendenti codificati con il livello da E1 a E5.

Nessuna variazione è intervenuta invece per i dipendenti con i livelli da I1 a I5.

15. ARCHIVI A.P. - STORICI DIPENDENTE

Abbiamo provveduto ad abilitare l'inserimento manuale nell'anagrafica dipendente, 9^ videata, campi storici dal 9 al 14, dal 253 al 256 e 135, in quanto non risultavano modificabili.

16. FORZATURA ORE TFR

Abbiamo previsto la possibilità di variare in automatico le “Ore TFR” nel movimento dipendente. Per effettuare tale scelta è necessario compilare il nuovo campo in anagrafica ditta – 6_Altera – Divisore TFR; le ore comunicate in tale casella verranno riportate in automatico nel movimento di tutti i dipendenti.

E’ possibile eseguire la forzatura anche a livello dipendente: tale scelta è presente nell’anagrafica dipendente – 6_Altera – Divisore riposi – Divisore TFR.

17. LIQUIDAZIONE FERIE

Abbiamo inserito nel movimento dipendente, campo LIQUID. ACCANT. (liquidazione accantonamenti) la scelta “E” per liquidare le ferie maturate alla data.

18. FONDO PENSIONE APERTO PREVIRAS – ASSICURAZIONE

Abbiamo inserito i seguenti codici per il Fondo Pensione Aperto per le assicurazioni Previras come segue:

5626: dipendente già occupato al 28/04/93:

Contributo ditta e dipendente 2,00% sull'imponibile TFR;

Quota TFR: 2,00% dell'accantonamento TFR;

5627: dipendente occupato dopo il 28/04/93:

Contributo ditta e dipendente 2,00% sull'imponibile TFR;

Quota TFR: 100% dell'accantonamento TFR.

19. COEFFICIENTE RIVALUTAZIONE T.F.R.

Vi riportiamo di seguito i coefficienti di rivalutazione, presenti nelle nostre tabelle, da applicare sulle indennità di fine rapporto:

Mesi	TFR maturato nel periodo		Coefficiente rivalutazione	
	Da:	a:		
Dicembre	15/12/2002	14/01/2003	3,504310	
Gennaio	15/01/2003	14/02/2003	0,376889	
Febbraio	15/02/2003	14/03/2003	0,753700	Provvisorio
Marzo	15/03/2003	14/04/2003		
Aprile	15/04/2003	14/05/2003		
Maggio	15/05/2003	14/06/2003		
Giugno	15/06/2003	14/07/2003		
Luglio	15/07/2003	14/08/2003		
Agosto	15/08/2003	14/09/2003		
Settembre	15/09/2003	14/10/2003		
Ottobre	15/10/2003	14/11/2003		
Novembre	15/11/2003	14/12/2003		
Dicembre	15/12/2003	14/01/2004		

Sono evidenziate dalla dicitura “Provvisorio” le percentuali non ancora pubblicate ma calcolate dal Centro.