

CIRCOLARE N. 01 DEL 20/01/2000

Argomenti trattati:

- 1) AGGIORNAMENTO SUI CONTRATTI**
- 2) MODIFICHE SULLE TABELLE**
- 3) ULTIMA ORA**
- 4) AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI**
- 5) AGGIORNAMENTI ANNUALI SOGGETTI A RIVALUTAZIONE ANNUA**
- 6) MODIFICHE SULLA FISCALIZZAZIONE: EDILIZIA**
- 7) SGRAVIO CAPITARIO**
- 8) IRPEF: SCAGLIONI ED ALIQUOTE, DETRAZIONI, ECC.**
- 9) ADDIZIONALE REGIONALE E COMUNALE**
- 10) ASSOGGETTAMENTO FISCALE CASSA EDILE DI FORL**
- 11) RETRIBUZIONE CONVENZIONALE SOCI COOPERATIVE**
- 12) STAMPA MODELLO CUD**
- 13) VARIAZIONI DATI O1/M**
- 14) ACCANTONAMENTO C.E.A.V.**
- 15) BANCA ORE**
- 16) CONTO ORE**
- 17) ANTICIPO IMPOSTA T.F.R.**
- 18) STAMPA VERSAMENTI INAIL SU F24**
- 19) NUOVI CODICI STATISTICI SUL DM10/2**
- 20) DM10 SU SUPPORTO MAGNETICO**
- 21) ALTERAZIONE DATI DM 10/2 SU SUPPORTO MAGNETICO**
- 22) FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER LA METALMECCANICA
INDUSTRIA (COMETA)**
- 23) FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE SOLIDARIETA' VENETO PER LA
METALMECCANICA INDUSTRIA**
- 24) FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER LA CERAMICA INDUSTRIA**
- 25) FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER LA METALMECCANICA
INDUSTRIA PER IL TRENINO ALTO-ADIGE (LABORFOND)**
- 26) SEGRETERIA**

CIRCOLARE N. 01 DEL 20/01/2000

1 - AGGIORNAMENTO SUI CONTRATTI

Variazioni già effettuate con il mese di dicembre, ma successive alla stampa della precedente circolare; gli Utenti interessati sono stati avvisati.

Edilizia – Industria (A21) aggiornato il valore provinciale per la Cassa Edile di Oristano (operai ed impiegati) e per la Cassa Edile di Sassari (impiegati), codici OX e SX;

Imprese di pulizia – API (B27) inserita nell'elemento 8 la seconda tranches dell'indennità di vacanza contrattuale ed aggiornato l'importo degli scatti di anzianità, decorrenza agosto '99;

Variazioni relative al mese di gennaio.

Agenzie Immobiliari (E17) aggiornati i minimi di retribuzione;

Apprendisti F.R.A.V. (C81) aggiornati i minimi di retribuzione;

Assistenza subnormali – Anfass (E30) come previsto dall'accordo di rinnovo abbiamo:

- aggiornato i minimi di retribuzione;
- conglobato la contingenza con la paga base;
- aggiornate le ex festività spettanti (pari a 6 giornate);

Autorimesse (E67) aggiornati i minimi di retribuzione;

Cartotecnici – Industria (A37) aggiornati i minimi di retribuzione;

Case di cura private (E27) come previsto dall'accordo di rinnovo abbiamo:

- aggiornato i minimi di retribuzione;
- riclassificato i livelli. Per tale motivo abbiamo inserito il codice "N" nella paga/scatti dell'anagrafica ditta. A cura dell'Utente ricodificare i livelli nell'anagrafica dei dipendenti in base alla nuova classificazione e successivamente togliere il codice "N" dall'anagrafica ditta;

Ceramica e Abrasivi – Assopiastrelle (A33) variato il numero di giorni di ferie spettanti per gli operai con anzianità di servizio superiore a 15 anni;

Ceramica e Abrasivi – Federceramica – Industria (A34) aggiornati i minimi di retribuzione;

Chimica/Farmaceutica – Industria (A11) aggiornati i minimi di retribuzione;

Commercio (E01)

- Aggiornato l'importo dell'indennità di funzione per i Quadri;
- **Ente bilaterale:** per applicare il contributo all'Ente Bilaterale è necessario inserire il codice Ente **817** nelle quote associative dell'anagrafica azienda con la percentuale 0,05% dipendente e 0,15% totale.

Come previsto dall'accordo, se si omette il versamento all'Ente Bilaterale, compete al lavoratore un elemento aggiuntivo della retribuzione.

