

## **CIRCOLARE N. 04 DEL 22/04/2002**

### *Argomenti trattati:*

- 1) AGGIORNAMENTO SUI CONTRATTI**
- 2) NUOVO CONTRATTO**
- 3) CONTRATTI - ULTIMA ORA**
- 4) DECONTRIBUZIONE TESSILE – ABBIGLIAMENTO – CALZATURE -  
GIOCATTOLE ARTIGIANATO VENETO**
- 5) MODIFICHE SULLE TABELLE**
- 6) AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI**
- 7) SGRAVIO EDILIZIA**
- 8) PROSPETTO CASSA EDILE**
- 9) CASSA EDILE ARTIGIANA VENETA (C.E.A.V.)**
- 10) BANCHE PER COCOCO**
- 11) PROCEDURA INAIL**
- 12) GESTIONE F24**
- 13) GESTIONE GLA**
- 14) FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE GOMMA – PLASTICA INDUSTRIA (FGP)**
- 15) FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE BYBLOS – SETTORE GRAFICO-  
EDITORIALE**
- 16) FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE BYBLOS – SETTORE CARTARIO-  
CARTOTECNICO**
- 17) FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE COOPERLAVORO – SETTORE  
METALMECCANICA**
- 18) COEFFICIENTE RIVALUTAZIONE T.F.R.**
- 19) CERTIFICAZIONI**
- 20) STAMPA COSTI**
- 21) RIPORTO SUL CEDOLINO PAGA DEI CONTRIBUTI AL FONDO PENSIONE  
COMPLEMENTARE**
- 22) STORICO ANAGRAFICA DITTA (IMPOSTA SUL TFR)**
- 23) PROCEDURA 770/2002**
- 24) PARCELLAZIONE**

## CIRCOLARE N. 04 DEL 22/04/2002

### 1 -AGGIORNAMENTO SUI CONTRATTI

*Variazioni già effettuate con il mese di marzo, ma successive alla stampa della precedente circolare.*

**Chimica/Gomma/Plastica/Vetro – Artigianato (C007)** abbiamo riallineato i minimi di retribuzione per effetto dello scostamento dell'inflazione; gli Utenti interessati sono stati avvisati;

**Dirigenti agenzie marittime e aeree (D017)** aggiornato il valore del Superminimo Contrattuale;

**Edilizia – Artigianato (C013)** a rettifica di quanto scritto nella circolare di marzo 2002 abbiamo ripristinato i vecchi valori della contingenza;

**Gas liquefatto (A012)** aggiornati i minimi di retribuzione;

**Legno Artigianato (C009)** come previsto dall'accordo integrativo regionale per il Veneto abbiamo:

- modificato i ROL spettanti a seguito della trasformazione delle festività non godute in permessi (per le suddivisioni provinciali NF, VE e VF);

a cura dell'Utente l'erogazione dell'una tantum come previsto dal contratto;

**Metalmecanica Artigianato (C001)** in base alle tabelle retributive previste dal 1° marzo 2002 abbiamo variato di pochi centesimi alcuni elementi della paga.

**Servizi del culto (E035)** aggiornati i minimi di retribuzione, decorrenza gennaio 2002.

*Variazioni relative al mese di aprile.*

**Agenzie marittime e aeree (D017)** aggiornato il valore del Superminimo contrattuale;

**Alimentari – Artigianato (C037)** aggiornato il valore dell'Elemento Retributivo Regionale per le seguenti suddivisioni territoriali:

- EP Emilia Produzione;
- ES Emilia Servizi.

