

CIRCOLARE N. 04 DEL 20/04/2000

Argomenti trattati:

- 1) AGGIORNAMENTO SUI CONTRATTI**
- 2) ULTIMA ORA**
- 3) MODIFICHE SULLE TABELLE**
- 4) ASSOGGETTAMENTI CASSA EDILE**
- 5) ADDIZIONALE REGIONALE**
- 6) ADDIZIONALE COMUNALE**
- 7) AUTOLIQUIDAZIONE DEI PREMI INAIL PER I DIRIGENTI**
- 8) RIPRISTINO DEL CONTRIBUTO INAIL PER LE AZIENDE AGRICOLE**
- 9) NUOVO MODELLO F24**
- 10) AGGIORNAMENTO PROCEDURA 770/2000**
- 11) ALTERAZIONE FERIE, EX FESTIVITA', PERMESSI AD ORE**
- 12) FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER GIORNALISTI**
- 13) FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE SOLIDARIETA' VENETO PER GLI ALIMENTARISTI**
- 14) PARASUBORDINATI**
- 15) SEGRETERIA**

CIRCOLARE N. 04 DEL 20/04/2000

1 - AGGIORNAMENTO SUI CONTRATTI

Variazioni già effettuate con il mese di marzo, ma successive alla stampa della precedente circolare; gli Utenti interessati sono stati avvisati.

Alimentari - API (B17): nuovi minimi di retribuzione in seguito al rinnovo del CCNL, decorrenza gennaio 2000;

Centro Elaborazione Dati – Assoced (E14): il contratto prevede l'aumento retributivo dal 27/03/2000, non essendo possibile effettuare tale aumento in corso del mese abbiamo applicato l'aumento per tutto il mese di marzo 2000. A cura dell'utente l'eventuale gestione manuale o recupero di quanto erogato in più;

Edilizia – Industria (A21): aggiornato il valore provinciale per Messina (ME);

Esercizi cinematografici – teatrali (A48): inserito nell'elemento 4 l'EDR previsto dall'accordo integrativo territoriale di lavoro delle Tre Venezie (EDR 5 AIT), decorrenza ottobre 1999.

Tale aggiornamento è stato eseguito per le suddivisioni C, D e E (le altre suddivisioni non sono state aggiornate in mancanza di tabelle);

Spedizioni e trasporto merci – Artigianato (C27): a seguito di una verifica sulle tabelle abbiamo escluso la maggiorazione della quota giornaliera (per la sesta giornata) in caso di liquidazione delle ferie non godute per cessazione;

Variazioni relative al mese di aprile.

Ceramica Artigianato (C15): aggiornati i minimi di retribuzione;

Concia Industria (A15): a seguito di una verifica sulle tabelle abbiamo aggiornato l'importo dell'apprendistato 26B livello 2, decorrenza marzo 2000;

Cooperative Commercio (E03): aggiornata Indennità Funzione per i Quadri. Decorrenza gennaio 2000;

Cooperative/Consorzi Agricolt. (A70): aggiornati i minimi di retribuzione, decorrenza marzo 2000;

Dirigenti Consorzi Agrari (D13): aggiornati i minimi di retribuzione, decorrenza gennaio 2000.

Inserito nell'elemento 4 l'elemento aggiuntivo previsto dal contratto;

Dirigenti Magazzini Generali (D05): aggiornati i minimi di retribuzione ed eliminato l'importo tabellare degli scatti di anzianità, decorrenza gennaio 2000.