Per tale motivo se si codifica il codice Ente **817** con la percentuale 0,10% nel dipendente e 99,999% nel totale nell'anagrafica azienda, verrà riportata in automatico nel cedolino del dipendente la voce 612 *Ind.tà sost. Ente Bilat. 0,10%*. L'imponibile per il calcolo dell'ente bilaterale è determinato dalla retribuzione mensile (paga base + contingenza) comprensiva delle mensilità aggiuntive (rapportata ai 12 mesi) e calcolata in base ai giorni Inps.

Concia – Industria (A15) come previsto dal CCNL abbiamo:

- aggiornato il divisore orario e straordinario che passa dalle 175 alle 173 ore mensili;
- inserita una nuova fascia per la maturazione delle ferie per i dipendenti con anzianità di servizio compresa tra i 15 e 18 anni: competono 4 settimane e 3 giorni di ferie;

Cooperative Commercio (E03) come previsto dall'accordo di rinnovo abbiamo previsto l'integrazione per i lavoratori assenti in maternità;

Consorzi Agrari (A69) aggiornati i minimi di retribuzione e l'indennità di funzione;

Dipendenti AVIS (E34) come previsto dal CCNL abbiamo aggiornato i ROL spettanti pari a 5 gg. (30 ore);

Dirigenti Agricoltura (D11) aggiornati i minimi di retribuzione;

Olio e Margarina (A42) aggiornati i minimi di retribuzione;

Dirigenti aziende commerciali (D03) aggiornata la retribuzione come previsto dall'accordo di rinnovo (aumento di 200.000); ai nuovi assunti non compete tale aumento, per tale motivo abbiamo inserito un nuovo livello DR3 (privo dell'aumento);

Edilizia – Industria (A21)

- inserito nell'elemento provinciale l'Elemento Economico Territoriale per le province di Asti (AT), Isernia (IS), Novara (NO) e Trieste (TS);

- inserito il valore provinciale dell'Indennità Territoriale sommandolo all'Elemento Economico Territoriale per la provincia di Foggia (FG). Come previsto dall'accordo l'E.E.T. rientra nel regime della decontribuzione;

Esercizi cinematografici, Teatrali (A48) a seguito della circolare dell'Associazione abbiamo rettificato il valore della contingenza per i livelli Q, 5S, 4S e 3S;

Istituti socio assistenziali – AGIDAE (E26) come previsto dal CCNL abbiamo aggiornati i giorni di ROL spettanti;

Lapidei – API (B13) come previsto dall'accordo di rinnovo abbiamo inserito i nuovi codici apprendistato:

24A, livello 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 e 8 - sudd. A e B;

36A, livello 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 e 8 - sudd. A e B;

48A, livello 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 e 8 - sudd. A e B;

I vecchi apprendistati sono stati così modificati:

da 24P a 24X, livello 7, sudd. A e B;

da 36A a 36P, livello 7, sudd. A e B;

da 36P a 36X, livello 6, sudd. A e B;

da 48A a 48P, livello 6, sudd. A e B;

con conseguente aggiornamento automatico per i dipendenti interessati

A cura dell'Utente variare il codice apprendistato per i dipendenti assunti dal 05/11/99 che rientrano in queste casistiche;

Lapidei – Industria (A23) come previsto dall'accordo di rinnovo abbiamo inserito i seguenti nuovi codici apprendistato:

36A, livello C, sudd. A e B;

48A, livello A, AS e B, sudd. A e B;

Legno e Arredamento - Industria (A17):

- aggiornati i minimi di retribuzione;

- come previsto dall'accordo di rinnovo abbiamo inserito il seguente codice apprendistato:

48A livello 4, 5, 6 e 7;

Marittimi addetti agli uffici (A62) aggiornati i giorni di ferie spettanti come previsto dal CCNL;

Metalmeccanica – Artigianato (C01) aggiornati i minimi di retribuzione;

Metalmeccanica – Industria (A01)

- Come previsto dall'accordo di rinnovo, da gennaio 2000 abbiamo conglobato le ex festività nei rol e denominati Permessi Annuì Retribuiti (P.A.R.).

Per liquidare questi permessi abbiamo inserito i seguenti nuovi codici voce:

613: P.A.R.

614: P.A.R. non goduto

615: Recupero eccedenza P.A.R.

in automatico aggiornano lo storico dipendente 014.

Tali permessi se non goduti a fine anno vanno a confluire nella Banca ore (Vi forniremo ulteriori istruzioni in merito).

Per avere una situazione distinta dell'anno precedente con l'anno corrente (per la Banca ore), abbiamo confluato il residuo rol '99 nelle ex festività '99. Per tale motivo per liquidare i permessi anno precedente è necessario utilizzare le voci relative alle ex festività.