A cura dell'Utente l'erogazione dell'una tantum come previsto dal contratto;

**Amministratori di condominio (E042)** inserito il valore degli scatti di anzianità precedentemente non previsto;

**Barbieri e parrucchieri – Artigianato (C025)** aggiornati i minimi di retribuzione;

**Calzature – Industria (A007)** aggiornati i minimi conglobati;

**Carta – API (B021)** aggiornati i minimi di retribuzione;

**Case di cura personale non medico (E027)** inserito l'elemento 4 (elemento aggiuntivo) per la suddivisione CR (centri di riabilitazione) con decorrenza Settembre 2001;

**Ceramica e abrasivi – Industria (A034)** come previsto dall'accordo di rinnovo abbiamo:

- aggiornato i minimi di retribuzione e il valore dell'Indennità Posizione Organizzativa;
- portato al 100% l'integrazione per maternità obbligatoria indipendentemente dalla durata della stessa.

A cura dell'Utente l'erogazione dell'una tantum come previsto dal contratto;

**Cinematografi – Industria (A048)** aggiornato il valore dell'Elemento Aggiuntivo Retribuzione (elemento 5);

**Commercio (E001)** abbiamo inserito le seguenti nuove suddivisioni provinciali:

- CO Como
- LO Lodi
- SO Sondrio
- VA Varese

**Gas acqua municipalizzate – Industria (A065)** inserita la nuova classificazione dei livelli ed inserito il "no automatismo paga scatti e apprendistato" in anagrafica ditta. A cura dell'Utente effettuare la

riclassificazione in anagrafica del dipendente e successivamente togliere il “no automatismo paga scatti e apprendistato” dall’anagrafica ditta;

**Grafica ed editoriale – API (B019)** aggiornati i minimi di retribuzione e inserito il valore dell’Indennità di Funzione per i Quadri;

**Impianti sportivi (E032)** abbiamo corretto i minimi di retribuzione e la contingenza di qualche centesimo di Euro in seguito alla pubblicazione delle tabelle contrattuali in Euro;

**Lavanderie tintorie- Artigianato (C031)** inserito l’Incremento Retributivo Regionale per la suddivisione territoriale LO (Lombardia);

**Metalmecanica Artigianato (C001)** abbiamo modificato il calcolo dell’Elemento Economico Territoriale del Veneto per gli apprendisti calcolandolo in cifra fissa e non in percentuale;

**Occhiali – Industria (A040)** aggiornati i minimi di retribuzione;

**Pelli e cuoio – Industria (A005)** aggiornati i minimi conglobati; a cura dell’Utente l’erogazione dell’una tantum come previsto dal contratto;

**Servizi di pulizia – Artigiani (C035)** aggiornato il valore dell’Indennità Speciale (elemento 3);

**Spedizione e trasporto merci Artigianato Veneto (C027)** a cura dell’Utente l’erogazione dell’una tantum come previsto dal contratto;

**Tessili – Industria (A003)** aggiornati i minimi conglobati;

**Videofonografica – Industria (A046)** aggiornati i minimi di retribuzione con decorrenza Marzo 2002. A cura dell’Utente l’erogazione dell’una tantum come previsto dal contratto.

## 2 - NUOVO CONTRATTO

**Grafico-Informatico/Cartario – API (B027)** inserito il presente nuovo contratto da utilizzare per i lavoratori delle P.M.I. dei settori grafico, editoriale, cartario-cartotecnico, informatico, multimediale e dei servizi avanzati. Il presente C.C.N.L. unificato è siglato tra UNIGEC, UNIMATICA e le Organizzazioni sindacali nazionali di categoria SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UILSIC-UIL.

**Operatori CISL (E046)** inserito il presente nuovo contratto da utilizzare per gli operatori Cisl e di riferimento per gli operatori degli Enti Cisl, dei Servizi Cisl e delle Associazioni promosse.

## 3 – CONTRATTI - ULTIMA ORA

Successivamente allo scarico dei CD abbiamo operato l’aggiornamento sul contratto:

- **Oreficeria Industria (A019)** inserita nell’elemento 3 la prima tranche dell’I.V.C.

