

CIRCOLARE N. 08 DEL 21/08/2000

- 1) AGGIORNAMENTO SUI CONTRATTI**
- 2) MODIFICHE SULLE TABELLE**
- 3) AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI**
- 4) ASSOGGETTAMENTI CASSA EDILE**
- 5) ASSISTENZA FISCALE**
- 6) SGRAVIO EDILIZIA**
- 7) DEDUZIONE PER GLI AUTOTRASPORTATORI**
- 8) BENEFICI CONTRIBUTIVI PER ASSUNZIONI PART-TIME**
- 9) CONGEDI PARENTALI**
- 10) FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER LA METALMECCANICA
INDUSTRIA PER IL TRENINO ALTO ADIGE (LABORFOND)**

NUOVA PROCEDURA WINDOWS

Integrazioni ed aggiornamenti alle nuove procedure in ambiente Windows

- 1) VIDEATA INSERIMENTO DEI MOVIMENTI DIPENDENTE**
- 2) MODELLO F24**
- 3) CODICE AUTORIZZAZIONE INPS**
- 4) STAMPA VIDEATE**
- 5) ESPOSIZIONE DELLA PAGA DEL MESE PRECEDENTE SUL CEDOLINO PAGA**
- 6) AGGIORNAMENTO PROCEDURE TRAMITE INTERNET**

CIRCOLARE N. 08 DEL 21/08/2000

1 - AGGIORNAMENTO SUI CONTRATTI

Variazioni già effettuate con il mese di luglio, ma successive alla stampa della precedente circolare; gli Utenti interessati sono stati avvisati.

Cooperative Commercio (E03) aggiornati i minimi di retribuzione;

Cooperative Sociali (E51) aggiornata l'Indennità di Funzione per i Quadri (8Q- 9Q-10Q);

Dirigenti Alberghieri (D09) aggiornati i minimi di retribuzione;

Dirigenti Autotrasporti (D07) aggiornata la retribuzione come previsto dall'accordo di rinnovo (aumento di 300.000). Agli assunti o nominati dal 01/07/2000 non compete questo aumento, per tale motivo abbiamo inserito un nuovo livello DR2 (privo dell'aumento);

Dirigenti aziende commerciali (D03) aggiornata la retribuzione come previsto dall'accordo di rinnovo (aumento di 400.000). Agli assunti o nominati dal 01/07/2000 non compete questo aumento, per tale motivo abbiamo inserito un nuovo livello DR4 (privo dell'aumento);

Dirigenti Industriali - API (D02) aggiornati i minimi di retribuzione;

Dirigenti Magazzini Generali (D05) aggiornata la retribuzione come previsto dall'accordo di rinnovo (aumento di 300.000). Agli assunti o nominati dal 01/07/2000 non compete questo aumento, per tale motivo abbiamo inserito un nuovo livello DR3 (privo dell'aumento);

Materie Plastiche - API (B07) aggiunto nell'elemento 8 (EDR) la seconda tranches dell'indennità di vacanza contrattuale;

Spedizioni e Trasporto Merci - Industria (A53) a seguito della comunicazione da parte dell'Associazione di categoria (a rettifica di quanto riportato nella nostra circolare del 24/07/2000), con le paghe del mese di luglio 2000 sono stati applicati i vecchi valori tabellari ed i vecchi importi delle trasferte. Rimaniamo in attesa della firma definitiva del contratto per le opportune modifiche.

Viaggiatori Piazzisti (E81) aggiornati i minimi di retribuzione.

Variazioni relative al mese di agosto.

Cemento, Calce e Gesso - Industria (A25) aggiornati i minimi di retribuzione;

Dirigenti Magazzini Generali (D05) a seguito di una verifica sulle tabelle abbiamo variato l'importo tabellare (da L. 300.000 a L. 400.000) dell'aumento previsto da luglio 2000, a cura dell'Utente i conguagli per il mese di luglio 2000;

Edilizia - Industria (A21) inserita l'Indennità Territoriale per Rimini (RY);

Editoria Quotidiani (A61) aggiornati i minimi di retribuzione;

Esercizi Cinematografici, Teatrali (A48) come previsto dall'accordo di rinnovo abbiamo:

- variato la durata delle ferie in 20 giorni;

- a cura dell'Utente effettuare la classificazione dei dipendenti in base alle mansioni svolte (vedi accordo);