- dal 1° gennaio 2000 la gratifica natalizia ovvero la tredicesima mensilità rientrano nella base di calcolo del trattamento di fine rapporto

Metalmeccanica – API (B01)

- Come previsto dall'accordo di rinnovo, da gennaio 2000 abbiamo conglobato le ex festività nei rol e denominati Permessi Annuì Retribuiti (P.A.R.).

Per liquidare questi permessi abbiamo inserito i seguenti nuovi codici voce:

613: P.A.R.

614: P.A.R. non goduto

615: Recupero eccedenza P.A.R.

in automatico aggiornano lo storico dipendente 014.

Tali permessi se non goduti a fine anno vanno a confluire nella Banca ore (Vi forniremo ulteriori istruzioni in merito).

Per avere una situazione distinta dell'anno precedente con l'anno corrente (per la Banca ore), abbiamo confluato il residuo rol '99 nelle ex festività '99; per tale motivo per liquidare i permessi anno precedente è necessario utilizzare le voci relative alle ex festività.

- dal 1° gennaio 2000 la gratifica natalizia ovvero la tredicesima mensilità rientrano nella base di calcolo del trattamento di fine rapporto

Pubblici esercizi, Aziende Alberghiere, Viaggi e Turismo (E05 sudd. A e B, E07 sudd. A e B, E09 sudd. A) aggiornati i minimi di retribuzione;

Scuole materne (FISM) (E21) come previsto dal CCNL abbiamo inserito i seguenti codici apprendistato precedentemente non previsti:

18A, livello 1 e 2;

24A, livello 1, 2 e 3;

36A, livello 1, 3 e 4;

Servizi del culto (E35) come previsto dall'accordo di rinnovo abbiamo aggiornato i minimi di retribuzione e conglobato l'indennità di contingenza nella paga base;

Tessile/Abbigliamento/Maglieria – API (B03) come previsto dall'accordo di rinnovo abbiamo inserito i seguenti nuovi codici apprendistato precedentemente non previsti:

48A, livello 5, 6 e 7, sudd. A e C;

Vetro – Industria (A31) come previsto dal CCNL abbiamo aggiornato il divisore orario e straordinario che passa a 174 ore mensili;

Contratti artigiani che prevedono la trasformazione delle festività non godute in permessi (rol): relativamente agli accordi regionali dei contratti artigiani che prevedono la trasformazione delle festività non godute in permessi, i nuovi valori del ROL per il 2000 sono:

- abbigliamento, pulitintolavanderie e giocattoli (C04, C05, C06, C31 e C19): 40 ore, dove 16 sono relative al 2/6 e 4/11 più 8 per il 01/01 più; 16 di r.o.l.;
- concia, odontotecnici, ceramica ed orafi (C33, C03, C15 e C11): 36 ore, dove 13,33 sono relative al 2/6 e 4/11 più 6,67 per il 01/01 più 16 di r.o.l. Relativamente alla ceramica in realtà il valore annuo è pari a 60 ore in quanto vanno sommate anche 24 ore, risultanti dalla conversione della gratifica feriale.

2 - MODIFICHE SULLE TABELLE

* Nuovo codice voce 611 *Formazione corso*, tale voce funziona a ore.

3 - ULTIMA ORA

Successivamente allo scarico dei dischetti abbiamo operato i seguenti aggiornamenti sui contratti:

Edili, Lapidei - Artigianato (C13 e C14) inserita nell'elemento 8 (E.D.R.) la tranche dell'I.V.C. spettante;

Legno/arredamento - Artigianato (C09 sudd. A) aggiornato il valore dell'Incremento Retributivo Regionale (elemento 3).

Per questi contratti pur essendo aggiornate le tabelle che Vi forniamo, nell'eventuale richiamo a video della composizione paga del dipendente sono presenti i vecchi valori: nessun problema per le elaborazioni di *cedo* che risultano corrette, mentre possono risultare sbagliate eventuali proiezioni di costo annuo.

4 - AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI

Con le paghe del mese di gennaio 2000 abbiamo apportato le seguenti modifiche nei codici aliquota:

- eliminazione del contributo *Tbc* ed *Enaoli* (dove presente), codice ente 102, pari allo 0,37, passando quindi nella generalità dall'1,98% all'1,61%. In questo ente è rimasto solo il contributo della *Disoccupazione*.
- eliminazione del contributo *Asili nido* (dove presente), codice ente 107 pari allo 0,10%.
- eliminazione della fiscalizzazione a seguito dell'eliminazione dell'Enaoli, nella generalità dei casi pari allo 0,16%.