Per questo contratto pur essendo aggiornate le tabelle che Vi forniamo, nell’eventuale richiamo a video della composizione paga del dipendente sono presenti i vecchi valori. Nessun problema per le elaborazioni del cedolino a video che risultano corrette, mentre possono risultare sbagliate eventuali proiezioni di costo annuo.

## 4 - DECONTRIBUZIONE TESSILE – ABBIGLIAMENTO – CALZATURE - GIOCATTOLI ARTIGIANATO VENETO

Vi comunichiamo che è attivo l’automatismo per l’applicazione della decontribuzione prevista dall’accordo provinciale del Veneto per il contratto Tessile – Abbigliamento – Calzature - Giocattoli Artigianato (C004/C005/C006/C019). L’accordo prevede che vengano decontribuiti l’Elemento Economico Territoriale (E.E.T.) da corrispondere per le ore effettivamente lavorate (ordinarie più straordinarie) più eventuali ore di assemblea, i permessi sindacali retribuiti, le ore per infortunio avvenuto in azienda.

Per l’applicazione della decontribuzione è necessario eseguire le seguenti fasi:

1. Comunicare la lettera *P*, nell’apposito campo *Decontribuzione* presente nella settima videata dell’anagrafica ditta per applicare mensilmente la decontribuzione.
2. Inserire (se non già codificato) il codice *NF* (Veneto) nell’apposito campo *Sudd. Provinciale* presente nella quinta videata dell’anagrafica ditta (per i contratti C004/C005/C006 mentre per il contratto C019 non indicare la suddivisione provinciale).

Si ricorda che tale elemento deve essere corrisposto, per il periodo da aprile a marzo dell’anno successivo. Sono esclusi dall’E.E.T. i dipendenti in CFL mentre spetta agli apprendisti a condizione che possano far valere un’anzianità aziendale per tutto il 2001.

In automatico il programma eroga l'E.E.T. a tutti i dipendenti. Per gli altri casi visti sopra è a cura dell'Utente inibire tale automatismo comunicando, nel movimento dipendenti (o nelle voci fisse dell'anagrafica dipendente) la voce *594 premio risultato* con 0 (zero) nel campo importo.

Sono escluse dall'applicazione del premio le ditte che non applicano il contratto regionale del Veneto (NF), le ditte del Veneto che invece vogliono inibire l'automatismo (per l'intera ditta) devono inserire il codice N (Non Prevista) nell'apposito campo *Decontribuzione* presente nella settima videata dell'anagrafica ditta.

In automatico il programma applica il premio sulle ore ordinarie più le straordinarie. Nel caso di ore aggiuntive (assemblea, permessi sindacali, ecc.) è a cura dell'Utente passare tali ore nel movimento dipendente con la voce *0551 Ore aggiuntive EET Artigianato*.

## **5 - MODIFICHE SULLE TABELLE**

\* Inseriti i seguenti nuovi codici fiscali relativi a omocodia:

L7P6 relativo a Venezia;

Z23S relativo a Pakistan.

\* Inserito il nuovo comune di FONTE NUOVA (Provincia di Roma).

## **6 - AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI**

- FASC (fondo agenti spedizionieri e corrieri o Fondo Milano) facciamo seguito alla circolare di marzo 2002 per informarVi che abbiamo inserito un nuovo codice aliquota F075 pari al codice F064 con F.Milano al 5,60% (2,5 dipendente e 3,10 ditta);
- Contributo solidarietà EBAV 2° livello: abbiamo modificato nelle nostre tabelle il contributo di solidarietà per i contratti:
  - Alimentazione Artigianato (C027);
  - Tessile/abbigliamento/calzature/giocattoli (C004, C005, C006, C019);
  - Panificatori (C039);
- Quota associativa EBAV 2° livello: a cura dell'Utente variare nelle quote associative della ditta i valori per i seguenti contratti:
  - Panificatori (C039): contributo dipendente 0; totale 2,58;
  - Tessile/abbigliamento/calzature/giocattoli (C004, C005, C006, C019): contributo dipendente 1,03; totale 4,65;
- Inseriti dei nuovi codici aliquota:
  - M010 relativo ai Lavoratori Enpals non soggetti Cuaf;
  - V114 relativo agli Impiegati Coop. Montana (particolare per Verona)

## **7 - SGRAVIO EDILIZIA**

Lo sgravio dell'edilizia dell'11,50% scaduto con il 2000, è stato stabilito (con apposito decreto) nella stessa misura anche per il 2001 (tale beneficio non è previsto per il 2002).