A cura dell'Utente la corresponsione dell'importo aggiuntivo (sostitutivo dello scatto di anzianità) per il periodo 2000-2002 per i dirigenti in servizio al 01/02/2000; spostare eventualmente l'importo degli scatti già maturati nell'elemento 7 (scatti congelati). Utilizzare il codice scadenza 29 Maturazione scatto anzianità con gestione manuale come promemoria per la corresponsione di tale importo aggiuntivo;

Edilizia Artigianato (C13): aggiornato l'E.E.T. per la provincia di Rimini (RI) e Forlì (FO). Inserita l'Indennità Provinciale e l'E.E.T. per la provincia di Modena (MO);

Edili – Industria (A21): l'accordo di rinnovo prevede che la durata dell'apprendistato per le qualifiche impiegate può variare da un minimo di 18 mesi ad un massimo di 48 mesi. Per evitare una miriade di codici abbiamo inserito il seguente apprendistato:

- 48A livello 3.

Nel caso di apprendistato inferiore a 48 mesi, a cura dell'Utente inserire il codice scadenza "04" e la data della qualifica desiderata (N.B. se data qualifica è impostata il 1° del mese la qualifica avviene in automatico, se la data qualifica è diversa dal 1° del mese esce una segnalazione, a cura dell'Utente effettuare manualmente il cambio qualifica).

Fotografi (Provinciale VE) (C21): aggiornati i minimi di retribuzione;

Gas Liquefatto (A12): nuovi minimi di retribuzione a seguito del rinnovo della parte economica, decorrenza gennaio 2000;

Grafica Editoriale (C17): aggiornati i minimi di retribuzione

Impianti Trasporto Fune (A57): aggiornati i minimi di retribuzione;

Imprese di Pulizia (C35): aggiornati i minimi di retribuzione. In caso di malattia la corresponsione della carenza avviene se la durata dell'assenza è superiore a 5 giorni (precedentemente 9 giorni);

Lapidei Artigianato (C14): inserita nell'elemento 8 (EDR) la prima tranches dell'indennità di vacanza contrattuale;

Legno e Arredamento (C09): aggiornati i minimi di retribuzione;

Metalmeccanica Industria ed API (A01, B01): aggiornati i minimi di retribuzione.

A cura dell'Utente eseguire il ricalcolo degli scatti per gli impiegati ed intermedi assunti prima del 16/07/1979;

Nettezza Urbana - Municipalizzata (A60) aggiornato l'importo dell'E.D.R. contrattuale (elemento 5);

Nettezza Urbana – Privata (A49): aggiornato l'importo dell'E.D.R. contrattuale (elemento 5);

Oreficeria Industria (A19):

- nuovi minimi di retribuzione a seguito del rinnovo del CCNL;
- conglobata nell'elemento 1 la contingenza;
- modificato il calcolo degli scatti passando da percentuale ad importo fisso;

Radiotelevisioni Private (E39): aggiornati i minimi di retribuzione per il settore televisivo FRT/ANICA (sudd. A);

Recapito Telegrammi (A52): nuovi minimi di retribuzione in seguito al rinnovo del CCNL con conseguente eliminazione dell'indennità di vacanza contrattuale;

Scuole Private Religiose – AGIDAE – (E25): aggiornati i minimi di retribuzione;

2 - ULTIMA ORA

Successivamente allo scarico dei dischetti abbiamo operato i seguenti aggiornamenti sui contratti:

Impiegati agricoltura (A71): variati i minimi di retribuzione;

- nuovi codici apprendistato precedentemente non previsti:

- 24A, livello 4 e 5;
- 48A, livello 1, 2 e 3.

- l'indennità di funzione dei Quadri è stata elevata a L. 300.000.

E' previsto il salario d'ingresso per gli impiegati di prima assunzione. A cura dell'Utente tale gestione, inserendo, per i dipendenti mensilizzati, la percentuale desiderata in anagrafica dipendente nel campo percentuale part-time ed "N" nel campo Regularizzato. L'Utente dovrà variare la percentuale nei periodi interessati ed al termine cancellare il tutto.

Pur essendo aggiornate le tabelle che Vi forniamo, nell'eventuale richiamo a video della composizione paga del dipendente sono presenti i vecchi valori: nessun problema per le elaborazioni di cede che risultano corrette, mentre possono risultare sbagliate eventuali proiezioni di costo annuo.