Tali modifiche sono state apportate a tutti i codici aliquota con il contributo Cuaf diverso dall'Industria (2,48%). I codici aliquota modificati sono:

A05, A25, A28, A30, A38, A55, B05, B06, B15, B51, B55, B65, C05, C06, C20, C51, C55, E01, E02, E03, E06, E11, E13, E20, E21, E22, E23, E30, F01, F02, F05, F06, F07, F08, F20, F31, F41, F42, F43, F55, F56, F60, F61, F63, F67, F92, G01, G05, G20, G55, H09, H18, H28, L05, M04, M20, M21, M51, M52, M53, M74, M75, N04, N20, N21, N51, N52, N53, N74, N75, P33, P35, P36, P37, P38, P39, P40, P43, P44, P45, P47, P49, P50, P51, P52, P54, P55, P56, P57, P58, P59, P60, P90, P91, P92, V01, V02, V07, V11, V12, V13, V14, V17, V18, V49, V61, V62, V63, V64, Z06, Z12, Z13, Z14, Z23, Z45, Z46, Z53.

La riduzione dei contributi *Tbc*, *Enaoli* ed *Asili nido* verrà eseguita non appena in possesso di ulteriori chiarimenti.

ATTENZIONE: in automatico abbiamo eliminato dall'anagrafica ditta o dipendente nell'apposito campo *Mod. fisc.* i seguenti codici:

- *C* relativo alla fiscalizzazione con il codice del Commercio;
- *I* relativo alla fiscalizzazione con il codice dell'Industria.
- *A* relativo alla fiscalizzazione dell'agricoltura.

-
- Agricoltura - aziende in genere: sono state aumentate le aliquote degli operai dello 0,70% totale di cui lo 0,50% a carico del dipendente.
 - Decontribuzione: modificata la percentuale massima che passa dal 2% al 3% dell'imponibile annuo.
 - Fondo Formazione lavoro interinale: modificato il contributo in oggetto dal 5% al 4%. Per tale motivo abbiamo variato il codice aliquota F66.
 - Contributo al Fondo rimpatrio per extracomunitari: cessa l'applicazione del contributo a carico del dipendente pari allo 0,50%. Tale variazione viene eseguita in automatico dal Centro.

Attenzione: consigliamo in ogni caso un controllo da parte dell'Utente, soprattutto nel caso utilizzino qualche codice aliquota particolare fatto su loro richiesta.

5 - AGGIORNAMENTI ANNUALI SOGGETTI A RIVALUTAZIONE ANNUA

Non risultano ancora pubblicati dall'Inps tutti i valori soggetti a rivalutazione annua. In particolare ci interessano: i minimali di retribuzione, le marche per apprendisti, le retribuzioni convenzionali, i tetti CIG, i limiti per il contributo dell'1% e per il tetto contributivo, le fasce di retribuzioni per l'Inpdai, ecc. Non appena saranno noti gli importi esatti verranno eseguite le variazioni nelle nostre

tabelle. Gli Utenti che vorranno averli disponibili in Studio dovranno chiederci un ulteriore dischetto di aggiornamento.

Attenzione: le elaborazioni locali del cedo non risulteranno quindi in linea con quanto elaborato dal Centro.

6 - MODIFICHE SULLA FISCALIZZAZIONE: EDILIZIA

Con le paghe di gennaio 2000 cessa lo sgravio contributivo dell'11,50% previsto per le aziende edili in quanto previsto fino al 31/12/99. Lo sgravio in oggetto ricordiamo, riguarda sia i contributi Inps individuati dalla norma che il premio Inail.

7 - SGRAVIO CAPITARIO

Si comunica che per l'anno 2000 l'importo dello sgravio capitaro passa a L.1.150.000 annuo (95.833/mese). Tale variazione viene eseguita in automatico dal Centro.

8 - IRPEF: SCAGLIONI ED ALIQUOTE, DETRAZIONI, ECC.

Aliquote Irpef.

L'aliquota Irpef relativa al secondo scaglione (dai 15 ai 30 milioni) passa dal 26,50% al 25,50%.

Detrazioni per lavoro dipendente.

Aggiornate le detrazioni per i primi sei scaglioni di reddito.

Ulteriore detrazione.

E' attiva nella nostra procedura l'ulteriore detrazione (a scaglioni per i rapporti di lavoro dipendente inferiori all'anno, ecc.). A cura dell'Utente l'applicazione di detta detrazione indicando "S" nell'apposito campo *Ulteriore detrazione* raggiungibile premendo maiuscolo + F1 dalla prima videata dell'anagrafica dipendente. Il programma in automatico, al momento del conguaglio, verifica l'imponibile Irpef per applicare la relativa detrazione.