Come stabilito dalla Circolare Inps n. 79 del 16 aprile 2002 è già possibile regolarizzare il periodo pregresso (gennaio-dicembre 2001). Vi forniamo al riguardo un elenco dei dipendenti delle aziende edili (Industria, API ed Artigianato) relative agli operai occupati con un orario di lavoro a tempo pieno. Sono esclusi dall'elenco i dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale (part-time), i dipendenti con agevolazioni (es. CFL, apprendisti, mobilità, ecc.), per i quali lo sgravio non è dovuto. Sono inclusi, invece, i dipendenti con sgravi del mezzogiorno (apposito campo compilato in anagrafica dipendente), per questi casi è a cura dell'Utente escludere i dipendenti non rientranti nella norma come previsto nella Circolare Inps.

Per ogni dipendente viene evidenziato l'imponibile FAP suddiviso per mese, l'aliquota di riduzione (tenendo presente che da febbraio 2001 è intervenuta la riduzione degli oneri sociali - 0,80% di Cuaf), l'imponibile e l'importo della riduzione. A cura dell'Utente l'eventuale esclusione dei dipendenti che non rientrano nel beneficio e il riporto della riduzione nel quadro D del DM10/2 con il codice *L207* preceduto dalla dicitura "*AR244/95*" (possibilità di indicare tale importo nei dati integrativi DM10 nel movimento mensile ditta per il riporto automatico nel DM10 elaborato dal Centro).

A cura dell'Utente l'eventuale variazione del costo dipendente relativo al 2001.

## **8 - PROSPETTO CASSA EDILE**

Con le paghe di aprile 2002 verrà utilizzato il nuovo modello di denuncia mensile della Cassa Edile. Come in precedenza verranno stampati su modello "Ufficiale" le provincie di Padova e Venezia. Relativamente a Venezia siamo in attesa di ricevere dalla relativa sede una congrua scorta di modelli come da tempo richiesto. Per quanto riguarda le altre provincie verrà stampato il consueto prospetto sul modulo "in bianco".

Il prospetto "Cassa Edile" si divide in:

- Mod. 1: relativo alla "Denuncia dei lavoratori occupati";
- Mod. 2: relativo all' "Elenco dei lavoratori occupati".

Vediamo di seguito alcune particolarità per il riporto dei dati sul modello:

### **MOD. 1**

Tale modello riepiloga i dati relativi alla ditta con i relativi versamenti.

Nella prima parte del modulo vengono riportati i dati identificativi della ditta ed il periodo della denuncia.

*All.Pagg.:* viene indicato il numero di pagine allegate relative all' "Elenco dei lavoratori occupati".

*Cantieri:* a cura dell' Utente la compilazione di dette caselle; per tale motivo abbiamo previsto nella quinta videata dell' anagrafica ditta – Altri enti – un' apposita griglia per indicare tali dati. Per riportare in automatico la *retribuzione imponibile* è necessario indicare nel nuovo campo *Cantiere*, presente nella terza videata dell' anagrafica dipendente, il numero di cantiere a cui appartiene (codifica inserita in ditta da 01 a 07 come visto sopra).

*Riepilogo accantonamento e contributi:* nei dati relativi all' accantonamento viene riportato per la generalità dei casi il 14,20%. Relativamente ai contributi ricordiamo che se utilizzato il codice 7705 nelle quote associative della ditta i contributi vengono calcolati sull' imponibile accantonamento.