3 - MODIFICHE SULLE TABELLE

Nuovo codice Q1 dello scadenario: Variazione orario di lavoro.

4 - ASSOGGETTAMENTI CASSA EDILE

Con le paghe di marzo 2000 abbiamo variato la percentuale per l'assoggettamento previdenziale per le seguenti Casse Edili:

- Rimini 1,590%;

Con le paghe di marzo 2000 abbiamo variato la percentuale per l'assoggettamento fiscale per le seguenti Casse Edili:

- Cedaier Bologna 0,160%;

- Cedaier Forlì 0,160%;

- Cedaier Rimini 0,160%;

- Firenze 0,150%;

- Padova 0,140%;

- Isernia 0,710%;

- Piacenza 0,650%;

5 - ADDIZIONALE REGIONALE

Vi comunichiamo che con l'entrata in vigore del Decreto Legislativo n. 56 del 18 febbraio 2000, abbiamo modificato l'aliquota (da 0,50% a 0,90%) per il calcolo dell'Addizionale Regionale per l'anno 2000.

Per i cessati di gennaio e febbraio 2000 si presume che provvederanno al versamento di quanto dovuto in differenza a titolo di Addizionale Regionale, in sede di conguaglio dei redditi.

Tale modifica è stata apportata nella procedura Paghe dalle elaborazioni del 05/04/2000 mattina (come comunicato telefonicamente).

6 - ADDIZIONALE COMUNALE

Abbiamo inserito la percentuale dello 0,20%, precedentemente non prevista, per il Comune di VESTENANOVA – VR.

7 - AUTOLIQUIDAZIONE DEI PREMI INAIL PER I DIRIGENTI

A seguito di quanto riportato nel D. Lgs. n. 38 del 23 febbraio 2000, la retribuzione utile ai fini del calcolo del premio da versare all'Inail coincide con il massimale di rendita (per il 2000 pari a L. 39.709.000). Per tale motivo abbiamo inserito in automatico in anagrafica dei dirigenti nel campo "Tetto contr." i seguenti codici:

- I: se il campo non era compilato precedentemente; il programma applica la retribuzione presunta dall'Inail (L. 39.709.000);
- E: se precedentemente il campo era compilato con S (tetto contributivo previsto dall'Inps); il programma applica sia il tetto Inps che l'imponibile Inail;

Per i dirigenti non soggetti Inail tale campo non è stato compilato.

Per i dirigenti soggetti Inail viene applicato un imponibile mensile pari a 1/12 dell'imponibile convenzionale.

Con gli archivi del mese di maggio 2000 verrà ricalcolato in automatico dal Centro l'imponibile Inail nello storico dipendente per il periodo gennaio – marzo 2000. Tale variazione sarà utile a fine anno per il calcolo del premio Inail per il 2000.

8 - RIPRISTINO DEL CONTRIBUTO INAIL PER LE AZIENDE AGRICOLE.

Come previsto dal decreto del Ministero delle Politiche Agricole, abbiamo ripristinato il contributo dovuto all'Inail dalle aziende agricole (precedentemente diminuito dell'8%).

Per tale motivo abbiamo variato il contributo SCAU per le aliquote: V21, V22, V23, V25, V27, V29, V31, V32, V33, V37, V41, V42, V43, V44, V47, V48, V51, V52, V53, V54, V60, V66, V67, V68, V69, V71, V72, V73, V74, V75, V76, V79, V80 e V82.

La riduzione di cui sopra aveva decorrenza per il 2°, 3°, 4° trimestre 1999 e 1° trimestre 2000.

Si consiglia agli Utenti una verifica di eventuali codici personalizzati e di comunicare al Centro eventuali variazioni.