La norma prevede che tale detrazione venga riconosciuta se richiesta dall'interessato.

Detrazione figli ed altri familiari.

Aggiornate le detrazioni per figli ed altri familiari che passano da 336.000 a 408.000 lire annue.

Detrazione figli fino a 3 anni.

Dal 01/01/2000 la detrazione per i figli è incrementata di ulteriori L. 240.000 (annue) e compete per i figli fino a 3 anni d'età. Abbiamo inserito una nuova stringa detrazioni denominata *Detrazione figli (fino a 3 anni)* (raggiungibile premendo maiuscolo + F1 dalla prima videata dell'anagrafica dipendente) per indicare il numero di figli interessati, tale dato è un di cui della stringa detrazioni della prima mappa dipendente.

Utilizzare il nuovo codice scadenario T1 *Scadenza o variazione detrazione figli fino a 3 anni* come promemoria per variare o azzerare (a cura dell'Utente nell'apposita mappa) tale detrazione.

Alterazione percentuali e scaglioni Irpef

Negli archivi di gennaio 2000 sono stati riportati i dati della forzatura delle detrazioni relativi alla fascia del coniuge, % figli e % altri. A cura dell'Utente le eventuali modifiche in base alle nuove detrazioni.

9 - ADDIZIONALE REGIONALE E COMUNALE

Con le paghe di gennaio 2000 verrà trattenuta in automatico al dipendente l'Addizionale Regionale e Comunale (se dovuta) calcolata con le paghe di dicembre 1999. Tali importi sono memorizzati nei campi dal 225 al 232 dello storico dipendente.

L'importo verrà suddiviso: in 11 rate per le ditte con periodo di versamento A=attuale; in 10 rate per le ditte con periodo di versamento P=Posticipato (in attesa di chiarimenti da parte del Ministero delle Finanze).

Per i cessati in corso d'anno verrà trattenuta (e versata) in un'unica soluzione l'Addizionale

Regionale e Comunale relativa all'anno precedente ed all'anno corrente.

Come previsto dal DM 20/12/99 sono stati istituiti dei nuovi codici tributo da utilizzare per il versamento dell'addizionale comunale per le regioni a statuto speciale, in automatico saranno riportati nell'F24 i seguenti nuovi codici:

- 3825 per i Sostituti di imposta Regione Valle d'Aosta;
- 3828 per i Sostituti di imposta Regione Friuli Venezia Giulia;
- 3831 per i Sostituti di imposta Provincia Trento;
- 3834 per i Sostituti di imposta Provincia Bolzano.

10 - ASSOGGETTAMENTO FISCALE CASSA EDILE DI FORLÌ

Come previsto dalla circolare della Cassa Edile di Forlì, con le paghe di dicembre '99 abbiamo variato la percentuale per l'assoggettamento fiscale sui contributi versati dall'azienda alla Cassa Edile che passa dallo 0,18% allo 0,17%. A cura dell'Utente gli eventuali conguagli per i mesi pregressi.

11 - RETRIBUZIONE CONVENZIONALE SOCI COOPERATIVE

Come previsto dai vari Provvedimenti del Ministero del Lavoro, per i soci di cooperative con retribuzione convenzionale, l'importo della voce 852 (imponibile IVS) è stato così determinato:

- da L. 1.368.000 a L. 1.588.000
- da L. 1.420.000 a L. 1.634.000
- da L. 1.461.000 a L. 1.680.000
- da L. 1.503.000 a L. 1.729.000
- da L. 1.545.000 a L. 1.780.000

Tale variazione è prevista per le Province di Belluno, Padova, Rovigo, Venezia, Verona, Vicenza e Treviso; decorrenza dicembre 1999.

A cura dell'Utente eseguire tale variazione. A questo proposito ricordiamo che nelle Utility Anno Corrente è presente alla scelta 19) *Aggiorna Voci Fisse* un programma che modifica in maniera automatica le voci fisse. Nel caso specifico è sufficiente selezionare la ditta, il codice voce, l'importo del vecchio valore e l'importo del nuovo valore. Nel caso quindi, nella stessa azienda uno stesso codice abbia valori diversi a seconda del dipendente (ad es. il codice 852 diverso in funzione dell'anzianità del socio), tale programma si deve "far girare" per ognuno di questi valori da modificare.