Gestione impianti sportivi (E37) nuovi minimi di retribuzione in seguito al rinnovo del CCNL, decorrenza luglio 2000;

Giocattoli - Industria (A39) come previsto dall'accordo di rinnovo abbiamo:

- aggiornati i minimi di retribuzione, decorrenza luglio 2000;

- inserito i seguenti nuovi codici apprendistato precedentemente non previsti:

30A, livello 2;

48A, livello 3, 4, 4S, 5 e 6;

come previsto dal contratto, la retribuzione netta dell'apprendista non può superare quella del lavoratore qualificato, per tale motivo abbiamo variato l'ultima percentuale dal 100% al 96,14%;

Lapidei - API (B13) aggiornati i minimi di retribuzione per la suddivisione B (Inerti);

Lapidei - Artigianato (C14) aggiornati i minimi di retribuzione in seguito al rinnovo del CCNL con conseguente eliminazione dell' IVC (elemento 8);

Lavanderie – Industria (A45) a seguito di una verifica sul contratto abbiamo:

- inserito i seguenti nuovi codici apprendistato precedentemente non previsti:

30A, livello 2;

48A, livello 3, 4, 5, 5S, 6 e 7;

Per le aree svantaggiate del Mezzogiorno i codici apprendistato da utilizzare sono:

30B, livello 2;

48B, livello 3, 4, 5, 5S, 6 e 7;

- variate le percentuali di integrazione malattia per gli apprendisti operai come previsto dal CCNL;

Occhiali (C41) come previsto dall'accordo di rinnovo abbiamo:

- aggiornato i minimi di retribuzione;

- inserito i seguenti nuovi codici apprendistato:

- Per gli apprendisti Ultraventiquattrenni:

60A, livello 4 sudd. A e B

- Per gli apprendisti in possesso di titolo di studio post-obbligo assunti dal 01/08/2000:

54A, livello 2 sudd. A/B;

34A, livello 2 sudd. A/B;

21A, livello 2 sudd. A/B;

- Per gli apprendisti in possesso di attestato di qualifica prof. assunti dal 01/08/2000:

57A, livello 2 sudd. A/B;

37A, livello 2 sudd. A/B;

24A, livello 2 sudd. A/B;

Ombrelli (A09) aggiornati i minimi di retribuzione in seguito al rinnovo del CCNL, decorrenza luglio 2000;

Parrucchieri - Artigianato (C25) come previsto dall'accordo di rinnovo abbiamo:

- aggiornato i minimi di retribuzione con conseguente eliminazione dell'IVC (elemento 8);

- inserito i seguenti nuovi codici apprendistato da utilizzare per gli apprendisti in possesso di titolo di studio post-obbligo o di attestato di qualifica professionale assunti dal 01/08/2000:

54A, livello 3 sudd. V e N;

54B, livello 3 sudd. V e N;

Vetro (A31 sudd. A, B e C) aggiornati i minimi di retribuzione;

2 - MODIFICHE SULLE TABELLE

Nuovi codici scadenza: T3: *Scadenza del periodo con beneficio L. 53/2000 – Congedi parentali;*

T4: *Scadenza del periodo con beneficio DM 12/4/2000 – Part-time;*

T5: *Scadenza contratto di collaborazione.*

3 - AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI

Inpgi

Come riportato dalla Circolare n. 36/2000 dell'Inpgi, dal mese di luglio 2000 viene incrementata dello 0,10% (da 0,20% a 0,30%) l'aliquota contributiva destinata al finanziamento del Fondo di garanzia del trattamento di fine rapporto.

Con le paghe di luglio 2000 abbiamo modificato i codici aliquota: P12, P14, P16 e P20.

Con le paghe di agosto 2000 abbiamo modificato i codici aliquota: P10, P11, P15, P18 e P19; a cura dell'Utente l'eventuale conguaglio del mese di luglio 2000.

Cooperative ex DPR 602/70

Come riportato dal Decreto Direttoriale del 29/10/99, per le cooperative ex DPR 602/70, non è più applicabile il beneficio contributivo del 4,43% (codice R200 sul DM10), decorrenza 01/12/99.