9 - NUOVO MODELLO F24

Con i prossimi versamenti (di imposte, addizionali, contributi, ecc). da effettuarsi nel mese di maggio p.v., si dovrebbero utilizzare i nuovi modelli F24. Poiché la fornitura della nuova modulistica da parte della tipografia non avverrà prima della fine del mese, stiamo verificando se è possibile utilizzare ancora i vecchi modelli. In attesa di una risposta, vengono momentaneamente sospese le stampe dell'F24.

10 - AGGIORNAMENTO PROCEDURA 770/2000

Vi comunichiamo che l'aggiornamento del programma 770/2000 Vi verrà consegnato i primi giorni di maggio 2000 con le relative istruzioni.

11 - ALTERAZIONE FERIE, EX FESTIVITA', PERMESSI AD ORE

Vi comunichiamo che abbiamo variato il programma per la gestione delle ferie, delle ex festività o dei permessi con la possibilità di alterare singolarmente le varie assenze (es ferie a giorni, ex festività a giorni e Rol/Par a ore). Precedentemente se inserito il codice "O" nell'apposito campo Gest.oraria si otteneva la gestione oraria di tutti i permessi.

Per tale motivo abbiamo inserito/variato i campi in anagrafica ditta e dipendente:

ANAGRAFICA DITTA:

nella terza videata abbiamo variato il campo da "*Gest. Oraria*" a "*Gest. Ferie*". Indicando in questo campo la lettera "O", si ottiene la gestione oraria delle sole ferie per tutti i dipendenti, compresi i mensilizzati. Per questi ultimi quindi la comunicazione delle ferie godute e/o di eventuali residui deve avvenire sempre ad ore;

nella seconda videata premendo il tasto maiuscolo + F1 abbiamo inserito due nuovi campi: "*Gestione Ex-Fest.*" e "*Gestione Rol/Par*". Indicando in questi campi la lettera "O", si ottiene la gestione oraria delle ex festività o dei Rol/Par per tutti i dipendenti, compresi i mensilizzati. Per questi ultimi quindi la comunicazione delle ex festività o Rol/Par e/o di eventuali residui deve avvenire sempre ad ore.

ANAGRAFICA DIPENDENTE:

nella seconda videata abbiamo variato il campo da "*Gest. Oraria*" a "*Gest. Ferie*". Per la codifica vale quanto sopra riportato per la ditta..

Dalla prima videata premendo il tasto maiuscolo + F1 abbiamo inserito due nuovi campi: "*Gestione Ex-Fest.*" e "*Gestione Rol/Par*". Per la codifica vale quanto sopra riportato per la ditta..

Per le aziende e per i dipendenti che negli archivi di marzo 2000 avevano compilato con "O" il campo relativo alla "Gest. Oraria", abbiamo riportato in automatico tale dato in tutti e tre i campi relativi alla Gestione ferie, ex festività e Rol/Par. A cura dell'Utente inserire tali dati per gli assunti da aprile 2000 se usata la segreteria.

MAPPA MOVIMENTI:

abbiamo variato/inserito i campi per la maturazione del rateo mensile relativo a ferie, ex festività e Rol/Par come sotto riportato.

- MOVIMENTI MENSILI - DEFINITIVI -

DITTA DI PROVA S.R.L. Ditta XXX XXXX
ROSSI PAOLO Tipo paga=M Divisori: 169 26 Dip. 1 1 2 0014
11-Ore/gg.retr. 26,00 12-Ore lav.ord. 184,00 13-gg.lavor. 23,00 14-gg.mensa __
21-gg.DM 26 22-Ore DM p.t. __ 23-Ore/gg.minim. 26 24-gg.ass.fam 26 25-Sett. 4
26-gg detrazioni 33 27- 28-O.acc.CIG __,__ 29- __,__
31-Ore TFR 169,00 32-Ulter.TFR _____ 33-R.mens.agg 100,00 **34-R.ferie 100,00**
Data cess. _____ Aliq. TFR __,__ Mesi anzianità __,__ Liquid.accant. _