12 - STAMPA MODELLO CUD

Com'è noto, entro la fine del mese di febbraio devono essere consegnati ai dipendenti i modelli CUD relativi ai redditi 1999. La stampa di detti modelli sarà effettuata dal Centro all'incirca verso la metà del mese di Febbraio e riguarderà tutti i dipendenti (in forza e cessati). Vi forniremo un aggiornamento dei programmi per poter eventualmente stampare/ristampare i modelli Cud anche presso lo Studio (funzione prevista dalle Utility anno precedente).

Relativamente agli arretrati anni precedenti, nell'apposita casella che identifica l'anno a cui si riferiscono, il nostro programma stampa automaticamente 1998 se non diversamente indicato nell'omonima casellina prevista all'interno della mappa *integrativi Cud/770* nella sezione degli *archivi di fine anno*.

Ricordiamo infine che esiste la possibilità, per le società che rientrano nella norma, di stampare nella riga della firma il nome del rappresentante legale. E' sufficiente indicare il carattere * nell'ultima posizione del cognome del rappresentante legale nell'anagrafica anno 1999.

Anno 2000.

Per i dipendenti cessati nel 2000 continueremo ad effettuare la stampa sul modello attualmente in vigore.

13 - VARIAZIONI DATI O1/M

Con gli archivi del mese di gennaio 2000 Vi consegniamo la lista degli errori, anomalie e segnalazioni riscontrate dal Centro relative all'O1/M per l'anno 1999.

Le correzioni sugli archivi dovranno essere inviate al Centro entro l'11/02 p.v. compreso; ricordiamo che la spedizione di tali variazioni avviene attraverso la TRASMISSIONE ARCHIVI ANNO PRECEDENTE.

Presumibilmente verso la fine del mese di gennaio 2000 Vi consegniamo una stampa di controllo dei dati INPS.

Ricordiamo che nella Certificazione di quest'anno vengono riportati anche i dati relativi all'Inpdai (ex Dap/12), tali dati vengono riportati in automatico dal Centro.

I dati relativi all'Inps ed all'Inpdai verranno riportati nella Cud da presentare entro febbraio 2000.

14 - ACCANTONAMENTO C.E.A.V.

A seguito di una verifica sul programma ci siamo accorti che non è mai stato riportato nelle altre competenze dell'O1/M il dato relativo all'accantonamento CEAV (pari al 10% della gratifica natalizia). Per tale motivo, dopo aver corretto il programma a partire da gennaio 2000, Vi forniamo un tabulato che riporta per singola azienda: i dipendenti interessati, l'imponibile e l'importo altre competenze suddiviso per periodo.

Per i dipendenti interessati e per stampare sulla denuncia annuale del 1999 il dato corretto, occorre sommare nel campo storico 135 del dipendente (**anno precedente**) l'importo totale riportato sul tabulato.

15 - BANCA ORE

Come previsto dal CCNL a decorrere da gennaio 2000 trova applicazione per:

- Cemento calce e gesso – Industria ed API
- Lapidei e Lapidei – Industria ed API

la Banca ore dove andranno a confluire le ore di rol e di ex festività non fruite entro l'anno di maturazione. Nulla cambia per il godimento per l'anno 2000, Vi forniremo ulteriori istruzioni sul residuo a fine anno.

16 - CONTO ORE

Con il 1° gennaio 2000 trova applicazione per:

- Ceramica e abrasivi Assopiastrelle – Industria;
- Metalmeccanica – Industria ed API;

l'accantonamento delle ore eccedenti l'orario di lavoro (Conto Ore) sulla falsariga della flessibilità. L'accordo prevede:

- il pagamento della maggiorazioni per le ore eccedenti l'orario normale con le percentuali previste dal contratto (voci di maggiorazione);
- l'accantonamento delle ore eccedenti (40%, 50%, 100%, ecc. – vedi accordo);
- pagamento delle ore non accantonate con la normale retribuzione (voce 002).

Per tale motivo sono presenti in anagrafica dipendente i seguenti storici:

- 214 *Conto ore accantonate a.p.*
- 215 *Conto ore godute a.p.*
- 216 *Conto ore accantonate a.c.*
- 217 *Conto ore godute a.c.*

sono presenti i seguenti codici voce:

- 241 *Conto ore accant. 40%* (per accantonare le ore nello storico dipendente);
- 242 *Conto ore accant. 50%* (per accantonare le ore nello storico dipendente);
- 243 *Conto ore accant. 100%* (per accantonare le ore nello storico dipendente);
- 245 *Recupero conto ore* (automatica dalle ore di accantonamento)
- 246 *Conto ore godute* (per il pagamento quando usufruite);
- 247 *Conto ore non godute* (automatica al licenziamento);
- 248 *Trattenuta conto ore* (per il recupero se pagate in più).