*Riepilogo ore:* tali dati vengono compilati in automatico in base alle voci paga; per tale motivo nel caso di voci paga personalizzate relative alla malattia, all' infortunio ed alla carenza, contattare il Centro per l' opportuna codifica.

### **MOD. 2**

In questo modello vengono riportati i dati relativi ai dipendenti.

Oltre ai dati relativi alla ditta ed al dipendente vengono riportati i seguenti codici:

*Tipo ass.:* vengono riportati i dati in base al codice dipendente o al codice scadenza (TD per individuare i dipendenti a tempo determinato);

*Tipo cess.:* viene riportato in automatico il codice 2 – Dimissioni;

*Mansione:* viene compilato tale dato se inserita l' apposita codifica nel nuovo campo presente nella terza videata dell' anagrafica dipendente "Cod. mansione per edili" (possibilità di consultare il codice da inserire tramite la lente).

*Dettaglio ore:* tali dati vengono compilati in automatico in base alle voci paga come visto nel riepilogo ditta.

*Dati relativi alle malattie:* per il momento tali dati non vengono compilati in automatico.

Anche se il modello è a livello Nazionale, alcune Casse Edili hanno possono avere particolarità diverse sull' esposizione dei dati. Per tale motivo contattare il Centro per eventuali variazioni o integrazioni sui nuovi prospetti.

## **9 - CASSA EDILE ARTIGIANA VENETA (C.E.A.V.)**

Abbiamo avuto delle segnalazioni da parte della CEAV che non sono state riportate le retribuzioni dei dipendenti sul loro modello. Tale problema è dovuto alla codifica non corretta del livello del dipendente; si ricorda che per gli operai sono da utilizzare i livelli alfabetici (OC, OQ, OP, OS) e non numerici (1, 2, 3, 4, 5, 6, 7) previsti per gli impiegati.

## **10 - BANCHE PER COCOCO**

Facciamo seguito a quanto riportato nella circolare del mese di marzo 2002 per informarVi che nel caso di accentramenti, per riportare i Co.Co.Co. nel supporto banca è necessario inserire il codice "C" sia nella sede che nelle filiali.



## **11 - PROCEDURA INAIL**

Ricordiamo agli Utenti che con il 16 maggio 2002 deve essere versato il secondo acconto Inail per le ditte che hanno scelto il pagamento rateizzato.

Vi forniremo quanto prima l'aggiornamento del programma con le opportune modalità operative, sia per il calcolo corretto degli interessi che per il recupero dell'11,50% per gli edili che hanno scelto il pagamento rateizzato.

## **12 - GESTIONE F24**

Come riportato nella Circolare Inps n. 63 del 27 marzo 2002, abbiamo previsto all'interno della procedura "Gestione F24" la possibilità di inserire nella sezione a credito dell'Inps gli importi con i centesimi (precedentemente accettava solo gli importi arrotondati all'Euro).

## **13 - GESTIONE GLA**

Con messaggio Inps n. 5 del 19 aprile 2002 ha disposto il differimento al 1° luglio 2002 del termine di presentazione, tramite Internet o supporto magnetico, delle denunce degli emolumenti corrisposti ai collaboratori coordinati e continuativi e venditori porta a porta nell'anno 2001 (modello GLA).

Differimento quanto mai auspicato anche per i problemi del programma di controllo dell'INPS.

Vi riportiamo di seguito alcune problematiche riscontrate (e risolte) nella nostra gestione GLA:

- in fase di stampa (per alcuni tipi di stampante) risultava non corretto l'incasellamento dei caratteri;
- in alcuni casi, per chi utilizza la procedura in rete, usciva una segnalazione di richiesta di impostazione dei percorsi di rete, con tale aggiornamento è stato risolto tale inconveniente;
- per gli Utenti che hanno inserito le ditte con soli Co.Co.Co. ed impostato il codice aliquota a livello ditta e non a livello collaboratore, nella procedura GLA non veniva riportata l'aliquota (campo C10). Gli Utenti interessati sono stati avvisati.