A cura dell'Utente provvedere alla regolarizzazione contributiva per il periodo da 01/12/1999 e, se non già effettuato, la variazione in anagrafica ditta o dipendente del codice aliquota come segue:

- da P45 a P35;
- “ P46 “ P34;
- “ P47 “ P43;
- “ P48 “ P45;
- “ P49 “ P38;
- “ P50 “ P38;
- “ P92 “ P35;

Attenzione: si raccomanda agli Utenti che hanno richiesto a suo tempo dei codici aliquota particolari/personalizzati un controllo e comunicare al Centro eventuali modifiche da apportare.

4 - ASSOGGETTAMENTI CASSA EDILE

Abbiamo variato la percentuale per l'assoggettamento previdenziale per la Cassa Edile di Rimini pari allo 0,99%.

5 - ASSISTENZA FISCALE

Nuovi codici CAAF

Vi informiamo che abbiamo inserito il seguente codice CAAF:

047=CAF DI BASE SRL

05926461004

6 - SGRAVIO EDILIZIA

Vi comunichiamo che la riduzione contributiva dell'11,50% per le imprese edili potrà essere beneficiata anche per il 2000; tale sgravio era decaduto il 31/12/1999.

Per il momento tale riduzione non viene applicata in attesa della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale e delle successive istruzioni Inps per il conguaglio dei contributi da gennaio 2000.

Vi forniremo, al riguardo, un tabulato di supporto all'Utente per il calcolo dei conguagli e le relative istruzioni operative.

7 - DEDUZIONE PER GLI AUTOTRASPORTATORI

A seguito della conversione in Legge del D.L. n. 167/2000 (relativo alle deduzioni per le trasferte dei dipendenti delle aziende autorizzate all'autotrasporto di merci per conto di terzi), Vi comunichiamo che il beneficio viene applicato sul reddito d'impresa e non sul reddito dei dipendenti.

Per tale motivo non ci sono variazioni a livello paghe.

8 - BENEFICI CONTRIBUTIVI PER ASSUNZIONI PART-TIME

Il Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro del 12/04/2000 e la successiva Circolare Inps n. 145 del 04/08/2000 prevedono una riduzione contributiva, triennale, per le assunzioni di dipendenti con contratto part-time (ad incremento della base occupazionale, ecc.).

Stiamo predisponendo le opportune codifiche per l'applicazione della norma, Vi forniremo istruzioni in merito non appena possibile.

9 - CONGEDI PARENTALI

Facciamo seguito alla nostra circolare n. 7 del 20/07/2000 per ricordarVi che per l'applicazione del Tipo rapporto 82 è necessario codificare il dipendente con i codici previsti per i dipendenti con benefici contributivi (es. CFL o L.407)

- es. impiegato full-time 11F0001;
- impiegato part-time 11B0001;

operaio full-time	13F0001;
operaio part-time	13B0001;

10 - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER LA METALMECCANICA INDUSTRIA PER IL TRENTO ALTO ADIGE (LABORFOND)

Con le paghe del mese di luglio 2000 abbiamo variato/inserito i seguenti codici per il Fondo Pensione Complementare per la Metalmeccanica industria del Trentino Alto Adige (Laborfond) come segue:

642: dipendente già occupato al 28/04/93:

Contributo ditta e dipendente 1,20% della retribuzione convenzionale
Quota TFR: 40% dell'accantonamento

643: dipendente occupato dopo il 28/04/93:

Contributo ditta e dipendente 1,20% della retribuzione convenzionale
Quota TFR: 100% dell'accantonamento

644: opzionale per dipendente già occupato al 28/04/93:

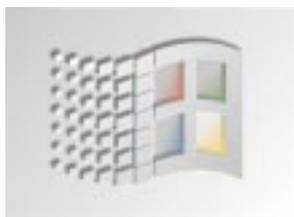
Contributo ditta 1,20% della retribuzione convenzionale
Contributo dipendente 2,00% della retribuzione utile al tfr
Quota TFR: 40% dell'accantonamento

646: opzionale per dipendente occupato dopo 28/04/93:

Contributo ditta 1,20% della retribuzione convenzionale
Contributo dipendente 2,00% della retribuzione utile al tfr
Quota TFR: 100% dell'accantonamento

Di particolare importanza è la definizione di *retribuzione convenzionale*: è costituita dai vari elementi della paga (minimo, contingenza, ecc) per le ore lavorate, retribuite, ecc.; tali ore si possono individuare nelle ore TFR del movimento (sistema adottato dal Centro). Nel caso in cui si voglia alterare tale dato si deve utilizzare la voce *872 ore sost. Calcolo conv. F.P.* che va a sostituire le ore TFR (es. per assunti o cessati in corso del mese che non maturano TFR, devono destinare la quota, per i giorni lavorati, al fondo).