Per una consultazione da parte del dipendente viene esposto il residuo del conto ore sul cedolino paga. Vi forniremo altresì un prospetto riportante, oltre al codice, cognome e nome:

- le ore accantonate nel mese;
- le ore liquidate nel mese;
- il progressivo ore accantonate;
- il progressivo ore liquidate;
- il saldo per dipendente.

Per le percentuali di accantonamento, delle percentuali di maggiorazioni da utilizzare, ecc. si rimanda a quanto previsto nei singoli contratti.

17 - ANTICIPO IMPOSTA T.F.R.

Rivalutazione.

Con le operazioni di chiusura dell'anno 1999 abbiamo provveduto a rivalutare, con il coefficiente T.F.R. di dicembre '99, l'importo dell'anticipo d'imposta sul TFR versato in quattro rate comprensive della rivalutazione 98. Tale rivalutazione, calcolata al netto dell'eventuale importo già recuperato, è stata sommata a quella del 1998.

Recupero dell'anticipo imposta TFR.

Il credito d'imposta relativo al TFR viene utilizzato dal 1° gennaio 2000 all'atto della corresponsione dei trattamenti di fine rapporto nelle seguenti misure:

- se il rapporto tra credito d'imposta residuo e TFR residuo al 31/12/99 è pari o inferiore al 9,78% si applica il 9,78%
- se il rapporto tra credito d'imposta residuo e TFR residuo al 31/12/99 è superiore al 9,78% si applica il risultato ottenuto

Queste percentuali sono memorizzate nella stessa mappa dell'anagrafica ditta che raggruppa tali dati.

Attenzione: nel caso di acquisizione di nuove ditte, per effettuare il recupero del credito, impostare (oltre ai vari importi dell'anticipo) anche la percentuale interessata.

18 - STAMPA VERSAMENTI INAIL SU F24

Entro il 16 febbraio 2000 deve essere eseguito il versamento relativo all'Inail con il modello F24; Vi forniamo istruzioni in merito con l'apposita circolare dell'Inail.

19 - NUOVI CODICI STATISTICI SUL DM10/2

Come previsto dalla Circolare Inps n. 220 del 20 dicembre 1999, a partire dalla denuncia del mese di gennaio 2000 verranno riportati, nel quadro "B-C" del modello DM 10/2, i seguenti codici statistici:

- MA00: per indicare il numero di dipendenti di sesso maschile;
- FE00 : per indicare il numero di dipendenti di sesso femminile;
- NR00: per indicare il numero di dipendenti non retribuiti;

nessun dato deve essere indicato nelle caselle "giornate, retribuzioni e somme a debito".

Tali dati verranno riportati in automatico dal Centro.

20 - DM10 SU SUPPORTO MAGNETICO

Ricordiamo agli Utenti che intendono effettuare la presentazione del DM10 su supporto magnetico di darne comunicazione anche al Centro Paghe per la predisposizione dei supporti magnetici.

21 - ALTERAZIONE DATI DM 10/2 SU SUPPORTO MAGNETICO

Per permettere alterazioni sul dischetto del DM/10 ed evitare segnalazioni da parte dell'INPS sui contributi trattenuti o meno ai dipendenti, oppure per certificare se è stato richiesto il rimborso delle somme a credito sul modello F24, abbiamo predisposto degli appositi campi nella seconda pagina dell'anagrafica ditta a cui si accede premendo maiuscolo + F1.

In automatico viene impostato che la ditta:

- **HA** trattenuto la quota contributiva a carico dei lavoratori dipendenti;
- non viene impostato che l'azienda **CHIEDE** il rimborso direttamente all'INPS ma lo porta in compensazione sul modello F24.

A cura dell'Utente la compilazione degli appositi campi in anagrafica ditta in caso di diverso riporto sul supporto magnetico.

Il modello cartaceo non subisce variazioni e quindi tali campi non vengono barrati.

22 - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER LA METALMECCANICA INDUSTRIA (COMETA)

A decorrere dalle paghe del mese di gennaio 2000 abbiamo variato la percentuale di contribuzione destinata al Fondo in oggetto come segue:

615: dipendente già occupato al 28/04/93:

Contributo ditta e dipendente 1,20% della retribuzione convenzionale

Quota TFR: 2,76% sulla retribuzione utile per il calcolo del TFR

616: dipendente occupato dopo il 28/04/93:

Contributo ditta e dipendente 1,20% della retribuzione convenzionale

Quota TFR: 100% dell'accantonamento

617: opzionale per dipendente già occupato al 28/04/93:

Contributo ditta 1,20% della retribuzione convenzionale

Contributo dipendente 2,00% della retribuzione utile al tfr

Quota TFR: 2,76% sulla retribuzione utile per il calcolo del TFR

619: opzionale per dipendente occupato dopo 28/04/93:

Contributo ditta 1,20% della retribuzione convenzionale

Contributo dipendente 2,00% della retribuzione utile al tfr

Quota TFR: 100% dell'accantonamento

Relativamente al codice 617 il dipendente può optare (previa richiesta) alla contribuzione dell'1,24% anziché del 2,00%, per questi casi alterare la percentuale (inserendo 1,20%) nella seconda mappa dell'anagrafica dipendente nell'apposita casella % *fpc*.

23 - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE SOLIDARIETA' VENETO PER LA METALMECCANICA INDUSTRIA

A decorrere dalle paghe del mese di gennaio 2000 abbiamo variato la percentuale di contribuzione destinata al Fondo in oggetto come segue:

621: dipendente già occupato al 28/04/93:

Contributo ditta e dipendente 1,20% della retribuzione convenzionale

Quota TFR: 2,76% sulla retribuzione utile per il calcolo del TFR

622: dipendente occupato dopo il 28/04/93, per le imprese con più di 25 dipendenti:

Contributo ditta e dipendente 1,20% della retribuzione convenzionale

Quota TFR: 100% dell'accantonamento

623: dipendente occupato dopo il 28/04/93, per le imprese fino a 25 dipendenti:

Contributo ditta e dipendente 1,20% della retribuzione convenzionale

Quota TFR: 2,76% sulla retribuzione utile per il calcolo del TFR

624: opzionale per dipendente già occupato al 28/04/93:

Contributo ditta 1,20% della retribuzione convenzionale

Contributo dipendente 2,00% della retribuzione utile al tfr

Quota TFR: 2,76% sulla retribuzione utile per il calcolo del TFR

626: opzionale per dip.te occupato dopo 28/04/93, per le imprese con più di 25 dipendenti:

Contributo ditta 1,20% della retribuzione convenzionale

Contributo dipendente 2% della retribuzione utile al tfr

Quota TFR: 100% dell'accantonamento

628: opzionale per dipendente occupato dopo 28/04/93, per le imprese fino a 25 dipendenti:

Contributo ditta 1,20% della retribuzione convenzionale

Contributo dipendente 2% della retribuzione utile al tfr

Quota TFR: 2,76% sulla retribuzione utile per il calcolo del TFR

24 - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER LA CERAMICA INDUSTRIA

A decorrere dalle paghe del mese di gennaio 2000 abbiamo variato la percentuale di contribuzione destinata al Fondo in oggetto come segue:

608: Contributo dipendente 1,06% sulla retribuzione utile al calcolo del TFR;

Contributo ditta 1,00% sulla retribuzione utile al calcolo del TFR;

Quota TFR: 33% dell'accantonamento;

609: Contributo dipendente 1,06% sulla retribuzione utile al calcolo del TFR;

Contributo ditta 1,00% sulla retribuzione utile al calcolo del TFR;

Quota TFR: 100% dell'accantonamento;

da tale data cessa di esistere il codice 607 (25% dell'accantonamento) che viene modificato in automatico in 608.

25 - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER LA METALMECCANICA INDUSTRIA PER IL TRENTO ALTO-ADIGE (LABORFOND)

Come previsto dall'accordo intercategoriale del Trentino Alto-Adige abbiamo inserito i seguenti nuovi codici per la trattenuta al Fondo Pensione Complementare per la Metalmeccanica da applicare ai dipendente che operano stabilmente nella Regione in oggetto:

642: dipendente già occupato al 28/04/93:

Contributo ditta e dipendente 1,20% della retribuzione convenzionale

Quota TFR: 2,76% sulla retribuzione utile per il calcolo del TFR

643: dipendente occupato dopo il 28/04/93:

Contributo ditta e dipendente 1,20% della retribuzione convenzionale

Quota TFR: 100% dell'accantonamento

Per le modalità operative si rimanda a quanto riportato per gli altri Fondi Pensione.

26 - SEGRETERIA

Abbiamo previsto la possibilità di stampare per tutti i dipendenti la "Dichiarazione di spettanza delle detrazioni d'imposta" utilizzando la *Segreteria* nella scelta *Corrispondenza ditta <=> dipendente*. Selezionare la ditta interessata e successivamente il dipendente o i dipendenti interessati (tale scelta può essere utilizzata ed esempio per la richiesta di variazione delle detrazioni in corso d'anno).

Padova, 20 gennaio 2000