## **14 - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE GOMMA – PLASTICA INDUSTRIA (FGP)**

Abbiamo inserito i seguenti codici per applicare il Fondo Pensione Complementare per il personale del settore Gomma-Plastica Industria:

5600: dipendente già occupato al 28/04/93:

Contributo 1,06% a carico dipendente e ditta sull'imponibile TFR;

Quota TFR: 33,00% del TFR;

5601: dipendente occupato dopo il 28/04/93:

Contributo 1,06% a carico dipendente e ditta sull'imponibile TFR;

Quota TFR: 100% del TFR

Per gli arretrati abbiamo previsto i seguenti codici:

5602: dipendente già occupato al 28/04/93:

Contributo 2,12% a carico dipendente e ditta sull'imponibile TFR;

Quota TFR: 33,00% del TFR;

5603: dipendente occupato dopo il 28/04/93:

Contributo 2,12% a carico dipendente e ditta sull'imponibile TFR;

Quota TFR: 100% del TFR

Se utilizzati i codici 5602 e 5603 i contributi ditta e dipendente vengono conteggiati al doppio della normale contribuzione, mentre il TFR viene calcolato una sola volta (non doppio), per tale motivo è a cura dell'Utente, prima di eseguire le paghe, inserire la quota di TFR destinata al fondo (singola e non doppia) nello storico 120.

## **15 - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE BYBLOS – SETTORE GRAFICO-EDITORIALE**

Abbiamo inserito i seguenti codici per applicare il Fondo Pensione Complementare per il personale del settore Grafico-Editoriale Industria:

5596: dipendente già occupato al 28/04/93:

Contributo 1,00% a carico dipendente e ditta sull'imponibile convenzionale;

Quota TFR: 2,00% sull'imponibile TFR;

5597: dipendente occupato dopo il 28/04/93:

Contributo 1,00% a carico dipendente e ditta sull'imponibile convenzionale;

Quota TFR: 100% del TFR

Per i dipendenti che destinano una contribuzione più elevata alterare la percentuale in anagrafica dipendente.

## **16 - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE BYBLOS – SETTORE CARTARIO-CARTOTECNICO**

Abbiamo inserito i seguenti codici per applicare il Fondo Pensione Complementare per il personale del settore Cartario-Cartotecnico Industria:

5598: dipendente già occupato al 28/04/93:

Contributo 1,00% a carico dipendente e ditta sull'imponibile TFR;

Quota TFR: 2,00% sull'imponibile TFR;

5599: dipendente occupato dopo il 28/04/93:

Contributo 1,00% a carico dipendente e ditta sull'imponibile TFR;

Quota TFR: 100% del TFR

Per i dipendenti che destinano una contribuzione più elevata alterare la percentuale in anagrafica dipendente.

## **17 - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE COOPERLAVORO – SETTORE METALMECCANICA**

Abbiamo inserito i seguenti codici per applicare il Fondo Pensione Complementare Cooperlavoro del settore Metalmeccanica:

5604: dipendente già occupato al 28/04/93:

Contributo 1,20% a carico dipendente e ditta sull'imponibile convenzionale;

Quota TFR: 2,76% sull'imponibile TFR;

5605: dipendente occupato dopo il 28/04/93:

Contributo 1,20% a carico dipendente e ditta sull'imponibile convenzionale;

Quota TFR: 100% del TFR

## **18 - COEFFICIENTE RIVALUTAZIONE T.F.R.**

Vi riportiamo di seguito i coefficienti di rivalutazione, presenti nelle nostre tabelle, da applicare sulle indennità di fine rapporto:

Mesi	TFR maturato nel periodo		Coefficiente rivalutazione	
	da:	a:		
Dicembre	15/12/2001	14/01/2002	3,219577	
Gennaio	15/01/2002	14/02/2002	0,448276	
Febbraio	15/02/2002	14/03/2002	0,831897	
Marzo	15/03/2002	14/04/2002	1,150862	
Aprile	15/04/2002	14/05/2002	1,469700	Provvisorio

Sono evidenziate dalla dicitura "Provvisorio" le percentuali non ancora pubblicate ma calcolate dal Centro.