Padova, 21 Agosto 2000



NUOVA PROCEDURA WINDOWS

Integrazioni ed aggiornamenti alle nuove procedure in ambiente Windows

VIDEATA INSERIMENTO DEI MOVIMENTI DIPENDENTE

Per un'eventuale verifica da parte dell'Utente dei dipendenti da movimentare, abbiamo previsto, in ingresso alla mappa relativa alla "variazione/inserimento movimenti dipendenti", una situazione statistica della ditta che riporta il numero di:

- Dipendenti in forza
- Nuovi assunti
- Licenziati o dimessi
- Richiamati
- Servizio di leva
- Maternità
- Aspettativa/sospensione
- Titolari/soci/collaboratori
- Deceduti
- Qualificati nel corso del mese

Questi dati vengono compilati automaticamente al momento dell'inserimento del codice ditta.

Questi dati saranno automaticamente disponibili alla nuova procedura di "Parcellazione" che è in corso di stesura.

Sulla destra della videata è inoltre evidenziato lo "stato" della ditta: *elaborata, non elaborata, sospesa*.

A parziale rettifica di quanto riportato nella circolare del mese scorso, il tasto da utilizzare per spostarsi manualmente (senza mouse) dalla parte superiore della videata a quella inferiore (voci aggiuntive) e viceversa è sempre il tasto **F8**.

Con il tasto **F9** si torna invece al campo relativo al codice del dipendente.

MODELLO F24

Abbiamo previsto la possibilità di riportare in automatico nell'F24 (nei dati identificativi della Banca) la dicitura dell'Agenzia e della Provincia. Tali dati devono essere codificati nell'apposito campo previsto nell'anagrafica ditta **3 Anag. 3** → *Filiale/Agenzie e Provincia*.

CODICE AUTORIZZAZIONE INPS

Solamente per la nuova procedura abbiamo inserito i seguenti codici autorizzazione:

- "9R" per le "Aziende avente titolo allo sgravio ex legge 53/2000"
- "2T" per le "Aziende ammesse ai benefici per il part-time di cui al DM 12/04/2000"

STAMPA VIDEATE

Abbiamo modificato il programma per eseguire la stampa delle videate all'interno del programma Paghe (ora più leggibili). Per eseguire la stampa premere come sempre il tasto “**maiuscolo + F9**” oppure **Cliccare** l'apposito tasto presente nella parte superiore del video (dove presente)



La stampante utilizzata è quella “impostata come predefinita” dal sistema.

ESPOSIZIONE DELLA PAGA DEL MESE PRECEDENTE SUL CEDOLINO PAGA

Come già da tempo annunciato, abbiamo previsto la possibilità di visualizzare e stampare sul cedolino paga anche la retribuzione tabellare del dipendente del mese precedente.

Per effettuare tale scelta è necessario compilare con “**S**” l'apposito campo previsto nell'anagrafica ditta:

Opzioni 2 → Altre opzioni → *Paga mese prec. su cedolino*

Eseguendo tale scelta verrà riportato nell'apposito spazio del cedolino dipendente, in distinte colonne:

- a) *la dicitura degli elementi paga*
- b) *la retribuzione tabellare del dipendente del “mese corrente”*
- c) *la retribuzione tabellare del dipendente del “mese precedente”*

Nell'anagrafica dipendente abbiamo previsto un'apposita mappa che riporta la retribuzione dipendente del mese precedente accessibile da:

Storico → Elem. paga mese prec.

tali dati vengono compilati mensilmente in automatico dal Centro.

AGGIORNAMENTO PROCEDURE TRAMITE INTERNET

E' già disponibile (ed operativa da questo mese) la nostra nuova procedura di aggiornamento telematico tramite **internet** dei programmi e delle tabelle del Centro Paghe. Tale procedura, che è già installata sul/i Vostri PC tramite il CD di questo mese, Vi sarà spiegata in una apposita riunione tecnica che si terrà in Settembre e che Vi illustreremo a breve tramite apposita circolare.

Centro Paghe Padova S.r.l.