P Cod S	Ore/gg.	C.un./mag.	Importo	P Cod S	Ore/gg.	C.un./mag.	Importo
---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---

MALATTIA 1- a/c/r _ Dal _____ Al _____ 2- a/c/r _ Dal _____ Al _____
3- a/c/r _ Dal _____ Al _____ Sett.1 _ Sett.2 _ Sett.rid. _
RICOVERO Rifer. _ Dal _____ Al _____ Rifer. _ Dal _____ Al _____
MATERNITA Obb. Dal _____ Al _____ Fac. Dal _____ Al _____ Sett.1 _ Sett.2 _
PAGAM. CIG ORDIN. Mese __ Ore __,__ Aut. _ Mese __ Ore __,__ Aut. _
Sett.1 _ Sett.2 _ Mese __ Ore __,__ Aut. _ Mese __ Ore __,__ Aut. _
Sett.don.sangue _ Ore agg.ret.rid. __,__ **35-R.ex.fest. 100,00 36-R.per. 100,00**

PUNTI 34-R.FERIE / 35-R.EX.FEST. / 36-R.PER.

- Vengono preimpostati dal Centro a 100 per tutti i dipendenti, semprechè si utilizzi l'automatismo.
- Vengono preimpostati a 0 se nel movimento ditta, nel campo relativo alla riga AZZERAMENTI si è scritto 0.
- Vengono preimpostati in percentuale in caso di part-time con maturazione dei permessi a ore.

12 - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER GIORNALISTI

Vi comunichiamo che con le paghe del mese di marzo 2000, sono state escluse dall'imponibile convenzionale per il calcolo dei contributi da destinare al Fondo Giornalisti le seguenti voci paga:

- 210 Ferie non godute;
- 219 Ex festività non godute;
- 237 Riposo compensativo non goduto;

13 - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE SOLIDARIETA' VENETO PER GLI ALIMENTARISTI

A seguito di una verifica sulle tabelle, abbiamo variato le percentuali di contribuzione da destinare al Fondo Solidarietà Veneto per gli Alimentari Industria. I codici modificati sono:

635: dipendente già occupato al 28/04/93:

Contributo ditta e dipendente 1% della retribuzione utile al tfr (precedentemente 2%)

Quota TFR: 2% sulla retribuzione utile per il calcolo del TFR

636: dipendente occupato dopo il 28/04/93, per le imprese con più di 25 dipendenti:

Contributo ditta e dipendente 1% della retribuzione utile al tfr (precedentemente 2%)

Quota TFR: 100% dell'accantonamento

637: dipendente occupato dopo il 28/04/93, per le imprese fino a 25 dipendenti:

Contributo ditta e dipendente 1% della retribuzione utile al tfr (precedentemente 2%)

Quota TFR: 2% sulla retribuzione utile per il calcolo del TFR

Per i dipendenti che si avvalgono della facoltà di incrementare la misura della contribuzione, eseguire l'alterazione in anagrafica dipendente nell'apposito campo “% *fpc*”.

14 - PARASUBORDINATI

Il Decreto Lgs. n. 38 del 23 febbraio 2000 dispone l'obbligo assicurativo per i lavoratori Parasubordinati. Per tale motivo stiamo predisponendo nella procedura Paghe delle apposite codifiche per la gestione di detti lavoratori.

L'inserimento nella procedura di queste categorie avrà riflessi a fine anno per il calcolo del premio Inail (come viene già eseguito nel nostro programma per la gestione dei Soci/Collaboratori).

Vi forniremo specifiche istruzioni in merito il prima possibile.

16 - SEGRETERIA

Vi comunichiamo che abbiamo aggiunto il codice dipendente e la posizione Inail azienda nel modulo di supporto per le comunicazioni di assunzione o cessazione dei dipendenti per l'Inail.

.

Padova, 20 aprile 2000