## **19 - CERTIFICAZIONI**

Per gli Utenti che utilizzano la procedura delle Certificazioni, dopo aver effettuato l'aggiornamento del mese, entrare nella procedura paghe, **selezionare Utility - Esecuzione programmi batch e digitare la parola PCERFATNEW (Attenzione: per gli Utenti che hanno già eseguito**

*il programma, non è da rieseguire*). Tale programma consente di inserire più numeri di fattura uguali.

## **20 - STAMPA COSTI**

Abbiamo previsto nella Stampa Costi (dal calcolo cedolino) la possibilità di selezionare la stampa anche per centro di costo.

## **21 - RIPORTO SUL CEDOLINO PAGA DEI CONTRIBUTI AL FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE**

Se compilato con S il nuovo campo “Voci FPC su cedolino” nella settima videata dell’anagrafica ditta, vengono riportati sul cedolino paga (nelle voci paga) i contributi mensili destinati al Fondo Pensione Complementare come segue:

- Voce 8900 Storno T.F.R. a F.P.C.(neutra);
- Voce 8901 Contr. FPC dipendente (neutra);
- Voce 8902 Contr. FPC ditta (neutra).

Tali importi, anche se riportati nella colonna di competenza, non influiscono sul netto della paga (sono voci solo espositive).

## **22 – STORICO ANAGRAFICA DITTA (IMPOSTA SUL TFR)**

Per un più facile consultazione da parte dell’Utente, abbiamo inserito nella nona pagina dello storico ditta - Imposta TFR, la situazione per mese dei seguenti dati:

- Recupero anticipo imposta TFR (il recupero del 1250 sul 1012)
- Imposta rivalutazione TFR (l’11% sulla rivalutazione TFR).

## **23 - PROCEDURA 770/2002**

Gli Utenti che non hanno eseguito l’aggiornamento del 16/04/2002 relativo alla prima versione del 770/2002, per riportare i percipienti dall’anno precedente nell’anno corrente, devono scaricarla da Internet o richiedere il CD al Centro (LA PROCEDURA 770/2002 NON E’ PRESENTE NEL CD DEL MESE DI APRILE).

## **24 – PARCELLAZIONE**

**IMPORTANTE: dopo aver effettuato l’aggiornamento del mese, prima di effettuare qualsiasi operazione, entrare nella procedura parcellazione e da Utility selezionare “Esecuzione programmi batch” e digitare AGG-CONTATORI.**

Vi riportiamo di seguito le implementazioni apportate nella procedura “Parcellazione”:

- Nei “LISTINI” è stata ripristinata la colonna “percentuale”: questa funziona solo per gli articoli di tipo “V” (valore) e calcola, nell’Import movimenti da paghe, una percentuale sull’imponibile della voce importata.
- Nelle Utility è stata inserita una nuova voce “eliminazione documenti”: la scelta ha due funzioni:
  - a) elimina una o più pro-forme e/o parcelle già create;
  - b) possibilità di impostare il contatore con numeri inferiori all’attuale (non deve comunque esistere una parcella o una pro-forma con la stessa numerazione)
- Nella “Tabella Iva” sono state inserite due nuove colonne: R.A. 20% e CPR 2%: ora l’Utente deve selezionare, oltre che a livello Ditta, anche per ogni singolo articolo IVA la relativa concorrenza nel calcolo della ritenuta d’acconto e contributo Enpacl.

Padova, 22 aprile 2002